



METAL

HOVEDSTADEN

NR. 2 · OKTOBER 2021



EN NY GENERATION METROTOG

Hvad gør man med en dårlig skulder?

80 % statstilskud til bedre arbejdsmiljø

"Jeg elsker mit fag, industriteknik"

Kursus for unge: Byg din egen robot

Smedene var med for 150 år siden, det er vi også
til festen på fredag

FOTO: MICHAEL GRINGER

BYT NEGATIVE RENTER UD MED SOLIDE AFKAST: INDBETAL EKSTRA TIL PENSION

Hvis du har penge i overskud og gerne vil undgå negative renter på en bankkonto, kunne det måske være en idé for dig at indbetale ekstra til Industriens Pension.

Penge i madrassen er sjældent en god ide, men når banken varsler negative renter, kan det føles mere trygt at sove på opsparingen. Der findes dog en bedre mulighed; nemlig at indbetale til Ekstra Pension, der gennem årene har givet meget attraktive, langsigtede afkast.

Som medlem i Industriens Pension kan du indbetale ekstra til pension. Det er der flere fordele ved:

- Du skal ikke betale ekstra for administration, da du allerede er medlem.
- Industriens Pension har gennem de seneste 10 år opnået et gennemsnitligt årligt afkast på 8,1 %.
- Du får dine penge investeret professionelt og med stor spredning af risikoen – uden at du skal gøre noget.

”En god pensionsopsparring giver frihed som pensionist. Hvis du har penge i overskud, og du ikke skal bruge dem her og nu, er ekstra indbetalinger til pension en simpel måde at få din opsparring til at vokse på. Selv mindre ekstra indbetalinger kan betyde meget i sidste ende pga. mange års afkast,” siger Joan Alsing, forsikringsdirektør i Industriens Pension.

I Industriens Pension er der ingen grænse for, hvor lidt eller hvor meget du kan indbetale. Det kan både være en engangsindbetaling eller et fast beløb hver måned. Selv et par



FOTO: MAGNUS KLITTEN, INDUSTRIENS PENSION

► *Træt af negative renter? Få mere ud af dine penge hos Industriens Pension.*

hundrede kroner om måneden kan få stor betydning.

SKAT OG UDBETALING

Som medlem i Industriens Pension vælger du selv, hvilken form for opsparring du vil indbetale til.

Hvis du indbetaler til en *Ratepension*, nyder du samtidig godt af et ekstra skattefradrag her og nu.

Du kan også vælge at indbetale til *Aldersopsparring*, hvor du senere kan få de forrentede penge udbetalt som et engangsbeløb uden modregning i offentlige ydelser.

BRANCHENS HØJESTE AFKAST

Industriens Pension har både i år – og set over mange år – leveret et af branchens absolut

højeste afkast. På den helt lange bane vidner tallene også om stor stabilitet og gode resultater i vidt forskellige markedssituationer.

Siden Industriens Pension som nyetableret selskab fik de første indbetalinger i 1993, har det gennemsnitlige afkast på tværs af alle aldersgrupper således været 8,9 procent årligt i den mere end 28-årige periode.

SÅDAN GØR DU

Hvis ekstra indbetalinger til pension kunne være noget for dig, kan du fx:

- Logge ind på industrienspension.dk/MinSide. Herfra kan du selv starte indbetalingerne.
- Du er også meget velkommen til at ringe til os og

høre om forskellen på de forskellige opsparinger, og hvilken opsparring der vil være bedst for dig.

- Læs mere om Ekstra-pension her: www.industrienspension.dk/da/ForMedlemmer/Opsparring/SparEkstraOp

HUSK FRITVALGSPENGENE

Fritvalgs Lønkontoen kan også bruges til Ekstra Pension. Du vælger selv, hvor meget af fritvalgskontoen du vil bruge.

I Industriens Pensions app kan du let se, hvad ekstra indbetalinger vil betyde for din pension.

Søg efter Industriens Pension i App Store eller Google Play eller læs mere på industrienspension.dk.

LEDIGE SKAL OPKVALIFICERES FØR VI HOVEDLØST HENTER FOLK UDEFRA

» Vi har i årevis råbt op om, at der kommer til at mangle faglært arbejdskraft i fremtiden. Hvor var de storhylende arbejdsgivere da henne?



Så kom vi videre!

Jeg startede lederen i foråret med at skrive "lad os så komme videre" med henvisning til Coronaen.

Fredag d. 10. september forsvandt de sidste Corona-restriktioner, og vi er kommet videre, med en stor viden om hvor stærkt et samfund og et fællesskab vi har, når der opstår kriser som en Corona pandemi, med stribevis af 3-partsaftaler til at afbøde konsekvenserne af et stort set nedlukket Danmark i lange perioder.

Ja, det har gjort ondt mange steder, og vi nåede også at opleve en mere end fordobling af vores ledighed i Metal Hovedstaden, men ligeså hurtigt ledigheden steg, ligeså hurtigt er den heldigvis faldet tilbage til de 2 % ledighed, vi kendte fra før pandemien. Høj ledighed er nu udskiftet med debatten om mangel på arbejdskraft og flaskehalsproblemer inden for flere brancher.

Det er den nye virkelighed, vi skal til at forholde os til, men her må der også være plads til selvansøgelse hos vores arbejdsgivere, der nu hyler efter mangel på kvalificerede medarbejdere. Hvor var de henne, da vi ønskede flere praktikpladser? Vi har i årevis råbt op om, at der kommer til at mangle faglært arbejdskraft i fremtiden. Hvor var de storhylende arbejdsgivere da henne? De stak hovedet i busken og tænkte, at dem er der nok andre, der uddanner, så kan vi altid ansætte dem senere.

Det må nu have konsekvenser, inden vi bare hovedløst henter arbejdskraft ind fra udlandet. Vi har trods alt stadig kolleger, der

går arbejdsløse, og nogle af dem også for længe. Vi må stille krav om, at de kan få den opkvalificering de mangler, så de kan komme i arbejde igen, inden vi kikker til udlandet efter flere hænder.

Som jeg startede med så er vi kommet videre efter Coronaen i Metal Hovedstaden, og har måske meget symbolsk netop afviklet den udsatte generalforsamling i Nyropsgade. Hvor var det skønt endelig at kunne fylde vores kælder med jer medlemmer igen, og jeg håber at se meget mere til jer i fremtiden, for nu skal vi have gang i aktiviteterne i huset igen.

Og apropos aktiviteter så venter der et kommunal- og regionsvalg d. 16 november, hvor vi er så heldige, at vi i Metal Hovedstaden har 12 medlemmer, 12 af hverdagens helte, der stiller op i regionen og i kommunerne.

Herfra skal der lyde en stor opfordring til, at man bruger sin demokratiske ret og stemmer, men også til at stemme på en faglig kandidat: I politik mangler der generelt dygtige faglærte til at varetage vores interesser i kommuner og i regionen, kollegaer der kan bidrage i debatten med hverdagsproblemer som faglært: Hvor skal vores arbejdspladser ligge i min kommune? Hvor finder vi en bolig til mine børn som de har råd til? Hvem tager sig af social dumping, når der bygges? Hvorfor kommer mine børn ikke i erhvervspraktik? Eller hvorfor blev de ikke vejledt til at tage en faglært uddannelse?

Dette er alle emner som vores 12 kandidater har kommittet sig til at bringe med ind i byråd og regionsråd. så derfor, kære medlem, endnu engang en opfordring til at stemme på en faglig kandidat d. 16. november.

LEDER af formand for Metal Hovedstaden Henrik Stilling

TOP 10 I LØN

I METAL HOVEDSTADEN

Overenskomsten giver dig ret til en årlig forhandling om lønnen.

Her kan du se de lønførende metalarbejdspladser

med mindst 5 ansatte i de fire brancheområder:

Industri & Byg, Transport, IT & Teknik samt Offentlige

INDUSTRI & BYG

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
H Lundbeck A/S	19	255,72
Carrier Refrigeration Denmark A/S	9	254,50
Alfa Laval Nordic A/S	6	250,00
W-Ventilation Aps	10	250,00
BASF A/S	7	250,00
Pro Ventilation A/S	15	250,00
Novo Nordisk A/S	243	249,38
Ferrosan Medical Devices A/S	14	248,69
E.On Danmark A/S	7	248,24
Iss Facility Services A/S	6	247,50

TRANSPORT

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
Skadecentralen	7	284,01
D.A.S. Karrosseri A/S	6	258,84
Man Truck & Bus Danmark A/S	31	238,03
M3 And M4	75	234,51
A&M Biler Glostrup	9	231,39
A&M Biler Amager	7	231,39
A & M A/S Greve	26	231,39
Arriva Danmark A/S	40	230,46
P. Christensen A/S, Albertslund	7	228,09
Andersen & Martini A/S Saab Center	13	228,00

IT & TEKNIK

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
TV 2/Danmark A/S	14	263,55
GN Hearing A/S	11	259,15
Electro Care, København ApS	11	243,25
Weibel Scientific A/S	20	243,25
Danmarks Radio DR-Byen	175	241,53
Aj Vaccines A/S	11	240,77
PMC Hydraulics A/S	6	239,62
Københavns Lufthavne A/S	48	238,90
Oticon A/S	10	237,79
Cibicom A/S	22	237,52

OFFENTLIGE

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
Høje-Taastrup Kommune Driftsbyen	6	262,04
Amager Ressource Center	6	260,57
Center For It, Medico og Telefoni	130	255,39
Naviair	38	253,98
Herlev Hospital	13	251,70
I/S Vestforbrænding, Glostrup	30	245,50
Ku - Fa - Kbh K	129	243,43
Hvidovre Hospital	25	242,34
Hovedstadsreg. og Midt-Nords N	10	242,16
Bispebjerg Hospital	17	239,45

HVAD GØR JEG NU MED EN DÅRLIG SKULDER?

