



METAL

HOVEDSTADEN

NR. 1 · MARTS 2024

GENERAL-
FORSAMLING
METAL HOVEDSTADEN
16. APRIL
LÆS SIDE 12



OP PÅ SADLEN MED SWAPFIETS

OK24-FORLIG

IT-SUPPORTEN PÅ KU

UKRAINSK SØLV

KAMPEN FOR FLEKSJOB

RACE OG HURTIGE KLASSISKE BILER



Kom til Bellahøj Park d. 2.-4. august 2024.

Vi har lavet en super aftale med Copenhagen Historic Grand Prix om salg af billetter til Metal-medlemmer og deres familie til rigtige gode priser fra 175,- kr. for én dag – børn under 13 år gratis.

Billetsalget starter på Metal Hovedstadens hjemmeside medio marts 2024.

► Forsidefoto: OK-kvalitetsstempel. Laura Kaae Kristoffersen, HR Swapfiets Danmark, og Sandro Anthony, brancheansvarlig for Transport i Metal Hovedstaden. Foto: Michael Gringer.

NOK AT TAGE FAT PÅ I 2024

**Sikke et år, vi har taget hul på!
Først en ny konge, dernæst offentlige overenskomstforhandlinger, så et EU-valg, inden Dansk Metals 58. kongres løber af stablen i september i Aalborg.**



Ny konge, det tog kun 14 dage, så var det på plads. Det ville være dejligt, om andre ting kunne løses lige så hurtigt – og så endda med en folkefest, der kunne fylde Christiansborg Slotsplads.

Nu er der landet overenskomstforlig på det regionale, på det kommunale og statslige område. Her skulle regeringen så lige blande sig i Den Danske Model igen, inden overenskomstforhandlingerne gik i gang. Denne gang startede de så ikke forhandlingerne med at stjæle en fridag fra os, men tilføjede derimod 3 milliarder til særligt udvalgte grupper. Ikke at de udvalgte grupper ikke fortjener det. Men det er nu engang overenskomstens parter, der bestemmer, hvorledes midlerne skal fordeles og ikke den til enhver tid siddende regering.

Nu må vi se, om slotspladsen skal fyldes igen, når dem der ikke blev forgyldt af trepartsaftalen, skal stemme om overenskomsternes resultat. Vi må håbe, alle opfatter de offentlige overenskomstforhandlinger som en ordentlig gavebod, hvor de selv kan bestemme fordelingen, uden utidig indblanding af politikerne. Det er nemlig hele kernen i Den Danske Model! Læs mere om forhandlingerne på side 8-9.

Vi skal også til stemmeurnerne den 9. juni, hvor der er EU-parlamentsvalg. Men hvorfor er det så vigtigt for Metal? Fordi det blandt andet handler om arbejdspladser. Danmark er et produktionsland, og godt 600.000 danske arbejdspladser er tilknyttet eksport til andre

EU-lande. Dansk Metal har udarbejdet 10 punkter, vores kommende EU-parlamentarikere skal være opmærksomme på. Se mere på side 28. Husk at bruge din demokratiske ret og stem!

Til efteråret har Dansk Metals sin 58. kongres, som bliver afholdt i Aalborg i dagene fra d. 21. til d. 23. september. Her skal Dansk Metals øverste myndighed mødes for at evaluere, hvordan det er gået siden sidste kongres i 2020, og hvorledes det er gået med de mål, vi satte os.

Vi skal også sætte nye mål og retninger, og her – gode medlemmer – skal I ikke holde jer tilbage. Har I gode forslag til, hvad Dansk Metal skal arbejde med de næste 4 år, så send dem ind til os senest d. 9. april. Så kan vi behandle dem på generalforsamlingen i Metal Hovedstaden d. 16. april, hvor vi også skal vælge delegerede til kongressen. Læs mere om kongressen på side 13.

I Metal Hovedstaden er vi også godt i gang med 2024. Vi sluttede 2023 af med en flot medlemsfremgang, fik 3 nye kollegaer på plads i huset og har lejet 2 etager ud i huset i Nyropsgade. Så efter et sløjt 2022 rent medlemsmæssigt er vi tilbage på sporet med medlemsudviklingen og med 3 nye kollegaer klar til at fortsætte de gode takter.

Vi ser positivt på fremtiden, hvad angår medlemsudviklingen, og med 2 nye lejere i hus med CADA på 4. sal og City Doctors på 3. sal kan vi nu koncentrere os om fortsat at drive Danmarks bedste fagforening. Til glæde og gavn for jer medlemmer.

Meget mere om dette, når vi ses på afdelingens generalforsamling d. 16. april. Vel mødt!

LEDER af formand for Metal Hovedstaden, Henrik Stilling

TOP 10 I LØN

I METAL HOVEDSTADEN

Overenskomsten giver dig ret til en årlig forhandling om lønnen.

Her kan du se de lønførende metalarbejdspladser

med mindst 5 ansatte i de fire brancheområder:

Industri & Byg, Transport, IT & Teknik samt Offentlige

INDUSTRI & BYG

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
Agc Biologics A/S	6	296,38
W-Ventilation Aps	11	274,00
Xellia Pharmaceuticals ApS	31	271,70
E.On Danmark A/S	7	271,00
Ferrosan Medical Devices A/S	12	269,00
BASF A/S	6	266,10
Pro Ventilation A/S	14	265,00
Elecom Elevator ApS	14	264,00
Novo Nordisk A/S – Nn1	306	263,76
Carrier Refrigeration Denmark A/S	6	263,50

TRANSPORT

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
Skadecentralen	6	331,48
Daugaard Biler A/S	14	268,93
D.A.S. Karrosseri A/S	6	258,84
Metro Service A/S	117	258,54
Metro Service A/S, M3+M4	120	258,54
Man Truck & Bus Danmark A/S	37	254,75
Still Danmark A/S	20	248,05
Andersen & Martini Søborg	13	244,85
Ejby – Arriva Danmark A/S	7	243,80
Gladsaxe – Arriva Danmark A/S, Colu	9	243,80

IT & TEKNIK

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
TV 2/Danmark A/S	14	282,21
Electro Care, København ApS	11	272,25
Danmarks Radio DR-Byen	182	266,40
Force Technology	46	257,19
Københavns Lufthavne A/S	62	253,75
Post Danmark Transport	15	253,23
Radiometer Medical ApS	58	251,72
Hottinger Brüel & Kjær A/S	51	251,28
Ricoh Danmark A/S	16	250,00
Discovery Networks Denmark ApS	9	248,12

OFFENTLIGE

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
Teknik	14	269,82
Naviair	46	268,98
Amager Ressource Center	6	263,18
Center For It og Medicoteknologi	115	248,70
I/S Vestforbrænding, Glostrup	30	247,96
Center for ejendomme	148	246,22
Ku – Fa – Kbh K	55	245,66
Herlev Hospital	12	244,87
Hovedstadsregionens og Midt-Nords N 10	10	244,58
Rigshospitalet	52	243,16

NYT INITIATIV SKAL FÅ DIMITTENDER HURTIGERE I JOB

Lav dimittendsats og 1-årig dagpengeperiode for nyuddannede gør det ikke nemmere for vores medlemmer at lede efter første job. Nu skal et nyt initiativ kickstarte dimittendernes jobjagt i København og omegn.

TEKST OG FOTOS:
MICHAEL LIEPKE KRUSE

Kaffen er brygget. Notesblokke og kuglepenne er lagt frem, og 30 nyudklækkede IT-supportere har fundet sig til rette i Metal Hovedstadens store kælderlokale.

De er alle mødt ind til den første af i alt fire separate dage med jobsøgningsinspiration, oplæg fra potentielle arbejdsgivere og meget mere.

Initiativet er startet af kasserer Michael Sølling Olsen og de to jobkonsulenter, Carsten Krüger og Jakob Fog, for at hjælpe de unge dimittender ind på arbejdsmarkedet.

HURTIGT I JOB

Baggrunden for initiativet er desværre alt andet end positivt. De seneste ændringer i dagpengereglerne, som trådte i kraft sidste år, betyder, at dimittender bliver skåret i dagpenge efter 3 måneders ledighed. De går fra 14.557 kr. om måneden til 10.180 kr., hvis de ikke har forsørgerpligt. Derudover har de kun dagpenge i ét år.

"Det er nogle skæve vilkår for vores dimittender, og det gør kun deres jobjagt mere udfordrende af at være under tidspres og med færre penge



► Kasserer Michael Sølling Olsen præsenterer dagens program for dimittenderne.

mellem hænderne", lyder analysen fra Michael Sølling Olsen.

Dimittenderne kan have brug for ekstra støtte og vejledning, og det forsøger Michael, Carsten og Jakob at give dem med de her fire inspirationsdage.

"Vi vil gerne klæde dem ordentligt på, så de hurtigt kan finde det første job, få noget erfaring og komme væk fra den her lave sats", lyder det fra Michael.

Programmet for den første dag lyder blandt andet på jobsøgningsstrategi, og en af anbefalingerne fra jobkonsulenterne er blandt an-



► 30 nyudklækkede IT-supportere var mødt op til det første af fire inspirationsdage. "Vi vil gerne klæde dem ordentligt på, så de hurtigt kan finde det første job, få noget erfaring og komme væk fra den her lave sats", lyder det fra kasserer Michael Sølling Olsen.

det at søge bredt – også uden for egen branche.

