



ARBEJDSSKADE

Erhvervssygdomme
og arbejdsulykker

HVAD ER EN ARBEJDSSKADE ?

Man kan anmelde to former for arbejdsskader: erhvervssygdomme og arbejdsulykker.

ERHVERVSSYGDOMME

Ved erhvervssygdomme forstås sygdomme, som er opstået efter længerevarende påvirkning eller belastning på arbejdet. Der stilles forskellige krav til, hvad der skal til, for at forskellige sygdomme kan anerkendes. Nogle sygdomme kan anerkendes efter få ugers eller måneders belastning, andre sygdomme efter flere års belastning. Det afhænger af, hvilken sygdom der er tale om, og hvilke belastninger man har været udsat for.

Det er ofte hos din læge eller på et sygehus, du bliver klar over, at du lider af en sygdom, som kan være opstået på grund af dit arbejde. Det er derfor også vigtigt, at din læge anmelder sygdommen til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, hvis der er mistanke om, at sygdommen kan skyldes dit arbejde. Din læge har pligt til at anmelde en sygdom, som lægen vurderer kan skyldes arbejdet.

En erhvervssygdom kan være både fysisk og psykisk og omfatte alt fra sygdomme i ryg, nakke/hoved, arm/skulder, ben/knæ til lunger og luftveje, hud, hørelse, infektioner og psykiske sygdomme som følge af fx længerevarende mobning, psykisk og fysisk vold eller lignende.

ARBEJDSULYKKER

Ved arbejdsulykker forstås en fysisk eller psykisk skade, som er opstået på grund af en pludselig hændelse eller en påvirkning inden for fem dage i forbindelse med arbejdet.

Skader efter pludselige hændelser kan fx være et tungt eller akavet løft, hvor man pludselig får ondt i ryggen eller et andet sted på kroppen, fald på glat gulv eller fra højder, skader på grund af maskiner, værktøj eller genstande og meget andet. Det kan også være psykiske skader, hvis man fx er udsat for fysisk eller psykisk vold eller er vidne til traumatiske hændelser.

Det er ofte din arbejdsgiver, der anmelder en arbejdsskade som følge af en ulykke. Din arbejdsgiver har pligt til at anmelde ulykker som arbejdsskader enten til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring eller til egen forsikring.

HVIS DU HAR VÆRET UDSAT FOR EN ARBEJDSKADE

Det er dig, der skal kunne bevise, at du har været udsat for en arbejdsskade.

Har du været udsat for en arbejdsulykke, skal du hurtigst muligt orientere din arbejdsgiver, så arbejdsgiveren har kendskab til ulykken.

Hvis du er kommet til skade eller er blevet syg i forbindelse med dit arbejde, skal du desuden kontakte din læge eller en skadestue og blive tilset. Det er vigtigt at få noteret i journalerne, at du har været udsat for en arbejdsskade hos en læge eller en godkendt behandler, fordi det netop er dig, der skal kunne bevise, at du har fået en arbejdsskade. Dine henvendelser til læge eller behandler vil ofte være den bedste dokumentation for, at du har været udsat for en arbejdsskade, og at der er sammenhæng mellem din skade eller sygdom og dit arbejde.

Husk at nævne alle de gener, du har fået – også dem, som forekommer banale eller mindre smertefulde i starten – da de kan udvikle sig til at blive dem, der generer mest på sigt.

Af hensyn til dokumentationen kan det også være en god idé at få navne og oplysninger på eventuelle vidner, som kan bekræfte, hvad der er sket. Vidner er ikke nødvendige for at få anerkendt en arbejdsskade, men de kan være nyttige, hvis der opstår uenighed med arbejdsgiveren eller tvivl om hændelsesforløbet.

1

INFORMER DIN ARBEJDSGIVER

2

**OPSØG LÆGE ELLER
SKADESTUE, OG FÅ
DOKUMENTATION**

3

FÅ VIDNERS KONTAKTINFO

ANMELD DIN ARBEJDSSKADE

Når du har været udsat for en ulykke eller er blevet syg som følge af dit arbejde, skal det anmeldes som en arbejdsskade inden for et år. En arbejdsskade kan anmeldes direkte til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES) eller til din arbejdsgivers forsikringsselskab. Når en af disse to parter er blevet underrettet om arbejdsskaden, betragtes den som anmeldt.

Hvis arbejdsskaden anmeldes senere end et år efter skaden, kan det blive sværere at få den anerkendt.

