



DINE MULIGHEDER MED DANSK METAL

Når du er ansat med overenskomst.



 **DANSK
METAL**

KONTRAKTTJEK

Dansk Metals Kontrakttjek på 24 timer er en service, vi yder til dig, der ønsker at få tjekket din ansættelsekontrakt i forhold til, om den lever op til lovens bestemmelser, eller hvis der er ændringer i din ansættelse, samt nye ansættelsesvilkår.

Vi gør opmærksom på punkter, der kan være i strid med loven eller ugunstige for dig, herunder klausuler med mere.

**KONTRAKTTJEK
PÅ 24 TIMER**
SEND KONTRAKT TIL
24timer@danskmetal.dk



LØNTJEK

Dansk Metal kan:

- ▶ lave et Løntjek i dit ansættelsesforhold
- ▶ finde lønstatistik for din branche/dit geografiske område
- ▶ give dig tips og guides til din lønforhandling.

LØNTJEK
BESTIL ET LØNTJEK,
NÅR DU ER LOGGET IND
PÅ DIN MEDLEMSSIDE



UDDANNELSESSERVICE

Din lokale afdeling kan hjælpe dig med at finde ud af, hvad der er det rigtige for din fremtidige karriere ift. uddannelse og efteruddannelse.

Book et møde, og få en snak om:

- ▶ dine karrieremuligheder
- ▶ nye jobmuligheder ved videreuddannelse
- ▶ muligheden for AMU-kursus i din jobsituation
- ▶ udbud og tilmelding til AMU-kursus.

[danskmetal.dk/
uddannelsesservice](https://danskmetal.dk/uddannelsesservice)



JOBPORTAL

Metal Jobportal giver dig adgang til Danmarks bedste jobformidling. Dansk Metal har tæt kontakt til virksomheder og erhvervsliv i dit lokalområde, samtidig med at vi kender dine kvalifikationer og jobønsker.

Du kan booke en gratis Metal JobStarter-samtale i din afdeling, hvis du bliver opsagt. Her vejleder vi dig om målrettet jobsøgning og dine muligheder for job og uddannelse.



FERIELOVEN

Du optjener 2,08 dages ferie om måneden. Du har ret til 5 ugers ferie i ferieperioden, som er fra d. 1. september til d. 31. august. Har du ikke afviklet al ferie til tiden, kan du maksimalt overføre en uge til næste ferieperiode.

Du har ret til at holde tre ugers sammenhængende ferie i perioden fra 1. maj til 30. september. Denne ferie kaldes hovedferien, resten kaldes restferie og skal varsles med en måned.

Ferie skal aftales i samarbejde med din arbejdsgiver, som har pligt til at imødekomme dine ønsker så vidt muligt.

Din arbejdsgiver må som udgangspunkt kun ændre din ferie, efter at den er aftalt, i særlige, uforudsete situationer, og hvis din ferie ikke er begyndt.



SPONSORATER I DANSK METAL

Dansk Metal har forskellige sponsorater, som giver fordele for dig som medlem.

- ▶ Metal Ligaen også kendt som Ishockey Ligaen
Gratis adgang for dig som medlem og en ledsager
- ▶ Udvalgte messer
Gratis adgang eller rabat for dig som medlem.

Se mere under medlemsfordele på danskmetal.dk, eller kontakt din lokale afdeling.

PLUSKORT

Pluskortet er vores medlemskort og giver dig flere fordele og rabatmuligheder, fx på forsikringer, forlystelser og ferier.

Eksempler på besparelser med PlusKortet er:

- ▶ 1 par, 18-29 år uden børn og bil: Årlig PlusKort-besparelse: 1.900-4.100 kr.
- ▶ 1 familie, 30-49 år med børn og bil: Årlig PlusKort-besparelse: 3.700-6.000 kr.



Download PlusKort-appen

DET FÅR DU MED INDUSTRIENS OVERENSKOMST

Rammen om dit arbejdsliv er de overenskomster, som Dansk Metal forhandler med arbejdsgiverne.

Der er mange fordele ved at have en overenskomst. Den skaber klare regler for dit arbejdsliv – først og fremmest når det gælder løn- og arbejdsforhold.

Eksempler:

- ▶ Ret til 14 dages selvvalgt efter- eller videreuddannelse om året med fuld løn
- ▶ 5 feriefridage (den 6. ferieuge)
- ▶ Ret til mere fri med familien ved brug af Fritvalgs-kontoen
- ▶ Ret til seniorordning.