"I skal ikke være for fine til at tage et midlertidigt job, som stikker lidt ud fra jeres fagområde. Hvis det kan give jer noget på CV'et, kan I komme væk fra den lave dagpengesats, og I kan få et flueben på CV'et. Det er nemmere at søge job, når man allerede har et", lyder det blandt andet fra jobkonsulent Jakob Fog til deltagerne.

Om eftermiddagen vil deltagerne derfor også møde oplægsholdere fra forskellige virksomheder, organisationer og institutioner, som vil fortælle om jobmulighederne i deres brancher.

FREMTIDSUDSIGTER

Der er lange udsigter til, at dagpengereglerne bliver forbedret for dimittender. Meget lange. Derfor er der brug for ekstra støtte for at hjælpe dimittenderne godt ind på arbejdsmarkedet. Både Michael Sølling Olsen og de to jobkonsulenter håber, at initiativet hjælper de unge dimittender med at lande det første job.

"Vi evaluerer selvfølgelig på indsatsen, når deltagerne er færdige med alle fire omgange. Men feedbacken er god indtil videre, og vi fortsætter initiativet fremadrettet, hvis det viser sig at være en succes" siger Michael.

OP PÅ SADLEN: OVERENSKOMST MED CYKELKÆDEN SWAPFIETS

En af de store spillere på cykelmarkedet, cykelkæden Swapfiets med det karakteristiske blå fordæk, har nu overenskomst. "Åben dialog med ledelse og cykelmekanikere var succeskriteriet" siger Sandro Anthony, branchansvarlig for Transport i Metal Hovedstaden, om det gode fagforeningsarbejde.

TEKST: MICHAEL LIEPKE KRUSE

Der er god stemning i Swapfiets' varehus i Brøndby. Den hollandske cykelkæde har efter fem år i Danmark stor succes med deres "cykel på abonnement" koncept med butikker i de største danske byer. Der er

derfor også rigeligt at lave for Swapfiets' cykelmekanikere, som reparerer tusindvis af cykler om året i det ene af to varehuse, virksomheden har i Danmark. Heldigvis er det altid med højt humør og god stemning.

"Vi prioriterer, at der skal være god plads til at arbejde

på cyklerne, og at der også er plads til at hygge sig i pauserne og efter arbejde. Og så har vi mange forskellige kulturer herude. Det er virkelig en smeltedigel af mangfoldighed, og det kan man mærke på stemningen", siger Laura Kaae Kristoffersen, HR hos Swapfiets Danmark.

Stemningen er også ekstra god hos Swapfiets for tiden. Ved årsskiftet tiltrådte de officielt Industriens Overenskomst, og cykelmekanikerne er nu sikret overenskomst-garanterede løn- og arbejds-vilkår.

ÅBEN DIALOG VAR SUCCESKRITERIET

Overenskomster er ikke selvskrevet i dagens Danmark. Hvis man vil sikre overenskomster på arbejdsmarkedet, må man selv tage fat – det kan Sandro Anthony, branchansvarlig for Transport i Metal Hovedstaden, skrive under på. Han har været Metal Hoved-

stadens frontløber i forhandlingerne, og han understreger vigtigheden af den åbne dialog:

"Swapfiets er en af de helt store spillere på cykelmarkedet i Danmark og særligt i København. Det har derfor været naturligt for os at indlede en god dialog og samarbejde om at få overenskomst med virksomheden."

Metal Hovedstadens organisere Sias Tarald Petersen og Anders Lund Albrechtsen lagde de første spadestik til overenskomsten. De besøgte Swapfiets' butikker i København og varehus i Brøndby, og de fik en god snak med både cykelmekanikerne og ledelsen. Der gik ikke længe før Sandro gik mere formelt ind i sagen og indledte dialogen med Laura Kaae Kristoffersen.

"Det har været en lang proces, og der har været mange parter inde over, fordi Swapfiets' hovedkontor ligger i Holland. Men der har været



► Der er ca. 3.200 cykler i varehuset i Brøndby. Cyklerne kommer ind fra Swapfiets' butikker og bliver repareret af cykelmekanikere, hvorefter de bliver sendt tilbage igen. Opbevaringssystemet er egentlig beregnet til møbler, men er også effektivt, når man skal opbevare tusindvis af cykler. Foto: Michael Gringer.



► Fire glade cykelmekanikere. Einar, Jakob, Nikolaj og Nicholas. Foto: Sias Tarald Petersen.

en åben dialog hele vejen igennem med både cykelmekanikerne og Laura. Det er det vigtigste succeskriterie. Overenskomstforhandlinger skal være en god proces for alle og for begge sider af bordet. Og det får man altså kun ved at lytte til hinanden og holde linjerne åbne", siger Sandro.

OK-MÆRKET ER ET KVALITETSSTEMPEL

Swapfiets' cykelmekanikere, ikke kun i København, men i hele landet, kan nu nyde godt af fordelene med Industriens Overenskomst, der sikrer dem ordentlige løn- og arbejds-

vilkår. Det betyder blandt andet forbedret pensionsordning, fritvalgskonto og virksomhedsbetalt efteruddannelse (IKUF).

Der er rift om faglærte i hele Danmark, og Laura Kaae Kristoffersen er sikker på, at en overenskomst hjælper med at tiltrække de rette medarbejdere. Hun er derfor meget positiv over for aftalen:

"OK-mærket er et kvalitetsstempel for vores kunder og cykelmekanikere. Der er stor efterspørgsel på faglærte, og vi ved, at faglærte efterspørger ordentlige løn- og arbejdsvilkår og gode udviklingsmu-

ligheder. Det vil vi gerne tage ansvar for, og overenskomsten er blevet taget rigtig godt imod af vores cykelmekanikere."

Den vellykkede aftale og samarbejdet mellem Metal

Hovedstaden og Swapfiets viser, at den danske model lever i bedste velgående og kan være drivkraften bag positive forandringer på arbejdsmarkedet.

FAKTA: SWAPFIETS

- Cykel på abonnement til en fast månedlig ydelse
- Alle cykler er udstyret med et blåt fordæk
- Startede i Holland i byen Delft
- Har butikker og varehuse i 8 lande (Holland, Danmark, Belgien, Tyskland, England, Frankrig, Spanien og Østrig)
- Har butikker i Odense, Aarhus, Aalborg og København i Danmark



OK24: NYE OFFENTLIGE OVERENSKOMSTER SIKRER MARKANT LØNSTIGNING

De nye offentlige overenskomster er netop landet.

Lars Andersen, brancheansvarlig for IT, Teknik & Offentlig i Metal Hovedstaden, giver dig et overblik over forligene på det statslige, kommunale og regionale område.

TEKST: LARS ANDERSEN,
BRANCHEANSVARLIG
IT, TEKNIK & OFFENTLIG

STATSLIGT

Der er indgået et 2-årigt overenskomstforlig på det Statslige område. Den samlede ramme er 8,8 %. Lønstigning den.

1. april 2024 stiger med 5,89 %, inkl. reguleringsordning den 1. april 2025 stiger lønnen med 1,31 % inkl. Reguleringsordningen. Pensionskarensen og minipensionen fjernes helt fra 1. april 2024.

Der sker også flere forbedringer på barselområdet fra 1. april 2024. Barsel med fuld

løn til den anden forælder bliver forlænget med 3 uger. Som kompensation for indgrebet i forhold til store bededag er der blevet forhandlet et højere ferietillæg på 0,52 %. Det betyder, at ferietillægget fra den 1. april 2024 bliver på 2,02 %.

Fra den 1. april 2024 får

tillidsrepræsentanterne mulighed for at møde nyansatte medarbejdere i arbejdstiden. Fra den 1. april 2025 får tillidsrepræsentanter også mulighed for at forhandle en aftale om at vælge flere tillidsrepræsentanter, hvis arbejdspladsen ligger på flere geografiske lokaliteter.

► De offentlige overenskomstforlig er landet, og medlemmer i det offentlige skal snart til stemmeurnerne.

Foto: Dansk Metal.

Fra den 1. maj 2025 gives der mulighed for at opspare frihed til senere afvikling (højst 15 dage) valgfrihed mellem løn og pension af den del af din pension, der overstiger 15 %. Derudover er der afsat 0,9 % til forbedringer på organisationsaftalerne. Det giver i perioden en samlet lønforbedring på op til 8,3 %, hvilket medvirker til at opretholde balance mellem de private og offentlige lønninger.

I skrivende stund bliver der forhandlet, så vi ved ikke, hvad der 0,9 % bliver af forbedringer.

KOMMUNALT

På det Kommunale område er der også indgået 2-årigt overenskomstforlig den samlede ramme er 8,8 %. Den generelle lønstigning i overenskomstperioden 4,44 %, og dertil er der skønnet 2,07 % til

reguleringsordningen, hvilket giver en samlet lønstigning på 6,51 %.

1. april 2024 stiger lønnen med 4 %. 1. oktober 2024 skønnes reguleringsordningen til at give en lønstigning på 1,74 %. 1. oktober 2025 stiger lønnen med 0,57 % inkl. Reguleringsordning. 1. november 2025 stiger lønnen med 0,2 %.

Der sker flere forbedringer på barselsområdet fra 1. april 2024. Barsel med fuld løn til den anden forælder bliver forlænget med 3 uger – fra 7 uger til 10 uger.

Som kompensation for indgrebet i forhold til store bededag er der blevet forhandlet et højere ferietillæg på 0,53 %. Det betyder, at ferietillægget fra den 1. maj 2024 bliver på 2,48 %.

