

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2025

OVERENSKOMST FOR SMEDE, INDUSTRITEKNIKERE, MEKANIKERE, KEDELPASSERE, OLIE- OG GASMONTØRER

Dansk Metal

Drivkraft Danmark

Nedennævnte parter har indgået aftale om fornyelse af Overenskomst for smede, industriteknikere, mekanikere, kedelpassere, oliefyrs- og gasmontører for en 3-årig periode. Aftalen indgår i et samlet mæglingsforslag, såfremt et sådant fremsættes af forligsmanden. Fremsættes et samlet mæglingsforslag ikke, træder overenskomstparterne sammen for at drøfte situationen med henblik på eventuel beslutning om at sende overenskomstforliget til afstemning i henhold til de respektive overenskomstparterers vedtægter eller love. Træffes en sådan beslutning ikke, bortfalder nærværende fornyelsesaftale. I tilfælde af enighed om afstemning udsættes en varslet arbejdsstandsning under afstemningsproceduren, og den kan tidligst træde i kraft på femtedagen efter fristen for afgivelse af svar.

Der tages forbehold for DA's godkendelse af forhandlingsresultatet samt for godkendelse i Dansk Metals kompetente forsamling.

Der er mellem nedennævnte parter i forbindelse med aftalen om overenskomstfornyelse udarbejdet og underskrevet papirer i henhold til nedennævnte opstilling:

1. Protokollat om Lønforhold og betalingssatser
2. Protokollat om Medarbejderes ret til frihed i familiemæssige situationer
3. Protokollat om Mulighed for afslag af overarbejde
4. Protokollat om Tillidsrepræsentanternes adgang til at deltage i informationsmøder om overenskomstfornyelse
5. Protokollat om Uddannelse i forbindelse med afskedigelse
6. Protokollat om Øget fleksibilitet ved brug af afspadsering
7. Protokollat om Databeskyttelse
8. Protokollat om Organisationsaftale om standardaftale om ansvarsfordelingen ved tillidsrepræsentanternes brug af arbejdsgiverens it-systemer til behandling af personoplysninger
9. Protokollat om Ændring af barselsbestemmelsen
10. Protokollat om Ændring af feriebestemmelserne
11. Protokollat om Procesaftale vedrørende deltid
12. Protokollat om Fritvalgs Lønkonto og feriefridage
13. Protokollat om Mulighed for omlægning af Store Bededagstillæg
14. Protokollat om Mulighed for at aftale opt-out vedrørende 48-timersreglen
15. Protokollat om Indberetning til Indkomstregisteret under uddannelse
16. Supplerende protokollat om Fritvalgsbidrag for nyoptagne virksomheder
17. Protokollat om Udvalgsarbejde om kompetenceudvikling
18. Protokollat om Vederlag til arbejdsmiljørepræsentanter

Herefter udestår ingen krav parterne imellem.

København, den 14. marts 2025


Dansk Metal


Drivkraft Danmark

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2025

OVERENSKOMST FOR SMEDE, INDUSTRITEKNIKERE, MEKANIKERE, KEDELPASSERE, OLIE- OG GASMONTØRER

Dansk Metal

Drivkraft Danmark

1) PROTOKOLLAT

om

Lønforhold og betalingssatser

I. Regulering af satser vedrørende rejseaktivitet (§ 7, stk. 11) og rådighedsvagt (Bilag 2 stk. 8)

Tillæg for arbejde ved rejsearbejde og rådighedsvagt forhøjes pr. 1. maj 2025 med 3,5 pct.
Tillæg for arbejde ved rejsearbejde og rådighedsvagt forhøjes pr. 1. marts 2026 med 3,5 pct.
Tillæg for arbejde ved rejsearbejde og rådighedsvagt forhøjes pr. 1. marts 2027 med 3,5 pct.

V. Fritvalgsbidrag overenskomstens § 16, stk. 1,

Pr. 1. marts 2026 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1,0 pct.point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 10 pct. af den ferieberettigende løn på medarbejderens fritvalgs lønkonto.

Pr. 1. marts 2027 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1,0 pct.point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 11 pct. af den ferieberettigende løn på medarbejderens fritvalgs lønkonto.

VI. Pension, overenskomstens § 22, stk. 1,

Pr. 1. maj 2025 forhøjes arbejdsgiverbidraget til pension med 1,0 pct.point, således at arbejdsgiverbidraget pr. denne dato udgør 11 pct.

For alle protokollater gælder, at ændringer i overenskomsterne, herunder satsændringer, har virkning fra begyndelsen af den lønperiode, hvor den aftalte ikrafttrædelsesdato indgår.

København, den 14. marts 2025



Dansk Metal



Drivkraft Danmark

OVERENSKOMST FOR SMEDE, INDUSTRITEKNIKERE, MEKANIKERE,
KEDELPASSERE, OLIE- OG GASMONTØRER

Dansk Metal

Drivkraft Danmark

2) PROTOKOLLAT

om

Medarbejderes ret til frihed i familiemæssige situationer

Parterne er enige om at øge medarbejderes ret til frihed i særlige familiemæssige situationer, således at medarbejdere får ret til frihed i følgende situationer:

- Ret til barns tredje sygedag.
- Ret til at ledsage nærtstående ved akutte nødstilfælde og til helbredsconsultationer, behandlinger og møder med offentlig myndighed.
- Ret til børnebørns-omsorgsdage.

Parterne er på denne baggrund enige om at ændre teksten i overenskomstens § 10, stk. 2 til følgende:

"Stk. 2

Såfremt barnet fortsat er sygt efter 1. hele sygedag, har medarbejderen ret til yderligere 2 fridage. Disse fridage afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin Fritvalgs Lønkonto."

Parterne er endvidere enige om at indsætte en ny bestemmelse i overenskomsten som ny § 13b vedrørende ledsagelse af nærtstående ved akutte tilfælde og til helbredsconsultationer, behandlinger og møder med offentlig myndighed. Bestemmelsen affattes således:

"

Medarbejdere og ansatte under uddannelse, med mindst 9 måneders anciennitet, har ret til 2 dages frihed pr. ferieafholdelsesperiode til at ledsage nærtstående ved akutte nødstilfælde og til planlagte helbredsconsultationer, behandlinger og møder med offentlig myndighed. Retten til frihed gælder, såfremt medarbejderens deltagelse er påkrævet. Medarbejderen kan højst afholde 2 dages frihed pr. ferieafholdelsesperiode, uanset hvor mange nærtstående medarbejderen har.

I forbindelse med kritisk sygdom eller udredning herfor har medarbejderen, udover ovenstående, ret til frihed til at ledsage nærtstående i op til 5 dage pr. ferieafholdelsesperiode. Yderligere fravær kan efter omstændighederne aftales mellem medarbejderen og virksomheden.

Med mindre, der er tale om et akut nødstilfælde, placeres friheden efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyntagen til virksomhedens tarv.

Nærtstående omfatter i denne bestemmelse forældre og ægtefælle/samlever.

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2025

OVERENSKOMST FOR SMEDE, INDUSTRITEKNIKERE, MEKANIKERE, KEDELPASSERE, OLIE- OG GASMONTØRER

Dansk Metal

Drivkraft Danmark

Når medarbejderen er blevet bekendt med, at ledsagelse af en nærtstående er påkrævet, skal medarbejderen straks meddele virksomheden dette skriftligt.

Friheden afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin Fritvalgs Lønkonto."

