

NY OVERENSKOMST: MERE I LØN OG MERE FRIHED

Der er indgået et forlig om en 3-årig overenskomst for kommunernes ansatte. Punkterne her er fra det generelle forlig. Herefter forhandles der videre for dit område. Senere skal du og dine kolleger stemme om forliget.



LØNLØFT TIL ALLE

6,27% i generelle lønstigninger over 3 år.
Der afsættes yderligere 2% til organisationsmidler.



FLERE BARN-SYGEDAGE

Du får mulighed for fri med løn ved barnets 1., 2. og nu 3. sygedag samt hjemkaldelsesdagen.



FORÆLDREORLOV

Retten til løn i forældreorlovsperioden udvides med 2 deleuger fra 6 til 8 uger for forældre til børn født fra 1. april 2026.



NY FRITVALGSORDNING

Fra 1. januar 2028 oprettes en fritvalgsordning, som kan bruges til løn, pension og aftalte fridage.



FRITVALGSDAG

Hvis du hverken har ret til omsorgsdage eller seniordage, får du med Fritvalgsordningen ret til at holde en ekstra fridag om året. Dagen er uden løn, men kan finansieres af Fritvalgsordningen.



INDSATS MOD STRESS

Der sættes ekstra fokus på at forebygge og nedbringe arbejdsrelateret stress.



LØN VED BARN'S HOSPITALSINDLÆGGELSE

De 2 ugers ret til orlov med løn efter fødslen kan nu også forlænges for far eller medmor ved barnets hospitalsindlæggelse.