Tillidsrepræsentanter gives mulighed for at møde nyan-

satte medarbejdere i arbejdstiden. Fra den 1. oktober får både arbejdsgiver og arbejdstager mulighed for at inddrage en mægler, hvis der ikke kan opnås enighed om den lokale TR-struktur.

Pensionister, som genoptager beskæftigelse, bliver omfattet fuldt ud af overenskomsternes dækningsområde.

Derudover er der afsat 2 % til forbedringer på overenskomsten, som i skrivende stund stadig bliver forhandlet.

REGIONALT

Så fik vi også forlig på den sidste overenskomst for det Regionale område. Her er den samlede ramme er på 8,8 %.

Det regionale område får en lønstigning den 1. april 2024 på 4 % og til oktober kommer en yderligere regulering. Den generelle lønstigning lyder på ca. 6,53 % inklusive reguleringsordningen i den toårige overenskomstperiode.

Parterne er enige om en ny aftale om opsparing af frihed. Aftalen giver medarbejderne mulighed for at opspare afspadsering og særlige feriefri fridage til senere afvikling. Opsparingen kan udgøre op til 15 dage i alt, og aftalen træder i kraft 1. april 2025.

Der er aftalt en række tiltag på barselsområdet. Med overenskomsten er der indført en udvidet lønret med yderligere 3 uger til fædre, ligesom aftalen indeholder forbedringer ift. Ferie- og pensionsoptjening under barsel.

På det regionale område er der også afsat 2 % til forbedringer på overenskomsten, som i skrivende stund stadig bliver forhandlet.

ANBEFALING: JA

Vi kan selvfølgelig ikke have det hele med her, men overordnet set har vi aldrig fået så store lønstigninger før i starten af de offentlige overenskomster.

Det er vigtigt, vi får så mange til at stemme, så vi sender et klart signal til omverdenen om, at vi tager vores løn- og arbejdsforhold alvorligt. Så husk at spørge din kollega, om han/hun har stemt.

Min anbefaling er helt klart et JA.

Lars Andersen
Brancheansvarlig, IT, Teknik & Offentlig

Obs. Artiklen er skrevet 27. februar 2024 (red.)



BAG SKÆRMENE: IT-SUPPORTERNE'S VIGTIGE ROLLE PÅ KU

Københavns Universitet er meget mere end forskere og studerende. Der er mange forskellige faggrupper, som holder universitetet kørende. Uden IT fungerer universitetet fx ikke. Og uden IT-supporterne fungerer systemerne ikke. Kom med datatekniker Ole Bested på arbejde på Danmarks største og ældste uddannelsesinstitution.

TEKST: MICHAEL LIEPKE KRUSE

FOTOS: MICHAEL GRINGER



► Ole Bested er datatekniker og fællestillidsrepræsentant på Københavns Universitet. På Søndre Campus på Islands Brygge er al IT-support samlet for universitetets fem campusser, og Ole har ca. 280 IT-kolleger, som hver dag løser store og små IT-problemer for hundredvis af studerende, ansatte og undervisere. IT-afdelingen holder hjulene i gang, så undervisningen og forskningsmiljøet har de bedst mulige rammer på alle campusser.

FAKTA: KØBENHAVNS UNIVERSITET I TAL

- **1479** – grundlæggelsesår
- **36.715** studerende
- **10.063** medarbejdere
- **951.211** kvadratmeter bygningsareal

Kilde: Københavns Universitet (tal fra 2021)



► Hjælpen er nær. Når du går ind ad hovedindgangen på Søndre Campus, bliver du mødt af den ikoniske hvide spiral. I stuen finder du receptionen og "runnere", der kan løbe ud og hjælpe med teknikken, hvis der er problemer i undervisnings-lokalerne rundt på campus. På 1. sal ligger den fysiske IT-support. Det er her underviserne, de ansatte og studerende kan møde fysisk op og få hjælp, hvis de har problemer med deres computer eller telefon. I toppen på 2. sal er der læsepladser til de studerende.



► **Universitetets fysiske IT-livline.** Her på 1. sal i spiralen sidder Oles kolleger og hjælper brugere med personlig assistance. Hvis en studerende fx har problemer med at logge på Eduroam, universitets trådløse netværk, eller hvis en undervisers arbejdstelefon ikke virker. Så kan de komme forbi 1. sal i spiralen med deres udstyr og få hjælp. "Der er vinterferie i den her uge, så selvom der stadig er undervisning, er der ikke helt så meget tryk på, som der plejer. Vi har mest travlt op til studiestart. Der er ekstra mange, der har brug for hjælp i de perioder" lyder det med et smil fra en af kollegerne.



► Ole har sit eget kontor på Center for Hjerneskade, som ligger ved siden af Søndre Campus. "Det var her, der var plads til mig" griner Ole. Her overvåger han bl.a. driften af IT-systemerne, og så er han altid klar til at hjælpe kollegerne som fællestillidsrepræsentant. Ole har netop haft 28-års jubilæum på universitetet.



► **Telefonsupporten.** Her sidder flere af Oles kolleger, og de tager imod opkald fra hele universitetet. Fra både ansatte, undervisere og studerende. "Det typiske opkald, vi får, er fra personer, der har glemt sit password og har brug for hjælp" lyder det fra en kollega bag computerskærmen, inden han bliver afbrudt af et opkald. Det er også en rolig dag herinde pga. vinterferie. Der har kun været 58 opkald. Men på de travleste dage kan der være flere hundrede opkald. Her skal man holde tungen lige i munden, når brugerne skal have assistance.

FAKTA: IT-SUPPORTERE – KORT OG GODT

- **Typiske opgaver:** Som IT-supporter løser du problemer med IT-systemer og -udstyr
- **Løn:** IT-supportere tjener i gennemsnittet 32.714 kr. om måneden i hovedstadsområdet
- **Uddannelsessted:** TEC – Technical Education Copenhagen i Ballerup

ORDINÆR GENERALFORSAMLING

**I METAL HOVEDSTADEN
TIRSDAG DEN 16. APRIL 2024 KL. 17.00**

Dagsorden:

1. Valg af dirigenter
2. Valg af stemmeudvalg
3. Bestyrelsens beretning
4. Regnskab
5. Indkomne forslag
 - a) Kongresforslag
 - b) Overenskomstforslag til OK25
6. Valg
 - a) Valg af formand
 - b) Valg af 6 bestyrelsesmedlemmer
 - c) Valg af 3 bestyrelsessuppleanter
 - d) Valg af 2 revisorer
7. Metals kongres
 - a) Valg af kongresdelegerede
8. Eventuelt.

I forlængelse af generalforsamlingen vil der være valg af a-kassedelegerede.

Dagens ret serveres mellem kl. 16.00 og 17.00.

Du tilmelder dig til spisning via **danskmetal.dk/arrangementer**
eller tlf. **3363 2834 / 3363 2837**, senest den 9. april 2024.

Forslag – herunder også udtalelser, der ønskes behandlet
på generalforsamlingen – skal være indsendt senest den 9. april 2024 på e-mail:
hovedstaden@danskmetal.dk





► Dansk Metals seneste kongres i 2020 med god Coronaafstand i Aalborg Kongres og Kultur Center.

MEDLEMSDEMOKRATI: DANSK METALS 58. KONGRES

I perioden fra den 21. til den 23. september 2024 afholder Dansk Metals øverste myndighed deres 58. kongres i Aalborg. Kongressen er kernen i vores medlemsdemokrati, og du har som medlem indflydelse på Dansk Metals retning de næste fire år.

TEKST: HENRIK STILLING,
AFDELINGSFORMAND,
OG MICHAEL LIEPKE KRUSE
FOTOS: DANSK METAL

For Metal Hovedstaden er det afgørende at sikre en bred repræsentation af vores medlemmer på kongressen. Derfor vil vi, ved den kommende generalforsamling den 16. april 2024, vælge 27 kongresdelegerede. De delegerede, udvalgt blandt afdelingens tillidsfolk, skal repræsentere mangfoldigheden og styrken i Metal Hovedstaden blandt alle Dansk Metals lokalafdelinger.

Metal Hovedstadens bestyrelse vil præsentere en sammensat opstillingsliste på generalforsamlingen. Det er afgørende for at sikre, at afdelingens medlemmer er repræsenteret på tværs af forskellige



► Metal Hovedstadens var stærkt repræsenteret ved sidste kongres. Vores delegerede var udvalgt blandt vores tillidsfolk og medarbejdere – det gør vi igen til den kommende kongres.

faglige områder og erfaringer. Vi vil sikre, at alle stemmer høres på kongressen, og at beslutningerne træffes på et solidt demokratisk grundlag.

Der står vigtige beslutninger for døren på kongressen. Udover at godkende beretningen for de foregående 4 år, vil delegerede også deltage i

valget af forbundets ledelse for de kommende 4 år. Dertil kommer også behandlingen af indkomne forslag fra afdelingerne vedrørende Dansk Metals love og resolutioner. Det gør kongressen til et afgørende forum, hvor vores medlemsdemokrati bliver tydeligt og styrkes.

DU HAR OGSÅ INDFLYDELSE

For at sikre en grundig forberedelse har Metal Hovedstadens Fagretslige Udvalg åbnet op for modtagelse af forslag fra jer medlemmer.

Vi opfordrer dig derfor til at sende ideer og forslag til **hovedstaden@danskmetal.dk** snarest muligt om, hvad Dansk Metal skal arbejde med de næste 4 år. Forslagene vil blive indsamlet og koordineret af udvalget for at præsentere dem på generalforsamlingen.

