



METAL FJORDBYERNE

ROSKILDE – HØLBÆK – NYKØBING SJ.
NR. 1 – MAJ 2022



Vestergaards IT-lærlinge

Køl- og ventilationsgruppen

OK-fornyelse demokratisk proces

Fed oplevelse at være til DM i Skills

FOTO: FINN SVENSSON

Tilbud til vore IT-medlemmer

Pluk fra Fjordbyernes generalforsamling 29. marts

Metal Fjordbyerne fungerer. Fusionsaftalen samlede 8. maj 2018 Metal-afdelingerne Roskilde og Nordvestsjælland i Holbæk til Metal Fjordbyerne og udvidede afdelingsbestyrelsen med 4 medlemmer frem til 31. december 2021. Generalforsamlingen besluttede 29. marts at gå tilbage til de normale 9 bestyrelsesmedlemmer, som fremgår af forbundets love.

Tillidsrepræsentant Steen Chr. Nielsen, Power Stow, og Claus van Dijk, arbejdsmiljørepræsentant, Dansk Portindustri, var de to, der efter aftale gled ud af bestyrelsen på generalforsamlingen, og to andre går ud næste år.

TECH-torsdag

Afdelingsformand Jesper Christensen sagde i sin

beretning, at "vi har udviklet et spændende tilbud til vore IT-medlemmer. Vores tidligere aftale med Dansk IT vurderede medlemmerne ikke som det rette tilbud. Nu samarbejder vi med flere forskellige leverandører om at lave tilbud målrettet vores IT-medlemmer.

IT-medlemmerne får bl.a. tilbud om at komme med på IFA-forbrugermessen i Berlin.

Og så laves der online-arrangementer hver den første torsdag i måneden. Det kaldes TECH-torsdag. Der vil være live interviews med interessante mennesker fra baglokalerne i hele verden, og medlemmerne vil kunne få indblik i prototyper af ny teknologi. Det bliver en eksklusiv mulighed for vores medlemmer.



Steen Chr. Nielsen (tv), Power Stow, og Claus van Dijk (th), Dansk Portindustri, trådte ud af bestyrelsen på generalforsamlingen.



Der bliver lavet 6 forskellige kurser, så IT-medlemmerne kan opkvalificere sig og få certifikater til meget billigere penge, end hvad de ellers skulle betale".

Fejlene fortsætter

"Selv om vi har gjort meget for at oplyse om lærlinges løn og ansættelsesvilkår, må vi desværre stadig konstatere, at en del lærlinge får forkert løn. Når vi får lærlinges lønsedler ind til løntjek, er der stadig fejl i lønnen. Det er ikke blevet bedre end i de tidligere år. 60-70 % af de uddannelsesaftaler, vi gennemgår, har forkert løn.

De typiske fejl er fortsat forkert indplacering på løntrin, manglende fritvalgs lønkonto og manglende pensionsindbetaling. Derfor er det vigtigt, at tillidsrepræsentanter hjælper lærlingene med at kigge deres lønsedler igennem, og at lærlinge-

ne bliver oplyst om, hvornår de skal stige i løn".

Vi bliver flere i Fjordbyerne

Formanden fortalte, at Metal Fjordbyerne nu har 21 flere medlemmer, har indgået 5 tiltrædelsesoverenskomster og har fået valgt 5 nye tillidsrepræsentanter og 3 nye arbejdsmiljørepræsentanter, så vi nu har 122 tillidsvalgte i afdelingen, 2.346 erhvervsaktive medlemmer, 380 lærlinge og 515 seniorer.

Om fremtiden sagde formanden, at den tegner til et tættere samarbejde med de to andre afdelinger i Metal Region Sjælland, Storstrøm og Midt-Vestsjælland, og vi har indledt et fagligt arbejde med Metal Nordsjælland (byerne Hillerød, Helsingør, Frederiksværk og Frederikssund).

Regnskabet viste et overskud på 136.244 kr.

FOTO: MICHAEL CHRISTENSEN



Fjordbyerne får flere lærlinge som medlemmer, når Nadia Sofia Carstensen, der her ses i midten, besøger erhvervsskolerne i Roskilde og Holbæk for at fortælle om fordelene ved at være medlem af Metal. Nadia er ungdomskonsulent i forbundet. Tv. ses afdelingskasserer Lars Krab Larsen og th. afdelingsformand Jesper Christensen.

Vi går mod lysere tider og Touren

I 2023 skal vi forhandle ny overenskomst på det private arbejdsmarked. Derfor har vi allerede nu, i henhold til forbundets love, indsamlet alle jeres gode forslag og fået dem renskrevet og godkendt på generalforsamlingen den 29. marts. Efterfølgende har vi fået dem indtastet hos CO-Industri, hvorefter de vil overgå til behandling i Hovedbestyrelsen i Dansk Metal. Du kan læse mere om dette inde i bladet side 12-13.

Lønforhandlingerne er mange steder godt i gang, og virksomhederne har som udgangspunkt råd til at give mere i løn. Men det er på nuværende tidspunkt svært at give jer et billede på, hvordan det går rundt omkring på virksomhederne under Metal Fjordbyernes område, da der endnu ikke er meldt så mange resultater ind. Bemærk at vi her i bladet har tips og tricks til lønforhandlingen side 22-23.

Corona'en er så småt ved at slippe sit tag i os efter 3. år. Det har snart været lige så

længe som den sorte pest – hvis man kan tillade sig sammenligningen.

Er Corona'en væk til sommer? Det kan vi kun håbe på og fortsat være optimistiske, for vi har da lært noget! Vi har bl.a. lært, at vores stærke fællesskab er en del af udfordringernes løsning.

Som samfund har vi stået sammen og vist, at hvor der er vilje, er der en vej. Under corona'en er der indgået historisk mange treparts-aftaler, som har afbødet skaderne af pandemien, og vi er igen på rette vej på grund af Den Danske Model, som igen har vist sig som den rette løsningsmodel for arbejdsmarkedets parter og Folketinget.

Lønkompressionspakkerne viste sig at være det rette værktøj mod opsigelser og virksomhedslukninger, men også aftalerne om arbejdsfordeling var nødvendige og reddede mange medlemmer fra opsigelser. Men vigtigst har været vores stærke sammenhold i fagbevægelsen og jer med-

lemmers vilje til at komme igennem pandemien på bedst mulige måde.

Nu varer det ikke længe, før vi skal på sommerferie, men inden skal vi have sendt Tour de France afsted fra Roskilde, op langs fjordene og over broen til Nyborg.

Det er efter afdelingsformandens opfattelse verdens største sportsbegivenhed, der skal starte i Danmark. Det er fantastisk! Og at Dansk Metal er blevet udvalgt landesponsor er i særklasse og en utrolig begivenhed, som vi skal glædes over.

Derfor vil I også opleve et meget aktivt Dansk Metal og Metal Fjordbyerne i forbindelse med Touren, da 2. etape starter i Roskilde og kører igennem Lejre, Holbæk, Bjergene i Odsherred for at fortsætte videre mod Nyborg. Vi vil bruge muligheden til at holde fokus på sundhed i al almindelighed og vi opfordrer til, at vi alle rører os lidt mere og gerne på cykel. Du kan følge med på Facebook på Dansk



Af Jesper Christensen
Formand
Dansk Metal Fjordbyerne

Metals side Fra Sofa til Cykel. Desuden er du og familien velkomne til at komme forbi vores telte langs ruten. Håber at se jer.

I forbindelse med at Dansk Metal er sponsor for Touren har Metal Fjordbyerne sammen Ørslev Rejser arrangeret en cykeltur fra Roskilde til Alpe d'Huez, fra den 23. til 30. juli 2022. Hvis du vil med, så kontakt mig i afdelingen eller se de på Metal Fjordbyernes Facebook side.

Afslutningsvis ønsker afdelingen jer alle gode og indbringende lønforhandlinger samt en fantastisk varm og solrig sommer sammen med familien med masser af hygge og komsammen.



Tlf. i Roskilde: 4635 1406

Tlf. i Holbæk: 5943 2210

Email: Fjordbyerne@danskmetal.dk
www.metalfjordbyerne.dk

ADRESSER:

Elisagårdsvej 23 B, 4000 Roskilde
Spånebak 10, 4300 Holbæk

ÅBNINGSTIDER:

Roskilde-kontoret: 8.00-16.00 mandag-torsdag, fredag til kl. 13.00

Holbæk: 8.00-16.00 mandag-torsdag, fredag til 12.00

Nykøbing Sj.: Efter aftale.

Du kan altid få en tid i afdelingen, også lørdag og søndag. Ring og aftal tid.

FORMAND: Jesper Christensen

Tlf. 4633 2001

KASSERER: Lars Krab Larsen

Tlf. 4633 2003

AFDELINGSBLADET udgives forår og efterår.

Redaktion: Jesper Christensen (ansvh.)
Journalist Jens Holmsgaard

Layout: Karen Hedegaard. *Tryk:* Stibo



Mathias, Mikkel og Julius i virksomhedens centrale serverrum.