Klejsmed Casper Jacobsen fortæller, hvordan han fik et nyt arbejdsliv som elevatormontør

"Jeg blev udlært klejsmed i 2016 og opereret i skulderen i 2020 og var sygemeldt et halvt år, så nu måtte jeg tænke over, hvad vil jeg så? Jeg vil gerne være servicetekniker, for jeg vil stadig bruge hænderne, men nu uden alt det hårde i smedeb Branchen", siger Casper Jacobsen, 25 år, og fortsætter:

"Jeg ringede til Flemming Andersen, og han bad mig komme ind til Metal Hovedstaden til en samtale. Her fortalte han, at jeg på 8 uger kunne blive elevatormontør, fordi jeg har en håndværkerbaggrund".

Faglig sekretær Flemming Andersen: "Jeg er imponeret af Casper. Vi havde en samtale på halvanden time. Han gjorde nøjagtigt som jeg havde forklaret ham, selv om han ikke noterede et eneste ord. Jeg lavede en kursusoversigt til ham fra www.voksenuddannelse.dk og fortalte, at han kunne få det meste af uddannelsen betalt af Industriens Kompetenceudviklingsfond".

Casper: "Jeg er ordblind og husker bedre ved at lytte end ved at skrive noget ned.

Det var svært at finde kurser, fordi skolerne var lukket ned på grund af corona. Jeg har været på kursus både i Skjern og Viborg. Jeg var en uge i Skjern og boede på det nyrenoverede skolehjem og var to uger i Viborg. Her var skolehjemmet fuldt booket,



► Casper Jacobsen: "Tilmelding til kurser er ikke så besværlig, som det lyder – og nu vil jeg gerne lære mere om el". FOTO: MICHAEL GRINGER

så skolen installerede mig på et hotel.

Alt i forbindelse med kurserne gik som planlagt, også med den økonomiske del. Jeg har intet at brokke mig over. Hver uge, jeg havde været på kursus, kom der penge.

Tilmeldingen er ikke så besværlig, som det lyder, men det var godt lige at få det forklaret, inden jeg skulle tilmelde mig kurserne – og når man først har været afsted på kursus en uge, vil man gerne afsted igen og lære mere.

Uddannelsen består af 3 ugers grundkursus med el, hydraulik, motor og 5 ugers kursus i elevatorteknik. Mange arbejdsgivere vil gerne have en, når man har de første tre ugers grundkursus, så jeg blev ansat hos C.C. Montage-Teknik, og de sponserede de sidste 5 ugers elevatorkursus hos TEC i Ballerup.

Vi var 15 på kurset i Ballerup, og vi har oprettet en Facebookgruppe, hvor vi kan hjælpe hinanden. Vi er i daglig kontakt med hinanden i gruppen og på Snapchat.

Nu har jeg et elevatorcertifikat og har fået firmabil. Det er dejligt. Og lige om lidt har jeg været ansat 3 måneder, og det er et sted, hvor jeg er glad for at være.

Jeg vil gerne lære mere om el. Vi er i en branche, hvor man skal holde sin viden vedlige", siger Casper Jacobsen.

AFDELINGEN HENTER 3.000 PR. MEDLEM I FAGLIGE SAGER

Oplyste afdelingsformand Henrik Stilling på generalforsamlingen, som enstemmigt valgte Steen Søger Mogensen og Flemming Hjort Mikkelsen som nye brancheansvarlige

Generalforsamlingen i Metal Hovedstaden valgte i august enstemmigt Steen Søger Mogensen som brancheansvarlig for Industri & Byg og Flemming Hjort Mikkelsen som brancheansvarlig for Transport.

Lars Andersen blev genvalgt som brancheansvarlig for IT, Teknik & Offentlige.

Steen Søger er maskinarbejder, 40 år, og har været faglig sekretær i Industri & Byg siden 1. maj 2017. Han kom fra Struers, hvor han havde været i 14 år, de sidste 9 år som

arbejds miljørepræsentant. Han afløser David Rosenqvist, som er blevet faglig sekretær i forbundet.

Steen siger "man gør ikke noget alene. Vi gør det sammen".

Flemming Hjort Mikkelsen er karrosserismed og blev 1. oktober 2020 faglig sekretær i Transportsekretariatet. Han har i 30 år arbejdet med Volvo og kom fra Autohuset Vestergaard A/S i Nærum, hvor han var tillidsrepræsentant og skuemester ved svendeproverne. Han afløser Willy

Jørgensen, der gik på pension i sommer.

Flemming er corona-for-sinket i gang med at besøge samtlige 103 tillidsrepræsentanter i transportsektoren i Metal Hovedstaden.

Tre tillidsrepræsentanter blev nyvalgt til bestyrelsen, der altid skal have et flertal af repræsentanter fra arbejdspladserne. De tre nyvalgte er Ansgar Wassmann fra Disa, Carsten Harlev fra Metro Service og Lars Tæger fra Radiometer Medical.

lemmer inden for IT-segmentet stiger støt", sagde han.

Forbundet har udvalgt Metal Hovedstaden og 4 andre Metalafdelinger til et projekt med fokus på at organisere IT-ansatte, sikre dem en faglært løn og undersøge, om Metal selv kan stå for efteruddannelse og sørge for certificering af IT-folk.

ORGANISATORISK STYRKE

Et stærkere organisatorisk forbund kræver flere midler og flere medlemmer. På Metal-kongressen er det aftalt, at Metal i 2024 skal have 1.000 flere svende og 1.000 flere lærlinge.

Det betyder, at Metal Hovedstaden i 2024 skal have 240 flere svende og 164 flere lærlinge "og det tror vi på, vi kan nå med hjælp fra alle jer gode medlemmer", sagde formanden til de flere hundrede deltagere i generalforsamlingen.

Metal Hovedstaden har 335 tillidsrepræsentanter og skal have 18 mere. "Det bør vi kunne nå, når vi har 114 virksomheder med mere end 5 medlemmer og overenskomst, men uden tillidsfolk".

UDDANNELSESPLAN FOR DIG

Metal Hovedstadens formand Henrik Stilling var glad for igen at kunne kalde til generalforsamling i den traditionsrige kælder i Nyropsgade 25 efter den lange corona-blokering for at samles.

Han talte varmt for, at du og alle andre får lavet en uddannelsesplan, så du kender din værdi og dine muligheder.

Han oplyste, at IT-området er et fokusområde. Mange IT-uddannelser er Metal-uddannelser og "vores ITO-sekretariat tegner overenskomst med flere og flere virksomheder, ligesom antallet af med-



► *Steen Søger Mogensen, brancheansvarlig for Industri & Byg.*



► *Flemming Hjort Mikkelsen, brancheansvarlig for Transport.*



► Metal Hovedstadens formand Henrik Stilling var glad for igen at kunne kalde til generalforsamling i den traditionsrige kælder i Nyropsgade 25, efter corona så længe blokerede for at samles. FOTO: MICHAEL GRINGER

Vi har 324 arbejdsmiljørepræsentanter og skal have valgt 32 flere, som skal have en uddannelse på Metalskolen, så de kan sikre et sundt arbejdsmiljø. Vi har 169 virksom-

heder uden arbejdsmiljørepræsentant, så det skulle være muligt at få valgt 32 mere.

I arbejdsskadesager har afdelingen hentet 19 mio. kr. til medlemmer. En enkelt har

fået 7,5 mio. kr. Det lyder af meget, men er ikke mere end han ville have tjent, hvis han ikke var kommet til skade. Det er bedst at forebygge arbejdsskader. Man har kun et helbred.

I 900 faglige sager har afdelingen hentet mere end 27 millioner til medlemmerne, svarende til 3.000 kr. pr. medlem, oplyste Henrik Stilling.

LEJEMÅL UDLØBET

Kammeradvokaten har opsagt sit lejemål af 3. og 4. etage i Nyropsgade til årligt 2 millioner kr. Nu skal Metal Hovedstaden have fundet en ny lejer.

Tillidsrepræsentant Michael Ljungberg, Glostrup Hospital, foreslog at omdanne de to etager til lejligheder for unge og på den måde fortsat få en lejeindtægt.

HJÆLP KLIMAET, BLIV FAGLÆRT

I debatten sagde formanden for Metal Ungdom, industri- og teknikerlærling Carl Emil Lind Christensen, at flere unge bør tage en faglig uddannelse, "for jeg vil påstå, at en vindmølleoperatør gør mere gavn for klimaet end en veganer i genbrugstøj".

VALG TIL BESTYRELSEN

Mickael Silberg Jensen fra Varimixer

Henrik Brabandt Hansen fra Iron Pump

Ansgar Wassmann fra Disa (nyvalg)

Lars Tæger fra Radiometer Medical (nyvalg)

Morten Jensen fra Arriva Danmark

Carsten Harlev fra Metro Service (nyvalg)

»MIN DAGSORDEN: ALLE SKAL HAVE DET GODT«

Siger ny faglig sekretær i Metal Hovedstaden, autotekniker **Sandro Anthony**

Autotekniker Sandro Anthony, 35 år, er ansat som ny faglig sekretær i Metal Hovedstadens Transportsekretariat fra 1. maj.

"Jeg har altid godt kunnet lide det administrative og sidde og læse overenskomst, så jeg føler, at jeg nu er på rette sted", siger Sandro, der har en italiensk far og en dansk mor og er født og opvokset i Danmark.