ØKONOMISKE OVERENSKOMSTSGODER

- ▶ Fuld løn på barnets første sygedag
- ▶ Fuld løn i en del af de uger, du har orlov i forbindelse med graviditet og barsel
- ▶ 11% arbejdsgiverbetalt pension
- ▶ 9% af din ferieberettigede løn får du oveni og sat ind på din Fritvalgskonto
- ▶ Løn under sygdom i op til 17 uger
- ▶ Fratrædelsesgodtgørelse
- ▶ Overarbejdstillæg
- ▶ Mulighed for at have en TR på arbejdspladsen, som fungerer som talsperson mellem dig og ledelsen – fx når der forhandles løn, eller hvis der opstår konflikter.



KONKURS

Kontakt din lokalafdeling, så snart du ved, at din arbejdsgiver er gået konkurs. Det er vigtigt for os at vide, om du skal arbejde for boet, eller om du har modtaget en opsigelse.

Ved møde i afdelingen skal du fremskaffe lønsedler for indeværende år og sidste år, ansættelseskontrakt eller uddannelsesaftale.

Medbring din telefon med MitID til mødet, så vi kan logge ind på din feriekonto, pensionskonto og til anmeldelsen.

A-KASSE/LEDIGHED

VED LEDIGHED

Din lokalafdeling vurderer, om din opsigelse er berettiget i forhold til din overenskomst og gældende lovgivning. Hvis ikke, bliver sagen behandlet fagretlig.

Metal A-kasse er tilknyttet fagforeningen Dansk Metal, og derfor har vi tæt kontakt til virksomheder og erhvervsliv. Vi kender dit fag, kan hjælpe dig hurtigere i job og give dig konkret sparring om jobskifte, karrierevalg og efteruddannelse.

Du har ret til dagpenge fra første dag, du er ledig, når du har været medlem af a-kassen i et år.

TAG PÅ WORKSHOP

Lær at søge job, skrive ansøgning og CV, og bliv klædt på til jobsamtalen.

danskmetal.dk/workshop



ARBEJDSMILJØ

Dansk Metal gør alt, hvad vi kan for at forebygge sygdom og tilskadekomst på din arbejdsplads. Det er din arbejdsgiver, der har ansvaret for, at du ikke kommer til skade eller bliver syg af at gå på arbejde. Det betyder også, at du skal have adgang til det nødvendige sikkerhedsudstyr, og du kan i nogle tilfælde få tilskud til værnefodtøj!

Hvis uheldet er sket, så er det din arbejdsgivers ansvar at anmelde skaden, så kontakt denne straks, og beskriv, hvad der er sket, hvor og hvornår. Du vil efterfølgende få en kopi af anmeldelsen i din e-Boks. Du skal selv være opmærksom på, om skaden er anmeldt. Dansk Metal hjælper med at føre din arbejdsskadesag.

NÅR UHELDET ER UDE

Det er vigtigt at du kontakter din afdeling hurtigt, hvis:

- ▶ du har været ude for en ulykke på arbejdet
- ▶ du har en mistanke om, at din sygdom skyldes dit arbejde.

DOKUMENTATION STYRKER DIN SAG!

- ▶ Opsøg læge hurtigst muligt, så det kan noteres, at skaden er sket på dit arbejde.
- ▶ Tag billeder og videoer af ulykkesstedet. Få hjælp af en kollega, hvis du ikke selv kan.
- ▶ Noter kontaktoplysninger på vidner.
- ▶ Sørg for at ulykken bliver anmeldt og beskrevet korrekt i anmeldelsesblanketten.
- ▶ Kontakt din lokalafdeling, hvis du er i tvivl.

ARBEJDSMILJØ-REPRÆSENTANT

Din arbejdsgiver har pligt til, at du bliver ordentligt oplært og instrueret, så du ikke kommer til skade. Din arbejdsgiver har ansvaret for, at du kan arbejde sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Hvis man er 10 eller flere medarbejdere på en virksomhed, er det et lovkrav at man har en arbejdsmiljørepræsentant. Denne har til opgave at bidrage til, at de sikkerhedsmæssige rammer på virksomheden er i overensstemmelse med gældende lovgivning. Arbejdsmiljørepræsentanten er på samme måde som en TR beskyttet mod afskedigelse. Derfor kan du altid gå til din AMR, hvis der er noget på din arbejdsplads, som ikke er sikkerhedsmæssigt forsvarligt.

SYGDOM

Det er din egen læge eller tandlæge, som har pligt til at anmelde en arbejdsbetinget lidelse, som er en fysisk eller psykisk lidelse, der skyldes dit arbejde.

ER DU STADIG NYSGERRIG?

Læs mere på **danskmatal.dk**
eller kontakt Dansk Metal
på telefon **3363 2000**