IT-lærepladser

Man får et frisk pust og mere energi begge steder

af at skifte mellem skole og læreplads i praksis", siger Mikkel Elgaard, der er datatekniker-lærling på Vestergaard Company, der har oprettet IT-lærepladser

"Min opgave er at sikre fremtiden udover selvfølgelig at sørge for, at IT-systemerne kører. Folk efter-spørger færdiguddannede IT-folk. Hvad er så mere passende end selv at bidrage til uddannelsen af de unge?" siger Sune Rasmussen, IT-manager hos Vestergaard Company A/S.

Derfor har han oprettet

IT-lærepladser for tre unge, der vil have de praktiske IT-uddannelser som data-tekniker eller IT-supporter.

Mange i IT-verdenen venter med at ansætte, til de unge er færdiguddannede i skolepraktik.

"Jeg lærer, hvordan et firma fungerer"

Mathias Nygaard Sørensen,

26 år, er en af de unge i lære i Vestergaards IT-afdeling. Her har han været i to år og før da i skoleforløb et år og i skolepraktik i ½ år.

– *Hvordan er det at være i praktik i en virksomhed i forhold til at være i skolepraktik?*

Mathias: "Det er meget anderledes. Det er mere fleksibelt end SKP. Man

lærer, hvordan et firma kører og fungerer. Det vil man aldrig lære i skolepraktik.

Det kan godt være lidt af et chok at komme fra SKP ud i virkeligheden. Men jeg vil helt klart anbefale, at flere firmaer tager unge i lære. For vi kan komme med ny viden om ny teknologi. Vore lærere på skolen har hele tiden fat i den nyeste

viden inden for programmeringsverdenen", siger Mathias, der er i gang med at uddanne sig til datatekniker med speciale i programmering.

Han går på erhvervsskolen TEC Ballerup. Det var også her, han i begyndelsen af sin 5-årige uddannelse var i skolepraktik.

"Det var svært at få en læreplads. Kun en ud af ti fra TEC Ballerup fik en læreplads indenfor det første år. På skolen skal vi søge nogle gange om ugen. Jeg søgte lidt bredt og kiggede på steder, som andre elever ikke gjorde.

Jeg sendte en uopfordret



Mathias, Mikkel og Julius ser her en demonstration af Vestergaard Companys kerneydelse, at afise en flyvinge.

ansøgning til Vestergaard Company, og så svarede Sune. Jeg var ikke den eneste, der søgte her, men

jeg fik pladsen – og jeg tror, det var mere held end noget andet.

Og heldig var jeg, for





IT-chef Sune Rasmussen:
"Folk efterspørger færdig-uddannede IT-folk. Hvad er så mere passende end selv at bidrage til uddannelsen af de unge?"

der er mange muligheder for programmører her på Vestergaard Company. Der er megen kodning og programmering i vores ERP-system i sproget X++, som minder meget om C#, men også muligheder for JavaScript, CSS og meget andet programmering.

Vi udvikler et datatransmissionssystem til bilerne, der kører ud til flyene på en afisningsopgave. Systemet rapporterer, hvor meget glykol man bruger. Glykol bruges til at lægge et lag på flyene, så isen ikke sætter sig. Vestergaard Company optimerer hele tiden sin service", siger Mathias.

Friskt pust og mere energi

Mikkel Elgaard, 21 år, har også en læreplads i Vestergaards IT-afdeling. Han er gang med en uddannelse

som datatekniker med speciale i infrastruktur på erhvervsskolen ZBC i Ringsted og tager samtidig en EUX-studentereksamen. Fem af de seks i ZBC-lassen har en læreplads, en har ikke, oplyser han.

Han får svendebrev om to måneder, 23.juli.

– *Hvordan er det med vekselvirkning mellem at gå i skole og være i praktik i en virksomhed?*

"Det giver et friskt pust, hver gang man skifter, så man kommer med højere energi begge steder. På skolen har lærerne lært nye ting, mens jeg har været her, og jeg har selv lært meget her i virksomheden", siger Mikkel og fortæller, at han fra virksomheden i Gevinge vest for Roskilde kan se, hvor mange servere og computere der er oppe at køre i filialen i USA.

"Vi supporterer filialerne i Frankrig, Thailand og USA herfra og har fuld kontrol over netværket, og jeg kan tænde og slukke en com-

puter i fx USA-kontoret og styre Skyen, Cloud".

– *En spændende verden?*

"Ja, det er også derfor, jeg er her", svarer Mikkel, der har været i USA-filialen én gang.

"Spørg Julius. Han kan altid hjælpe"

Julius Svarrer er 25 år og den tredje, der har haft en IT-læreplads i IT-afdelingen på Vestergaard Company. Han fik svendebrev som IT-supporter i efteråret.

Når en medarbejder ikke ved, hvem hun eller han skal gå til med et IT-problem, bliver vedkommende henvist til Julius. Hvis han ikke selv kan løse det, ved han hvem

der kan. Det er first level support.

Julius har en HTX-eksamen og er uddannet i Teknologi, Informations-teknologi og Programmering og tog derpå uddannelsen som IT-supporter på erhvervsskolen ZBC og med den praktiske læreplads på Vestergaard Company.

Produktionsingeniør og IT-chef

IT-chefen Sune Rasmussen er uddannet som produktionsingeniør og har arbejdet med IT-systemer. Han var som ekstern konsulent med til at implementere Vestergaards centrale IT-system ERP, *Enterprise Ressource Planing*, til økonomi og lagerstyring. Hans rolle i det projekt gjorde, at han nu er virksomhedens IT-manager.

"Firmaet er vokset, og så er det en god idé at få unge mennesker, der kan tage over og sikre firmaets fremtid, når vi andre ikke er her mere. Så når der kommer gang i flybranchen igen, fortsætter vi med at tage unge i lære", siger Sune Rasmussen.

Elev eller lærling?

Undervisningsministeriet har meddelt, at det rigtige ord for de unge, der er i lære som datatekniker eller IT-supporter, er lærling.

Uddannelserne er håndværksuddannelser med vekselvirkning mellem teoretisk læring på en erhvervsskole og praktisk læring på en læreplads i en virksomhed.

CYKELLAND

Elcykel Dansk Metal Days

Få rigtigt meget elcykel
værdi for dine penge.

Ingen kan give dig
mere end os

Ved køb over vores
hjemmeside benyt
koden nedenfor.

Ved køb i vores butikker
benyt kuponen i bunden



Elvira Orkide Centermotor

Vejl. pris 17.499,-

Stort 518WH batteri
Stort LCD display
Kraftige dæk
7 gear
Lukket kædekasse

Kode:
Metal1

Leveres med lys, lås og kurv til en værdi a' 600.-

Tilbudspris 12.999,-

SPAR 4.500.-



Elvira Classic 3

Vejl. pris 12.099,-

Stort 518WH batteri
3 bremses
3 Shimano gear

Kode:
Metal2

Leveres med lys, lås og kurv til en værdi a' 600.-

Tilbudspris 9.599,-

SPAR 2.500.-

Hvidovrevej 90
2610 Rødovre
Tlf: 3670 5444

Nørrebrogade 10
2200 København N
Tlf: 3537 1590

Amerika Plads 33
2100 København Ø
Tlf: 4880 8200

Dansk Metal

MED FORBEHOLD FOR TRYKFEJL OG UDSOLGTE VARER. GÆLDER FEBRUAR 2022.

Fed oplevelse at være med til DM i Skills

Siger automekanikerlærlingenes Sjællandsmester Albert Amholt, der vil videreudanne sig til Ford Master Tekniker

"Det er en meget fed oplevelse at være med til konkurrencen SkillsDenmark, og det er godt for CV'et at være med", siger Albert Amholt, 20 år.

I efteråret blev han automekanikerlærlingenes sjællandske regionsmester. 11 lærlinge deltog i regionsmesterskabet. I april stillede han op til håndværkerlærlingenes Danmarksmesterskaber 28-30. april i Høng. I 48 fag var der konkurrencer, og lørdag 30. april uddelte statsminister Mette Frederiksen præmier til de 48 fags Danmarksmestre.

Vinderne går videre til EuroSkills 2025 i Herning.

– *Hvordan forberedte du dig til konkurrencen om at blive Danmarksmester?*

"Ved at passe mit arbejde hos J.P. Tamstorf Automobile A/S i Nykøbing Sj. og så har jeg haft opfølgning på Roskilde Tekniske Skole".

– *Man siger, det er let at gå til svendeprøven, når først man har været at være med i Skills-konkurrencen?*

"Jeg tog svendeprøven først. I februar blev jeg svend, så DM i Skills er at gå til svendeprøve igen", siger Albert, der fik 12 til svendeprøven.

Efter 9. klasse i Havnebyen, Sjællands Odde, tog han de 25-30 km til Kirkestræde i Nykøbing Sj. og gik i lære og har nu været 4½ år hos Tamstorf – og han er ikke færdig med at lære:

"Man bliver aldrig nogensinde færdig med at



Albert Amholt klargør en Ford Kuga, en plug-in hybrid bil.

lære. Jeg vil fortsætte med at uddanne mig gennem kurser på Ford-skolen i Frederikshavn. Jeg vil have en masterdannelse og blive Ford Master Tekniker, så jeg skal til Frederikshavn flere gange over de næste år", siger Albert Amholt.

