Malta Air Billund overenskomst for kabinepersonale

MELLEM: Malta Air, med primær forretningsadresse på Triq Marina 191, 3. sal, Pieta, PTA9041 Malta, registreret i Malta under nummer C91172 (herefter kaldet "Malta Air" eller "Selskabet").

OG: Fagforeningen Dansk Metal med adresse på Molestien 7, 2450 København SV, Danmark. Herefter kaldet "Fagforeningen".

Herefter kaldet "parterne".

1. Definitioner

1.1 'Kabinepersonale' betyder direkte i Malta Air ansat kabinepersonale.

1.2 'Grundløn' betyder bruttoløn, der er specificeret som et årligt beløb og som udbetales månedligt.

1.3 'Sektorløn' betyder produktivitetsbetaling, der beregnes pr. fløjet planlagt bloktime (SBH), og som betales månedligt bagud.

1.4 'SBH' – betyder udførte planlagte bloktimer. Det betyder den planlagte flyvetid, som angivet i kabinepersonalets kendte tjenesteliste, og som faktisk er udført af kabinepersonalet.

2. Aftalens omfang og varighed

2.1 Nærværende overenskomst (Overenskomsten) indgås for en periode på 2 år fra 1. januar 2023 til 1. april 2025. Den efterfølgende overenskomst vil blive indgået for en 12 måneders periode fra 1. april 2025 til 1. april 2026, medmindre anden aftale indgås mellem parterne.

2.2 Vagtplanlægningen med 5 dages arbejde / 3 fridage udløber 1. april 2025, medmindre der er aftalt en fornyet overenskomst.

2.3 Denne overenskomst kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel inden udløbsdatoen, men parterne er enige om at indlede forhandlinger om en ny overenskomst mindst 6 måneder før overenskomstens udløbsdato 1. april 2025.

2.4 Overenskomsten dækker alle Malta Air ansatte kabinepersonale (som fastsat i pkt. 1.1).

2.5 Overenskomsten gælder ikke for ledelseskabinepersonalet / Base Supervisors / SEPE / I, der forbliver uden for denne overenskomsts dækningsområde. Denne undtagelse skal begrænses til at omfatte højst to kabinebesætningsmedlemmer.

2.6 Overenskomsten dækker alle Malta Airs flytyper/-varianter, herunder Boeing 737-800, 8200 og enhver anden type eller variant, der måtte blive introduceret i fremtiden.

2.7 Overenskomsten er underlagt dansk ret, og danske domstole har værneting i tilfælde af enhver tvist, der måtte opstå under Overenskomsten.

2.8 Forhandlinger og møder vil foregå på engelsk, og den endelige kollektive Overenskomst vil være på dansk med en autoriseret engelsk oversættelse til gavn for besætningen.

2.9 Funktionærloven gælder i sin helhed for ansættelser omfattet af Overenskomsten, i det omfang der ikke er fravigelser i Overenskomsten.

2.10 Malta Air ansætter et fuldt antal direkte ansatte kabinepersonale til at dække den rutinemæssige drift af flyene på Billund basen.

2.11 En kvartalsvis gennemgang af driften af pkt. 2.10, herunder antallet af ikke-baserede besætningsmedlemmer og baggrunden for anvendelsen heraf, der bliver anvendt i Billund, og årsagerne hertil, vil finde sted på lokalt niveau mellem tillidsrepræsentanten eller en repræsentant for fagforeningen og en repræsentant for Selskabet.

3. Lønstruktur

3.1 Kabinepersonale, som er omfattet af Overenskomsten, vil være omfattet af dansk indkomstskat og social sikring gennem dansk lønudbetaling og -administration.

3.2 Parterne er enige om, at lønnen vil være en blanding af fast løn (grundløn) og variabel løn, dog vil størstedelen af lønnen være fast. I sygeperioder modtager kabinepersonale kun grundløn og Uni-Med tillæg.

3.3 Lønnen for CSS-kabinepersonale pr. 1. januar 2023 fremgår af tabel 3.1. Lønnen for CSA-kabinepersonale pr. 1. januar 2023 fremgår af tabel 3.2. I henhold til reglerne i pkt. 22, stk. 2, i Industriens overenskomst kan det enkelte medlem af kabinen anmode om en årlig lønforhandling.

3.4 Grundløn inkluderer kompensation for rapportering før og efter flyvning, forsinkelser og arbejde i weekender/helligdage, og betales til kabinepersonalet på eller omkring den 28. dag i hver måned, til en bankkonto oplyst af den ansatte.

Tabel 3.1 Customer Service Supervisor vejledende indtjening baseret på 850 SBH p.a.

Rang	Grundløn	CSS tillæg	Uni/Med tillæg*	Sector Pay (est)	Ferietillæg	Salg (est)	Pension	Samlet
1. januar 2023	260.000 kr.	25.000 kr.	3.571 kr.	35.700 kr.	3.243 kr.	14.880 kr.	5.914 kr.	348.308 kr.
1. april 2024	265.000 kr.	25.000 kr.	3.571 kr.	35.700 kr.	3.293 kr.	14.880 kr.	6.014 kr.	353.458 kr.

