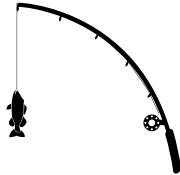


OK-FORBEDRINGER I OVER 100 ÅR

STAT, KOMMUNER & REGIONER



Bedre vilkår for tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.

Flere midler til kompetenceudvikling og livslang læring.

Højere pensionsindbetalinger og styrket forældreorlov med fuld løn.

Efter konflikten i den offentlige sektor (OK18) sikres bedre arbejdsmiljø- og samarbejdsregler og styrket ret til efteruddannelse.

Etablering af kompetencefond på det kommunale og regionale område.

Etablering af kompetencefond på det statslige område.

Den store reform af arbejdstiden 37-timers-ugen gennemføres for offentligt ansatte.

Ret til 5 ugers ferie.

Ret til barselsorlov udvides – mødre får 14 ugers betalt orlov.

Ferieloven indføres – retten til 2 ugers ferie med løn bliver lovfæstet for alle lønmodtagere, inkl. offentligt ansatte.

2026

Fritvalgsordning, som kan bruges til løn, pension og aftalte fridage.

Mulighed for fri ved barnets 1., 2. og 3. sygedag samt hjemkaldelsesdagen.

2024

2021

Fokus på trivsel og arbejdspress – aftaler om arbejdsmiljø og stressforebyggelse indføres flere steder.

2018

2015

Fædre fik en uges ekstra lønnet forældreorlov, uden det påvirkede moderens forældreorlov.

2014

2009

Mulighed for seniorordninger og fleksibel arbejdstid i slutningen af arbejdslivet.

2002

2000

6. ferieuge for dem med overenskomst.

1990

1989

Indførelse af ret til fuld løn under barsel for både statslige, regionale og kommunale ansatte.

1979

1966

Arbejdstiden nedsættes til 44 timer om ugen efter gradvise nedsættelser af arbejdstiden.

1960

1956

Overenskomsterne begynder at indeholde bestemmelser om løn under sygdom for fastansatte.

1938

1919

De første egentlige overenskomster for statstjenestemænd indgås. Arbejdstiden fastsættes til 48 timer om ugen.