Stort

"Det er stort, at vi har en ung, der har kvalificeret sig til DM i Skills. Det er første gang – og vi har haft rigtig mange læredrenge", siger

mekanikernes tillidsrepræsentant Michael Pedersen, der også er skuemester ved svendeprøverne på erhvervsskolerne.

"Albert er sindssygt dygtig, både med hænder og hoved. Lige fra starten har han været atypisk. Han købte en gammel bil, bankede rust af, skilte motoren ad og samlede den igen. Siden skiftede han toppakning på en AMG500 Mercedes, og da han havde samlet det hele igen, ville han ikke tryk-

ke på startknappen, for hvis han nu havde lavet en fejl... Jeg fik ham til at trykke på knappen, og alt fungerede. Det var super arbejde".

Masteruddannelsen

Når man efter 4 år er blevet automekaniker, kan man videreuddanne sig til tekniker, igen i en vekselvirkning mellem skole og værksted. For Ford-mekanikernes vedkommende foregår kurserne på skolen i Frederikshavn.

"Vil man videre, må man

blive overtekniker = master på Fordskolen i Frederikshavn. Man skal være master for at måtte ringe til Ford og få råd om et problem. Teknikere må ikke ringe", siger Michael Pedersen, der selv har en masteruddannelse.

"Men nu kan jeg ikke følge med mere. På grund af problemer med helbredet er jeg kommet på lageret, og når man ikke har fingrene i de nye biler, kan man ikke følge med i udviklingen. Det går stærkt. Biler ændres hele tiden".

»En skal tage ordet«

Tamstorf's tillidsrepræsentant og talsmand:

"Vi skal alle bidrage til, at unge bliver dygtige og stolte af deres fag"

"Vi skal alle bidrage til, at de unge er stolte af deres fag. Vore unge skal være dygtige", siger mekanikernes tillidsrepræsentant hos J.P. Tamstorf Automobiler i Nykøbing Sj, Michael Pedersen, og fortæller:

"Jeg husker en svendeafslutning. Forrest stod de nye svende, på næste række forældrene og bagerst lærerne, repræsentanterne for lærepladserne og vi skuemestre.

Pludselig gik det op for en kvinde, at hendes søn blev kaldt frem som en af de dygtige på holdet. Hun masede sig frem med tårerne i øjnene og slog armene om den unge. 'Det er min søn', sagde hun.

Vi skal alle bidrage til, at



Michael Pedersen:
"Der skal være en, der tager ordet. Jeg er talsmand for at få dagligdagen til at fungere og løse konflikter".

mødre og fædre kan være stolte af deres sønner, og

de unge stolte af deres fag", siger Michael Pedersen.

Talsmand for at få dagligdagen til at fungere

Han er 56 år, har været 36 år hos Tamstorf og tillidsrepræsentant i 31 år.

– *Hvorfor blev du tillidsrepræsentant?*

"Fordi der skal være en talsmand for at få dagligdagen til at fungere. Der skal være en, der tager ordet. Jeg er talsmand. Det er ikke så meget på grund af det fagforeningsmæssige, men for at løse konflikter", svarer Michael.

Ford-forhandler J.P. Tamstorf Automobiler har 7 svende, en pladesmed og 3 lærlinge. De er i alt 20 ansatte, og Michael er tals-

mand for alle.

Firmaet for foden af kirkebakken har 100 års jubilæum næste år.

Michael: "Ved 75 års jubilæet kørte jeg en Ford T på gågaden. Det var interessant. Der er to pedaler i en Ford T: Brems og gear. Gearpedalen skal man holde stille i midten. Trykker man lidt ned, er bilen i 1.gear, og trækker man lidt op fra midterstillingen, er bilen i 2.gear. Man må aldrig træde pedalen i bund, for så er bilen i 1.gear. Bakgearet skal man næsten føle sig frem til fra midterstillingen.

Ford T er egentlig en enkel teknologi. Nu er det hele blevet meget mere avanceret.

Netværk for køle- og ventilationsteknikere

Metal Fjordbyerne har lavet en køl- og ventilationsgruppe for at medarbejderne i branchen kan dele oplevelser og erfaringer fra hverdagen på arbejdspladserne og dele viden om løn- og lokalaftaler. "Det vil give medarbejderne enorme muligheder", siger initiativtager

"Vi har lavet køl- og ventilationsgruppen i Metal Fjordbyerne for at de, der arbejder i branchen, kan få et netværk og fx få viden om fornuftige lokalaftaler i de enkelte firmaer. Det har været meget efterspurgt i en branche, hvor man kan blive sat i arbejde på alle tider af døgnet.

Alle aftaler griber ind i fritiden. En lokalaftale er en måde at strukturere dagligdagen og medlemmerne vil gerne vide, hvordan man gør i andre firmaer i branchen", fortæller faglig sekretær i Metal Fjordbyerne, Michael Christensen.

Han er sammen med tillidsrepræsentant fra Johnson Controls, Jonas Bansted, og Poul Kristiansen, tillidsrepræsentant fra Holbæk Køl, initiativtager til køl- og ventilationsgruppen, der netop har holdt sit første møde.

"Det er en rigtig god idé at danne en erfa-gruppe for os tillidsrepræsentanter med flere. Det har vi manglet.



Det er rart at have sparringspartnere, så man ikke står helt alene, når der er noget",

siger Poul Kristiansen.

"Vi har dannet gruppen for at få fokus og sammen-

hold i kølebranchen, der er vokset enormt hurtigt på det seneste", siger Jonas Bansted.

Michael Christensen: "Det er første gang, Metal Fjordbyerne laver en specialgruppe for et aktuelt behov. I erfa-gruppen er der mulighed for at dele oplevelser og erfaringer fra hverdagen på arbejdspladsen. Vil du være med, så ring.

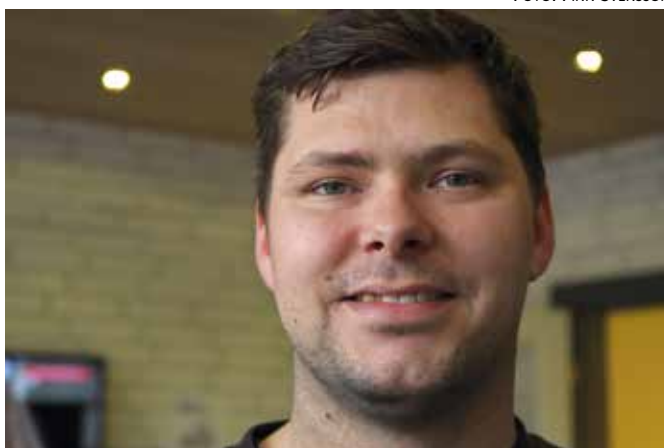
Erfa-gruppen ledes efter et rotationsprincip af en tovholder med en medhjælp. Tovholderen står kun for ét møde. Det næste møde ledes af medhjælperen og her vælges en ny medhjælp. Det er for at man ikke bare skal lytte, men også komme med gode input og råd til, hvad der kan gøres.

Vi vil også have lavet en lukket facebookgruppe. Det bliver nemt at skifte job, når man kender folk i forvejen = netværket gennem erfa-gruppen giver medlemmerne enorme muligheder", mener Michael.



Michael Christensen:
"Erfa-gruppen vil give medarbejderne enorme muligheder".

FOTO: FINN SVENSSON



Tillidsrepræsentant Jonas Bansted hos Johnson Controls: "Vi har dannet gruppen for at få fokus og sammenhold i branchen".



Tillidsrepræsentant Poul Kristiansen, Holbæk Køl: "Det er rart at have sparingspartnere, så man ikke står helt alene".

"Jeg tager aldrig mere arbejde uden overenskomst"

Der er mangel på køleteknikere. Det kræver et certifikat at være køletekniker.

Med den grønne omstilling satser mange på klimavenlig teknologi som opsætning af varmepumper – og også her skal man have certifikat, for varmepumperne rummer skadelige stoffer, som skal håndteres korrekt.

Mange nye firmaer er blomstret op den seneste tid.

Michael: "For at vore medlemmer ikke skal havne de forkerte steder skal vi have området kortlagt og klarlagt. Er der overenskomst? Hvordan er forholdene?"

Lønnen i branchen er ca. 230 kr. i timen. Nye virksomheder popper op og tilbyder 15-20 kr. mere i timen, men så er der hverken 8 % pension eller 7 % fritvalgskonto = du ender med faktisk at få mindre i løn.

Vi vil tydeliggøre, at der er forskel på at arbejde på



FOTO: COLOURBOX

Mange firmaer vil opsætte varmepumper. Vi vil have kortlagt området. Er der overenskomst?

en virksomhed med overenskomst og en uden.

Et grelt eksempel: Nogle kolleger stillede krav om overenskomst, men droppede kravet, da chefen tilbød

dem 5.000 kr. mere om måneden.

Da nogle af kollegerne blev ramt af corona, havde chefen glemt, at han havde lovet løn under sygdom.

Der var jo intet skrevet ned. Derfor siger en af kollegerne nu "jeg tager aldrig mere arbejde i en firma uden overenskomst".

