

METAL HOVEDSTADEN

NR. 1 · MARTS 2025

GENERAL-
FORSAMLING
METAL HOVEDSTADEN
25. MARTS
LÆS SIDE 12

INDUSTRIEKNIKERNE PÅ MAN

NY MENTORORDNING PÅ TEC HVIDOVRE

GRATIS A-KASSE TIL LÆRLINGE MED FRITIDSJOB

BANEBRYDENDE TEKNOLOGIER I SØBORG

ET ARBEJDSLIV MED PLADS TIL ALLE – HVORDAN?

TECH ROADSHOW

Dansk Metals TechRoadshow kører landet rundt og åbner op for fremtiden for vores medlemmer. I samarbejde med Innovation Lab åbner vi dørene til en aften, hvor du kan se, føle og høre om de nyeste tech-produkter fra nyskabende startups rundt om i verden.

STIK FINGRENE I FREMTIDEN

Fra trådløs strøm og de første AI-drevne forbrugerprodukter til nyt lir i VX-onlineuniverser, til smarthome-dimser du ikke kan leve uden, demoer af Metaverse-applikationer og fremtidens IoT-gadgets.

Dansk Metal og Innovation Lab trækker det bedste og det



**Roadshow 2025 – Onsdag den 23. april
2025 i Metal Hovedstaden**

vigtigste fra teknologiudviklingen sammen og bringer den rundt i landet, så alle har en chance for at stikke fingrene i fremtiden - uden at skulle langt væk fra de hjemlige rammer.

3 gange om året kommer vi forbi din region med vores udstillingskoncept, så du kan teste, prøve løs og stille alle

slags spørgsmål til Innovation Labs gadget-eksperter. Hver gang har vi de nyeste dimser med. Du kan også stille skarpt på techtrends og relevante tendenser, som de bliver formidlet i oplæg med masser af cases og eksempler af Innovation Labs eksperter, som du kan få insidertips af og yderligere snakke med.

MØD IT-KOLLEGER FRA ANDRE ARBEJDSPLADSER

Til hvert roadshow vil vi også tage et tech-relateret emne op, som ligger vores medlemmer på sinde, og faciliterer et uforpligtende "pop-up-netværk", hvor du kan få vendt udfordringer, betænkeligheder, eller bare forslag til how-to. Det kan være alt fra tips og tricks til at blive bedre i et team, til AI lige nu, og hvordan det kommer til at ændre på dit job.

Læs mere om events for IT-området ved at scanne QR-koden her:



TECH TORS DAG

Teknologi lægger i stigende grad fundamentet for vores tilværelser og arbejdsliv. Det er afgørende, at vi forstår og favner mulighederne, som nye teknologier bringer med sig.

Det er vigtigt at have styr på den teknologiske udvikling for også at holde sig selv relevant som arbejdskraft. Det vil vi gerne hjælpe jer medlemmer med.

TEKNOLOGIEKSPERTER FORTÆLLER

OM DE NYESTE TRENDS
Derfor skal vi have hænderne i 'skidtet'. Sammen med Danmarks mest erfarne hjørnekiggere på den teknologiske udvikling – Innovation Lab – åbner Dansk Metal hver første



torsdag i hver måned op for nye teknologiske perspektiver. En stærk formidler og teknologiekspert fortæller om et nyt og spændende tech-emne, viser sjove, gode, spændende eksempler på, hvordan teknologierne kommer os til gode og inviterer til en diskussion om for og imod, hvordan og hvorhen.

TechTorsdag er webinarer,

hvor man kan deltage live og stille spørgsmål. Emner og trends vil blive taget op onsite, og vi kan stille om til den teknologiske forfront i San Francisco, Barcelona, Amsterdam, eller hvor den nu finder sted. Hos spændende nye virksomheder eller de kendte store, som styrer mange grundlæggende forudsætninger for vores liv og arbejdsliv.

Hvad betyder fx det nye Metaverse for dig? Hvad er perspektiverne ved de nye, AI-baserede 'digitale mennesker'? Kan man bruge deep fake-teknologi til bedre kundedeservice (ja!)? Og er du frisk på et besøg hos tech-start-up-miljøet Rockstart i Amsterdam eller måske et kig hjemme hos Google i Californien? Så skal du sætte kryds i kalenderen den første torsdag i hver måned!

Læs mere om events for IT-området ved at scanne QR-koden ovenfor:

OK25 UDEN EN KRYSTALKUGLE

I skrivende stund forhandles der på Industriens overenskomst, men når du, kære medlem, læser denne leder, er der forhåbentligt allerede landet et godt forlig for de næste år.



Overenskomstforhandlingerne er jo altid spændende. Vi ved, hvad vi ønsker os af forhandlingerne efter, at I medlemmer indsendte 120 gode forslag ind til forbedringer, som sammen med resten af CO-industri gav forhandlerne over 1000 gode forslag at arbejde med.

Selv uden en krystalkugle tør jeg godt love, at vi ikke har fået alt, vi har foreslået, men det bliver spændende at følge op på forhandlingerne, inden vi forhåbentligt skal stemme et rigtig flot forlig hjem.

For en afstemning om overenskomstresultater er også en afstemning om hjerteblod. Overenskomsterne er vores, og det skal vi forholde os til. Man kan ikke stemme blankt til en overenskomst.

Vi skal alle forholde os til resultatet og give vores mening til kende. En høj afstemningsprocent blåstempler vores overenskomster – for så kan arbejdsgiverne se, at vi forholder os til resultatet og tager det alvorligt.

Afstemningen bliver selvfølgelig elektronisk, og det giver et hav af muligheder for at stemme. Du kan sågar blive liggende hjemme på sofaen og stemme med din mobiltelefon, du kan bruge din pc eller en iPad, eller måske kan I mødes på værkstedet og stemme fra en kollegas mobiltelefon. I kan endda lave en happening ud af at få stemt, så I sikrer, at alle er med. Der er ingen undskyldning for ikke at få afgivet sin stemme – så lad os sammen sikre en høj stemmeprocent.

2025 er også et valgår. Om der bliver folketingsvalg i 2025, må tiden vise. Men det ligger i hvert fald helt fast, at der tirsdag d. 18. november 2025 skal være både kommunal- og regionsrådsvalg.

Metal Hovedstaden dækker 18 kommuner, samt den nye superregion, og det er her, vi har brug for jer medlemmer til at søge indflydelse, hvor I bor. Det er også derfor, vi efterlyser medlemmer, der stiller op til de to valg, så vi sammen kan være med til at sikre, at der også er en faglig stemme i din kommune eller i Region Østdanmark. Læs mere på side 18 om, hvordan vi vil forsøge at hjælpe jer medlemmer, der er kandidater, så vi sammen kan få et godt valg.

2025 er også året, hvor vi ændrer lidt på strukturen i Metal Hovedstaden. Fra 1. januar 2025 har vi nu 2 branchesekretariater. Det ene retter sig mod arbejdspladser og fag inden for industrien, automatik-området og IT-segmentet, og det andet retter sig mod auto-området, guld og sølv, samt arbejdspladser inden for offentlige.

Men bare rolig: Besætningen i Metal Hovedstaden er stadig den samme. Vi har bare organiseret lidt anderledes, for at kunne have mere fokus på det branche-relaterede område ved at skabe to større branchesekretariater. Meget mere om det, når vi ses på afdelingens generalforsamling tirsdag d. 25. marts.

Et spændende år venter, og vi er klar til at varetage jeres interesser i Danmarks stærkeste fagforening. Vel mødt!

LEDER af formand for Metal Hovedstaden, Henrik Stilling

TOP 10 I LØN

I METAL HOVEDSTADEN

Overenskomsten giver dig ret til en årlig forhandling om lønnen.

Her kan du se de lønførende metalarbejdspladser

med mindst 5 ansatte i de fire brancheområder:

Industri & Byg, Transport, IT & Teknik samt Offentlige

INDUSTRI & BYG

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
Agc Biologics A/S	6	296,38
Ferrosan Medical Devices A/S	13	277,00
Xellia Pharmaceuticals Aps	31	276,34
E.On Danmark A/S	8	275,46
W-Ventilation Aps	11	274,00
Novozymes A/S	32	271,18
Elecom Elevator Aps	13	269,00
Leo Pharma A/S	23	269,00
Kone A/S	68	267,94
Pro Ventilation A/S	14	267,65

TRANSPORT

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
Metro Service A/S	117	265,39
Metro Service A/S, M3+M4	120	265,39
D.A.S. Karrosseri A/S	6	258,84
Man Truck & Bus Danmark A/S	37	254,75
Daugaard Biler A/S	14	251,75
Scania Danmark A/S Ishøj	57	251,25
Still Danmark A/S	20	248,05
Andersen & Martini Greve, Pladesmed	26	246,20
Andersen & Martini Søborg	13	246,20
Andersen & Martini A/S Saab Center	13	246,20

IT & TEKNIK

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
TV 2/Danmark A/S	13	283,05
Electro Care, København ApS	11	279,41
Aj Vaccines A/S	15	271,66
Abb A/S	9	269,91
Danmarks Radio DR-Byen	176	266,33
Københavns Lufthavne A/S	62	259,50
Fives Intralogistics Denmark, Filia	13	258,31
Weibel Scientific A/S	33	258,06
Elmodan A/S	6	257,33
Discovery Networks Denmark ApS	9	256,80

OFFENTLIGE

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
Teknik	14	280,82
Naviair	46	272,63
Herlev Hospital	6	265,74
Center For It og Medicoteknologi	107	264,63
Amager Ressource Center	6	263,18
I/S Vestforbrænding, Glostrup	30	257,96
Ku - Fa - Kbh K	55	255,66
Hovedstadsregionens og Midt-Nords N 10		254,58
Gentofte Rådhus (Gentofte Kommune)	7	246,68
Bispebjerg Hospital	148	243,57

Se seneste lønstatistik på Metal Hovedstadens hjemmeside.

GEORG JENSEN-LÆRLINGE STIFTER DERES EGEN KLUB

Den nye lærlingeklub samler lærlingene om fællesskab og bedre vilkår – og så blev den endda stiftet på en helt særlig dag for den traditionsrige virksomhed på Frederiksberg.

TEKST:

MICHAEL SØLLING OLSEN &
MICHAEL LIEPKE KRUSE

På Georg Jensen er lærlingene gået sammen om at skabe noget særligt: De har stiftet deres egen lærlingeklub.