I 2008 kom han som ung automekaniker til Andersen & Martini, som gav ham en videreuddannelse som auto-



tekniker på Saabs teknikerskole i Trollhättan. Men Saabs bilfabrik gik konkurs 2011, og så fik han en uddannelse som autotekniker på Opel. Andersen & Martini forhandlede både Opel og Saab og begge

bilmærker var ejet af General Motors.

I 2010 blev han tillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentant i 2018.

"Jeg har altid tænkt, at der skal være ordentlige forhold. Der skal være styr på det, og alle skal have det godt. Det har været min dagsorden", siger Anthony og argumenterer:

"Herinde ser du ikke kun det ene værksted, men alle, og jeg må sige, at ikke alle mestre vil deres folk det bedste. Der er nogen, der er slemme".

– Kan du klare dem?

"Ja, det synes jeg, jeg er god til. Jeg har et godt grundlag med alle Jørlundes grundkurser og specialkurser, fx kurset om stress, så jeg har lært at tyde tegnene på, at en kollega er ved at få stress. Så er det vigtigt, at man ikke lader som ingenting, men spørger 'hvordan har du det?' Har man fx arbejdet sammen i 12 år, får man en tæt relation – og ved at spørge, viser man, at man er der", siger Sandro.

»VI ER RÅDGIVENDE ORGANISATORER«

Mekaniker **Anders Albrechtsen** er ny organisator i Nyropsgade

Personvognsmekaniker Anders Lund Albrechtsen, 33 år, blev 1. juni ansat som organisator i Metal Hovedstaden.

"Jeg glæder mig til at komme ud på bl.a. skolerne og tale med de unge og deres lærere. Specielt denne årgang hører ikke om fagbevægelsen derhjemme. Min far er uddannet murer og kunne fortælle om en tid, hvor man ikke kom ind på pladsen uden at dokumentere, at man stod i fagforening", fortæller han.

"Jeg blev valgt som tillids-

repræsentant på Mercedes Benz' værksted i Snorresgade på Amager 1. juni 2016 og som fællestillidsrepræsentant for i alt 170 medarbejdere hos Mercedes Benz' 5 lokationer i København 1. juni 2019.

Grundkurserne for tillidsrepræsentanter på Metalskolen Jørlunde har givet mig noget godt i rygsækken.

I Mercedes City i Sydhavnen er der 19 lifte og fuldt knald på luftværktøjet og pludselig kommer man ind på et kontor, hvor der er meget stille. Det



skulle man lige vænne sig til. Der er ingen larm i øregangen, men til gengæld dage med op imod 30 telefonopkald om dagen, så jeg kommer træt hjem alligevel. Vi rådgiver bl.a. med-

lemmer, der vil melde sig ud. De hører 3-4 gange om dagen radioreklamerne fra ASE og Det faglige Hus og flere siger, at de aldrig har tænkt over, at goderne i overenskomsten ikke er kommet af sig selv.

Vi, Sias og jeg, er *rådgivende organisatorer*. Vi sælger ikke medlemskab, men rådgiver folk til at være med for deres egen og kollegaernes skyld, så organisationen fortsat er stærk nok til at kunne bevare overenskomstens goder", siger Anders Albrechtsen.

FÅR SYSTEMET TIL AT PASSE TIL MEDLEMMET

Socialrådgiver **Christine Sarka** skal hjælpe Metal Hovedstadens fagforeningsmedlemmer når de er blevet syge og/eller nedslidte og derfor har brug for hjælp til at vende tilbage til arbejdet, få et fleksjob eller pension sociale arbejdssager. Hjælpen omhandler også assistance, når man som medlem er kommet i klemme i det kommunale beskæftigelsessystem

22. juni ansatte Metal Hovedstaden en ny socialrådgiver, *Christine Sarka*, 46 år, i stedet for Margit Risnæs, der er gået på pension efter 16 år som socialrådgiver i Metal.

Christine Sarka er juridisk og praktisk ekspert på social- og beskæftigelsesområdet.

Hun blev socialrådgiver i 2001, kommer fra Lolland-Falster, flyttede til København og tog i 2016 en akademisk overbygning på sin socialrådgiveruddannelse på Aalborg Universitets afdeling i København. Hun er nu kandidat i socialt arbejde.

"Jeg har arbejdet med alle grene af beskæftigelsesområdet, siden jeg blev færdig. Jeg har været teamleder



faglig leder og fagspecialist på jobcentrene på Frederiksberg, i Tårnby og i Gladsaxe og har samtidig hjulpet medlemmer i en række faglige organisationer på samme måde som jeg nu hjælper Metal Hovedstadens medlemmer", forklarer Christine Sarka og siger:

"I al beskedenhed så er jeg ekspert i, hvordan den kommunale beskæftigelses-

indsats fungerer i praksis og i den lovgivning, der gælder for området. Den viden bruger jeg til at hjælpe dig som medlem, når du har brug for det.

I dag har jeg fx brugt halvdelen af tiden på at hjælpe et Metal-medlem, der ikke kan klare at arbejde fuld tid mere efter en voldsom arbejdsulykke. Jobcentret siger, at han er klar til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet, og at han kan få noget arbejde på et call-center. Det vil han ikke. Han vil have håndværksarbejde.

Min rolle handler her om at være brobygger og oversætter. Jeg anerkender, at sagsbehandleren ikke har frie hænder, men er stærkt styret og sat til at administrere et

ekstremt rigtigt system. Men jeg påpeger også, at loven ikke begrænser, at metal-medlemmet kan få opfyldt sit ønske. Jeg ved, hvad der står i loven og hvad der ikke står. Vi er allerede godt på vej i den retning.

Jeg har også hjulpet et medlem, der efter 34 års ansættelse ikke kan arbejde mere end 20 timer om ugen på nedsat kraft på grund af sygdom. Han har nu fået et fleksjob, og i den forbindelse fik vi også forhandlet en forhøjelse af timelønnen på plads.

Jeg bygger bro, så vi får systemerne til at passe til medlemmets situation. Ikke omvendt", siger Christine Sarka.

»UDDANNELSEN PÅ JØRLUNDE ER EN STOR REJSE«

Siger maskinarbejder **Kenneth Pedersen**, der er ny faglig sekretær i Metal Hovedstaden

Maskinarbejder Kenneth Højland Pedersen, 47 år, havde indtil 1. marts været hele sit arbejdsliv på Toms i Ballerup, men efter næsten 30 år på Toms sagde han ja tak til 1. marts at blive faglig sekretær i Metal Hovedstadens faglige sekretariat Industri & Byg.

"Jeg har været rundt i alle Toms' produktionsafdelinger, ca. 5 år hvert sted, og jeg har været tillidsrepræsentant i 5 år og før da klubkasserer i 10 år. Jeg har været glad for at

være en del af fagforeningen og få uddannelse på Jørlunde. Uddannelsen på Jørlunde har givet mig enormt meget. Både personligt og fagligt. Den rejse på 6-8 år er jeg rigtig glad for", siger Kenneth og forklarer:

"Jeg var ikke inde i det faglige, men da vor tidligere tillidsrepræsentant Søren Svenningsen begyndte at tale om at holde op, begyndte min rejse. Han er min mentor. Jeg har lært, at fællesskabet i det faglige er vigtigst, at vi er nødt



til at stå sammen for at kæmpe for gode arbejdsforhold og at der sker en hel masse bag kulisserne. Der sker meget mere end det, man ser. Det har jeg

ikke været opmærksom på før. Fx at forbundsformand Claus Jensen også er formand for organisationerne i Norden og har international indflydelse for at sikre danske arbejdspladser og har politisk indflydelse på tværs af partier. Et kontant eksempel er corona hjælpepakkerne, som sikrede virksomhederne og beskæftigelsen.

Og jeg har fået selvtillid. At man godt kan, selv om det er surt nogle gange", siger Kenneth Pedersen.

ARBEJDER DU PÅ EN VIRKSOMHED UDEN OVERENSKOMST?

Hvordan bliver vi omfattet af en overenskomst, hvis vi ikke har det på min arbejdsplads?

Det første skridt på vejen til at blive dækket af en overenskomst er, at I organiserer jer i Dansk Metal under overenskomstens dækningsområde.

Det er vigtigt, at du og kollegerne taler sammen om jeres arbejdsforhold og om, hvad I kan gøre sammen. Så kan vi nemmere få en effektiv proces omkring indgåelse af en overenskomst på jeres arbejdsplads.

KONTAKT OS

Hvis I gerne vil dækkes af en overenskomst, så tag fat i Metal Hovedstaden. Herefter vil vi sammen tage en snak med jer om mulighederne. Vi vil samtidig afdække jeres eksisterende ansættelsesforhold og lave en fælles plan for, hvordan vi kan fremsende et overenskomstkraft til jeres virksomhed.

Vi kan afholde et møde med medarbejderne på jeres virksomhed, som kan dækkes af overenskomsten, hvor vi gennemgår overenskomstens indhold, og hvad jeres rolle bliver i forhold til overenskomstkraftet.

Kontakt os gerne hvis du/I er mere nysgerrig på dette eller ønsker at blive omfattet af en overenskomst på din arbejdsplads.

Alle arbejdsgivere, uanset om de er medlem af en arbejdsgiverforening eller ej, kan naturligvis helt frivilligt tiltræde en overenskomst med Dansk Metal.