Overenskomstfornyelse er en demokratisk proces

Det begynder med medlemmerne og slutter med medlemmerne, når I stemmer om resultatet

Næste år i januar-februar skal der forhandles om fornyelse af fagets hovedoverenskomst, *Industriens Overenskomst*, der sammen med *Industriens Funktionæroverenskomst* lægger linjen for alle andre overenskomstfornyelser i Danmark.

Overenskomstfornyelsen er en demokratisk proces. Det begynder med medlemmerne og slutter med medlemmerne, når I stemmer om resultatet.

Det begynder med samtaler og møder på arbejdspladserne, hvor medlemmer

kommer med ønsker og forslag.

I weekenden 5.-6. marts samledes 60 tillidsrepræsentanter fra de tre Metalafdelinger Fjordbyerne, Midt-Vestsjælland (Slagelse, Ringsted og Kalundborg) og Storstrøm (Næstved, Køge, Maribo og Vordingborg) til en konference for at udveksle og koordinere overenskomstkra. Det blev i alt til 104 krav fra Region Sjælland på vegne af 11.000 medlemmer.

Tirsdag 29. marts fremlagde afdelingsformand Jesper Christensen de 104

krav på Fjordbyernes generalforsamling, som bakkede op om alle 104 + et ekstra.

På generalforsamlingen foreslog Allan Andersen fra firmaet PMJ, at der også bør være pension af feriefridage, selv om man ikke holder fri, men får pengene udbetalt kontant. Det forslag støttede generalforsamlingen.

OK-forslagene blev i april sendt til Dansk Metal. Her beslutter hovedbestyrelsen i juni, hvilke af de mange krav fra Metal-afdelingerne, den vil sende videre til CO-industri. Metals hovedbestyrelse består af Metals afdelings-

formænd, bl.a. Jesper Christensen.

CO-industri koordinerer Metals krav med kravene fra de øvrige CO-organisationer. CO-industris formand er Dansk Metals formand Claus Jensen. Det er 3F, HK privat, Teknisk Landsforbund, Dansk El-Forbund, Blik- og Rørarbejderforbundet, Malerforbundet, Serviceforbundet og Dansk Jernbaneforbund.

Til efteråret tager CO-industris formand Claus Jensen og næstformand Mads Andersen på rundtur i Danmark for at møde organisa-

Sådan forløber overenskomstforhandlingerne

Efterår 2021 og forår 2022:

Samtaler og møder på arbejdspladserne, hvor medlemmerne kommer med ønsker og forslag.



5.-6. marts 2022:

60 tillidsrepræsentanter fra Metal-afdelingerne Fjordbyerne, Midt-Vestsjælland og Storstrøm samles til en konference for at udveksle og koordinere overenskomstkra.

Tirsdag 29. marts 2022:

Afdelingsformand Jesper Christensen fremlægger afdelingernes 104 krav på Fjordbyernes generalforsamling, som bakker op om alle 104 forslag + et ekstra.

April 2022:

OK-forslagene sendes til Dansk Metal.



Virksomhederne har aldrig tjent så mange penge som nu. De må til lommerne. Det er tid nu til penge på bordet. Det skal være en lønfremgang, der kan mærkes.

Afdelingsformand Jesper Christensen

tionernes tillidsrepræsentanter ved regionale møder for at drøfte situationen.

Udredningsgrupper i CO-industri kigger på de mange tanker og forslag, og når forhandlingerne er i gang, drøftes lønmodtagerens og arbejdsgiversidens OK-forslag i paritetiske temagrupper med lige mange fra henholdsvis lønmodtagerside og arbejdsgiverside. Grupperne rapporterer til Det snævre Udvalg, som består af Claus Jensen og Mads Andersen fra CO-industri samt fra DI adm.dir. Lars Sandahl Sørensen og

viceadm.dir. Kim Graugaard.

CO-DI forhandlingerne begynder i de første dage af januar og skal helst være afsluttede inden 1. marts, hvor de nuværende overenskomster udløber.

Industriens overenskomst er en minimallønsoverenskomst, og derfor forhandler man ikke din løn ved de centrale overenskomstforhandlinger. Det gør man ved de lokale lønforhandlinger på din virksomhed.

”Virksomhederne har aldrig tjent så mange penge som nu. De må til lommerne. Det er tid nu til penge på bordet. Det skal være en lønfremgang, der kan mærkes”, siger afdelingsformand Jesper Christensen. Se mere side 22 og 23.

Arbejde og fritid

Når overenskomstforhandlingerne mellem CO og DI ikke direkte handler om din løn, hvad handler de så om?

Svar: Alt det der betyder noget for dig i dit arbejdsliv, så du kan få arbejde og fritid til at hænge sammen.

Gennem CO-DI-forhandlingerne er overenskomsten fornyet med kortere arbejdstid, pension, 5 ugers ferie + 5 feriefri-dage, løn under sygdom, barselsorlov, forældreorlov, ret til fri på barnets første sygedag, fritvalgslønkonto, ret til selvvalgt uddannelse, seniordage, omsorgsdage, mulighed for at konvertere skifteholdstillæg til feriefri-dage...

Juni 2022:

Metals hovedbestyrelse beslutter, hvilke af de mange krav fra Metal-afdelingerne, de vil sende videre til CO-industri.

Efterår 2022:

CO-industris formand Claus Jensen og næstformand Mads Andersen tager på rundtur i Danmark for at møde organisationernes tillidsrepræsentanter ved regionale møder.

Januar–marts 2023:

CO-DI forhandlingerne begynder i de første dage af januar og skal helst være afsluttede inden 1. marts, hvor de nuværende overenskomster udløber.



Medlemmerne stemmer om forhandlingsresultatet.



Julius Philipson, ny ungdomsformand, vil samle unge til venner, relationer, netværk.

Ny lærlingeformand og fed sommerfest

"Det er win-win at blive håndværker og student", siger den nye formand for Ungdomsudvalget i Metal Fjordbyerne

Julius Philipson, 20 år, blev i marts på lærlingenes generalforsamling med rekordmange deltagere og Go Kart-kørsel valgt som ny formand for lærlingene og Ungdomsudvalget i Metal Fjordbyerne.

"Jeg har ikke tidligere set så mange til et ungdomsarrangement", sagde Per G. Jensen, fællestillidsmand på Vestergaard Company.

Julius kommer også fra Vestergaard. Han er i lære som rustfast kleinsmed og skal til svendeprøve om en

uges tid, 24. maj.

Han har samtidig taget en EUX på Roskilde Tekniske Skole og fik huen i sommer.

"Det er win-win at blive håndværker og student. Hvis jeg vil læse videre, så har jeg allerede en studentereksamen", siger Julius.

Venner, relationer, netværk

– *Hvad vil du som ungdomsformand?*

"Få flere unge ind i Dansk Metal og få aktivitet. Få unge med. Få etableret noget.

Blive venner og få relationer med hinanden.

– *Netværk?*

"Præcis. Det gælder om at netværk", svarer Fjordbyernes nye lærlingeformand.

Kæmpe ros til tillidsfolkene

"Årsagen til at generalforsamlingen i Metal Fjordbyernes ungdom forløb helt perfekt er helt klart, at vi sendte en mail til alle vore tillidsfolk med opfordring til at hjælpe os med at samle fagets unge.

Det har hjulpet rigtig at give tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter medansvar for tilmelding, så de også havde en ejerfor-nemmelse for arrangementets succes.

Det er helt klart en fremgangsmåde, vi vil fortsætte med at bruge og anbefale andre afdelinger at bruge", siger mødets arrangør, jobvejleder Nadia Wolff Haugbølle Hansen og tilføjer:

"Kæmpe ros til Fjordbyernes tillidsfolk".



Deltagerne i generalforsamlingen (øverste billede) var også en tur på gokart-banen.

Fest med sjællandske piger og drenge

Ungdomsudvalget har lavet et årshjul med arrangementer lokalt i Fjordbyerne eller i Metal Ungdom Sjælland og aftalt 4 årlige ungdoms netværksmøder mellem Metal, 3F, HK og Blik & Rør Ungdom.

10. juni: Sommerfest. Den holdes sammen med alle de andre unge fra de sjællandske FH-organisationer på Vikingskibsmuseet, hvor vi skal ud at sejle i vikingskibe.

Efter sejlturen bliver der serveret helstegt pattegris og drikkevarer.

7. september: Det næste ungdoms netværksmøde. Det holdes hos HK, Roskilde.

14. oktober: Gokart med Metalregion Sjællands unge.

2. december. Julefrokost og ishockey i Fjordbyerne.

Nadia Haugbølle er valgt som svenderepræsentant for hele Region Sjælland. Mens Nadia er på barsel frem til januar 2023 er det Malte S. Larsen fra Metal Midt-Vestsjælland, der vikarierer for Nadia.

Ungdomsudvalget

På generalforsamlingen afløste Julius Katja Lundorf Thrane-Birch som de unges formand. Katja fortsætter som medlem af Ungdomsudvalget, der nu har følgende medlemmer ud over formanden:

- Lukas Bauer Egeblad
- Johannes Perret-Gentil
- Katja Lundorf Thrane-Birch
- Tim Stillhoff Lund
- Mikkel Orlandi Andersen
- Marcus Christian Hastrup

A-kassen

Karantæne, hvis du ikke søger job

Båndet strammes yderligere om alle forsikrede ledige i de danske a-kasser.