Klubben blev tilmed stiftet på et helt særligt tidspunkt – nemlig på 100-års jubilæet for Georg Jensens faglige klub.

HVORFOR EN LÆRLINGEKLUB?

Den nyvalgte formand Timur fortæller, at målet med klubben er at skabe et stærkt fællesskab blandt lærlingene. Klubben skal samle lærlingene til sociale arrangementer og ture, men også sikre gode vilkår på arbejdspladsen.

"Vi vil gerne have en stemme og kunne tage hånd om både de sjove og de alvorlige



► Glade lærlinge hos Georg Jensen. Foto: Anders Lund Albrechtsen.

FAKTA:

HVORFOR HAVE EN LÆRLINGEKLUB?

Når I står samlet i en lærlingeklub, styrker I jeres indflydelse. Det bliver også lettere at få en dialog med både svenvene og ledelsen. Brug lærlingeklubben til at:

- Lave sociale aktiviteter.
- Lære hinanden at kende.
- Sikre, at alle lærlinge har gode uddannelsesplaner.
- Løse konflikter mellem lærlinge og svenve, inden de bliver for store.
- Forhandle løn og personalegoder.
- Gøre ledelsen opmærksom på udfordringer, fx med sikkerheden.

SÅDAN STARTER I

- Sørg for opbakning til at starte klubben både fra lærlinge og svenve.
- Beslut, hvad I vil bruge klubben til.
- Få gode råd og vejledning af tillidsrepræsentanten eller af Metal Hovedstaden.
- Fortæl ledelsen, at I vil lave en lærlingeklub.
- Hold et stiftende klubmøde.

ting i vores hverdag," forklarer Timur.

Med opbakning fra fællestillidsrepræsentant Adnan Hadzihasanovic er klubben allerede godt i gang. Der er planer om at arbejde for bedre lønforhold, løse udfordringer i hverdagen og sikre, at lærlingene har gode uddannelsesplaner.

SÅDAN STARTER I EN LÆRLINGEKLUB

Vi oplever en stigende interesse for lærlingeklubber, og vi får mange henvendelser fra lærlinge rundt omkring i København og omegnen.

Drømmer I om at gøre det samme som lærlingene hos Georg Jensen? Det kræver op-

bakning fra lærlinge og svenve, en klar plan for klubbens formål og også gerne hjælp fra jeres tillidsrepræsentant.

Når I er klar, kan I holde et stiftende møde og gøre lærlingeklubben til en realitet. I kan også få sparring fra Metal Hovedstaden.

FÆLLESSKABET ER I FOKUS

Hos Georg Jensen er fællesskabet blandt lærlingene blevet styrket med klubben, og de glæder sig til at bruge den til både sjove aktiviteter og vigtig dialog med ledelsen.

Med deres nye lærlingeklub har de skabt et stærkt fundament for sammenhold og indflydelse.



NY MENTORORDNING SKAL FASTHOLDE PERSONVOGNSMEKANIKERE PÅ TEC HVIDOVRE

Der er en del unge i dag, som oplever udfordringer i deres uddannelsesforløb. Nogle af dem falder desværre fra. Nu har Metal Hovedstaden og TEC Hvidovre taget initiativ til at styrke elevernes trivsel og fastholde dem bedre under deres uddannelse.

TEKST & BILLEDER: SANDRO ANTHONY & MICHAEL LIEPKE KRUSE

En af de helt store udfordringer på erhvervsuddannelserne er det høje frafald. Mange unge mister motivationen, når udfordringerne hober sig op, og de står alene med deres bekymringer. Et nyt initiativ har netop som mål at vende den udvikling.

Gennem den nye mentorordning på Grundforløb 2 for personvogsmekanikere på TEC Hvidovre sættes der fokus på at støtte de elever, der har det svært – både fagligt og personligt. Ved at bygge en stærk relation mellem mentor og elev skabes et fundament, hvor eleverne føler sig set og hørt. Resultatet? En øget tro på egne evner og en fornyet lyst til at kæmpe for at nå målet.

ELEVERNE SOM MEDSKABERE

En af de vigtigste dele af mentorordningen er, at eleverne



► Rundvisning på værkstedet på TEC Hvidovre. – Gennem den nye mentorordning på Grundforløb 2 for personvogsmekanikere sættes der fokus på at støtte de elever, der har det svært – både fagligt og personligt.

selv får en stemme. Gennem løbende dialog og feedback tilpasses ordningen, så den matcher de reelle behov og udfordringer. På den måde sikres der, at hver elev føler sig

inddraget og respekteret.

Mentorordningens formål er at bygge bro over kløften mellem elevernes drømme og virkelighedens udfordringer. Det handler om at gøre en for-

skel – ét menneske ad gangen – og sætte de unge på sporet mod en lysere fremtid.

Sandro Anthony, brancheansvarlig for Transportsekretariatet i Metal Hovedstaden,



► De første frivillige mentorer til orienteringsmøde på TEC Hvidovre 20. januar 2025. Jens Kjeldsen, tidligere formand for FO Jernbaner og bestyrelsesmedlem i Metal Hovedstaden, sidder ved første bord med ternet skjorte.



► "Mentorordningen er designet til at tilbyde individuel støtte til de elever, der har brug for ekstra hjælp til at navigere i deres uddannelsesforløb," siger initiativtager Sandro Anthony, branchansvarlig for Transportsekretariatet.

er en af initiativtagerne til ordningen. Han kender selv til problemet:

"Vi ser en del unge på erhvervsuddannelserne, der står med udfordringer som

ensomhed, lav motivation, psykiske problemer eller sociale vanskeligheder. Mentorordningen er designet til at tilbyde individuel støtte til de elever, der har brug for ekstra hjælp til at navigere i deres uddannelsesforløb."

Det er her, at mentorerne kommer ind i billedet.

MENTORER SOM STØTTE & SPARRINGSPARTNERE

Mentorerne er ikke hvem som helst. Det er frivillige seniorer med en erhvervsfaglig baggrund. De skal fungere som sparringspartnere, der lytter til elevernes udfordringer, motiverer dem og hjælper med at finde konkrete løsninger. Det kan handle om alt fra at strukturere hverdagen til at tackle personlige problemer eller styrke selvtilliden.

En af mentorerne er Jens Kjeldsen, tidligere formand

for FO Jernbaner og tidligere bestyrelsesmedlem i Metal Hovedstaden. "Jeg er med i mentorprojektet, fordi jeg ønsker at gøre en forskel og støtte unge mennesker i at finde deres vej gennem uddannelsen."

For Jens giver det mening at bruge sin tid som mentor:

"At kunne være en del af deres rejse og hjælpe dem

med at overvinde udfordringer er utrolig meningsfuldt."

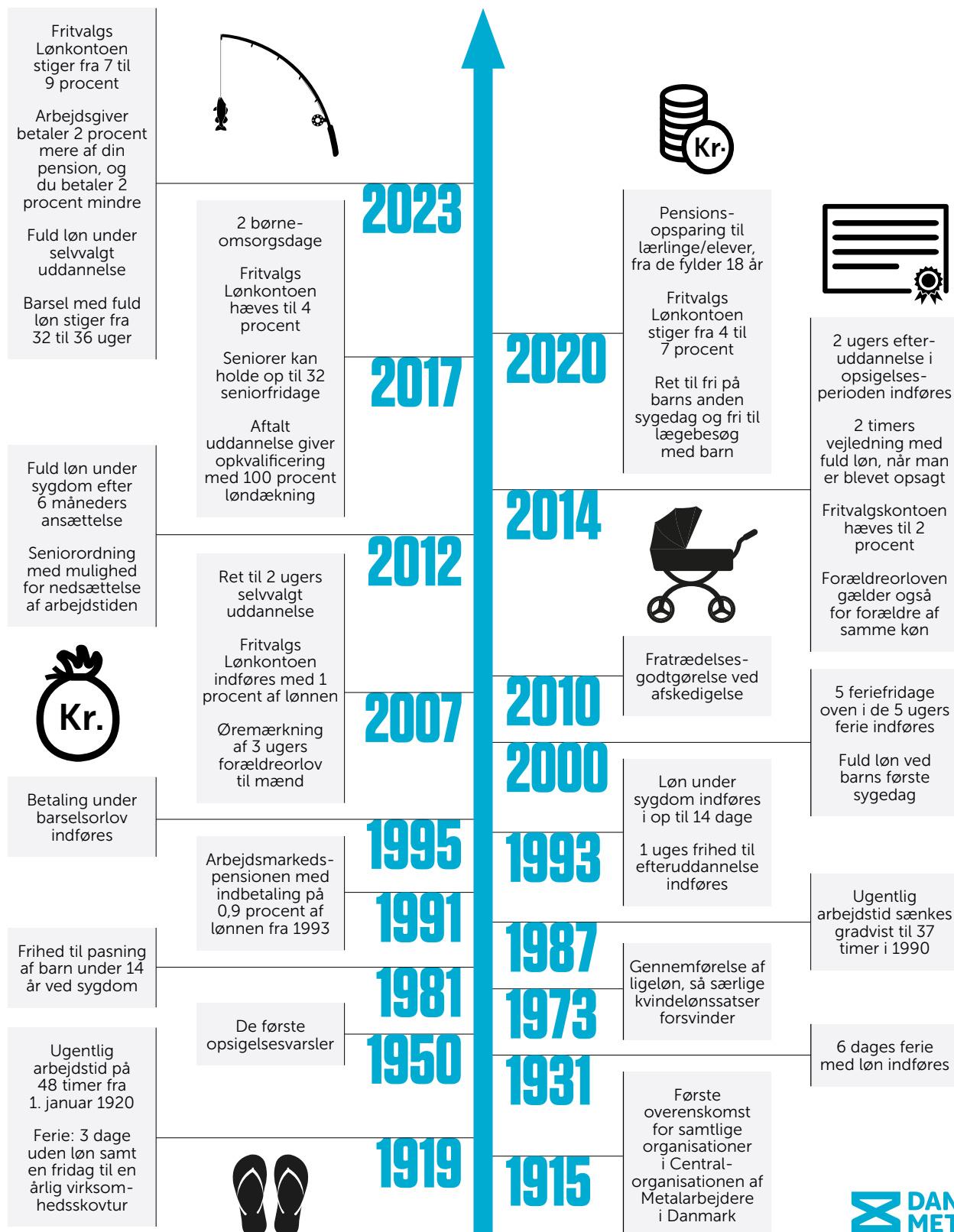
Mentorordningen er et samarbejde mellem Metal Hovedstaden og TEC Hvidovre, og det er en del af et større projekt i Dansk Metal med støtte fra A.P. Møller Fonden. Tanken er, at de gode erfaringer fra Metal Hovedstaden skal bredes ud til andre dele af landet.

