



SINDICATO DE TRABAJADORES DEL METAL DE DINAMARCA (DANSK METAL)

Un sólido aliado.



**DANSK
METAL**

BIENVENIDO A DINAMARCA

Espero que su experiencia trabajando en Dinamarca sea positiva. Entender las numerosas normas y derechos que existen en Dinamarca puede ser complicado.

El Sindicato Danés de Trabajadores Metalúrgicos (Dansk Metal) lleva más de 125 años trabajando de manera profesional para salvaguardar los derechos e intereses de sus miembros.

Por lo tanto, le recomendamos que se afilie a Dansk Metal, un aliado sólido y fiable que estará a su lado siempre que necesite ayuda. Dansk Metal es una asociación democrática en la que todos sus afiliados participan en la toma de decisiones

Dansk Metal representa a 105.000 afiliados en el sector industrial, la construcción, las tecnologías de la información y las telecomunicaciones, así como en el sector servicios en empresas de toda Dinamarca. Este folleto destaca algunos de los asuntos en los que podemos ayudarle. Haremos todo lo posible para garantizar que su vida laboral en Dinamarca se desarrolle en condiciones justas y seguras.

Atentamente,

CLAUS JENSEN

Presidente del Sindicato

CONTRATO DE TRABAJO

Tiene derecho a un contrato de trabajo si ha estado empleado durante al menos un mes y su jornada laboral media semanal es de al menos ocho horas.

EL CONTRATO DEBE INCLUIR:

- ▶ su nombre y dirección y los de su empleador
- ▶ la fecha de inicio de su empleo y su jornada laboral
- ▶ salario y complementos salariales
- ▶ una descripción del puesto o de las tareas
- ▶ la duración del empleo y las normas relativas a la finalización del contrato
- ▶ los derechos de vacaciones
- ▶ las condiciones establecidas en los convenios colectivos.

Póngase en contacto inmediatamente con su representante o con la delegación local si no ha recibido su contrato en el plazo de un mes o si considera que puede ser incorrecto.

DÓNDE ENCONTRARNOS

Si el Sindicato Danés de Trabajadores del Metal cuenta con delegados sindicales en su lugar de trabajo, puede plantearles cualquier situación de su interés.

También puede llamar a nuestra oficina central al
(+45) 3363 2000.

SU GUÍA LABORAL Y DE DERECHOS EN DINAMARCA

SALARIO DURANTE LA ENFERMEDAD

Si contrae una enfermedad, podría tener derecho a recibir un salario o prestaciones por incapacidad temporal conforme a la normativa danesa.

NORMAS SOBRE EL PERMISO PARENTAL

Las normas sobre el permiso por nacimiento y cuidado del menor en Dinamarca le otorgan derecho a un permiso retribuido con motivo del nacimiento de un hijo.

ACUERDOS LOCALES

Un acuerdo local es un acuerdo específico del centro de trabajo que complementa el convenio colectivo con normas, por ejemplo, sobre jornada laboral, pausas y salario, adaptadas a las condiciones locales.

DELEGADO SINDICAL

Un delegado sindical es un trabajador elegido por sus compañeros para representarlos ante el empleador y contribuir a garantizar buenas condiciones laborales.

TARJETA SANITARIA

La tarjeta sanitaria es la tarjeta amarilla que le da acceso a la asistencia médica y a los servicios sanitarios en Dinamarca.

CONVENIO COLECTIVO

Un convenio colectivo es un acuerdo suscrito entre los representantes de los trabajadores y el empleador o sus organizaciones, que regula las condiciones de trabajo, como el salario, la jornada laboral y las vacaciones.

CUIDE DE SU SEGURIDAD

En Dinamarca tiene derecho a trabajar sin enfermar ni sufrir lesiones. No existe remuneración adicional por trabajos peligrosos. El empleador es responsable de que el trabajo sea lo más seguro posible. Usted también debe actuar con prudencia y cumplir las normas de seguridad.

RECUERDE:

- ▶ seguir todas las instrucciones (consulte si tiene dudas)
- ▶ utilizar los equipos de protección individual (EPI) (por ejemplo, ventilación al soldar, equipos de elevación para cargas pesadas)
- ▶ utilizar los equipos de protección individual que se le hayan proporcionado
- ▶ seguir las fichas de datos de seguridad de los productos químicos
- ▶ seguir los manuales de uso de las máquinas
- ▶ mantener su zona de trabajo limpia y ordenada, especialmente en las áreas donde haya circulación
- ▶ no asumir ningún riesgo que pueda perjudicarle a usted o a sus compañeros.

Si tiene dudas sobre el trabajo, consulte a su superior. Si sufre un accidente o detecta una situación peligrosa, póngase en contacto inmediatamente con Dansk Metal. Ayudamos a nuestros afiliados en materia de indemnizaciones y mejora de las condiciones laborales.

SI TIENE ALGUNA CONSULTA, PÓNGASE EN CONTACTO CON SU DELEGADO SINDICAL O CON LA SECCIÓN SINDICAL O DELEGACIÓN LOCAL CORRESPONDIENTE.

OTRAS VENTAJAS PARA LOS AFILIADOS

Asesoramiento gratuito sobre:

- ▶ impuestos, pensiones y vacaciones retribuidas
- ▶ salario y condiciones laborales
- ▶ despidos y accidentes de trabajo.