Folketinget vedtog 22.marts at indføre en karantæne på 3 uger for selvforskyldt ledighed, hvis man som dagpengemodtager ikke har søgt job i en hel kalendermåned og registreret sine jobsøgningsaktiviteter i sin joblog, mens man samtidig har været ledig i mindst 15 dage i den pågældende måned.

Den nye regel er et led i udmøntningen af trepartsaftalen om mangel på arbejdskraft.

Folketinget strammede rådighedsreglerne med alle stemmer imod Enhedslistens. Stramningen rammer alle dagpengemodtagere, åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere og jobparate modtagere af kontanthjælp.

Den nye regel betyder, at man får en karantæne på 3 uger for selvforskyldt ledighed, hvis man i en kalendermåned ikke har søgt job, og registreret sine jobsøgningsaktiviteter i sin joblog, og at man har været ledig i mindst 15 dage i den pågældende måned.

Man får kun karantænen, hvis begge betingelser er opfyldt.

Hvis man får karantænen,



I denne pjeces får du overblik over, hvad du skal vide og gøre, når du er blevet ledig. Pjecen kan downloades fra danskmetal.dk

betyder det, at man ikke kan få dagpenge i 3 uger.

Det er derfor vigtigt, at man registrerer sine jobsøgningsaktiviteter i sin joblog lige så snart, man har søgt et job.

Husk, at man skal søge opslåede stillinger, geografisk bredt, inde og ude for sit fagområde, og så skal ens jobsøgninger være målrettede den pågældende stilling, der søges.

Rådighedssamtale

A-kassen skal indkalde

medlemmet til en rådighedssamtale, hvis den konstaterer, at man i en kalendermåned ikke har registreret jobsøgning i sin joblog, og man har været ledig og haft pligt til at være aktivt jobsøgende i mindst 15 dage i den pågældende måned.

Det med småt

Hvis man afmelder sig hos jobcenteret og gentilmelder sig inden for 3 måneder efter den kalendermåned, hvor man ikke

har registreret jobsøgning, skal A-kassen stadig holde rådighedssamtalen med medlemmet.

Det er vigtigt, at man hver uge registrerer sine jobsøgningsaktiviteter i sin joblog, og at man uploader det antal jobansøgninger, som fremgår af den plan man lægger til cv-samtalen i starten medlemmets ledighed.

Vejledningen om denne nye sanktion

I Dansk Metal a-kasse gør vi så meget, vi kan for at vejlede og klæde vores medlemmer bedst på til den forhåbentlig korte periode, de kommer til at opleve ledighed og skal modtage dagpenge.

Ved det første møde med a-kassen grundet ledighed får du udleveret pjecen "Det skal du vide og gøre – når du er ledig". På side 14 står der også alt om disse nye sanktioner, der kan ramme dig. Men du vil også få vejledning i den post, du modtager i din digitale postkasse inde på danskmetal.dk eller på appen MIT METAL

Man vil møde vejledning om disse nye tiltag i 5 forskellige breve løbende i ledigheden, hvis man nærmer sig risikoen for at komme under denne sanktion.

Ny politisk aftale om dagpenge

I efteråret 2021 kom regeringen med et udspil "Danmark kan mere 1", og en del af udspillet handler om dagpenge. Der er i begyndelsen af 2022 indgået en politisk aftale vedrørende de foreslåede ændringer. Her vil vi kort gennemgå hovedpunkterne.

Den nye dagpengeaftale har regeringen indgået med SF, Radikale Venstre, Dansk Folkeparti og Kristendemokraterne. Det er aftalt, at dagpengene hæves til 23.000 i de første tre måneder. Det gælder for personer med minimum fire års a-kasemedlemskab, og som sammenlagt har været beskæftiget i to ud af de tre seneste år.

Aftalen er en kæmpe sejr for os i Dansk Metal. Det er noget, vi har arbejdet for i rigtig mange år.

Det forventes, at aftalen om højere dagpenge træder i kraft efter et nyt folketingsvalg, fordi begge aftaler er forligsbelagte.

Forhøjelse af dagpengesatsen

Hvis du har været medlem af en a-kasse i mindst fire år og haft minimum to års arbejde inden for de seneste tre år, så vil din dagpengesats blive forhøjet med 3.649 kr. om måneden i de første tre måneders ledighed. Det betyder, at din dagpengesats vil være på 23.000 kr. om måneden i stedet for 19.351 kr.



En del af regeringens udspil "Danmark kan mere 1" handler om dagpenge.

Denne forhøjelse af dagpengesatsen kaldes et beskæftigelsestillæg og vil gælde for medlemmer, der melder sig ledige fra 1. oktober 2022.

Ændringer udskudt til næste år

Ændringer af dagpenge-systemet i aftalen er blevet udskudt til 1. oktober 2023.

Det er vigtigt at understrege, at der på nuværende tidspunkt *ikke* er lavet lovgivning vedrørende disse ændringer. Der er derfor en del detaljer, som vi ikke endnu kender, og der vil derfor kunne ske ændringer, både i forhold til indholdet, men også hvornår ændringerne gælder fra.

Vi vil løbende opdatere hjemmesiden i takt med, at vi får kendskab til yderligere oplysninger.

Laveste ledighed i mange år

Heidi Bigum overtog 1. november den daglige drift af a-kassen fra kasserer Lars Krab Larsen.

Det har vist sig at være et godt valg at lave dette skift, da vi får optimeret vore ressourcer og brugt de rigtige kompetencer på de

rigtige områder", meddelte afdelingsformand Jesper Christensen på generalforsamlingen 29.marts.

Afdelingen har lavet 23 direkte jobformidlinger, haft 8 jobstarter samtaler og har lavet 16 uddannelsesplaner og 3 praktikpladser.

På generalforsamlings-

dagen var der 55 ledige, hvoraf de 15 var på vej i job. Det er den laveste ledighed i mange år.

Afdelingen arbejder intenst på at finde arbejde til de sidste 40 ledige via Metal Jobstarter, Metal Jobservice og vores netværk på virksomhederne.



Heidi Bigum har overtaget den daglige drift af a-kassen.

Spørg sygeguide.dk, hvis du bliver syg

I Metal Fjordbyerne vil vi gerne hjælpe vores medlemmer bedst muligt, derfor er vi blevet store fans af denne nye hjemmeside <https://sygeguide.dk/>. Her finder du alt, hvad du skal vide, hvis du bliver ramt af sygdom, bliver gravid, langtidssygdom, hvis din kollega bliver syg og din raskmelding, uanset om du er i job eller ledig.

Hvis du er blevet syg, mens du er arbejdsløs

Bliver du syg, mens du er ledig, får du fortsat arbejdsløshedsdagpenge under de første 14 dages sygdom. Derefter skal du have sygedagpenge af kommunen.

Modtager du midlertidig arbejdsmarkedssydelse, er

reglerne de samme.

Vigtigt:

På din første sygedag skal du give besked til din a-kasse. Sygemelding til a-kassen skal foretages elektronisk via jobnet.dk.

Hvis du er blevet syg fra dit arbejde

Syg: Hvad er min ret og pligt i forhold til min arbejdsgiver, kommune og a-kasse?

Kontant viden om sygeløn og dagpenge, lægeerklæringer samt om samtaler med din arbejdsgiver, kommunen og a-kassen.

Her får du råd og vejledning, hvis du er blevet syg

Når du er syg i mere end 30 dage, skal din arbejdsgiver

fortælle din kommune, at du er syg. Kommunen refunderer sygedagpengene direkte til din arbejdsgiver, som udbetaler løn til dig, hvis du er i job og får løn under sygdom. Det kaldes arbejds-giverperioden.

