

INDUSTRIENS OVERENSKOMST

---

# BRUG OVERENSKOMSTEN I HVERDAGEN

Yngre medlemmer  
og børnefamilier.

---



# BRUG OVERENSKOMSTEN I HVERDAGEN

Yngre medlemmer og børnefamilier.

Industriens Overenskomst giver flere muligheder, som kan gøre hverdagen lettere for børnefamilier. Her er de vigtigste:

## BARNES SYGDOM OG OMSORG

- ▶ Fri på barns 1. hele sygedag (hjemmeboende barn under 14 år) – også hvis barnet bliver sygt i løbet af dagen.
- ▶ Har du 9 måneders anciennitet, får du fuld løn; ellers betaling svarende til sygedagpengesatsen.
- ▶ Ved fortsat sygdom: op til 2 ekstra fridage (uden løn, som kan dækkes via fritvalgskonto).
- ▶ Fri med fuld løn ved barns hospitalsindlæggelse (inkl. i hjemmet/ved behandling med overnatning).
- ▶ Ret til fri til lægebesøg med dit barn (giv besked så tidligt som muligt).

## BØRNEOMSORGS-DAGE

- ▶ Efter 9 måneders anciennitet: 2 børneomsorgsdage pr. ferieafholdelsesperiode (børn under 14 år).
- ▶ Dagene er uden løn, men kan betales via fritvalgskonto.
- ▶ Kan fx bruges ved institutions-lukkedage, indkøring og lægebesøg.

## BARSEL OG FORÆLDREORLOV

- ▶ Gode muligheder for betalt barsel og forældreorlov til begge forældre.
- ▶ Mor: 4 uger før termin med fuld løn.
- ▶ Efter fødsel: betalt orlov til både mor og den anden forælder samt deleuger, der kan fordeles fleksibelt inden for de første 52 uger.

## FRITVALGSKONTOEN – DIN FAMILIEBUFFER

- ▶ Kan bruges som økonomisk buffer, når du har brug for frihed.
- ▶ Kan fx dække betaling ved omsorgsdage og barns 2. og 3. sygedag.

## MERE FLEKSIBILITET I HVERDAGEN

- ▶ Der kan lokalt aftales flextid, deltid og varierende arbejdstid.
- ▶ Timer kan placeres mere fleksibelt og i nogle tilfælde samles til hele fridage.

## OVERARBEJDE OG FAMILIELIV

- ▶ Overarbejde bør så vidt muligt undgås, og du kan afslå ved tungtvejende personlige eller familiemæssige forhold.

## BRUG DIN TILLIDSREPRÆSENTANT

- ▶ TR kan hjælpe med lokale løsninger om arbejdstid, fleksibilitet og brug af overenskomsten.
- ▶ Kontakt TR, hvis du er i tvivl om rettigheder eller vil tage initiativ til bedre lokale aftaler.

Kort sagt: Du har muligheder for frihed ved barns sygdom, omsorgsdage, barsel, fleksibilitet og støtte via fritvalgskontoen. Brug din TR eller din lokalafdeling, hvis du er i tvivl.