Når der er tale om ulykker på arbejdspladsen, vil det typisk være din arbejdsgiver, som anmelder ulykken til sit forsikringsselskab, da arbejdsgiveren har pligt til det. Det er en god idé at spørge arbejdsgiveren, om arbejdsskaden er korrekt anmeldt, og få en udskrift af anmeldelsen. Hvis din arbejdsgiver af den ene eller anden årsag ikke får anmeldt arbejdsskaden, kan du også selv anmelde den hos Arbejdsmarkedets Erhvervssikring via deres hjemmeside.



aes.dk/selvbetjening/anmeld-arbejdssulykke-eller-erhvervssygdom

Hvis du er blevet syg på grund af dit arbejde, vil det typisk være den behandlende læge, der anmelder skaden, da lægen har pligt til at anmelde sygdomme, som er opstået som følge af arbejdet. Hvis lægen konstaterer, at sygdommen skyldes arbejdet, eller der er mistanke herom, skal du bede lægen anmelde det til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring som en erhvervssygdom.

Hvis lægen ikke får anmeldt sygdommen, kan du også selv gøre det direkte hos Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Dog er det bedst, at det er en læge, der anmelder erhvervssygdomme, fordi det er lægen, der skal konstatere, at der er tale om en sygdom med forbindelse til arbejdet.

Under alle omstændigheder er det op til dig at sikre, at arbejdsskaden anmeldes korrekt og til tiden. Her gælder en etårig anmeldefrist fra skadesdatoen eller fra det tidspunkt, du blev bekendt med, at sygdommen skyldes arbejdet.



LOVOMRÅDERNE FOR ERSTATNING

Man kan opnå erstatning inden for to lovområder, når man har været udsat for en arbejdsskade: Arbejdsskadesikringsloven og Erstatningsansvarsloven.

ARBEJDSKADESIKRINGSLOVEN

Hvis man har fået anerkendt sin arbejdsskade, kan man efter arbejdsskadesikringsloven være berettiget til erstatning:

- ▶ Varige mén: godtgørelse for de varige helbredsmæssige gener, som arbejdsskaden har medført. Ménet skal udgøre mindst 5 procent for at udløse en godtgørelse.
- ▶ Tab af erhvervsevne: erstatning gives, når erhvervsevnen er varigt nedsat, og lønnedgangen som udgangspunkt er mindst 15 procent.
- ▶ Uddannelsesgodtgørelse: kan gives, hvis du har behov for at tage en ny uddannelse. Visse betingelser skal være opfyldt, før du kan komme i betragtning. Fx skal du være tilkendt et varigt mén på mindst 10 procent, være uden for beskæftigelse eller i en opsigelsesperiode, og den uddannelse, du ønsker at tage, skal være godkendt. Uddannelsesgodtgørelsen udgør 83 procent af lønnen før arbejdsskaden i op til fire år.

- ▶ Dækning af udgifter til behandling og hjælpemidler, herunder medicin, genoptræning og proteser.
- ▶ Ødelagte personlige hjælpemidler (fx briller).
- ▶ Overgangsbeløb til efterladte ved dødsfald.
- ▶ Erstatning for tab af forsørger.
- ▶ Godtgørelse til efterladte i særlige tilfælde.

Efter arbejdsskadesikringsloven kan man være berettiget til erstatning, også selv om der ikke er nogen, der er skyld i skaden. Loven dækker således alle ansatte uanset skyldsspørgsmål. Det er arbejdsgiverens forsikringsselskab, der dækker erstatningen.

ERSTATNINGSANSVARSLOVEN

Hvis man kan bevise, at arbejdsgiveren eller en anden end en selv har handlet ansvarspådragende eller undladt at handle – dvs. har skylden for, at man er kommet til skade – og samtidig kan bevise, at man har lidt et økonomisk tab, kan man efter erstatningsansvarsloven være berettiget til erstatning:

- ▶ Svie og smerte: godtgørelse pr. dag, man er sygemeldt. Satsen er et fast beløb pr. dag med et maksimalt samlet beløb, som korrigeres hvert år.

- ▶ Tabt arbejdsfortjeneste: erstatning i en midlertidig periode, typisk frem til man igen kan arbejde i væsentligt samme omfang som før arbejdsskaden, eller indtil der fastsættes et midlertidigt eller varigt tab af erhvervsevne.
- ▶ Ødelagte personlige ejendele.
- ▶ Differencekrav for tab af erhvervsevne: Du kan i nogle tilfælde få mere i erstatning efter erstatningsansvarsloven end efter arbejdsskadesikringsloven.

Efter erstatningsansvarsloven gælder der ikke objektivi ansvar, dvs. alle krav mod arbejdsgiver eller tredjemand skal bevises. Hvis arbejdsgiveren har handlet ansvarspådragende, er det normalt arbejdsgiverens forsikringsselskab, der dækker erstatningen. Arbejdsgiveren hæfter altså ikke personligt – hverken efter arbejdsskadesikringsloven eller erstatningsansvarsloven.

Trafikulykker i arbejdstiden kan også være omfattet af erstatningsansvarsloven.