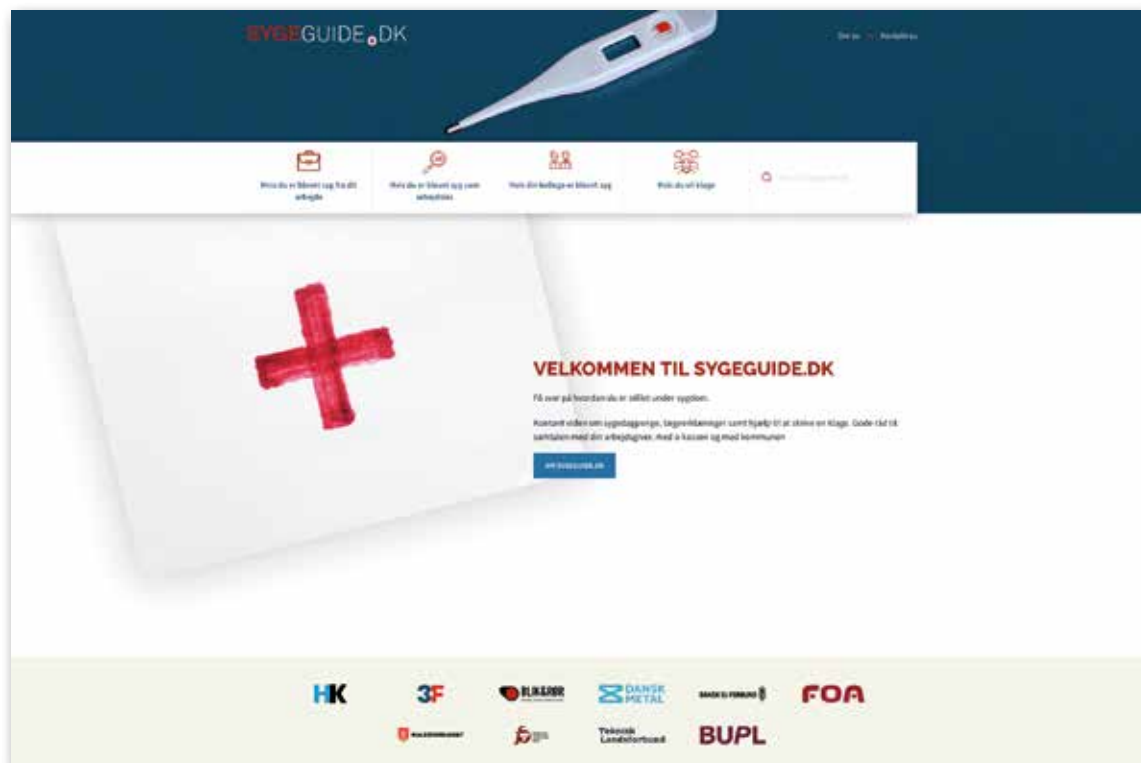
Er du syg i kort tid og mindre end 30 dage, kan det ske, at din kommune ikke når at kontakte dig. Kommunen har dog ret til at kontakte dig, men du kan også selv – evt. sammen med din arbejdsgiver – kontakte kommunen for at høre, om de har tilbud, forslag og støtte til dig, som gør at du kan vende tilbage til jobbet hurtigt og på en god måde.

Kommunen skal i samarbejde med dig og din

arbejdsplads sikre, at du ikke mister fodfæstet på arbejdsmarkedet, fordi du er syg. Der skal tages en række initiativer for at fastholde dig i job. Initiativerne afhænger af, hvor længe du har været syg, og hvad du fejler.

Husk, at du og dine behov skal være i centrum. Det er derfor vigtigt, at du gør opmærksom på, hvad du kan, og hvad du har brug for hjælp til nu og på lidt længere sigt.

Hvis du har spørgsmål til dine rettigheder under sygdom eller lignende, så kontakt din lokale afdeling, som står parat til at hjælpe dig og besvare dine spørgsmål.





Når du er i lykkelige omstændigheder

Bliver du eller din partner gravid, så er det en god ide at sætte sig ind i ting som orlovsmuligheder, varslingsbestemmelser, arbejdsmiljø, beskyttelsesregler i forhold til ligebehandlingsloven.

Når du med sikkerhed ved at du er gravid, så anbefaler Metal Fjordbyerne, at du meddeler din arbejdsgiver det hurtigst muligt og helst på mail. Vi har desværre oplevet flere sager, hvor vores kvindelige gravide medlemmer af forskellige personlige årsager, som der jo kan være mange årsager til, har gået længe med deres viden om egen graviditet uden at informere deres arbejdsgiver herom, før sidste frist for varsel.

Reglerne for varslung af graviditet er blot følgende, du skal oplyse din forventede terminsdato til din arbejdsgiver senest 3 måneder før, du skal føde.

Senest 3 måneder før din terminsdato har du ligeledes pligt til at oplyse din arbejdsgiver om, hvorvidt du ønsker at afholde graviditetsorlov.

Men når man er gravid så kan der være fysiske tegn på ens lykkelige status, som ens arbejdsgiver også måske lægger mærke til, og det kan i værste tilfælde, få nogle af dem til at forsøge at "komme af med medarbejderen" inden omkostningerne rammer dem.

Heldigvis er holdningen hos langt de fleste virksomheder, at der selvfølgelig skal

være plads til børnefamilier på arbejdspladserne og det som det evt. medfører i forhold til barns sygedage, orlov og lægebesøg.

Men desværre har vi oplevet tilfælde af ret "pludselige" opsigelser for medlemmer der har holdt igen med at meddele deres graviditet overfor deres arbejdsgiver, og der mistænker vi at det kunne skyldtes at arbejds-

giveren måske har lagt mærke til de fysiske forandringer, der er sket hos det gravide medlem.

Så vores opfordring er helt klart, at er du gravid, så meddel det hurtigst muligt til din arbejdsgiver og helst på mail, så du har det på skrift, hvornår du har meddelt det!

Nyttige sider med oplysninger i forbindelse med graviditet

Orlovsmuligheder, samt barselsdagpenge
www.borger.dk/familie-og-boern/barsel-oversigt

Arbejdsmiljø og graviditet
<https://at.dk/regler/at-vejledninger/gravides-ammendes-arbejdsmiljoe-a-1-8/>

Seniorklubben for Holbæk-området

Forandring – er det udvikling?

Vi har spurgt en af klubbens ældste medlemmer om, hvordan han har opfattet tidens ændringer fra 1930 og til i dag.

Bent Aage Hansen bliver 92 år næste gang. Han har næsten altid boet i Holbæk, hvor han også kom i lære som automekaniker i 1945. Det var en anden type biler dengang og det var i det hele taget en anden verden lige efter anden verdenskrig. Men Bent fik en god uddannelse, som er blevet udviklet i takt med de tekniske ændringer i modellerne. Han har kunnet se tilbage på altid at have haft et arbejde og en løn, der kunne skabes et godt liv ud fra.

Undervejs var hans evner blevet bemærket og han blev skuemester for autoområdet. Det var – og er – Bent stolt af. Det er på den måde, man giver tilbage til sit fag og fagforeningen, som har sikret – ikke bare en god løn, men også fulgt med i udviklingen med de reviderede uddannelser samt miljø, ferie, barsel og meget mere (husker vi at få det fortalt til vore børnebørn?)

En lidt pudsigt hændelse var, da Bent for nylig sagde ja til at møde nogle "ældre mænd" (10 -15 år yngre, ramt af sygdomme, men stadig nysgerrige), som nu var på plejehjem. De var ikke helt vilde med den beskæftigelsesterapi, som de kvindelige beskæftigelsesvejledere fandt på. Derfor var der kommet en lille gruppe i gang med noget lidt mere "mandehørn"-agtigt. Bl. a. ville de gerne møde en, hvor man kunne snakke gamle biler helt ned i detaljerne uden at det blev for meget. Og hvem ellers end Bent kunne klare at spænde over en udvikling på næsten 100 år?

IFA'er, DKW'er, motorer på 34 HK, baghjulstræk osv. Snakken gik lystigt. Forskellen mellem en FORD A med sofasæde i bagklappen og en el drevet FORD Mustang gav et godt billede af den teknologiske udvikling. Pludselig siger en af plejehjemsboerne til Bent: "Jeg kender godt dig,

– du var skuemester for mig, da jeg lavede mit svendestykke". Der var ikke et øje tørt – med 20 års aldersforskel mødtes tiden og udviklingen i samme fag for de to, der her tilfældigt var det samme sted på samme tid og mødtes igen med hver deres skæbne. Det viser hvordan historien kan skabe bro over tiden.

Bent fortæller om Holbæk by da han var ung, at man kørte alt muligt lossepladsaffald ned til – og i – havneområdet, hvor der så senere blev bygget alle mulige forskellige depoter, jernhandel og byggemarked. Ja – der skulle vist være den slags opfyldt helt ud til Marinaen. Som et kuriosum fortæller Bent, at hans far fortalte ham, at da han selv var dreng sad han ved vandkanten – den nuværende Havnevej – og fiskede.



Byens "Sky line" blev besigtiget fra "Bystranden", hvor Bent tit går over og bader. Nu er Bents syn ikke så godt længere, men det forhindrer ham ikke i at have en mening om den nye New York lignende profil på Holbæk fra fjordsiden. "Det er helt forkert og – ja, hvad skal det til for – et højhus i 17 etager? – vi har jo jord nok udenfor byen".

Bent har altid været – og er stadig – synlig med en frisk bemærkning, når han finder det rettidigt. Han går aldrig glip af en lejlighed til at fortælle en god historie – er det på generalforsamlingen i klubben, så må man vente til han er færdig.

Han udmærker sig også ved, at når der kommer nye medlemmer i klubben, så er han den første til at

byde dem velkommen og få dem med ind i den almene snak, så de hurtigt føler sig på omgangshøjde. Hans hukommelse, der stort set svarer til to elefanter, er guld værd, når et vigtig tema i udviklingen skal afklares.

Bent ser rigtig dårligt, men det forhindrer ham ikke i at gå lange ture med "gangbare" kolleger – ja 8 km. og en bajer i rygsækken – det er guf. Lidt mere spøjst er det at se, når der spilles billard. Bents vilje – ikke hans syn – sikrer dog at den røde kugle rammer de hvide uden at give "skæve" (en gang imellem).