EKSEMPLER PÅ HVAD EN OVERENSKOMST INDEHOLDER

- **Fridage med løn** - Du har ret til 5 feriefridage.
- **Pension** - Din arbejdsgiver betaler 8 % af din løn ind til pension.
- **Kompetenceudvikling (IKUF)** - Du har ret til 14 dages selvvalgt uddannelse hvert år.
- **Barnets første hele sygedag** - Du har ret til fuld løn på barnets første hele sygedag.
- **Fritvalgs lønkonto** - 6 % af din ferieberettigede løn.
- **Løn under sygdom** - Ret til fuld løn under sygdom i op til 5 uger.
- **Fratrædelsesgodtgørelse** - Svarer til forskellen mellem dagpengebeløbet og lønnen med fradrag af 15 %.

*Tim Abild
Faglig sekretær*





ÅRSMØDER I METAL HOVEDSTADENS BRANCHESEKRETARIATER 2021

TRANSPORTSEKRETARIATET

Tirsdag den 26. oktober

ITO (IT, TEKNIK & OFFENTLIGE)

Tirsdag den 2. november

INDUSTRI & BYG

Onsdag den 3. november

Alle årsmøder afholdes kl. 17.00 i Lyngsiehus, Nyropsgade 25, kælderen.

Alle branchemedlemmer har adgang.

Dørene åbnes kl. 16.15, hvor der vil blive serveret mad og drikke.

HØJESTE AFSTEMNING OM OK21 OG MANGE NYE IT-LÆREPLADSER

Rapport fra ITO-Sekretariatet

Det offentlige område fik ny overenskomst, OK21, den 1-4-21.

Vi skulle have afstemning og gerne en høj deltagelse i afstemningen, selv om vi stadig havde corona i samfundet.

Vi fik den højeste afstemning nogensinde på det offentlige område, et rigtig flot resultat. Godt 77 % af

vores medlemmer stemte, og knap 90 % stemte ja.

Alle 3 overenskomster Staten-Region-kommunal fik en ramme på 6,75 % og en generel lønstigning på 5 % for de næste 3 år.

IT-OMRÅDET

I første halvår har vi haft mange besigtigelser. Der har været 107 besigtigelser,

som har genereret 238 nye elevpladser kun på IT-Området, så vi er i voldsom vækst og har haft 166 nyudlært samtaler, hvor de får en svendegave.

Vi kan se, at det hjælper og de gerne vil blive i Metal. Det har også gjort, at vi har fået flere overenskomster på IT virksomheder.

Vi har på nuværende

tidspunkt 100 sager, og vi har lukket 374 sager, så vi er godt kørende.

Den 2. november holder vi årsmøde. Vi håber at se mange af vores medlemmer.

*Brancheansvarlig
Lars Andersen*



PRIK TIL MESTER: TAG EN LÆRLING

*Af Helene Glundholt,
formand for ungdomsudvalget
i Metal Hovedstaden*

Selvom Corona stadig har haft en indflydelse på hverdagen, har det ikke sat en stopper for ungdomsudvalget i Metal Hovedstaden. I foråret holdt vi generalforsamling, hvor jeg blev valgt som formand, og Carl Emil takkede af.

Til jer, der ikke har mødt mig, så hedder jeg Helene, jeg er 26 år gammel og er i lære som industritekniker hos Dano-therm Electric i Rødovre. Det er for mig et kæmpe privilegie at stå i spidsen for det kommende arbejde i ungdomsudvalget, og jeg glæder mig meget til virkelig at få sparket gang i arbejdet.

Den seneste tid har vi planlagt aktiviteter for lærlingene den sidste del af 2021 og hele 2022. Samtidig gør vi klar til Metal Ungdoms årsmøde, som afholdes i efteråret, hvor hovedstaden selvfølgelig er godt repræsenteret.

Så selvom Corona stadig viser sit ansigt i ny og næ, er der blod på tanden i ungdomsudvalget og en kampgejst for et fedt år med mange gode aktiviteter for lærlingene.

Men selvom vi i ungdomsudvalget er kommet stærkt tilbage efter lang tid uden aktiviteter, så er der desværre stadig mange lærlinge, der har brug for hjælp til at komme ud på den anden side af Corona. Vi står nemlig desværre i en

situation, hvor rigtig mange lærlinge er i vores skolepraktikker og ikke kan finde sig en læreplads. Mere præcist er der blandt andet lige nu 37 industritekniklærlinge i Skolepraktik på NEXT i København, og vi ser desværre endnu højere tal på nogle af de andre uddannelsesområder.

Vi i ungdommen har et håb om, at virksomhederne begynder at tage mere ansvar for at tage lærlinge i hovedstaden, men desværre bliver vi mødt med begrundelser som blandt andet Corona.

For at kunne uddanne dygtige folk i industriens fag kræver det, at virksomhederne kommer ud over stepperne

► **Ungdomsudvalgets formand**
Helene Glundholt er i gang med sin 2. faglige uddannelse, nu som industritekniker. Hun er uddannet trykker, men det er nu et fag uden mange jobmuligheder.

og tager deres del af ansvaret. Selvom Corona har haft en kæmpe indvirkning på ordretilgangen og muligheden for at skaffe materialer, skal vi alle dog anerkende, at vi er på vej ud på den anden side, heldigvis.

Dette betyder også, at vi ikke længere kan hvile på laurbærene, men at vi igen får taget lærlinge og vist, at vi i hovedstaden ønsker at tage ansvar for at uddanne dygtige folk, så der er nogle til at tage over, når den ældre generation ikke er på arbejdsmarkedet længere.

Derfor er her en kæmpe opfordring fra ungdomsudvalget i hovedstaden om at prikke til mester og slå et slag for at tage en lærling!

METAL HOVEDSTADEN AKTIVITETER 2022

Januar	Metal Ungdom 2022 + Escape Room
Februar	Ugekursus på Metalskolen Jørlunde
Marts	Lærlingegeneralforsamling
April	Netværkweekend Metalskolen Jørlunde
1. maj	Lærlingebar i Metal Hovedstaden
Maj	Teambuilding (Metalskolen Jørlunde)
September	IFA-messe i Berlin
November	LEGO-fabrikken i Billund
December	VM 2022 Fodboldgrill

Ungdomskurser på Metalskolen Jørlunde

21.-25. februar 2002 – **Ugekursus**

Kursusweekender:

- 11.-13. marts 2022
- 1.-3. april 2022
- 9.-11. september 2022
- 30. september – 2. oktober 2022

Kurser i Konflikthåndtering, Hjemmeside kursus, Bliv en stærk forhandler, Byg din egen robot, Økonomi, Kvindelig rollemodel, 3D-print, Få dig en læreplads, Projektledelse, Kost og træning og Iværksætter

TILSKUD TIL AT KOMME PÅ REKREATION

Er du erhvervsaktiv, kan du umiddelbart før du igen begynder på et arbejde efter en sygeperiode søge om tilskud til et rekreationsophold på mindst en uge i Danmark eller udlandet

Er du ramt af sygdom og sygemeldt fra dit arbejde, så kan du måske få gavn af et rekreationsophold lige før du er i stand til at genoptage dit arbejde.

Dansk Metal er sammen med bl.a. Fagbevægelsens Hovedorganisation FH, Pension Danmark og Dansk Arbejdsgiverforening medlem af Foreningen til støtte af sygdomsramte erhvervsaktive borgere.

Foreningen er udsprunget af sygekasserne og har råd til af renterne på sin formue at give ca. 300 mennesker et rekreationsophold af mindst en uges varighed.

Storbyophold og kørselvophold støttes ikke.

Generelt er støtten på ca. 6.000 kr. for et rekreationsophold i Danmark og ca. 4.000 kr. for et ophold i udlandet,

men det faktiske tilskud til dig afhænger af omstændighederne og sygdommens karakter.

For at komme i betragtning til tilskud skal du opfylde tre betingelser:

1. Du skal være erhvervsaktiv, og du skal være i stand til umiddelbart efter rekreationsopholdet at genoptage dit arbejde. Du må godt holde rekreationsopholdet i en ferie, forudsat at ferien ligger mellem endt sygemelding og genoptagelse af arbejdet.
2. Rekreationsopholdet skal være det afsluttende led i en sygdomsbehandling enten på hospitalet eller en sygdomsperiode hjemme.
3. Rekreationsopholdet skal være anbefalet af din læge eller af en speciallæge,

hospitalets læge eller af virksomhedens bedriftslæge.

Opfylder du de tre betingelser, kan du på Foreningen til støtte af sygdomsramte erhvervsaktive borgeres hjemmeside rekvirere et ansøgningsskema. Adressen er www.sygdomsramte-borgere.dk

Ansøgningsfristen er den 25. i hver måned og du får svar ca. den 10. i næste måned.

Foreningen yder ikke støtte med tilbagevirkende kraft, så du må vente med at indgå



aftaler om et rekreationsophold, til du har svaret på din ansøgning.

Et rekreationsophold skal være bestilt og betalt i Danmark hos en danskregistreret arrangør. Ved ophold i udlandet skal arrangøren være medlem af Rejsegarantifonden.



80 % STATSTILSKUD TIL BEDRE ARBEJDSMILJØ

Mindre virksomheder kan søge tilskud til at forebygge fysisk og psykisk nedslidning og arbejdsulykker

Private virksomheder med op til 50 ansatte kan nu få statstilskud til projekter, der forebygger fysisk og psykisk nedslidning og arbejdsulykker. Der kan i Arbejdstilsynet søges om 80 % tilskud til:

- Autoriseret arbejdsmiljø-rådgivning.
- Sundhedsfremme i form af fysisk træning i arbejdstiden.
- Leje og afprøvning af tekniske hjælpemidler.

