



METAL VENDSYSSEL

– dit lokale medlemsblad

November 4 • 2023



- ▶ **NYT FRA FORMANDEN**
- ▶ **9. OG 10. KLASSER NAVIGEREDE I UKENDT FARVAND**
- ▶ **JEG SIGER TINGENE, SOM DE ER**
- ▶ **»JEG FØLER ET STORT ANSVAR FOR MINE MEDMENNESKER«**
- ▶ **STORT TILLYKKE TIL CARLA, MAGNUS OG EMIL MED ML-PRISEN!**

Telefon- og åbningstider

TELEFON 96 22 23 24

Mandag, tirsdag, onsdag
og torsdag
8.30-12.30 og 13.00-16.00
Fredag 8.30-12.30

Frederikshavn

Håndværkervej 2,
9900 Frederikshavn

- Mandag, tirsdag og torsdag:
kl. 9.00 til 12.00 og
14.00 til 16.00
- Onsdag: LUKKET
- Fredag: kl. 9.00 til 12.00

Hjørring

Frilandsvej 115, 9800 Hjørring

- Mandag, tirsdag,
onsdag og torsdag:
kl. 9.00 til 12.00 og
14.00 til 16.00
- Fredag: LUKKET

Skagen

Mosegårdsvej 14,
9990 Skagen

- Onsdag:
kl. 9.00 til 12.30 og
13.00 til 16.00

Brønderslev

Nordens Alle 8,
9700 Brønderslev

- Mandag
kl. 9.00 til 12.00 og
14.00 til 16.00
- Tirsdag: lukket
- Onsdag:
kl. 9.00 til 12.00 og
14.00 til 16.00
- Torsdag: lukket
- Fredag: kl. 9.00 til 12.00

NYT FRA FORMANDEN

På Metal Vendsyssels område har vi opnået en flot lønstigning. På Metal Vendsyssels område har vi fået indberetninger fra 48 virksomheder, hvor 1.400 metallere har opnået en stigning på 3,10 % i løn. En lønstigning på 3,1 % er et godt resultat, og vi skal huske, at der oveni kommer de 2 % i frit valg og de 2 % i pension som OK23 også gav, samt diverse lokale aftaler. Det betyder at gennemsnittet i Metal Vendsyssel nu er kr. 214,44. Det er godt arbejde af vores tillidsrepræsentanter.

Regeringen har i regeringsgrundlaget lagt op til en reform af sygedagpengområdet. Som andre lønmodtagere bliver metallerne også ramt af sygdom. Det betyder, at medlemmer kan komme i berøring med sygedagpengesystemet. Det sker både indirekte ved, at deres arbejdsgiver får sygedagpengerefusion til lønnen. Eller også sker det direkte ved, at ledige medlemmer kommer på sygedagpenge. Fællesnævneren er dog, at det ofte medfører, at medlemmerne skal dukke op til samtaler i jobcentret eller indgå i bestemte indsatser. I vores øjne trænger de nuværende regler og arbejdsgange i sygedagpengesystemet til et eftersyn – og gerne et kritisk ét af slagsen. Vi ønsker os flere justeringer til gavn for de af vores medlemmer, som rammes af sygdom.

I Dansk Metal foreslår vi nogle ændringer, som skaber større værdighed og varig beskæftigelse for medlemmerne. Vi foreslår blandt andet, at de såkaldte jobafklaringsforløb skal afskaffes. I stedet skal medlemmerne fortsætte på sygedagpenge på ned-sat sats, da der er mulighed for lange behandlings- og ventetider og heraf risiko for indtægtstab og forbrug af dagpengeperioden. Desuden ønsker vi, at flere skal kunne få forlænget deres sygedagpenge ud over de 22 uger, som gælder i dag. Så skal vi arbejde for, at ventetid på behandling, diagnosticering mv. ikke tæller med i sygedagpengeperioden.

Siden 2020 har ni a-kasser deltaget i et forsøg, der har fokus på at få mere ansvar til A-kasserne. Dette forsøg bliver permanent for alle fra d. 1. januar 2024.

Det betyder konkret, at du som ledig ikke skal til samtale i jobcenteret de første tre måneder som ledig, men i stedet kun skal have kontakt med Metals A-kasse.