FAKTA: MENTOR – ER DET NOGET FOR DIG?

- Du skal være mentor for 1–3 unge mennesker
- Der er tale om ulønnet frivilligt arbejde
- Du får introduktion til mentorarbejdet
- Du får arbejdstøj og sikkerhedssko
- Du er med til at gøre en forskel og hjælpe unge mennesker godt på vej med deres uddannelse

Ønsker du at høre mere om mentorordningen, og har du lyst til at deltage i projektet? Kontakt Sandro Anthony på telefon 3363 2811 eller Saana@danskmetal.dk

OK-FORBEDRINGER I OVER 100 ÅR





► Faglig sekretær i A-kassen Debora Domela og afdelingskasserer Michael Sølling Olsen. Foto: Michael Gringer.

JOBSTARTER: KOM HURTIGT VIDERE I JOB

Det kan være hårdt pludselig at stå uden arbejde. Du har dog muligheden for at komme hurtigt videre i et nyt job med en JobStarter-samtale i A-kassen.

TEKST:
MICHAEL SØLLING OLSEN

Bliver du opsagt, står du ikke alene. Med Metal JobStarter hjælper vi dig i din opsigelsesperiode, så du hurtigt kan komme videre i dit arbejdsliv. Metal Hovedstaden har i 2024 holdt 38 samtaler, og over 66 % af deltagerne fandt nyt job, inden de skulle overgå til dagpengesystemet.

HVAD ER METAL JOBSTARTER?

Metal JobStarter er en målrettet indsats, der fokuserer på jobsøgning, jobformidling og uddannelse. Samtalerne

foregår i Metal Hovedstaden og tager udgangspunkt i dine faglige kompetencer, erfaring og ønsker. Her får du hjælp til CV-skrivning, målrettede ansøgninger og adgang til Metals omfattende jobnetværk.

TÆT KONTAKT TIL VIRKSOMHEDER OG UDDANNELSES- MULIGHEDER

Metal Hovedstadens faglige sekretærer og jobkonsulenter i A-kassen har fingeren på pulsen, når det gælder virksomhedernes behov og efterspurgte kompetencer. Via tæt samarbejde med tillidsrepræsentanter og kendskab til

efteruddannelsesmuligheder kan vi sikre en jobrettet indsats – både under opsigelsen og i ledighedsperioden.

SÅDAN KOMMER DU I GANG

Kontakt os, hvis du bliver opsagt, eller inviter os ud

på din arbejdsplads ved en fyringsrunde. JobStarter-samtalen varer to timer, og hvis det er inkluderet i overenskomsten, modtager du løn under samtalen. Du har også mulighed for løbende sparring gennem hele opsigelsesperioden.

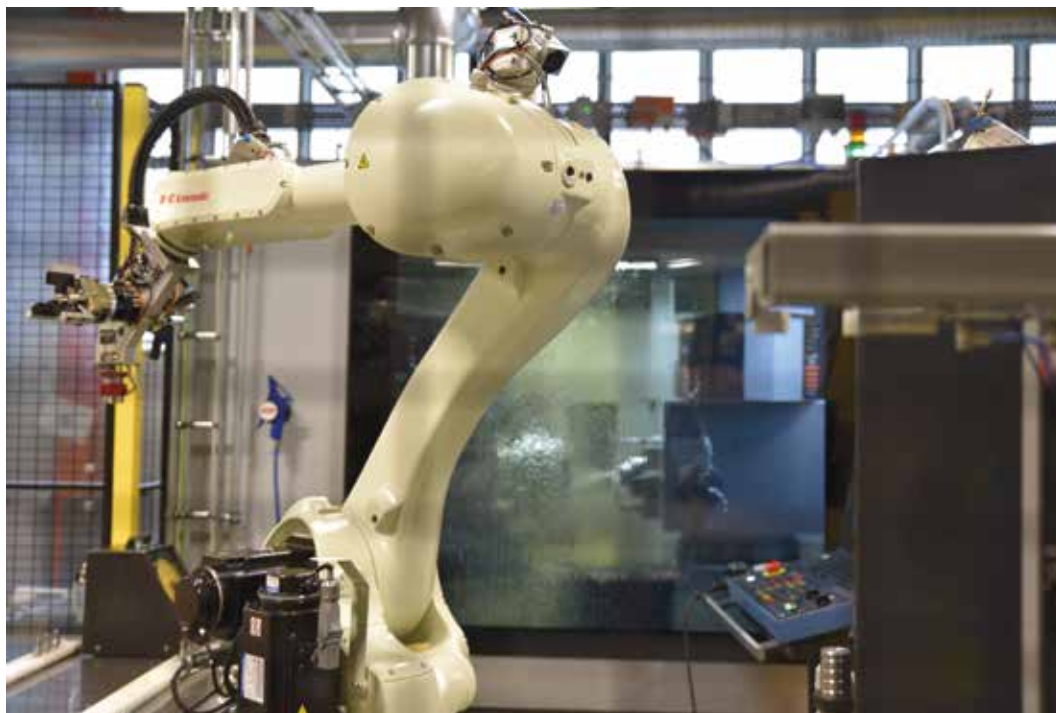
FAKTA: METAL JOBSTARTER

- **Hvad er det?** Dansk Metals jobrettede indsats for opsagte medlemmer
- **Formål:** At sikre, at du hurtigt kommer i job eller uddannelse.
- **Indhold:** Hjælp til CV, ansøgninger, jobnetværk og uddannelse.
- **Varighed:** En to timers samtale – og løn under samtalen, hvis aftalt i overenskomsten.
- **Succesrate:** Over 66 % finder job inden ledighedsperioden.

FRA TEGLHOLMEN TIL RESTEN AF VERDEN

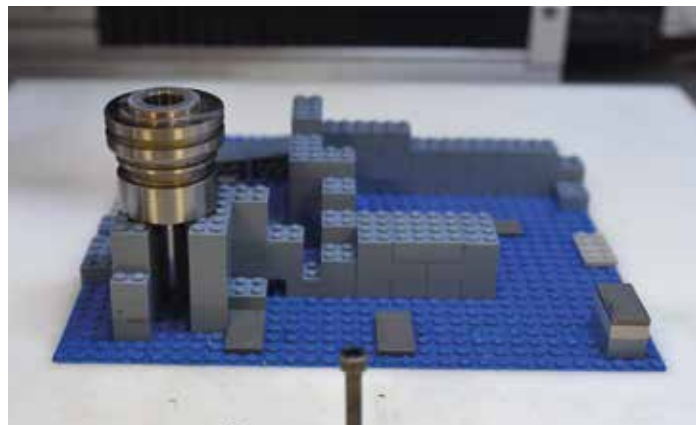
Man kan ikke sige "stor industrivirksomhed i København" uden at nævne MAN Energy Solutions. Den traditionsrige motorfabrikant har ligget på Teglholmen siden 1987 og er et samlingspunkt for dygtige industriteknikere og engagerede lærlinge. Kom med ind på værkstederne i en af hovedstadens store industribastioner.

TEKST: STEEN SØGER MOGENSEN & MICHAEL LIEPKE KRUSE. FOTOS: MICHAEL GRINGER



► *Følsomt arbejde på høj-teknologiske maskiner – Det er ikke kun CNC-maskiner, men også robotarme, som pryder værkstederne. I den her afdeling bliver der primært slebet. Og det er følsomt arbejde. Virksomheden producerer blandt andet forstøvere til brændselsventiler i deres skibsmotorer, og det kræver en høj tolerance på maskinerne for, at forstøveren og dens huller bliver slebet korrekt. En fejl på 1/1.000 millimeter kan få et emne kasseret. Kvaliteten skal være i top.*

► *Opfinderkasketten – Som industritekniker på MAN skal du ikke kun trykke på knapper. Det kan også betale sig at være kreativ, hvis det kan løse et problem. Her har en medarbejder tyet til Lego-klodser for at holde emnet fast i maskinen. Simpelt, og det virker. Virksomhedens medarbejdere har generelt opfinderkasketten på. Forstøveren til brændsel er MAN's egen opfindelse, og for at undgå kopiering kom en medarbejder på den idé at bruge 'datametrics' (en særlig kode) på hver enkel forstøver. På den måde kan virksomheden sikre kvaliteten, undgå kopiering og holde styr på hver eneste forstøver, som er i brug på deres skibsmotorer over hele verden.*





► *Stor, større, størst – Man fornemmer hurtigt størrelsen på fabrikken, når man går rundt. CNC-maskiner, kasser med emner og metalspåner – og med tydelig opdeling. Fabrikken har også en særlig lærlingeafdeling – eller 'kravlegården', som den også bliver kaldt – hvor lærlingene skal starte op, lære og lave fejl i trygge omgivelser, inden de skal ud i produktionen. Virksomheden gør også meget ud af pirre lærlingenes nysgerrighed og fastholde deres motivation. Derfor kan lærlinge løbende komme rundt i forskellige afdelinger og prøve forskellige maskiner og teknikker af.*

FAKTA: MAN ENERGY SOLUTIONS PÅ TEGLHOLMEN

- **Antal ansatte:** Cirka 1.500 medarbejdere arbejder på udvikling, design, produktion, salg og service af verdens mest avancerede skibsmotorer.
- **Speciale:** Verdensledende inden for to-takts skibsmotorer og bæredygtige løsninger til den maritime sektor, herunder alternative brændstoffer som ammoniak og metanol.
- **Historisk betydning:** Har spillet en nøglerolle i dansk industrihistorie og maritim teknologi i flere årtier – MAN er en af de største industrivirksomheder i hovedstadsområdet

FAKTA: INDUSTRITEKNIKER – KORT & GODT

- **Typiske opgaver:** Industriteknikere fremstiller og vedligeholder maskiner, produktionsudstyr og tekniske dele til industrien – ofte ved at lave tekniske tegninger og betjene CNC-maskiner
- **Løn:** En industritekniker tjener i gennemsnittet 234,22 kr. i timen i hovedstadsområdet
- **Uddannelsessted i hovedstadsområdet:** NEXT Uddannelse København, Emdrup

► *Den rigtige indstilling – Sune Andersen er arbejdsmiljørepræsentant og tillidsrepræsentant for ca. 182 medlemmer. Både industriteknikere og industriassistenter. MAN Energy Solutions er verdensledende indenfor to- og firetaktsmotorer, producerer emner selv og eksporterer til hele verden. På Teglhølm er det de store to-taktsmotorer, der bliver produceret dele til. De motorer, du finder på store containerskibe og tankskibe ude på verdenshavene. Det er ikke en underdrivelse, at virksomheden er en af de største industrivirksomheder – ikke bare i hovedstadsområdet, men i hele Danmark.*

ORDINÆR GENERALFORSAMLING

**I METAL HOVEDSTADEN
TIRSDAG DEN 25. MARTS 2025 KL. 17.00**

Dagsorden:

1. Valg af dirigenter
2. Valg af stemmeudvalg
3. Bestyrelsens beretning
4. Regnskab
5. Indkomne forslag
6. Valg
 - a) Valg af afdelingskasserer
 - b) Valg af 4 bestyrelsesmedlemmer
 - c) Valg af 2 bestyrelsessuppleanter
 - d) Valg af 2 revisorer
7. Eventuelt

Dagens ret serveres mellem kl. 16.00 og 17.00.