Parterne er endvidere enige om at indsætte en ny bestemmelse i Overenskomstens § 13 a vedrørende børnebørns-omsorgsdage. Bestemmelsen affattes således:

"

Medarbejdere og ansatte under uddannelse, med mindst 9 måneders anciennitet, har ret til 2 børnebørns-omsorgsdage pr. ferieafholdelsesperiode. Reglen vedrører børn under 14 år.

Medarbejderen kan højst afholde 2 børnebørns-omsorgsdage pr. ferieafholdelsesperiode, uanset hvor mange børn medarbejderen har.

Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyn til virksomhedens tarv.

Dagene afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin Fritvalgs Lønkonto."

Som en konsekvens af ovenstående er parterne endvidere enige om at tilføje overskriften i § 13 b til **ledsagelse af nærtstående** og § 13 a til **børnebørns-omsorgsdage** "

København, den 14. marts 2025


Dansk Metal


Drivkraft Danmark

OVERENSKOMST FOR SMEDE, INDUSTRITEKNIKERE, MEKANIKERE,
KEDELPASSERE, OLIE- OG GASMONTØRER

Dansk Metal

Drivkraft Danmark

3) PROTOKOLLAT

om

Mulighed for afslag af overarbejde

Parterne er enige om, at overarbejde så vidt muligt bør undgås, men også om, at medarbejdere som udgangspunkt er forpligtet til at udføre overarbejde.

For at tydeliggøre de situationer, hvor medarbejdere kan afslå at udføre overarbejde, er parterne enige om at tilføje følgende nye tekst i § 4, stk. 11:

***"Stk. 11** Organisationerne er enige om, at overarbejde så vidt muligt bør undgås.*

Der kan dog forekomme forhold, der nødvendiggør overarbejde af hensyn til virksomhedens drift eller rettidig færdiggørelse af indgåede ordrer, forpligtelser etc.

Medarbejderen kan dog afslå at udføre overarbejde, hvis det er begrundet i tungtvejende personlige eller familiemæssige forhold i forbindelse med særlige mærkedage og i forbindelse med særlige akutte hændelser.

Hvad angår særlige mærkedage, er det en forudsætning, at medarbejderen har gjort virksomheden opmærksom på denne i så god tid som muligt, og senest inden overarbejdet varsles. Særlige mærkedage er egne børns eller børnebørns barnedåb, konfirmation eller tilsvarende samt eget eller nærtståendes bryllup, sølvbryllup, guldbryllup eller tilsvarende samt egen eller nærtståendes runde fødselsdag.

Hvad angår særlige akutte hændelser, skal medarbejderen gøre opmærksom på afslaget senest i forbindelse med, at overarbejdet varsles. Hvis årsagen til at afslå overarbejde opstår efter, at overarbejdet er varslet, skal medarbejderen meddele dette straks. Særlige akutte hændelser er medarbejderens eget akutte lægebesøg, der ikke kan flyttes til et andet tidspunkt, nærtståendes dødsfald samt akut assistance til nærtstående i forbindelse med akut lægebesøg, der ikke kan flyttes til et andet tidspunkt, samt akut hospitalsindlæggelse. Medarbejderen kan tillige afslå overarbejde i ovennævnte tilfælde, selv hvis de ikke måtte være akutte, hvis de er af afgørende helbredsmæssig betydning.

Arbejdsgiveren har krav på at få oplyst grunden til, at medarbejderen ikke ønsker at udføre et pålagt overarbejde.

Overarbejde udføres efter nedenstående regler."

Parterne er enige om, at ovenstående ikke ændrer på praksis i forhold til medarbejderes ret til at afslå overarbejde.

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2025

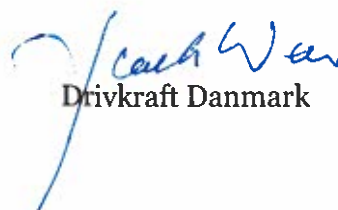
OVERENSKOMST FOR SMEDE, INDUSTRITEKNIKERE, MEKANIKERE, KEDELPASSERE, OLIE- OG GASMONTØRER

Dansk Metal

Drivkraft Danmark

København, den 14. marts 2025


Dansk Metal


Drivkraft Danmark

OVERENSKOMST FOR SMEDE, INDUSTRITEKNIKERE, MEKANIKERE,
KEDELPASSERE, OLIE- OG GASMONTØRER

Dansk Metal

Drivkraft Danmark

4) PROTOKOLLAT

om

**Tillidsrepræsentanters adgang til at deltage i informationsmøder om
overenskomstfornyelse**

Parterne er enige om, at adgangen for tillidsrepræsentanter til at deltage i informationsmøder om fornyelsen af overenskomsterne mellem Drivkraft Danmark og Dansk Metal skrives ind i bilagssamlingen med følgende tekst:

***"Protokollat om tillidsrepræsentanters adgang til at deltage i
informationsmøder om overenskomstfornyelse***

Overenskomstparterne ønsker at støtte op om udbredelsen af information om de nye elementer i overenskomsterne mellem Drivkraft Danmark og Dansk Metal.

Valgte tillidsrepræsentanter har derfor ret til frihed med løn til at deltage i nærmeste informationsmøde (i forhold til transporttid), hvor forbundene er repræsenteret, efter et aftaleresultat måtte foreligge. Denne ret til fravær med løn gælder frem til urafstemningens igangsættelse.

Tillidsrepræsentanten har pligt til hurtigst muligt efter indkaldelsen til informationsmødet er modtaget at underrette arbejdsgiveren om, hvornår og hvor informationsmødet afholdes samt varigheden af mødet.

Transportudgiften dækkes af forbundet/afdelinger."

Organisationsaftalen træder i kraft ved organisationsaftalens underskrift.

København, den 14. marts 2025


Dansk Metal


Drivkraft Danmark

**OVERENSKOMST FOR SMEDE, INDUSTRITEKNIKERE, MEKANIKERE,
KEDELPASSERE, OLIE- OG GASMONTØRER**

Dansk Metal

Drivkraft Danmark

5) PROTOKOLLAT

om

Uddannelse i forbindelse med afskedigelse

Parterne ønsker at indføre en mulighed for uddannelse i et forlænget opsigelsesvarsel i forbindelse med afskedigelse begrundet i virksomhedens forhold.

Der er i den forbindelse enighed om, at overenskomstens § 19, stk. 2 bortfalder og erstattes af følgende tekst:

Stk. 2. Medarbejdere, som har mindst 6 måneders anciennitet i virksomheden, år og som afskediges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, virksomhedslukning eller andre på virksomheden beroende forhold, har ret til op til en uges frihed i opsigelsesperioden til efter- eller videreuddannelse.

Stk. 3. Medarbejdere, der har været uafbrudt ansat i virksomheden i mindst tre år og som afskediges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, virksomhedslukning eller andre på virksomheden beroende forhold, har ret til op til tre ugers frihed i opsigelsesperioden til efter- eller videreuddannelse.

Stk. 4. Kursusdeltagelse efter stk. 2 og stk. 3 kan gennemføres i umiddelbar og uafbrudt forlængelse af den oprindelige opsigelsesperiode, og opsigelsesvarslet forlænges derved med kursusperioden. Virksomheden skal ikke afgive fornyet opsigelsesvarsel ved udskydelsen af fratrædelsen. Følgende betingelser skal være opfyldt:

Stk. 5. Kursusdeltagelse skal i videst muligt omfang forsøges afholdt i den oprindelige opsigelsesperiode, hvilket såvel medarbejder som virksomhed skal medvirke til.