Vi er rigtig glade for, at forsøget bliver permanent fra d. 1. januar 2024. Det giver således god mening, at du som ledig har en tæt tilknytning til Metals A-kasse, for det er os, der kan hjælpe dig hurtigt videre i job. Udover vores netværk, kan du som ledig få hjælp til dit CV, din ansøgning og din jobsøgning her i afdelingen.

De nye a-kasseregler betyder også, at du fremover kan vælge at få en digital eller telefonisk jobsamtale fremfor en fysisk. Derudover hedder alle samtaler fra d. 1. januar 2024 jobsamtaler.

Til sidst vil jeg gerne ønske Dansk Metals medlemmer og deres familier en god jul og et godt nytår.

John Karlsson



Værdi for kontingentet

Det 3. kvartal i 2023 har vi skaffet vores medlemmer følgende:

- Faglige sager – løntjek, fratrædelse, LG. osv. . . 568.391 kr.

Værdi for kontingentet
i 3. kvartal 2023

568.391,-



Lommebøger 2024

Hent din lommebog for 2024 allerede nu i afdelingen.

LO social-rådgiver-ordning

Frederikshavn Kommune og LO Vendsyssel under FH tilbyder gratis socialrådgiverordning – primært til borgere, der har en beskæftigelses-sag i Frederikshavn Jobcenter. Rådgivningen er gratis.

Du kan læse mere om ordningen via QR-koden eller på <https://rb.gy/0zin19>



Nyt år, ny hjemmeside

Vores hjemmeside genopstår i en ny, brugervenlig og opgaveorienteret udgave. Når I møder den nye hjemmeside, vil der være sket mange ting, blandt andet vil indholdet være meget mere logisk og målrettet sat op og meget nemmere at navigere i. Vi håber, at du vil tage rigtig godt imod den.



Udbetaling af dagpenge jul-nytår 2023

Udfylder du dit dagpenge- eller efterlønskort senere end den 27. december 2023 kl. 12.00, kan vi ikke garantere, at du får dine penge i skatteåret 2023. Du vil selvfølgelig få udbetalt dine dagpenge eller efterløn hurtigst muligt. Kommer pengene først til udbetaling i 2024, betyder det, at vi ikke kan bruge dit skattefradrag for 2023, da din udbetaling er fortaget i 2024.

Advokathjælp

Se, hvordan du får gratis advokathjælp hos Metal Vendsyssel:

Advokat Ole Kildeby,
Advokatfirmaet Ole Kildeby, Danmarksgade 81b, 9900 Frederikshavn træffes på telefon **98 42 91 11** den 1. onsdag i hver måned fra kl. 15.30 til kl. 16.00.

Advokat Henrik Willadsen,
Advokatfirmaet Willadsen & Mejlholm, Åstrupvej 10, 9800 Hjørring træffes efter nærmere aftale ved telefonisk henvendelse på telefon **96 23 53 00**.



HVOR MANGE FORSKELLIGE ARBEJDSPLADSER ER DER VED HIRTSHALS HAVN?



Det var temaet, da næstformand Henrik Holm Christensen besøgte 8. og 9. klasse ved Astrup Sønderkov Friskole og spillede »The Game«, inden eleverne tog på rundtur ved Hirtshals Havn til Workforce of the future torsdag d. 14. september.

The Game handler om de mange forskellige industrier og arbejdspladser ved Hirtshals Havn for at sætte fokus

på spændende lokale jobs, der kræver vidt forskellige uddannelser, interesser, kompetencer og færdigheder.

»Der er alverdens jobmuligheder. Det er næsten kun fantasien, der sætter grænser. Men det er vigtigt, de unge kender uddannelsesmulighederne og ikke bare gør det, deres venner gør, eller hvad mor og far siger. Derfor er det altid en super dag, når vi er rundt og besøge arbejdspladser i Hirtshals, så de unge med egne øjne kan se, hvilke jobtyper der findes. Også dem ude i pro-

duktionerne på industrivirksomhederne, hvor der virkelig mangler arbejdskraft«, fortæller Henrik.

Skal vi i mål med den grønne omstilling er det alt-afgørende, vi har gode og dygtige faglærte hænder til at bygge den. Derfor er Workforce of the future en fantastisk måde at vise de unge andre jobs end dem, de kender til i forvejen.