Tilskudspuljen er et resultat af Folketingets 2019-aftale om ret til seniorpension for nedslidte. Formålet med puljen er at medvirke til at forebygge nedslidning og arbejdsulykker i mindre private virksomheder.

Man kan ikke få tilskud til at opfylde et påbud fra Arbejdstilsynet.

Puljen er der i 2021-2023.

Tilskuddet skal overholde EU's statsstøtteregele, dvs. at en virksomhed maksimalt kan få 1,5 million kr. i alt i tilskud i løbet af de tre regnskabsår.

IDÉKATALOG OM, HVAD MAN KAN FÅ TILSKUD TIL

For at gøre det nemt at søge om tilskud har den autoriserede arbejdsmiljørådgiver Avidenz udarbejdet et katalog med projektforslag, som virksomhederne kan gennemføre i samarbejde med Avidenz, og som Avidenz kan hjælpe med at søge om tilskud til. Kata-

loget kan findes på Avidenz' hjemmeside.

Dansk Metal står sammen med 3F, Blik & Rør, HK og arbejdsgiverforeningen Tekniq-Arbejdsgiverne bag Avidenz, oplyser faglig sekretær i Metal Hovedstaden, Flemming Overby Pedersen.

Årligt er der 40.000 arbejdsulykker og 16.000-18.000 mennesker, der bliver ramt af en erhvervssygdom. En tredjedel heraf er muskel-ledsmerter af at løfte, bære, skubbe og trække, oplyser Arbejdstilsynet.



► Styrketræning i arbejdstiden sammen med kollegerne kan mindske smerter i ryg, nakke, skulder og arm samt have en række afledte positive psykologiske og sociale effekter.

Avidenz argumenterer: "Der er penge i et godt arbejdsmiljø. Når der er styr på arbejdsmiljøet, sker der færre uheld, mindre spild og medarbejderne trives – og firmaet undgår ubehagelige overraskelser, når Arbejdstilsynet kommer".

Arbejdstilsynet argumenterer: "Styrketræning i arbejdstiden sammen med kollegerne kan mindske smerter i ryg, nakke, skulder og arm samt have en række afledte positive psykologiske og sociale effek-

ter. Selv få minutters træning kan give resultater. De positive resultater gør sig gældende på tværs af jobgrupper".

Et træningsforløb med en instruktør skal gerne tilrettelægges, så det motiverer og sætter medarbejderne i stand til at fortsætte træningen på egen hånd, når projektet slutter. Projekter med tilskud fra puljen skal være afsluttet inden for en periode på 12 måneder med maksimalt 15 ugers samlet instruktion fra en instruktør.

SÅ RENT ER DER PÅ EN MODERNE MASKINFABRIK

FOTO: MICHAEL GRINGER

Så rent er der på en moderne maskinfabrik, hvor menneskene sætter maskinerne til at lave det hårde arbejde. Ingen røg, støj og møg som i gamle dage. Gulvet er rent. Luften er ren uden lugte og med en behagelig temperatur på 21-22 grader sommer og vinter.

Virksomheden er det familieejede Hero Gears A/S på Vejleåvej i Ishøj. Firmaet har specialiseret sig i at producere slebne tandhjul og aksler med høje krav til præcision. Hero kan producere tandhjul op til 1.250 mm. Man laver også tandhjul med indvendige tænder til planetgear. 85 % af produktionen eksporteres til Europa, USA og Asien.

Alle produktionsmaskiner er indkapslede, så det hverken støjer eller lugter i fabrikslokalerne.

Maskinfabrikken har 9 m til loftet. En af de store fordele ved det er, at varmen fra



maskinerne stiger til vejrs og væk fra operatørerne, så der er rart at være, oplyser CEO Peter Schlippe, der er 3. generation i ejerfamilien. Hans farfar begyndte i 1942.

Peter Schlippe flyttede i fjor virksomheden fra Rødovre til den helt nye miljøvenlige

fabrik i Ishøj med solceller på taget, varmepumper til opvarmning og køling, LED-lamper, fitness-rum og meget høj varmegenindvinding på ventilationen.

Der er i dag 28 i produktionen og 7 på kontoret, og der kommer stadigt flere til.

UDDANNELSE MED MANGE MULIGHEDER

Tillidsrepræsentant Flemming Petersen står på det nederste billede ved en Studer CNC-rundslibemaskine, som han programmerer til at lave emner med en tolerance på 11 my og overfladen skal være fuldkommen glat. Der må maksimalt være en overflade-ruhed på 0,2 my = 2 titusindedele af en millimeter.

Flemming fortæller: "Arbejdet er ikke fysisk hårdt. Der er meget matematik i industriteknikerarbejdet, især hvis man programmerer. At blive industritekniker er at tage en uddannelse, der giver mange muligheder. Vore to seneste industriteknikerlærlinge har valgt at læse videre, og det hører også med til uddannelsen, at man kan komme på kursus hos maskinleverandører i udlandet. Jeg har to gange været på kursus hos Studer i Schweiz".



EFTER- UDDANNELSE TIL INDUSTRI- TEKNIKERE

Som ny udlært industritekniker kan der stadig være et behov for efteruddannelse. Det kommer an på hvilke typer af opgaver man som lærling har været igennem på sin læreplads. Derfor er det stadig vigtigt at holde sig opdateret om egne behov for efteruddannelse, da det er en branche i konstant udvikling.

På efteruddannelsesområdet findes der en bred vifte af muligheder, som f.eks. robot og automatisering. Mange af disse kurser vil man kunne finde på amukurs.dk

På videreuddannelsesområdet er der også mange retninger, industriteknikerne kan gå. Dette kunne være akademiuddannelserne. Nogle af disse er akademiuddannelsen i Innovation, produkt og produktion, hvor man vil få en teoretisk og praktisk viden om produktion og udvikling af nye produkter.

Der er også akademiuddannelsen indenfor ledelse, hvor man på samme måde vil få viden indenfor organisation, personale og ledelse. Begge disse uddannelser henvender sig til jobs som projektleder, værkfører, driftsleder eller produktudvikler.

DET FEDESTE VED MIT FAG ER **KREATIVITETEN**

FOTO: MICHAEL GRINGER

Skriver Helene Glundholt, der elsker sit fag og fortæller, hvorfor hun valgte at gå i lære som industritekniker

Mit navn er Helene, jeg er 26 år gammel og i lære som industritekniker.

For mig var det utroligt vigtigt at finde en uddannelse, der giver mig udfordringer til både hovedet og hænderne.

Det er vigtigt at finde ud af, hvad man brænder for, og for mig er det klart kreativitet, nytænkning og være nørdet i ny teknologi.

Med en dagligdag som industritekniker får jeg udfordret både mit hoved og mine hænder. Jeg kan være kreativ og nytænkende og skabe noget fra bunden, som ender med et færdigt produkt hos kunden.

Til dagligt er jeg i lære i en virksomhed i Rødovre, hvor vi laver modstande til blandt andet vindmøller, men mit arbejde er meget mere end det. Jeg arbejder i et service/opfinder værksted, hvor alle opgaver der kommer ind er for at optimere produktionen og gøre den bedre. Derfor er der sjældent to dage, der er ens,



► *Helene Glundholt nærder her med at måle og få ting til at passe sammen. "Jeg elsker mit fag og alt hvad det indebærer".*

og det kan jeg virkelig godt lide.

For mig er det fedeste ved mit fag kreativiteten, og mulighederne for at løse de opgaver, jeg får, på mange måder. Der er sjældent én løsning på opgaven jeg får, og det gør det endnu mere spændende. Hvordan løser jeg denne opgave? Der findes måske 7 muligheder, som alle kommer frem til samme resultat, men de er vidt forskellige. Det sy-

nes jeg er enormt fedt, da jeg kan vælge, hvor meget jeg selv vil udfordres.

DEN GRØNNE OMSTILLING ER MED I ALT

Som ung i en verden hvor skovene brænder, og isen smelter, er det også fedt at være i et fag, hvor ny teknologi og den grønne omstilling er med i alle overvejelser af min hverdag.

Jeg får mulighed for at bruge teknologi, der ikke fandtes for 50 år siden, og samtidig får jeg lov til at komme helt ind i maskinrummet, hvor vi skaber løsninger, der er bedre for miljøet.

Det er fedt at vide, man er med til at skabe en bedre verden og en bedre udgave af mit fag, så generationen efter mig får endnu bedre teknologi og bedre løsninger, der skaber en grønnere industri end den vi har nu.

Jeg elsker mit fag og alt hvad det indebærer. Industritekniker uddannelsen er fyldt med muligheder, og det er kun fantasien, der sætter grænser.

FAKTA OM INDUSTRITEKNIKER

1. Uddannelsens sted – NEXT København, Tuborgvej 177, 2400 København NV.
2. Uddannelsens længde – Som alm. EUD elev tager det 4 år.
3. Optagelse til GF2 – Start uge 3 og uge 32.
4. Varighed på GF2 – 20 uger.
5. Start løn på virksomheden – Som minimum skal du have 72,50 kr. som det er lige nu.
6. Arbejdsforhold under uddannelsen – Omfattet af Industriens Overenskomst.
7. Mulighed for at komme i skolepraktik – Ja, på NEXT Marielundvej 44, 2730 Herlev.
8. Hvor mange er i gang med industritekniker uddannelsen – 129.
9. Hvor mange er uddannet det sidste år – 17.
10. Gns. Løn Industritekniker som udlært – 215 kr. i timen.

