



Til it-
arbejdsgivere



OVERENSKOMSTER ER OGSÅ FOR IT-ARBEJDSGIVERE

Læs om, hvordan en overenskomst
kan hjælpe dig som arbejdsgiver.

DINE FORDELE VED EN OVERENSKOMST

Der er mange fordele ved en overenskomst. Også for dig som arbejdsgiver inden for it-branchen.

En overenskomst styrker din rekruttering, så du kan tiltrække branchens mest kompetente medarbejdere.

Styrk din virksomhed

Helt grundlæggende giver en overenskomst dig forudsigelighed, fordi den fastlægger vilkår og arbejdsbetingelser og giver bedre mulighed for at rekruttere og fastholde medarbejdere. En overenskomst giver også andre rettigheder end funktionærloven, bl.a. pension, barsel, seniordage og barns sygdom – alt sammen noget, som kendetegner en moderne virksomhed, der lever op til nutidens standarder.

Derudover styrker overenskomsten forholdet mellem lønmodtager og arbejdsgiver, og den forebygger konflikter og skaber fælles forståelse og rammer for ansættelsesforholdene. Overenskomsten indeholder også en grundlæggende fredspligt, der sikrer, at medarbejderne er forpligtet til at møde på arbejde, og der er et bodssystem, hvis medarbejderne misligholder fredspligten.

Lokale forhandlinger

Med en overenskomst kan de ansatte vælge en tillidsrepræsentant eller en medarbejder til at repræsentere dem, og det giver dig mulighed for at forhandle løn- og arbejdsforhold for samtlige ansatte inden for overenskomstens område med kun én medarbejder fremfor individuelt. Repræsentanten kan også indgå lokalaftaler, der specifikt tager hensyn til din virksomhed, fx rådighedsvagt og tilkaldeordninger. Du har også mulighed for at indgå aftaler, der fraviger specifikke bestemmelser i overenskomsten, så det

passer til din virksomhed, men det kan kun ske, hvis de ansatte har valgt en tillidsrepræsentant.

CODE OG FLEKSIBLE VILKÅR

En god pension

Med en overenskomst giver du dine medarbejdere en god arbejdsmarkeds-pension. Pensionen er gængs i branchen, så den er nem at administrere for dig som arbejdsgiver.

Overarbejde, sygdom m.m.

Overenskomsten rummer klare regler for fx frihed ved sygdom og afvikling af overarbejde. Det gør det lettere for dig at planlægge arbejdet – og undgå uenigheder.

Kontrakter

Som arbejdsgiver får du en standard ansættelseskontrakt for både timelønnede og funktionærer. Det sparer dig for dyre advokatombudsninger og sikrer tydelige og klart forståelige ansættelsesbetingelser for dine ansatte.

FLERE FORDELE

Metal JobService

Dansk Metal er fagforening for dine medarbejdere. Men vi kan også gøre livet lettere for dig.

Hvis du mangler en ny medarbejder, kan vi hjælpe dig med at finde den helt rigtige med Metal JobService – hurtigt, nemt og gratis.





Helt grundlæggende sikrer en overenskomst dig fredspligt. Det vil sige, at dine ansatte ikke kan nedlægge arbejdet (strejke), så længe der er en overenskomst.

Hurtig behandling af uoverensstemmelser

Hvis der opstår uoverensstemmelser med medarbejderne, bliver det for overenskomstdækkede virksomheder behandlet hurtigt med mægling i det fagretlige system og ofte uden de omkostninger og den langsommelige behandling, som man kender fra de civilretlige domstole.

Arbejds miljø

Vi arbejder gerne sammen med jer for at udvikle både arbejdsmiljøet og trivslen i jeres virksomhed. Arbejds miljørepræsentanter, der er medlem af Dansk Metal, har gratis adgang til Dansk Metals arbejdsmiljøuddannelser, der er skræddersyet til området.

Her kan repræsentanten blive klædt på inden for fysisk og psykisk arbejdsmiljø, samt arbejdet med arbejdspladsvurderinger.

Kompetenceudviklings- og uddannelsesfonde

Overenskomsten giver mulighed for, at dine medarbejdere kan komme på efteruddannelse. Dine medarbejdere får hele lønnen og prisen for efteruddannelsen dækket af fonden. Det koster kun din virksomhed et mindre beløb pr. måned.

Barselsfond

Når en eller flere medarbejdere går på barsel, kan det især ramme små og mellemstore virksomheder økonomisk hårdt. Derfor er indbetaling til en barselsfond via en overenskomst en god idé,

LÆS MERE OM FORDELENE HER

– og også om, hvordan du tegner overenskomst, hvis ikke du har en.

da fonden refunderer en stor del af lønomkostningerne, mens din eller dine medarbejdere er væk.

HAR DU INGEN OVERENSKOMST?

Sådan får du en overenskomst

Hvis du melder dig ind i Dansk Industri, får du automatisk en overenskomst, som dækker arbejdsområderne i din virksomhed, bl.a. inden for Dansk Metals område. Medlemskabet vil også spare dig for dyre advokatregninger ved evt. konflikter med medarbejderne.

Lokaloverenskomst

Vi kan hjælpe med at indgå en Lokaloverenskomst, der tager hensyn til jeres arbejdsplads og tilpasser overenskomsten til jeres behov for fleksibilitet. Det er tillidsrepræsentanten, der laver lokaloverenskomsten i samarbejde med arbejdsgiveren. Kontakt den lokale Metalafdeling for at høre nærmere om lokaloverenskomst.

Tiltrædelsesaftale

Hvis du ikke er medlem af en arbejdsgiverforening, kan du få en tiltrædelsesaftale. En tiltrædelsesaftale bevirker, at dine ansatte får samme regler og betingelser, som hvis I havde valgt at melde jer ind i en arbejdsgiverorganisation som fx. Dansk Industri. Kontakt den lokale Metalafdeling, hvis du vil høre mere om tiltrædelsesaftaler.