Du kan her se billeder fra besøget på Astrup Sønderkov Friskole, og da eleverne var rundt og besøge virksomhederne dagen efter.



JULEFROKOST I METAL SKAGEN BYKLUB

Julefrokost lørdag den 25. november 2023 kl. 11.00

Som tidligere år, vil der blive afholdt julefrokost for medlemmer, som hørte under den tidligere Skagen afdeling. Derfor inviteres du til at deltage i arrangementet, som foregår i **Metals lokaler, Mosegårdsvej 14, Skagen**. Deltagerpris kr. 200,00. Tilmelding senest den 17. november 2023 til Jacob Jeppesen, tlf. 41 10 54 00.

Med venlig hilsen Bestyrelsen Skagen Byklub

9. OG 10. KLASSE NAVIGEREDE I UKENDT FARVAND



Det maritime erhvervsliv inviterede 9. og 10. klasser til Frederikshavn Maritime Career Day torsdag d. 21. september 2023, så eleverne med egne øjne kunne se, hvilke jobs, der er i den maritime sektor i deres egen baghave.

Faglige sekretærer Morten Møller Christiansen og Mikkel Sørensen deltog som cykel-guides for 2 hold med skoleelever med besøg ved SVANEHØJ, MAN Energy Solution, Stæhr Industries

og Esbern Snare på Flåde-stationen:

»Det er en super dag, hvor de unge mennesker oplever de mange forskellige jobmuligheder i Frederikshavn. Her ser de fx, hvad en CNC-maskine kan, og hvor stor en skibsmotor egentlig er. Jeg håber, det er med til at vække interessen for, hvad man kan lave inden for vores branche«, fortæller Mikkel.

Og der er virkelig brug for, at de unge får øjnene op for,

hvilke muligheder en faglært uddannelse giver. Skal vi reducere vores CO₂-udledning med 70 % inden 2030, mangler der 116.000 faglærte alene i industrien

Derfor er vi glade for at være med til Maritime Career Day, der afholdes af netværket Maritime Network Frederikshavn, netværkets medlemsvirksomheder, Uddannelse- og Erhvervsvejledningen i Frederikshavn Kommune og en lang række samarbejdspartnere





JEG SIGER TINGENE, SOM DE ER

Kasper Andreasen er for anden gang i sit arbejdsliv tillidsrepræsentant på Brüel Industries i Hjørring. Her kæmper han for et fair arbejdsmiljø og en god arbejdsmoral

Af Helle Møller Riis

Brüel Industries kunne tidligere i år fejre sin 180 års fødselsdag og er dermed Hjørrings ældste arbejdsplads. Brüel har igennem historien udviklet sig fra et lille smedeværksted til en international virksomhed, der har eksportsucces med sine rustfaste vaskeløsninger til det meste af verden.

For 45-årige Kasper Andreasen er Brüel stedet, hvor han i 2000 blev udlært som rustfast smed, og stedet, som han er blevet ved med at vende tilbage til:

– I første omgang var jeg her i ti år. Siden havde jeg nogle år som selvstændig og i andre firmaer, før jeg igen vendte tilbage. Nok fordi, at jeg er ret glad for at være her. Det er en god arbejdsplads, hvor vi passer på hinanden.

VÆLG DINE KAMPE

I begge »Brüel- omgange« har Kasper været tillidsrepræsentant. Han siger selv, at det er fordi, at han er en af de erfarne, og ikke er bange for at sige tingene, som de er



Arbejdet som tillidsrepræsentant er især siden kurset hos Metal vokset på mig.

Noget af det Kasper har slået ned på overfor kollegerne er »brokkekulturen« – og at det altid er chefens og andres skyld:

– Jeg konfronterer dem, der konstant er negative. Man skal ikke løbe til ledelsen med alt, men vælge sine kampe, hvis man vil have noget igennem.