**** Alle tal er brutto og pr. år***

Tabel 3.2 Customer Service Agent vejledende indtjening baseret på 850 SBH p.a.

Rang	Grundløn	CSS tillæg	Uni/Med tillæg*	Sector Pay (est)	Ferietillæg	Salg (est)	Pension	Samlet
1. januar 2023	260.000 kr.	-	3.571 kr.	35.700 kr.	2.993 kr.	11.160 kr.	5.914 kr.	319.338 kr.
1. april 2024	265.000 kr.	-	3.571 kr.	35.700 kr.	3.043 kr.	11.160 kr.	6.014 kr.	324.488 kr.

**** Alle tal er brutto og pr. år***

3.5 Tabel 3.1 og 3.2, bemærkninger:

- Uni-Med er en årlig godtgørelse, der udbetales månedligt for at dække udgifter til uniform, helbredsundersøgelser påkrævet af luftfartsmyndighederne , ID, sko og rensning
- Sektorløn pr. planlagt bloktime (SBH) – 42 kr. pr. time.
- Ferietillæg er 1 % af grundløn og sektorløn.
- Salg er anslået salgsbonus baseret på 10 % salgsbonus ihht. de gældende Malta Air-netværksregler.
- Nuværende kundeserviceagenter (CSA) kan blive pålagt at gennemføre CSS-træning for at kunne fungere som ad hoc kundeserviceledere. Kundeserviceagenter, der fungerer som ad hoc kundeserviceledere, får udover deres sædvanlige løn udbetalt et tillæg på 123 kr. for hver gennemført arbejdsdag, hvor de fungerer som kundeserviceleder. Formålet med ad hoc kvalificeringen som kundeserviceledere (CSS) er at have en pulje kundeserviceagenter i Danmark, der er tilgængelige til benyttelse af de muligheder for forfremmelse, der måtte opstå - Malta Air vil orientere den lokale tillidsrepræsentant om driften og udnyttelsen af denne mulighed på hvert månedlige møde.
- Sektorløn:

- Malta Air vil garantere 600 planlagte SBH om året (1. januar – 31. december) forudsat at det enkelte kabinepersonale er fuldt ud til rådighed til at udføre flyvninger i perioden.
- For hver gennemførte rådighedsdag et fuldtidsansat kabinebesætningsmedlem er til rådighed til at flyve mellem 1. januar og 31. december, optjener de 3 timer til den årlige timegaranti på 600 timer (dvs. kabinepersonale, der er til rådighed til at arbejde 200 dage mellem 1. januar – 31 december vil være garanteret 600 flyvetimer det år).
- Garantien gælder kun for kabinepersonale, der er fuldtidsansatte, og som er til rådighed til at arbejde i hele perioden fra 1. januar – 31. december, og enhver yderligere betaling, der udspringer fra denne bestemmelse skal foretages med januar lønudbetalingen det følgende år.
- Kabinepersonale, der er fraværende fra arbejde på grund af reelle helbredsmæssige årsager, er omfattet af de danske sygedagpengerettigheder under funktionærloven, og der vil derfor ikke optjenes timer til den årlige minimumstimegaranti på disse dage.

- Pension:
  - Fra 1. februar 2023 indfører Malta Air en dansk bidragsbaseret pensionsordning for kabinepersonale. Enhver implementeret ordning vil være betinget af) 12 måneders kontinuerlig ansættelse.. Ordningen er beskrevet nærmere i protokollatet til Overenskomsten om implementering af pension.

4. Arbejdstider - vagtplaner

4.1 Kabinepersonale vil arbejde iht. en fast 5/3 vagtplan-lægning i overenskomstperioden. Efter at Overenskomsten er udløbet den 1. april 2025, har kabinepersonalet ikke en overenskomstmæssig ret til at være dækket af en 5/3 arbejdsplan.

4.2 Bortset fra gennem anvendelsen af Overenskomsten har kabinepersonale ingen kontraktmæssig ret til et specifikt arbejdstidsmønster eller vagtplanlægning. Når Overenskomsten er udløbet, er standardarbejdstiden for kabinepersonale ikke fast. Kabinepersonale vil altid indgå i en tjenesteliste som følger EASA's flyvetidsbegrænsninger.

4.3 Alle nuværende vagt- og produktivitetsregler, der er knyttet til 5/3 vagtplanlægningen, gælder som i vedlagte bilag 1.

4.4 De til enhver tid gældende regler om fravær på grund af barsel og løn under fravær herunder ved barns første sygedag i Industriens Funktionæroverenskomst gælder for ansættelse efter Overenskomsten.