1

ARBEJDSKADE-SIKRINGSLOVEN

bruges, når du har fået anerkendt en arbejdsskade – og du kan få erstatning uanset skyld.

2

ERSTATNINGS-ANSVARSLOVEN

bruges, når nogen har skylden for skaden (arbejdsgiver eller tredjemand), og du kan bevise det.

DU KAN FÅ HJÆLP TIL DIN ARBEJDSSKADESAG I DANSK METAL

Hvis du er kommet til skade på dit arbejde eller er i tvivl, om du har været udsat for en arbejdsskade, skal du henvende dig til din lokalafdeling, som vil kontakte en arbejdsskadekonsulent. Din arbejdsskadesag vil herefter typisk blive fulgt af en arbejdsskadekonsulent fra Dansk Metal.

Arbejdsskadekonsulenterne er specialiserede i arbejdsskader, der behandles hos myndighederne, og vil igennem hele forløbet bistå dig med at indsende relevante oplysninger, udfylde spørgeskemaer og tage stilling til afgørelser fra henholdsvis Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og Ankestyrelsen. Arbejdsskadekonsulenterne vurderer også, om der eventuelt kan være grund til at rejse en erstatningsansvarssag.

Det er vigtigt at huske, at arbejdsskadekonsulenten ikke overtager din sag, dvs. du er stadig ansvarlig for din egen sag, men arbejdsskadekonsulenten følger sagen på sidelinjen og holder øje med frister og andre vigtige processer, som håndteres sammen med dig og med dit samtykke.

Det er derfor vigtigt at svare på arbejdsskadekonsulenternes henvendelser og tage stilling til deres bemærkninger, da disse ofte er forbundet med frister, som skal overholdes i forbindelse med sagsbehandlingen.

Hvis du opnår en tilfredsstillende godtgørelse eller erstatning under myndighedernes behandling af din sag, afsluttes sagen.

Sagen kan også blive afsluttet, selv om man ikke opnår det, man forventede eller håbede på – fx hvis man får afslag på godtgørelse eller erstatning. I de fleste tilfælde vil de lægelige oplysninger og vurderinger være afgørende for, om man kan opnå godtgørelse eller erstatning.

Hvis vi vurderer, at der ikke er mulighed for at ændre en sådan vurdering ved et efterfølgende sagsanlæg ved domstolene, afsluttes sagen hos os.

Det kan også ske, at vi vurderer, at der er god sandsynlighed for et andet udfald, hvis sagen kommer for retten. Hvis du samtykker, klargøres sagen og sendes til forbundets advokater med henblik på at føre retssag mod myndighederne.



retsinformation.dk/eli/lta/2022/1186

SÆRLIGT OM FORLØBET I SAGER EFTER ERSTATNINGS-ANSVARSLØVEN

Der kan kun opnås erstatning efter erstatningsansvarsloven, hvis arbejdsgiveren eller andre har handlet ansvarspådragende.

En arbejdsgiver kan have handlet ansvarspådragende ved fx tilsidesættelse af sikkerhedsforskrifter, manglende instruktion, oplæring eller værn, andre dårlige arbejdsmiljøforhold eller ved helt at have undladt at handle, når det var påkrævet.

Hvis du er i tvivl, om nogen har handlet ansvarspådragende, skal du tale med din afdeling eller arbejdsskadekonsulent. Hvis vi vurderer, at arbejdsgiveren kan have handlet ansvarspådragende, kan sagen sendes til forbundets advokater med henblik på eventuel forfølgelse af erstatningskravet.

En sag om erstatningsansvar rettes mod vedkommendes forsikringsselskab. Her vil man forsøge at få anerkendt ansvaret og opnå enighed om erstatningens størrelse. Det kan blive nødvendigt at anlægge retssag, hvis parterne fx ikke kan blive enige om, hvem der har ansvaret, og/eller erstatningens størrelse.

Under hele sagsforløbet holdes du underrettet af din arbejdsskadekonsulent i forbundet, som er ansvarlig for din sag i Dansk Metal.



retsinformation.dk/eli/lta/2018/1070

KONTAKT DANSK METAL

Det er ofte en god idé at få din fagforening med på sidelinjen fra start. Vi kan holde øje med, at din sag behandles korrekt, bistå dig under hele processen og sørge for, at sagen ikke tager en forkert drejning.

Uanset hvor i forløbet du befinder dig i en arbejdsskadesag, skal du ikke tøve med at kontakte din lokalafdeling eller arbejdsskadekonsulent for hjælp og rådgivning.



danskmetal.dk/lokalafdelinger



danskmetal.dk/arbejdsmiljoe

NYTTIGE PLAKATER FRA DANSK METAL



**DOWNLOAD
PLAKATERNE
TIL PRINT**





DANSK METAL
Telefon 3363 2000
metal@danskmetal.dk
danskmetal.dk