



METAL

HOVEDSTADEN

NR. 2 · OKTOBER 2023



80-ÅRIGE TONNI TRODSER ALDEREN

HÅNDVÆRKET BAG VORES NØGLER

KAROSSERITEKNIKER VINDER EM-BRONZE

HOSPITALET'S USYNLIGE HELTE

MEDLEMMER MED DIAGNOSER ER EN GULDGRUBE



► Som medlem af Dansk Metal kan du komme gratis med til ishockey.

SÅDAN FÅR DU DINE BILLETTER TIL ISHOCKEY

Kom med Dansk Metal til kampene i Metal Ligaen

Som medlem af Dansk Metal kan du – og en eventuel ledsager – komme **gratis ind til alle grundspilskampe i Metal Ligaen kampe og til slutspillet.**

Til landskampe i Danmark kan du trække op til 4 gratis billetter.

Bemærk, at enkelte kampe kan blive udsolgt enten i forsalg eller på dagen, da Metal Ligaen oplever tilskuerfremgang.

SÅDAN FÅR DU DINE BILLETTER

Du får dine billetter på den enkelte klubs hjemmeside. Først skal du oprette dig på klubbens hjemmeside, og her skal du bruge dit medlemsnummer. Det finder du på dit medlemskort eller i PlusKort-appen.

OBS: For at få dine billetter, skal du først oprette dig på klubbens hjemmeside. Adresserne er:

<https://shop.mightybulls.dk>

<https://shop.herleveagles.dk>

<https://shop.rungsted.is>

Ligaklubberne råder over faciliteter, som er mulige at benytte på kampdage. Her kan jeres metalclubber fx afholde klubmøde, generalforsamling eller lign., før en kamp og så gå sammen ind og se kampen efterfølgende.

I kan kontakte de enkelte klubber og aftale nærmere.

*God fornøjelse!
Danmarks Ishockey Union og Dansk Metal*

SIKKE EN SOMMER – I MERE END ÉN FORSTAND

Fra ustadigt vejr til politiske forviklinger og glædelige udsigter for erhvervsuddannelserne. Sommeren har budt på mange forandringer og overraskelser.



Hvis vi frygtede, at foråret ville blive hedt med de sværeste overenskomstforhandlinger i nyere tid, så skulle vi bare vente til forsommeren, hvor vi næsten smeltede væk i tidlig sommervarme.

Men som med overenskomsterne, hvor vi frygtede kaos og i stedet endte med et fantastisk resultat, skiftede vejret jo også hurtigt karakter. Først hedebløge og badebukser – så gummistøvler og sweater.

På den politiske scene fik vores statsminister rejst verden rundt til rygterne om en fremtid som NATO's nye generalsekretær, hvilket hun på det kraftigste afviste hen over sommeren, efter at Jens Stoltenberg valgte at blive siddende.

Vælgte at blive siddende kunne FH's formand Lizette Risgaard desværre ikke. Medierne havde talt, inden det overhovedet var blevet afklaret, om der var hold i anklagerne om utidig opførsel. Det mener jeg ikke er i orden! Når man har sat en advokatundersøgelse i gang for at undersøge anklager om utidig opførsel, må man vente med at dømme, indtil man ved, om der er hold i anklagerne.

Nu kan vi så sige, at vi gik på ferie uden en kongresvalgt leder af FH, men vendte tilbage med en ny. Nemlig Morten Skov Christiansen, som blev valgt på den ekstraordinære kongres i FH den 7. september, og som i øvrigt har en fortid som faglig sekretær her i Metal Hovedstaden.

Stort tillykke med valget, og lad os så se fremad i FH-familien og finde tilbage til det, der samler os. Så vi stadig kan markere os som den store stærke arbejdstageror-

ganisation, vi er med 1,3 millioner lønmodtagere, og bruge den magt bedst muligt til gavn for os alle.

På uddannelsessiden kan vi sige, at vi gik på sommerferie med stadig skrantende økonomi for vores erhvervsskoler. Det er der såmænd ikke noget nyt i. Desværre.

Men efter sommer er vi heldigvis vendt tilbage til en ordentlig saltvandsindsprøjtning med 300 millioner ekstra i 2024 stigende op til 900 millioner ekstra i 2030. Det var også på tide, at man fra politisk side begyndte at vågne op. Nu har vi i årevis påpeget, hvor nedslidte vores erhvervsskoler er. Senest med lærlingeoprøret, hvor de netop angav det som en af grundene til, at vi ikke kan få nok unge til at tage en erhvervsuddannelse.

Mangel på faglærte medfører en stor risiko for, at vi ikke når vores klimamål. For hvem skal bygge vindmøllerne eller sætte solcellerne op, hvis vi ikke får udannet flere til det? Når vi ikke i mål med klimamålene, må vi nok indstille os på, at vejret, som vi så sommers, ikke bliver en enlig svale. Gummistøvlerne skal nok heller ikke for langt væk.

I Metal Hovedstaden gik vi på sommerferie med 2 etager i Nyropsgade under renovering til kommende lejere. Her efter sommeren er den første virksomhed CADA flyttet ind, som du kan læse mere om på side 6. Så selvom sommertid normalt er ferietid for de fleste af os – og agurketid for journalisterne – har der været nok at tage fat på.

Nu går vi efteråret i møde med åbne arme. Klar til at holde regeringen til ilden, forberede OK24-forhandlinger på det offentlige område og meget mere.

LEDER af formand for Metal Hovedstaden, Henrik Stilling

TOP 10 I LØN

I METAL HOVEDSTADEN

Overenskomsten giver dig ret til en årlig forhandling om lønnen.

Her kan du se de lønførende metalarbejdspladser

med mindst 5 ansatte i de fire brancheområder:

Industri & Byg, Transport, IT & Teknik samt Offentlige

INDUSTRI & BYG

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
Agc Biologics A/S	6	296,38
H Lundbeck A/S	31	277,00
W-Ventilation Aps	11	274,00
Novozymes A/S	30	272,40
Xellia Pharmaceuticals Aps	31	271,70
E.On Danmark A/S	7	271,00
Elecom Elevator Aps	14	264,00
Novo Nordisk A/S – Nn1	248	263,76
Carrier Refrigeration Denmark A/S	6	263,50
Kone A/S	67	262,97

TRANSPORT

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
Skadecentralen	6	297,36
Daugaard Biler A/S	15	263,61
D.A.S. Karrosseri A/S	6	258,84
Man Truck & Bus Danmark A/S	34	254,76
Metro Service A/S, M3+M4	120	249,49
Metro Service A/S	117	249,49
Gladsaxe – Arriva Danmark A/S...	14	243,80
Ejby – Arriva Danmark A/S	7	243,80
Still Danmark A/S	20	243,12
Scania Danmark A/S Ishøj	57	242,96

IT & TEKNIK

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
Electro Care, København ApS	11	272,25
TV 2/Danmark A/S	14	270,19
Københavns Lufthavne A/S	62	253,75
Post Danmark Transport	15	253,23
Radiometer Medical ApS	59	251,72
Hottinger Brüel & Kjær A/S	51	251,28
AJ Vaccines A/S	12	247,99
Struers Aps	33	244,79
Weibel Scientific A/S	20	243,25
Force Technology	46	243,19

OFFENTLIGE

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
Naviair	43	274,18
Teknik	14	269,82
Center For It og Medicoteknologi	122	268,74
Høje-Taastrup Kommune Driftsbyen	6	264,66
Amager Ressource Center	6	263,18
Herlev Hospital	12	250,16
I/S Vestforbrænding, Glostrup	30	247,96
Ku – Fa – Kbh K	55	245,66
Hovedstadsregionens og Midt-Nords	10	244,58
Rigshospitalet	51	243,41

MICHAEL FRA TÅRNBY VINDER EM-BRONZE

I februar vandt Michael Bolvig Hansen fra Tårnby DM i Skills og kunne kalde sig Danmarks bedste karosseritekniker. Nu har han netop vundet en flot bronzemedalje til EuroSkills 2023 i Gdansk i Polen. Vi fangede Michael til et interview, mens han trænede op til konkurrencen.

AF MICHAEL LIEPKE KRUSE

Da vi talte sammen sidst, havde du lige vundet DM i Skills. Hvordan føles det, at du nu skal ned og repræsentere Danmark til EuroSkills?

"Det føles vildt! Det er spændende, og nervepirrende synes jeg. Det føles stort, og det er stort at skulle repræsentere sit land og vise, hvad man kan. Det er en chance, man nok kun får en gang i livet. Og det vil for altid være en kæmpe oplevelse."

Hvor lang tid har du trænet op til EuroSkills?

"Jeg har intensivt trænet i 4 uger på min skole (College360 i Silkeborg red.) med en tilknyt-

tet træner. Men udover de 4 ugers træning, så har jeg også haft reparationer på arbejdet (Michael er lærling hos Semler Retail Amager red.), som jeg har brugt til at forberede mig. Når der kommer en arbejdsproces, der kunne være konkurrencerelateret i forbindelse med en reparation, så har jeg forsøgt at se på, hvordan jeg kan optimere processen tidsmæssigt og samtidig bevare det gode håndværk."

Hvordan træner du konkret op til konkurrencen? Læser du op på teori? Løser du nogle praktiske opgaver?

"Helt konkret er det ved, at jeg udfører praktiske opgaver på tid. Det vil være i form af

en konkurrenceopgave, man kunne forestille sig ville komme, der så udføres på tid. Men udover de praktiske opgaver under træningsforløbene har vi på Skills-landsholdet også fået mental træning. Det har givet os nogle mentale værktøjer, vi kan bruge, hvis presset under konkurrencen bliver for stort."

Hvad glæder du dig mest til ved turen til Gdansk?

"Jeg glæder mig mest til at komme ned og se og være i setuppet. Det er et kæmpe arrangement, og det er nok kun én gang i livet, at man er en af hovedpersonerne i sådan et."

Har du nogle gode råd til andre lærlinge, som drømmer om at deltage i DM i

Skills og EuroSkills?

"Hvis du går med drømme om gerne at ville deltage i Skills, så så skal du også have den rette indstilling. At du gerne vil udføre en opgave lidt bedre end den sidste. Og du skal ikke være bange for at blive kastet ind i nye og måske lidt mere teknisk krævende opgaver. Så skal du nok også vise både på din læreplads, men også når du er på skole, at du gerne vil lære håndværket og uddannelsen."

EuroSkills 2023 i Gdansk blev afholdt 5.-9. september 2023. Metal Hovedstaden vil gerne ønske Michael tillykke med den flotte 3. plads og bronzemedalje.