Du tilmelder dig til spisning via **danskmetal.dk/arrangementer**
eller tlf. **3363 2834** senest den 18. marts 2025.

Forslag – herunder også udtalelser, der ønskes behandlet
på generalforsamlingen – skal være indsendt senest den 18. marts 2025 på e-mail:
hovedstaden@danskmetal.dk





► Michael Sølling Olsen på talerstolen til A-kasse delegeretmøde ved Dansk Metals kongres 2024.

Foto: Stine Rasmussen, Dansk Metal.

AFDELINGSKASSEREREN:

VI ER KLAR TIL FREMTIDEN

Metal Hovedstadens A-kasse er klar til at tage udfordringerne op i 2025 – med medlemmernes behov i centrum.

TEKST: MICHAEL SØLLING OLSEN

FRA CV-SAMTALER TIL JOBSAMTALER

Vi har lavet en vigtig ændring i vores tilgang, når nyledige kommer ind i A-kassen: De klassiske CV-samtaler er nu blevet til jobsamtaler.

For os handler det ikke bare om papirarbejde, men om at hjælpe jer direkte videre i job. I 2024 hjalp vi over 200 medlemmer i arbejde – og vi gør det hurtigere end de fleste. Faktisk er vores medlemmer i gennemsnit syv uger hurtigere i job end dem, der er i gule A-kasser.

Vi har netværket og kender vores medlemmers kompetencer og de virksomheder, hvor de vil passe godt ind.

TIDLIG INDSATS GØR EN FORSKEL

Vi ved, at en tidlig indsats kan være afgørende for at komme i job. Derfor prioriterer vi initiativer som JobStartere og samtaler med nyudlærte. Det handler om at være på forkant og sikre, at vores ledige medlemmer får den støtte, de har brug for, så hurtigt som muligt.

POLITISK PRES OG VORES KLARE HOLDNING

Der tales meget om besparelser i beskæftigelsessystemet, og jobcentrene står over for store forandringer. Vi er meget klare i spytet: Vi kan sagtens håndtere vores ledige i de første seks måneder. Ekspertgruppen siger, at tre måneder skulle være nok, men vi ved, hvor vigtigt det er at holde fast i de seks måneder. Det

gør en forskel for vores medlemmer, og det står vi fast på.

UDDANNELSE SKAL STYRKES – IKKE BEGRÆNSES

Uddannelse og opkvalificering er nøglen til at matche arbejdsmarkedets behov. Men der er forslag om at skære ned

på den jobrettede uddannelse, og det bekymrer os. Vi mener, det er på tide at fjerne karenperioden på fem uger i stedet for at begrænse mulighederne for uddannelse. Det handler om at give vores medlemmer de bedste chancer for at komme videre – både med nye kompetencer og i nyt job.

FAKTA: METAL HOVEDSTADENS A-KASSE – KORT & GODT

- **Over 200 jobformidlinger i 2024:** Vi hjælper jer hurtigt videre i nyt job.
- **Syv uger hurtigere i job:** Metal-medlemmer får hurtigt nyt job sammenlignet med dem i gule A-kasser.
- **Tidlig indsats virker:** JobStartere og samtaler med nyudlærte er blandt vores vigtigste redskaber.
- **Uddannelse i fokus:** Vi kæmper for at bevare og styrke den jobrettede uddannelse.
- **Vi står klar:** Har du spørgsmål eller brug for hjælp, så tøv ikke med at kontakte os.



► Mathias Dalsgaard Petersen på talerstolen til Dansk Metals kongres. Foto: Stine Rasmussen.

NYT FRA LÆRLINGEFORMANDEN

Der er masser af fællesskab og aktiviteter for dig, der er lærling eller nyudlært svend i Metal Hovedstaden.

TEKST: MATHIAS DALSGAARD PETERSEN

Ungdom rimer på fællesskab her i Metal Hovedstaden. Vi har planlagt en masse fede aktiviteter for 2025. Tjek vores årshjul på midtersiderne og se, hvad der venter i 2025. Hiv evt. plakaten ud og hæng den på opslagstavlen.

Fredag den 21. marts holder Metal Ungdom generalforsamling, hvor vi sætter kursen for det kommende år og vælger formand og næstformand. Vil du have indflydelse eller bare hygge dig med bar, dart og brætspil? Så kig gerne forbi og lær nye unge faglærte at kende.

LÆRLINGETUR TIL AARHUS VAR EN STOR SUCCES

For nylig havde vi arrangeret en spændende lærlingetur til Aarhus.

Sandro Anthony og Casper Lomholt Pedersen fra faglig afdeling var bannerførere på Caspers hjemmebane. De var blandt andet på Institut for Fysik og Astronomi, hvor lærling Emil Bjørn viste rundt på værkstedet. Her laver de udstyr til blandt andet Det Europæiske Rumagentur (ESA) og til CERN i Schweiz, men også deres egen partikel-accelerator (ASTRID II), hvor deltagerne også fik en spændende rundtur. Om aftenen

stod den på god mad og hygge i Smilets By.

Tilbagemeldingerne fra deltagerne var meget positive.

KOM OG VÆR' MED I ET STÆRKT FÆLLESSKAB

Vi har i Ungdomsudvalget i Metal Hovedstaden et fællesskab, hvor vi byder alle lærlinge samt nyudlærte svende indenfor 2 år velkommen.

I udvalget holder vi møder ca. 1 gang om måneden. Det er her vi bl.a. planlægger aktiviteter og taler om, hvad der rører sig i ungdomsarbejdet. Der er også plads og mulighed for at stille spørgsmål om fx løn eller vilkår. Vi plejer at slutte af

med at spise sammen enten i afdelingen eller ude i byen såsom "Flammen" – det er her, hvor man virkelig får snakket med andre lærlinge og dannet nogle gode relationer.

For mig betyder det sociale en hel del, og jeg ser altid frem til at mødes med de "gamle", samt nye i udvalget.

Her til sidst vil jeg – ligesom i sidste blad – komme med en opfordring til dig, der er svend eller tillidsrepræsentant:

Prik til dine lærlinge og nyudlærte svende (indenfor de første to år) og få dem med til vores arrangementer. Vi har altid plads til flere i vores stærke faglige fællesskab!

NYE REGLER FRA 2025:

GRATIS A-KASSE UNDER UDDANNELSE

Fra 1. januar 2025 træder nye betingelser i kraft for fritagelse for betaling af a-kassekontingent under uddannelse. Det giver dig som studerende flere muligheder. Vi er klar til at guide dig.

TEKST:

MICHAEL SØLLING OLSEN

Hvis du er under uddannelse og medlem af Dansk Metals A-kasse, kan du fra 2025 få gratis A-kasse, hvis du opfylder de nye betingelser. En af de vigtigste ændringer er, at indtægtsloftet nu ligger på 305.421 kr. om året (2025-tal). Men hvis din eneste indtægt stammer fra din stilling som lærling eller elev, kan du overskride dette loft uden problemer. Har du anden indkomst ved siden af, vil indtægtsloftet stadig gælde.

FOR DIG OVER 30 ÅR

Hvis du er fyldt 30 år, behøver du ikke længere være tilmeldt efterlønsordningen for at få gratis a-kasse.

HVEM KAN FÅ GRATIS A-KASSE?

- **Uddannelse under Dansk Metals fagområde:** Din uddannelse skal gøre dig berettiget til dagpenge efter dimission.
- **Lærlinge og elever med høj indkomst:** Hvis din løn alene stammer fra dit arbejde

som lærling eller elev, kan du tjene over loftet uden konsekvenser.

- **Voksne lærlinge over 30 år:** Er du i voksenlære og modtager tilskud efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats, gælder indtægtsloftet ikke for dig.
- **Ingen offentlig forsørgelse:** Du må ikke modtage barseldagpenge, sygedagpenge eller anden forsør-

gelse efter lov om social service.

om gratis A-kasse med det samme.

HAR DU SPØRGSMÅL?

Vi står klar til at hjælpe dig med at forstå de nye regler og sikre, at du får mest muligt ud af dit medlemskab.

Kontakt os på tlf. 3363 2800 eller hovedstaden@danskmetal.dk – så hjælper vi dig på rette vej. Du kan også scanne QR-koden og søge



► Scan QR-koden og søg om gratis A-kasse..



► Fra 1. januar 2025 træder nye betingelser i kraft for fritagelse for betaling af a-kassekontingent under uddannelse. Det giver dig som studerende flere muligheder. Foto: Dansk Metal.



FEDE AKTIVITETER I 2025

Se her, hvad du kan deltage i som lærling i Dansk Metal

FOR
LÆRLINGE!

FØLG MED
under arrangementer på
danskmetal.dk



17.-18.
JANUAR

STUDIETUR TIL ÅRHUS

Vi tager fredag morgen afsted til Århus og besøger Århus Universitet og partikelacceleratoren "Astrid 2".



13.
FEBRUAR

VIRKSOMHEDSBESØG I KØBENHAVN

Vi besøger en virksomhed i København, som uddanner lærlinge. Vi vil få en rundvisning og høre nærmere om virksomheden.



17.-21.
FEBRUAR

METAL UNGDOM UGEKURSUS

På kurset vil du opnå viden om samarbejdsmodellen mellem lønmodtagere og arbejdsgivere, overenskomsten, det fagretslige system og et overblik over vores uddannelser.