Stk. 6. Medarbejderen skal hurtigst muligt efter modtagelsen af opsigelsen tilmelde sig uddannelsen.

Stk. 7. Medarbejderen er arbejdssøgende og til rådighed for arbejde.

Stk. 8. Uddannelse i et forlænget opsigelsesvarsel er et valg, som træffes af medarbejderen, og som er til fordel for denne. Dette valg indebærer, at det forlængede opsigelsesvarsel ikke kan indgå i opnåelse eller forøgelse af eventuel fratrædelsesgodtgørelse efter overenskomstens eller funktionærlovens regler.

Stk. 9. Der skal være tale om kurser, der er relevante for beskæftigelse under overenskomstens dækningsområderne, endvidere kan medarbejderen tage kurset, der retter sig mod beskæftigelse inden for brancheområdet for Drivkraft Danmark.

Ovenstående stk. 2 - 9 træder i kraft 1. september 2025 eller senere.

Indtil da gælder stk. 2 i § 19 i Overenskomst 2023-2025.

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2025

OVERENSKOMST FOR SMEDE, INDUSTRITEKNIKERE, MEKANIKERE, KEDELPASSERE, OLIE- OG GASMONTØRER

Dansk Metal

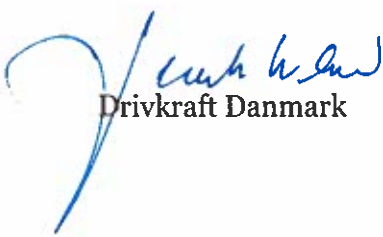
Drivkraft Danmark

Nuværende stk. 3 bliver herefter til stk. 10.

København, den 14. marts 2025



Dansk Metal



Drivkraft Danmark

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2025

OVERENSKOMST FOR SMEDE, INDUSTRITEKNIKERE, MEKANIKERE, KEDELPASSERE, OLIE- OG GASMONTØRER

Dansk Metal

Drivkraft Danmark

6) PROTOKOLLAT

om

Øget fleksibilitet ved brug af afspadsering

Parterne er enige om at øge fleksibiliteten ved brug af afspadsering af overarbejde.

På den baggrund er parterne enige om at tilføje teksten i overenskomstens bilag 3 et nyt stk. 12 med følgende tekst:

"Stk. 12. En medarbejder, der fratræder med varsel i henhold til overenskomstens § 19, stk. 1, skal afslutte eventuel afspadsering inden opsigelsesvarslets udløb.

Der kan dog maksimalt pålægges afspadsering som er optjent de seneste 6 måneder forud for afskedigelsen"

København, den 14. marts 2025

Dansk Metal



Drivkraft Danmark



OVERENSKOMST FOR SMEDE, INDUSTRITEKNIKERE, MEKANIKERE,
KEDELPASSERE, OLIE- OG GASMONTØRER

Dansk Metal

Drivkraft Danmark

7) PROTOKOLLAT

om

Databeskyttelse

Parterne er enige om, at det eksisterende "Bilag 6 – Organisationsaftale om databeskyttelse", udgår og erstattes af nedenstående tekst,

"Bilag 6 – Organisationsaftale om databeskyttelse

Hvornår kan der udleveres personoplysninger?

Databeskyttelsesreglerne giver i flere tilfælde virksomheder mulighed for at udlevere personoplysninger til tillidsrepræsentanten. Det er f.eks. muligt, hvis overenskomster eller lovgivning medfører en pligt til at videregive oplysningerne til tillidsrepræsentanten. Det er også muligt at udlevere personoplysninger, hvis tillidsrepræsentanten har en berettiget interesse – f.eks. på baggrund af en lokalaftale – der overstiger den pågældende persons interesse i, at oplysningen ikke udleveres.

Databeskyttelsesreglerne regulerer ikke, hvilke personoplysninger en virksomhed er forpligtet til at udlevere. Reglerne beskriver kun, hvornår og hvordan en virksomhed eller tillidsrepræsentant må behandle en personoplysning.

Parterne er enige om, at det ved gennemførelsen af Databeskyttelsesloven er sikret, at den hidtidige praksis for indsamling, opbevaring, behandling og udlevering af personoplysninger i henhold til de ansættelses- og arbejdsretlige forpligtigelser kan fortsætte.

Parterne opfordrer til, at der søges vejledning i den til enhver tid gældende vejledning fra Datatilsynet om databeskyttelse i ansættelsesforhold, der indeholder eksempler på tilfælde, hvor videregivelse af personoplysninger til tillidsrepræsentanten kan finde sted. Vejledningen er tilgængelig på Datatilsynets hjemmeside.

Parterne er enige om, at nærværende tekst hverken har til hensigt at indskrænke eller udvide arbejdsgivers pligter til eller muligheder for at videregive personoplysninger end de i Databeskyttelsesforordningen, Databeskyttelsesloven eller overenskomstens fastsatte bestemmelser."

København, den 14. marts 2025


Dansk Metal


Drivkraft Danmark

8) PROTOKOLLAT

om

Organisationsaftale om standardaftale om ansvarsfordelingen ved tillidsrepræsentanters brug af arbejdsgiverens it-systemer til behandling af personoplysninger

Baggrund

Denne aftale vedrører udmøntningen af ansvarsfordelingen i forhold til arbejdsgiverens og tillidsrepræsentantens forpligtelser, når tillidsrepræsentanter anvender arbejdsgivers it-udstyr og it-systemer ved udførelsen af tillidsrepræsentanthvervet.

Datatilsynet har i "*Vejledning om databeskyttelse i forbindelse med ansættelsesforhold*" taget stilling til fordelingen af dataansvaret, når en tillidsrepræsentant anvender sin arbejdsgivers it-udstyr i forbindelse med udførelse af tillidsrepræsentantfunktionen.

Datatilsynet har fastslået, at tillidsrepræsentanten (eller dennes forbund) vil være dataansvarlig for den behandling af personoplysninger, som foretages med henblik på at forfølge behandlingsformålet (tillidsrepræsentantfunktionen), da formålene med behandlingen fastlægges af en af disse aktører. Såfremt tillidsrepræsentanten anvender arbejdsgiverens it-systemer ved udførelsen af sit hverv som tillidsrepræsentant, vil arbejdsgiveren dog være selvstændig dataansvarlig for opbevaringen.

Datatilsynet har samtidig udtalt, at parterne, når tillidsrepræsentanten anvender sin arbejdsgivers it-udstyr i forbindelse med udførelse af tillidsrepræsentantfunktionen, bør indgå en aftale, hvorefter arbejdsgiver alene må tilgå de personoplysninger, som behandles af tillidsrepræsentanten eller den faglige organisation, hvis særlige it-sikkerhedsmæssige forhold fordrer dette. Aftalen bør ligeledes regulere, hvorledes arbejdsgiver skal assistere tillidsrepræsentanten eller den faglige organisation i forbindelse med anmodninger fra de registrerede og sikkerhedshændelser mv.

I henhold til overenskomstens § 14, II stk. 6, andet afsnit, "*til udførelse af sit hverv have den nødvendige adgang til it-faciliteter, herunder internet.*"

Dansk Metal og Drivkraft Danmark er på denne baggrund enige om, i fællesskab, at stille en standardaftale til rådighed, som de lokale parter kan tiltræde i overensstemmelse med Datatilsynets anbefaling, hvis tillidsrepræsentanten på den enkelte virksomhed anvender sin arbejdsgivers it-udstyr eller systemer i forbindelse med udførelse af tillidsrepræsentantfunktionen.