► EM-bronze. Sådan så det ud, da Michael blev fejret på scenen i Gdansk.

Foto: Dansk Metal.

NYE LEJERE I HUSET:

ANIMATIONSUDDANNELSEN **CADA TRUEMAX** ER FLYTTET IND PÅ 4. SAL

AF CHRISTIAN BALLUND,
REKTOR FOR CADA TRUEMAX

I september blev nye ansigter budt velkommen hos Metal Hovedstaden. Animationsuddannelsen CADA Truemax er flyttet ind på 4. sal i Nyropsgade og deler nu adresse med Metal Hovedstaden.

I løbet af 3,5 år uddanner CADA Truemax de studerende til 3D Digital Artists med en karriere inden for spil, animation og visual effects.

Tidligere studerende har blandt andet lavet visual effects til James Bond- og Avengers-filmene, været i maskinrummet bag succes-spillene Hitman og Subway Surfers og bragt animerede figurer til live hos amerikanske Pixar Animation Studios



► *Flot arbejde af en elev. Foto: CADA Truemax*

og i danske klassikere som Ternet Ninja og Lego Ninjago-serierne.

Med 25 års erfaring blander den private uddannelsesinstitution kreativitet og tekniske færdigheder for at klæde de studerende på til en industri, der er i konstant udvikling og stiller høje krav til de studerende.

CADA Truemax tiltrækker 3D-fanatikere fra hele verden. Det internationale miljø ses både blandt de studerende, men også i form af de mange gæstelærere fra ind- og udland, der kommer for at undervise i de nyeste 3D-teknikker.

studerende modtager SU. Der er op til 35 studerende per årgang, men på grund af virksomhedspraktik og eksternt samarbejde med spilakademiet DADIU er omkring 60 af CADA Truemax' elever at finde på adressen på Nyropsgade.

"Vi er glade for at være flyttet ind i de nye lyse lokaler, og vi har haft en god proces med Metal Hovedstaden" siger rektor for CADA Truemax Christian Ballund.

Læs mere om CADA og uddannelsen på www.cada-edu.com



► *Undervisning på uddannelsen. Foto: CADA Truemax*

Uddannelsen på CADA Truemax er selvbetalt, men de



► Overenskomsterne for de statslige, regionale og kommunale områder skal fornyes 1. april 2024. Vi har allerede modtaget mange gode forslag fra jer medlemmer, som vi nu sender videre til vores forhandlere. Foto: Stine Rasmussen.

OFFENTLIGE OVERENSKOMSTKRAV **OK24**

AF LARS ANDERSEN,
BRANCHEANSVARLIG I IT,
TEKNIK & OFFENTLIG



1. april 2024 skulle vi gerne have nye overenskomster for de statslige, regionale og kommunale områder.

Men inden der ligger en overenskomstfornyelse, som kan sendes ud til afstemning blandt medlemmerne, skal vi behandle forslag. Og vi har heldigvis fået mange gode forslag fra klubber, tillidsrepræsentanter og medlemmer. Stor tak for det!

Det store engagement i processen viser med alt tydelighed, at der bliver snakket om løn og arbejdsforhold ude på jeres arbejdspladser. Sidste gang fik vi en flot høj stemmeprocent på over 75 %. Her fik vi sendt et klart signal til arbejdsgiverne, at vi tager løn og arbejdsforhold alvorligt.

► Lars Andersen, brancheansvarlig i IT, Teknik & Offentlig

HOVEDTEMAERNE FOR DET KOMMUNALE OG REGIONALE OMRÅDE ER

- At forsætte reguleringsordningen
- At forbedre arbejdstidsforholdene
- At forbedre lønforholdene, herunder lønforbedringer for lærlinge og elever, som ikke påvirker reguleringsordningen
- At udbygge og ensrette fritvalgsordningerne
- Og at skaffe midler til organisationspuljer

PÅ DET STATSLEGE OMRÅDE ER HOVEDPUNKTERNE TIL OVERENSKOMSTKRAVENE

- Generelle lønstigninger, herunder til lærlinge og elever
- Puljer til organisationsforhandlinger
- At forbedre pensionerne
- At forsætte reguleringsordningen
- At udvide overenskomstens dækningsområde
- Og som det sidste; at forbedre uddannelses- og efteruddannelsesmulighederne.

Bag hovedtemaerne ligger der mange forslag, som vi ikke kan have med her, men som bliver sendt videre i processen. Vi ønsker vores forhandlere det bedste, så vi kan få en god overenskomst til afstemning.

MEDIKOTEKNIKERNE:

EN VITAL FAGGRUPPE PÅ HERLEV HOSPITAL

Bo Blankensteiner (56) er en af de mange usynlige helte på Herlev Hospital. Han er tillidsrepræsentant i Medicoteknisk Afdeling, hvor han og kollegerne udfører et vigtigt stykke arbejde. Tag med "bag" hospitalet og se, hvordan teknikerne spiller en afgørende rolle i at holde sundhedsvæsenet kørende, og hvorfor de kommende offentlige overenskomstforhandlinger er vigtige.

AF MICHAEL LIEPKE KRUSE

Bo Blankensteiner er medikotekniker og oprindeligt udlært klejnsmed. Men da han i sin tid søgte ind som reparatør i sundhedsvæsenet, var han lidt

skeptisk. "Jeg tænkte, 'hvad laver håndværkere dog på hospitalet?' Det kunne jeg ikke lige se for mig", siger Bo med et smil.

Men Bo minder os om, at der er meget mere på hospi-

talet end læger og sygeplejersker. Bag kulisserne reparerer teknikere medicinsk udstyr, som bruges til hundredvis af undersøgelser og operationer.

"Jeg tror, der er mange, der

vil blive overraskede over, hvor meget der bliver lavet bagom. Hospitalet er meget mere end læger og sygeplejersker. Vi er mange faggrupper, som får hospitalet til at fungere. Vi har alle en vigtig funktion" siger Bo.

HÅNDVÆRKET I SUNDHEDSVÆSENET

Bos speciale er endoskopi (slinger til kikkertundersøgelser), som han har arbejdet med i 25 år. Han er så god til det, at han var med til at starte "Endoskopiservice" op på Herlev Hospital. Et lille specialværksted, hvor Bo og hans kollega Nina laver reparationer på endoskoper for hele Region Hovedstaden.

Men reparationerne lærer man ikke bare lige på erhvervsskolen. Bo påpeger: "Det er learning-by-doing. Der er ikke nogen kurser eller uddannelse i, hvordan du reparerer endoskoper. Det skal du selv sidde med og finde ud af. Men det er det, som gør det spændende."



► Bo Blankensteiner og kollegerne i Medicoteknisk afdeling på Herlev Hospital er en vital faggruppe. De reparerer livsnødvendigt medicinsk udstyr – til gavn for både sundhedspersonalet og hospitalets økonomi. Bo arbejder selv i "Endoskopiservice" og reparerer endoskoper i hele Region Hovedstaden sammen med sin kollega Nina. Foto: Michael Gringer.



► Når Bo reparerer endoskoper, er der nogle gange så små revner, at det ikke kan ses med det blotte øje. Derfor er et mikroskop et brugbart værktøj. Foto: Michael Gringer.

Når Bo får et endoskop ind på værkstedet, er det ofte revner og utætheder, som skal reparerer. Nogle gange er det så små revner, at det ikke kan ses med det blotte øje. Derfor er et mikroskop også et ganske brugbart værktøj. Endoskoperne kommer ofte tilbage til deres respektive afdelinger allerede dagen efter reparationen.

Udover "Endoskopiser-vice" er der også et stort fælles værksted og flere små værksteder i Medicoteknisk Afdeling. Her bliver der repareret vidt forskelligt udstyr. En af Bos kolleger reparerer

fx ultralydsmaskiner, som der er hele 300 stk. af på Herlev Hospital.

Teknikerne hilser også nye teknologier velkomne, når de skal finde nye og effektive måder at reparere udstyr og producere reservedele. Bo fremhæver blandt andet de 3D-printere, som afdelingen nu har taget i brug.

Hvordan fik de dem indført? Det var såmænd en lærling, som introducerede idéen, og nu bliver 3D-printerne brugt til at producere store og små reservedele – for meget få penge.

LIVSVIGTIGT OG VÆRDSAT ARBEJDE

Teknikernes arbejde i Medicoteknisk Afdeling kræver dygtighed og præcision. De reparerer udstyr, der er livsvigtigt for patienternes behandling. Bo påpeger, at manglen på fungerende udstyr kan have alvorlige konsekvenser for patienterne – og for regionens økonomi:

"Det medicinske udstyr, der kommer ind på vores værksteder, er jo livsnødvendigt. Hvis sundhedspersonalet ikke har udstyr, kan de ikke lave undersøgelser eller redde liv. Men medicinsk udstyr koster mange penge – ofte flere hundrede tusinde kroner. Så hvis vi køber nyt udstyr hver gang, det går i stykker, vil det slå hul i pengekassen. Vi kan selvfølgelig anskaffe reservedele eller få det repareret eksternt. Men vi foretrækker

at reparere udstyret selv, hvis vi kan. Det er billigst, og udstyret kommer hurtigere tilbage til de læger og sygeplejersker, der skal bruge det." Bo er derfor heller ikke i tvivl om, at teknikernes arbejde bliver værdsat af både ledelsen og af sundhedspersonalet.

ALLE FAGGRUPPER SKAL HUSKES I OVERENSKOMST-FORHANDLINGERNE

Forberedelserne til de kommende offentlige overenskomstforhandlinger er i fuld gang. Der bliver netop nu sendt ønsker ind – blandt andet til os i Metal Hovedstaden – forud for forhandlingerne, som afsluttes i foråret 2024. Bo understreger, hvor vigtigt det er at huske de mange forskellige faggrupper, der arbejder på hospitalerne: "Der er så mange faggrupper, som får ► ► ►



► "Jeg tror, der er mange, der vil blive overraskede over, hvor meget der bliver lavet bagom. Hospitalet er meget mere end læger og sygeplejersker. Vi er mange faggrupper, som får hospitalet til at fungere. Vi har alle en vigtig funktion" siger Bo. På Bos arbejdsbord ligger der et sort endoskop.

Foto: Michael Gringer.



► *Det var en lærling, der introducerede 3D-printerne i afdelingen. Nu bliver de brugt til at producere store og små reservedele – for meget få penge. Foto: Michael Gringer.*

►►► hospitalet til at fungere. Folk, der arbejder i kantinen, gør rent eller reparerer udstyr som os teknikere. Det tror jeg, der er mange folk, som glemmer eller ikke ved”.