Se mere på:

danskmetal.dk/ungdomskurser



28. FEBRUAR
– 2. MARTS

UNGDOMSKURSUS PÅ METALSKOLEN

I denne weekend afholdes disse kurser:
Iværksætter, Konfliktåndter, Økonomi
og Grafisk Design



17. JUNI

VIRKSOMHEDSBESØG I KØBENHAVN

Vi sejler ud til Middelgrunden Vindmøllepark og kommer bl.a. til at opleve udsigten fra toppen af en vindmølle



29.-31.
AUGUST

UNGDOMSKURSUS PÅ METALSKOLEN

I denne weekend afholdes disse kurser:
Kost og træning, Retorik, 3D-print, Politik for begyndere.

Se mere på:

danskmetal.dk/ungdomskurser



24.
SEPTEMBER

BESØG PÅ CHRISTIANSBORG

Vi tager ind på Christiansborg og får en rundvisning. Der vil under besøget blive diskuteret lærlingerelevante emner, fx skabelse af lærepladser og udstyr på erhvervsuddannelserne.



3.-5.
OKTOBER

UNGDOMSKURSUS PÅ METALSKOLEN

I denne weekend afholdes disse kurser:
Projektledelse, Teknisk tegner, Økonomi,
Bliv en stærk forhandler.

Se mere på:



VIL DU VÆRE MED I METAL HOVEDSTADEN UNGDOMSUDVALG?

Her har du mulighed for sammen med andre lærlinge, at sætte fokus på ungdomsarbejdet i Dansk Metal. Kontakt os, hvis du har spørgsmål eller vil være med.

FIND OS PÅ FACEBOOK

Scan QR-koden og følg med i nyheder og begivenheder på Metal Hovedstaden Facebooksider: facebook.com/Metalhovedstaden og Metal Ungdom Hovedstaden.

HAR DU SPØRGSMÅL?

Så kontakt Jacob Fog-Petersen på telefon: 3363 2829 eller på mail: jafp@danskmetal.dk



ER **DU** KANDIDAT TIL KOMMUNAL- ELLER REGIONSRÅDSVALGET 2025?

TEKST: HENRIK STILLING

Vi skal til stemmeurnerne i november, og måske hænger du selv på valgplakaten til den tid.

Metal Hovedstaden vil gerne hjælpe medlemmer, der er kandidater til kommunal- eller regionsrådsvalget. Kandidater, der deler vores synspunkter for

en mere faglært, retfærdig og mulighedsskabende fremtid for borgerne i vores kommuner og region.

For at komme i betragtning skal du støtte op om vores **5 politiske pejlemærker** for dette års kommunal- og regionsrådsvalg:

- 1. Vi ønsker** fortsat fokus på sociale klausuler i vores kommuner og regionen, når de bygger. Kontrol af, at klausulerne bliver overholdt, er mindst lige så vigtigt.
- 2. Vi ønsker**, at vores kommuner og regionen har fokus på at øge optaget af lærlinge og elever.

3. Vi ønsker billige boliger i vores kommuner, så unge mennesker kan blive boende i den kommune, de er vokset op i.

4. Vi ønsker, at vores kommuner skal arbejde for at flere unge mennesker tager en erhvervsuddannelse, så vi kan komme i mål med den grønne omstilling.

5. Vi ønsker, at vores kommuner sikrer, at der fortsat er plads til arbejdspladser, hvor vores unge kan tage en erhvervsuddannelse.



► Busreklame i Hvidovre til KV21 med tidligere Metal Ungdom formand Amanda Irina Larsen.

Stemmer pejlemærkerne overens med dine egne værdier og visioner? Ønsker du at høre mere?

Kontakt afdelingsformand Henrik Stilling på telefon 3363 2810 eller hsti@danskmetal.dk



FISKETUR 2025

**Metal Hovedstadens årlige populære fisketur afholdes:
Søndag d. 7. september kl. 08:00-15:00 med afgang fra Kalkbrænderihavnen.**

Vi mødes senest kl. 07:45 ved bådene, som ligger i Kalkbrænderihavnen i Nordhavn.
Det koster 175 kr. at deltage, og prisen er ligesom tidligere år inkl. morgenmad og frokost.



Du tilmelder dig ved at ringe på 3363 2800 og betaler samtidig via Mobilepay (brug den anviste QR-kode her). Husk når du betaler at skrive dit fulde navn og 'fisketur 2025'. Din tilmelding er først gældende, når du har betalt.

Yderligere oplysninger fås hos Metal Hovedstaden på tlf. 3363 2800.

Sidste tilmeldingsfrist er den 7. august 2025.



NYT FAGLIGT ANSIGT I HUSET

TEKST: MICHAEL LIEPKE KRUSE

Hils på vores nyeste kollega i huset – Toni d'Artibale er ny faglig sekretær.

Toni blev udlært som Energitekniker i 2016 fra Bispebjerg Hospital (nu Center for Ejendomme), hvor han fortsatte efterfølgende. Men allerede som lærling var det tydeligt, at Toni havde smag for det faglige. Han startede en lærlingeklub på hospitalet og blev senere lærlingeformand her i Metal Hovedstaden.



Efter han var udlært, tog Toni hurtigt ansvar som lokal tillidsrepræsentant i 2018, og i 2023 tog han skridtet videre og blev fællestillidsrepræsentant. Toni er især stolt af sin

indsats med at styrke viden og aftale kendskab i virksomhedens kontaktudvalg, hvor tillidsrepræsentanter fra de forskellige fagforeninger kunne mødes, sparre og styrke samarbejdet på tværs.

"Jeg er stolt af at have styrket fællesskabet på tværs af arbejdsmatrikler og tillidsrepræsentanter. Det at der er en tillidsrepræsentant på arbejdspladsen løser rigtig meget i hverdagen, og det er et vitalt led mellem arbejdspladsen og afdelingen. At være tillidsvalgt har givet mig mulighed for at hjælpe kollegaer i svære

situationer og virkelig gøre en forskel. Det betyder meget for mig," fortæller Toni.

Toni har altid haft fokus på at gøre en forskel for medlemmerne, se udover sig selv og være en del af et fællesskab. Han ser det som en kæmpe ære og et privilegie at kunne fortsætte det arbejde som faglig sekretær.

"Jeg har altid søgt viden her i huset, både som lærling og som TR. Metal Hovedstaden er en højborg for faglig viden. Her kan jeg fortsætte med at gøre en forskel for medlemmerne."

FREMTIDENS BANEBRYDENDE LØSNINGER I SØBORG

'Alfa Laval Innovation House' var tidligere Alfa Lavals dekanterfabrik.

Nu huser den 10.000 m² store fabrikshal innovative startup-virksomheder, der skaber fremtidens løsninger i et helt unikt miljø, hvor også metalfagene spiller en stor rolle.

TEKST & FOTOS:
HENRIK STILLING & MICHAEL
LIEPKE KRUSE

I en gammel fabrikshal, hvor der tidligere blev produceret dekantermaskiner, opstår nu idéer, der kan ændre fremtiden.

'Alfa Laval Innovation House' i Søborg er blevet et hjemsted for startups, der har ambitioner om at skabe innovative løsninger og får mulighed for at eksperimentere, udvikle og samarbejde om alt fra CO₂-fangst og atomkraft til fermentering og nye proteiner.

"Vi har et fantastisk miljø herude, hvor alle vil hinanden og er klar til at hjælpe," siger Henrik Jarl Røssel, der

står i spidsen for Innovation House. Hans passion for at skabe et fællesskab, hvor startups kan udvikle sig, er tydelig.

"Når vi skal have nye startups ind, ser vi bl.a. på, om de har det rigtige mindset. De skal være et team, ikke individualister, og de skal trives i det her særlige miljø," fortsætter han.

Det er et miljø, hvor folk hjælper hinanden, deler erfaringer og binder ting sammen på kryds og tværs. Blandt andet på det månedlige morgenmadsmøde, hvor alle virksomheder møder på tværs af deres projekter. Det er netop det, der gør det Innovation House til noget særligt.



► Hos 'Easypartz' kan kunden selv uploade deres tegning direkte i webshoppen, hvorefter medarbejderne fremstiller emnet. Det giver en helt ny forretningsmodel, fordi kunden netop ikke behøver købe et minimumsantal eller købe dele lavet ud fra 'standard'-tegninger.

RUGEKASSE FOR FREMTIDENS TEKNOLOGIER

Fabrikshallen summer af aktivitet. Lige nu er der 19 startups, og der har været 29 startups igennem, siden innovationshuset blev etableret i 2019.

Indgangsbilletten for at få en eftertragtet plads? Ifølge

Henrik kan man komme ind, hvis man, udover det rette mindset, har en idé indenfor "marine, energy, food & water".

En af de virksomheder, der har haft sin daglige gang på matriklen, er 'Copenhagen Atomics' (som du måske kan huske fra forsiden af sidste



► En varmesensor fra 'TEGnology'. Sensoren kan absorbere varme fra industrirør og konvertere varmen til energi via en strømforsyning (som 'TEGnology' også har udviklet).

medlemsblad). Fra små eksperimenter og få ansatte er de vokset sig store nok til at have deres egen fabrik i Kastrup. Et bevis på, hvordan en lille idé kan vokse sig stor.

Alle startups, der arbejder i Innovation House, har ambitioner om at skabe løsninger, der går ud over det sædvanlige. Det er ikke bare eksperimenter med materialer som fx stål; det handler om at finde metoder, der kan revolutionere processer og industrier.

Det ser man hurtigt, når man går rundt i hallen.

'TEGnology' udvikler sensorer, der absorberer varme fra industrirør og konverterer varmen til energi; 'EasyPartz' fremstiller mekaniske komponenter via tegninger, som kun den selv kan uploade online; 'KiteX' udvikler transportable vindmøller, der kan generere strøm nok til en hel husstand.

Fælles for de mange forskellige startups er, at de ikke kun udvikler løsninger med et rent kommercielt formål. Henrik forklarer: "Der skal helst et lag mere på. Der skal være den her omvæltning, hvor de vil revolutionere en proces eller hel industri."