Rækkevidde og opsigelse

Standardaftalen vedrører alene fordeling af ansvar og forpligtelser i henhold til databeskyttelsesreglerne i det omfang, tillidsrepræsentanten anvender sin arbejdsgivers it-udstyr i forbindelse med udførelse af tillidsrepræsentantfunktionen. Det er i aftalen forudsat, at tillidsrepræsentanten er dataansvarlig i forhold til de oplysninger, som

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2025

OVERENSKOMST FOR SMEDE, INDUSTRITEKNIKERE, MEKANIKERE, KEDELPASSERE, OLIE- OG GASMONTØRER

Dansk Metal

Drivkraft Danmark

tillidsrepræsentanten behandler som led i udøvelsen af sit hverv som tillidsrepræsentant. Arbejdsgiver er ansvarlig for den tekniske opbevaring af data.

Det indbyrdes forhold mellem tillidsrepræsentanten og den faglige organisation reguleres ikke i denne aftale.

Anvendelse af standardaftalen, der er bilag A til dette dokument, er frivillig og forudsætter, at denne er tiltrådt af de lokale parter, men Dansk Metal og Drivkraft Danmark anbefaler, at aftalen tiltrædes lokalt, medmindre der er indgået anden aftale.

Denne aftale og den tilknyttede standardaftale er baseret på gældende retspraksis efter databeskyttelsesreglerne. Parterne er enige om at revidere materialet, såfremt der kommer ændringer heri. Såfremt parterne ikke kan nå til enighed om at revidere aftalen og den tilknyttede standardaftale, kan aftalen opsiges til bortfald med 6 måneders varsel.

København, den 14. marts 2025


Dansk Metal


Drivkraft Danmark

BILAG A

**Aftale om tillidsrepræsentanten/-ernes brug af virksomhedens it-udstyr
og it-systemer**

Indgået

mellem
[Tillidsrepræsentanten/tillidsrepræsentanterne] (tillidsrepræsentanten/-erne)
og
[virksomhedens navn]

Mellem tillidsrepræsentanten/-erne (herefter "tillidsrepræsentanten") og virksomheden er der enighed om at tiltræde nedenstående standardaftale om tillidsrepræsentantens behandling af personoplysninger ved anvendelse af virksomhedens it-udstyr og it-systemer, og virksomhedens rolle som ansvarlig for opbevaring af oplysningerne.

1. Formål

1.1. Aftalen vedrører tillidsrepræsentantens behandling af personoplysninger som led i tillidsrepræsentanthvervet ved brug af arbejdsgiverens it-udstyr og it-systemer (i det følgende samlet benævnt "it-systemer").

I henhold til Industriens Overenskomst § 4, stk. 9, og Industriens Funktionæroverenskomst § 19, stk. 8, skal tillidsrepræsentanten *"til udførelse af sit hverv have den nødvendige adgang til it-faciliteter, herunder internet."*

1.2. Aftalen understøtter parternes dataansvar og præciserer de databeskyttelsesretlige rammer i de situationer, hvor tillidsrepræsentanten, som led i varetagelsen af tillidsrepræsentanthvervet, behandler, herunder opbevarer, personoplysninger på et it-system, som virksomheden har stillet til rådighed for tillidsrepræsentanten. Aftalen sikrer, at virksomheden yder den nødvendige tekniske bistand til tillidsrepræsentanten med henblik på bl.a. at sikre:

- håndtering af de registreredes rettigheder,
- håndtering af evt. sikkerhedsbrud, og
- fortrolighed omkring den registreredes personoplysninger.

2. Ansvar

I overensstemmelse med de databeskyttelsesretlige regler gælder følgende:

- Tillidsrepræsentanten er ansvarlig for den behandling af personoplysninger, der sker som led i tillidsrepræsentantens varetagelse af sin funktion (behandlingsformålet).

Når tillidsrepræsentanten anvender virksomhedens it-systemer som led i udøvelsen af tillidsrepræsentanthvervet, er virksomheden dataansvarlig for opbevaring af de

OVERENSKOMST FOR SMEDE, INDUSTRITEKNIKERE, MEKANIKERE, KEDELPASSERE, OLIE- OG GASMONTØRER

Dansk Metal

Drivkraft Danmark

personoplysninger, som tillidsrepræsentanten opbevarer i virksomhedens it-systemer. Dette selvstændige dataansvar vil i langt de fleste tilfælde ikke forudsætte, at virksomheden har en direkte eller umiddelbar adgang til oplysningerne, jf. punkt 4.3.

Det er alene tillidsrepræsentanten, der har adgang til de personoplysninger, som vedkommende behandler som led i sit hverv på virksomhedens it-system. Det er således tillidsrepræsentanten eller vedkommendes faglige organisation, der er dataansvarlig i forhold til behandling af personoplysninger, som foretages som led i hvervet. Der henvises dog til punkt 4.3.

Der henvises i øvrigt til Datatilsynets vejledning "*Databeskyttelse i ansættelsesforhold*".

3. De registreredes rettigheder

3.1 Tillidsrepræsentanten er ansvarlig for opfyldelsen af de registreredes rettigheder, som de fremgår af databeskyttelsesforordningens kapitel III og databeskyttelseslovens §§ 22 og 23 i forhold til den behandling, som tillidsrepræsentanten er dataansvarlig for. Der henvises endvidere til Datatilsynets "*Vejledning om de registreredes rettigheder*".

3.2. Tillidsrepræsentanten er i medfør af denne aftale ligeledes ansvarlig for at opfylde de registreredes rettigheder i forhold til virksomhedens opbevaring af personoplysninger, som tillidsrepræsentanten er dataansvarlig for behandlingen af se pkt. 2. Derved sikres det, at virksomheden ikke behandler eller får adgang til flere oplysninger, end hvad virksomhedens formål med opbevaring af personoplysninger forudsætter.

3.3 Virksomheden yder teknisk bistand til tillidsrepræsentanten i det omfang, dette er relevant og nødvendigt for, at tillidsrepræsentanten kan efterleve forpligtelserne over for de registrerede.

3.4. Såfremt virksomheden modtager en henvendelse eller en anmodning fra en mulig registreret om udøvelsen af dennes rettigheder vedrørende tillidsrepræsentantens behandling af personoplysninger, sendes denne med frigørende virkning til besvarelse hos tillidsrepræsentanten uden ugrundet ophold.

3.5. Tillidsrepræsentanten behandler eventuelle klager fra registrerede, såfremt klagerne omhandler forhold, som tillidsrepræsentanten er dataansvarlig for i henhold til denne aftale.

3.6. Modtager virksomheden henvendelser eller en anmodning fra en registreret om udøvelse af dennes rettigheder vedrørende it-sikkerhedsspørgsmål, risikovurderinger, konsekvensanalyser, overførselsgrundlag og spørgsmål om databehandler, besvares disse af virksomheden.

4. Behandlingssikkerhed og dokumentation for overholdelse af databeskyttelsesforordningen

4.1. Virksomhederne foretager passende tekniske og organisatoriske foranstaltninger for at sikre et sikkerhedsniveau, der tager højde for de tekniske risici forbundet med

**OVERENSKOMST FOR SMEDE, INDUSTRITEKNIKERE, MEKANIKERE,
KEDELPASSERE, OLIE- OG GASMONTØRER**

Dansk Metal

Drivkraft Danmark

behandlingen, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 32, herunder tager højde for, at tillidsrepræsentanten kan opbevare almindelige og følsomme personoplysninger som led i sit hverv.

