LILLE HJÆLPER

Få hurtigt svar på, hvad overenskomsten og lovgivningen betyder for dig som lærling eller elev.

FØLG OS PÅ SOCIALE MEDIER

Metal Ungdom

metalungdom

DANSK METAL

LILLE HJÆLPER

Få hurtigt svar med Lille Hjælper.

Lille Hjælper er en pjece til lærlinge og elever i Dansk Metal. Gem den, og tag den frem, når du har brug for et hurtigt svar om dine løn- og arbejdsvilkår.

Lærlinge og elever i private virksomheder er automatisk omfattet af Industriens Overenskomst, medmindre andet fremgår af den overenskomst, der gælder for arbejdet.

Du kan også læse mere på **danskmetal.dk/ungdom**

3 GODE RÅD

LØNTJEK

Mange lærlinge får ikke den løn, de har ret til. Vidste du fx, at din lærlingeløn stiger hvert år? Vi anbefaler alle lærlinge at få lavet et løntjek. Læs mere på **danskmetal.dk/lontjek**

SKRIV IKKE UNDER

Skriv aldrig under på en opsigelse af din uddannelsesaftale, før du har talt med os. Du kan miste vigtige rettigheder! Kontakt din lokalafdeling.

KONTAKT OS

Vi er til for dig, så husk at du altid kan kontakte os ved selv det mindste spørgsmål. I vores lokalafdelinger får du hjælp af eksperter, som kender dit fag og arbejdspladserne i dit område.

INDHOLD

Aktiv i Metal Ungdom 5
Arbejdsmiljø 28
Arbejdstid 20
Ekstrauddannelse 31
Erhvervsskole 6
Ferie og fridage 21
Forlænget læretid 9
Fritvalgskonto 14
Graviditet og orlov 22
Kørekort 25
Kurser 30
Løn 12
Lønseddel 13
Metal A-kasse 33
Metal Ligaen 26
Mit Metal 4
Overarbejde 16
Overenskomst 8
Pension og forsikringer 15
Skolehjem 10
Skoleoplæringscenter 11
Sygdom 23
Transportgodtgørelse 24
Uddannelsesaftale 7
Udlært og hva' så? 32
Værnefodtøj/sikkerhedssko 29
Værnepligt 27
Voksenlærling 18

Offentlige vilkår 34

MIT METAL

Når du logger ind på danskmetal.dk, får du et overblik over din post fra Dansk Metal og Metal A-kasse.

Vi sender ikke breve længere, så du skal holde dig orienteret på **danskmetal.dk**.

TJEK MAIL OG MOBILNUMMER
Sørg for, at din mail og dit mobilnummer er korrekte. Du kan se og rette dine oplysninger på **danskmetal.dk/data**.

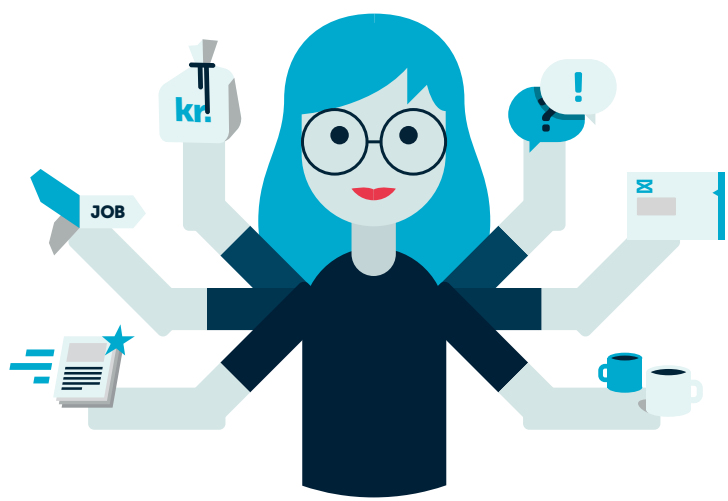
Så er du sikker på at få besked, når der ligger post til dig på **danskmetal.dk/digitalpost**.

Første gang du logger ind på **danskmetal.dk**, skal du bruge MitID. Derefter kan du oprette en pinkode, så du nemt kan logge ind fremover.

Brug fx danskmetal.dk til

- at se de arrangementer, du er tilmeldt
- at melde dig ind i gratis a-kasse
- at se og rette i dine data
- at se din post fra Dansk Metal og Metal A-kasse.

Log ind på **danskmetal.dk**, og hold dig orienteret.



AKTIV I METAL UNGDOM

Der er mange muligheder for at være aktiv som lærling, elev eller studerende i Dansk Metal.

Når du er aktiv på din virksomhed eller i Metal Ungdom, er det med til at styrke dig selv og din fremtid. Du lærer en masse om regler og vilkår, og så lærer du andre lærlinge og elever at kende.

FRIVILLIG I METAL UNGDOM
Metal Ungdom laver mange aktiviteter for unge under uddannelse, både lokalt og på landsplan. Vi har et stort netværk over hele landet, og der er altid plads til flere i fællesskabet.

LÆRLINGETALSMAND
Hvis I er flere end fire lærlinge på din virksomhed, har I mulighed for at vælge en talsmand for lærlingene.

Talsmanden skal vælges blandt de lærlinge, der har været under uddannelse i virksomheden i mere end ni måneder. Skoleophold tæller ikke med.

Talsmanden løser sammen med arbejdsgiveren problemer, der kan opstå på virksomheden under uddannelsen. Tillidsrepræsentanten kan også inddrages, hvis en af parterne ønsker det.

LÆRLINGEKLUB
Der er mulighed for at oprette en lærlingeklub på virksomheden. En lærlingeklub kan være med til at sikre, at I som lærlinge står stærkere på arbejdspladsen og får nogle gode og alsidige uddannelser under ordnede løn- og arbejdsforhold.

En lærlingeklub kan også være et brugbart netværk for jer, som I kan have glæde af også efter læretiden.

ERHVERVSSKOLE

Når du er på skoleophold, skal du være opmærksom på flere ting.

Langt de fleste Metal-uddannelser består af både skoleophold og oplærings-ophold på en virksomhed. Længden af skoleophold og oplæringsophold varierer, alt efter din uddannelse.

Når du er på skoleophold, er du ikke forpligtet til også at arbejde i virksomheden. Du skal møde op til undervisning, og du skal deltage i undervisningen.

LUKKET PÅ SKOLEN
Holder skolen lukket ud over helligdage, og forlænger lukningen skoleperioden, har du pligt til at arbejde i virksom-heden de dage, hvor skolen har lukket.

Det er dit ansvar at fortælle din arbejdsgiver, at skolen har lukket.

LOKALE UDDANNELSES-UDVALG
Du kan også få indflydelse på din skole. Du kan stille op til skolens bestyrelse eller det Lokale Uddannelsesudvalg. Henvend dig til skolen eller din lokalafdeling og få mere at vide.

Læs mere på **danskmetal.dk/luu**.

KLAGE
Vil du klage over uddannelsen eller din erhvervsskole, skal du gøre det gennem det Lokale Uddannelsesudvalg.

MØDETID
Er du på skole eller skoleoplærings-center bestemmer skolen eller skole-oplæringscenteret dine mødetider. Du skal altså møde op, hvis din skole har åbent 1. maj, 5. juni eller 24. december. Du får din normale skoleoplærings-ydelse, både hvis skolen holder åbent eller er lukket. Du optjener ikke ferie, når du er på skole-oplæringscenter.