Mens løn ofte er i fokus, skal forhandlerne også overveje de særlige forhold og hensyn for teknikere som Bo og mange andre, der er afgørende for sundhedsvæsenets funktion.

HERLEV & GENTOFTE HOSPITAL I TAL

- 6.300 – ansatte (pr. december 2021)
- 860 – sengepladser (pr. februar 2022)
- 4,9 mia. kr. – driftsbudget (2022, brutto)
- 140.000 – akutte ankomster (total i 2021)
- 940.000 – ambulante kontakter (total i 2021)
- 78.000 – udskrivinger (total i 2021)

Kilde: Herlev Hospitals hjemmeside.



► *Bos arbejdsstation. De lilla elementer, som holder Bos værktøj organiseret, er lavet af afdelingens 3D-printere. Foto: Michael Gringer.*

”Der er mange krav og ønsker til forhandlingerne. Der er nogle faggrupper, som råber højere end andre om blandt andet løn. Men der er også andre vigtige ting, vi skal forholde os til. Hjemmearbejde er fx meget oppe i tiden. Men vi er mange i sundhedsvæsenet, hvor hjemmearbejde

ikke giver mening. Vi teknikere kan jo ikke tage udstyret med hjem og reparere det. Så der er mange ting på forhandlingsbordet, og mange vigtige faggrupper som ikke må glemmes. Det håber jeg, forhandlerne husker i forhandlingslokalerne.”



► *”Der er mange krav og ønsker til overenskomstforhandlingerne. Der er nogle faggrupper, som råber højere end andre om blandt andet løn. Men der er også andre vigtige ting på forhandlingsbordet, og mange vigtige faggrupper som ikke må glemmes. Det håber jeg, forhandlerne husker i forhandlingslokalerne” påpeger Bo. Foto: Michael Gringer.*

13 MILLIONER KRONER I ARBEJDSSKADEERSTATNING I 2023:

RENÉ HJÆLPER DIG MED DIN ARBEJDSSKADESAG

Fra januar til august 2023 har vi håndteret 51 nye arbejdsskadesager og afsluttet 28, hvor vores medlemmer har modtaget hele 13.079.420 kr. i erstatning.

René Stegger, Metal Hovedstadens arbejdsskadesagsbehandler, fortæller, hvad du skal gøre, og hvordan vi kan hjælpe dig, hvis uheldet er ude.

AF RENÉ STEGGER, ARBEJDS-
SKADESAGSBEHANDLER

Arbejdsskader bør aldrig finde sted, men gør det desværre alligevel. Når vi taler om arbejdsskader, er det vigtigt at skelne mellem en ulykke og en erhvervsbetinget lidelse.

Arbejdsulykker: Har du været udsat for en arbejdsulykke, skal din arbejdsgiver anmelde ulykken inden for 14 dage. Hvis de ikke gør det, kan de risikere bøder. Hvis din arbejdsgiver nægter at anmelde ulykken, kan vi hjælpe dig med at få det gjort.

Din sag bliver inddelt i tre afgørende dele hos "Arbejdsmarkedets Erhvervssikring": anerkendelse, varigt mén og erhvervsevnetab.

Det er afgørende at indsamle så meget dokumentation som muligt vedrørende ulykken. Besøg din egen læge eller skadestue som bevis for,



► **Arbejdsskadesagsbehandler René Stegger hjælper dig med din sag, hvis uheldet er ude.** Foto: Michael Liepke Kruse.

at du har været udsat for en arbejdsulykke. Tag billeder, og sørg for vidner, hvis nogen har set ulykken.

Hvis du kan bevise, at din arbejdsgiver er skyld i ulykken,

f.eks. på grund af farlige forhold eller manglende instruktioner, kan vores advokater hjælpe dig med at indgå erstatningsansvar, hvorigennem du kan modtage godtgørelse

for svie og smerte, samt tabt arbejdsfortjeneste.

Erhvervsbetingede lidelser:

Hvis du har erhvervet en arbejdsrelateret lidelse, har din læge pligt til at anmelde den til "Arbejdsmarkedets Erhvervssikring" eller henvise dig til en arbejdsmedicinsk klinik for yderligere udredning.

Desværre oplever vi, at nogle læger undlader at anmelde eller henvise. Men i sådanne tilfælde kan Metal Hovedstaden give dig en henvisning til en arbejdsmedicinsk klinik for en grundig udredning af dine skavanker.

Din sikkerhed og dine rettigheder er vores højeste prioritet, og vi støtter dig hele vejen igennem, hvis du får en arbejdsskade.

Du er velkommen til at kontakte os på telefon 3363 2800, hvis du har spørgsmål eller vil anmelde en arbejdsskade.

MERE ANSVAR TIL A-KASSERNE!

Regeringen vil spare 3 milliarder på jobcentrene frem mod 2030.

Det betyder, at A-kasserne skal tage mere ansvar. Det store spørgsmål er, om vi er klar?

Svaret fra kasserer Michael Sølling Olsen er klart og tydeligt: Ja, vi er klar!

AF MICHAEL SØLLING OLSEN,
KASSERER FOR
METAL HOVEDSTADEN

Vi har været klar siden 2019, hvor vi startede op i A-kasse forsøget. Med flere samtaler i A-kassen og de første 3 måneders ledighed, der skal administreres af A-kassen, er det slut med samtaler mellem A-kasser og jobcenter.

Den ledige skal kun have ét kontaktpunkt, og vi har knoklet hårdt og arbejdet effektivt for at opfylde alle de krav, der var, selv under Corona.

Mere tilfredshed hos de ledige og kortere ledighedsforløb

Vi har presset på med gode resultater, der har overbevist Folketinget om, at det var en god idé at få det permanentgjort. Bedre jobformidling er nøglen, og i år har vi indtil videre hjulpet 134 kolleger videre til et nyt job. Ja, jobformidling hjælper.



► Kasserer Michael Sølling Olsen

Her er lidt fakta: Metalmedlemmer kommer 9 uger hurtigere ud i arbejde end dem, der står i de gule kasser. Med en gennemsnitsløn for 2. kvartal 2023 i Metal Hovedstaden vil det betyde:

- **Dagpenge pr. uge:** 4.552,48 kr. – for 9 uger: 40.974,39 kr.
- **Gennemsnitsløn pr. uge:** 8.707,21 kr. – for 9 uger: 78.364,89 kr.
- **Forskel pr. uge:** 4.154,50 kr. pr. uge eller på 9 uger: 37.390,50 kr.

Det er værdi for medlemskronerne!

Så husk at bruge os, hvis du mangler en ny kollega derude. Grib vores App "Mit Metal" og

meld job ind. Så finder vi det rigtige match til jer.

Danmark Kan Mere 2.0: Højere dagpengesats og flexicurity

Flexicurity er en sammenstilling af *flexibility* og *security* (tryghed). I Danmark er vores arbejdsmarked indrettet sådan, at det både sikrer virksomhederne fleksibel arbejdskraft og medarbejderne rimelige vilkår.

I forhold til de fleste andre lande er det nemt for en arbejdsgiver at hyre og fyre ansatte i Danmark. Til gengæld er der et sikkerhedsnet i form af A-kasser og en aktiv beskæftigelsespolitik. Dertil kommer, at det er muligt at uddanne sig hele livet. Det giver fleksibilitet på arbejdsmarkedet. De ansatte gror ikke fast i deres job, men søger nye udfordringer, og det giver plads til for eksempel nyuddannede.

Vi arbejder hele tiden på at forbedre dagpengesystemet, og Folketinget har lyttet. Højere dagpengesats de første

3 måneder, ja en sats på helt op til 23.449 kroner, mod den normale sats på 19.728 kroner.

Det er en stor sejr for den danske model. Vores flexicurity har været under pres længe. Så en hævnning af dagpengesatsen er en god start, men til gengæld kom det også til at betyde rettelser andre steder i dagpengesystemet. Vores dimittender kommer desværre til at betale prisen for hævnningen.

Men med den nye lave dimittendsats er det vigtigt, at vores nyuddannede lærlinge fastholdes i deres arbejde, så de ikke kommer ned på en sats, der er 2.600 kr. dårligere end en første års lærlingeløn. Vi har fokus på problemet og arbejder politisk på at forbedre forholdene for lærlinge og dimittender.

Nye tiltag i 2024: Fokus på lærlinge, mere handlekraft til A-kasserne og digital rådgivning

Permanentgørelsen betyder også, at Metals A-kasse rykker



► *En jobstarter-samtale er et tilbud til dig, der er opsagt. Du kan få en samtale i din opsigelsesperiode, hvor formålet er at få dig hurtigt i et nyt job. 66 % af vores opsagte medlemmer, der har fået en jobstarter-samtale, når aldrig at blive ledige. Og vi hjælper nyuddannede på rette vej, hvis de skulle stå uden et job på hånden, når de er udlærte. På billedet har vi vores jobkonsulent Carsten Kryger i en samtale med et medlem. Foto: Dansk Metal.*

mer, der har fået en jobstarter, når aldrig at blive ledige. Det er rigtig godt! Og vi hjælper de nyuddannede på den rette vej, hvis de skulle stå uden et job på hånden, når de er udlærte.

Så hvis nogen spørger, om vi i Metal Hovedstadens A-kasse er klar til at tage ansvar og hjælpe vores ledige medlemmer i job, kan jeg kun (igen) sige: Ja – vi er klar!

længere ind i den digitale verden med mulighed for at gennemføre nogle samtaler digitalt eller telefonisk.

Vi er klar til den nye måde at være vejledere på i Metals A-kasse, men nye forventninger ser vi frem mod 2024 som et skridt på den digitale rejse.

Med meget mere brug af Teams gør vi klar til den nye vejlederrolle, hvor det ikke kun handler om at sætte medlemmet i fokus under samtalen, men også om, hvordan vi bedst muligt sætter medlemmet i fokus i den digitale samtale.

Vi taler også om job, kurser og opkvalificering, områder hvor der er mangel på arbejdskraft og jobåbninger, job og jobsøgning, og behov for sparring både individuelt og i grupper.

Vi holder jobstartersamtaler med opsagte kollegaer, hvilket

har en super god effekt. 66 % af de opsagte medlem-



► *“Metalmedlemmer kommer 9 uger hurtigere ud i arbejde end dem, der står i de gule kasser. Det er værdi for medlemskronerne”, siger kasserer Michael Sølling Olsen. Her er det faglig sekretær i A-kassen Henrik Larsen i samtale med et medlem. Foto: Dansk Metal.*

HÅNDVÆRKET BAG VORES NØGLER

Fordomme om låsesmedefaget er ikke unormalt. Men faget er en guldgrube af dygtige faglærte, der osrer af faglig stolthed og værdsætter teknik og kundekontakt. Kom med låsesmed Patrick Munch Grünewald på arbejde – i firmabilen og på værkstedet.

