

Få viden om en spændende branche indenfor
entreprenør- og landbrugsmaskinmekanikerområdet
gennem en trainee-aftale

Information til unge, forældre og studievejledere



DM-Arbejdsgiver





Hvad er en trainee-aftale

En trainee-aftale er en aftale mellem en virksomhed, der er godkendt til praktikplads på entreprenør- og landbrugsmaskinmekanikeruddannelsen og en ung, som overvejer en uddannelse fyldt med IT, mekanik, elektronik og store maskiner. Disse eftertragtede kompetencer findes indenfor entreprenør- og landbrugsmaskinmekanikeruddannelserne, men der kunne også være andre grunde til at prøve at arbejde indenfor branchen. En trainee-aftale kan indgås som et fuldtidsarbejde under et sabbatår eller som et fritidsjob f.eks. i 10. klasse.

I denne folder er der mere information om trainee-ordningen, som er godkendt af Arbejdstilsynet, Dansk Maskinhandlerforening (DM-Arbejdsgiver) og Dansk Metal.

Hvem kan blive trainee-elev

Alle unge under 18 år, der ikke længere er omfattet af undervisningspligten. Man skal altså være fyldt 15 år og være færdig med 9. klasse, men det er ikke en betingelse, at man har aflagt afgangsprøve i 9. klasse.

***Prøv kræfter med IT, mekanik,
elektronik og store maskiner***

Hvilke regler er ansættelsesforholdet som trainee omfattet af

Ansættelsesforholdet mellem den unge og virksomheden er omfattet af overenskomsten mellem DM-Arbejdsgiver og Dansk Metal/3F.

Lønnen til den unge er fastsat i overenskomsten mellem DM-Arbejdsgiver og Dansk Metal/3F, hvor timelønssatsen pr. 1. marts 2023 er 75,80 kr. Hertil kommer en fritvalgsopsparing, som pr. 1. marts 2023 er 12,5%, samt optjening af feriefritid og feriegodtgørelse. Lønnen stiger hvert år pr. 1. marts.

Desuden er ansættelsesforholdet omfattet af den almindelige lovgivning, herunder ferieloven og arbejdsmiljøloven. De virksomheder, der må ansætte unge som trainee-elever, har fået en dispensation af Arbejdstilsynet fra reglerne om unges arbejde. Derfor får man som trainee-elev mulighed for at prøve nogle arbejdsopgaver, man ikke må udføre i et almindeligt fritidsjob. Det svarer lidt til, at unge under erhvervsuddannelse kan arbejde med forskellige maskiner, selvom de er under 18 år. Det er dog ikke alle arbejdsopgaver i en virksomhed, som trainee-eleven må arbejde med, og virksomheden har ansvaret for, at dette overholdes.

Fordele for trainee-eleven

Dansk Maskinhandlerforening (DM-Arbejdsgiver) og Dansk Metal har lavet trainee-ordningen for at give unge mulighed for at prøve kræfter med en uddannelse indenfor branchen.

Gennem trainee-aftalen er det muligt at afprøve, om man har lyst til at tage en uddannelse indenfor branchen eller lignende brancher. Samtidig giver trainee-ordningen en god mulighed for at få en læreplads med gode løn- og arbejdsforhold – både under uddannelsen og som udlært.

Uddannelserne indenfor entreprenør- og landbrugsmaskinmekanikerområdet er uddannelser, hvor det er nemt at få en praktikplads og der er også gode jobmuligheder efterfølgende, da der er mangel på udlærte indenfor området.

Varighed af trainee-aftalen?

Virksomheden og den unge indgår en tidsbegrænset ansættelse på maksimalt 8 måneder, som senest udløber, når den unge fylder 18 år.

Det anbefales, at trainee-aftalen er på minimum 50 timer (f.eks., hvis trainee-opholdet er efter skoletid i 10. klasse). Desuden anbefales det, at trainee-aftalen afpasses i forhold til, hvornår der starter en relevant erhvervsuddannelse, så der er mulighed for at gå direkte fra trainee-opholdet til en ungdomsuddannelse.

Målet med trainee-ordningen er netop at introducere unge til nogle af de arbejdsopgaver, som man møder under en erhvervsuddannelse.

Hvordan får man det maksimale ud af trainee-aftalen og tiden derefter?

Den unge skal være engageret og interesseret i at lære nyt. Efterfølgende er hensigten, at den unge skal i gang med en ungdomsuddannelse. Her kan tiden som trainee-elev være med til gøre en erhvervsuddannelse indenfor branchen attraktiv.

***Overvej
du en erhvervs-
uddannelse?***

Har du brug for mere information om
trainee-aftalen kan du kontakte:

DM-Arbejdsgiver
+45 3627 0087

eller

Dansk Metal
+45 3363 2000



DM-Arbejdsgiver

