



SINDACATO DEI METALMECCANICI DANESI

Un partner forte.



 **DANSK
METAL**

BENVENUTI IN DANIMARCA

Spero che lavorare in Danimarca sia un'esperienza positiva per te. Può essere difficile comprendere tutte le regole e i diritti che esistono in Danimarca.

Da oltre 125 anni il Sindacato dei metalmeccanici danesi (Dansk Metal) lavora con professionalità per garantire i diritti dei propri membri e tutelare i loro interessi.

Ti consigliamo quindi di unirti a Sindacato dei metalmeccanici danesi (Dansk Metal): un partner solido da avere al tuo fianco quando hai bisogno di aiuto. Dansk Metal è un'organizzazione democratica in cui sono i membri a prendere le decisioni.

Abbiamo 105.000 membri nei settori manifatturiero, edile, informatico-telecomunicazioni e dei servizi in aziende in tutta la Danimarca. Questo opuscolo illustra alcuni dei settori in cui possiamo aiutarti. Faremo del nostro meglio per garantire che la tua vita lavorativa in Danimarca si svolga in condizioni eque e sicure.

Cordiali saluti

CLAUS JENSEN

Presidente della Federazione

CONTRATTO DI LAVORO

Tu hai diritto a un contratto di lavoro se hai lavorato per l'azienda per un mese e hai lavorato più di otto ore a settimana.

IL CONTRATTO DEVE CONTENERE:

- ▶ nome e indirizzo tuo e del tuo datore di lavoro
- ▶ la data di inizio e l'orario di lavoro
- ▶ stipendio e indennità
- ▶ una posizione lavorativa o una descrizione del lavoro
- ▶ durata del rapporto di lavoro e norme in materia di risoluzione e licenziamento
- ▶ diritti alle ferie
- ▶ condizioni del contratto collettivo.

Contatta il tuo rappresentante sindacale o la tua filiale locale se non hai ricevuto un contratto di lavoro dopo un mese o se hai dubbi sulla correttezza del tuo contratto.

CI TROVERETE QUI

Se Dansk Metal ha dei delegati sindacali presso il tuo luogo di lavoro, loro possono aiutarti. In caso contrario, puoi contattare la nostra sede centrale al numero (+45) 3363 2000.

LA TUA GUIDA AL LAVORO E AI DIRITTI IN DANIMARCA

STIPENDIO DURANTE LA MALATTIA

Se ti ammali, puoi ricevere l'indennità di malattia o di stipendio secondo le norme danesi.

REGOLE SUL CONGEDO DI MATERNITÀ

La normativa danese sul congedo di maternità prevede il diritto a un congedo retribuito al momento del parto.

ACCORDI LOCALI

Un accordo locale è un accordo stipulato sul posto di lavoro che integra il contratto collettivo con norme riguardanti, ad esempio, l'orario di lavoro, le pause e la retribuzione, per adattarsi alle condizioni locali.

RAPPRESENTANTE SINDACALE

Un rappresentante sindacale è un dipendente eletto dai colleghi per rappresentarli nei confronti del datore di lavoro e garantire buone condizioni di lavoro.

CERTIFICATO DI ASSICURAZIONE SANITARIA

Il certificato di assicurazione sanitaria è la tessera gialla che ti dà accesso all'assistenza medica e ai servizi sanitari in Danimarca.

ACCORDO CONTRATTO COLLETTIVO

Un contratto collettivo è un accordo tra un sindacato e un datore di lavoro che garantisce diritti quali retribuzione, orario di lavoro e ferie.

PRENDERSI CURA DI SE STESSI

In Danimarca è consentito lavorare senza ammalarsi o infortunarsi. Non è previsto alcun compenso extra per lavori pericolosi. Il datore di lavoro è tenuto a rendere il lavoro il più sicuro possibile. È inoltre obbligatorio prestare attenzione e rispettare le regole.

RICORDA CHE:

- ▶ seguire tutte le istruzioni (chiedere in caso di dubbio)
- ▶ utilizzare dispositivi di sicurezza (ad esempio estrazione durante la saldatura, dispositivi di sollevamento durante il sollevamento di oggetti pesanti)
- ▶ Utilizzare l'equipaggiamento protettivo fornito (guanti, casco, occhiali, ecc.)
- ▶ seguire le schede di sicurezza dei prodotti chimici
- ▶ seguire le istruzioni per l'uso della macchina
- ▶ mantieni la tua area pulita e ordinata, soprattutto dove sono in funzione i trasporti
- ▶ Non dovresti mai correre rischi che potrebbero danneggiare te o i tuoi colleghi.

In caso di dubbi sul lavoro, rivolgiti al tuo responsabile. Se ti infortuni o vedi qualcosa di pericoloso, contatta immediatamente Dansk Metal. Vi aiutiamo i nostri dipendenti a ottenere risarcimenti e a migliorare l'ambiente di lavoro.

PER QUALSIASI DOMANDA, CONTATTA IL TUO RAPPRESENTANTE SINDACALE O LA TUA FILIALE LOCALE.

ALTRI VANTAGGI PER I SOCI

Consulenza gratuita in relazione a:

- ▶ tasse, pensione e ferie pagate
- ▶ stipendio e condizioni di lavoro
- ▶ licenziamento e infortuni sul lavoro.