4.2. Tillidsrepræsentantens anvendelse af virksomhedens it-systemer, sker på de generelle betingelser vedrørende sikkerhed, som virksomheden har fastsat, og som gælder for alle ansatte.

4.3. Virksomheden kan, som led i deres almindelige beføjelser som dataansvarlig for deres it-systemer ved afværgning af kritiske angreb på virksomhedens it-systemer, tilgå alle dele af disse systemer, hvis dette er påkrævet af it-sikkerhedsmæssige grunde.

Virksomheden må alene tilgå de personoplysninger, som tillidsrepræsentanten behandler i virksomhedens it-system som led i deres hverv som tillidsrepræsentant, hvis it-sikkerhedsmæssige forhold fordrer dette, således at fortroligheden ikke undermineres. Der henvises til pkt. 2. Virksomheden må alene tilgå tillidsrepræsentantens oplysninger i tilfælde, hvor it-sikkerheden ikke kan sikres på anden måde.

4.4. Hvis håndtering af brud på datasikkerheden eller en mistanke om brud på datasikkerheden medfører, at virksomheden i forbindelse med tilgangen til it-systemer, jf. pkt.

4.3., får adgang til de personoplysninger, som tillidsrepræsentanten behandler som led i sit hverv, skal virksomheden underrette tillidsrepræsentanten herom uden ugrundet ophold. Virksomheden oplyser tillidsrepræsentanten om, hvilke oplysninger der har været tilgængelige og berørt, samt årsagen hertil.

5. Anmeldelse af brud på persondatasikkerheden til tilsynsmyndigheden

5.1. Virksomheden anmelder brud på datasikkerheden, som kan henføres til virksomhedens tekniske eller organisatoriske foranstaltninger ved tillidsrepræsentantens anvendelse af virksomhedens it-system i forbindelse med tillidsrepræsentantens hverv, til tilsynsmyndigheden, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 33.

5.2. Virksomheden orienterer uden ugrundet ophold tillidsrepræsentanten om sikkerhedsbruddet og om anmeldelsen heraf. Orienteringen skal indeholde de nødvendige oplysninger, for at tillidsrepræsentanten kan opfylde forordningens artikel 33 og 34, i tilfælde af at tillidsrepræsentanten ved samme databrud skal lave anmeldelse til Datatilsynet for de personoplysninger, tillidsrepræsentanten er ansvarlig for.

5.3. Tillidsrepræsentanten anmelder brud på persondatasikkerheden, som beror på tillidsrepræsentantens dataansvar – dvs. alle brud bortset fra brud omfattet af pkt. 5.1.

5.4 Virksomheden yder den tekniske bistand til tillidsrepræsentanten, der er relevant og nødvendigt for, at tillidsrepræsentanten, eller vedkommendes faglige organisation, kan foretage anmeldelse af et eventuelt brud, jf. pkt. 5.3.

**OVERENSKOMST FOR SMEDE, INDUSTRITEKNIKERE, MEKANIKERE,
KEDELPASSERE, OLIE- OG GASMONTØRER**

Dansk Metal

Drivkraft Danmark

6. Underretning om brud på persondatasikkerheden til den registrerede

6.1. Tillidsrepræsentanten underretter den registrerede om brud omfattet af pkt. 5.3., jf. databeskyttelsesforordningens artikel 34. Tillidsrepræsentanten underretter herudover den registrerede om brud, som tillidsrepræsentanten er blevet informeret om, jf. punkt 4.4.

6.2 Virksomheden yder teknisk bistand til tillidsrepræsentanten i det omfang, dette er relevant og nødvendigt for, at tillidsrepræsentanten kan foretage underretning af de registrerede.

7. Håndhævelse og opsigelse

7.1. Parterne kan drøfte forhold i aftalen lokalt. Parterne er enige om, at uenigheder om aftalens databeskyttelsesretlige forhold efter forordningen og loven behandles ved de almindelige domstole. De resterende dele af aftalen kan påtales og behandles efter de fagretlige regler

Hver af parterne i nærværende aftale kan skriftligt opsige aftalen til bortfald med 6 måneders varsel til udgangen af en kalendermåned. Inden opsigelse af aftalen skal parterne påbegynde forhandlinger om ny aftale. Opsigelsen skal skriftligt begrundes.

Underskrift

[virksomhedens navn]

Underskrift

[Tillidsrepræsentanten/tillidsrepræsentanterne] (tillidsrepræsentanten/-erne)

OVERENSKOMST FOR SMEDE, INDUSTRITEKNIKERE, MEKANIKERE,
KEDELPASSERE, OLIE- OG GASMONTØRER

Dansk Metal

Drivkraft Danmark

9) PROTOKOLLAT

om

Ændring af barselsbestemmelsen

Parterne har drøftet en forenkling af barselsbestemmelserne i overenskomstens § 9 , med henblik på at gøre bestemmelsen lettere at forstå for virksomhederne og medarbejderne.

Parterne er enige om, at ændringerne i bestemmelsernes ordlyd alene er redaktionelle og ikke medfører indholdsmæssige ændringer, bortset fra de ændringer der følger af, at der nu gives orlovsrettigheder til sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer samt forøgelsen af antallet af deleuger fra 5 til 7.

Som følge af ovenstående er der enighed om, at overenskomstens § 9, stk. 1 - 4 affattes på følgende måde, og at nedenstående dermed erstatter hele den nuværende tekst i § 9, stk. 1 - 5, idet det nuværende stk. 5 om forhøjet pensionsbidrag, ændres til stk. 6:

”§ 9

Stk. 1 – betingelser

Det er en betingelse for retten til fuld løn under orlov, at medarbejderen har 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt.

Det er en forudsætning for betalingen, at medarbejderen har ret til barselsdagpenge i perioden, og at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til medarbejderen tilsvarende.

Orlov varsles efter barselslovens regler.

Hvis barselslovens frister for varsling af orlov ikke overholdes, kan den ønskede orlov først påbegyndes ved udløbet af de angivne frister regnet fra varslingens afgivelse, medmindre andet aftales.

Stk. 2 – ved fravær under graviditet

Arbejdsgiveren betaler fuld løn til mor under fravær på grund af graviditet i 4 uger før forventet fødselstidspunkt.

Stk. 3 – ved fravær i de første 10 uger efter fødslen

Arbejdsgiveren betaler fuld løn til mor under fravær i 10 uger efter fødslen.

Der betales fuld løn til den anden forælder i 2 uger i forbindelse med fødslen.

Til adoptanter betales fuld løn under orlov i op til 10 uger fra barnets modtagelse.

Stk. 4 – ved fravær efter de første 10 uger efter fødslen

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2025

OVERENSKOMST FOR SMEDE, INDUSTRITEKNIKERE, MEKANIKERE, KEDELPASSERE, OLIE- OG GASMONTØRER

Dansk Metal

Drivkraft Danmark

Arbejdsgiveren betaler fuld løn i 9 uger til mor og i 10 uger til den anden forælder. Herudover betales fuld løn i yderligere 5 deleuger (for børn født/modtaget pr. 1. juni 2025: 7 deleuger).

De 5 deleuger (for børn født/modtaget pr. 1. juni 2025: 7 deleuger) kan frit deles mellem forældrene.

Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder, ikke, bortfalder betalingen.