EN NY GENERATION METROTOG

Metroens nye værksted i Vasbygade er indrettet ergonomisk rigtigt, så teknikerne undgår tunge løft og forvredne arbejdsstillinger, selv om alt det sjove sidder under togene, siger tillidsrepræsentant Carsten Harlev

FOTO: MICHAEL GRINGER

"Vore metrotog på Cityringen M3 er en ny generation og anderledes end togene på M1 og M2. Der er gået 19 år, siden metroen kom til København, og sket en udvikling", fortæller metrotekniker og tillidsrepræsentant på Metro Services nye værksted i Vasbygade, Carsten Harlev. Vasbygade-værkstedet er indrettet, så teknikerne undgår tunge løft og forvredne arbejdsstillinger, selv om "alt det sjove sidder under togene", som Carsten siger.

Han forklarer, at der er en grundlæggende forskel på de to styresystemer på henholdsvis M1/M2 og på Cityringen M3 samt M4 Orientkaj og fra 2024 Sydhavn.

Styresystemet i den nye generation tog er mere effektivt, fordi det tillader togene at køre tættere på hinanden, så man kan få flere tog igennem og stadig overholde alle krav til sikkerhed.

Det gamle Fixed Block-styresystem i M1 og M2 bygger på, at man deler en jernbanestrækning op i blokke, og der må kun være ét tog ad gangen inde i en blok. Det næste tog får ikke lov at køre ind i blokken, før det forrige tog er ude af blokken.

I Fixed Block-systemet ved det næste tog ikke, hvor det forankørende tog er og hvor lang afstand der er til det.

I det nye CBTC-system kommunikerer togene med hinanden, så det næste tog

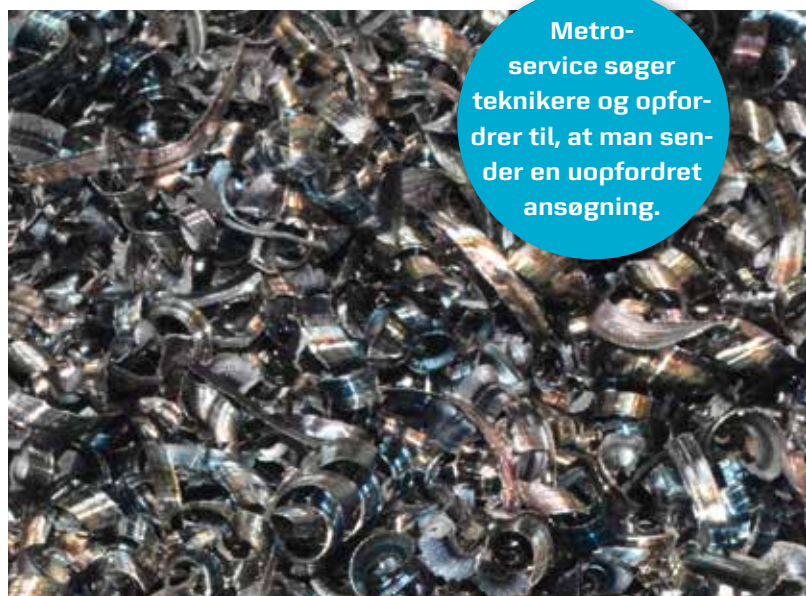


► Ibrahim Aygun står her mellem sine nuværende metroteknikerkolleger på værkstedet i Vasbygade, Carsten Harlev (tv.) og Kristian Fuldbj-Johansen (th.). De var tidligere hans flymekanikerkolleger på SAS-værkstedet i Kastrup. Ibrahim fortæller: "Jeg lærte dem op på SAS-værkstedet. En dag mødte jeg en af mine gamle lærlinge, som fortalte, at metroen er et godt sted at være, så nu er jeg her i Vasbygade og har min gamle lærling til at oplære mig".

ved, hvor det forankørende er. Derfor kan det køre tættere på og stadig holde en sikker bremselængde. Det betyder i praksis, at blokkene kan udvides eller trække sig sammen. CBTC er en forkortelse for Communication Based Train Control. Du kan på YouTube se, hvordan systemet fungerer, oplyser Carsten Harlev.

ANDRE OPGAVER END AT SKRUE PÅ TOGET

Carsten Harlev er som flere af sine kolleger på Metro Services værksted i Vasbygade uddannet flymekaniker. Han har 4,5 års uddannelse bag sig som



Metro-service søger teknikere og opfordrer til, at man sender en uopfordret ansøgning.

► Hjulene afdrejes for at nedsætte støjen hos de mennesker, der bor oven over metroen. Her ses se afdrejede spåner fra hjulene.



► **Metrotekniker Kristian Fuldbj-Johansen renser ventilationssystemet.** "Der er meget støv i en tunnel, og det skal vi sørge for, at passagererne ikke indånder". Han er uddannet flymekaniker og var 9 år i DSB, før han blev metrotekniker.



► **Christoffer Dahl er i gang med at finde fejlen i et tog, der ikke bestod den daglige test.** Hver enkelt togvogn skal hver eneste dag gennemgå et dagligt automatisk tjek, før den sættes i drift, og alle, der ikke består, rangeres til side, indtil en metrotekniker har fundet fejlen. Christoffer Dahl har sin lærling Mikkel Wulff med. Mikkel er i gang som automatiktekniklærling.

flymekaniker. Andre faggrupper på værkstedet er bilmekanikere, elektronikfagteknikere, elektrikere.

– *Selv med så lang en uddannelse siges det at tage et par år at lære at blive metrotekniker?*

Carsten Harlev svarer: "Ja, det er et godt billede af, hvor lang tid der går, før man er selvkørende. Vi har jo andre opgaver end at skrue på toget. Vi skal gennem en lang række kurser for at lære alle systemer i bund. Bare det at gå på området skal man være på kursus for at lære. Overalt er sikkerheden i top".

Han siger, at principielt er et komponentværksted det samme på et fly og et metrotog. Man piller komponenterne ud af et fly og vedligeholder dem på et bagværksted.

I Vasbygade er der fire spor, som hver kan rumme to M3/M4-tog. Lige nu er man i gang med den hidtil største vedligeholdelse: 5 års tjek af togene. De bliver kørt ind, løftet op

og alle komponenter pillet af togene og tjekket. Nogle komponenter bliver sendt til specialværksteder ude i byen eller i udlandet.

Hjulene afdrejes for at nedsætte støjen hos de mennesker, der bor oven over metroen.

10 års kontrollen bliver endnu mere omfattende. Her skal alt skilles ad og hver lille del kontrolleres.

PÅ VEJ MOD EN MILLIARD PASSAGERER

På sine 19 år har metroen haft 927 millioner passagerer og dermed lettet trængslen på gaderne, og i år når man måske en milliard. I fjor faldt passagertallet med 15,2 millioner pga. opfordringerne til at holde sig fra den kollektive trafik pga. corona. Alligevel valgte 63,7 mio. mennesker at tage metroen i corona-året 2020.

Punktligheden er i top, konstaterer Carsten Harlev med tydelig tilfredshed: 99,5 % på M1/M2 og 98,6 % på M3/M4.

150 ÅRS FEST PÅ FREDAG

Kom og vær med til at fejre begyndelsen til arbejderbevægelsen

På fredag den 15. oktober bliver en gammel tradition genoplivet, når Hustømmerforeningen af 1691 i et højtideligt skilteflytningsoptog flytter sit 4 meter lange lavsskilt fra Valby til sit hus på Østerbro.

Kl. 8.45 passerer skiltet Metal Hovedstadens hus i Nyropsgade 25, og her gør metalsvendene honnør med

en faneborg, som skik og brug var, indtil kongemagten i 1780 forbød håndværksvendenes kostbare skilteflytninger. Der bliver også gjort honnør i Murergade og ved Byggefagenes Hus på Lygten, inden skiltet når til Faksegade 8, hvor det fremtidig skal hænge.

Lavsskiltene viste datidens vandrende håndværkere,

naverne, hvor de kunne få en seng og noget at spise, indtil de fandt en mester at arbejde for.

MØDET PÅ TØMRERKROEN

Tømmerne 4 m lange skilt hang 15. oktober 1871 på Tømmerkroen i Adelgade 27, mens Louis Pio sad indenfor og med tilladelse fra Karl Marx stiftede "Den internationale Arbejderforening for Danmark" med den berømte generalstatut: "*Ingen Rettigheder uden Pligter, Ingen Pligter uden Rettigheder*".

Mødet på Tømmerkroen for 150 år siden blev begyndelsen på den brede arbejderbevægelse. Mødet regnes som Socialdemokratiets fødsel.

På det stiftende møde oprettede man 5 faglige sektioner for smede, tekstilarbejdere, snedkere og tømre-re, murere samt arbejdsmænd og uaglærte fabriksarbejdere.

Opråbet fra mødet ud i det danske land var ganske klar: Arbejderne skulle stifte fagforeninger og organisere sig i stedet for passivt at finde sig i datidens undertrykkelse.

Men modstanden var hård. Lederne blev fængslet lige før Slaget på Fælled og foreningen opløst.

HVIS EN HÅNDVÆRKER KOMMER FORBI...

Tømmerkroen i Adelgade 27 er for længst væk, men Hustømmerforeningen har besluttet at genskabe Tømmerkroen i deres ejendom i Faksegade 8 på Østerbro og tage første spadestik på fredag og hænge lavsskiltet op kl. 13.30 til taler og musik. Alle er velkomne.

I respekt for de gamle lavstraditioner skal der i ejendommen indrettes et værelse eller to til en vandrende håndværker, hvis en sådan kommer forbi.