110 REJSEDAGE

En af de ting, som Kasper har arbejde på er at få halveret flexkontoen. De ansatte i produktionen er gået fra at have 140 til 74 timer stående på kontoen. Samtidig er varslen om 6 timers ekstra arbejde fjernet for arbejdsgiveren:

– Det betyder noget, at vi ikke får alt for mange timer og pludselig kan kaldes på job. Brüel har travlt, og det er dejligt. Men for meget arbejde i for lang tid er opslidende, og penge er ikke alt. Det er vigtigt at have fri indimellem, siger Kasper, der selv har været meget afsted for Brüel især i 2022:

– Sidste år havde jeg 110 rejsedage. Det var lidt ekstraordinært, fordi vi havde nogle krævende opgaver i USA og Irland. I de situationer træder jeg til, det må bare ikke blive ved for længe, siger Kasper, der har voksne børn, og en kone, der også rejser med sit arbejde, så der er ro på

– både overfor kollegaerne og chefen:

– Nogle vælger – selv som tillidsrepræsentant – at sætte sig over i et hjørne og passe sit eget. Sådan er jeg ikke.

Jeg vil gerne arbejde for, at det her er en god virksomhed og arbejdsplads, og det gør man ved at sige tingene direkte og til dem, der kan gøre noget ved det.

FAKTA: DET LAVER BRÜEL

- Brüel Systems udvikler, producerer og servicerer systemer til vask og rengøring af genanvendelige plastkasser til fødevarer og meget mere. Brüels maskiner kan vaske op til 3000 enheder i timen, og de laver skrædder-syede systemer til hver enkelt kunde.
- Alle vaskeløsninger bliver testet hjemme i Hjørring, før de bliver sendt ud i verden.
- Der er i dag ca 50 mand i produktionen på W. Brüelsvej i Hjørring. Her er alt fra smede, lastvognsmekanikere til automationsteknikere, elektrikere og ufaglærte.
- Derudover har virksomheden egen tegnestue og et korps af rejsearbejdere, der servicerer og monterer i hele verden.
- Brüel har i øjeblikket 7 lærlinge.
- Virksomhedens ejer er Peter Jessen, der også er administrerende direktør.

hjemmefronten, når han indimellem tager ud som rejse-montør. Tillidsrepræsentanten understreger, at det kun er ansatte, der har lyst, der tager på rejsearbejde:

– Har du ikke lyst, bliver det respekteret fuldt ud.

SÆT DET RIGTIGE HOLD

På grund af Brüels bugnende ordrebog med storkunder i både Europa og USA, er der i øjeblikket mange indlejede medarbejdere, der hjælper til i produktionen i Hjørring. Her er Kasper hurtigt til at spotte, om de nye passer ind:

– Jeg har i mange år været både fodboldspiller og fodboldtræner, og der er store ligheder med en produktion: Det gælder om at sætte det rigtige hold, med de bedste folk på forskellige positio-

ner. Indimellem er der altså nogen, der ikke passer ind i truppen. Her er jeg ikke bange for at tage snakken, siger Kasper, der ud over at være tillidsrepræsentant også er teamleder, der har lærlinge under sine vinger. Den sene-
ste er Daniel, der flygtede fra Eritrea til Danmark:

– Han er en rigtig guld-dreng. Da han kom hertil kunne han ikke tale dansk, men endte med at få 12 i sine afsluttende eksamener. Han er så skarp og er virkelig en gevinst for Bruël.

OPGAVEN ER VOKSET

I september var Kasper sammen med tillidsrepræsentanter fra hele Metal Vendsyssel inviteret til seminar om arbejdet som TR. Det blev lidt af en øjenåbner:

– Kurset for tillidsvalgte satte virkelig tanker igang. Det var en rigtig god oplevelse. Jeg fik pludselig indblik i andres måder at tackle til-lidshvervet på – og fik ideer og sparring på, hvordan man eksempelvis kan forbed-re tonen på sin arbejdsplads og tackle de udfordringer, der dukker op i hverdagen. Jeg kan mærke, at opgaven siden er »vokset på mig«, si-
ger Kasper, der glæder sig til det næste »erfa-møde« for Metals tillidsrepræsentanter i foråret.

På det tidspunkt regner han med fortsat med at arbejde hos Brüel:

– Jeg trives her, og skal jeg nogensinde skifte job igen, bliver det nok til en helt ny branche.

