

STORE FORBEDRINGER I DIN NYE OVERENSKOMST

Du kan se frem til mere fleksibilitet i dit arbejdsliv og flere penge i lønposen med din nye 3-årige overenskomst. Alle forbedringerne i overenskomsten kommer oven i den løn og de vilkår, der bliver forhandlet ved din lokale lønforhandling.



FRITVALGSKONTOEN STIGER

- Din fritvalgskonto stiger fra 9% til 11% – der bliver lagt ét procentpoint på i 2026 og ét procentpoint i 2027.



ARBEJDSGIVER INDBETALER MERE PENSION

- Arbejdsgivernes indbetaling til pension stiger med ét procentpoint fra d. 1. maj 2025.
- Fremover indbetaler arbejdsgiverne 11% og lønmodtagerne 2%.
- Stigningen gælder også i det tilfælde, hvor man har en lokalaftale med højere pension, end der er aftalt i overenskomsten.



LØNNEN TIL LÆRLINGE STIGER

- Lønnen til lærlinge og elever stiger med 4% i 2025, 3,5% i 2026 og 3,5% i 2027.



MERE FORÆLDREORLOV MED LØN

- To ugers ekstra betaling med fuld løn under forældreorlov. Ugerne er til fri fordeling blandt forældrene.



TILLÆG FOR OVERARBEJDE ØGES

- Tillægget forøges med 3% hvert år.
- Øvrige tillæg bliver forhøjet med 3,5% pr. år.



RET TIL MERE FRI MED FAMILIEN

- Fritvalgskontoen kan nu bruges til fri ved barns 3. sygedag, to årlige børnebørns-omsorgsdage og til at ledsage nære familiemedlemmer ved helbredsconsultationer og samtaler med offentlige myndigheder.



TRE UGER MERE MED LØN UNDER SYGDOM

- Det betyder, at timelønnede nu har ret til 17 ugers løn under sygdom.



MINDSTELØNNEN STIGER

- Fra 136,15 kr. til 146,90 kr. i overenskomstperioden.



VEDERLAG TIL AMR

- Arbejdsmiljørepræsentanter, der er medlem af en fagforening under CO-industri, får et vederlag på 9.000 kr. årligt.