

TIL DIG I TDC NET OG NUUDAY KOMMER DER STORE FORBEDRINGER I DIN NYE OVERENSKOMST

Du kan se frem til mere fleksibilitet i dit arbejdsliv og flere penge i lønposen med din nye 3-årige overenskomst. Herunder ser du hovedændringerne for dig.



FRITVALGSKONTOEN STIGER

- Din fritvalgskonto stiger fra 9% til 11% – der bliver lagt ét procentpoint på i 2026 og ét procentpoint i 2027.



ARBEJDSGIVER INDBETALER MERE PENSION

- Arbejdsgivernes indbetaling til pension stiger med ét procentpoint fra d. 1. maj 2025.
- Fremover indbetaler arbejdsgiverne 11% og lønmodtagerne 2%.
- Stigningen gælder også for PFA-pension 12% og tjenestemandspension. Tjenestemandspension opgøres på følgende måde på PFA-overbygningen + 1%-point og på månedslønnen + 0,65%



MERE FORÆLDREORLOV MED LØN

- To ugers ekstra betaling med fuld løn under forældreorlov. Ugerne er til fri fordeling blandt forældrene.



RET TIL MERE FRI MED FAMILIEN

- Fritvalgskontoen kan nu bruges til fri ved barns 3. sygedag, to årlige børnebørns-omsorgsdage og til at ledsage nære familiemedlemmer ved helbredsconsultationer og samtaler med offentlige myndigheder. Alle ansatte overgår nu til Industriens Funktionær-overenskomst §12 stk. 13.



MINDSTELØNNEN STIGER

- Pr. 1. maj 2025 til kr. 139,90
- Pr. 1. marts 2026 til kr. 143,40
- Pr. 1. marts 2027 til kr. 146,90
- En samlet lønstigning i perioden på kr. 10,75 på mindstelønnen.



VEDERLAG TIL AMR

- Arbejdsmiljørepræsentanter, der er medlem af en fagforening under CO-industri, får et vederlag på 9.000 kr. årligt.