Man kan godt ønske at de næste generationer kan følge lige så godt med som Bent – der er i hvert fald hårdt brug for, at vi som den stærke ryggrad på arbejdsmarkedet "oplader vores røst", som Bent ville sige.

Men vi skal også huske at have historien med, når vi presser udviklingen. Seniorklubberne ER et godt sted for ligesindede at fylde tanken op, så vi kan blive ved. Vi skal blot hver især huske at yde vores del til det kit der binder os sammen. Bent har været eksempel for andre gennem mere end 70 års medlemskab.

Kom og vær med i klubben

Her ses i overskriftform de forventede aktiviteter i 2. halvår 2022. Oplysninger om mødetid, dato og sendes i en mail til medlemmerne inden sommerferien.

25. august: Besøg hos Skydeklubben med prøveskydning.

8. september: Besøg af landsformanden for Metals seniorer.

29. september: Besøge "Kystliv" centret.

13. oktober: Aktivitet meddeles på mail til medlemmerne.

10. november: Besøge Poul Johanssens Maskinfabrik.

8. december: Juleafslutning.

*Bestyrelsen v/ formand
Karsten Nielsen mob. 23346516*

Seniorklubben Metal Roskilde

Gang i seniorklubben trods corona

Endelig fik klubben afholdt sin 40-års Jubilæumsfest, 11. november 2021, med et års forsinkelse på grund af Corona epidemien, som lukkede landet ned sidste år. 49 deltager i fejringen, der var nogle afbud på grund af Corona smittefaren.

Klubben var vært med frokostplatter fra Annettes smørrebrød samt diverse drikkevarer. Efterfølgende kaffe/te med lækker kringle fra Føtex.

Formanden bød velkommen, herefter spisning, hvor der blev sunget nogle rigtige smedesange. Efter spisningen holdt formanden tale om klubbens start 12. november 1980 og frem til i dag. Ved kaffen fortalte en af klubben medlemmer, Søren T. Nielsen (Greven), om sine oplevelser, der trak på smilebåndet, fra hans tid som lærer og smedevend. Vældig interessant, tak for det Søren.

En anden af klubbens medlemmer, Arne Christensen, havde medbragt sin harmonika og underholdt med dejlig musik og selvfølgelig gav det ekstra pift til sangene, tak for det Arne.

En rigtig god dag hvad er der også blev givet udtryk for af medlemmerne.



Vi nåede lige at afholde vores julefest 9. december 2021 med 35 deltagere inden tidsfristen, som regeringen anbefalede for nedlukning af fester og forsamlinger af hensyn til smittefaren ved Corona epidemien.

Vores fest startede kl. 12.00 med spisning af en platte med tilhørende 2 lune retter, som pigerne serverede, selvfølgelig iklædt mundbind og handsker, da man her er tæt på andre. Diverse drikkevarer så som juleøl,

almindelig øl, vin, snaps, alkoholfri øl og vin og vand.

Der blev sunget nogle sange, hvor sætternissen havde været på spil og omskrevet teksterne, det var sangene ikke blevet ringere af, skulle jeg hilse og sige. Der var musik til, da vores medlem Arne Christensen havde medbragt sin Harmonika. Arne underholdt også med dæmpet musik dagen igennem, hvilket var rigtig hyggeligt.

Under kaffen blev der solgt lodder til Amerikansk lotteri, 50 numre med 50 gevinster. Teoretisk skulle der være en gevinst til alle 35 deltagere og 2 til nogle, men nej, nogen er usandsynligt heldige og "skovler" flere gevinster ind, så andre må gå tomhændet hjem, men sådan er lotteri, umuligt at forudsige, men tillykke til alle jer heldige.

Inden festen sluttede, blev der delt julegaver ud til samtlige deltagere, så ingen gik tomhændet hjem. Der blev givet udtryk for det havde været en rigtig god og vellykket fest. Desværre måtte nogle par melde afbud i sidste øjeblik, de følte sig ikke rigtigt raske og ville ikke risikere at smitte andre. Vi siger tak, fordi I udviste hensyn og håber, I er friske igen.

Den lave tilslutning til julefesten har vi ikke oplevet før, men det skyldes nok frykten for Corona smittefaren, hvilket vi forstår fuldt ud. Men vi forsøger stadigvæk at holde afstand, afspritning osv.

Nytårskuren i januar måtte vi opgive på grund af Corona nedlukningen.

10. februar 2022 kom Seniorklubben i gang efter Corona nedlukningen. Som udgangspunkt skulle der være lukket frem til marts, men efter regeringens udmelding, hvor der igen blev åbnet op for færden uden mundbind osv., fik vi igen adgang til lokalet i Metal afdelingen, hvor vi fik sat en sammenkomst "Hyggemøde" på benene med kort varsel, så vi kunne mødes til hyggeligt samvær. Det faldt i god jord blandt de 32 fremmødte, som fik kaffe med fastelavnsboller og en god hyggesnak samt en tår øl/vand

efterfølgende.

Torsdag d. 10. marts blev den årlige generalforsamling holdt med 31 deltagere, ikke mange – vi overvejer hvordan vi kan trække flere til næste år. Vi mødtes over kaffen inden generalforsamlingen, som forløb planmæssigt. Formanden berettede om årets gang, og dernæst blev alle genvalgt + en ny suppleant. Så fremtiden tegner fint og vi håber at gennemføre vores planlagte arrangementer uden indblanding af Corona!

Når dette blad udkommer, har vi efter planen afholdt foredrag om Flådestation Grønnedal i Grønland, samt sommerudflugten til Egeskov Slot på Fyn.

Efterårsprogram 2022

Torsdag d. 08. september Høstfest kl. 12.00 – ca. 16.00 m/medbragt mad, endelig program ikke fastlagt endnu.

Torsdag d. 13. oktober kl. ca. 10.00-17.00 Løvfaldstur, flere forslag - endelig valg ikke taget.

Torsdag d. 10. november kl. ca. 13.00 – ca. 16.00 Hyggemøde, foredrag? Musik? Banko?

Torsdag d. 08. december kl. 12.00 ca. 16.00 Julefest

Der udsendes indbydelser til klubbens medlemmer pr. e-mail til det enkelte arrangement.

Traktement for legatberettigede

afholdes den 24. november 2022 kl. 12.30 samtidig i Roskilde og Holbæk, man kan vælge, hvor man ønsker at deltage. Traktementet er for medlemmer, der uafbrudt har været aktivt medlem af forbundet i mindst 20 år og er ophørt at arbejde samt udtrådt af a-kassen. Indbydelser sendes efter planen ud på brev til alle. Husk det er vigtigt at tilmelde sig af hensyn til pladser og indkøb.

Husk altid at meddele klubben, hvis du får ny e-mail, postadresse eller telefonnummer. (Husk også at meddele ændringen i Metal afdelingen)

Forbered dig ordentligt til lønforhandlingerne

Metal Fjordbyernes tillidsrepræsentanter fik på en konference i foråret nogle gode råd om at forberede sig ordentligt til de lokale lønforhandlinger.

"Vær ikke bange for at stille krav. Inflationen er høj", lød budskabet fra Ida Skiaker Knudsen, faglig sekretær i forbundets forhandlingssekretariat.

"Jamen, så bliver vore produkter dyrere og end mere af de stigende energipriser".

"Javel, men økonomien fungerer sådan, at nogen skal have købekraft for at der kan blive et salg. Hvis ingen har købekraft, kan jeres produkter ikke sælges".

Idas vigtigste råd:

- Sæt dig ind i virksomhedens regnskab.
- Hvordan er virksomhedens produktivitet?
- Brug lønstatistikken for lokalområdet (se siden her over for).
- Lav et-årige lønftaler.

Dansk økonomi

Den økonomiske situation i Danmark er, at produktionen slår rekorder, og siden 2009 er eksporten steget.

Arbejdsløsheden er lavere end før corona-krisen, og beskæftigelsen satte rekord i 2021. Dansk økonomi havde i fjor den højeste vækst, 4,1%, siden 1994. Metal-leddigheden er den laveste siden finanskrisen i 2008.

Timelønnen følger ikke med industriens stigende produktivitet. Se grafen.