Selvom det kan være fristende at se Innovation House som en afgrænset enhed, er der langt mere på spil. Alfa Laval har set, hvordan investeringer i innovative ideer kan betale sig på både kort og lang sigt. Alfa Laval tilbyder selv deres kompetencer, hvis en af startup-virksomhederne fx mangler en dygtig smed, eller også vælger de selv at



► **Henrik Jarl Røssel og John Pedersen med masser stål i baggrunden hos 'Chromologics'. Virksomheden laver rød farve til bl.a. fødevarerindustrien gennem en svampefermenteringsproces. En enklere og betydelig mere klimavenlig proces end i dag, hvor farveproduktionen ofte kræver afgrøder og store mængder landbrugsjord.**

investere i en startup-virksomhed. Der kan være penge at tjene, men endnu vigtigere: En af startup-virksomhederne kan udvikle så banebrydende teknologier, der ikke kun gavner Alfa Laval, men en hel industri – og derigennem os alle sammen.

METALUDDANNEDE ER EN VIGTIG BRIK

Et af de mest markante kendetegn ved Innovation House er, at det ikke kun er idéer, der bliver udviklet. Det er også produkter og processer, der kræver solid faglig kunnen.

Og når man går rundt mellem de forskellige virksomheder, støder man på masser af materialer, som Metal-medlemmer kender aldeles godt. Metaluddannedes viden om stål, smedning og metalbear-

udfordringer og kunne tænke kreativt. Du skal være af den rette støbning."

Henrik Røssel istemmer: "De mennesker, der er her, brænder virkelig for det, de laver." Den faglige stolthed skal skinne igennem for de faglærte – og det gør den også. Udfordringer, kreativitet og nye løsninger er i centrum. Præcis som det kendetegner et godt metalarbejde.

I sidste ende er det de mennesker, der arbejder i fabriks-hallen, der gør det muligt at skabe de næste store teknologier. Men 'Alfa Laval Innovation House' er ikke kun en fabrik for teknologiske ideer. Det er netop et stærkt fællesskab og unikt miljø, hvor folk arbejder sammen, udfordrer hinanden og skaber nye løsninger på tværs af virksomheder.

Men tro ikke, at startup-virksomhederne kan blive i de trygge rammer i Søborg for evigt. Som Henrik Røssel smilende siger: "De får 2 til 3 år. Måske 4. Så kan vi ikke gøre mere for dem, og så skal de videre." Fremtiden er nu.

FAKTA: ALFA LAVAL INNOVATION HOUSE

- **Etablering:** Grundlagt i 2019 i Søborg
- **Formål:** At fremme bæredygtige løsninger og accelerere udviklingen af nye teknologier indenfor energi, marine, fødevarer og vand
- **Faciliteter:** Tilbyder møde- og eventlokaler, kontor, værksted og produktionshal
- **Antal startups:** 19 på nuværende tidspunkt (29 har været igennem)

Kilde: Alfa Laval Innovation House

1. MAJ 2025

Metal Hovedstaden inviterer hele familien til 1. maj, torsdag kl. 9.00.

- For børnene vil der være ansigtsmaling, ballondyr, is og popcorn
- Der vil være mulighed for at få stillet den værste sult og tørst med flæsketeggssandwich, pølser, øl og sodavand
- Allan Steen spiller musik, og der vil være fællessang
- Traditionen tro vil der være gode 1. maj-talere

Program

KL. 9.00	Dørene åbnes hos Metal Hovedstaden, Nyropsgade 25, København V
KL. 9.15	Formand Henrik Stilling byder velkommen og holder sin 1. maj-tale
KL. 9.45	Overborgmesterkandidat i Københavns Kommune Pernille Rosenkrantz-Theil holder tale
KL. 10.30	Formand for FH Hovedstaden Mikkel Andersen holder tale
KL. 11.10	Vi forlader kælderen og gør os klar til at gå til Fælledparken
KL. 11.20	Afgang til Fælledparken
KL. 13.00	Underholdning, musik og taler fra Hovedscenen i Fælledparken.

Vi glæder os til at se alle til et festligt 1. maj-arrangement i Metal Hovedstaden om formiddagen og i Metal Hovedstadens telt i Fælledparken om eftermiddagen, hvor der kan købes øl og vand.



Henrik Stilling



Pernille Rosenkrantz-Theil



Mikkel Andersen

FOTO: MARIE HALD



HVAD SKAL DANSK METAL ARBEJDE MED FREM MOD 2028?



På Dansk Metals 58. kongres i efteråret 2024 vedtog vi sigtelinjerne for de næste 4 år. Nu er de præciseret som Faglige, Organisatoriske og Politiske og Kommunikative mål og visioner.

TEKST: HENRIK STILLING

I Metal Hovedstaden følger vi målene tæt.

Især overenskomstresultaterne er afgørende for vores **faglige mål** om at sikre jer medlemmer ordentlige løn og arbejdsvilkår, men også målene om sikre jer et bedre arbejdsmiljø er topprioritet, for

som vi siger i Metal Hovedstaden, man skal kunne gå lige så rask hjem fra arbejde, som da man kom. Derfor har vi også øget fokus på at få valgt flere arbejdsmiljørepræsentanter og sikre, at I kommer på efteruddannelse.

På det organisatoriske område fortsætter vi med at have fokus på medlemsudviklingen, og her skal vi bruge

jeres hjælp. Både til at få valgt flere tillidsfolk, men også til at hjælpe tillidsfolkene med at få meldt jeres kollegaer ind i fagforeningen, så I og vi kan stå stærkt sammen.

På det politiske og kommunikative område vil vi fortsætte med at søge indflydelse og kommunikere hensigtsmæssigt til både jer medlemmer og beslutningstagerne. Vi ved, at

I bruger forskellige medier og kanaler, og derfor kommunikerer vi løbende til jer på tværs. Medlemsbladet udkommer 2 gange om året, vi sender løbende mails ud (også i et nyt opsamlende kvartalsnyhedsbrev) og deler gode historier på Facebook. Derudover vil I møde os i lokalaviserne, på P4 eller TV 2 Kosmopol, når vi vil sætte en dagsorden.

FAGLIGE MÅL

Dansk Metal skal:

- Forhandle overenskomster hjem, der løbende forbedrer medlemmernes løn- og arbejdsvilkår
- Arbejde for et bedre arbejdsmiljø ved at nedbringe antallet af arbejdsulykker med 10 % på de virksomheder, hvor Dansk Metal har tillidsvalgte (AMR/TR)
- Arbejde for, at 10 % flere fuldfører en erhvervsuddannelse inden for Metals jobområder
- Sikre, at 2.000 medlemmer får udarbejdet en uddannelsesplan, så flere får efter- og videreuddannelse
- Sikre, at vi får valgt 100 flere uddannelsesrepræsentanter, og at 35 % skal have gennemført Metals introkursus inden for et år
- Sikre en effektiv jobrettet indsats til ledige, opsagte og beskæftigede medlemmer.



ORGANISATORISKE MÅL

Dansk Metal skal:

- Sikre, at 80 % er tilfredse med deres medlemskab af Dansk Metal
- Vokse med 900 svende frem mod 2028
- Vokse med 400 lærlingemedlemmer frem mod 2028
- Sikre, at vi har 100 flere tillidsrepræsentanter i 2028
- Sikre, at 50 % af de nyvalgte TR'er påbegynder G1 inden for 12 måneder
- Sikre, at vi har 200 flere arbejdsmiljørepræsentanter i 2028
- Sikre, at 50 % af de nyvalgte AMR'er påbegynder G1 inden for 18 måneder
- Til hver en tid have den økonomiske styrke til at kunne gennemgå konflikter på arbejdsmarkedet.



POLITISKE OG KOMMUNIKATIVE MÅL

Dansk Metal skal:

- Sikre, at flere medlemmer synes, at kommunikationen fra Dansk Metal er interessant for dem, så kommunikation kan fastholde flere medlemmer
- Fortsat være en af Danmarks mest indflydelsesrige arbejdsmarkedsorganisationer
- Beholde sin stærke tilstedeværelse i de landsdækkende medier
- Være toneangivende inden for dagsordenerne om flere faglærte til den grønne omstilling, Danmark som produktionsland og forsvaret for den danske model – både i pressen og inden for digital interessevaretagelse
- Fortsat have en tydelig stemme regionalt bl.a. i de regionale dagblade, TV2-regioner og radio.





Lørdag 24. maj 2025

Familietræf på Bakken

Dansk Metal holder familietræf for samtlige medlemmer og deres familie

PROGRAM	9.30 - 11.30*:	Udlevering af turbånd fra Dansk Metal Indenfor Bakkens hovedindgang ved p-pladsen
	11.00:	Velkomst på Friluftsscenen. Børneunderholdning på Friluftsscenen
	12.00:	Bakkens forlystelser åbner
	12.00:	Frokost på Bakkens Restauranter
	13.30:	Frokost på Bakkens Restauranter
	15.25:	Vindere af skattejagt annonceres

*Kommer I efter kl. 11.30, skal I henvende jer i Bakkens Information for udlevering af turbånd.

PRISER

Voksen buffet: 100 kr.

Børne buffet (0-11 år): 50 kr.

Voksen turbånd: 150 kr.

Børne turbånd (0-11 år): 100 kr.

TILMELDING

Hold øje med invitationen i din indbakke - den sendes ud i uge 16.

Der kan købes op til 6 voksen- og 6 børnebilletter med gode rabatter. Har du spørgsmål, så ring på tlf. 3363 2834.

Købte billetter kan ikke refunderes, og der kan ikke købes billetter på dagen.



Bakken



Lørdag 24. maj 2025

Familietræf på Bakken

Dansk Metal holder familietræf for samtlige medlemmer og deres familie

PROGRAM

UDVIDET

Fra

kl. 9.30:

På engen indenfor Bakkens hovedindgang vil turbånd blive udleveret. Dansk Metal vil også være repræsenteret med en bod

Kommer I efter kl. 11.30, skal I henvende jer i Bakkens Information for turbånd

Parkering er for egen regning

Kl. 11.00:

Formand for Metal Hovedstaden Henrik Stilling byder velkommen. Herefter er der børneunderholdning.

Kl. 12.00:

Bakkens kørende forlystelser åbner

Kl. 12.00:

Frokost på den restaurant og på det tidspunkt, man har købt billet til

Kl. 15.25:

Pjerrot trækker vindere af skattejagt, hvor man bl.a. kan vinde turbånd, iskuponer mm.*

* I løbet af dagen kan alle børn deltage i Den Store Skattejagt. Skattekortet udleveres samme sted som turbånd. Konkurrencetalonen lægges i postkassen ved Pjerrots Hus inden kl. 15.20.