"Den første forpagter af Tømmerkroen måtte skrive under på at forpligte sig til, at der altid skulle være et ledigt værelse til en vandrende håndværker, hvor han kunne bo, til han havde fået arbejde hos en mester", fortæller Daniel Skovhus, formand for Hustømmerforeningen af 1691. Det år var tømmerne mange nok til at blive opdelt i et mesterlaug og et tømmer-svendelaug.

GADEFEST I RØMERSGADE

Fra Faksegade går man i fælles trop mod Arbejdermuseet i Rømersgade, hvor festlighederne fortsætter.

Socialdemokratiet holder en reception, og Arbejdermuseet fejrer genåbningen af fest-salen i den fredede Forenings-





og Forsamlingsbygning fra 1879.

Arbejderne samlede ind til Forsamlingsbygningen efter Slaget på Fælleden for at have et sted at samles, hvor politiet ikke lyttede med, og stedet skulle være stort nok til at huse alle dem, der ville vær med i kampen for et bedre liv.

150 års festen fortsætter om aftenen. Det er kulturnat og Rømersgade bliver omdan-

net til gadefest, som FH står for.

"Selvfølgelig var smedene med for 150 år siden, og det er vi også ved fejringen, som falder sammen med kulturnatten i år. Jeg håber, mange medlemmer vil benytte lejligheden til at komme forbi, både om morgenen i Nyropsgade og om aftenen i Rømersgade", siger afdelingsformand Henrik Stilling.



Det er dette 4 meter lange skilt, der føres gennem byen.

ET ARBEJDSMARKED PÅ VEJ TILBAGE PÅ SPORET

**Et stort fald i ledigheden skyldes et arbejdsmarked, der er i vækst
– dette kan mærkes i A-kassen**

Fra et historisk højt ledighedstal i første halvår 2021 til et drastisk fald i anden halvår 2021. Vi kan mærke, at arbejdsmarkedet efterspørger vores faglærte medlemmer igen på mange områder.

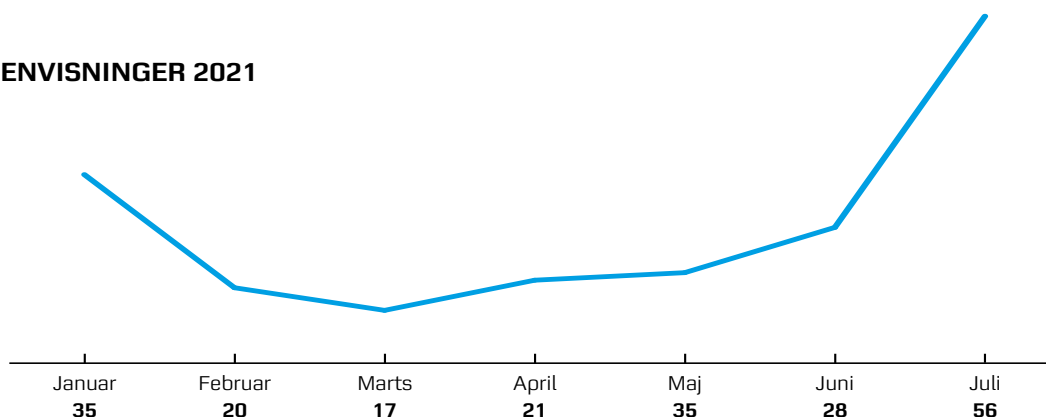
Dette kan også mærkes, når de arbejdsfordelinger, der var opnået gennem 3-partsforhandlingerne, igen er meget aftagende. I starten af året havde vi ca. 270 kollegaer på arbejdsfordelingen på den nye model mod ca. 10 kollegaer på nuværende tidspunkt.

Vi har igen stor efterspørgsel på *faglærte* i vores jobbank. Det hjælper vores ledige kolleger ud i arbejde igen.

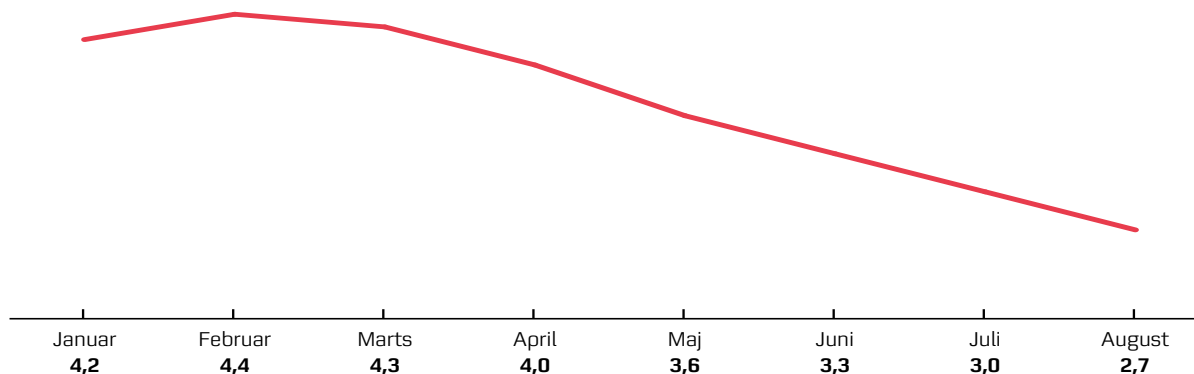
Vi har mange, der bruger Mit Metal Appen til at melde job ind. Når de står ude på virksomheden og mangler en ny kollega, prøver vi at matche det med en af vores ledige. Bliv endelige ved med at bruge Appen til at søge efter en ny kollega. Dette er den nemmeste måde at sikre, at man får en ny god organiseret kollega.

Vi har indtil videre dette år hjulpet og vejledt ca. 200 ledige kollegaer over i et nyt job.

JOBHENVISNINGER 2021



LEDIGHEDSPROCENT 2021



STEM PÅ ET MEDLEM AF METAL HOVEDSTADEN VED KOMMUNAL- OG REGIONSRAÐSVALGET 16. NOVEMBER



REGION HOVEDSTADEN

Lars Gaardhøj
Socialdemokratiet

Vil gøre op med ulighed i sundhed

Den 16. november skal vi igen til stemmeurnerne, når der afholdes kommunal- og regionsrådsvalg.

Regionsrådsvalget er vigtigt. For det er i Regionsrådet, at vi træffer de nære beslutninger indenfor sundhedsvæsenet for dig som borger i Region Hovedstaden.

Som Regionsrådsformand og som Socialdemokratiets spidskandidat arbejder jeg for

et velfungerende offentligt sundhedsvæsen, der er til for alle borgere, når sygdom rammer, med behandling af højeste kvalitet, og hvor alle mødes med respekt og værdighed. En region, hvor vi bekæmper den stigende ulighed i sundhed, sikrer en stærk kollektiv trafik og gode uddannelsesmuligheder for regionens unge og særligt arbejder for flere faglærte.

Opgøret med ulighed i sundhed er måske den vigtigste dagsorden, vi står overfor som region de næste fire år. En alt for stor del af Region Hovedstadens borgere er nemlig overset. Jeg tænker på dem, der faktisk passer deres arbejde, betaler deres skat, lever et godt og trygt familieliv – men ikke passer nok på dem selv.

Min egen far arbejdede og knoklede selv inden for landbruget og siden i industrien. Han døde af en blodprop kun 61 år gammel. Mange faglær-

te og ufaglærte har hårde og nedslidende job, der forkorter deres liv. Og vi kan se forskelle i levealder relateret til uddannelsesniveau og bopæl på helt op til otte-ni år her i vores region. Sådan skal det ikke være. Vi skal i den kommende periode tage fat på uligheden i sundhed og sikre gode lange liv til alle – også dem med de hårde job.

En anden vigtig dagsorden for os socialdemokrater er kampen mod social dumping og kampen for flere faglærte. Vi bygger i disse år flere hospitaler, og vi stiller altid krav om ordnede løn- og arbejdsvilkår, når regionen er bygherre. Som offentlige bygherrer har vi nemlig et særligt ansvar for, at skatteydernes penge ikke går til underbetalt arbejdskraft, og det er også derfor, at vi stiller krav om lærlinge, når man bygger for os. Det skal vi forsætte med, ligesom vi støtter forskellige tiltag, der bakker

op om at flere unge opdager de mange muligheder på det faglærte område. Det er fx "CPH Skills" der sikrer, at alle unge i Region Hovedstaden bliver introduceret til erhvervsuddannelserne. Vi er også på vej med indsatsen "Fremtidens faglærte", hvor vi sammen med erhvervsskoler vil arbejde for øget optag og mindre frafald. Der mangler faglærte, og jeg tror den grønne omstilling kræver mange dygtige faglærte.

I Region Hovedstaden kan vi meget. Vi gør meget godt.

Jeg håber, du vil bakke op om Socialdemokratiet ved regionsrådsvalget 16. nov.

Fakta:

Lars Gaardhøj, 47 år, gift med Stine og bor på Østerbro sammen med tre børn.

Valgt til regionrådet 2010 og har været gruppeformand og budgetordfører.

Elsker fodbold og holder med Liverpool.

www.larsgaardhoj.dk



REGIONSRAÐDET

Kim Lykkegaard
for Kommunistisk Parti

Kim Lykkegaard, montør, uddannet maskinarbejder. TR, Formand for Klub 170, bestyrelsesmedlem i ITO Metal Hovedstaden.

VALGRUNDLAG:

- Budgetloven er en katastrofe for velfærden – skrot den.
- Støtte til kampen for lige løn – velfærdens helte er mere værd.
- Bekæmp socialdumping – for kædeansvar og sociale klausuler med kontrolenheder.