Tøv ikke med at dele dine visioner og ideer for fremtidens Dansk Metal. Kongressen er din mulighed for at påvirke retningen for vores fælles fremtid, så vi forbliver en af Danmarks stærkeste og mest toneangivende fagforeninger.



► Metal Hovedstadens nye lærlingeformand, Mathias Petersen. Foto: Dansk Metal.

2024 SKAL VÆRE LÆRLINGENES ÅR

Mathias Petersen er nyvalgt lærlingeformand i Metal Hovedstaden. Her oplister han de vigtigste tendenser og dagsordener for lærlinge i Metal Hovedstaden.

TEKST: MATHIAS PETERSEN,
LÆRLINGEFORMAND
I METAL HOVEDSTADEN

2024 er et særligt år. Det skal nemlig være lærlingens år.

Lærlingeoprøret har kørt derudad og fået skabt en masse opmærksomhed og ikke mindst fået politikerne til at indgå en aftale om blandt andet flere penge til erhvervsuddannelserne.

Men penge gør det ikke alene, og derfor forsætter oprøret – og *du* kan være med til at gøre en forskel.

Lærlingeoprørets talsperson, Carl Emil Lind Christensen, oplister fem konkrete forslag til at sætte skub i udviklingen:

- Styrk den faglige stolthed
- Stop diskrimination af lærlinge og elever
- Indfør et lærlinge-fradrag nu
- Opgør med den grove tone på arbejdspladsen
- Fester og fredagsbarer – også for lærlinge og elever

Fra Ungdomsudvalget i Metal Hovedstaden skal der lyde en stor tak for indsatsen til de involverede.

KOM OG VÆR' MED I ET STÆRKT FÆLLESSKAB

Vi har i Ungdomsudvalget i Metal Hovedstaden et fællesskab, hvor vi byder alle lærlinge samt nyudlærte sven- de indenfor 2 år velkommen. I

udvalget holder vi møder ca. 1 gang om måneden. Det er her vi bl.a. planlægger aktiviteter og taler om, hvad der rører sig i ungdomsarbejdet. Der er også plads og mulighed for at stille spørgsmål om fx løn eller vilkår.

Vi plejer at slutte af med at spise sammen enten i afdelingen eller ude i byen såsom "Flammen" – det her hvor man virkelig får snakket med andre lærlinge og dannet nogle gode relationer. For mig betyder det sociale en hel del, og jeg ser altid frem til at mødes med de "gamle", samt nye i udvalget.

Du kan se de kommende arrangementer på plakaten på midtersiderne, som du kan ta-

ge ud og hænge op i kantinen eller på værkstedet.

LÆRLINGENES GENERALFORSAMLING

Vi holdt generalforsamling den 21. marts, hvor vi talte om OK24 og kom med forslag til OK25. Der blev også talt om mærkesagerne for Metal Ungdom, som blev vedtaget på Årsmødet i 2023. Efter generalforsamlingen og en god debat tog vi på Bib Bib Bar.

Husk at stemme til OK24, hvis du er i lære på en offentlig læreplads. Du vil få mere information om afstemningen fra Dansk Metal på mail eller SMS.

GØR SOM JAY – START EN LÆRLINGEKLUB

Jay Jimi Olsson og de andre lærlinge på virksomheden tic elkas A/S i Skovlunde har oprettet deres helt egen lærlingeklub. De ville gerne sætte fokus på forholdene for lærlinge på virksomheden og lave sociale aktiviteter – du kan gøre det samme på din arbejdsplads.



TEKST: TIM ABILD, FAGLIG
SEKRETÆR I IT, TEKNIK &
OFFENTLIG

Da lærlingeklubben blev oprettet af lærlingene på tic elkas A/S, blev Jay valgt som lærlingeformand for klubben.

Han har også gennemført sin første lønforhandling på lærlingenes vegne. "Det gav noget", smiler Jay, da han

fortæller om lønforhandlingen. Han var nervøs, da han skulle ind og forhandle løn for første gang, men han havde forberedt sig godt. Både ved hjælp af tillidsrepræsentanten og af Metal Hovedstaden.

Jay nævner samtidig, at han er glad for at få svendenes opbakning til lærlingeklubben, og at ledelsen ser det positivt, at de har lavet en lærlingeklub.

► "Det gav noget". Jay forhandlede løn på vegne af lærlingene i tic elkas A/S og har kun mødt opbakning, da han startede lærlingeklubben sammen med de andre lærlinge. Privatfoto.

"Det er nemlig også lettere for ledelsen at gå i dialog med os via én repræsentant for alle lærlinge i virksomheden", siger Jay.

Hvis I er flere lærlinge i virksomheden, kan I lave en lær-

lingeklub. I kan bruge klubben til at dele erfaringer og tale om hverdagen i virksomheden. Det kan fx dreje sig om løn- og arbejdsforhold, arbejdsmiljø og sikkerhed og om det sociale.

Husk du som lærling også kan deltage gratis i ungdomskurserne på Metalskolen i Jørlunde. Bl.a. "Bliv en stærk forhandler", som ruster dig til dine lønforhandlinger. Læs mere om kurserne på www.danskmatal.dk under "Metal Ungdom".

FAKTABOKS: HVORFOR HAVE EN LÆRLINGEKLUB?

Når I står samlet i en lærlingeklub, styrker I jeres indflydelse. Det bliver også lettere at få en dialog med både svendene og ledelsen. Brug lærlingeklubben til at:

- Lave sociale aktiviteter.
- Lære hinanden at kende.
- Sikre, at alle lærlinge har gode uddannelsesplaner.
- Løse konflikter mellem lærlinge og svende, inden de bliver for store.
- Forhandle løn og personalegoder.
- Gøre ledelsen opmærksom på udfordringer, fx med sikkerheden.

FAKTABOKS: SÅDAN STARTER I

- Sørg for opbakning til at starte klubben både fra lærlinge og svende.
- Beslut, hvad I vil bruge klubben til.
- Få gode råd og vejledning af tillidsrepræsentanten eller af Metal Hovedstaden.
- Fortæl ledelsen, at I vil lave en lærlingeklub.
- Hold et stiftende klubmøde.



FEDE AKTIVITETER I 2024

Se her, hvad du kan deltage i som lærling i Dansk Metal

FOR
LÆRLINGE!

FØLG MED
under arrangementer på
danskmetal.dk



18.-20.
JANUAR

OSLO – FELLESFORBUNDET

Vi tager på tur til Oslo for at besøge den norske fagforening Fellesforbundet. Vi sejler med Oslobåden, og vi får en rundvisning på skibet.



19.-23.
FEBRUAR

UNGDOMSUGEKURSUS PÅ METALSKOLEN

På kurset vil du opnå viden om samarbejdsmodellen mellem lønmodtagere og arbejdsgivere, overenskomsten, det fagretslige system og et overblik over vores uddannelser.

Se mere på:

danskmetal.dk/MetalUngdom/Ungdomskursus



1.-3.
MARTS

UNGDOMSKURSUS PÅ METALSKOLEN

I denne weekend afholdes disse kurser:
Retorik. Bliv en stærk forhandler, Iværksætter, Organiseringkursus



JUNI

EM-FODBOLD PÅ STORSKÆRM + GRILL

Vi fyrrer op i grillen med gode klassikere, og der vil blive serveret kolde drikke, mens vi ser kampen.



30. AUGUST-
1. SEPT.

UNGDOMSKURSUS PÅ METALSKOLEN

I denne weekend afholdes disse kurser:
Bliv rollemodel, Økonomi, 3D-print, Ung tillidsvalgt
Se mere på:
danskmetal.dk/MetalUngdom/Ungdomskursus



5.-7.
SEPTEMBER

IFA-MESSE I BERLIN

Vi skal på besøge techmessen IFA i Berlin, som er Europas største elektronik- og gadgetmesse. Der bliver også tid til at nyde byen.



4.-6.
OKTOBER

UNGDOMSKURSUS PÅ METALSKOLEN

I denne weekend afholdes disse kurser:
Konfliktåndterning, Hjemmesidekursus, Bliv en stærk

Se mere på:
danskmetal.dk/MetalUngdom/Ungdomskursus

15.-17. MARTS

METAL UNGDOMS NETVÆRKSWEKEND
Weekenden på Metalskolen Jørlunde vil byde på forskellige oplæg, workshops og underholdning.

21. MARTS

GENERALFORSAMLING FOR LÆRLINGE + BIP BIP BAR
Debat, valg af ungdomsformand for Metal Hovedstaden og aftensmad. Vi slutter af med hyggeligt samvær og arkadespil på BIP BIP BAR.

5.-7. APRIL

UNGDOMSKURSUS PÅ METALSKOLEN
I denne weekend afholdes disse kurser:
Få dig en læreplads, 3D-print, Projektledelse, Kost og træning

Se mere på:
danskmetal.dk/MetalUngdom/Ungdomskursus

1. MAJ I METAL HOVEDSTADEN
Arbejdernes Internationale Kampdag. Kom om væk med i Metal Hovedstaden og efterfølgende fælles optog til Fælledparken.

forhandler, Projektledelse.

Se mere på:
danskmetal.dk/MetalUngdom/Ungdomskursus

4.-8. NOVEMBER

UNGDOMSUGEKURSUS PÅ METALSKOLEN
På kurset vil du opnå viden om samarbejdsmodellen mellem lønmodtagere og arbejdsgivere, overenskomsten, det fagretslige system og et overblik over vores uddannelser.