Kasper sammen med Daniel, som er uddannet fra Brüel i Hjørring



»JEG FØLER ET STORT ANSVAR FOR MINE MEDMENNESKER«

John Karlsson, maskinarbejder, formand for Metal Vendsyssel og byrådsmedlem for socialdemokratiet fyldte 60 år mandag den 9. oktober 2023.

Fotos fra Johns reception den 6. oktober i Siloen i Frederikshavn



Medmenneskelighed og lokalt ansvar har drevet John Karlsson til de poster, han har haft og bestrider i dag. Han er med, der hvor beslutningerne bliver taget, for; »når man bliver vist den tillid fra medlemmer, borger og samarbejdspartnere, så har man en forpligtigelse til at leve op

til den. Og det gør jeg mig hver dag umage for«.

Da hverdagen på gulvet som reparatør på Man Diesel og senere tillidsrepræsentant ved ABB i Frederikshavn blev byttet ud med et stillesiddende arbejde som faglig sekretær på kontoret i det daværende Metal Frederikshavn,

var det ikke uden større overvejelser for John Karlsson. For kunne han vænne sig til at sidde stille hele dagen ved en computer?

Snart 20 år senere er svaret tydeligt. Han sidder stadig på kontoret, nu som formand for Metal Vendsyssel, som han overtog i 2016. For plad-



sen i stolen gjorde det muligt at hjælpe andre, fx medlemmer, der står i en svær situation:

»Der løftede jeg en byrde af deres skuldre og hjalp dem igennem, så de bare skulle koncentrere sig om at komme på benene igen. Det var det hele værd«.

Men det lå ikke i kortene, at maskinarbejderen først blev tillidsrepræsentant, så bestyrelsesmedlem i Metal Frederikshavn, senere næstformand og faglig sekretær i Metal-afdelingen og sidenhen formand, byrådsmedlem, udvalgsformand for arbejdsmarkedsudvalget, næstfor-

mand for EUC Nord. Det er bare enkelte nedslag i et langt CV.

Og hans udgangspunkt er altid samarbejde: »det hele er ikke sort/hvidt, og vi bliver nødt til at se tingene fra begge sider, for at systemet fungerer«. Om det så er med en arbejdsgiver, i byrådet eller



noget helt tredje. Selvom det ikke er ham, der råber højest, er han ikke bleg for at sige sin mening og er klar til at tage konflikten, når alle andre muligheder er afsøgt.

I et arbejdsliv, hvor andre

mennesker altid bliver prioriteret, er det altafgørende at have baglandet i orden. Privat er John gift med Helle gennem 33 år og har 3 sønner og 6 børnebørn: »Alt det arbejde giver ikke en masse

fritid. Så det er heldigt, jeg er godt gift, og Helle altid har støttet op om mig«.

Tillykke til formand John Karlsson med de 60 år

KVARTALETS TILLIDSVALGTE

KENT HJULSKOV BJERRESKOV

*Semco Maritime A/S
– Arbejdsmiljørepræsentant*



Hvorfor valgte du at blive tillidsvalgt?

I håb om at gøre en forskel for mine kollegaer.

Hvad synes du er vigtigt i dit hvern som AMR?

At være med til at forhindre ulykker og skade og at have glade kollegaer.

Hvor mange er du tillidsvalgt for?

41 svende.

Hvem er du tillidsvalgt for?

Mange forskellige grupper.

ØVRIGE NYE TILLIDSVALGTE

ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER

- Lasse Rølby, Marineshaft A/S
- Jonas Tobias Jensen, VMS Group A/S

TILLIDSREPRÆSENTANTER

- Jonas Skovgård Sørensen, Semco Maritime A/S
- Bjarne Brämer, AVK Tooling A/S

HUSK

– at give afdelingen besked, hvis du bliver valgt som tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant på virksomheden, da afdelingen skal registrere dig, så du er beskyttet efter gældende regler. Er du i tvivl, om du er rigtigt registreret, så kontakt afdelingen på telefon
96 22 23 24.

METAL UDDANNELSES-SERVICE

For forløb, der er igangsat efter 1. september 2023, vil tilskud fra IKUF udgøre 100% af lønnen.

