

Bilag 1
til
Overenskomst
mellem
Discovery Networks Denmark ApS
og
Metal Hovedstaden

Satser pr. 1. marts 2023

Dette tillæg omfatter grundlønsatser for samtlige typer af medarbejdere, som virksomheder beskæftiger eller kan beskæftige efter behov, og som falder ind under overenskomstens område.

Omfattede medarbejdere er inddelt i nedenstående grupper, og de relevante lønsatser fremgår under den enkelte medarbejdergruppe.

- A. Fastansatte medarbejdere – tidsubegrænsede ansættelser
- B. Freelancere – tidsbegrænsede tilknytningsaftaler
- C. Freelancere - længerevarende tidsbegrænsede ansættelser for perioder af mere end 5 dage og maksimalt 5 måneders ansættelse
- D. Lærlinge, elever samt ulønnede praktikanter

Regulering af lønsatser – generelt

- 1.1. Alle nedenstående satser under pkt. A, B og C reguleres med samme procentsats, som er gældende i for DNDs øvrige medarbejdere.
- 1.2. Regulering af lønsatser for lærlinge sker i overensstemmelse med satser anført nedenfor i pkt. D.
- 1.3. Dette bilag opdateres på årlig basis med nye satser gældende pr. 1. marts senest den 23. marts i overenskomstens løbetid.

Denne aftale underskrives digitalt via VismaAddo.

Metal Hovedstaden

Discovery Networks Denmark ApS

Tim Abild

Christina Sulebakk

A. Fastansatte medarbejdere – tidsubegrænsede ansættelser

1. Oversigt over grundlønsatser for fastansatte medarbejdere.
 - 1.1. De nedenstående satser kan alene anvendes som begyndelsesløn.
 - 1.2. Grundlønningerne kan til enhver tid tillægges kvalifikations- og /eller funktionstillæg. Alle tillæg forhandles direkte mellem den enkelte medarbejder og virksomheden.

Beskrivelse af arbejdets karakter	Grundløn pr. måned pr. 1. marts 2023
Medarbejdere med relevant erhvervs erfaring inden for ansættelsesområdet og som udfører selvstændigt arbejde	kr. 36.183,09
Medarbejdere med relevant erhvervs erfaring inden for ansættelsesområdet på mindst et år	kr. 29.570,77
Medarbejdere med ingen eller uden relevant erhvervs erfaring	kr. 23.183,49

2. Tillæg for forskudt arbejdstid
 - 2.1. Satser pr. 1. marts 2023: Tillæg for forskudt arbejdstid mellem kl. 20.00 til kl. 7.00 på virksomhedens anmodning udgør kr. 65,75 pr. time og kan maksimalt udgøre kr. 394,65 pr. arbejdsdag.
3. Funktionsløn
 - 3.1. Medarbejdere beskæftiget med live-afvikling, ansættes på funktionsløn. Medarbejdere på funktionsløn er ikke omfattet af punkt 2.1 ovenfor. Funktionsløn fastlægges på basis af de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte og individuelle stilling dog skal medarbejdere med funktionsløn, som minimum tilbydes den løn, som fremgår af ovenstående tabel.
4. Beordret overarbejde
 - 4.1. Beordret overarbejde skal varsles senest fem timer forinden dets udførelse.
 - 4.2. Accepterer medarbejderen et kortere varsel, ydes et varslingsstillæg svarende til (pr. 1 marts 2023) kr. 473,13.
 - 4.3. Medarbejderen kan vælge om beordret overarbejde skal afregnes eller afspadseres.
 - 4.3.1. Ved udbetaling af beordret overarbejde er satsen (pr. 1 marts 2023) kr. 473,13.
 - 4.3.2. Ved afspadsering af beordret overarbejde beregnes antallet af afspadseringstimer med faktoren 1,67 (1 time og 40 min.).
 - 4.3.3. Konverteres optjent afspadsering til udbetaling er satsen (pr. 1. marts 2023) kr. 283,87 pr. time.
 - 4.4. For fastansatte udbetales ved beordret overarbejde uden umiddelbar forbindelse til normal arbejdstid / aftalt forskudt arbejdstid et beløb svarende til minimum 3,5 timer jf. timesats i punkt 3.3 ovenfor. .