UDDANNELSESAFTALE

Når du begynder på en uddannelse, har du skrevet under på en uddannelsesaftale med din arbejdsgiver.

Du kan hente en uddannelsesaftale på din skole eller i din lokalafdeling. Du skal udfylde den sammen med din arbejdsgiver.

OPHÆVELSE AF AFTALEN

En uddannelsesaftale kan som udgangspunkt ikke ophæves efter endt prøvetid, medmindre aftalen bliver væsentligt misligholdt. Ønsker en af parterne at ophæve aftalen, vil det koste en bod. Ønsker begge parter at ophæve aftalen, kan man underskrive en gensidig ophævelse.

Din lokalafdeling kan hjælpe dig og din arbejdsgiver med en løsning, hvis der er problemer på arbejdspladsen.

Skriv aldrig under på en opsigelse af uddannelsesaftalen, før du har talt med Dansk Metal. Du risikerer at miste vigtige rettigheder i forhold til din uddannelse.

Har du først skrevet under, er det ikke sikkert, at Dansk Metal kan hjælpe dig.

PRØVETID

De første tre måneder af din læretid kan I begge ophæve uddannelsesaftalen uden begrundelse.

Skoleperioder tæller ikke med i prøvetiden.

OVERENSKOMST

Overenskomster er aftaler mellem arbejdsgiverne og fagforeningen om arbejdsforhold, løn og rettigheder.

De fleste lærlinge i Dansk Metal er automatisk omfattet af Industriens Overenskomst eller overenskomsten med TEKNIQ Arbejdsgiverne. Også selvom virksomheden ikke har overenskomst. Overenskomsterne lægger blandt andet rammerne for dit arbejde, din løn og din ferie.

Når du bliver udlært, er du kun omfattet af en overenskomst, hvis din arbejdsplads har en.

Se på Dansk Metals OK-beregner, hvor meget værdi du får ud af overenskomsten, når du er færdigudlært.

Prøv selv på
danskmetal.dk/okberegner

Du finder beregneren nederst på siden.

FLERE RETTIGHEDER I LOKALAFTALE

Overenskomsten gælder som en minimumsaftale, og du må altid gerne forhandle bedre forhold igennem en lokalaftale på din arbejdsplads. Det kan fx være om løn, overarbejde, sikkerhedsudstyr eller andet.

Spørg din tillidsrepræsentant eller din lokalafdeling, om der er en lokalaftale på din arbejdsplads.

VIDSTE DU, AT ...
det kun er fagforeninger, som er medlem af Fagbevægelsens Hovedorganisation, som fx Dansk Metal, der har forhandlingsret med arbejdsgiverne i Dansk Industri?

FORLÆNGET LÆRETID

Du kan få forlænget din læretid, fx ved barsel, sygdom, forsinket skoleundervisning, arbejdsskade eller andre årsager, du ikke er skyld i.

Forlænget læretid skal godkendes af Metalindustriens Uddannelsesudvalg, når forlængelsen er længere end fraværet og skyldes:

- at du skifter uddannelsessted
- at du bliver syg
- at du tager orlov i forbindelse med barsel.

Bliver din uddannelsestid forlænget, fordi du skifter uddannelsessted, eller på grund af sygdom, får du den sats, der gælder for det sidste trin på din uddannelse.

UDEN SKYLD

Hvis du ikke selv er skyld i årsagen til den forlængede læretid, skal du have den mindstebetaling, som gælder for svendene i dit fag. Det kan fx være følgende årsager:

- Arbejdsskade
- Forsinket skoleundervisning.

SKOLEHJEM

Bor du langt fra din skole, er der mulighed for at bo på skolehjem. Det er gratis gennem overenskomsten.

FREM TIL DEN 31. JULI 2025
Har du mere end fem kvarters transporttid med offentlig transport mellem skolen og dit hjem, kan du bo på skolehjem. Du skal selv søge om plads på skolehjemmets egen hjemmeside.

FRA DEN 1. AUGUST 2025
Har du mere end tre kvarters transporttid med offentlig transport mellem skolen og dit hjem, kan du bo på skolehjem. Du skal selv søge om plads på skolehjemmets egen hjemmeside.

BO GRATIS PÅ SKOLEHJEM
Du kan bo gratis på skolehjem, din arbejdsgiver betaler. Det sikrer overenskomsten dig.

Din arbejdsgiver kan bestemme, at du skal gå på en anden skole end den nærmeste skole, som er godkendt til din uddannelse. Så skal arbejdsgiveren betale for transporten.

SKOLEOPLÆRINGSCENTER

For elever og lærlinge uden
en læreplads i en virksomhed.

Har du ikke en uddannelsesaftale med en virksomhed, eller mister du din uddannelsesaftale uforskyldt*, er der på de fleste uddannelser skoleoplæring. Skoleoplæringen foregår på et skoleoplæringscenter. Du kan fuldføre din uddannelse i skoleoplæring.

Skoleoplæringscenteret har ansvaret for, at du lærer det, du skal. De skal også sende dig i virksomhedsforlagt oplæring, når det er muligt. Skoleoplæringscenteret har stadig ansvaret, og du får også stadig skoleoplæringsydelse, mens du er i virksomhedsforlagt oplæring. Du må højst komme 3 uger i virksomhedsforlagt oplæring i én virksomhed og højst 6 uger i alt.

VIGTIGT!
Skoleoplæringsydelsen fastsættes årligt i finansloven. Din lokalafdeling eller dit uddannelsessted kan hjælpe dig med, at finde frem til gældende satser.

SØG OM PLADS
For at søge om en plads på et skoleoplæringscenter skal du være egnet ifølge Undervisningsministeriets EMMA-kriterier.

Du skal selv ansøge om en plads på skoleoplæringscenteret. Det gør du på din skole.

Hvis du selv er skyld i, at din uddannelsesaftale med en virksomhed blev ophævet, kan du ikke komme i skoleoplæring.

DELAFTALE
Skal du i oplæring i en virksomhed, mens du stadig er lærling på skoleoplæringscenteret, skal du have en delaftale. Det giver dig ret til almindelig lærlingeløn.

KLAGE
Du kan klage over skolens afgørelse om optagelse eller ophør af skoleoplæring til Metalindustriens Uddannelsesudvalg inden en uge efter, du har fået afgørelsen*.

KONKURS
Går virksomheden konkurs i din læretid, kan du alligevel gennemføre resten af din uddannelse, hvis din uddannelse har skoleoplæring*.

*Kontakt straks din lokalafdeling.
De kan hjælpe dig videre.

LØN

Industriens Overenskomst sikrer, at din løn skal stige to gange om året, når du er lærling.

Satserne for lærlingeløn i Industriens Overenskomst er udtryk for, hvad lærlinge som minimum skal have i løn. Lærlinge stiger i løn efter bestået grundforløb og et halvt års virksomhedsoplæring. Lærlinge skal stige et løntrin hvert år på denne dato. Derudover sikrer overenskomsten også, at lønnen bliver reguleret hvert år.

SÅDAN STIGER DU I SATS

Når du starter på uddannelsen, er du på sats 1. Du skifter til sats 2, når du enten har bestået grundforløbet og et halvt års virksomhedsoplæring eller har afsluttet uddannelses-aftalens 1. år, og skoleophold ikke har været en del af dette år (ny mesterlære). På denne dato skal din lønsats stige hvert år fremover.

Har du merit for tidligere beskæftigelse, starter du på en højere lønsats, alt efter mængden af merit.

EUX

EUX-lærlinge stiger i løn efter bestået grundforløb og et halvt års virksomhedsoplæring.