AF MICHAEL LIEPKE KRUSE
FOTOS: MICHAEL GRINGER



► Patrick Munch Grünewald er låsesmed og tillidsrepræsentant hos Certego A/S i Herlev. Certego har 19 teknikere i alt, samt 6 lærlinge. Patrick har været tillidsrepræsentant i 2-3 år. "Det startede lidt for sjov. Jeg tænkte, at det ville jeg da gerne prøve. Jeg havde det godt med mine kolleger, og jeg havde en god dialog med ledelsen. Så hvorfor ikke?" siger Patrick med et smil. Han blev også kåret som klassens kammerat og årgangskammerat, da han blev udlært låsesmed i 2018.



► Låsesmedens værksted på farten. Når Patrick og kollegerne er ude hos kunderne, har de et kørende værksted og lager med sig. Man ved aldrig, hvilken del der pludselig skal bruges. Når Patrick er på kundebesøg, er det tit automatiske døre og sikringer, han reparerer. "Du har masser af kundekontakt som låsesmed. Det er ikke bare teknik og mekanik det hele. Du er virksomhedens ansigt udadtil, og du skal være god til mennesker. Ellers lærer du det hurtigt", siger Patrick.



► Patrick elsker sit fag, men han møder også fordomme om låsesmede: "Mange folk tror, at man bare kan blive låsesmed på et kursus. Men det er altså ikke noget, man bare lige bliver. Det er en erhvervsuddannelse som mange andre Metal-fag". Det bedste ved at være låsesmed ifølge Patrick er alsidigheden: "Der er ikke to dage, som er ens. Den ene dag kan du besøge Fru Hansen og ordne hendes lås. Den næste dag går du op ad trappen til Folkeetinget og ordner deres hoveddør".



► Inde på Certegos værksted. Her er en lærling ved at få de små stifter ned i cylinderen til en lås. Stifterne skal være den helt rigtige størrelse. Ellers kan nøglen ikke komme ind og låse. Som Patrick siger: "Alle låsesmede skal igennem den her del. Det er fundamentet for vores arbejde, at vi kan teknikken og ved, hvordan låsene og nøglerne skal sættes sammen og skæres til."

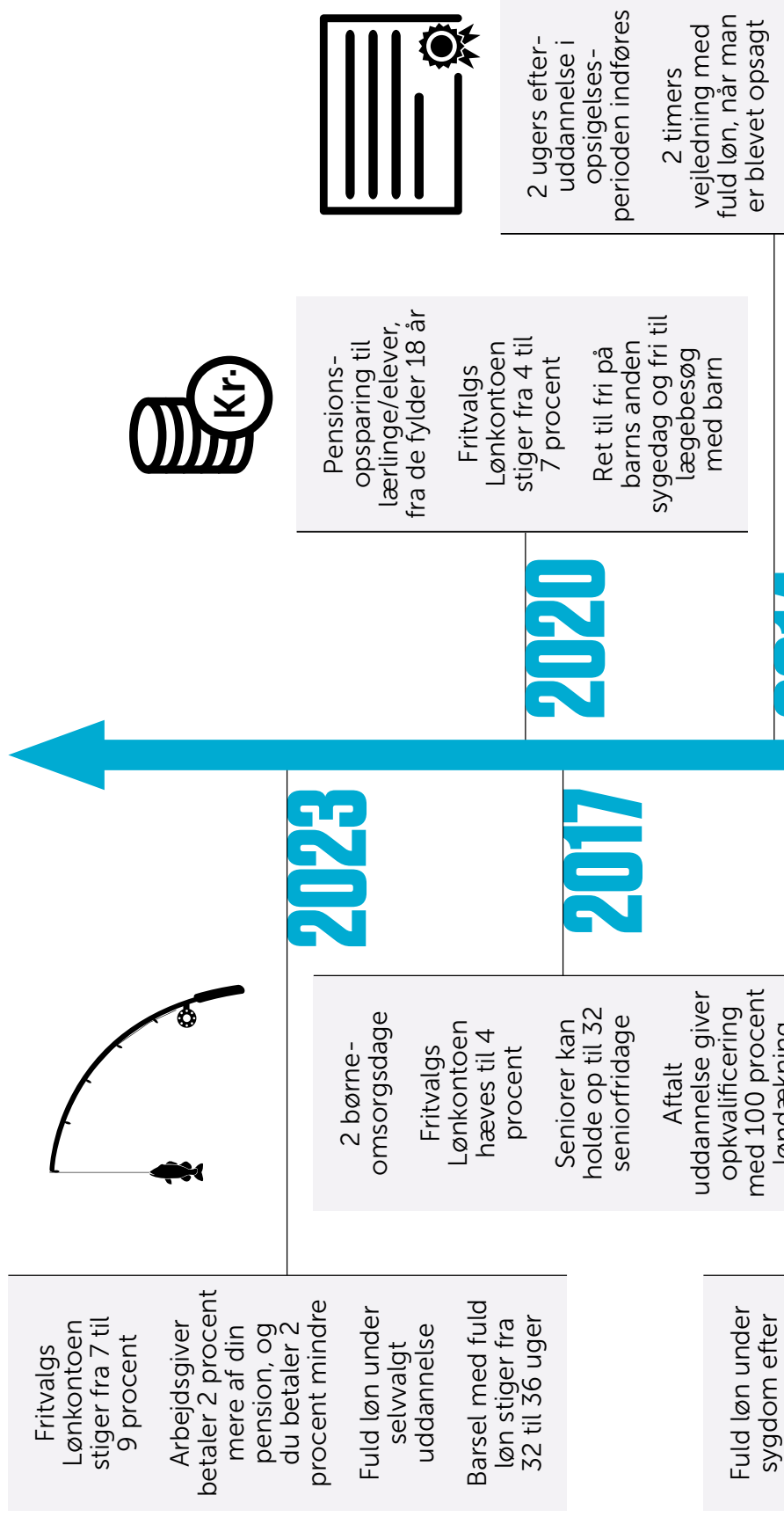


► Låsekasser i lange baner. Selvom der er fordomme om låsesmede, er Patrick og kollegerne stolte af deres fag. De oplever også en særlig respekt, når de er ude hos kunderne. Patrick fremhæver: "Jeg har prøvet at være ude på byggeprojekter, hvor der er andre faggrupper, som måske har en forestilling om, at låse og dørkarmer skal være på en bestemt måde. Men så må jeg sige til dem, at det kan altså ikke lade sig gøre. Så må de tilbage til tegnebrættet. Jeg kender mit fag, og jeg ved, hvad der er muligt og umuligt."

FAKTA: LÅSESMED – KORT OG GODT

- **Typiske opgaver:** Som låsesmed arbejder du med installation og reparation af låse og etablering af IT-baseret sikringsløsninger.
- **Løn:** Låsesmede tjener i gennemsnit ca. 230 kr. i timen på virksomheder med overenskomst i hovedstadsområdet.
- **Uddannelsessted:** TEC – Technical Education Copenhagen i Ballerup.

OK-FORBEDRINGER I OVER 100 ÅR







De nye holme i Avedøre.

Foto: Urban Power for Hvidovre Kommune

FREMTIDSSIKRING AF HOVEDSTADENS ERHVERVSLIV: KAMPEN OM HOLMENE BØR HANDLE MERE OM FAKTA END ANTAGELSER OM ÅLEGRÆS

AF MARIA DURHUUS,
MEDLEM AF FOLKETINGET FOR
SOCIALDEMOKRATIET

Syv borgmestre har for nylig angrebet projektet omkring Holmene. Senest med en rapport udført af en forsker ved Aarhus Universitet, der uden videre kunne modbevise alle de rapporter og undersøgelser, der ellers er lavet forud for projektet.

Som Folketingsmedlem valgt i Hvidovre hilser jeg en af de mest innovative erhvervsprojekter i nyere dansk erhvervshistorie velkommen. Jeg har ingen grund til at betvivle de rapporter der tidligere er lavet, og jeg har ingen grund til at tro på mængden af fake news med affaldsøer og massive fordækte forureningsteorier, som der har været tilfældet ved de seneste valgkampe, både kommunalt og nationalt.

Holmene er designet til at værne om miljøet. Meningen er, at Holmene skal give mere tilbage til miljøet, end pro-

jektet tager. Et af Holmenes projekter er Green Tech Island, hvor der blandt andet skal bygges et ressourceanlæg, som dels forsyner området med energi og procesvand til industrielt brug, dels udleder renere restvand end det nuværende. Projektet vil dermed bidrage til en væsentlig forbedring af vandkvaliteten i Køge Bugt.

Men midt i hele "Borgmesterkampen" glemmer vi den side af debatten, der handler om erhvervslivet. Om udviklingen af morgendagens Tech-virksomheder og uddannelsespladser til de unge, der gerne vil have en erhvervsuddannelse inden for klima og den grønne omstilling.

Holmene vil på alle måder være en fremtidssikring af erhvervslivet. Holmenes placering ligger tæt på byen, tæt på lufthavnen og de andre forbindelsesveje ud til resten af Europa, og man antager, at 380 innovative nye, grønne virksomheder, vil kunne have interesse for at slå sig ned, hvilket man antager vil

medføre 12.000 nye arbejdspladser.

Denne investering er ikke kun vigtig for Hvidovre, men også for omegnskommunerne, og derfor er det ærgerligt, at kampen er trukket op til, at der ikke kan tales sammen om dette enestående projekt. For de nye virksomheder på Holmene vil skabe afledt beskæftigelsesvækst, og som ifølge en rapport fra Deloitte er beregnet til, at 100 arbejdspladser på Holmene skaber 25-30 arbejdspladser i det øvrige land. Holmene vil altså bidrage til øget vækst i omegnskommunerne og i resten af landet. Vækst af medarbejdere med faglært baggrund og dermed bidragende til velfærden i kommunerne via skatten.

Holmene skal naturligvis opbygges efter de højeste miljøstandarder og der skal gives mere tilbage til naturen end der tages. Virksomhederne skal leve op til de højeste krav til bæredygtighed, miljø og genanvendelse af de indsatte ressourcer; det går ingen på kompromis med.

Men hvis vi i Danmark fortsat vil have den grønne førertrøje i klimaet, i de grønne, i innovationen – så bliver vi nødt til at investere i erhvervslivet, i innovationen, men også i samarbejdet imellem kommunerne.