Ugerne skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen, og kan således også afholdes inden for de første 10 uger. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

Stk. 5 – sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer

For børn født eller modtaget 1. juni 2025 eller senere gælder følgende:

Til en social forælder, der har fået overdraget orlov fra barnets mor og/eller den anden forælder efter reglerne i barselslovens § 23 b, betaler arbejdsgiveren fuld løn efter overenskomstens § 9, stk. 3 og/eller stk. 4.

Til et nærtstående familiemedlem, der har fået overdraget orlov fra barnets mor og/eller den anden forælder efter reglerne i barselslovens § 23 c, betaler arbejdsgiveren fuld løn efter overenskomstens § 9, stk. 4.

Orloven afholdes under samme betingelser som orlov efter overenskomstens § 9, stk. 4, og det er en forudsætning for retten til fuld løn, at den sociale forælder eller nærtstående familiemedlem har fået overdraget retten til barselsdagpenge og opfylder betingelserne i § 9, stk. 1, i overenskomsten.

Anm.

Under de 10 ugers orlov efter stk. 3 ydes forhøjet pensionsbidrag, .

Ovenstående regler kan vises på følgende måde:

Fravær med fuld løn	Mor	Den anden forælder	Den sociale forælder	Nærtstående familiemedlem
Fravær før forventet fødselstidspunkt:	4 uger	0 uger	0 uger	0 uger
Fravær efter fødsel: Første 10 uger efter fødsel	10 uger	2 uger	8 uger	0 uger
Fravær efter fødsel: Resterende uger skal bruges inden 52 uger	9 uger*	10 uger*	10 uger	10 uger

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2025

OVERENSKOMST FOR SMEDE, INDUSTRITEKNIKERE, MEKANIKERE, KEDELPASSERE, OLIE- OG GASMONTØRER

Dansk Metal

Drivkraft Danmark

Til fri fordeling: Skal bruges inden 52 uger	5 uger (pr. 1. juni 2025: 7 deleuger) (deles med de andre forældre)	5 uger (pr. 1. juni 2025: 7 deleuger) (deles med de andre forældre)	5 uger (pr. 1. juni 2025: 7 deleuger) (deles med de andre forældre)	5 uger (pr. 1. juni 2025: 7 deleuger) (deles med solo-forælderen)
Samlet set:	4 uger før forventet fødsel og op til 24 uger (pr. 1. juni 2025: 26 uger) efter fødsel	Op til 17 uger (pr. 1. juni 2025: 19 uger) efter fødsel	Op til 23 uger (pr. 1. juni 2025: 25 uger) efter fødsel	Op til 15 uger (pr. 1. juni 2025: 17 uger) efter fødsel

**Kan også afholdes inden for de første 10 uger.*

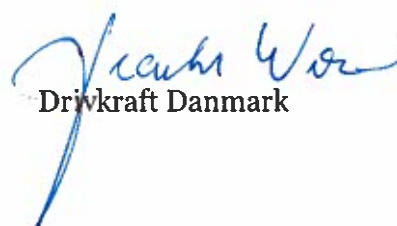
Efter barnets modtagelse har adoptanter ret til samme fravær med fuld løn som mor/den anden forælder. Der er ikke ret til løn før modtagelsen."

ooOoo

"Under de 10 uger efter § 9, stk. 3, indbetales et ekstra pensionsbidrag til medarbejdere med 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt. Dette gælder dog ikke sociale forældre der har fået overdraget ret til orlov efter § 9, stk. 5."

København, den 14. marts 2025


Dansk Metal


Drivkraft Danmark

**OVERENSKOMST FOR SMEDE, INDUSTRITEKNIKERE, MEKANIKERE,
KEDELPASSERE, OLIE- OG GASMONTØRER**

Dansk Metal

Drivkraft Danmark

10) PROTOKOLLAT

om

Ændring af feriebestemmelserne

Parterne har aftalt at fjerne begrænsningen i mængden af ferie, der kan overføres.

Som følge af ovenstående, er der enighed om at erstatte § 15, stk. 3 med følgende tekst:

Stk. 3 Overførsel af ferie

- a. *Medarbejder og virksomhed kan aftale, at optjente og ikke afviklede feriedage ud over 20 dage kan overføres til den følgende ferieafholdelsesperiode.*
- b. *Medarbejderen og virksomheden skal indgå en skriftlig aftale inden den 31. december. Parterne anbefaler, at den optrykte aftale i bilag 21 anvendes.*
- c. *Overført ferie holdes forud for anden ferie. Hvis en medarbejder ved fratræden har overført ferie til gode, udbetales feriegodtgørelse herfor.*
- d. *Ferie i et omfang svarende til overført ferie kan ikke pålægges afviklet i et opsigelsesvarsel, medmindre ferien i medfør af aftale, jf. ovenfor, er placeret til afholdelse inden for varslingsperioden.*

København, den 14. marts 2025


Dansk Metal


Drivkraft Danmark

OVERENSKOMST FOR SMEDE, INDUSTRITEKNIKERE, MEKANIKERE,
KEDELPASSERE, OLIE- OG GASMONTØRER

Dansk Metal

Drivkraft Danmark

Bilag 21 Overført ferie

Mellem

[Virksomhedens navn]

[adresse]

[postnr. og by]

og

[Medarbejderens navn]

[adresse]

[postnr. og by]

§ 1 Overført ferie

Parterne har i overensstemmelse med nedenstående regler aftalt, at _____ feriedage overføres til næste ferieafholdelsesperiode. Den overførte ferie afholdes først.

§ 2 Aftaler om afvikling

For den overførte ferie, eller ferie svarende til den overførte ferie, er følgende i øvrigt aftalt: (sæt kryds):

___ Det er aftalt, at ferien afholdes i forbindelse med hovedferien i ferieåret 20__.

___ Det er aftalt, at ferien skal afholdes i følgende periode:
Fra og med den ____ / ____ 20__ til og med den ____ / ____ 20__

___ Anden eller supplerende aftale _____

§3 Øvrige bestemmelser

- 3.1 Aftaler om overført ferie skal indgås inden ferieafholdelsesperiodens udløb den 31. december.
- 3.2 Er eller bliver der ikke senere indgået aftaler om feriens afholdelse, placeres ferien som restferie.
- 3.3 Er der indgået en aftale om afvikling af den overførte ferie, kan en sådan aftale kun ændres ved en ny aftale.

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2025

OVERENSKOMST FOR SMEDE, INDUSTRITEKNIKERE, MEKANIKERE, KEDELPASSERE, OLIE- OG GASMONTØRER

Dansk Metal

Drivkraft Danmark

Dato: _____

Virksomhedens underskrift

Medarbejderens underskrift

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2025

OVERENSKOMST FOR SMEDE, INDUSTRITEKNIKERE, MEKANIKERE, KEDELPASSERE, OLIE- OG GASMONTØRER

Dansk Metal

Drivkraft Danmark

11) PROTOKOLLAT

om

Procesaftale vedrørende deltid

Parterne er enige om at afvente resultatet af den voldgift, der er aftalt på industriens område, jf. procesaftalen mellem Dansk Industri og CO-industri affattet i protokollat 33 til overenskomstforliget 2025 mellem Dansk Industri og CO-industri, førend der tages stilling til konsekvenserne af EU-Domstolens afgørelse i de forenede sager C-184/22 og C-185/22 på parternes eget overenskomstområde.