Masser af
sjov for hele
familien

Bakken





► Smedjen er åben for gæster og frivillige i Frilandsmuseet. Foto: Frilandsmuseet.

BLIV FRIVILLIG SMED PÅ FRILANDSMUSEET

Har du lyst til at bringe historien til live og formidle en vigtig del af Danmarks kulturarv? Så har du nu allertidens mulighed nord for København.

TEKST: MICHAEL LIEPKE KRUSE

Frilandsmuseet søger engagerede frivillige til at indgå i smedelaugene i Rynkeby Smede- og Maskinværksted. Her kan du arbejde i en autentisk smedje fra 1880'erne og vise gæsterne, hvordan smedens arbejde foregik i første halvdel af 1900-tallet.

Smedjen, der oprindeligt blev opført i Rynkeby på Fyn, blev i 2003 købt af Frilandsmuseets Venner og indviet på museet i 2007. Den er i dag et levende værksted, hvor gæster

kan opleve smedens værktøj, maskiner og håndværk i aktion.

UNIKT FÆLLESSKAB

Som frivillig smed bliver du en vigtig del af et dedikeret laug, der brænder for at formidle håndværkets historie. Du vil fortælle om smedens arbejde til museets gæster, hvoraf mange er børn, der fascineres af gnisterne og historien om et gammelt erhverv.

For at sikre en levende og autentisk oplevelse forventer Frilandsmuseet, at smedene

formidler minimum 15 dage om året.

OPLÆRING OG STØTTE

Du behøver ikke at være uddannet smed for at deltage. Frilandsmuseet sørger for

din oplæring og introduktion til arbejdet. Det vigtigste er, at du har lyst til at formidle og engagere dig i historien.

SÅDAN BLIVER DU FRIVILLIG SMED

Hvis du vil være en del af projektet eller har spørgsmål, er du velkommen til at kontakte:

Max Braun på telefon 28 43 32 04

Leo Lausen på telefon 61 72 08 65

NY FÆLLESFORMAND FOR SENIORERNE I METAL HOVEDSTADEN

TEKST:
WILLY JØRGENSEN

Den 23. november 2024 valgte Metal Hovedstadens 10 seniorklubber ny fællesformand. Nyvalgt blev autoelektriker Willy Jørgensen.

Den afgående formand Mogens Christensen havde valgt at trække sig efter mange år på posten. På kassererposten afgik Erik Sørensen samtidigt. I stedet blev Jens Larsen indvalgt i bestyrelsen.

Mødets fremmødte repræsentanter for de 10 seniorklubber takkede Mogens og Erik for deres lange og gode indsats for det fælles arbejde med Hovedstadens seniorklubber.

Den 9. januar i år afholdt seniorudvalgene i Dansk Metal konference på Metalskolen i Jørunde. På dette møde blev Willy Jørgensen valgt som formand for Region Hovedstaden, da Mogens Christensen ved samme lejlighed også trak sig fra posten her.

SENIORMEDLEMSKAB MED MENING

Et fortsat medlemskab af Dansk Metal ved overgangen



► Den nyvalgte fællesformand Willy Jørgensen

til en ny tilværelse som pensionist er forbundet med mange fordele. Som medlem af en seniorklub fastholder du ikke blot et fællesskab til dit fag og dit tidligere arbejdsfællesskab, du tilbydes en række kulturoplevelser fra foredrag over

underholdning til arrangementer ude i byen.

I mængden af arrangementer kan nævnes emner som Ældreloven, samt kommunernes håndtering af samme, Ny storregion for hele Sjælland – og hvad det kan få

af betydning for dig, samt i den underholdende afdeling et genhør med gamle ABBA sange.

Medlemmer i Metal Hovedstaden, der står over for at fragå arbejdsmarkedet, har desuden mulighed for at møde kasserer Michael Sølling Olsen, der fortæller om pensioner og regler ved tilbagetrækning samt om det at opstarte et seniorliv, og hvad det måtte indebære – herunder gratis rådgivning hos Faglige Seniorer.

SÅDAN BLIVER DU MEDLEM

Du kan blive medlem af én af hovedstadens seniorklubber ved at sende en mail til **hovedstaden@danskmetal.dk** med navn, adresse, telefon, fødselsdato og -år samt oplysning om din seneste arbejdsplads.

Så sørger Metal Hovedstaden for, at du lander i den rigtige seniorklub.



► **Arbejdsskadesagsbehandler**
René Stegger hjælper dig med
din sag, hvis uheldet er ude.

Foto: Michael Liepke Kruse.

RENÉ HJÆLPER MED DIN ARBEJDSSKADESAG

I 2024 har vi afsluttet 60 arbejdsskadesager, hvor vores medlemmer har modtaget 11.927.589 kr. i erstatning. René Stegger, vores arbejdsskadesagsbehandler, fortæller, hvad du skal gøre, og hvordan vi kan hjælpe dig, hvis uheldet er ude.

TEKST: RENÉ STEGGER

Arbejdsskader bør aldrig finde sted, men gør det desværre alligevel. De mest gængse sager, vi ser, er skulder, ryg, håndskader, håndled og eksem. Men når vi taler om arbejdsskader, er det vigtigt at skelne mellem en ulykke og en erhvervsbetinget lidelse.

ARBEJDSULYKKER

Har du været udsat for en arbejdsulykke, skal din arbejdsgiver anmelde ulykken inden for 14 dage. Hvis de ikke gør det, kan de risikere bøder. Så det er vigtigt, du husker at få dokumentation, fx ved at kontakte læge eller sygehus ved arbejdsskade. Du har selv

bevisbyrden, så du skal dokumentere alt. Tag evt. billede af ulykkesstedet. Hvis din arbejdsgiver nægter at anmelde ulykken, kan vi hjælpe dig med at få det gjort.

Din sag bliver inddelt i tre afgørende dele hos "Arbejdsmarkedets Erhvervs-sikring": anerkendelse, varigt mén og erhvervsenetab. Det er afgørende at indsamle så meget dokumentation som muligt vedrørende ulykken. Besøg din egen læge eller skadestue som bevis for, at du har været udsat for en arbejdsulykke. Tag billeder, og sørg for vidner, hvis nogen har set ulykken.

Hvis du kan bevise, at din arbejdsgiver er skyld i ulykken,

f.eks. på grund af farlige forhold eller manglende instruktioner, kan vores advokater hjælpe dig med at indgå erstatningsansvar, hvorigennem du kan modtage godtgørelse for svie og smerte, samt tabt arbejdsfortjeneste.

ERHVERVSBETINGEDE LIDELSER

Hvis du har erhvervet en arbejdsrelateret lidelse, har din læge pligt til at anmelde den til "Arbejdsmarkedets Erhvervssikring" eller henvise dig til en arbejdsmedicinsk klinik for yderligere udredning.

Desværre oplever vi, at nogle læger undlader at anmelde eller henvise. Men i sådanne tilfælde kan Metal Hovedsta-

den give dig en henvisning til en arbejdsmedicinsk klinik for en grundig udredning af dine skavanker.

I sidste medlemsblad gjorde vi bl.a. opmærksom på, at "kuskehånd" nu er blevet en erhvervssygdom. Det fik 4 medlemmer til at kontakte os for at få hjælp til udredning og sagsbehandling.

KONTAKT OS – VI ER HER FOR DIG

Din sikkerhed og dine rettigheder er vores højeste prioritet, og vi støtter dig hele vejen, hvis du får en arbejdsskade.

Du er velkommen til at kontakte os på telefon 33 63 28 00, hvis du har spørgsmål eller vil anmelde en arbejdsskade.

ET ARBEJDSLIV MED PLADS TIL ALLE

Hvordan skaber vi en arbejdsplads, hvor alle kan trives – også dem med ADHD, autisme og andre neurodivergente udfordringer? Læs med og få indsigt i, hvordan vi kan gøre en forskel.

TEKST: SOCIALRÅDGIVER
CHRISTINE SARKA

Vidste du, at op mod 20 % af den danske arbejdsstyrke har en hjerne, der fungerer lidt anderledes end flertallets? Det kaldes neurodivergens og dækker over mennesker med fx ADHD, autisme eller andre tilstande, der påvirker måden, de tænker og arbejder på.

Men hvad betyder det i praksis på en arbejdsplads? Og hvordan kan vi blive bedre til at sikre, at alle får de bedste muligheder for at trives og yde deres bedste?

HVAD BETYDER DET AT VÆRE NEURODIVERGENT?

Neurodivergens er en bred betegnelse for måder, hvorpå hjernen fungerer anderledes end gennemsnittet. For eksempel kan personer



med ADHD have svært ved at holde fokus på kedelige opgaver, men til gengæld være ekstremt produktive, når de arbejder med noget, der virkelig interesserer dem. For personer med autisme kan sociale situationer og pludselige ændringer være svære at håndtere, men de har ofte en skarp sans for detaljer og systematik.

Det er vigtigt at huske, at vi alle tænker forskelligt. Og det er netop forskellighederne, der gør en arbejdsplads stærkere og mere innovativ.

FAKTA

Til leder/arbejdsgiver – Læs mere her

- www.cabiweb.dk/temaer/job-og-handicap/neurodiversitet-paa-arbejdspladsen/neurodiversitet-og-ledelse/
- www.cabiweb.dk/metoder-og-vaerktoej/dialognoeglen/
- www.cabiweb.dk/brug-cabi/cabis-publikationer/naar-samtaler-med-medarbejdere-er-svaere/
- www.cabiweb.dk/metoder-og-vaerktoej/find-opgaverne-i-virksomheden/

Til medarbejderen – Læs mere her

- <https://adhd.dk/mestringsbanken/>
- <https://dk.specialisterne.com/udbraendthed-og-neurodivergens/>

UDFORDRINGER PÅ ARBEJDSPLADSEN

Desværre viser tal, at mange neurodivergente møder barrierer i arbejdslivet. 35 % overvejer at sige op, fordi de ikke får den nødvendige støtte. Endnu værre er det, at 40 % aldrig har fortalt deres arbejdsgiver om deres udfordringer, ofte af frygt for at blive misforstået eller set ned på.

Men det er afgørende, at man siger det højt. Hvis man har brug for særlige hensyn, fx mere struktur eller rolige omgivelser, kan det betyde forskellen mellem at trives eller brænde ud. Mange neurodivergente har en lavere stresstherskel, og hvis de ikke får de rigtige vilkår, risikerer de at blive sygemeldt med stress eller angst.