EUX-lærlinge skal stige et løntrin hvert år på denne dato.

LÆRLINGELØNBEREGNEREN

Med vores lønberegner kan du altid hurtigt og nemt se, om du får den løn, du har ret til.

Prøv selv lønberegneren på **danskmetal.dk/laerlingeloenberegneren**

LØN OG TILLÆG

Satserne i overenskomsten er en mindsteløn. Du eller din tillidsrepræsentant må altid gerne aftale dig frem til en højere løn, tillæg eller bonustillæg. Det hedder en lokalaftale.

I en lokalaftale indgår:

- din dygtighed
- din indsats i produktionen
- særlige gener ved arbejdet
- andet, der er relevant på din arbejdsplads.

Du har også ret til en årlig lønforhandling via overenskomsten. Du kan enten forhandle selv, eller din tillidsrepræsentant kan gøre det.

LØNTJEK
Du kan bestille et løntjek, efter du er logget ind på din medlemsside på danskmetal.dk

UANSET ALDER ER MINDSTEBETALINGEN FOR LÆRLINGE

SATS	PERIODE	1.5.2025	1.3.2026	1.3.2027
1	0-1 år	82,95 kr.	85,85 kr.	88,85 kr.
2	1-2 år	94,00 kr.	97,30 kr.	100,75 kr.
3	2-3 år	101,10 kr.	104,65 kr.	108,30 kr.
4	3-4 år	117,05 kr.	121,15 kr.	125,40 kr.
5	over 4 år	139,90 kr.	143,40 kr.	146,90 kr.
VOKSENLÆRLINGE		139,90 kr.	143,40 kr.	146,90 kr.

LØNSEDDEL

Gem dine lønsedler som dokumentation for fx manglende indbetaling af løn, Fritvalgskonto, pension eller tillæg.

LØN
Her skal stå antallet af timer, du har arbejdet og lønsatsen.

TILLÆG
Overarbejdstimer, genetillæg og andre tillæg. Husk, at enhedssatsen skal fremgå tydeligt.

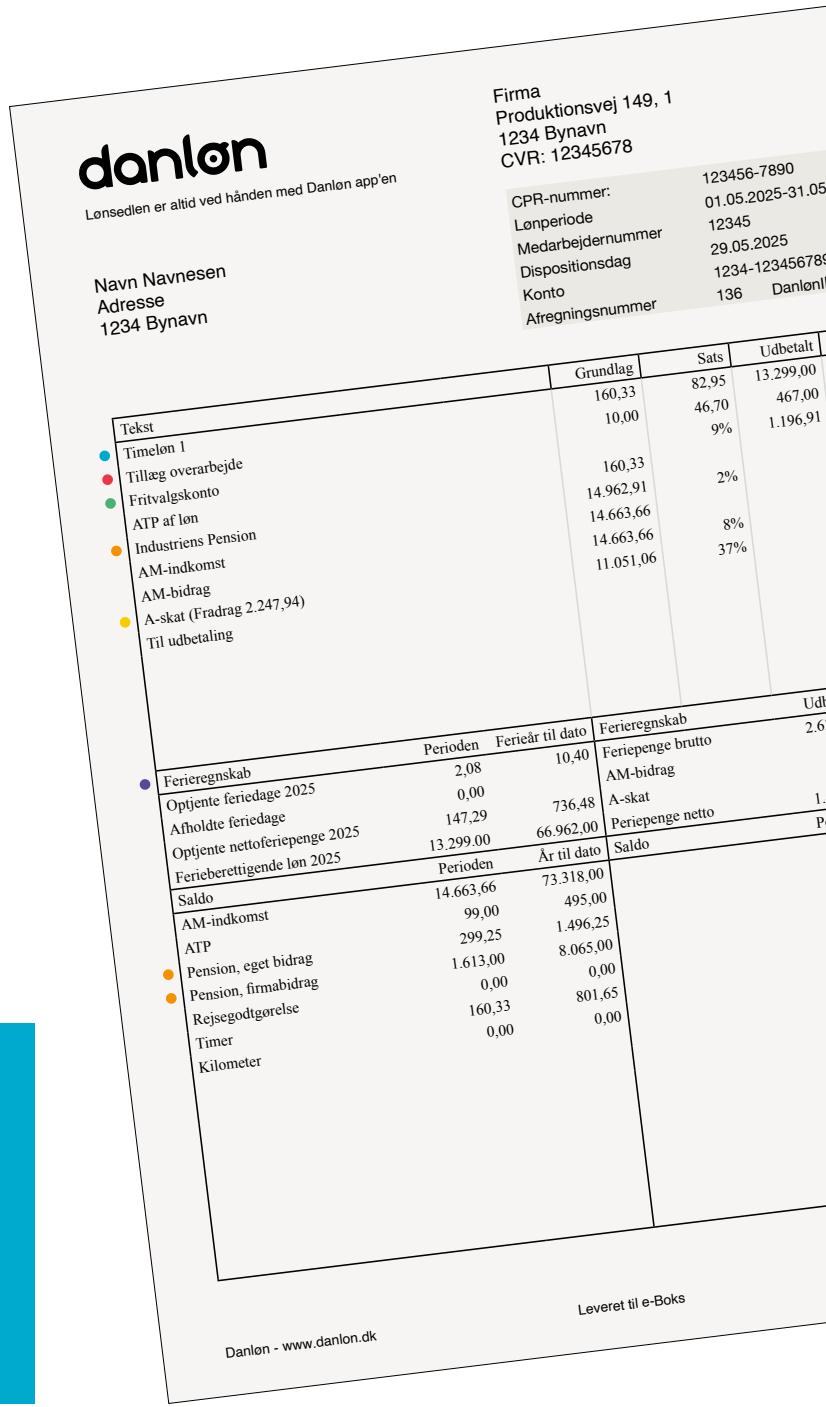
FRITVALGSKONTO
Arbejdsgiveren skal indbetale en procentdel beregnet af din løn til Fritvalgskonto.

PENSION
Her skal stå din egen og din arbejdsgivers indbetaling til din pension og pensionsselskabet, hvis du er berettiget til pension.

FERIE
Her skal stå opsparede feriepenge, og hvor mange feriepenge, der bliver trukket i denne måned.

SKAT
Her skal stå, hvor meget af din løn arbejdsgiveren indbetaler til skat.

VIGTIGT!
Husk, at din tillids-repræsentant, lokalafdeling eller Dansk Metals Ungdomsteam altid gerne vil give din lønseddel et kig for at sikre, at du får det, du har ret til.



danløn

Lønsedlen er altid ved hånden med Danløn app'en

Firma
Produktionsvej 149, 1
1234 Bynavn
CVR: 12345678

Navn Navnesen
Adresse
1234 Bynavn

CPR-nummer:	123456-7890
Lønperiode	01.05.2025-31.05
Medarbejdernummer	12345
Dispositionsdag	29.05.2025
Konto	1234-123456789
Afregningsnummer	136 Danløn

Tekst	Grundlag	Sats	Udbetalt
Timeløn 1	160,33	82,95	13.299,00
Tillæg overarbejde	10,00	46,70	467,00
Fritvalgskonto		9%	1.196,91
ATP af løn	160,33		
Industriens Pension	14.962,91	2%	
AM-indkomst	14.663,66		
AM-bidrag	14.663,66	8%	
A-skat (Fradrag 2.247,94)	11.051,06	37%	
Til udbetaling			

Ferieregnskab	Perioden	Ferieår til dato
Optjente feriedage 2025	2,08	10,40
Afholdte feriedage	0,00	
Optjente nettoferiepenge 2025	147,29	736,48
Ferieberettigende løn 2025	13.299.00	66.962,00

Saldo	Perioden	År til dato
AM-indkomst	14.663,66	73.318,00
ATP	99,00	495,00
Pension, eget bidrag	299,25	1.496,25
Pension, firmabidrag	1.613,00	8.065,00
Rejsegodtgørelse	0,00	0,00
Timer	160,33	801,65
Kilometer	0,00	0,00

Ferieregnskab	Udb
Feriepenge brutto	2.6
AM-bidrag	
A-skat	1.
Feriepenge netto	P
Saldo	

Danløn - www.danlon.dk

Leveret til e-Boks

SØGNEHELLIG-DAGE
Du får normal løn på søgnehelligdage. Søgnehelligdage er helligdage, som falder på en dag, hvor du normalt skulle have arbejdet, fx Kristi Himmelfartsdag, som falder på en torsdag. Voksenlærlinge får penge fra Fritvalgskontoen på søgnehelligdage.