Se mere på:
danskmetal.dk/MetalUngdom/Ungdomskursus

NOVEMBER

VIRKSOMHEDSBESØG I KØBENHAVN
Vi besøger en virksomhed i København, som uddanner lærlinge. Vi vil få en rundvisning og høre nærmere om virksomheden.

ONLINE-KURSER

PRØV OGSÅ DANSK METALS ONLINEKURSER
Som medlem af Dansk Metal har du mulighed for at uddanne dig hjemmefra. Alle kurser giver et kursusbevis, og der er både kurser på akademi- og certificeringsforberedende niveau. Alle kurser er gratis for medlemmer af Dansk Metal.

Du kan læse mere om kurserne og tilmelde dig på
danskmetal.dk/onlinekurser

VIL DU VÆRE MED I METAL HOVEDSTADEN UNGDOMSUDVALG?

Her har du mulighed for sammen med andre lærlinge, at sætte fokus på ungdomsarbejdet i Dansk Metal. Kontakt os hvis du har spørgsmål eller vil være med.

SCAN
QR-KODEN



FIND OS PÅ FACEBOOK

Scan QR-koden og følg med i nyheder og begivenheder på Metal Hovedstaden
Facebooksider: facebook.com/Metalhovedstaden og [Metal Ungdom Hovedstaden](https://facebook.com/MetalUngdomHovedstaden).

HAR DU SPØRGSMÅL?

Så kontakt Jacob Fog-Petersen på telefon: 3363 2829 eller på mail: jafp@danskmetal.dk





AMR-AKTIVITETER I 2024



4. marts

Udvalgsmøde
Kongres & overenskomstforslag

12. marts

Stress

24. april

Virksomhedsbesøg

15. maj

Udvalgsmøde

4. september

Udvalgsmøde/virksomhedsbesøg

4.-5. oktober

AMR-weekendkonference

9. oktober

Fyraftensmøde
Barsel

21. november

Udvalgsmøde

HVORNÅR ER ET LØFT AF HJUL SUNDHEDSSKADELIGT?

Der skal snart skiftes fra vinterdæk til sommerdæk.

For mange automekanikere og montører betyder det desværre dårlige arbejdsstillinger.

Bliv klogere på, hvornår hjulskifte bliver et problem for kroppen.

TEKST: STEEN SØGER MOGENSEN, BRANCHEANSVARLIG I INDUSTRI & BYG, OG MICHAEL LIEPKE KRUSE

Metal Hovedstaden får mange henvendelser om det sundhedsskadelige ved at skifte hjul på biler.

Problemet er blevet større og større de senere år. Hvis der ikke bruges tekniske hjælpemidler til løft af hjul, vil der være risiko for arbejdsskade eller varige mén på ryg eller skulder. Dels er hjulene blevet større og tungere, og dels holder flere og flere virksom-

heder hjuldage, hvor der kun skiftes hjul.

På mange værksteder er der heller ikke rotation. Det betyder, at det er samme person, som skifter hjul hele dagen. Eller endnu værre: Det er kun lærlinge, der skifter hjul i en periode dag ind og dag ud. Sundhedsskadelige løft kan hurtigt give en arbejdsskade, der kan give varigt mén.

Ved en vurdering af de ergonomiske belastninger ved manuel håndtering af hjul, er det vigtigt at se på alle arbejdsprocesser med fx:

- Hjul op og ned fra reol.
- Bæring af hjul fra reol til bil.
- Løft af hjul ved af og på montering.
- Løft af hjul ved dækskift og afbalancering.

Der findes tekniske hjælpemidler til alle de ovennævnte arbejdsprocesser. Vurder om jeres virksomhed har et problem og kontakt jeres værktøjsleverandør for at prøve eller købe tekniske hjælpemidler til løft af hjul.

Det vil som udgangspunkt være et problem at løfte hjul, der er større end 14 tommer (ca. 15 kg). Disse overskrider

oftest den sundhedsskadelige belastning, med fare for akut overbelastning af ryg eller skulder, når der samtidig er forværrende faktorer.

De forværrende faktorer kan være:

- Løftet foregår skævt/asymmetrisk i forhold til kroppen.
- Ryggen vrides, bøjes forover, til siden, eller især hvis ryggen foroverbøjes og vrides samtidig. Belastningen vil stige med graden af foroverbøjning, vridning og varigheden, samt når der skal rækkes ud efter byrden.
- Løftet sker med hænderne løftet over skulderhøjde.
- Der løftes fra lave højder. Det er i så fald ikke kun byrden, der løftes, men hele kroppen.
- Der løftes fra siden eller med én hånd. Ryggen belastes herved ca. dobbelt så meget som ved løft midt foran kroppen med to hænder.
- Byrden skal sættes præcist. Her vil varigheden af løftet og dermed belastningen øges.

Tag en snak med værkføreren, så I kan forbedre arbejdsforholdene ved hjulskift eller kontakt Metal Hovedstaden og få mere viden.



► Vær opmærksom på din arbejdsstilling, når du skal skifte dæk. Ellers kan du få varige mén eller en arbejdsskade. Foto: Dansk Metal.

UKRAINSK SØLV

Valerii Zakrai er ukrainsk flygtning, og hans drøm om at arbejde som sølvsmed blev sat på pause pga. krigen for to år siden. Adnan Hazihasanovic fra Georg Jensen og Ebtesam Houji fra Frederiksberg Kommune fik Valerii i gang med at videreudvikle sine sølvsmedefærdigheder i Danmark.

TEKST: STEEN SØGER MOGENSEN, BRANCHEANSVARLIG FOR INDUSTRI & BYG, OG MICHAEL LIEPKE KRUSE
FOTOS: STEEN SØGER MOGENSEN

Hos Georg Jensen på Frederiksberg sidder Valerii Zakrai og gør det, han er bedst til: sølvsmedehåndværket. Det var en drøm, han havde i hjemlandet Ukraine: "Jeg lavede mest små ting som fx bestik, men jeg ville gerne uddanne mig til sølvsmed", siger Valerii.

Drømmen led dog et knæk med Ruslands invasion, som førte Valerii til Danmark. "Min rejse fra Ukraine til Georg Jensen har været udfordrende, men Adnan og Ebtesams støtte har gjort det muligt, at jeg kan blive sølvsmed. Det er jeg meget taknemmelig for", siger Valerii med et smil.

FRA UKRAINE TIL GEORG JENSEN

Valerii's rejse fra Ukraine begynder med en tilfældig kontakt med Dansk-Ukrainsk Selskab og nogle jobcentre i Jylland, som han er i kontakt med om job. En dag får Adnan Hazihasanovic fra Georg



► *Valerii ved sin arbejdsstation. Fra Adnan Hazihasanovic lyder det: "På Georg Jensen har vi skabt et miljø, hvor mangfoldighed er en styrke. Vi har nærmest folk fra hele verden. Mange forskellige kulturer. Så Valerii's evne til hurtigt at tilpasse sig og hans vilje til at lære har gjort ham til en værdifuld del af vores hold".*

Jensen nys om en ung mand fra Ukraine, der kan være et potentielt match for den traditionsrige sølvsmedevirksomhed på Frederiksberg. Adnan fortæller:

"Vi fik kontakt med Valerii gennem samarbejdet med Dansk-Ukrainsk Selskab. Vi

søgte efter talentfulde personer, der deler vores passion for sølvsmedehåndværket. Valerii skilte sig ud, fordi han har arbejdet med faget før, og vi så potentiale i hans erfaring og vilje."

Valerii og Georg Jensen var det perfekte match.

Men indskrivning på skole og papirarbejde er ikke altid en let opgave. Slet ikke som flygtning, der kommer til et fremmed land. Ebtesam Houji, jobkonsulent i Frederiksberg Kommune, spillede en central rolle i Valerii's indskrivningsproces. Hun siger:



► *"Adnan og Ebtasams støtte har gjort det muligt, at jeg kan blive sølvsmed. Det er jeg meget taknemmelig for", lyder det fra Valerii. Her ses Adnan, Valerii og Ebtasam hos Georg Jensen på Frederiksberg.*

"Valerii havde de rette kompetencer, men der var udfordringer med indskrivningen. Vi arbejdede tæt sammen med skolen (NEXT) for at sikre, at Valerii fik den støtte, han havde behov for. Samarbejdet mellem virksomheder og det kommunale system er vigtigt til at bane vejen for dygtige personer som Valerii."

SPROG, UDDANNELSE OG VILJESTYRKE

Med hjælp fra Ebtasam og kommunen har Valerii taget dansk sprogundervisning, og han har planer om at få et dansk svendebrev.

Hans arbejde hos Georg Jensen har udfordret ham positivt, og Adnan understreger vigtigheden af at se Valeriis rejse som et eksempel på, hvordan vilje og støtte kan omsættes til succes på arbejdsmarkedet:

"Valerii er ikke kun en arbejdstager – han er en del af vores faglige fællesskab på Georg Jensen. Han har vist, at med den rette vilje og støtte kan man nå sine mål, uanset hvor man kommer fra. Jeg kom selv til Danmark som flygtning fra Bosnien for 24 år siden, så jeg ved, hvor svært det må være for Valerii. Det var vigtigt for mig at have støtte fra min mester, da jeg begyndte at arbejde. Så jeg prioriterer at være Valeriis støtte."

