



FAGLIG KLUB

Sådan starter du
en faglig klub.

FÅ INDFLYDELSE
PÅ ARBEJDSPLADSEN



DANSK
METAL

INDHOLD

4	HVAD ER EN FAGLIG KLUB
3	Hvorfor have en faglig klub?
4	Sådan starter I en klub
4	Stiftende klubmøde
4	Dansk Metal hjælper jeres faglige klub med
5	VEDTÆGTER
5	Navn
5	Formål
5	Generalforsamling
6	Bestyrelse
6	Regnskab
6	Kontingent
7	Medlemmernes rettigheder
7	Ændringer
7	Forretningsorden for generalforsamlingen





" DA KRISEN PRESSEDE OS PÅ GULVET,
STOD VI SAMMEN I KLUBBEN OG
ARGUMENTEREDE FOR AT BEHOLDE
PRODUKTIONEN HJEMME I
STEDET FOR AT OUTSOURCE. DET
LYTTEDE LEDELSEN TIL.

JOHNNY HANSEN, FÆLLESKLUBBEN KLUB 32,
JORGENSEN ENGINEERING

HVAD ER EN FAGLIG KLUB?

En faglig klub er for medarbejdere inden for samme fagområde og fagforening på arbejdspladsen. Her kan du og dine kolleger mødes og tale frit om forhold på arbejdspladsen.

Flere faglige klubber på samme arbejdsplads, fx smedenes klub og elektrikernes klub, kan gå sammen i en fællesklub og løse opgaver med fælles interesse for alle ansatte.

HVORFOR HAVE EN FAGLIG KLUB?

En faglig klub kan give dig og dine kolleger indflydelse på jeres arbejdsforhold og personalepolitik på arbejdspladsen. Som tillidsrepræsentant kan du bruge møderne i den faglige klub til at få opbakning fra kollegerne til konkrete ønsker, som du kan præsentere for ledelsen. På arbejdspladser uden overenskomst kan en faglig klub netop være en god mulighed for at skabe enighed i medarbejdergruppen og formulere krav og ønsker over for ledelsen.

SÅDAN STARTER I EN KLUB

I skal være det antal ansatte, det kræver for at kunne vælge en tillidsrepræsentant. Tjek den overenskomst, du arbejder efter.

Er du på en arbejdsplads uden overenskomst, vil det typisk være jeres talsmand eller kontaktperson, der vælges som klubformand, dog uden den beskyttelse som en tillidsrepræsentant får fra overenskomsten.

- 1 Sørg for, at der er opbakning blandt kollegerne til at starte en faglig klub.
- 2 Lav forslag til forretningsorden og vedtægter. Brug eventuelt vedtægterne i denne folder.
- 3 Indkald kollegerne til et stiftende klubmøde i god tid og med mindst 14 dages varsel. Udsend forslag til forretningsorden og vedtægter forud for mødet.



Se regler om faglige klubber i Dansk Metals forbundslove § 31.

Scan koden eller brug linket danskmetal.dk/pjecer-og-udgivelser/dansk-metals-love-2024

STIFTENDE KLUBMØDE

På det stiftende klubmøde skal I beslutte følgende:

- **Den faglige klubs formål**
Formålet bør inkludere løbende forbedring af arbejdsvilkår og personalepolitikker og hjælp til kolleger, der får problemer på arbejdspladsen.
- **Hvem kan være medlem af den faglige klub?**
Medlemmer af Dansk Metal eller et FH-forbund.
- **Vedtægter**
Herunder medlemmernes rettigheder og pligter. Se forslag til vedtægter i denne pjece.
- **Tid og sted for klubmøderne**
- **Valg af bestyrelse**
Der skal vælges formand, kasserer, bestyrelsesmedlemmer, sekretær og revisor.
- **Kontingent, økonomi og kassererens opgaver.**

DANSK METAL HJÆLPER JERES FAGLIGE KLUB MED:

- at håndtere konkrete sager
- faglig uddannelse af klubbestyrelsen
- at deltage i klubbens møder
- at formulere aftaler
- at deltage i direkte forhandlinger med ledelsen.

KONTINGENT

Kontingentet kan eventuelt opkræves sammen med fagforeningskontingentet. Det kan kassereren aftale med den lokale Metalafdeling, hvis medlemmerne af den faglige klub beslutter det.

Den lokale Metalafdeling kan vejlede jer om faglige klubber.
danskmetal.dk/finddinafdeling

VEDTÆGTER

§ 1. NAVN

Den faglige klubs navn er

§ 2. FORMÅL

Medlemmer af klubben er alle medlemmer af Dansk Metal eller andre FH-forbund.

DEN FAGLIGE KLUBS FORMÅL ER:

- ▶ at være et stærkt netværk og styrke sammenholdet
 - ▶ at hjælpe kolleger, der får problemer på arbejdspladsen
 - ▶ løbende at forbedre løn- og arbejdsvilkår
 - ▶ at udbrede kendskab til overenskomsten, aftaler og andre bestemmelser
 - ▶ at præge det faglige arbejde.
 - ▶ at medvirke til organisering af alle kolleger på arbejdspladsen
 - ▶ at inddrage flere i fagforeningens arbejde
 - ▶ at arrangere sociale aktiviteter for at styrke sammenholde.
 - ▶ at indgå lokalaftaler
 - ▶ andet:
-
-

§ 3. GENERALFORSAMLING

Generalforsamlingen er den højeste myndighed. Kun den kan forandre vedtægter, som til enhver tid skal være i overensstemmelse med Dansk Metals forbundslove- og vedtægter.

danskmetal.dk/pjecer-og-udgivelser/dansk-metals-love-2024

Der afholdes ordinær generalforsamling 1 gang årligt. Ordinære generalforsamlinger indkaldes med 10 dages varsel. Dagsorden for den ordinære generalforsamling skal som minimum indeholde følgende punkter:

- 1 Valg af dirigent
- 2 Valg af referent
- 3 Beretning
- 4 Regnskab
- 5 Indkomne forslag
- 6 Valg ifølge vedtægter
- 7 Eventuelt.

