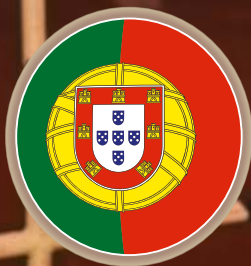




DANSK METAL (METAL DINMARQUES)

Um forte parceiro.



**DANSK
METAL**

SEJA BEM VINDO NA DINAMARCA

Espero que trabalhar na Dinamarca seja uma experiência positiva para você. Pode ser difícil entender todas as regras e direitos existentes na Dinamarca.

Há mais de 125 anos, a Dansk Metal trabalha com profissionalismo para garantir os direitos de seus membros e salva guardar seus interesses.

Recomendamos, portanto, que você se junte à Dansk Metal – uma parceira sólida, para ter ao seu lado quando precisar de ajuda. A Dansk Metal é uma organização democrática onde os membros tomam as decisões.

Temos 105.000 membros nos setores de manufatura, construção civil, TI, telecomunicações e serviços, em empresas por toda a Dinamarca. Este folheto apresenta algumas das áreas em que podemos ajudá-lo(a). Faremos o possível para garantir que sua vida profissional na Dinamarca seja justa e segura.

Atenciosamente

CLAUS JENSEN

Presidente da Federação

CONTRATO DE TRABALHO

Você terá direito a um contrato de trabalho após um mês de serviço na empresa, com uma carga horária superior a oito horas semanais.

O CONTRATO DEVE CONTER:

- ▶ Nome e endereço seu e do seu empregador
- ▶ sua data de início e horário de trabalho
- ▶ Salário e benefícios
- ▶ sua função ou descrição de cargo
- ▶ duração do contrato de trabalho e as regras para rescisão e demissão
- ▶ direitos de férias
- ▶ os termos estabelecidos nos acordos coletivos

Entre em contato com seu representante local ou com a setor local se você não recebeu um contrato de trabalho após um mês, ou se tiver dúvidas se o seu contrato está correto.

AQUI VOCÊ NOS ENCONTRARÁ.

Se a Dansk Metal tiver representantes sindicais no seu local de trabalho, eles poderão ajudá-lo. Caso contrário, fique à vontade para ligar para a nossa sede neste número de telefone (+45) 3363 2000.

SEU GUIA SOBRE TRABALHO E DIREITOS NA DINAMARCA

SALÁRIO DURANTE O PERÍODO DE DOENÇA

Caso voce fique doente, voce pode receber salario ou auxilio doenca conforme as leis dinamaquesa

REGRAS DA LICENÇA-MATERNIDADE

Na Dinamarca, a legislação sobre licença-maternidade garante o direito a licença remunerada após o nascimento do filho.

ACORDOS LOCAIS

Um acordo local é um acordo no local de trabalho que complementa o acordo coletivo com regras sobre, por exemplo, horário de trabalho, pausas e remuneração, para se adequar às condições locais.

REPRESENTANTE SINDICAL

Um representante sindical é um funcionário eleito pelos colegas para representá-los perante o empregador e garantir boas condições de trabalho.

CARTAO DE SEGURO SAÚDE

O cartão de seguro de saúde é o cartão amarelo que lhe dá acesso a cuidados médicos e serviços de saúde na Dinamarca.

ACORDO COLETIVO

Um acordo coletivo é um acordo entre um sindicato e um empregador que garante direitos como salário, jornada de trabalho e férias.

CUIDE-SE

Na Dinamarca, você tem permissão para trabalhar sem se machucar ou adoecer. Não há pagamento extra por trabalho perigoso. O empregador deve garantir que o trabalho seja o mais seguro possível. Você também deve ter cuidado e seguir as regras.

LEMBRE-SE

- ▶ Siga todas as instruções (pergunte em caso de dúvida).
- ▶ Utilize equipamentos de segurança (por exemplo, sistema de ventilação durante a soldagem, equipamentos de elevação ao levantar objetos pesados).
- ▶ Utilize os equipamentos de proteção que lhe foram fornecidos (luvas, capacete, óculos, etc.).
- ▶ Siga as fichas de dados de segurança dos produtos químicos.
- ▶ Siga as instruções de operação da máquina.
- ▶ Mantenha a área limpa e organizada, especialmente onde há transporte público.
- ▶ Você nunca deve correr riscos que possam prejudicar você ou seus colegas.

Em caso de dúvida sobre o trabalho, consulte seu gerente. Se você se machucar ou presenciar algo perigoso, entre em contato com a Dansk Metal imediatamente. Ajudamos nossos membros a obter indenização e a ter um ambiente de trabalho melhor.

EM CASO DE DÚVIDAS, ENTRE EM CONTATO COM SEU REPRESENTANTE SINDICAL OU COM REPRESENTANTE DO SETOR DO TRABALHO

OUTROS BENEFÍCIOS DOS ASSOCIADOS

Orientação gratuita relacionada a:

- ▶ impostos, pensões e férias remuneradas
- ▶ Salário e condições de trabalho
- ▶ demissão e acidentes de trabalho.