Valeriis hurtige integration hos Georg Jensen er et resultat af virksomhedens fleksibilitet og vilje til at støtte deres medarbejdere. Adnan uddyber:

"På Georg Jensen har vi skabt et miljø, hvor mangfoldighed er en styrke. Vi har nærmest folk fra hele verden. Mange forskellige kulturer. Så Valeriis evne til hurtigt at tilpasse sig og hans vilje til at

lære har gjort ham til en værdifuld del af vores hold."

DET GODE EKSEMPEL

For Steen Søger Mogensen, brancheansvarlig for Industri & Byg i Metal Hovedstaden, er

Valerii's rejse til Georg Jensen et godt eksempel på at se alle borgere som hele mennesker med brugbare kompetencer og ressourcer:

"Vallerii har lysten og viljen til sølvsmedefaget, og Adnan og Ebtasam har været med til at skabe den her vellykkede integration og fremtid for et ungt menneske. Jeg håber, de kan fremstå som det gode eksempel for andre virksomheder og kommuner, der gerne vil tage socialt ansvar og kan bidrage positivt til integrationen af dygtige mennesker", afrunder Steen.



► *"Vi fik kontakt med Valerii gennem samarbejdet med Dansk-Ukrainsk Selskab. Vi søgte efter talentfulde personer, der deler vores passion for sølvsmedehåndværket. Valerii skilte sig ud, fordi han har arbejdet med faget før, og vi så potentiale i hans erfaring og vilje", siger Adnan Hazihasanovic fra den traditionsrige sølvsmedevirksomhed på Frederiksberg.*

1. MAJ 2024

Metal Hovedstaden inviterer hele familien til 1. maj, onsdag kl. 9.00.

- For børnene vil der være ansigtsmaling, ballondyr, is og popcorn
- Der vil være mulighed for at få stillet den værste sult og tørst med flæsketegssandwich, pølser, øl og sodavand
- Allan Steen spiller musik, og der vil være fællessang
- Traditionen tro vil der være gode 1. maj-talere

Program

Kl. 9.00	Dørene åbnes hos Metal Hovedstaden, Nyropsgade 25, København V
Kl. 9.15	Formand Henrik Stilling byder velkommen og holder sin 1. maj-tale
Kl. 10.00	Læringeformand Amanda Irina Larsen holder tale
Kl. 10.40	Overborgmester Sophie Hæstorp Andersen holder tale
Kl. 11.10	Vi forlader kælderen og gør os klar til at gå til Fælledparken
Kl. 11.20	Afgang til Fælledparken
Kl. 13.00	Underholdning, musik og taler fra Hovedscenen i Fælledparken.

Vi glæder os til at se alle til et festligt 1. maj-arrangement i Metal Hovedstaden om formiddagen og i Metal Hovedstadens telt i Fælledparken om eftermiddagen, hvor der kan købes øl og vand.



Henrik Stilling



Amanda Irina Larsen



Sophie Hæstorp Andersen

Foto: Jens Astrup



FAGLIG FORNYELSE

Der er kommet 4 nye ansigter i huset i Nyropsgade. De er alle faglærte, brænder for fagligt arbejde og er klar til at hjælpe dig, når du har brug for det.

TEKST OG FOTOS: MICHAEL LIEPKE KRUSE



Anders Lindberg Nielsen er ny faglig sekretær i Industri & Byg siden 1/11 2023.

Anders er uddannet finmekaniker og har 15 års erfaring hos Struers i Ballerup.

Som AMR blev han fanget af det faglige arbejde, og efter fire år som TR og inspireret af TR-kurserne på Metalskolen, er han nu klar til at bruge sin brede faglige viden og hjælpe

dig, der arbejder i industrien eller byggebranchen.



Jacob Fog-Petersen er vores nye faglige sekretær på Data- og IT-området.

Jacob er uddannet elektrotekniker og var både lærling og svend hos DSB. Her nåede han også at blive klubformand for lærlingene,

og Jacob har også været fagligt aktiv som ungdomsformand for Metal Hovedstaden. Det faglige arbejde trykkede mere og mere, og efter to år som svend tog Jacob springet ind i forbundshuset som ungdomskonsulent.

Han har efterfølgende også været forbi Pædagogernes Landssammenslutning og Københavns Erhvervshus, inden han nu er vendt hjem til Metal Hovedstaden. Klar til at hjælpe dig, der arbejder med data og IT.



Anders Lund Albrechtsen er ikke et nyt ansigt i huset. Mange medlemmer har mødt ham før, og husets medarbejdere kender ham rigtig godt.

Anders er ny faglig sekretær i Industri & Byg fra 1/2 2024, men har været vores organiser

siden 2021. Som tidligere TR og FTR hos Mercedes Benz bringer Anders en solid faglig ballast med sig.

"Jeg glæder mig til at hjælpe medlemmerne på en anden måde, end jeg har gjort som organiser. Som organiser er

den primære opgave organisering og vise flaget på arbejdspladserne. Det er en lidt anden rolle som faglig sekretær, og jeg glæder mig meget til at komme i gang", siger Anders.



Frederik Baggesgaard Andersen er vores nye organiser. Han er udlært automekaniker og har senest været TR hos Andersen Biler, inden han tog springet til Metal Hovedstaden.

Som organiser skal han

besøge virksomheder, snakke med medlemmer og ikke mindst potentielle medlemmer. Frederik bringer en masse gåpåmod og faglig viden med sig som organiser.

"Det er en klar fordel at være god til at snakke med

folk og forstå deres udfordringer og behov. Det er meget naturligt for mig, og det er nemt for mig at tale om fordelene ved at være medlem af en overenskomstbærende fagforening", siger Frederik.



FLADFISKETUR 2024

Metal Hovedstadens årlige fisketur afholdes i år

**søndag den 8. september, kl. 8.00–15.00
med afgang fra Kalkbrænderihavnen.**

Vi mødes senest kl. 7.45 ved bådene, som ligger i Kalkbrænderihavnen i Nordhavn.

Det koster 175 kr. at deltage og prisen er i lighed med tidligere år
inkl. morgenmad og frokost på båden.

Du tilmelder dig ved at ringe på 33 63 28 37 og betaler samtidig
via MobilePay nr. 24433 Metal Hovedstaden – husk når du betaler at skrive dit navn,
og hvilket arrangement, du betaler for.

Din tilmelding er først gældende, når du har betalt.

Yderligere oplysninger om turen hos Michael Sølling Olsen, tlf. 33 63 28 30.

Sidste tilmeldingsfrist er den 7. august 2024.

TEKST: MOGENS CHRISTENSEN,
FORMAND FOR SENIORKLUB
13 OG SENIORREPRÆSENTANT
I METAL HOVEDSTADENS
BESTYRELSE

Men dette kan forhindres ved at bevare medlemskabet af Dansk Metal. Hvis du fortsætter dit medlemskab, som

I næsten alle klubber kan din ægtefælle/samlever også være med. Det giver et stærkt socialt netværk, og det er guld værd for de fleste.

- Udflugter og rejser
- Besøg på museer og virksomheder
- Banko og sangaftener
- Foredrag og fælles-spisning

Du kan også deltage i alle vores arrangementer på lige fod med andre medlemmer, og du får stadig billige forsikringer i Alka, kort til Forbrugsforeningen og LO Plus kort.

METAL HOVEDSTADEN NR. 1/2024 • 25

ALLANS KAMP FOR ET FLEKSJOB

Først i klemme mellem to søjler og herefter i klemme i systemet. Hjælpen er heldigvis nær, når man som medlem har allermest brug for den. Mød Allan og hans succesrige kamp for et fleksjob sammen med socialrådgiver Christine Sarka.

TEKST: CHRISTINE SARKA,
SOCIALRÅDGIVER
FOTO: MICHAEL GRINGER

"Jeg var havnet på bunden af det sociale system, hvor jeg fik kontanthjælp, da jeg kom i kontakt med Metal Hovedstadens socialrådgiver Christine Sarka. Og hun hjalp mig med at få anerkendt, at jeg faktisk ikke kunne arbejde på almindelige vilkår, og det endte med, at jeg fik tilkendt et fleksjob."

Sådan siger Allan på 57 år, der blev ramt af en alvorlig arbejdsulykke i 2019, hvor han som smed blev klemt mellem to søjler og fik brud på både det ene ben, fod og venstre hånd, hvor han fik knust knoglerne. Det betyder, at han i dag humper på sit højre ben og døjer med manglende følelse i både det ene ben og arm. Det er nødvendigt for ham at tage smertestillende medicin hver dag for at udholde de kroniske smerter.

"Da jeg mødte Allan i sommeren 2021, havde han

været parkeret på kontanthjælp i godt et år. Han var i stor konflikt med jobcenteret, der mente, at han burde kunne arbejde min. 25 t/u fx som receptionist", siger Christine. "For fanden, jeg er smed. Kan nogen lige se mig arbejde som receptionist?!", istemmer Allan.

KAMPEN

Den første del af "kampen" med jobcenteret bestod i at få dem til at anerkende, at Allan hverken kunne arbejde som receptionist eller i andre erhverv på 25 t/u eller mere pga. følger efter arbejdsskaden. Det krævede flere fællesmøder med sagsbehandler i jobcenteret og en klageskrivelse til kommunens borgmester.

Herefter kom der skub i sagen, og jobcenteret gik med til at afklare Allans arbejdsevne. Christine bad Allan om at gå i gang med at finde et arbejde på det antal timer, som han selv mente, at han kunne klare.