FRITVALGSKONTO

Din arbejdsgiver indbetaler penge på din Fritvalgskonto.

Arbejdsgiveren indbetaler ifølge Industriens Overenskomst en procentdel beregnet af din løn til din Fritvalgskonto.

Brug fx Fritvalgskontoen til:

- at indbetale ekstra til pension
- ekstra løn i forbindelse med fritid (ferie, feriefridage, overenskomstmæssige fridage og søgnehelligdage)
- 2 børneomsorgsdage (børn under 14 år).

Giv din arbejdsgiver besked hvert år inden 1. august, hvis du vil bruge pengene på din Fritvalgskonto til ekstra løn ved feriefridage eller ekstra indbetaling til pension.

VOKSENLÆRLING
Voksenlærlinge får også den løbende indbetaling på Fritvalgskontoen og derudover 4 pct. beregnet af lønnen i søgnehelligdagsbetaling.

FRITVALGSKONTO (INDUSTRIENS OVERENSKOMST)		
1.5.2025	1.3.2026	1.3.2027
9,0 pct.	10,0 pct.	11,0 pct.

PENSION OG FORSIKRINGER

Du er sikret pensionsordning og forsikringer gennem overenskomsten. Men der gælder særlige regler for lærlinge.

VIGTIGT!
Din arbejdsgiver skal betale forsikring, hvis du ikke er omfattet af arbejdsmarkedspension.

Alle lønmodtagere har ret til en arbejdsmarkedspension gennem ansættelsesforholdet, hvis de har overenskomst og opfylder betingelserne.

Det betyder, at både lønmodtager og arbejdsgiver indbetaler til pensionen over lønnen hver måned.

PENSION FRA DU FYLDER 18 ÅR
Alle lærlinge har ret til arbejdsmarkedspension, når de fylder 18 år og har minimum 2 måneders anciennitet i virksomheden, eller hvis:

- du tidligere har været berettiget til arbejdsmarkedspension
- en lokalaftale siger, at der skal betales pensionsbidrag til lærlinge og elever.

FORSIKRING
Lærlinge og elever, der ikke opfylder kravene for at have ret til en arbejdsmarkedspension, skal dog også forsikres.

Du har som hovedregel ret til følgende forsikringsydelser, som din arbejdsgiver skal betale:

INVALIDEPENSION 60.000 kroner udbetalt om året.

INVALIDESUM 100.000 kroner i engangsbeløb.

FORSIKRING 100.000 kroner i engangsbeløb ved kritisk sygdom.

DØDSFALDSSUM 300.000 kroner i engangsbeløb.

DATO	VIRKSOMHEDENS BIDRAG	LÆRLINGENS BIDRAG
1. maj 2025	11 pct.	2 pct.

OVERARBEJDE

Overarbejde er arbejde, der udføres uden for den fastlagte daglige arbejdstid for den enkelte medarbejder.

Som lærling må du ikke arbejde mere end dine udlærte kolleger. Afhængig af din alder, kan der være særlige regler. Er du under 18 år, må du højst arbejde 10 timer om dagen. Er du over 18 år, gælder de almindelige regler om overarbejde for dig ligesom for dine udlærte kolleger.

VARSLING
Hvis overarbejdet tager mere end en time, skal det varsles dagen før, og mindst en time før arbejdsdagen slutter. Det sker tit, at arbejdsgiveren ikke varsler overarbejde i tide, eller at overarbejdet alligevel ikke bliver til noget, selvom det blev varslet.

SATSERNE GÆLDER FOR INDUSTRIENS OVERENSKOMST.

VARSLING AF OVERARBEJDE	
1.5.2025	119,10 kr.
1.3.2026	122,70 kr.
1.3.2027	126,35 kr.

	EKSEMPEL	BELØB	NOTE
	LØN	8 × 82,95 kr./t.	Alm. timeløn
+	Tillæg for manglende varsling	119,10 kr.	Engangsbeløb
+	Tillæg (oven i timelønnen)	46,70 + 82,95 kr.	1. klokketime
+	Tillæg (oven i timelønnen)	46,70 + 82,95 kr.	2. klokketime
+	Tillæg (oven i timelønnen)	74,75 + 82,95 kr.	3. klokketime
=	**IALT**	**1.199,70 kr.**	

Eksempel på overarbejdsbetalingfor en 1. års-lærling med en otte timers arbejdsdag og tre timers overarbejde, som ikke er blevet varslet dagen før (tal pr. 1. maj 2025).

VIGTIGT!
Hvis dine udlærte kolleger får et genetillæg, så har du også ret til det tillæg, hvis du udfører det samme arbejde.

TILLÆG FOR OVERARBEJDE

TILLÆGGENE FORHØJES HVERT ÅR	2025	2026	2027
PÅ HVERDAGE			
1. og 2. klokketime efter normal arbejdstid:	46,70	48,10	49,55
3. og 4. klokketime efter normal arbejdstid:	74,55	76,80	79,10
5. klokketime og derefter, indtil den normale arbejdstid begynder:<	139,50	143,70	148,00
FØR NORMAL ARBEJDSTID			
I tidsrummet kl. 06.00-18.00:	46,70	48,10	49,55
I tidsrummet kl. 18.00-06.00:	139,50	143,70	148,00
PÅ EN FAST FRIDAG			
Timer mellem kl. 06.00-18.00:	74,55	76,80	79,10
Timer mellem kl. 18.00-06.00:	139,50	143,70	148,00
I SPISEPAUSEN			
Bliver du bedt om at arbejde over i frokostpausen i mere end en halv time, betales et engangstillæg:	33,05	34,05	35,10
PÅ SØN- OG HELLIGDAGE			
Fra det normale starttidspunkt for en arbejdsdag og indtil kl. 12.00:	92,95	95,75	98,60
Fra kl. 12.00 og til det normale starttidspunkt:	139,50	143,70	148,00
Søndag morgen forud for den normale arbejdstids begyndelse:	139,50	143,70	148,00
FORSKUDT ARBEJDSTID			
Slutter din forskudte arbejdstid efter kl. 18, men påbegyndes inden kl. 24, betales følgende tillæg:			
Timer mellem kl. 18.00-22.00:	31,50	32,60	33,75
Timer mellem kl. 22.00-06.00:	51,40	53,20	55,05
Begynder din forskudte arbejdstid kl. 24 eller derefter, betales indtil kl. 06 følgende tillæg:	60,60	62,70	64,90

Alle beløb er i kroner

VOKSENLÆRLING

Ved voksne lærlinge forstås lærlinge, der ved uddannelsesaftalens indgåelse er fyldt 25 år.