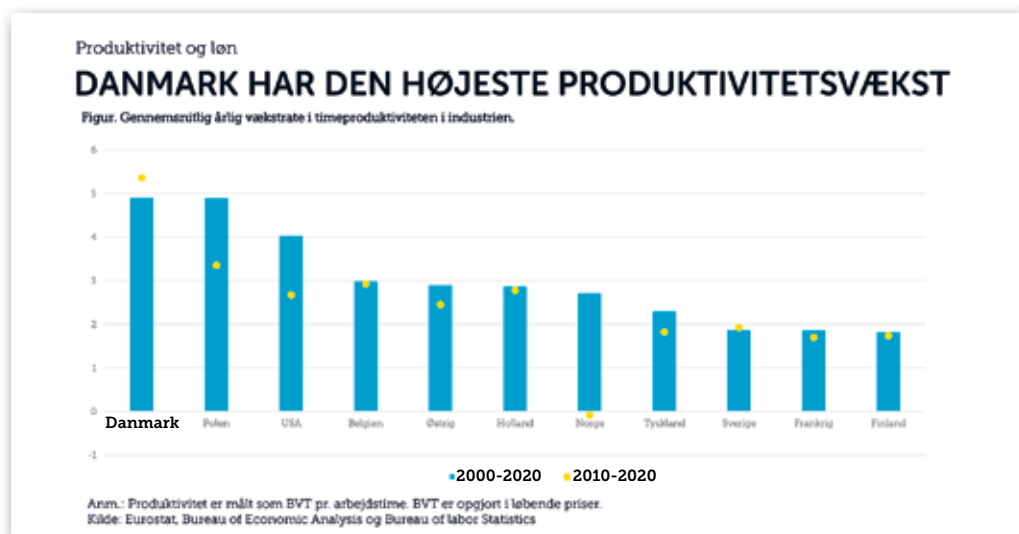
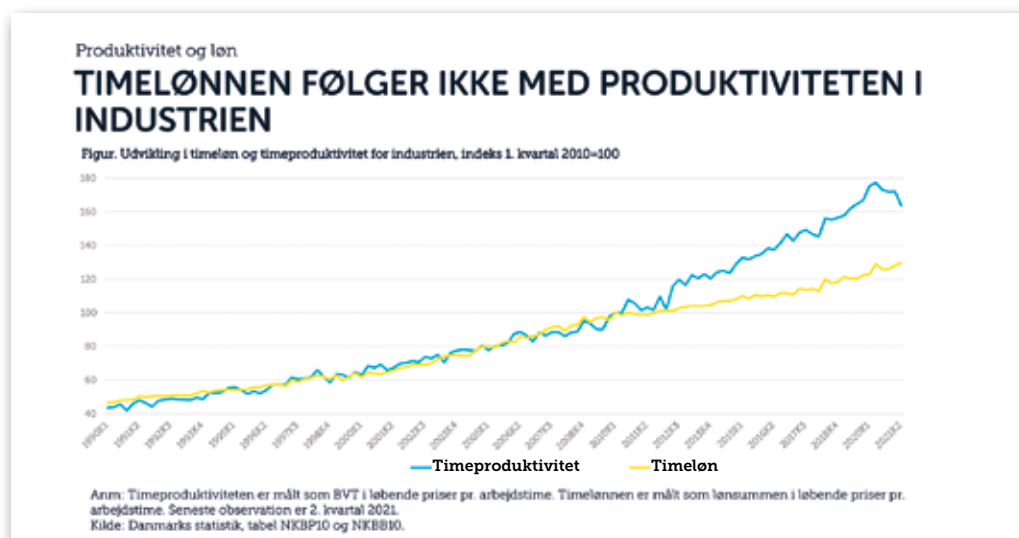
Danmark har den højeste stigning i produktiviteten

af USA og vore omkringliggende handelspartnere. Se grafen.

Lønstigning minus inflation giver udviklingen i realløn. De seneste 6 år er medlemmernes købekraft steget, undtagen i fjor hvor reallønnen faldt, fordi inflationen steg.

Tallene er:

	Lønudvikling	inflation	realløn
2016	1,1 %	0,3 %	0,8 %
2017	1,2 %	1,1 %	0,0 %
2018	1,6 %	0,8 %	0,7 %
2019	2,1 %	0,8 %	1,3 %
2020	1,1 %	0,4 %	0,7 %
2021	1,0 #	1,4 %	÷0,4 %



Metal Fjordbyerne – Lønninger i 4. kvartal 2021

Virksomhed	Antal medlemmer	Kr./time
A/S N. P. Trucks	22	209,90
Ac-Stål A/S	8	179,33
Allesøe Specialmaskiner Aps	2	213,00
Andersen Biler A/S – Roskilde	5	207,20
Brdr. Clausen Automobiler A/S	7	185,00
Danfysik A/S	10	211,73
Dansk Dekommissionering	21	217,63
Ebbes Kleinsmedie ApS	10	213,00
Elmoprint Aps Maskinfabrik	6	197,00
Euromilling A/S	13	218,00
FDM Test og Bilsyn A/S	3	227,25
G.S.V. Materieludlejning A/S	16	209,50
H. Lundbeck A/S	17	254,70
HMF Group A/S	36	203,31
Holbæk Ny Maskinværksted A/S	18	204,11
Johnson Controls Denmark, Køleteknik	20	225,00
Kohberg Bakery Group A/S	11	209,07
Loxam A/S	14	184,47
Materielgården Roskilde	4	219,60
Pacco A/S	11	219,00
Poul Johansen Maskiner A/S	35	235,00
Power Stow A/S	22	233,50
Primodan A/S	20	191,50
Regionstog A/S	12	194,67
Roskilde Universitet	7	219,00
Soco System A/S	15	232,94
Vestergaard Company A/S	75	205,00
Vikingskibsmuseet I Roskilde	7	213,81
Volvo Truck Center Danmark A/S	23	229,00
Washtec A/S	21	248,23
Fr. Dahlgaard A/S, Vandværksindustri	6	203,00
Holbæk Agro Center A/S	6	189,00
Nunc A/S Postboks 280	21	211,59
Gert Jørgensen VVS ApS	3	185,00
Odsherred Motor Co A/S	7	175,00
Automester Asnæs ApS	3	195,00
Fors A/S	8	224,25
Cl Smed A/S	13	192,15
Vejlebo & Larsen ApS	18	188,86
Koncern Service – Vask – Holbæk	2	217,67
Andersen Biler A/S – Holbæk	6	179,16
Bewi Denmark A/S	4	167,00
Marel Meat A/S	14	192,50
Nordvestsjællandss Erhvervsskole- & Gymnasium	7	203,33

Metal Fjordbyerne total

609

211,37

Lovgivningen skal følge med, når teknologien udvikler sig

Af Marianne Vind,
Medlem af Europa-Parlamentet
for Socialdemokratiet.

I mange år har EU's maskindirektiv bragt sikkerhed og lige konkurrenceforhold ind på de europæiske virksomheder. I dag er det desværre ikke helt 'up-to-date', fordi teknologien udvikler sig med rivende fart. Robotter programmeres på stedet med ny software og kunstig intelligens har skabt et behov for, at vi opdaterer maskindirektivet – hellere i dag end i morgen. Det arbejde ligger nu i danske hænder.

I årevis har danske virksomheder og arbejdstagere nydt godt af EU's regler om sikkerhed og standarder for maskiner. Med andre ord: EU's maskindirektiv. Direktivet har været med til at beskytte arbejdstagerne, så en maskine ikke udleder giftig røg, støjer, kapper en finger eller på andre måder udgør en fare.

Direktivet har også været med til at sikre, at danske virksomheder har en fair chance i konkurrencen mod virksomheder i andre lande, der måske ikke går lige så meget op i sikkerhed på arbejdspladsen. Det er nemlig alle virksomheder i hele EU, der skal leve op til reglerne i maskindirektivet.

Men nu er det altså blevet tid til at give det gamle direktiv en overhaling. For selvom lovgivningen ikke har ændret sig siden 2006, kan man ikke sige det samme om teknologien. Det digitale har nemlig gjort sit indtog på maskinmarkedet. Software-opdateringer, algoritmer, robotter og kunstig intelligens er nogle af de elementer, som ma-



» *Alle vores gode intentioner kan være ligegyldige, hvis ikke vi holder øje med, om reglerne bliver overholdt ude i virkeligheden.*

skiner og maskinvirksomheder i højere og højere grad benytter. Og nogle maskiner har nu om dage også adgang til internettet. Her henter de data, de bliver klogere, og alt dette kan også betyde, at de ændrer sig.

Det samme gør sikkerhedsrisikoen. For eksempel hvis en robotarm kører hurtigere eller bredere ud, fordi den gennem kunstig intelligens lærer sig selv, at det er mere effektivt. Det betyder, at maskinerne potentielt kan blive mere og mere farlige for os, der bruger dem, hvis ikke vi håndterer de teknologiske ændringer på forhånd.

Derfor er jeg meget glad for, at EU-Kommissionen er kommet med et godt forslag. Forslaget siger, at man nu skal lave en grundig sikkerhedsrisiko af maskinen, hvis den bruger kunstig intelligens.

Nu er det min opgave at forhandle det på plads her i Europa-Parlamentet. For mig er

det afgørende, at revisionen bliver så ambitiøs som muligt, så vi minimerer antallet af ulykker ude på arbejdspladserne til et absolut minimum. Og samtidig synes jeg, det er afgørende, at det her forslag kommer til at gøre en forskel ude i virkeligheden. Det skal være mere end blot blæk på et stykke papir.

Derfor er det vigtigt, at der følger penge med til håndhævelsen og god implementering af reglerne. Det er nemlig et område, der er blevet beskåret rigtig meget de seneste par år, og hvor EU sagtens kunne sætte lidt ekstra penge af. Og alle vores gode intentioner kan jo være ligegyldige, hvis ikke vi holder øje med, om reglerne bliver overholdt ude i virkeligheden.

Jeg kommer til at kæmpe en brav kamp for, at vi får et ambitiøst direktiv, der sikrer sundheden og sikkerheden rundt om på arbejdspladserne i Europa.