Allan tog fat i sit netværk og fik hurtigt kontakt til en

arbejdsgiver, hvor han kunne bruge sine kompetencer som smed – dog på en måde, hvor han ikke belastede sit ben og arm. Her blev han tilbudt ansættelse 15 t/u fordelt på 2 dage. Fordi arbejdet var godt foreneligt med Allans skånebehov, var det nemt for jobcenteret at foretage en afklaring af hans arbejdsevne på stedet.

Afprøvningen viste klart, at Allan ikke kunne klare at arbejde mere end de 2 dage om ugen, og heldigvis blev han tilkendt et fleksjob efterfølgende. Da Allan allerede havde et job på deltid, blev det uden problemer konverteret til et fleksjob, så Allan ikke skulle ud at finde et nyt arbejde.

"MIT LIV ER BLEVET ET HELT ANDET"

Allan har nu været ansat i fleksjob snart 2 år. Det fungerer rigtig godt for ham, og han har pga. den nedsatte arbejdstid overskud til også at være noget for sin familie og have et fritidsliv, når han ikke er på arbejde.

"Det betyder bare så meget, at der er balance i tingene. Og samtidig at økonomien er blevet så meget bedre, end da jeg var både på sygedagpenge og kontanthjælp. Mit liv er blevet et helt andet" siger Allan glad.

Om sagsforløbet siger Christine: "Allan burde have fået sygedagpenge i stedet for at blive raskmeldt af jobcenteret efter sin arbejdsulykke. Han levede i næsten to år på



► *"Mit liv er blevet et helt andet". Christine hjalp Allan med at omgøre en fejlvurderet raskmelding efter hans arbejdsulykke. Nu har han været ansat i fleksjob i 2 år og har fået balance i tilværelsen igen.*

kontanthjælp med en indkomst på under 12.000 kr. om måneden, før han endelig fik bevilget et fleksjob.

Jeg opfordrede Allan til selv at finde et deltidsjob. Det

lykkedes hurtigt, men jobcenteret havde aldrig rådgivet ham om den mulighed. Mange syge kæmper desværre med jobcenteret for at opretholde sygedagpenge og få bevilget fleksjob eller førtidspension.

Metal Hovedstaden prioriterer derfor at have en socialrådgiver ansat for at hjælpe medlemmerne med systemet og lovgivningen."

FAKTA: FLEKSJOB

Fleksjob kan bevilges, når den sygemeldtes arbejdsevne er dokumenteret varigt og væsentligt nedsat i et hvert erhverv. Det betyder, at helbredstilstanden skal være tilstrækkeligt udredt, og man skal være færdigbehandlet i sundhedssystemet og alligevel have begrænsninger i arbejdsevnen.

I praksis skal man ikke kunne arbejde effektivt mere end ca. 20 t/u i alle erhverv, for at arbejdsevnen er væsentligt nedsat. Arbejdsevnen afklares som udgangspunkt på en konkret arbejdsplads, hvor der kan tages de nødvendige skånehensyn til den sygemeldte.



EUROPA SKAL VÆRE ET PRODUKTIONSKONTINENT

Dansk Metals 10 forslag til Europa-Parlamentsvalget 2024

1. Europa skal føre en grøn industripolitik til gavn for de ansatte i industrien

I de seneste år er de europæiske forsyningskæder kommet under pres. Europa skal producere mere selv og holde gode industriarbejdspladser på danske og europæiske hænder.

2. EU skal beskytte den danske arbejdsmarkedsmodel

Respekten for den danske arbejdsmarkedsmodel skal stå centralt i fremtidens EU-regler.

3. EU skal indgå nye handelsaftaler

Nye handelsaftaler kan både forpligte Europas handelspartnere på grøn omstilling og arbejdstagerrettigheder og samtidig sikre nye arbejdspladser knyttet til dansk eksport.

4. Flere lærlinge skal på udlandsophold

EU bør have som målsætning at give flere lærlinge mulighed for faglige eventyr ude i verden.

5. Ingen industri uden ny teknologi

EU-politikere skal prioritere ny teknologi, flere robotter og teknisk forskning højere i fremtiden. Det kan være med til at sikre nye, gode arbejdspladser.

6. EU skal sikre en retfærdig grøn omstilling

Den nødvendige grønne omstilling skal foregå på en socialt ansvarlig måde i Europa.

7. Danmark bør bidrage aktivt i det europæiske forsvarssamarbejde

Sikkerhed og gode danske arbejdspladser skal gå hånd i hånd. Når Europa kommer til at samarbejde mere om forsvar, skal vi sikre gode danske produktionsarbejdspladser.

8. Bedre kontrol med medlemslandenes arbejdsmiljø

EU skal i fremtiden stille endnu højere krav, så vi styrker det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

9. EU skal styrke den sociale dialog

EU skal styrke den sociale dialog i EU og inddrage arbejdsmarkedets parter i nye regler. Lønmodtagere skal inddrages ordentlig i europæiske samarbejdsudvalg.

10. Politikerne bør bakke op om et ambitiøst budget

Der er et politisk ønske om at udvide EU over tid – ikke mindst af hensyn til Europas sikkerhed. EU skal afsætte de nødvendige penge til opgaven.

STEFAN FIK RO PÅ SIN ARBEJDSKADESAG

Stefan kom ud for en slem arbejdsulykke, som ødelagde hans ryg.

"Jeg havde brug for en rolig hånd. Den har jeg fået her i Metal Hovedstaden", lyder det fra Stefan, da hans sag endelig blev afsluttet.



► *"Jeg har fået fred og ro på ... Jeg havde brug for en rolig hånd til at hjælpe mig, og den hånd har især René og John givet mig", lyder det med et smil fra Stefan.*

TEKST OG FOTO:
MICHAEL LIEPKE KRUSE

For 8 år siden skete det, der ikke måtte ske for Stefan. Han var ansat som pumpemontør i en virksomhed, som skulle nedlægges, og han skulle afmontere nogle store rør.

Men da et af rørene var tungere, end han havde regnet med, mister han balancen på trappen og falder til jorden. Mens han stadig holder fast i det tunge rør.

Stefan ødelægger sin ryg

ved faldet, og det viser sig siden hen, at arbejdsulykken har givet Stefan et tab af erhvervsevne på 90 %.

EN ROLIG HÅND

Stefan kontakter Metal Hovedstaden for at få hjælp til at anmelde sin arbejdsskade. Arbejdsskadesagsbehandler John Nielsen hjælper Stefan, og Johns efterfølger René Stegger følger sagen til dørs.

"Jeg føler, at der er styr på det herinde. Jeg er i gode hænder hos René og John", siger Stefan.

Arbejdsskadesager kan have lang sagsbehandlingstid, ofte flere år. I Stefans tilfælde har der været kontakt med mange forskellige parter. Læge, kommune, jobcenter, Arbejdsmarkedets Erhvervssikring m.m. Metal Hovedstadens socialrådgivere, Margit Risnæs og hendes efterfølger Christine Sarka, var også inde over sagen og hjælpe Stefan.

Mest af alt er Stefan taknemmelig for den støtte, han har fået gennem hele forløbet: "Jeg har fået fred. Det har været en hård proces.

Man får jo så mange papirer, og nogle gange ved man ikke, hvad man skal gøre med dem. Jeg havde brug for en rolig hånd til at hjælpe mig, og den hånd har især René og John givet mig."

Stefans arbejdsskadesag blev endeligt afsluttet i efteråret 2023.

FAKTA: ARBEJDSKADE – VI HJÆLPER DIG

Metal Hovedstaden afsluttede 51 arbejdsskadesager i 2023. Det gav ca. 19.000.000 kr. til vores ramte medlemmer.

Arbejdsskader bør aldrig finde sted, men gør det desværre alligevel. Det er vigtigt, du anmelder din skade hurtigst muligt, så du potentielt kan få den erstatning, du er berettiget til.

Arbejdsskadesagsbehandler René Stegger hjælper dig, hvis uheldet er ude:

- Hjælper med at få et overblik over situationen
- Løbende dialog og sagsbehandling
- Følger sagen helt til dørs

Ring ind på 33 63 28 00 eller send en mail til os på hovedstaden@danskmetal.dk

Metal Hovedstaden laver fagligt arbejde hver eneste dag. Alt fra løntjek til arbejdsskadesager og lokale overenskomster – til gavn for jer medlemmer. Her får du tre hurtige råd og faglige sager.

TEKST: STEEN SØGER MOGENSEN, TIM ABILD OG MICHAEL LIEPKE KRUSE



124.000 KR. TIL NYUDLÆRT AUTOMEKANIKER

Ayad er nyudlært automekaniker og fik lavet et løntjek hos Metal Hovedstaden. Her fandt vi ud af, at der var fejl på alle lønsedler i hele Ayads toårige læretid. Fejl på pension, fritvalg og sats. Det løb op i 124.000 kr., som Ayad nu har fået udbetalt.

Det var faglig sekretær Flemming Hjort Mikkelsen,

der lavede løntjekket for Ayad, og for Flemming er pensionen noget af det vigtigste, der skal være styr på som svend eller lærling:

”Der er fejl på ca. hver anden lønseddel, vi kigger på, og det er ofte pensionen, den er gal med. Det er rigtig skidt. For de penge, der bliver indbetalt

til din pension tidligt i dit arbejdsliv, bliver til rigtig mange penge den dag, du går på pension. Men hvis der er fejl på din pensionsindbetaling, risikerer du at miste mange hundrede tusinde kroner senere i livet.”