Generalforsamlingen er beslutningsdygtig med det mødte antal medlemmer. Forslag, som ønskes behandlet på en generalforsamling, skal være bestyrelsen i hænde senest 7 dage før generalforsamlingen. Adgang til generalforsamlingen er kun for medlemmer af den faglige klub, samt inviterede gæster.

Ekstraordinær generalforsamling afholdes, når mindst ¼ af medlemmerne indsender skriftlig begæring til bestyrelsen.

Ekstraordinær generalforsamling indvarsles med mindst 10 dages varsel. De, som indvarsler til ekstraordinær generalforsamling, medsender en dagsorden, og kun denne dagsordens punkter kan behandles.

§ 4. BESTYRELSE

Bestyrelsen består af formand, kasserer og bestyrelsesmedlemmer og er bindeleddet mellem medlemmerne af den faglige klub, Metalafdelingen og forbundet Dansk Metal. Bestyrelsen skal sikre, at medlemmerne af den faglige klub får relevant information om forhold på arbejdspladsen.

Bestyrelsen skal også sikre, at bl.a. overenskomst, samarbejdsaftaler, arbejdsmiljøloven, sygedagpenge-loven, arbejdsløshedsloven og ferieloven bliver overholdt på arbejdspladsen. Bestyrelsesmedlemmer og kasserer vælges af generalforsamlingen. Bestyrelsen udpeger derefter en sekretær og en revisor.

FORMANDEN

Formanden skal vælges af medlemmerne af klubben og skal være en valgt tillidsrepræsentant eller en tals- eller kontaktperson. Formanden indkalder til klubmøderne og udarbejder og fremlægger bestyrelsens beretning i samarbejde med bestyrelsen.

SEKRETÆREN

Sekretæren vælges af bestyrelsen og skriver og arkiverer referater fra bestyrelsesmøder og klubmøder. Referatet skal indeholde en kort beskrivelse af, hvad der er drøftet, og hvad der er besluttet.

KASSEREREN

Kassereren vælges på klubmødet og styrer klubbens økonomi og regnskab. Kassereren skal redegøre for klubbens økonomi på bestyrelsesmøderne, og på klubmødet skal der fremlægges et revideret regnskab for medlemmerne. Kassereren holder også styr på kontingentindbetalingerne til klubben.

BILAGSKONTROLLANT

Revisoren vælges på klubmødet og reviderer regnskab, afstemmer bilag og kontrollerer, at kassebeholdningen er til stede. Bilagskontrollanten vælges på klubmødet og tjekker, at bilagene i regnskabet er til stede. Alle valg er for to år ad gangen. Genvalg kan finde sted.

§ 5. REGNSKAB

Bestyrelsen har ansvaret for regnskabet. Hævning af penge fra bank kan kun foretages af formand og kasserer. Regnskabet skal fremlægges på generalforsamlingen i trykt og revideret stand. Regnskabsåret skal følge kalenderåret. Bilagskontrollanten skal godkende regnskabet mindst en gang i kvartalet. Der skal foreligge bilag med dato for alle poster.

§ 6. KONTINGENT

Kontingentet til den faglige klub fastsættes på generalforsamlingen.

Kontingent fastsættes til

kroner om måneden.

§ 7. MEDLEMMERNES RETTIGHEDER

Ved udtrædelse har medlemmerne ikke krav på nogen del af den faglige klubs formue.

§ 8. ÆNDRINGER

Ændringer af vedtægterne kan kun finde sted på en generalforsamling.

§ 9. FORRETNINGSORDEN FOR KLUBMØDET

Forretningsordenen nedenfor sikrer, at møderne i den faglige klub bliver afviklet på den mest hensigtsmæssige måde, en saglig behandling af dagsordenen, og at mødet ikke trækker unødigt ud:

- ▶ Formanden åbner klubmødet og foranlediger valg af dirigenten.
- ▶ Dirigenten konstaterer, at generalforsamlingen er lovligt indvarslet og beslutningsdygtig, samt oplæser dagsorden, hvis det ønskes.
- ▶ Dirigenten leder klubmødet i overensstemmelse med den faglige klubs vedtægter og er højeste myndighed, så længe hvervet varetages.

Vedtaget på stiftende generalforsamling den

(dd-mm-åååå)

Dirigent (blokbogstaver)

(underskrift)

” VI REPRÆSENTERER CA. 38 METALARBEJDERE
OG HAR EN STÆRK GENNEMSLAGSKRAFT.
VI STÅR FOR DE LOKALE LØNFORHANDLINGER, OG PÅ
GENERALFORSAMLINGERNE BESLUTTER
KLUBMEDLEMMERNE FX, OM VI SKAL LØFTE
DE LAVTLØNNEDE ELLER DEM SOM HAR TAGET
EFTERUDDANNELSE.

FINN JENSEN, KLUBFORMAND FOR KLUB 28
PÅ ODENSE UNIVERSITETSHOSPITAL