HVAD KAN VI GØRE?

Heldigvis er der meget, vi kan gøre for at skabe bedre arbejdsforhold for alle. Her er nogle enkle, men effektive tiltag:

– **Fleksibilitet:** Mulighed for at arbejde i rolige omgivelser eller tilpasse arbejdstiden kan være en stor hjælp.

– **Tydelighed:** Klare instruktioner og forudsigelige arbejdsopgaver giver tryghed, især for personer med autisme.

– **Åben dialog:** En ærlig snak om behov og udfordringer kan gøre en verden til forskel.

Men vigtigst af alt: Spørg dine kollegaer, hvad de har brug for. Ingen kender deres egne behov bedre end dem selv.



► *”Hvis vi skal løse fremtidens udfordringer og dække behovet for arbejdskraft, skal vi sikre, at ingen bliver presset ud af arbejdsmarkedet pga. manglende forståelse,” siger socialrådgiver Christine Sarka. Foto: Dansk Metal.*

HVAD GØR VI I METAL HOVEDSTADEN?

I Metal Hovedstaden hjælper vi jævnligt medlemmer, der har det svært på jobbet pga. ADHD, autisme eller lignende udfordringer. Nogle har brug for støtte under uddannelse, mens andre møder barrierer senere i arbejdslivet. Det vil vi i 2025 have endnu mere fokus på.

Vores socialrådgiver, Christine Sarka, står klar til at hjælpe med fx ansøgninger om kompensationsordninger hos jobcenteret eller dialog med arbejdsgiver om, hvordan arbejdspladsen bedst kan understøtte neurodivergente medarbejdere.

Har du brug for hjælp eller spørgsmål? Kontakt os – vi står klar til at hjælpe

Metal Hovedstaden laver fagligt arbejde hver eneste dag. Alt fra løntjek til arbejdsskadesager og lokale overenskomster – til gavn for jer medlemmer. Her får du tre hurtige fra faglig afdeling.

TEKST: SANDRO ANTHONY, STEEN SØGER MOGENSEN & MICHAEL LIEPKE KRUSE

FØRSTE LOKALE OVERENSKOMST I AV-BRANCHEN



For første gang nogensinde har en virksomhed i AV-branchen tegnet en lokal overenskomst med Metal Hovedstaden: Virksomheden er AV Group Denmark.

Selvom mange i branchen arbejder under overenskomst-lignende forhold, har AV Group Denmark valgt at tegne en lokal overenskomst og sikre

medarbejderne de bedste og mest trygge arbejdsvilkår.

En stærk overenskomst betyder ikke kun ordentlige forhold for medarbejderne. Den skaber også større tryghed og tillid for kunderne. Overenskomsten sætter en ny standard i branchen.

Vores faglige sekretær Tim Abild (i midten på billedet) var

en del af forhandlingerne sammen med medarbejderne og ledelsen. Det er solidt fagligt arbejde.

Tillykke til AV Group Denmark, tillykke til medarbejderne og tillykke til den nyvalgte tillidsrepræsentant, Mikkel Schou Halberstadt. Sammen er vi stærkest!

OPHÆVELSE AF UDDANNELSESAFTALER – HVAD GØR DU?

Vi opfordrer lærlinge til at kontakte os, hvis din virksomhed ønsker at ophæve den gældende uddannelsesaftale.

Som udgangspunkt kan en uddannelsesaftale ikke ophæves, medmindre den ene part væsentlig misligholder sine forpligtelser. Hvis man fx går med til at lave en gensidig aftale om ophævelse af uddannelsesaftalen, så lukker

lærlingen enhver mulighed for at komme ind og fortsætte uddannelsen i skoleopklæring.

Ønsker virksomheden at ophæve en uddannelsesaftale og vurderes det, at lærlingen ikke har misligholdt aftalen, så vil lærlingen være berettiget til en godtgørelse fra virksomheden. Derfor skal du altid kontakte os, hvis du står i sådan en situation.

Mange virksomheder tror også fejlagtigt, at lærlinge ikke er berettiget til overenskomstforhold, hvis virksomheden ikke har tegnet en overenskomst. Dette er ikke korrekt.

Som lærling er du beskyttet af "Erhvervsuddannelsesloven". Her står der:

§ 55: Uddannelsesaftalen skal angive den løn, oplæ-

ringsvirksomheden skal betale til elever og lærlinge under oplæringsophold samt under skoleophold, der er omfattet af aftalen. Stk. 2: Lønnen skal mindst udgøre den løn, der er fastsat ved kollektiv overenskomst inden for uddannelsesområdet.

Hvis du er i tvivl, om du får det korrekte i løn, opfordrer vi dig til at kontakte os.

11.000.000 KR. TIL MEDLEMMERNE I 2024

Vi har gjort 2024 op: 1100 sager er afsluttet, og 11.000.000 kr. i samlet godtgørelse er hentet hjem til jer medlemmer! Pengene er hentet via løntjek, kontrakttjek, afskedigelser, LG-sager, uddan-

nelsesaftaler m.m. Det er medlemsværdi for kontingent-kronerne.

Vidste du, at det typisk er på lønsedlen, du har penge til gode som medlem? Vi oplever fejl på ca. hver anden løn-

seddel, vi kigger på. De typiske fejl på lønsedlen er blandt andet fejl på: Fritvalg, Over-tidsbetaling og pensionsind-betalingen. Det er dine penge, og dem skal der selvfølgelig være styr på.

Vi er der for dig i hele dit arbejdsliv, ligegyldigt om du er lærling, svend, ledig eller i job. Er du tvivl om noget, eller har brug for hjælp? Tøv ikke med at kontakte os!

MEDLEMSVÆRDI I TAL (2024)

1.100

FAGLIGE SAGER
(AFSLUTTET)

240

JOB-
FORMIDLINGER

**11.927.589
KRONER**

ARBEJDSSKADEERSTATNING
& GODTGØRELSE TIL
MEDLEMMER

**11.000.000
KRONER**

SAMLET FAGLIG
GODTGØRELSE
TIL MEDLEMMER

60

ARBEJDSSKADE-
SAGER
(AFSLUTTET)

Metal Hovedstaden
Nyropsgade 25,
1602 Kbh. V
Tlf: 3363 2800

hovedstaden@danskmetal.dk
www.metalhovedstaden.dk

www.facebook.dk/
metalhovedstaden

Formand:

Henrik Stilling
Tlf: 3363 2810
stilling@danskmetal.dk

Kasserer:

Michael Sølling Olsen
Tlf: 3363 2830
miso@danskmetal.dk

Åbningstider
Metal Hovedstaden

Faglig afdeling

Mandag – torsdag
kl. 8.30 – 16.30
Fredag kl. 8.30 – 12.00.
Eller efter aftale.

A-kassen

Mandag – torsdag
kl. 8.30 – 16.30
Fredag kl. 8.30 – 12.00.
Eller efter aftale.

Telefonen er åben i Metal
Hovedstadens åbningstider.

Faglige
sekretariater

Industri & Byg

Brancheansvarlig:
Steen Søger Mogensen
industri@danskmetal.dk

Transportsekretariatet

Brancheansvarlig:
Sandro Anthony
transport@danskmetal.dk

Bladet
Metal Hovedstaden

udgives af Metal Hovedstaden
forår og efterår.

Redaktion:

Henrik Stilling (ansv.)
Michael Liepke Kruse (red.)
Steen Søger Mogensen
Tim Abild
Sandro Anthony
Michael Sølling Olsen

Layout: Karen Hedegaard

Tryk: Kailow Graphic

Denne publikation er dokumenteret bæredygtig – se mere på printmedomtanke.dk



SUNDHEDSREFORM SKAL SIKRE MERE LIGHED I SUNDHED

TEKST: LARS GAARDHØJ,
REGIONSRÅDSFORMAND I
REGION HOVEDSTADEN

Til november skal vi til stemmestederne til kommunal- og regionsrådsvalg.

Alt er dog ikke, som det plejer. For Region Hovedstaden og Region Sjælland skal som følge af sundhedsreformen fusioneres til den nye store Region Østdanmark.

Som regionsrådsformand i Hovedstaden og med mere end 15 års erfaring er det en stor ære at være Socialdemokratiets spidskandidat til den nye store region. Og set fra min stol er der nok at tage fat på – det vil jeg give nogle bud på her.

I et samfund som det danske har vi indgået en kontrakt med hinanden – fællesskabet og ansvaret for hinanden er en stor del af vores kultur. Derfor bliver jeg også ramt hver gang jeg oplever ulighed i sundhed. For det er ikke retfærdigt, at dér, hvor folk er mest syge, også er dér, hvor der er færrest læger.



Det skal vi ikke acceptere – derfor er jeg glad for, at Socialdemokratiet har stået i spidsen for at give os værktøjer til at sikre en bedre fordeling af læger. At kunne gå til egen læge tæt på, hvor man bor, giver tryghed og er afgørende for lige adgang til sundhed.

Sundhedsreformen er meget ambitiøs og for omfattende til at gennemgå her, men udover lighed i sundhed, så vil nærhed i sundhed også fylde meget i regionsrådets arbejde fremover.

Nærheden skal forankres i de nye sundhedsråd, der skal udvikle og sikre lokale sundhedstilbud, som

passer til borgerne, der hvor de bor. Mere behandling skal foregå i det nære frem for på hospitalet. Sundhedsrådene er et nybrud, hvor borgmestre og regionsrådsmedlemmer får ansvaret sammen for at finde de gode lokale løsninger. Der bliver 6 sundhedsråd i den nye store region, og jeg forventer mig meget af dem.

Men midt i al forandringen må vi ikke glemme de gode resultater – vi har faktisk et virkelig stærkt sundhedsvæsen med dygtige medarbejdere. Ventetider til behandling er f.eks. nu igen som før covid, og kræftbehandlingen er i topklasse med 99,9 %, der behandles til tiden.

Resultaterne er kommet ved et skarpt fokus på patienterne og et bredt samarbejde – også når der skal tages ansvar for det svære. Den tilgang vil jeg forsætte, hvis jeg får lov at blive regionsrådsformand for den nye region.

Jeg kommer fra en klassisk arbejderbaggrund og ved, at politik er et redskab til mere retfærdighed. Jeg håber, at jeg kan få lov til at fortsætte min kamp for et sundere og mere lige samfund.