



DUŃSKI ZWIĄZEK PRACOWNIKÓW W BRANŻY METALOWEJ

Silny partner



 **DANSK
METAL**

WITAMY W DANII

Mamy nadzieję, że Twoje doświadczenia z pracą w Danii będą pozytywne. Poruszanie się pośród licznych przepisów i praw obowiązujących w Danii może być trudne.

Duński Związek Zawodowy Pracowników w branży metalowej (Dansk Metal) od ponad 125 lat zajmuje się profesjonalną ochroną praw i interesów swoich członków.

Dlatego też polecamy Państwu zostanie członkiem w Dansk Metal – silnego i niezawodnego partnera, którego można mieć u boku zawsze, gdy potrzebujecie wsparcia. Dansk Metal jest stowarzyszeniem demokratycznym, w którym decyzje podejmują członkowie.

Dansk Metal reprezentuje 105 000 członków z branży produkcyjnej, budowlanej, informatycznej i telekomunikacyjnej, a także z sektora usług w całej Danii. W tej broszurze przedstawiamy niektóre wyzwania, w których możemy pomóc. Dołożymy wszelkich starań, aby zapewnić Ci uczciwe i bezpieczne warunki pracy w Danii.

Z poważaniem,

CLAUS JENSEN

Prezes Związku

UMOWA O PRACĘ

Masz prawo do zawarcia umowy o pracę, jeżeli jesteś zatrudniony co najmniej od miesiąca, a Twój średni tygodniowy czas pracy wynosi co najmniej osiem godzin.

UMOWA MUSI ZAWIERAĆ:

- ▶ Twoje imię i nazwisko oraz adres i imię i nazwisko Twojego pracodawcy
- ▶ data rozpoczęcia zatrudnienia i godziny pracy
- ▶ płaca/wynagrodzenie netto i dodatki
- ▶ opis stanowiska lub opis pracy
- ▶ czas trwania zatrudnienia i zasady dotyczące rozwiązania stosunku pracy
- ▶ uprawnienia urlopowe
- ▶ warunki określone w układach zbiorowych.

Jeśli nie otrzymałeś umowy w ciągu miesiąca lub jeśli uważasz, że jest ona nieprawidłowa, skontaktuj się natychmiast ze swoim przedstawicielem lub oddziałem lokalnym.

GDZIE NAS ZNALEŹĆ

Jeśli w Twoim miejscu pracy działają przedstawiciele związku zawodowego Duńskich Pracowników w branży metalowej, możesz zgłosić im wszelkie problemy. W przeciwnym razie zadzwoń do naszej centrali pod numer (+45) 3363 2000

TWÓJ PRZEWODNIK PO PRACY I PRAWACH W DANII

WYPŁATA W CZASIE CHOROBY

Jeśli zachorujesz, możesz mieć prawo do wynagrodzenia i zasiłku chorobowego zgodnie z duńskimi przepisami

ZASADY URLOPU RODZICIELSKIEGO

Przepisy dotyczące urlopu rodzicielskiego w Danii zapewniają prawo do płatnego urlopu w związku z urodzeniem dziecka.

POROZUMIENIA LOKALNE

Porozumienie lokalne to porozumienie dotyczące konkretnego miejsca pracy, które uzupełnia układ zbiorowy pracy o zasady dotyczące np. godzin pracy, przerw i wynagrodzeń, dostosowane do lokalnych warunków.

MĄŻ ZAUFANIA

Mąż zaufania to pracownik wybierany przez kolegów, którego zadaniem jest reprezentowanie ich przed pracodawcą i dbanie o dobre warunki pracy.

KARTA UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO

Karta ubezpieczenia zdrowotnego to żółta karta, która zapewnia dostęp do opieki medycznej i usług zdrowotnych w Danii.

UKŁAD ZBIOROWY

Układ zbiorowy pracy to umowa zawarta między związkiem zawodowym a pracodawcą, która określa prawa dotyczące wynagrodzenia, godzin pracy i urlopów.

DBAJ O SIEBIE

W Danii masz prawo do pracy, nie narażając się na chorobę ani uraz. Za pracę niebezpieczną nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie. Pracodawca jest odpowiedzialny za zapewnienie jak największego bezpieczeństwa pracy. Należy również zachować ostrożność i przestrzegać przepisów bezpieczeństwa.

PAMIĘTAJ, ABY:

- ▶ postępować zgodnie ze wszystkimi instrukcjami (zapytaj, jeśli nie jesteś pewien)
- ▶ stosować sprzęt bezpieczeństwa (np. wentylację podczas spawania, podnośniki do ciężkich przedmiotów)
- ▶ używaj sprzętu ochronnego, który otrzymałeś (rękawice, kask, okulary itp.)
- ▶ postępuj zgodnie z kartami charakterystyki substancji chemicznych
- ▶ postępuj zgodnie z instrukcjami obsługi maszyn
- ▶ utrzymuj swoją okolicę w czystości i porządku – zwłaszcza tam, gdzie działa transport
- ▶ nigdy nie podejmuj ryzyka, które mogłoby zaszkodzić Tobie lub Twoim współpracownikom.

Jeśli nie jesteś pewien co do wykonywanej pracy, zapytaj swojego przełożonego. Jeśli doznasz obrażeń lub zobaczysz coś niebezpiecznego, natychmiast skontaktuj się z firmą Dansk Metal. Pomagamy członkom w uzyskaniu odszkodowań i lepszych warunków pracy.

JEŚLI MASZ JAKIEKOLWIEK PYTANIA, SKONTAKTUJ SIĘ ZE SWOIM PRZEDSTAWICIELEM ZWIĄZKU ZAWODOWEGO LUB LOKALNYM ODDZIAŁEM ZWIĄZKU ZAWODOWEGO.

INNE KORZYŚCI DLA CZŁONKÓW

Bezpłatne porady dotyczące:

- ▶ podatków, emerytury i wynagrodzenia urlopowego
- ▶ wynagrodzenie i warunki pracy
- ▶ zwolnienia i urazy związane z pracą.