B. Freelancere – tidsbegrænsede tilknytningsaftaler

1. Oversigt over minimumslønsatser for freelancere pr. 1. marts 2023.

En dag = 7,5 timers arbejde			
	Assistent og/eller runner opgaver	Foto-, redigerings-, lys- og lydarbejde	Øvrige freelancere
	Løn pr. 1. marts 2023	Løn pr. 1. marts 2023	Løn pr. 1. marts 2023
1 dag	1.639,81	3.509,46	2.791,48
2 dage	Efter aftale	6.317,49	5.027,01
3 dage	Efter aftale	8.949,29	7.120,64
4 dage	Efter aftale	11.230,99	8.935,11
5 dage	Efter aftale	13.160,18	10.471,60

2. Tillæg for forskudt arbejdstid

2.1. Tillæg for forskudt arbejdstid udbetales

2.1.1. Tillæg for forskudt arbejdstid på mandage til torsdage mellem kl. 23.00 til kl. 6.00 udgør (pr. 1 marts 2023) kr. 58,85 pr. time.

2.1.2. Tillæg for forskudt arbejdstid mellem fredag kl. 21.00 til mandag kl. 6.00 udgør (pr. 1 marts 2023) kr. 78,74 pr. time.

2.2. Forlænges arbejdstiden på virksomhedens anmodning (overarbejde) udover den planlagte arbejdstid udbetales den timesats, som fremgår af pkt. B 3.2 nedenfor. Ved forlængelse af den planlagte arbejdstid på virksomhedens anmodning bortfalder tillæg for forskudt arbejdstid.

3. Overarbejde

3.1. Varsling af overarbejde:

3.1.1. Beordret overarbejde skal varsles senest fem (5) timer forinden dets udførelse.

3.1.2. Accepterer medarbejderen et kortere varsel, ydes et varslingstillæg på (pr. 1 marts 2023) kr. 473,13.

3.2. Timesats for beordret overarbejde er satsen (pr. 1. marts 2023) kr. 473,13 pr. time.

C. Freelancere - længerevarende tidsbegrænsede ansættelser for perioder af mere end 5 dage og maksimalt 5 måneders ansættelse

1. Oversigt over grundlønsatser for freelancere.
 - 1.1. De nedenstående satser kan alene anvendes som begyndelsesløn.
 - 1.2. Grundlønningerne kan til enhver tid tillægges kvalifikations- og /eller funktionstillæg. Alle tillæg forhandles direkte mellem den enkelte medarbejder og virksomheden.

Beskrivelse af arbejdets karakter	Grundløn pr. måned pr. 1. marts 2023
Freelancere med relevant erhvervserfaring inden for ansættelsesområdet og som udfører selvstændigt arbejde	kr. 36.183,07
Freelancere med relevant erhvervserfaring inden for ansættelsesområdet på mindst et år	kr. 29.570,77
Freelancere med ingen eller uden relevant erhvervserfaring	kr. 23.183,48