Der er ikke noget krav om, at lærlinge, der er fyldt 25 år, automatisk modtager voksenlærlingeløn. Der er dog to situationer, hvor det er et krav, at du modtager voksenlærlingeløn:

- Hvis du i forvejen har været ansat i virksomheden, i mindst 12 måneder forud for uddannelsesaftalens oprettelse.
- Hvis virksomheden modtager voksenlærlingetilskud fra jobcentret.

TILSKUD

For at virksomheden kan søge voksenlærlingetilskud til dig, skal du være omfattet af en af følgende målgrupper:

- Ledige ufaglærte eller ledige faglærte med forældet uddannelse
- Ledige faglærte (som ikke har en forældet uddannelse) med mere end 6 måneders ledighed
- Beskæftigede ufaglærte.

Du skal være opmærksom på, at virksomheden kun kan få voksenlærlingetilskud, hvis du er fyldt 25 år ved uddannelsesaftalens påbegyndelse.

MERIT

Er du over 25 år og har erfaring fra tidligere, kan du få afkortet din uddannelse gennem Erhvervsuddannelse for voksne (EUV). Du kan kontakte den erhvervsskole, der udbyder uddannelsen, eller din Lokalafdeling, der kan hjælpe dig.

ARBEJDSTID

Som lærling kan du komme ud for at udføre både akkordarbejde, skifteholdsarbejde og ude- og rejsearbejde.

Du har ret til særlige vilkår ved arbejde udover normal arbejdstid og uden for virksomheden.

AKKORDARBEJDE
Akkordarbejde giver en fast betaling aftalt i forvejen og ikke efter, hvor mange timer arbejdet tager. Akkordarbejde kræver, at du kan arbejde selvstændigt og er derfor ikke en god idé i dit første uddannelsesår.

UDBETALING AF AKKORD-OVERSKUD
Overskuddet for akkorden udbetales efter opgaven og efter samme regler, som gælder for dine udlærte kolleger.

Deltager du i svendenes akkorder, skal din arbejdsgiver og svendene lave en aftale lokalt om, hvilken betaling du skal have. Du har ret til at blive hørt, når aftalen skal indgås.

UDE- OG REJSEARBEJDE
Ude- og rejsearbejde er arbejde, der ikke foregår på din virksomheds faste adresse. Din arbejdsgiver skal betale de udgifter, ude- og rejsearbejdet medfører. Du skal have samme tillæg som dine udlærte kolleger.

FORSKUD
Du har ret til et forskud på udgifterne, som afregnes med arbejdsgiver, når du er tilbage. Gem kvitteringer og anden dokumentation for udgifterne.

SKIFTEHOLDSARBEJDE
Ved skifteholdsarbejde arbejder du efter samme regler som dine udlærte kolleger og skal have samme tillæg. Du skal være fyldt 18 år for at arbejde på skiftehold

OVERFLYTNINGSTILLÆG
Bliver du overflyttet til skiftehold, uden at det er en del af en turnusplan eller pga. en akut hændelse, skal du have udbetalt et overflytningstillæg.

VIGTIGT!
Skifteholdsarbejde skal varsles senest fem døgn før. Bliver du sat til skifteholdsarbejde i de fem døgn, har du krav på overarbejdstillæg, som beregnes ud fra din normale arbejdstid.

NATARBEJDE
Overenskomstens regler om natarbejde gælder også for lærlinge.

Unge under 18 år må ikke udføre natarbejde.

BETALING FOR REJSETID
Rejsetid inden for normal arbejdstid betales med den fastsatte mindsteløn.

Rejsetid uden for normal arbejdstid betales med minimum 75 pct. af den fastsatte mindsteløn.

FERIE OG FRIDAGE

SAMTIDIGHEDSFERIE
Samtidighedsprincippet betyder, at du optjener og afholder ferie næsten samtidig. Du kan allerede afholde den optjente ferie i måneden efter optjeningen. Du optjener 25 feriedage fra 1. september og ét år frem, men kan afholde ferien indtil 31. december året efter. Du kan løbende bruge de 2,08 feriedage du optjener pr. måned.

FRIDAGE
Som lærling eller elev på Industriens Overenskomst har du fri med fuld løn:

- 1. maj
- 5. juni
- 24. december.

Regler for lærlinge og elever i det offentlige kan ses bagerst i Lille Hjælper.

FERIEFRIDAGE
Har du været ansat i virksomheden i ni måneder, giver overenskomsten dig ret til fem ekstra feriefridage med løn (også kaldet den 6. ferieuge). Derefter får du fem feriefridage hvert år d. 1. september.

ARBEJDE PÅ EN FRIDAG
Din chef må godt kalde dig på arbejde på din fridag, men så skal du have:

- løn (fordi du har fri)
- tillæg (fordi du møder ind på arbejde)*
- overtidsbetaling (fordi det er overarbejde).

*Tillæg frafalder, hvis du får en erstatningsfridag.

GRAVIDITET OG ORLOV

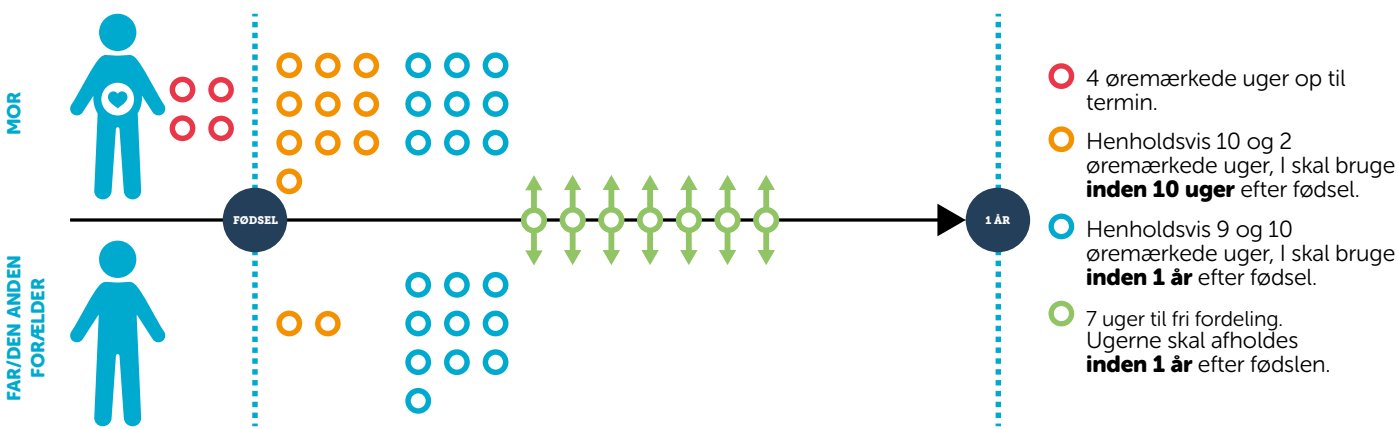
Som lærling under Industriens Overenskomst har du samme rettigheder, fordele og pligter som udlærte. Du skal have mindst 9 måneders anciennitet ved fødselstidspunktet for at have ret til at få udbetalt løn under de forskellige former for orlov samt være berettiget til barselsdagpenge.