Hvidovres beliggenhed er enestående for Holmene. Men det betyder ikke, at der ikke er kæmpe muligheder i omegnskommunerne. For der skal uddannes de rigtige faglærte og de følgevirkninger, der kommer skal også placeres.

Vi har et fælles ansvar for at udvikle og ikke mindst sikre vilkårene for, at Danmark kan forblive i den grønne førertrøje, hvad angår innovation og sikringen af den grønne klimadagsorden. Jeg vil i hvert fald arbejde benhårdt for, at Holmene skal være med til at sikre den grønne dagsorden og sikre det innovative Danmark. Især uddannelsen af faglærte med den viden, der er nødvendig for et Danmark i udvikling og vækst.

NYT FRA METAL HOVEDSTADENS NYE UNGDOMSFORMAND

AF AYMAN AHMAD MOUHAMMAD, FORMAND METAL HOVEDSTADEN UNGDOM

Det har været nogle vilde måneder, siden jeg blev valgt som formand for Metal Hovedstadens ungdomsarbejde, og nøj, hvor er det fedt at få lov til at repræsentere Metal Hovedstaden forskellige steder.

Vi har i Metal Ungdom deltaget i dette års DM i Debat, hvor ungdomsformand for Metal Ungdom, Amanda Irina Larsen, og jeg kom med i finalen. Det er så vigtigt og stærkt, da DM i debat har et ry for at være ungdomspolitikere og akademikere, der hovedsageligt deltager.

Så er det da vildt fedt, at både Amanda og jeg havde fornøjelsen af at repræsentere *alle* faglærte oppe på den scene, samtidig med at vi fik smidt akademikere ud fra alle hjørner!

På folkemødet fik vi også sat en del dagsordener fast til de forskellige debatter – det var tydeligt at kunne se Metal Ungdom stråle igennem debatterne.

Lærlingeoprøret har også givet pote nu! Endelig er der blevet lyttet fra regeringens side, og vi har fået investeret hele 900 mio. kr. i erhvervsuddannelserne. Kæmpe skridt i forhold til at skulle få nogen



► Ayman på hovedscenen i Fælledparken 1. maj.

investeringer, så vi kan få noget ordentligt værktøj og blive uddannet ordentligt.

I alt for lang tid har man underprioriteret erhvervsuddannelser, så meget, at vi mangler over 100.000 faglærte for at kunne nå i mål med den grønne omstilling. Og skal vi have flere til at vælge en faglært vej, så må de også

spytte nogen penge i kassen, så vi rent faktisk har noget ordentligt værktøj.

Men det er satme heller ikke kun udstyret, den er gal med, fordi der findes også det vildeste uddannelsessnobberi.

Som faglært bliver vi nærmest betragtet som dem, der var de dumme i skolen. Vi får ikke en studietur ud af

landet eller en studentervogn, som kører os ned igennem Rådhuspladsen for at soppe lidt i springvandet. Næ, nej du, vi får en gratis sodavand og en reception for at stå op kl. 5 hver morgen og være på fabrikgulvet fra kl. 6–7 om morgenen. Det er da for latterligt, og så tænkte Metal Ungdom, at så laver vi vores helt eget svendegilde med vaskeægte partybusser!

Vi fik spurgt Arbejdermuseet, som stillede deres lokaler til rådighed, og derfra tog det bare afsted. Carl Emil havde sørget for mediedækning og et par store politikere, så alle kunne se de hårde jern, vi metaller er. Der blev holdt taler fra blandt andet Poul Nyrup (fhv. statsminister) og Ane Halsboe (beskæftigelsesminister). De fik sunget en del arbejdersange med os. Det var en historisk dag, som forhåbentligt vil sprede sig igennem hele landet, så vi kan få anerkendt de faglærte.

Vi har i Metal Ungdom en del flere aktiviteter, vi skal have igennem. For eksempel skal vi med Oslo-færgen for at se den norske fagforening, samtidig med, at vi får os en lille tur.

Der er mange ting i Metal Ungdom, så hvis du ikke er aktiv, så vil jeg stærkt anbefale det, så du ikke går glip af de vildeste ting i fremtiden.

NYT TR-NETVÆRK:

TILLIDSREPRÆSENTANTER HJÆLPER HINANDEN PÅ TVÆRS AF TRANSPORTBRANCHEN

I Transportsekretariatet arbejder vi på at opbygge et nyt TR-netværk, der skal fremme vidensdeling, lokalforhandlinger og løsning af hverdagens udfordringer. Initiativet skal øge samhørigheden blandt TR'er og forbedre arbejdsforholdene for alle medlemmer i branchen – initiativet har allerede skabt positive resultater på en større autovirksomhed.

AF SANDRO ANTHONY,
BRANCHEANSVARLIG
FOR TRANSPORT

Arbejdsforholdene for danske lønmodtagere er ofte resultatet af de store overenskomstforhandlinger. Men bag kulissen spiller en afgørende gruppe aktører en nøglerolle: Tillidsrepræsentanterne (TR'er). De er medarbejderne, der hver dag kæmper for lønmodtagernes rettigheder og velvære på virksomhederne – og vi ser et stort potentiale i, at TR'erne kan hjælpe hinanden på kryds og tværs.

Derfor arbejder vi i Transportsekretariatet på at skabe et TR-netværk. Netværket har til formål at fremme vidensdeling, styrke lokalforhandlingskompetencer, tilbyde sparring og støtte, samt tackle en bred vifte af udfordringer, som TR'erne møder i deres daglige arbejde. Ideen bag



► *Branchansvarlig for Transport Sandro Anthony.*

initiativet er simpel: Sammen er vi stærkere.

FÆLLESSKAB, STYRKE OG SAMHØRIGHED

En af de mest værdifulde aspekter af TR-netværket er det fællesskab, det skaber. Mange virksomheder har TR'er spredt ud over flere afdelinger og områder. Det kan føles isolerende.

Netværket giver TR'er mulighed for at føle sig mere forbundet og mindre alene i

deres rolle. Det er et fællesskab, hvor de kan dele deres udfordringer, udveksle løsninger og drage fordel af hinandens ekspertise.

Vi oplever, at stærke TR'er er afgørende for at opnå de bedste løn- og arbejdsforhold.

Mange TR'er har stået i situationer, hvor arbejdsgiveren hævder, at de allerede har bedre vilkår end deres konkurrenter. Her ville det være en fordel at kunne ringe til en TR fra en lignende virksomhed for at sammenligne og bekræfte, om det er sandt.

For mange TR'er er netværket også en platform, hvor de kan arbejde sammen og lære af hinanden, uanset om de er fra forskellige afdelinger i samme virksomhed eller fra forskellige virksomheder i transportbranchen. Dette samarbejde kan føre til bedre resultater og styrkede forhandlingspositioner, der gavner lønmodtagerne i sidste ende.

GODE ERFARINGER FRA EN STØRRE AUTOVIRKSOMHED

For at forstå, hvordan TR-netværket fungerer i praksis, så lad os se på et eksempel fra en større autovirksomhed her i Hovedstadsområdet. Inden initiativet blev lanceret, var der udfordringer med koordinering og samarbejde mellem TR'er på tværs af virksomhedens mange afdelinger.

Metal Hovedstaden trådte til og hjalp med at organisere valget af nye TR'er i de afdelinger, der tidligere ikke havde haft en. Derefter blev TR'erne introduceret til hinanden gennem netværket og opfordret til at deltage i et fælles møde.

Mødet blev en øjenåbner. TR'erne indså, at selvom de arbejdede inden for samme virksomhed, var der store variationer i løn, bonusordninger og andre arbejdsforhold på tværs af afdelingerne. Det skabte naturligvis frustra-



► *Netværket giver TR'er mulighed for at føle sig mere forbundet og mindre alene i deres rolle. Det er et fællesskab, hvor de kan dele deres udfordringer, udveksle løsninger og drage fordel af hinandens ekspertise. Samarbejdet kan også føre til bedre resultater og styrkede forhandlingspositioner, der gavner lønmodtagerne i sidste ende.*

Foto: Dansk Metal

tion blandt medarbejderne og forhindrede en mere jævn fordeling af fordelene.

Efter mødet begyndte TR'erne at samarbejde om at tackle uregelmæssighederne. De brugte deres samlede viden og erfaring til at se på mulighederne for en mere ensartet lønpolitik, der i fremtiden vil sikre en mere retfærdig og konsistent kompensation på tværs af organisationen. Processen førte til mere tilfredse medarbejdere og en stærkere

følelse af fællesskab og samhørighed.

VIL DU OGSÅ VÆRE MED?

Er du TR eller arbejder i en virksomhed, hvor der er brug for hjælp til at styrke samar-

bejdet mellem afdelinger eller ønsker kontakt med andre TR'er i din branche? Så er TR-netværket et sted, hvor du kan få støtte, inspiration og viden.

Du er velkommen til at kontakte mig på

saan@danskmetal.dk for at få mere information om, hvordan du kan deltage i netværket og bidrage til at skabe bedre arbejdsforhold og styrkede fællesskaber for vores medlemmer inden for transportbranchen.

► *Arbejdsforholdene for danske lønmodtagere er ofte resultatet af de store overenskomstforhandlinger. Men bag kulissen spiller en afgørende gruppe aktører en nøgle-rolle: Tillidsrepræsentanterne (TR'er). Derfor arbejder Transportsekretariatet på at skabe et stærkt TR-netværk med fokus på fællesskab, styrke og samhørighed.*

Foto: Dansk Metal



ALDER ER INGEN HINDRING

“Jeg kan godt lide faget og mit arbejde. Så er der da ingen grund til at stoppe”, lyder det fra Tonni Sztuk, 80 år og ventilationstekniker. Men hvis du tror, alderen får ham til at sætte farten ned, må du tro om igen. Mød Tonni, som trodser sin alder, fordi han bare elsker sit job og fag.

AF MICHAEL LIEPKE KRUSE

Alder er ingen hindring, når den faglige stolthed er intakt. Tonni Sztuk er 80 år og arbejder fuldtid som ventilationstekniker hos Js Ventilation A/S. I en branche, der har gennemgået mange forandringer i løbet af hans lange arbejdsliv, fortsætter Tonni med at stråle

af arbejdsglæde og professionalisme. Da vi møder Tonni på en skole i Nordvest, hvor han er ved at installere deres nye ventilationssystem, kommer han løbende og hilser på os. Ja, den er god nok – det er den rigtige Tonni Sztuk, vi har fat i.