Du har nu mulighed for at efteruddanne dig på fuld løn. Efter- og videreuddannelse er for faglærte medlemmer af Dansk Metal, som er i arbejde. Skynd dig og bestil en uddannelsesplan i afdelingen, som hjælper dig med at søge din IKUF, og skræddersyer et forløb der passer.



METAL-TAL FOR 2. KVARTAL 2023

TIMELØN

Kommune og Region

Automekaniker	194,88
Datafagtekniker/Mekaniker	204,06
It-Supporter	189,47
Kedel og Maskinpasser	209,95
Maskintekniker, Driftsteknik	223,99
Mediotekniker	202,23
Reparatør – Maskin	210,64
Rørsmed	193,17
Smed / Bygningssmed / Reparatør	206,65
Værkstedsfunktionær	191,19
Gennemsnit pr. time	200,87

Maskiner og Værktøj

Industritekniker-Maskin	217,11
Industritekniker-Produktion	198,98
Klejnsmed	214,93
Maskinarbejder	219,01
Maskintekniker	207,66
Rejsemontør	292,96
Reparatør – Maskin	201,96
Skibsmontør	216,62
Smed – Plade- og Konstruktion	207,41
Smed / Bygningssmed / Reparatør	218,40

Gennemsnit pr. time

Smede og Stålkonstruktioner

Blikkenslager	200,00
Cykelmekaniker	169,70
Industritekniker-Produktion	212,00
Klejnsmed	211,45
Kølemontør	216,00
Maskinarbejder	208,89
Montør	199,80
Rustfast Klejnsmed	216,43
Rørsmed	256,17
Skibsbygger	228,17
Skibsmontør	224,76
Skibstømmer	225,24
Smed – Plade- og Konstruktion	201,07
Smed / Bygningssmed / Reparatør	216,92
Smed-Vvs/Rør	210,00
Ventilationssmed – Montage	236,00
VVS-Tekniker	232,00
VVV- Rørsmed	218,37
Gennemsnit pr. time	217,60

Stat

Elektromekaniker/Fagtekniker	224,46
Maskinarbejder	189,19
Gennemsnit pr. time	190,71

Strøm, Styring og Proces

Elektromekaniker/Fagtekniker	232,96
Montør	200,00
Servicetekniker	218,69
Gennemsnit pr. time	215,92

Transport

Automekaniker	203,23
Karosseripladesmed	196,31
Lastvogsmekaniker	226,28
Gennemsnit pr. time	211,36

Ædelsmede

Industritekniker-Produkti	159,49
Gennemsnit pr. time	159,49

**Gennemsnit total
i afdelingen 214,44**

Nyt fra arbejdsmiljøudvalget:

TUNGE LØFT OG DÅRLIGE ARBEJDSSTILLINGER

Sådan undgår du muskel- og skeletbesvær (MSB)

At forebygge MSB er sund fornuft, både for medarbejderne og for virksomheden. En effektiv indsats betyder også, at virksomheden overholder arbejdsmiljølovens regler om at forebygge muskel- og skeletbesvær.

Du kan læse
mere her
<https://t.ly/Wk4BA>



HVOR MEGET MÅ JEG TJENE SOM PENSIONIST?

Du må gerne arbejde, når du får folkepension. Men hvor meget du får i pension og tillæg afhænger af, hvor meget du tjener.



Hvor meget må jeg tjene ved siden af folkepensionen?

Du må tjene op til **122.004 kroner om året (2023)**

når du får folkepension, uden at blive sat ned i pensionstillæg eller tillægsprocent, men lønnen kan have betydning for din boligydelse.

Bundfradraget på 122.004 kroner om året (2023) er efter AM-bidrag og gælder for hele kalenderåret fra januar til december, så du kan godt arbejde på fuld tid i et par måneder og holde fri resten af året.

Det år, du går på folkepension, gælder der særlige regler. Bundfradraget bliver tilpasset det antal måneder, du er på folkepension. Går du for eksempel på folkepension i august, er dit bundfradrag

for 5 måneder – 10.167 kroner om måneden (2023). Det vil sige 50.835 kroner i 2023.