Vær opmærksom på frister for, hvornår I skal varsle arbejdsgiver. Se mere på **borger.dk**

Få hjælp til planlægning af orlov på **barselsplanlæggeren.dk**

SPØRG LÆGEN
Kontakt din læge, når du bliver gravid, så I kan se på, om der er arbejdsopgaver, du ikke må udføre i graviditeten.

FULD LØN – I NOGLE AF UGERNE, HVIS DU ER PÅ EN AF INDUSTRIENS OVERENSKOMSTER:



- 4 øremærkede uger op til termin.
- Henholdsvis 10 og 2 øremærkede uger, I skal bruge **inden 10 uger** efter fødsel.
- Henholdsvis 9 og 10 øremærkede uger, I skal bruge **inden 1 år** efter fødsel.
- 7 uger til fri fordeling. Ugerne skal afholdes **inden 1 år** efter fødslen.

SYGDOM

Du skal altid melde dig syg – både når du er på virksomhed og på skole. Ellers risikerer du at miste din sygeløn.

Bliver du syg, mens du er på lærepladsen, skal du altid melde dig syg hos din arbejdsgiver.

Bliver du syg under et skoleophold, skal du melde dig syg både på skolen og til din arbejdsgiver.

Du skal altid melde dig syg, inden arbejdstiden eller undervisningen starter. Hvis du ikke melder dig syg i tide, kan du risikere at miste din sygeløn.

Din udbetalte sygeløn må ikke være mindre end mindstebetalingssatsen.

Udover sygeløn er du også omfattet af loven om dagpenge ved sygdom og fødsel.

LÆGEATTEST
Vil din arbejdsgiver se en lægeattest under din sygdom, så er det arbejdsgiveren selv, der skal betale for lægeattesten.

ARBEJDSSKADE
Kommer du til skade på arbejdspladsen og må forlade dit arbejde, har du ret til din normale løn i sygeperioden. Husk, at aftale fraværet med arbejdsgiveren.

DU SKAL ALTID MELDE DIG SYG

VIGTIGT!
Din arbejdsgiver kan ophæve din uddannelsesaftale, hvis du flere gange, uden rimelig grund, har udokumenteret fravær.

TRANSPORT-GODTGØRELSE

Få betalt din transport under skoleophold.

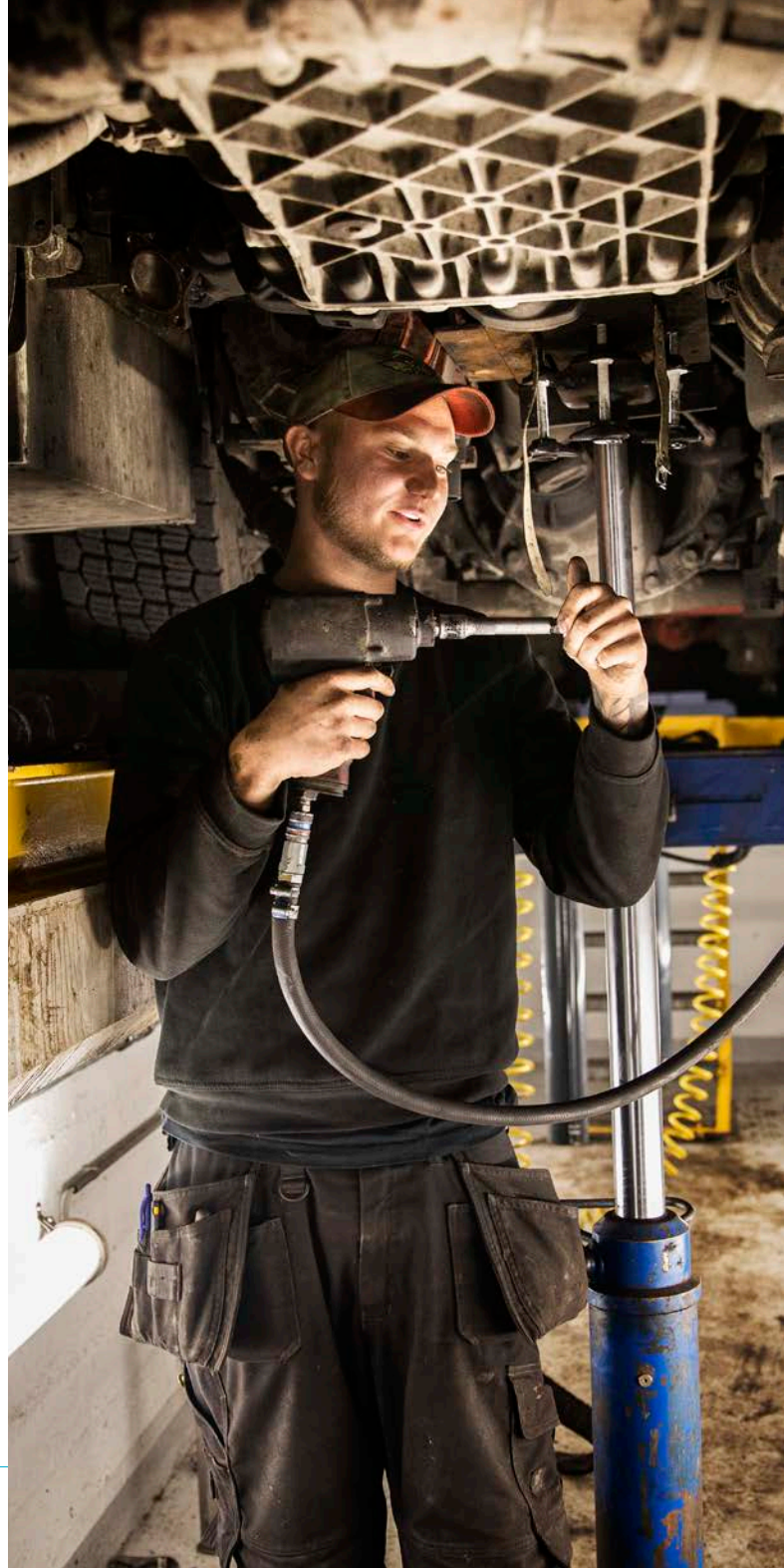
Overstiger din transport til og fra din skole 20 km pr. dag, skal du have dine transportudgifter betalt. Når det er muligt, skal du bruge de offentlige transportmidler. Du får altid godtgørelse for den billigst mulige transportmåde. Din arbejdsgiver betaler dig godtgørelsen for transporten, og modtager herefter refusionen af staten.

Bor du på skolehjem, skal du have dine rejseudgifter dækket hver weekend og til jule- og påskeferien.

Overstiger din transport til og fra dit skoleoplæringscenter 20 km pr. dag, skal du have betalt transportudgifterne af skolen. Kontakt skolen for mere information.

Hvis din arbejdsgiver godkender det, må du gerne bruge dit eget køretøj.

KØRER DU SELV, BETALES	
1.5.2025	1,27 kr. pr. km
1.3.2026	1,31 kr. pr. km
1.3.2027	1,36 kr. pr. km



KØREKORT

På nogle uddannelser har du mulighed for at få betalt dit kørekort af arbejdsgiveren.

For lærlinge i visse mekanikerfag er det nødvendigt at have et kørekort. Dette betales af arbejdsgiveren. Retten er forankret i uddannelsens bekendtgørelse og uddannelsesordning.

ARBEJDSGIVER BETALER

Ifølge aftalen skal din arbejdsgiver betale for det antal teori- og køretimer, som myndighederne kræver, samt førstehjælpskursus, lægeattest, manøvrebane, glatførekursus og gebyr til første teori- og køreprøve. Arbejdsgiveren har ret til at vælge køreskolen.