ELSKER DET, HAN GØR

Tonni har arbejdet, siden han

var 12-13 år gammel og har beskæftiget sig med ventilation i hele 65 år. Han er lidt af en veteran i branchen og har været vidne til branchens udvikling på første hånd. I løbet af sin lange karriere har Tonni set branchen ændre sig drastisk, fra en tid hvor alt blev håndlavet til nutidens moderne produktionsteknikker.

“Der er sket rigtig meget i branchen. Da jeg startede, blev alt materiale valset. Der var mere håndværk i ventilationsarbejdet dengang. I dag køber man de færdige rør, man skal bruge. Så selvom håndværket forsvinder lidt, er ventilationsarbejdet også blevet nemmere” siger Tonni.

Når man har været i faget i mange år, har man også set lidt af hvert. Store og små ventilationssystemer. Særligt én ventilationsopgave glemmer han aldrig. “Jeg har blandt andet arbejdet med det tekniske på Rigshospitalets ventilationssystem. Det er så stort og komplekst. Men det er også det, som gør det spændende at rode med.”

Selvom meget har ændret sig, er Tonnis faglige stolthed i arbejdet uændret. “Jeg kan godt lide at arbejde og gå her for mig selv. Sætte rørene sammen og sørge for, at de passer. Rørene er ikke så lette at flytte rundt på, som de var engang, men sådan er det jo også at blive ældre”, siger han med et grin.



► Tonni Sztuk er 80 år og har arbejdet, siden han var 12-13 år gammel. Han har beskæftiget sig med ventilation i hele 65 år og har på første hånd set branchen udvikle sig. Foto: Michael Gringer.



► *Jeg kan godt lide faget og mit arbejde. Så er der da ingen grund til at stoppe" lyder det fra Tonni. Selv når vi spørger ham ind til pension, griner han og siger kækt: "Det har jeg ikke haft tid til at tænke på."*

Foto: Michael Gringer.

Men selvom Tonni er et levende bevis på, at nedslidning ikke nødvendigvis er en uundgåelig del af at arbejde i mange år, har han en klar holdning: "Vi er alle forskellige. Nedslidning kan ramme os alle, og der skal være plads til at gå fra, hvis man ikke kan mere."

Når man taler med Tonni om hans arbejdsliv og arbejdsglæde, kan man på trods af hans gode energi, ikke lade være med tænke på, hvornår han selv siger stop.

Men da vi spørger ham ind til pension, griner han og siger kækt: "Det har jeg ikke haft tid til at tænke på." Men én ting er sikkert: Tonni vil ikke hvile på laurbærrene, når han en dag går på pension.

"Jeg skal jo stadig have noget at lave. Jeg kan ikke bare sidde i sofaen dagen lang derhjemme. Så det bliver spændende at se, hvad jeg finder på at rode med" afslutter Tonni med et smil, mens han siger farvel og fortsætter dagens arbejde.

ALDER INGEN HINDRING

Tonni er ikke kun en inspiration for sine kolleger, men for alle, der tror, at alder er en hindring for at forblive aktiv og engageret i sit arbejdsliv. Han er velset af sine kolleger og

blev fejret med manér til sin 80-års fødselsdag. Af kollegerne fik han blandt andet en figur af Skipper Skræk og to dåser spinat – et sjovt anerkendende nik til hans alder og vedholdende energi.

Men når man taler om alder og arbejdsliv, kan man ikke undgå at tale om nedslidning. En debat, som har kørt i mange år, og hvor tilbagetrækning stadig er en politisk varm kartoffel.

ER DU FORBEREDT PÅ AT GÅ PÅ PENSION?

AF MOGENS CHRISTENSEN,
FORMAND FOR SENIORKLUB
13 OG SENIORREPRÆSENTANT
I METAL HOVEDSTADENS
BESTYRELSE

Før sommerferien blev undertegnede inviteret ud på en arbejdsplads, der ville lave et socialt arrangement for deres medarbejdere, som gjorde dem klar til en kommende pensionisttid.

Her var inviteret pensions-eksperter og bankfolk til at redegøre for hvordan man kunne få sin opsparede arbejdsmarkedspension, til at slå til ved de forskellige pensionsformer der findes og hvordan man er stillet i forhold til folkepensionen.

Derudover var undertegnede inviteret til at fortælle om Metal Hovedstadens



Seniorklubber og deres arbejde. Seniorklubberne er et tilbud til pensionister der er medlem af Metal og tilbyder

socialt samvær med gamle kollegaer.

Bevar kontakten til kollegaer fra et langt arbejdsliv og deltag i klubbens arrangementer. Du skal fortsat være medlem af Metal-forbundet for at blive medlem af en seniorklub i Metal Hovedstaden.

Medlemskab for pensionister af forbundet med fritidsulykkeforsikring og gruppelevs-forsikring koster et lavt årligt kontingent.

Hvis du går på efterløn, er det vigtigt at forblive medlem af Dansk Metal. Det er nødvendigt for at blive seniormedlem. Vi har sociale, kulturelle og faglige arrangementer. Du kan tage din ledsager med til de fleste arrangementer.

Prisen for deltagelse er moderat. Seniorklubbens

økonomi er kontingent, tilskud fra Metal Hovedstaden, tilskud fra fonde og deltagerbetaling. Vi holder julefest, sommerudflugt, besøger museer og laver foredrag og musik i kælderens i Metal Hovedstaden.

En undersøgelse om man er klar og forberedt til at gå pension (som du kan se i faktaboksen), har nemlig vist, at der er mange, som ikke har gjort sig tanker om pension.

Vi ved, at hvis man går fra job til folkepension uden at have forberedt sig og lagt planer for livet som pensionist kan det føre til isolation og ensomhed.

Det var et rigtig godt arrangement på virksomheden, som alle var glade for, og som mange flere virksomheder burde lave for deres medarbejdere.

FAKTA:

DET VISER UNDERSØGELSEN

Der er ingen betydelige forskelle i forberedelsesniveauet til pensionen.

% dårligt forberedte på pension

10-11 års skolegang	36 %
Student eller HF-eksamen	37 %
Erhvervsfaglig uddannelse/faglært	35 %
Kort videregående uddannelse, 2-3 år	35 %
Mellemlang videregående uddannelse, 3-4 år	39 %
Lang videregående uddannelse, over 4 år	31 %
Mænd	33 %
Kvinder	39 %

Kilde: Seniorklar, resultater fra Seniorklar-panelet (2023)

ÅRSMØDER I METAL HOVEDSTADENS BRANCHESEKRETARIATER 2023

TRANSPORTSEKRETARIATET

Tirsdag den 24. oktober

ITO (IT, TEKNIK & OFFENTLIGE)

Tirsdag den 31. oktober

INDUSTRI & BYG

Onsdag den 1. november

Alle årsmøder afholdes kl. 17.00 i Lyngsiehus, Nyropsgade 25, kælderen.

Alle branchemedlemmer har adgang.

Dørene åbnes kl. 16.15, hvor der vil blive serveret mad og drikke.

SENIORARRANGEMENT

Den 27. oktober afholder Seniorklubberne i Metal Hovedstaden et velgørenhedsarrangement for støtte til Hospitalsklovnene.

Der vil være musik med Henrik Bøggilds Jazz Orchestra, der spiller uden honorarer, og der bliver serveret et par stk. smørrebrød, samt 1 øl/vand eller vin.

MERE END FJOLLET TØJ OG RØDE NÆSER

Danske Hospitalsklovne har undersøgt klovnenes arbejde

på 11 børne- og ungepsykiatriske afdelinger i Danmark.

56 psykiatere og sygeplejersker, der arbejder sammen med klovnene til daglig, har været med i undersøgelsen. 96 % af dem siger, at klovnene hjælper med selve behandlingen af børnene.

Det betyder meget for Lykke Scheuer, der er hospitalsklovnen 'Baglæns' på Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center Glostrup.

For hende er det vigtigt, at det nu er dokumenteret,

FOTO: DANSKE HOSPITALSKLOVNE



at hendes arbejde er mere end klichéerne om røde næser og fjollet tøj. Helt personligt kan jeg slappe mere af nu, når jeg siger, at jeg er hospitalsklovnen på en psykiatrisk afdeling. Nu er mit arbejde dokumenteret som hjælp til behandlingen, siger Lykke Scheuer.

Det koster 175,00 kr at deltage - hele overskuddet går til Hospitalsklovnene.

Tilmelding til din seniorklub.

VÆR MED TIL AT RESTAURERE JERNBANENS KLENODIER

Er du pensioneret, og savner du fællesskabet på arbejdspladsen og værktøjet mellem hænderne? Så er arbejdet som frivillig hos Nordsjællands Jernbaneklub måske noget for dig

I Nordsjællands Jernbaneklub er humøret altid højt. Her bruger 25 frivillige deres fritid på at restaurere og vedligeholde klubbens damplokomotiver og passe remise-området med drejeskive, bygninger og små rangermaskiner. I Rungsted bliver der arbejdet på damplokomotiver, og i Græsted er det også vogne og diesellokomotiver.

I disse måneder er klubben ved at afslutte restaureringen af et lokomotiv fra 1907. Det har kørt på både Hornbækbanen og på Gribskovbanen, men har stået stille i over 50 år. Nu skal det snart ud at køre igen, og i stedet skal klubben i gang med deres DSB litra K-maskine fra 1900, som skal i drift i løbet af få år.

Fagligheden og fællesskabet er derfor i top, når de flotte, gamle lokomotiver skal holdes i gang – og du kan også være med.



SPÆNDENDE MULIGHED FOR DIG SOM PENSIONERET METALLER

Arbejdet med lokomotiverne foregår mest i to hold, der mødes enten onsdag eller lørdag året rundt. Nogle af de frivillige er med begge dage, og ind imellem aftaler en håndfuld frivillige også at mødes en ekstra dag, hvis noget særligt skal ske.

Mange af klubbens frivillige har en håndværksmæssig baggrund. Andre har lært at arbejde praktisk på andre



måder. For mange er det interessen for jernbaner, der har fået dem til at komme. Andre kommer mere for fagets skyld. For alle gælder, at det sociale samvær er vigtigt, og du som Metaller vil uden tvivl passe rigtig godt ind.

Kravene til dig som frivillig, til materiellet og til sikkerheden er de samme, som gælder for de professionelle jernbanefolk og de tog, der kører i den offentlige trafik. Det betyder, at fagligheden er høj, og

arbejdet bliver taget alvorligt. Begge dele er derfor med til at skabe det stærke sammenhold, som er helt sit eget i Nordsjællands Jernbaneklub.

VIL DU VIDE MERE?

