



DANSK METAL

En stærk partner



 **DANSK
METAL**

VELKOMMEN TIL DANMARK

Jeg håber, det bliver en positiv oplevelse for dig at arbejde i Danmark. Det kan være svært at overskue alle reglerne og rettighederne, der findes i Danmark.

Dansk Metal har arbejdet professionelt med at sikre medlemmernes rettigheder og varetage deres interesser i mere end 125 år.

Vi anbefaler derfor, at du melder dig ind i Dansk Metal – en stærk partner at have ved din side, når du har brug for hjælp. Dansk Metal er en demokratisk organisation, hvor medlemmerne tager beslutningerne.

Vi har 96.000 medlemmer i fremstilling, byggeri og konstruktion, it- og telekommunikation samt serviceindustri i virksomheder over hele Danmark. Denne folder viser dig nogle af de områder, vi kan hjælpe dig med. Vi vil gøre vores bedste for at sikre, at dit arbejdsliv i Danmark bliver under fair og sikre vilkår.

Med venlige hilsner

CLAUS JENSEN
Forbundsformand

TJEK DINE ANSÆTTELSESVILKÅR

Som udenlandsk arbejdstager i Danmark har du ret til den samme løn og de samme arbejdsvilkår som danske statsborgere.

Herudover skal din arbejdsgiver også følge en masse regler, der gælder for alle arbejdsgivere, ligegyldig om der på din arbejdsplads er overenskomst eller ej.

De overenskomster, Dansk Metal har indgået, sikrer dig gode arbejdsvilkår for dit arbejde i Danmark. Vi uddanner vores tillidsvalgte til hver dag at sikre, at deres kolleger har gode løn- og arbejdsvilkår.

Kontakt os straks, hvis du er i tvivl, om du får nok i løn, eller om reglerne følges.

HER FINDER DU OS

Hvis Dansk Metal har tillidsvalgte på din arbejdsplads, kan disse hjælpe dig. Ellers er du meget velkommen til at ringe til vores hovedkontor på **(+45) 3363 2000**

ANSÆTTELSESKONTRAKT

Du har ret til en ansættelseskontrakt, når du har arbejdet i virksomheden en måned og arbejder mere end otte timer om ugen.

KONTRAKTEN SKAL INDEHOLDE:

- ▶ navn og adresse på dig og din arbejdsgiver
- ▶ din startdato og arbejdstid
- ▶ løn og tillæg
- ▶ en stillings- eller arbejdsbeskrivelse
- ▶ ansættelsens varighed og regler for opsigelse og afskedigelse
- ▶ ferierettigheder
- ▶ overenskomstbetingelser.

Kontakt os straks, hvis du ikke har fået en ansættelseskontrakt efter senest en måned, eller hvis du er i tvivl, om din kontrakt er korrekt.

PAS GODT PÅ DIG SELV

Du har ret til at arbejde uden at blive udsat for helbreds-mæssig fare. I Danmark er der ingen tillæg for ekstra farligt arbejde. Arbejdsgivere skal minimere enhver risiko, arbejdet kunne indebære.

Du skal følge arbejdspladsens retningslinjer for sikkerhed for at undgå ulykker i forbindelse med arbejdet.

DERFOR SKAL DU:

- ▶ følge alle instruktioner, du har fået eller bede om instruktioner, hvis du ikke har fået nogen
- ▶ bruge det tilgængelige sikkerhedsudstyr, som udsugning under svejsning og løfteudstyr ved tunge løft
- ▶ bruge de tilgængelige værnemidler, du har fået udleveret
- ▶ følge retningslinjerne på de sikkerhedsblade, der hører til de kemikalier, du arbejder med
- ▶ følge brugsvejledningerne til teknisk udstyr
- ▶ holde dit arbejdsområde rent og ryddeligt, særligt i områder med transport
- ▶ aldrig tage chancer, der udsætter dig eller dine kolleger for fare.

Spørg din leder, hvis du er i tvivl om, hvordan arbejdet udføres.

Kontakt os straks, hvis du har været ude for en ulykke, eller du er i tvivl om sikkerheden på din arbejdsplads. Vi hjælper medlemmerne med at få compensation og forbedre deres arbejdsmiljø.

ANDRE MEDLEMSFORDELE

Gratis vejledning i forbindelse med:

- ▶ skat, pension og feriepenge
- ▶ løn og arbejdsvilkår
- ▶ afskedigelse og arbejdskader.

HVEM SKAL DU SPØRGE?

De fleste arbejdspladser har tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, der kan svare på de fleste spørgsmål. Lær dine repræsentanter at kende, så de kan hjælpe dig. Det er også muligt at kontakte din lokalafdeling, hvis du har spørgsmål.