Det er derfor, det er så vigtigt at få tjekket din lønseddel – det hjælper vi dig med.

ERSTATNING FOR OPSAGT ANSÆTTELSESFORHOLD – FØR DET VAR PÅBEGYNDT

En nyuddannet IT-supporter blev kontaktet af et rekrutteringsbureau vedr. en stilling som IT-konsulent i en virksomhed.

Efter jobsamtalen bliver medlemmet ansat med jobstart den førstkomende måned. Der bliver herefter udarbejdet en midlertidig ansættelseskontrakt grun-

det, at der var kort tid til opstart. Medlemmet opsiges derfor også sit igangværende ansættelsesforhold i prøvetiden, som var opstartet kort efter at være udlært som IT-supporter.

Men et par dage efter modtager medlemmet følgende besked fra rekrutteringsbureauet: Ansættelses-

forholdet er annulleret grundet virksomhedens interne procedurer. Medlemmet kontakter med det samme Metal Hovedstaden.

Vi kan konstatere, at der er indgået et reelt ansættelsesforhold, som er afbrudt inden ansættelsesstart. Der er ikke aftalt prøvetid i ansættelseskontrakten, og det er

funktionærlovens opsigelsesvarsler, der gælder før tiltrædelsesdatoen.

Vi kontakter derfor virksomheden med krav for lønnen i opsigelsesperioden.

Medlemmet har efterfølgende modtaget sit tilgodehavende på en måneds løn og er startet i nyt job umiddelbart efter opsigelsen.



FOTO: DANSK METAL

ER DU BLEVET AFSKEDIGET/OPSAGT?

Der er mange ting, du skal være opmærksom på i forbindelse med en opsigelse. Når du modtager en opsigelse, så send den ind til os til gennemlæsning inden underskrift. Så kan vi kontrollere, om den overholder de rigtige opsigelsesvarsler, samt begrundelsen for opsigelsen. Hvis du er ansat på virksomhed med overens-

komst, har du fx ret til 2 timers frihed til at tage ind i Metal Hovedstaden og få rådgivning.

Når virksomheder med overenskomst lukker eller vælger at omlægge produktion, og derved afskediger medarbejdere i større omfang, skal du også kontakte Metal Hovedstaden. Afskedigelserne skal nemlig ske gennem forhand-

linger mellem tillidsmanden med hjælp fra Metal Hovedstaden. Forhandlingen sker for både at afsøge mulighederne for at reducere antallet af afskedigelser, samt forhandle eventuelle fratrædelsesordninger.

Så tøv ikke med at kontakte os, hvis du bliver afskediget/opsagt.

OPHÆVELSE AF UDDANNELSESAFTALER – HVAD GØR DU?

TEKST: SANDRO ANTHONY,
BRANCHEANSVARLIG FOR
TRANSPORT

Metal Hovedstaden opfordrer lærlinge til at kontakte os, hvis virksomheden ønsker at ophæve den gældende uddannelsesaftale.

Som udgangspunkt kan en uddannelsesaftale ikke ophæves, medmindre den ene part væsentligt misligholder sine forpligtelser.

Hvis man fx går med til at lave en gensidig aftale om ophævelse af uddannelsesaftalen, så lukker lærlingen enhver mulighed for at komme ind og fortsætte uddannelsen i skoleoplæring.



► **Kontakt Metal Hovedstaden, hvis virksomheden ønsker at ophæve din uddannelsesaftale.**

Ønsker virksomheden at ophæve en uddannelsesaftale, og vurderes det, at lærlingen ikke har misligholdt aftalen, så vil lærlingen være berettiget til en godtgørelse fra virksomheden

Derfor skal du altid kontakte os i Metal Hovedstaden, hvis du står i sådan en situation.

Lærlinge skal have overenskomstforhold – også selvom virksomheden ikke er overenskomstdækket.

Mange virksomheder tror fejlagtigt, at lærlinge ikke er berettiget til overenskomstforhold, hvis virksomheden ikke har tegnet en overenskomst. Dette er ikke korrekt.

Som lærling er du beskyttet af "Erhvervsuddannelsesloven". Her står der:

§ 55. Uddannelsesaftalen skal angive den løn, oplæringsvirksomheden skal betale til elever og lærlinge under oplæringsophold samt under skoleophold, der er omfattet af aftalen.

Stk. 2. Lønnen skal mindst udgøre den løn, der er fastsat ved kollektiv overenskomst inden for uddannelsesområdet.

Hvis du er i tvivl, om du får det korrekte i løn, opfordrer vi dig til at få lavet et løntjek.

Hyppigste fejl på lønsedlen, når du er lærling:

- Manglende/forkert pension
- Manglende fritvalgs-betaling / forkert fritvalgs-sats
- Forkert timeløns-sats
- Forkert pensionsgrundlag

Metal Hovedstaden
Nyropsgade 25,
1602 Kbh. V
Tlf: 3363 2800

hovedstaden@danskmetal.dk
www.metalhovedstaden.dk

www.facebook.dk/
metalhovedstaden

Formand:

Henrik Stilling
Tlf: 3363 2810
stilling@danskmetal.dk

Kasserer:

Michael Sølling Olsen
Tlf: 3363 2830
miso@danskmetal.dk

Åbningstider Metal Hovedstaden

Faglig afdeling

Mandag – torsdag
kl. 8.30 – 16.30
Fredag kl. 8.30 – 12.00.
Eller efter aftale.

A-kassen

Mandag – torsdag
kl. 8.30 – 16.30
Fredag kl. 8.30 – 12.00.
Eller efter aftale.

Telefonen er åben i Metal
Hovedstadens åbningstider.

Faglige sekretariater

Industri & Byg

Brancheansvarlig:
Steen Søger Mogensen
industri@danskmetal.dk

IT, Teknik & Offentlig

Brancheansvarlig:
Lars Andersen
ito@danskmetal.dk

Transportsekretariatet

Brancheansvarlig:
Sandro Anthony
transport@danskmetal.dk

Bladet Metal Hovedstaden

udgives af Metal Hovedstaden
forår og efterår.

Redaktion:

Henrik Stilling (ansv.)
Michael Liepke Kruse (red.)
Steen Søger Mogensen
Lars Andersen
Tim Abild
Sandro Anthony
Michael Sølling Olsen

Layout: Karen Hedegaard
Tryk: Kailow Graphic

Denne publikation er dokumenteret bæredygtig – se mere på printmedomtanke.dk



EU KAN SIKRE BÅDE DIN ARBEJDSPLADS OG DIT ARBEJDSMILJØ

Af Marianne Vind, medlem af
Europa-Parlamentet (S)

EU er god for danske arbejdspladser. Både fordi knap 600.000 danske arbejdspladser er afhængige af eksporten til det europæiske marked. Og fordi EU står for langt størstedelen af arbejdsmiljølovgivningen i Europa. Alt fra maskinsikkerhed og hviletider til forbud mod kemiske stoffer kommer fra de såkaldte EU-direktiver.

Men både din arbejdsplads og dit arbejdsmiljø bliver presset af en benhård konkurrence fra resten af verden. Blandt andet af USA og Kina, som lægger store planer om at lokke flere industriarbejdspladser til sig ved at give skatterabatter. Og af alle de virksomheder rundt om i verden, som blæser på deres medarbejderes arbejdsmiljø.

Det skaber en uretfærdig konkurrence, som straffer de ansvarsfulde virksomheder. De virksomheder, som ved, at et sundt arbejdsmiljø er godt for forretningen. De virksomheder, som ikke sender overskuddet i skattely. De virksomheder, som sponsorerer det lokale fodboldhold eller juletræet på torvet. Det er dem



og deres medarbejdere, der betaler prisen.

Der er nogen, der mener, vi bare skal lade stå til. "Jo færre krav og jo mindre regulering jo bedre" er der desværre også nogle danske politikere, der tænker.

Jeg er uenig. Vi skal værne os mod den uretfærdige konkurrence uden at synke ned på de andres niveau og bare sænke skatten eller blæse på arbejdsmiljøet. Det kan hverken vores velfærdsstat eller medarbejderne ude på arbejdspladserne holde til. I stedet skal vi tage skeen i den anden hånd og investere.

Vi bør efter min mening fokusere på tre områder. Først og fremmest skal vi investere i et bedre arbejds-

miljø. For vi ved, at for hver krone en virksomhed bruger på at forbedre arbejdsmiljøet, kommer der fire kroner tilbage. Et bedre arbejdsmiljø giver færre sygedage, mindre nedslidning og gladere medarbejdere. Det er good business.

Derfor skal vi skrue op for ambitionerne, og samtidig stille krav om kontrollen af arbejdsmiljøet.

Vi skal også investere i ny teknologi. For der er en benhård global konkurrence om at blive teknologisk frontløber. Hvis vi bare lader stå til, vil de europæiske industriarbejdspladser fordufte år for år. Derfor skal vi investere meget mere i forskning og implementering af ny teknologi. Det øger produktiviteten og mindsker nedslidningen af medarbejderne.

Endelig skal vi investere i bæredygtige frihandelsaftaler. For EU er stadig verdens største marked, og det giver økonomiske muskler. Dem skal vi bruge til at stille krav til de lande, vi handler med. Vi skal ikke handle med virksomheder, som bruger børnearbejde, blæser på miljøkrav eller bagatelliserer menneskerettighederne.

Med de tre våben i hånden kan vi styrke Europa i den globale konkurrence. Til gavn for både din arbejdsplads og dit arbejdsmiljø.