København, den 14. marts 2025


Dansk Metal


Drivkraft Danmark

**OVERENSKOMST FOR SMEDE, INDUSTRITEKNIKERE, MEKANIKERE,
KEDELPASSERE, OLIE- OG GASMONTØRER**

Dansk Metal

Drivkraft Danmark

12) P R O T O K O L L A T

om

Fritvalgs Lønkonto og feriefridage

Parterne har drøftet en ændring af reglerne for feriefridage, således at medarbejdere, der opnår 9 måneders anciennitet, får tildelt feriefridage efter de nugældende regler i industriens overenskomster, mens værdien af feriefridagene for de efterfølgende ferieår kan henlægges til Fritvalgs Lønkontoen efter reglerne for værdiansættelse af feriefridage. Såfremt medarbejderen for de efterfølgende ferieår ønsker at afvikle en eller flere (op til fem) feriefridage, kan medarbejderen vælge at få udbetalt et beløb fra Fritvalgs Lønkontoen.

Hermed sikres det, at den enkelte medarbejder ikke, som efter de nuværende regler, risikerer at miste den optjente værdi af eventuelt ikke-afholdte feriefridage i tilfælde af, at medarbejderen ikke får anmodet om kompensation herfor senest 3 uger efter ferieafholdelsesperiodens udløb. Dette vil også være tilfældet i forbindelse med medarbejderens fratræden.

En administration af feriefridagene via Fritvalgs Lønkontoen vil forenkle de valg, som medarbejderne skal træffe, og det vil også gøre det lettere at håndtere medarbejdernes valgmuligheder.

Parterne har aftalt følgende nye tekster i:

§ 15, stk. 5:

"Medarbejderen har ret til fem feriefridage inden for et ferieår.

Om retten til at afholde feriefridagene gælder:

a. Berettiget er alle, der har været beskæftiget i virksomheden uafbrudt i 9 måneder. Hvis en medarbejder har været beskæftiget i 9 måneder den 31. august, er der ret til fem feriefridage i det ferieår, der slutter samme dag. Herefter er der ret til fem nye feriefridage i det efterfølgende ferieår, der begynder 1. september.

b. Feriefridagene omregnes til og afvikles som timer inden for ferieafholdelsesperioden.

c. Feriefridage placeres efter samme regler som øvrig ferie (restferie), jf. ferielovens bestemmelser. Det gælder dog ikke for feriefridage i en opsigelsesperiode efter virksomhedens opsigelse af medarbejderen.

d. Medarbejdere, der skifter job i løbet af en ferieafholdelsesperiode, kan kun afholde fem feriefridage i hver ferieafholdelsesperiode, der knytter sig til de tildelte feriefridage.

e. For de feriefridage, der tildeles ved opnåelse af 9 måneders anciennitet, gælder:

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2025

OVERENSKOMST FOR SMEDE, INDUSTRITEKNIKERE, MEKANIKERE, KEDELPASSERE, OLIE- OG GASMONTØRER

Dansk Metal

Drivkraft Danmark

- 1) Feriefridagene betales som ved sygdom.
- 2) Holdes feriefridagene ikke inden udløbet af ferieafholdelsesperioden, der knytter sig til de tildelte feriefridage, eller inden medarbejderen fratræder, modtager medarbejderen med den næstfølgende lønudbetaling kompensation svarende til løn under sygdom pr. ubrugt feriefridag.
- 3) Kompensationsbeløbet indgår i den ferieberettigede løn, men der beregnes ikke pension af kompensationsbeløbet.

f. De feriefridage, der tildeles medarbejderen fra den førstkommende 1. september, efter at medarbejderen har opnået 9 måneders anciennitet, afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin Fritvalgs Lønkonto, jf. § 16, stk. 2, litra a. Dette gælder, medmindre virksomheden vælger at fortsætte administrationen af feriefridage efter litra e, jf. § 16, stk. 1, litra c.”

§ 15, stk. 6 bortfalder.

§ 16, stk. 2:

a. Virksomheden indbetaler fra den førstkommende 1. september, efter at medarbejderen har opnået 9 måneders anciennitet, 2,5 pct. af den ferieberettigede løn til medarbejderens Fritvalgs Lønkonto. Bidraget dækker betaling for feriefridage efter § 18, stk. 2, litra f.

b. For medarbejdere, der som følge af sygdom eller tilskadekomst har sammenhængende fravær over tre måneder og i en periode ikke modtager løn, beregnes de 2,5 pct. af den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden, jf. anmærkningen i overenskomstens § 29.

c. Virksomheden kan vælge at fortsætte administrationen af feriefridage efter reglerne i § 15, stk. 2, litra e. I så fald finder litra a-b ikke anvendelse.”

Ovenstående ændringer træder i kraft 1. september 2025.

København, den 14. marts 2025


Dansk Metal


Drivkraft Danmark

OVERENSKOMST FOR SMEDE, INDUSTRITEKNIKERE, MEKANIKERE,
KEDELPASSERE, OLIE- OG GASMONTØRER

Dansk Metal

Drivkraft Danmark

13) P R O T O K O L L A T

om

Mulighed for omlægning af Store Bededagstillæg

Parterne er enige om at lette virksomhedernes administrative byrder ved at give mulighed for, at virksomhederne kan vælge at betale et forhøjet ferietillæg i stedet for løntillæg i henhold til lov om konsekvenser ved afskaffelse af store bededag som helligdag (lov nr. 214 af 6. marts 2023).

På den baggrund er det aftalt, at der i § 15, som nyt stk. 7, indsættes følgende:

"Stk. 7 Forhøjet ferietillæg

Virksomheden kan vælge, at løntillæg i henhold til loven om afskaffelse af store bededag bortfalder og erstattes af ferietillæg.

Såfremt virksomheden gør brug af denne mulighed, har medarbejdere, der holder ferie med løn, ret til et forhøjet ferietillæg på 1,55 pct. af den ferieberettigende løn. Medarbejdere, der har valgt at få feriegodtgørelse på 12 pct. i stedet for ferie med løn, har ret til et ferietillæg på 0,55 pct. af den ferieberettigende løn.

Medarbejdere, der holder ulønnet orlov efter barselsloven, har ret til 0,55 pct. af den ferieberettigende løn, medarbejderen ville have fået, hvis de havde været på arbejde, i orlovsperioden."

København, den 14. marts 2025


Dansk Metal


Drivkraft Danmark

OVERENSKOMST FOR SMEDE, INDUSTRITEKNIKERE, MEKANIKERE,
KEDELPASSERE, OLIE- OG GASMONTØRER

Dansk Metal

Drivkraft Danmark

14) P R O T O K O L L A T

om

Mulighed for at aftale opt-out vedrørende 48-timersreglen

Parterne er derfor enige om at indsætte et nyt bilag i overenskomsten med titlen "*Mulighed for at aftale opt-out vedrørende 48-timersreglen i forbindelse med rådighedsvagter*", hvor organisationerne får adgang til at indgå aftale om opt-out vedrørende 48-timersreglen med følgende tekst:

"Mulighed for at aftale opt-out vedrørende 48-timersreglen i forbindelse med rådighedsvagter

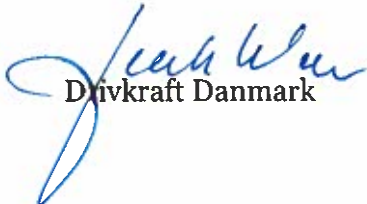
Jf. § 4 a i lovbekendtgørelse 2024-08-12 nr. 982 om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet kan Drivkraft Danmark og Dansk Metal, på anmodning fra de lokale parter i en virksomhed, der er omfattet af Industriens Overenskomst, under overholdelse af de almindelige principper for beskyttelse af lønmodtagernes sikkerhed og sundhed, i overensstemmelse med lovens § 4 a, stk. 2-5, aftale, at der på den pågældende virksomhed gives adgang til opt-out.