De 122.004 kroner om året (2023) kroner gælder for »personligt arbejde«. Det vil sige:

- Indkomst fra løn.
- Fratrædelsesgodtgørelse der bliver udbetalt og beskattet efter overgang til folkepension.
- Den sidste efterløn der bliver udbetalt og beskattet efter overgang til folkepension.
- Indkomster fra egen aktiv virksomhed.
- Honorarer og mødediæter

Læs
mere på
[https://senior-
haandbogen.dk](https://seniorhaandbogen.dk)

STORT TILLYKKE TIL CARLA, MAGNUS OG EMIL MED ML-PRISEN!



Fotos: Søren Malmose

Carla Christina Prehn Rasmussen,
Industritekniker ved
KS Maskinteknik A/S

Magnus Holst Tygesen,
Klejsmed ved
Ørum Smeden

Emil Pedersen,
Skibsmontør ved
MAN Energy Solutions

Metalindustriens Lærlingepriis bliver uddelt til nyudlærte svende, der har gennemført en erhvervsuddannelse inden for metalindustrien.

For at vinde ML-priisen, skal man få 12 til sin svendeprøve og udmærke sig som en god kollega og samarbejdspartner under sin uddannelse.

Vi er så stolte af de dygtige unge mennesker, som alle arbejdede ved virksomheder i Vendsyssel i deres læretid.

JANNIE OG »GRUPPE SKIB« LØB MED SEJREN VED MARITIME INNOVATION CAMP

Industritekniker-, smede-, automatiktekniker-, skibsmontør- og elektriker-lærlinge var samlet fra hele Nordjylland for at komme med innovative løsninger på den case, Svanehøj havde stillet de unge mennesker; kan procesvand genanvendes og kan regnvand bruges som procesvand.

»Det er sjovt at dykke ned i casen og se de forskellige muligheder, som vi hver især kommer med pga. vores fagligheder. Det er en spændende opgave, og der er mange tanker og ideer på tegnebrættet. Og så er det fedt at

være med i en gruppe med mange fagligheder, hvor man hjælper hinanden«, fortæller Jannie, smede-lærling ved OPS Gruppen i Frederikshavn

Jannie og resten af holdet med navnet »Skib«, vandt konkurrencen med deres smarte løsning af rensning af vandet.

Fremtidens faglærte er en helt nødvendig del af den grønne omstilling. Både til at fremstille elementerne i produktionen, men også til at finde grønne løsninger med baggrund i deres faglighed.

Gruppernes løsninger, blev bedømt ud fra flere parametre



tre af forskellige faglærere fra EUC Nord og TECHCOLLEGE, Mikkel Sørensen fra Svanehøj, Christina Ørskov fra Ørskov Yard og Viggo Musaeus fra Danske Maritime, og Anette H. Sørensen fra Erhvervsservice Nord.

KVARTALET'S KAGEMAND



Har du og dine kollegaer et godt sammenhold, et stærkt team, skønt arbejdsmiljø, en afslappet tone på jobbet, respekt for hinanden, en chef, der ser alle ansatte, en fantastisk tillidsrepræsentant – eller andet, der gør din arbejdsplads god at være på?

Så deltag i konkurrencen om at vinde kvartalets Metal-kage-mand. Fortæl os, hvorfor netop dit sjak, dine kollegaer eller din arbejdsplads fortjener en velsmagende kagemand. Hvis du vinder, så kommer vi forbi din kantine med gevinsten.

Skal du være med i konkurrencen om kvartalets kagemand til dit team?

(Op til 20 personer).

Så send en mail til vendsyssel@danskmetal.dk, skriv »kvartalets kagemand« i emnefeltet, og kom med en begrundelse for, hvorfor det netop er dig og dine kollegaer, der skal vinde. Husk at skrive navn og telefonnummer i mail.

VELKOMMEN TIL DE MANGE NYE LÆRLINGE I VORES FÆLLESSKAB!

Næstformand Henrik Holm Christensen og

faglige sekretærer Mikkel Sørensen og Morten



Møller Christiansen har været på besøg på skoler og arbejdspladser i hele Vendsyssel ifm. efterårets lærlingekampagne i uge 43 – 45 og tale med lærlinge.

Det har været en fornøjelse at møde så mange metallere ude på arbejdspladserne og få gode snakke om lærlinges løn- og arbejdsvilkår.

Stor tak til vores tillidsrepræsentanter, der lavet et stort organiseringsarbejde på arbejdspladserne.