4.5 Alt kabinepersonale omfattet af Overenskomsten optjener ferie i henhold til ferieloven.

5. Andre fordele

5.1 Malta Air vil hvor muligt og hensigtsmæssigt imødekomme delte / deltids-vagtplanlægning med forholdsmæssige løn/goder underlagt dansk ret og indpasset i den faste 5/3 vagtplan.

5.2 Kabinepersonale har kun ret til yderligere kompensation eller godtgørelse for udgifter ud over hvad der fremgår af Overenskomsten, hvis Selskabet har givet forudgående skriftlig tilladelse hertil.

5.3 Betaling af diæter, betalt for hver planlagt overnatning uden for kabinepersonalets hjemmebase, vil være iht. danske regler for skattefrie diæter.

5.4 Når kabinepersonale ansat i Malta Air er i planlagt tjeneste uden for basen, vil nedenstående proces blive fulgt:

a. Planlægningsafdelingen tildeler en ude-basetjeneste (inklusive planlagte og ikke planlagte natstop), som vil udløse både udbetaling af diæter og behov for hotelophold.
b. Driftsafdelingen booker hotel til hvert besætningsmedlem og sender bekræftelsen til hvert besætningsmedlem.
c. I tilfælde af behov for landtransport ved udførelse af opgaver uden for basen kan besætningen:

i. Anvende egen bil og kræve udgifter til kilometertal (til standardsatser), vejafgifter, p-hus, etc. refunderet

ii. Rekvirere en udlejningsbil, booket af Selskabet. Enhver forespørgsel skal foreligge inden for 48 timer efter at udetjenesten er offentliggjort.

iii. Bruge offentlig transport, dvs. bus eller et tog, hvor brugen af offentlig transport stadig gør det muligt at udføre udebase-tjeneste som fastsat af Malta Air driftsafdelingen og i overensstemmelse med FTLs. Hvor muligheden for et tog udnyttes, vil Malta Air bestræbe sig på at booke et sæde i en "stillekupé", afhængigt af tilgængeligheden.

5.5 Krav til indkvartering er angivet i driftsmanualen. Egnet indkvartering betyder et separat rum til hvert besætningsmedlem, placeret i rolige omgivelser og udstyret med en seng, der er tilstrækkeligt ventileret, har en enhed til regulering af temperatur og lysintensitet, samt adgang til mad og drikke.

5.6 Hvis et medlem af kabinepersonalet ankommer til udebase-tjeneste, og der er problemer med den bookede HOTAC, skal de straks ringe til crew control. Hvis kabinepersonalet mener, at hotellet ikke er af en passende standard, som angivet af Malta Air Operations, skal de straks informere Selskabet, og Malta Air vil gøre sit bedste for at sikre alternativ indkvartering.

6. Fagretlige regler, Hovedaftalen

6.1 Parterne er enige om, at de har forhandlet i god tro og er nået frem til en gensidigt acceptabel aftale og er enige om ikke at foretage sig nogen handling (inklusive arbejdskonflikt) i løbet af denne aftale med det formål at underminere eller ændre denne Overenskomst. Hovedaftalen og Normen aftalt mellem FH/LO og DA er gældende.

6.2 Parterne anerkender vigtigheden af at have en effektiv fagretlig proces. Parterne er enige om, at der er behov for en fagretlig proces for at sikre, at der gøres alle mulige forsøg på at løse situationer med potentielle konflikter, før de eskalerer op til og inklusive arbejdskonflikt. Skulle der opstå uenighed af faglig karakter mellem parterne, herunder på arbejdspladsen, vil begge parter gøre alle rimelige bestræbelser på at forhandle og løse tvisten på en meningsfuld måde, i god tro og på det passende ledelsesniveau.

6.3 Parterne sikrer, at en tillidsrepræsentant kan varetage den fagforeningsmæssige funktion uden, at det går ud over deres ansættelse, og har i den forbindelse indgået et protokollat til Overenskomsten om tillidsmandsbestemmelser.

7. Varighed og lokale aftaler

7.1 Overenskomsten er indgået for en periode på 2 år, fra den 1. januar 2023 til den 1. april 2025.

7.2 Malta Air og fagforeningen eller en lokal stedfortræder for fagforeningen kan acceptere lokale aftaler (som skal være skriftlige og underskrevet af Malta Air HR), der supplerer bestemmelserne i denne Overenskomst. En lokalaftale kan fravige bestemmelserne i denne Overenskomst, i det omfang den er aftalt med en tillidsrepræsentant eller med en anden repræsentant for fagforeningen

8. Accept af aftalen

8.1 Efter accept af Overenskomsten vil Selskabet straks implementere Overenskomstens økonomiske og øvrige vilkår underlagt sædvanlig lønadministration.

For Malta Air,

For Dansk Metal

Shane Carty Head of HR Malta Air	Dato;	Keld Bækkelund Hansen Afdelingsleder Dansk Metal	Dato; 25/4-23