Hvis du er på et skole-oplæringscenter betaler skolen for kørekortet.

VIGTIGT!

På din uddannelsesaftale skal du udfylde uddannelsens navn rigtigt, så der ikke opstår tvivl om, hvilken kørekortkategori du har ret til at få betalt af arbejdsgiveren.

UDDANNELSE	KØREKORT
Automontør	B
Bådmekaniker	B
Entreprenørmaskinmekaniker	B
Karosseritekniker	B
Knallertmekaniker	A lille
Kranmekaniker	B
Landbrugsmaskinmekaniker	B
Landbrugssmed	B
Lastvognsmekaniker	B/C
Materielmekaniker	B
Motorcykelmekaniker (min. 20 år for A stor)	A2
Personliftmekaniker	B
Personvognsmekaniker	B

METAL LIGAEN

Kom gratis til ishockey i Metal Ligaen med medlemskortet. Der er kampe i hele landet.

Som medlem af Dansk Metal får du gratis adgang til dig selv og én gæst til alle grundspilskampe og slutspilskampe.

Til landskampe, der spilles på hjemmebane, kan du få op til fire gratis billetter.

HERNING BLUE FOX

FREDERIKSHAVN WHITE HAWKS

AALBORG PIRATES

ESBJERG ENERGY

SØNDERJYSKE

ODENSE BULLDOGS

RØDOVRE MIGHTY BULLS

HERLEV EAGLES

RUNGSTED SEIER CAPITAL

Dine billetter bestilles via klubbens hjemmeside.

Du skal oprette dig på klubbens hjemmeside og huske at indtaste dit medlemsnummer.

VÆRNEPLIGT

Du kan få fri til Forsvarets Dag og orlov til værnepligt.

Du har ret til at få fri til Forsvarets Dag og bliver betalt mindstelønnen i tidsrummet. Giv virksomheden besked om Forsvarets Dag, indkaldelse til værnepligt og hjemsendelse fra værnepligten.

Efter ni måneder i virksomheden, kan du få orlov til at aftjene værnepligt.

VIGTIGT!
Du får ikke din lærlingeløn, mens du aftjener værnepligt. Til gengæld får du løn fra Forsvaret.

ARBEJDSMILJØ

Det skal være sikkert
for lærlinge at arbejde.

Lærlinge og elever er dækket under loven om arbejdsmiljø og loven om undervisningsmiljø.

Det er arbejdsgiverens ansvar, at virksomheden har det nødvendige udstyr til at udføre arbejdet sikkert, og at medarbejderne har fået den rigtige oplæring/uddannelse til at bruge udstyret.

Det er medarbejdernes ansvar at bruge udstyret.

ARBEJDSSKADE

Arbejdsskader kan være mere eller mindre omfattende, men de skal altid anmeldes.

Har du en uddannelsesaftale, skal din arbejdsgiver anmelde skaden. Ellers kan skolen eller du selv anmelde skaden.

Arbejdsskader, som giver fravær mindst én dag udover skades-datoen, skal også anmeldes til Arbejdstilsynet enten af din arbejdsgiver eller af skolen.

FÅ HJÆLP

Er du i tvivl om regler om sikkerhed, værnemidler og arbejdsmiljø, så tag fat i din arbejdsmiljørepræsentant (AMR). Der skal være en AMR på virksomheder med 10 eller flere ansatte. Hvis ikke der er en AMR, så kontakt din lokalafdeling.

Er du i tvivl, om du har fået en arbejdsskade, så ring til din lokalafdeling eller tal med din arbejdsmiljørepræsentant. Din lokalafdeling kan hjælpe dig med at køre en arbejdsskadesag og eventuelt rejse krav om erstatning.

VIDSTE DU, AT ...

unge mellem 18 og 24 år har størst risiko for at komme ud for en arbejdsulykke, og at det oftest sker i løbet af det første år på virksomheden?

VÆRNEFODTØJ/ SIKKERHEDSSKO

Din arbejdsgiver betaler dit værnefodtøj.

I Industriens Overenskomst er det aftalt, at du modtager et tilskud fra din arbejdsgiver til køb af egnet og godkendt værnefodtøj.

Du har krav på at få betalt dit værnefodtøj, når:

- arbejdsforholdene kræver det pga. særlig risiko for fodskader
- virksomhedens sikkerhedsorganisation anbefaler det.

DET RIGTIGE VÆRNEFODTØJ?
Hvis du er i tvivl, om du har fået det rigtige værnefodtøj, eller om du har ret til værnefodtøj, så spørg din arbejdsmiljørepræsentant (AMR) eller tillidsrepræsentant (TR).

Satser for tilskud til værnefodtøj fastsættes årligt. Find information om tilskud nederst på siden.
danskmetal.dk/faa-svar/arbejdsmiljoe/arbejdsulykker

KURSER

Du kan tage på Dansk Metals ungdomskurser, og overenskomsten giver dig også mulighed for at tage ekstra faglig uddannelse i din fritid.

På ungdomskurserne får du kompetencer, som du kan bruge både på jobbet og i privatlivet.

Du bruger en weekend på Metalskolen Jørlunde sammen med andre lærlinge, og kurserne består både af oplæg, workshops og hyggelige stunder. Faciliteterne på Metalskolen inkluderer bl.a. fitnessrum, svømmehal, poolborde og bibliotek.

Du får flere konkrete redskaber og tips til løsninger af problemstillinger på din arbejdsplads

HVEM KAN DELTAGE?
Kurserne afholdes på Metalskolen Jørlunde på Sjælland. Alle Dansk Metals medlemmer, der er under uddannelse, eller som har afsluttet den inden for de sidste 2 år, er velkomne.

Spørg din lokalafdeling om udlæg for transporten, hvis du ikke selv kan lægge ud. Har du mere end 4 timers rejsetid med offentlig transport til Københavns Hovedbanegård, kan du få din lokalafdeling til at bestille en indenrigs flybillet til dig. Bemærk dog, at du i så fald ikke vil kunne modtage refusion for transportudgifter mellem din hjemmeadresse og lufthavnen.

TILMELD DIG PÅ
danskmetal.dk/
ungdomskurser

EKSTRA-UDDANNELSE

Som lærling har du mulighed for at tage ekstra uddannelse i din fritid, ligesom dine udlærte kolleger. Det sikrer Industriens Overenskomst dig.

Du skal bare have været ansat i samme virksomhed i seks måneder, inklusiv skoleophold, og virksomheden skal indbetale til ordningen. Det ved din lokalafdeling, om virksomheden gør.

Du kan få støtte fra IKUF (Industriens Kompetence-udviklingsfond) til deltager-betaling, materialer og eventuelt transport.

Søg om støtte på
ikuf.dk

ONLINEKURSER
Tag et onlinekursus, og styrk dit cv. Alle kurser er gratis for medlemmer af Dansk Metal. Læs mere på **danskmetal.dk/onlinekurser**

UDLÆRT OG HVA' SÅ?

Som udlært får du adgang til flere fordele med Dansk Metal.

Du får flere rettigheder via overenskomsten, når du er udlært og får mere anciennitet på arbejdspladsen.

Hvis du bliver ansat på en overenskomstdækket virksomhed, får du fx ret til:

- opsigelsesvarsel
- 2 ugers efteruddannelse hvert år, som du selv vælger (Industriens Kompetence-udviklingsfond)
- mulighed for at spare efteruddannelse op
- tilbud om op til fem ugers efteruddannelse ved afskedigelse.