Kontakt bestyrelsesmedlem i Nordsjællands Veterantog, Villy Jørgensen på mobil 93 20 09 91 eller mail v.joergensen@veterantog.dk

Læs mere på klubbens hjemmeside www.veterantog.dk.

HVORDAN KOMMER DU I GANG?

Klubben arrangerer gerne et besøg for dig i enten Rungsted eller Græsted. Du er også velkommen til at arbejde et par gange, før du beslutter dig for at blive medlem af Nordsjællands Jernbaneklub.

Medlemskabet koster 400 kr. om året, og aktive medlemmer får adgang til lokomotivarbejdet, månedsblad og løbende orientering om aktiviteter.

MEDLEMMER MED DIAGNOSER:

JEANETTE OG MAN VISER VEJEN

Mange unge i dag lever med en diagnose som industritekniker-lærling Jeanette Groot (24). Men med de rette rammer og støtte kan de trives og bidrage positivt på arbejdspladsen. Det oplever Jeanette på sin nye læreplads MAN Energy Solutions, hvor trivslen og rammerne er i top.

AF MICHAEL LIEPKE KRUSE

Unge som Jeanette Groot, der har autisme og lever med en diagnose, står ofte over for nogle unikke udfordringer i uddannelses- og arbejdslivet. Konsekvensen kan være, at de ikke gennemfører deres erhvervsuddannelse, fordi de ikke får den rette støtte på skolen eller på lærepladsen. Det er desværre tendensen.

De seneste tal fra Børne- og Undervisningsministeriet viser, at kun 59 % af alle elever (både med og uden diagnoser) på erhvervsuddannelserne forventer at fuldføre deres uddannelse.

I Dansk Metal oplever vi en stigning i antallet af både unge og ældre medlemmer, som bliver udredt og får diagnoser som fx opmærksomhedsforstyrrelse (ADHD/ADD) og autismspektrumsforstyrrelse. Derudover oplever flere, at de bliver ramt af depression, angst og stress, som også kan dække over en bagvedliggende diagnose.



► *"Jeg er rigtig glad for at være kommet ind til MAN. Jeg gik helt kold på min tidligere læreplads, og nu føler jeg mig set og hørt igen" fortæller Jeanette om sin nye læreplads. Her står hun foran en af MAN's store skibsmotorer i deres showroom. Foto: Michael Liepke Kruse.*

Statistisk set har mellem 4 og 5 % af den danske befolkning en opmærksomhedsforstyrrelse i større eller mindre grad, så det er noget, vi skal blive bedre

til at håndtere på arbejdspladserne.

Men mennesker med diagnoser er en guldgrube af dygtige faglærte. Og med de rette

rammer kan de både gennemføre deres uddannelse og blive dygtige faglærte efterfølgende.

Vi skal møde Jeanette Groot, der her fortæller sin historie ►►►

►►► om at gennemføre en uddannelse som industritekniker på trods af diagnose og med god støtte fra lærepladsen og Metal Hovedstaden. "Jeg er rigtig glad for at være kommet ind til MAN. Jeg gik helt kold på min tidligere læreplads, og nu føler jeg mig set og hørt igen" fortæller Jeanette om sin nye læreplads.

HJÆLP FRA METAL HOVEDSTADEN

Jeanette begyndte som industriteknikerlærling hos en virksomhed, hvor hendes potentiale ikke blev fuldt udnyttet. Hun tilbragte halvdelen af året, hvor hun stod ved den samme drejbænk og lavede det samme næsten hver eneste dag. Hun mistede helt motivationen undervejs, fordi virksomheden ikke vidste, hvordan de skulle håndtere hendes behov.

Men efter det turbulente halvandet år fik hun hjælp af Casper Lomholt Pedersen, faglig sekretær i Industri & Byg, og socialrådgiver Christine

Sarka fra Metal Hovedstaden til at fortsætte sin uddannelse, selv om både læreplads, uddannelsessted og mentor ikke mente, at hun var i stand til det.

Der blev forhandlet en aftale på plads med virksomheden, hvor Jeanette kom ud af sin uddannelsesaftale og fik en økonomisk kompensation fra arbejdsgiver. Herefter blev der holdt flere møder med skolen, og der blev fundet en løsning, hvor Jeanette skiftede uddannelsessted og midlertidigt kunne starte i skolepraktik med den rette støtte, og dermed fortsætte sin uddannelse.

Men der gik ikke længe, før hun var ude af skolen igen.

Casper vurderede, at MAN Energy Solutions kunne være et oplagt sted for Jeanette. Og hun kontaktede derfor Mikkel Skovboel, som er lærlingeansvarlig hos MAN. Det endte med at Jeanette kom til samtale en uge inde i hendes skolepraktik – og fik tilbudt lærepladsen. En måned senere

FAKTA: HJÆLPEMIDLER

Hjælpe midler kan også bevilges efter handicapkompensationsloven § 15 i, hvis det kan betyde, at en person med handicap bliver ansat eller fastholdes på arbejdspladsen.

Her er tale om hjælpe midler, der ligger ud over, hvad en arbejdsgiver ellers forventes at/skal stille til rådighed for den ansatte. Det kan fx være en særlig stol, en særlig indrettet arbejdsstation, et køretøj til at komme rundt på arbejdspladsen, en rampe, et særligt IT-program til ordblinde m.m.

startede hun på fabrikken i Sydhavnen.

ÅBENHED, KLARE RAMMER OG STØTTE

Mikkel Skovboel er lærlingeansvarlig for 16 lærlinge hos MAN. For Mikkel er det vigtigt, at lærlingene bliver roteret rundt hver 3.-6. måned mellem forskellige arbejdsstationer. Men åbenhed er et nøgleord, når vi taler om MAN's lærlinge.

"Jeg synes, det er vigtigt at være åben og lytte til lærlingenes behov og ønsker. Sådan er det med alle vores lærlinge og for Jeanette, som kan have nogle særlige behov. Men det lytter vi til, og så finder vi en løsning", siger Mikkel.

Sammen med Casper, Christine og Mikkel er Jeanette nu blevet klogere på, hvordan hun trives på en arbejdsplads. "Der skal være nogle klare rammer. Jeg skal vide præcis,

FAKTA: PERSONLIG ASSISTANCE

Jf. handicapkompensationslovens kap. 3 kan en kommune bevilge personlig assistance til personer med en varig og betydelig nedsat funktionsnedsættelse, som har behov for støtte for at kunne passe sit arbejde eller uddannelse. Støtten kan bevilges på til 20 t/u for fuldtidsansatte.

Arbejdsgiver får løn til at frikøbe en medarbejder delvist til at bistå med den nødvendige hjælp. Det kan være hjælp til at skabe struktur og overblik over arbejdsopgaverne for personer med fx ADHD, eller hjælp til at foretage løft eller opgaver som den ansatte ikke kan klare pga. et fysisk handicap.



► Sammen med Casper, Christine og Mikkel er Jeanette nu blevet klogere på, hvordan hun trives på en arbejdsplads. "Der skal være nogle klare rammer. Jeg skal vide præcis, hvor jeg skal være, hvor jeg skal hen, og hvem jeg skal spørge om hjælp. Det sidste er nok det vigtigste" siger Jeanette. Foto: Michael Liepke Kruse.



► **Mennesker med diagnoser er en guldgrube af dygtige faglærte.** Med de rette rammer kan de både gennemføre deres uddannelse og blive dygtige faglærte efterfølgende. Jeanette Groot står her sammen med lærlingeansvarlig på MAN Energy Solutions Mikkell Skovboel. Foto: Michael Liepke Kruse.

hvor jeg skal være, hvor jeg skal hen, og hvem jeg skal spørge om hjælp. Det sidste er nok det vigtigste."

Hun understreger også vigtigheden af at blive udfordret på den rette måde:

"Jeg vil gerne udfordres, for ellers mister jeg motivationen. Men det må heller ikke være alt for svært. Jeg skal stadig kunne følge med" siger Jeanette.

Autisme findes i mange forskellige former, og alle har forskellige behov. Derfor kræver det lidt ekstra af

arbejdsgiveren at sætte sig ind i, men gør de det, kan det vise sig at være en god investering.

STORE VIRKSOMHEDER BØR GÅ FORREST

Mikkell mener, at virksomheder skal have mere fokus på medarbejdere med diagnoser. Han påpeger:

"Alle virksomheder bør i princippet tage socialt ansvar, men det er særligt de store virksomheder, som bør gå forrest. De store virksomheder har flere ressourcer, og vi kan

FAKTA: FORTRINSRET

§ 3 i handicapkompensationsloven. En person, der på grund af et handicap har vanskeligt ved at få beskæftigelse på det almindelige arbejdsmarked, har fortrinsadgang til ledige stillinger hos offentlige arbejdsgivere, bevilling til studepladser m.v. og tilladelse til taxikørsel, hvis vedkommende er lige så kvalificeret som de øvrige ansøgere. En erklæring om fortrinsret kan ansøges i dit lokale jobcenter.

vise, at personer med diagnoser kan gøre en stor positiv forskel i virksomheden, hvis rammerne og støtten er på plads."

Casper er enig i Mikkells udlægning:

"Vi mangler generelt faglærte i Hovedstaden og hele Danmark. Det tror jeg ikke er nogen hemmelighed. Men der er en guldgrube gemt i unge med diagnoser, og som er dygtige og rigtig gerne vil tage en erhvervsuddannelse. MAN og andre virksomheder, som allerede nu tager lærlinge med diagnoser ind, er bedre rustet til fremtiden."

Mikkell er desuden klar i spyttet, når man spørger ham om sit bedste råd til virksomheder, der ønsker at tage lærlinge med diagnoser: "Spring ud i det. Det betaler sig."

Jeanette har også et afsluttende råd til andre unge, som har en diagnose og måske har det svært:

"Stol på de ting, du godt kan. Så skal det nok gå." Med de rette tilpasninger og den rette støtte på virksomheden kan unge med diagnoser trives og bidrage positivt. Det er en gevinst for alle.

STØTTE TIL MENNESKER MED HANDICAP/ DIAGNOSER PÅ ARBEJDSPLADSEN

Behovet for støtte til at fungere godt i sit uddannelsesforløb eller ansættelse er forskelligt for mennesker med et handicap og de virksomheder, de er ansat i.

Og der er hjælp at hente fra kommunen, når en ansat har brug for støtte for at kunne gennemføre uddannelse eller klare sit arbejde som faglært. Det kan også gøre det nemmere for mindre virksomheder at ansætte eller fastholde lærlinge- og faglærte på arbejdspladsen. Det gælder både fysiske og psykiske handicaps.