2. Tillæg for forskudt arbejdstid
 - 2.1. Tillæg for forskudt arbejdstid mellem kl. 20.00 til kl. 7.00 på virksomhedens anmodning udgør (pr. 1 marts 2023) kr. 65,77 pr. time og kan maksimalt udgøre (pr. 1 marts 2023) kr. 394,65 pr. arbejdsdag.
3. Beordret overarbejde
 - 3.1. Beordret overarbejde skal varsles senest fem timer forinden dets udførelse.
 - 3.2. Accepterer medarbejderen et kortere varsel, ydes et varslingsstillæg svarende til (pr. 1. marts 2023) kr. 473,13.
 - 3.3. Medarbejderen kan vælge om beordret overarbejde skal afregnes eller afspadseres.
 - 3.3.1. Ved udbetaling af beordret overarbejde er satsen (pr. 1. marts 2023) kr. 473,13 pr. time.
 - 3.3.2. Ved afspadsering af beordret overarbejde beregnes antallet af afspadseringstimer med faktoren 1,67 (1 time og 40 min.).
 - 3.3.3. Konverteres optjent afspasering til udbetaling er satsen (pr. 1. marts 2023) kr. 283,87 pr. time.
 - 3.4. For Freelancere med længerevarende tidsbegrænsede ansættelser udbetales ved beordret overarbejde uden umiddelbar forbindelse til normal arbejdstid / aftalt forskudt arbejdstid et beløb svarende til minimum 3,5 timer jf. timesats i punkt 3.3 ovenfor.

D. Lærlinge, elever samt ulønnede praktikanter

1. Lærlinge, elever samt ulønnede praktikanter

1.1. Oversigt over aflønning af lærlinge og elever pr. 1. marts 2023

1.1.1. Er læretiden 5 år, starter lærlingen på 1. læreår — er læretiden 4 år, starter lærlingen på 2. læreår.

	1. marts 2020		1. marts 2021		1. marts 2022		1. marts 2023	
	timeløn dkr.	Månedsløn dkr.	timeløn dkr.	Månedsløn dkr.	timeløn dkr.	Månedsløn dkr.	timeløn dkr.	Månedsløn dkr.
1. læreår	81,00	12.987,38	82,38	13.208,16	83,78	13.432,70	86,29	13.835,68
2. læreår	86,95	13.941,25	88,43	14.178,26	89,94	14.419,29	92,63	14.851,87
3. læreår	114,44	18.348,65	116,39	18.660,57	118,37	18.977,80	121,92	19.547,13
4. læreår	120,39	19.302,52	122,44	19.630,67	124,52	19.964,39	128,25	20.563,32
5. læreår	127,82	20.492,83	129,99	20.841,21	132,20	21.195,51	136,16	21.831,37

2. Praktikanter (ulønnede)

Virksomheden kan tage praktikanter, der som led i deres formelle uddannelse skal i virksomhedspraktik.

Antallet af praktikanter kan ikke overstige det faktiske antal af lærlinge inden for overenskomstområdet.

Hvis der måtte opstå behov for oplæring af personale i forbindelse med ansættelser, aftales de nærmere betingelser med tillidsrepræsentanten forinden oplæringens påbegyndelse.

Tillæg for forskudt arbejdstid og beordret overarbejde følger de satser, som er aftalt for Fastansatte medarbejdere – tidsubegrænsede ansættelser. Se satser under A. Fastansatte medarbejdere – tidsubegrænsede ansættelser.

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet med Addo Sign sikker digital underskrift.
Underskrivers identitet er fysisk registreret i det elektroniske PDF dokument og vist herunder.

Underskrivere

 	 
Christina Sulebakk 05-07-2023 10:01	Tim Abild 05-07-2023 13:07

Dokumenter i transaktionen

Bilag 1 2023(2023 tal)_OVERENSKOMST MELLEM DND og Metal - update (ver. 5 (final version)_clean_f.pdf	Nærværende dokument
2023_OVERENSKOMST MELLEM DND og Metal (ver 6 (final version)_based on ver 8_clean 2020)_1_clean .pdf	



Dokumentet er underskrevet digitalt med Addo Sign sikker signeringsservice. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument.

Dokumentet er låst for ændringer og tidsstemplet med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i PDF dokumentet, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan verificeres dokumentets ægthed

Dokumentet er beskyttet med Adobe CDS certifikat. Når dokumentet åbnes i Adobe Reader, vil det fremstå som være underskrevet med Addo Sign signeringsservice.