I hvert enkelt tilfælde nedfældes en sådan aftale i en organisationsaftale mellem Drivkraft Danmark og Dansk Metal på baggrund af en konkret vurdering af, hvorvidt de konkrete forhold hos virksomheden opfylder lovens formål.

I organisationsaftalen aftaler Drivkraft Danmark og Dansk Metal vilkårene for adgangen til at indgå individuelle aftaler om, at lønmodtageren arbejder ud over 48 timer om ugen i den pågældende virksomhed."

København, den 14. marts 2025


Dansk Metal


Drivkraft Danmark

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2025

OVERENSKOMST FOR SMEDE, INDUSTRITEKNIKERE, MEKANIKERE, KEDELPASSERE, OLIE- OG GASMONTØRER

Dansk Metal

Drivkraft Danmark

15) PROTOKOLLAT

om

Indberetning til Indkomstregisteret under uddannelse

Parterne er blevet opmærksomme på, at medarbejdere i en række tilfælde, hvor de deltager i uddannelse, ikke får indberettet timer til Indkomstregisteret. Dette kan i nogle tilfælde have konsekvenser for optjeningen af f.eks. skattefri efterlønspræmie.

Parterne er enige om at sætte sig sammen, hvis DIO og CO-Industris henvendelse til de relevante myndigheder med henblik på at afdække, hvordan der kan ske indberetning af timer til Indkomstregisteret, når medarbejderne er under uddannelse, giver anledning til ændringer i parternes overenskomst.

København, den 14. marts 2025



Dansk Metal



Drivkraft Danmark

OVERENSKOMST FOR SMEDE, INDUSTRITEKNIKERE, MEKANIKERE,
KEDELPASSERE, OLIE- OG GASMONTØRER

Dansk Metal

Drivkraft Danmark

16) SUPPLERENDE PROTOKOLLAT

om

Fritvalgsbidrag for nyoptagne virksomheder

Parterne er enige om, at stigningerne i fritvalgsbidraget skal indgå i optrapningsordningen for nyoptagne virksomheder. Stigningen pr. 1. marts 2026 optrappes, hvorimod stigningen pr. 1. marts 2027 kan fradrages i medarbejderens løn.

I overenskomstens § 17, erstattes stk. 2 – 4 af følgende:

”Stk. 2. Virksomhederne kan i lønnen, jf. § 2 eller 3, fradrage det på indmeldelsestidspunktet gældende bidrag til Fritvalgs Lønkontoen § 16, stk. 1, litra a, fraregnet 6,0 procentpoint (fra 1. marts 2026 7,0 procentpoint).

Stk. 3. Virksomhederne er fra indmeldelsen forpligtede til at betale bidrag til Fritvalgs Lønkontoen efter § 16, stk. 1, litra a, fraregnet 6,0 procentpoint (fra 1. marts 2026 7,0 procentpoint), samt bidrag efter nedenstående optrapningsordning. Såfremt virksomheden ikke ønsker optrapning, betales det fulde bidrag efter § 16, stk. 1, litra a.

Stk. 4. For så vidt angår de 6,0 procentpoint (fra 1. marts 2026 7,0 procentpoint) kan nyoptagne medlemmer af Drivkraft Danmark kræve optrapning som følger:

Senest fra tidspunktet for Drivkraft Danmarks meddelelse til Dansk Metal om virksomhedens optagelse i Drivkraft Danmark skal virksomheden indbetale 1,5 pct. (fra 1. marts 2026 1,75 pct.) i bidrag til Fritvalgs Lønkontoen.

Senest 1 år efter skal virksomheden indbetale 3,0 pct. (fra 1. marts 2026 3,5 pct.) i bidrag til Fritvalgs Lønkontoen.

Senest 2 år efter skal virksomheden indbetale 4,5 pct. (fra 1. marts 2026 5,25 pct.) i bidrag til Fritvalgs Lønkontoen.

Senest 3 år efter skal virksomheden indbetale 6,0 pct. (fra 1. marts 2026 7,0 pct.) i bidrag til Fritvalgs Lønkontoen.

Optrapningsordningen skal senest 2 måneder efter indmeldelsen protokolleres mellem Drivkraft Danmark og Dansk Metal efter begæring fra Drivkraft Danmark, eventuelt i forbindelse med tilpasningsforhandlinger.”

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2025

OVERENSKOMST FOR SMEDE, INDUSTRITEKNIKERE, MEKANIKERE, KEDELPASSERE, OLIE- OG GASMONTØRER

Dansk Metal

Drivkraft Danmark

København, den 14. marts 2025


Dansk Metal


Drivkraft Danmark

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2025

OVERENSKOMST FOR SMEDE, INDUSTRITEKNIKERE, MEKANIKERE, KEDELPASSERE, OLIE- OG GASMONTØRER

Dansk Metal

Drivkraft Danmark

17) P R O T O K O L L A T

om

Udvalgsarbejde om kompetenceudvikling

Parterne er enige om at nedsætte et udvalg i overenskomstperioden med afsæt i overenskomstens bilag 8. Parterne søger at afdække behov og muligheder for iværksættelse af efter- og videreuddannelse for de overenskomstansatte.

København, den 14. marts 2025



Dansk Metal



Drivkraft Danmark

**OVERENSKOMST FOR SMEDE, INDUSTRITEKNIKERE, MEKANIKERE,
KEDELPASSERE, OLIE- OG GASMONTØRER**

Dansk Metal

Drivkraft Danmark

18) P R O T O K O L L A T

om

Vederlag til arbejdsmiljørepræsentanter

Arbejdsmiljørepræsentanter

Overenskomstparterne er enige om at arbejdsmiljørepræsentanter, der er medlem af Dansk Metal, tildeles et vederlag for rollen som arbejdsmiljørepræsentant, udover den betaling, der følger af arbejdsmiljølovens § 10, stk. 1.

Vederlaget tildeles for det hverv, der udføres som arbejdsmiljørepræsentant. Vederlaget er hverken pensionsberettiget eller feriepengeberettiget, og det indgår ikke i beregningen af øvrige overenskomstmæssige betalinger.

Arbejdsmiljørepræsentanterne tilmelder sig vederlagsbetalingen gennem Dansk Metal. Virksomhederne hvor arbejdsmiljørepræsentanterne er ansat attesterer oplysningerne.

Som nyt afsnit i bilag 17 tilføjes følgende:

"Arbejdsmiljørepræsentanter, der er medlem af et af Dansk Metal, modtager et årligt vederlag på 9.000 kr., som udbetales bagud, ved udgangen af 4. kvartal. Beløbet reduceres forholdsmæssigt, hvis arbejdsmiljørepræsentanten fratræder sit hverv i løbet af året. Beløbet er fast uanset størrelsen på det område, som arbejdsmiljørepræsentanten dækker.

Vederlaget for 2025 udbetales forholdsmæssigt, og beløbet kommer til udbetaling ved udgangen af 4. kvartal 2025.

Ved bortfald af arbejdsmiljørepræsentanthvervet bortfalder vederlaget.

Forbundet står for opkrævningen af vederlaget fra virksomhederne."

I bilag 17 ændres overskriften til

Aftale om arbejdsmiljørepræsentanter – kurser, vederlag mv.

København, den 14. marts 2025


Dansk Metal


Drivkraft Danmark