Der er fx mulighed for personlig assistance, hjælpemidler, § 56 aftale og job med løntilskud. Der kan også laves uddannelsesaftaler, hvor lærlingen tager uddannelsen på nedsat tid, og uddannelsesinstitutionerne har mulighed for at tilbyde mentorstøtte. Det gælder både, mens lærlingen går på skole og er på arbejdspladsen. Du kan læse mere om de forskellige ordninger i faktaboksene.

FAKTA: JOB MED LØNTILSKUD

§ 15. Jobcenteret kan give tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige eller private arbejdsgivere til personer, der har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, som kan berettigge til optagelse i en arbejdsløshedskasse, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og som ikke har opnået ansættelse op til 2 år efter uddannelsens afslutning og mangler erhvervs erfaring inden for det område, som uddannelsen kvalificerer til. Tilskuddet kan gives op til et år.

Stk. 2. Tilbud om ansættelse med løntilskud gives med henblik på indslusning på arbejdsmarkedet.

Metal Hovedstaden laver masser af fagligt arbejde hver eneste dag. Alt fra løntjek til arbejdsskadesager og lokale overenskomster – til gavn for jer medlemmer. Herunder kan du læse 3 fremhævede sager.

AF MICHAEL LIEPKE KRUSE



100.000 KR. TIL 42 LÆRLINGE

Faglig sekretær i Transport *Flemming Hjort Mikkelsen* lavede et vigtigt løntjek for en lærling. Der var fejl på pensionen. Men ikke kun for den ene lærling. Alle virksomhedens 42 lærlinge i Danmark havde samme fejl. Så alle 42 lærlinge får nu en samlet tilbagebetaling på over 100.000 kr.

Der er fejl på ca. hver anden lønseddel, vi kigger på. Det er alt for mange. Og som Flemming siger, er pensionen noget af det vigtigste, der skal være styr på som svend eller lærling:

"Din pension bliver indbetalt til dit pensionselskab, som investerer pengene for dig. De penge, der bliver indbetalt

til din pension tidligt i dit arbejdsliv, bliver til rigtig mange penge den dag, du går på pension. Men hvis der er fejl på din pensionsindbetaling, risikerer du altså at miste mange hundrede tusinde kroner senere i livet."

Det er derfor, det er så vigtigt at få tjekket din lønseddel.



5.000.000 KR. I ARBEJDSKADEERSTATNING

Arbejdsskaderne holder desværre aldrig fri. Bare spørg vores arbejdsskadesagsbehandler *René Stegger*. Han har (desværre) sager hele året rundt, men hjælper dig, hvis uheldet er ude. For eksempel har et medlem lige fået hele 5.000.000 kr. samlet i arbejdsskadeerstatning.

Arbejdsskader bør aldrig finde sted, men gør det desværre alligevel. Det er vigtigt, du anmelder din skade hurtigst muligt til din arbejdsgiver, læge og til os. Så du potentielt kan få den erstatning, du er berettiget til. Sørg også for at skrive ned, hvem der evt. var vidner til din arbejdsulykke.

Du kan i hvert fald regne med, at Rene står klar til at hjælpe dig her i huset, hvis uheldet er ude.



NY LOKAL OVERENSKOMST FOR MEKANIKERE I HOVEDSTADENS TRANSPORTBRANCHE

Den nye overenskomst for transportbranchen er klar. Det er en særlig overenskomst, vi har lavet i Metal Hovedstaden, og som gælder for 44 virksomheder i transportbranchen.

Flemming Overby Pedersen, Sandro Anthony og Flemming Hjort Mikkelsen fra Transport-

sekretariatet har besøgt værkstederne her til sommer for at levere et eksemplar til alle jer medlemmer, og jeres mestre har fået et eksemplar af overenskomsten.

Den nye overenskomst læner sig op ad Industriens Overenskomst. Her er et par hovedpunkter: Lønregulering

og ny timeløn på 230,58 kr., lærlingelønnen stiger i alle perioder, og der er 10/2 indbetaling til pension (virksomheden betaler 10 %, medarbejderen betaler 2 % – gælder fra 1/6 2023).

Overenskomsten gælder med tilbagevirkende kraft fra 1/3 2023.

BARSEL – HVAD ER OP OG NED?

Det er et år siden, de nye barselsregler trådte i kraft. Men barselsreglerne kan stadig være svære at finde rundt i.

Her har vi samlet lidt vigtig information om barsel – til både mor og far:

52 UGERS ORLOV MED DAGPENGE

Forældrepar har tilsammen ret til 52 ugers orlov med dagpenge:

- Mor har 4 uger op til termin.
- 2 uger til mor plus 2 uger til far/den anden forælder, der skal bruges inden 10 uger efter fødsel.
- 2 x 9 øremærkede uger til mor og far/den anden forælder, der skal bruges inden 1 år efter fødsel.

- 2 x 13 uger, der frit kan overføres mellem mor og far/den anden forælder inden 1 år efter fødsel.

VIGTIGE DEADLINES

3 måneder før fødsel

Senest 3 måneder før forventet fødsel skal mor fortælle arbejdsgiver, hvornår hun forventer at føde og holde orlov.

4 uger før fødsel

Senest 4 uger før fødsel skal I begge varsle arbejdsgiver om jeres orlov indenfor de første 10 uger.

6 uger efter fødsel

Senest 6 uger efter fødsel skal I begge varsle, hvornår

og hvor længe I holder resten af orloven, herunder eventuel overdraget orlov.

Tjek din overenskomst eller snak med os i forhold til, hvil-

ke yderligere rettigheder du får med løn under barsel.

Læs mere på www.bit.ly/barsel-dansk-metal

ILLUSTRATION: COLOURBOX



Metal Hovedstaden
Nyropsgade 25,
1602 Kbh. V
Tlf: 3363 2800

hovedstaden@danskmetal.dk
www.metalhovedstaden.dk

www.facebook.dk/metalhovedstaden

Formand:

Henrik Stilling
Tlf: 3363 2810
stilling@danskmetal.dk

Kasserer:

Michael Sølling Olsen
Tlf: 3363 2830
miso@danskmetal.dk

Åbningstider Metal Hovedstaden

Faglig afdeling

Mandag – torsdag
kl. 8.30 – 16.30
Fredag kl. 8.30 – 12.00.
Eller efter aftale.

A-kassen

Mandag – torsdag
kl. 8.30 – 16.30
Fredag kl. 8.30 – 12.00.
Eller efter aftale.

Telefonen er åben i Metal
Hovedstadens åbningstider.

Faglige sekretariater

Industri & Byg

Brancheansvarlig:
Steen Søger Mogensen
industri@danskmetal.dk

IT, Teknik & Offentlig

Brancheansvarlig:
Lars Andersen
ito@danskmetal.dk

Transportsekretariatet

Brancheansvarlig:
Sandro Anthony
transport@danskmetal.dk

Bladet Metal Hovedstaden

udgives af Metal Hovedstaden
forår og efterår.

Redaktion:

Henrik Stilling (ansv.)
Michael Liepke Kruse (red.)
Steen Søger Mogensen
Lars Andersen
Tim Abild
Sandro Anthony
Michael Sølling Olsen

Layout: Karen Hedegaard
Tryk: Kailow Graphic

Denne publikation er dokumenteret bæredygtig – se mere på printmedomtanke.dk



MARKANT INVESTERING I ERHVERVS- UDDANNELSERS KVALITET- NU SKAL VI DYRKE DEN FAGLIGE STOLTHED

THOMAS SKRIVER JENSEN, FOLKETINGSMEDLEM FOR SOCIALDEMOKRATIET OG TIDLIGERE FORMAND FOR METAL UNGDOM



I for mange år har skiftende regeringer ikke prioriteret erhvervsuddannelserne. Længe har erhvervsskolerne, industrien, elever og lærlinge råbt op. Om slidt værktøj, outdated teknologi og utidssvarende udstyr. Lærlingeoprøret har kæmpet for at begrave uddannelsessnobberiet og sætte faglig stolthed i stedet. Politikere stemt i og lovet at prioritere erhvervsuddannelserne. Der har været al for meget snak – og alt for få resultater.

Derfor var det en lettelsens dag, da vi på Socialdemokratiets sommergruppemøde kunne sætte handling bag ordene. Stigende frem mod 2030 styrker vi erhvervsskolernes kvalitet med 900 millioner kroner. Det største løft, jeg kan mindes, der er givet. Og noget som der i den grad er brug for.

Nu bliver der råd til moderne udstyr, ordentlige materialer og muligheden for at afprøve moderne teknologi. Så undervisningen kan matche det arbejdsliv, som nyudlærte svende skal ud til. Der bliver råd til at klæde lærerne på med den

nyeste viden, så de kan uddanne de dygtigste svende. Det er godt. For når vi løfter kvaliteten, vil det rygtes, så forhåbentligt flere i fremtiden vil gå en faglært vej.

Men økonomi og undervisning gør det ikke alene. Vi skal samtidig sørge for at sænke frafaldet. Noget af det, jeg ofte hører eleverne sige er, at det, der betyder noget for dem i forhold til at gøre deres uddannelse færdig. Det er fællesskabet. Derfor skal vi styrke rammerne for sociale aktiviteter og skabe flere pladser på skolehjem, hvor eleverne kan være sammen og udleve deres faglige ambitioner i stærke fællesskaber, også efter undervisningen er slut.

Samtidig skal vi gøre det indlysende, at et svendebrev vægter

lige så tungt som en studenterhue. Også når det gælder muligheder for at bygge på med viden sidenhen. Bedre muligheder for at videreudanne sig er også et led i opgøret med uddannelsessnobberi. Derfor vil vi også gøre det lettere for faglærte at få plads på udvalgte videregående uddannelser.

Nu styrker vi erhvervsuddannelsernes kvalitet! Det er vigtigt – uden tvivl. Men vi har en anden og vigtig kamp, som ikke kan kæmpes med kroner og øre alene. Opgøret med uddannelsessnobberi.

Skills har vist sig som et vigtigt virkemiddel. Her får dygtige unge chancen for at vise deres talenter. Og det fungerer samtidig som et udstillingsvindue, hvor skoleelever og omverdenen får at se, hvad faglig stolthed er. Jeg ser frem til, at Danmark næste år skal have værtskabet, og er glad for at vi med denne finanslov har fordoblet tilskuddet til SkillsDenmark.

Lad os ride på bølgen af opmærksomhed om erhvervsuddannelser, faglærte og holde liv i debatten om faglig stolthed og det gode ungdomsliv. Det er der brug for. For vi kan ikke indfri vores ambitioner i velfærden og den grønne omstilling, hvis ikke vi får flere og dygtigere faglærte.