Tag din lærekontrakt, dit svendebrev eller dit uddannelsesbevis med i din lokalafdeling. Så hjælper vi dig med at melde dig ind i Metal A-kasse og oprette dig i Metal Jobportal.

Nyudlærte medlemmer får mulighed for at modtage et års gratis indboforsikring ved at aktivere et gavekort fra Alka.

Læs mere på **alka.dk/tillykkeMetal**

DANSK METAL KAN HJÆLPE DIG MED:

- at tjekke, om en virksomhed har overenskomst
- at tjekke din løn
- at finde job
- vejledning om fx løn, uddannelse og karriere
- problemløsning på arbejdspladsen i samarbejde med din arbejdsgiver
- at tjekke din kontrakt
- at få en **SnartUdlært-samtale** i din lokalafdeling.

Jobportal

Metal Jobportal er Danmarks største jobportal, hvor du let kan søge og finde ledige jobs.
danskmetal.dk/jobportal

KontraktTjek

Få tjekket din ansættelseskontrakt hos Dansk Metal. Så er du sikker på, at din ansættelseskontrakt overholder lovgivningen. Du kan bestille et kontrakttjek, efter du er logget ind på din medlemsside på **danskmetal.dk**.

UddannelsesService

Kom let og hurtigt i gang med en efter- eller videreuddannelse. Bestil en uddannelsesplan, og få overblik over forløb og økonomi ved efter- eller videreuddannelse.
danskmetal.dk/uddannelsesservice

SnartUdlært

Du kan få hjælp til jobsøgning, CV og meget mere i din lokalafdeling, hvis du står uden job efter endt uddannelse.
danskmetal.dk/jobstarter

METAL A-KASSE

Som medlem af en a-kasse optjener du ret til dagpenge, hvis du ikke har job efter læretiden.

Hvis du melder dig ind i en a-kasse senest 12 måneder før, du bliver udlært, har du mulighed for at søge om dagpenge fra første ledighedsdag.

Melder du dig ind senest 14 dage efter din udlæredato, modtager du dagpenge efter 4 ugers karensperiode.

Melder du dig ind senere, modtager du dagpenge efter 12 måneders medlemsskab.

Hvis du afbryder dit læreforhold, kan det gå ud over din ret til dagpenge og kontanthjælp. Tal altid med din Lokalafdeling, før du afbryder et læreforhold. Flytter du fra en a-kasse til en anden, beholder du din anciennitet.

KONTANTHJÆLP
Er du ikke medlem af en a-kasse, kan du kun få kontanthjælp eller uddannelseshjælp. Begge dele er lavere end dagpenge fra a-kassen. Men for at få kontanthjælp må du fx ikke eje en bolig eller værdier for over ca. 10.000 kroner.

GRATIS A-KASSE
Du kan søge om gratis medlemskab af Metal A-kasse, hvis du opfylder følgende:

- Hvis du er i lønnet uddannelse som lærling eller elev, må dine samlede indtægter fra lærlinge- eller elevløn, anden beskæftigelse og SU ikke overstige 305.421 kr. (2025). Perioden opgøres i løbende 12 måneders perioder regnet fra den dato, hvor du er bevilget gratis a-kasse
- Din erhvervsuddannelse skal være på mindst 18 måneder
- Din uddannelse skal give dig ret til at få dagpenge som nyuddannet (dimittend) i a-kassen. Det kan fx være en erhvervsuddannelse (EUD eller EUX) eller en erhvervsakademi- eller professionsbacheloruddannelse.
- Du må ikke modtage offentlig forsørgelse efter lov om aktiv socialpolitik eller lignende lovgivning. Får du offentlig forsørgelse til dækning af almindelige leveomkostninger, kan du ikke få gratis a-kasse. Det gælder fx hvis du får kontanthjælp, sygedagpenge, barselsdagpenge eller revalideringsydelse.
- Hvis du læser på en SU-uddannelse, må dine samlede indtægter ikke overstige 305.421 kr. (2025).

HVIS DU ER VOKSENLÆRLING
Hvis du er fyldt 30 år og er voksenlærling på en uddannelsesaftale efter §§154-160 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, er du ikke omfattet af en indtægtsgrænse for at få gratis a-kasse.

LÆRLING I DET OFFENTLIGE

Er du som lærling ansat i staten, en kommune eller en region, gælder der særlige regler og lønsatser for dig.

Kontakt din lokalafdeling eller din tillidsrepræsentant på virksomheden.

OFFENTLIGE VILKÅR

STAT

Pension

16,6% stigende til 17,57% fra 1.3.2027.

Overarbejde

Elever under 18 år må ikke deltage i overarbejde. Elever over 18 år kan undtagelsesvis deltage i overarbejde. Sats 50%.

Fritvalgskonto

Der bliver indført en fritvalgskonto fra 1.1.2028.

Særlig feriegodtgørelse

2,02%.

Feriefridage

5 særlige feriedage.

Fridage

Fri på grundlovsdag efter kl. 12, juleaftensdag og nytårsaftensdag. 1. maj aftales lokalt.

Barn syg

Hjemsendelsesdagen, 1., 2. og 3. dag, hvis tjenesteforholdene tillader det.

Barsel

10 + 10 + 8 uger. Der er yderligere uger ved flerlingeforældre, soloforældre, nærtstående og sociale forældre.

Omsorgsdag

2 omsorgsdage pr. år pr. barn under 7 år.

KOMMUNER

Pension

For elever og lærlinge fra 18 til 21 år: minipension. For elever og lærlinge over 21 år: 19,85% stigende til 22,34% fra 1.4.2027.

Overarbejde

Satsen er mindstelønnen for svendene.
Må kun udføres undtagelsesvist.

Fritvalgskonto

Der indføres en fritvalgskonto for alle 1.1.2028

Særlig feriegodtgørelse

2,48%.

Feriefridage

6. ferieuge.

Fridage

Fri 1. maj fra kl. 12.00, 5. juni, 24. december og 31. december (der er særregler for København og Frederiksberg).

Barn syg

Hjemsendelsesdagen, 1., 2. og 3. dag, hvis tjenesteforholdene tillader det.

Barsel

10 + 10 + 8 uger. Der er yderligere uger ved flerlingeforældre, soloforældre, nærtstående og sociale forældre.

Omsorgsdag

2 omsorgsdage pr. år pr. barn under 7 år.

REGIONER

Pension

19,85% stigende til 22,44% fra 1.4.2027.

Overarbejde

Satsen er mindstelønnen for svendene.
Må kun udføres undtagelsesvist.

Fritvalgskonto

Der indføres en fritvalgskonto for alle 1.1.2028

Særlig feriegodtgørelse

2,49%.

Feriefridage

6. ferieuge.

Fridage

Fri 1. maj fra kl. 12.00, 5. juni, 24. december og 31. december (der er særregler for København og Frederiksberg).

Barn syg

Hjemsendelsesdagen, 1., 2. og 3. dag, hvis tjenesteforholdene tillader det.

Barsel

10 + 10 + 8 uger. Der er yderligere uger ved flerlingeforældre, soloforældre, nærtstående og sociale forældre.

Omsorgsdag

2 omsorgsdage pr. år pr. barn under 7 år.

DANSK METALS UNGDOMSTEAM

Vi er til for dig og står klar til at besvare dine spørgsmål. Skriv eller ring til os direkte på:

ungdom@danskmetal.dk
3363 2059

METAL UNGDOM

Telefon 3363 2059
ungdom@danskmetal.dk
danskmetal.dk