- For flere lærepladser i regionen.
- For mennesker og natur – ikke profit.

Kontakt: Tlf. 29 84 09 32

Mail: kimlykkegaard@gmail.com.

www.facebook.com/kommunisterneregionhovedstaden



REGIONSRADET
Martin Thor Pedersen
Socialdemokratiet

Mit navn er Martin Thor Pedersen. Mit grundlag for at opstille til regionsvalget for liste A handler om at tage medansvar for det samfund, vi er fælles om. Dig, mig, dine og mine børn, og de rammer vi lever i og med.

Jeg er ud af en sømandsfamilie, hvor hårdt arbejde

og ar på sjælen har været uundgåeligt. Men med hjælp fra vores fællesskab og en tro på fremtiden har jeg fået mulighed for et godt liv. Det samme ønsker jeg for mine børn, min familie og alle andre.

Jeg arbejder i Center for regional udvikling i Region Hovedstaden. Jeg er tidligere tillidsrepræsentant og nuværende 1 af 3 sikkerhedsrepræsentanter for 280 medarbejdere.

Når regionen udvikler sundhedsvæsenet, er det vigtigt, at vi finder løsninger, der sikrer alle borgere lige tilgang til sundhed. Afstanden til behandlingsspecialer kan være et problem, hvis ikke der er gode kollektive transportmuligheder. Eller lokale sund-

hedshuse der ikke der holder åbent i ydertimerne og passer til borgernes behov.

Derfor er det vigtigt at, vi vælger løsninger, der er fornuftige ud fra et borgerperspektiv og ikke kun fra et Excel ark præsenteret for en ledelse. Og når løsningerne skal realiseres, er det vigtigt, vi har gode håndværkere.

Her har kommuner, regionen og erhvervsuddannelserne et stort ansvar. Vi skal samme bidrage til at skabe rammerne, der gør, at unge vælger håndværksuddannelserne til. Derfor er den obligatoriske erhvervspraktik uge nødvendig at få tilbage i folkeskolen, så alle unge får mulighed for at smage på erhvervslivet, inden de forlader folkeskolen.

Regionen skal sikre, at uddannelserne er fordelt bredt i kommunerne, så der er tilbud til alle og vi undgår lange rejsetider mellem skolerne og hjemmet.

Derfor vil jeg arbejde for:

- Lige og fri adgang til sundhed.
- Prioritering af håndværkeruddannelserne.
- Rentabel og tilgængelig offentlig transport, der passer på vores miljø.
- At vi bliver bannerførerende inden for den grønne vedvarende energi.

Følg mig på:

Facebook: www.facebook.com/martinpedersen1984

Instagram: www.instagram.com/martinthorpedersen/



BRØNDBY
Franz Hansen
Socialdemokratiet

Mit navn er Franz Hansen, og jeg er gift med Helen gennem 50 år. Jeg har 2 voksne gifte

piger og 4 børnebørn.

Jeg er oprindelig uddannet håndværker (klejnsmed).

Jeg har været medlem af kommunalbestyrelsen siden 1982 og har gennem årene arbejdet for

- Et godt miljø.
- En fair social politik.
- En tryk familie politik.
- Teknisk udvikling.
- Gode forhold for børn og unge.

I dag sidder jeg som formand for Beskæftigelsesudvalget, medlem af Økonomiudvalget,

i bestyrelsen for Vestforbrændingen og i Organisationsbestyrelsen for Lejerbo.

Tidligere har jeg bestridt mange poster bl.a formand for Fritids- og Idrætsudvalget, formand for Avedøre Spildevandsanlæg samt formand for Brøndby Fjernvarme i over 20 år.

Desuden er jeg formand for den humanitære forening Brøndby Banko, som giver støtte til foreninger og velgørende formål i Brøndby Kommune igennem snart 40 år.

Tryghed

Tryghed handler om, at vi passer på hinanden, og der skabes gode daginstitutioner, velfungerende folkeskoler, et ordentligt sundhedsvæsen, værdig hjælp til ældre og støtte til udsatte og handicappede borgere.

Tryghed er en forudsætning for god livskvalitet!

Jeg genopstiller til kommunalvalget d. 16 november 2021 som nr. 6 på den Socialdemokratiske liste.



EGEDAL

Morten Lyager
Socialdemokratiet

Kommunalvalget 16. november handler for mig om udviklingen og fremtiden for det sted, som jeg holder så meget af.

Det er her jeg har valgt at slå mig ned, fordi Egedal ligger godt i forhold til mit arbejde. Det er her jeg har valgt at stifte familie, fordi der var gode skoleveje og masser af legekammerater til mine

børn. Det er her jeg har mødt en masse dejlige mennesker og oplevet en masse. Det er her jeg har brugt mange timer på frivilligt arbejde: på spejderengen, i børnehaven og i fritidsklubben. Det er kort sagt her jeg vil gøre en forskel; hvor jeg vil nyde livet og blive gammel. Derfor stiller jeg op til kommunalvalget i Egedal.

Mine fokusområder:

- Mere fokus på børn og unges trivsel.

Et stigende antal børn og unge rammes af ensomhed, spiseforstyrrelse og selvska-
de. Vi skal have mere fokus på, hvorfor det sker. Den forbyggende indsats skal styrkes og vi skal sikre bedre hjælp til de familier, der rammes.

- Fritidsliv for alle.

Alle skal have mulighed for et aktivt og socialt fritidsliv – uanset alder. Vi skal styrke foreningslivet. Kulturhuse og biblioteker skal bevares. Den frivillige energi skal have bedre vilkår, så vi får flere fælles aktiviteter i vores lokalsamfund.

- Værdig sagsbehandling.

Vi hører mange historier om uheldige sagsbehandlinger og frustrerede borgere, som ikke føler sig hjulpet. Som handicappet genkender jeg problemet; kommunikation og sagsbehandling skal styrkes, så alle føler sig ordentligt og fair behandlet.

- Økonomi i balance.

Det er altafgørende, at økonomien styres med fast hånd, så vi kan fokusere på fremtidens udvikling og investeringer. En sund økonomi er en forudsætning for, at vi

kan yde god og tryk service for vores borgere.

Læs mere om mig her

www.lyager.me

Følg mig på Facebook

www.facebook.com/stem.paa.lyager

Du er velkommen til at

kontakte mig, hvis du har spørgsmål eller lign. Mail: ml@dui.dk – Tlf.: 29 48 12 16

Lidt om mig

47 år. Bor i Ølstykke

Far til 3 børn

Flyttet til Egedal i 2006

Udlært elektronikmekaniker

Job: IT-Konsulent

Frivillig siden 1988

Opvokset på Fyn

Kendetegn:

Ansvarlig

Nytænkende

Struktureret

Arbejdsom.



HVIDOVRE

Lars Andersen
Socialdemokratiet

Jeg er brancheansvarlig i Metal Hovedstaden og vil arbejde for:

Vi skal sætte trafiksikkerheden højt, og trafikstøjen fra motorvejene skal minimeres af hensyn til vores borgere.

De ni kunstige øer på Holmene er et spændende projekt, hvor vi tiltrækker virksomheder til kommunen, som vil give en masse

arbejdspladser og derved styrke kommunens økonomi.

Vi skal have flere til at tage en erhvervsuddannelse.

Hver 5. ung, der går ud af gymnasiet, går i gang med en erhvervsuddannelse. Det skal vi have gjort noget ved, så de bliver vejledt rigtigt fra starten. Vejen frem er at gøre erhvervspraktik obligatorisk for alle skoleelever i 9. klasse.



HVIDOVRE

Amanda Irina Larsen
Socialdemokratiet

Jeg er 25 år og jeg er født og opvokset i Hvidovre. Jeg bor sammen med min hund Akela og tæt på min familie, som også bor i byen.

I snart 4 år har jeg arbejdet i Dansk Metal som ungdomskonsulent, hvor jeg har undervist lærlinge på er-

hvervsskolerne i Den danske Model, rettigheder og pligter. Jeg har lige fået læreplads som låsesmed og skal starte i lære den 1. januar.

En af mine mærkesager er:

- Flere skal vælge en erhvervsuddannelse.

For vi kommer til at mangle næsten 100.000 faglærte i 2030. Det bliver vi nødt til at tage alvorligt og gøre noget ved. For hvis ikke vi gør det, kommer det til have store samfundsmæssige konsekvenser. Virksomhederne vil mangle faglært arbejdskraft, vil have sværere ved at producere og det vil begrænse deres mulighed for grøn omstilling.

Jeg vil kæmpe for:

- Alle skal have ret til individuel uddannelsesvejledning i folkeskolen. Lige nu er det kun dem der ikke bliver erklæret uddannelsesparate, der får en individuel uddannelsesvejledning. Det mener jeg, at alle skal have retten til. Så flere unge får større viden omkring alle de muligheder, de har i uddannelsessystemet.
- Der skal indføres obligatorisk erhvervspraktik i folkeskolen, og skolen skal hjælpe eleven med at komme ud på det ønskede praktiksted. Så flere unge får øjnene op for de mange muligheder i erhvervslivet.

● Der skal være flere lærepladser. I kampen om flere faglærte er det selvfølgelig vigtigt, at arbejdspladserne spiller ind og skaber flere lærepladser til dem, der vælger de faglige uddannelser.

● Flere fritidsjob til unge 13-17 årige. Fritidsjob er noget af det, der er med til at danne og gøre unge klar til arbejdsmarkedet. Det er også her de bliver inspireret og kommer tættere på, hvad de gerne vil i fremtiden. Derfor skal vi gøre en indsats for at få flere unge i fritidsjobs. Der skal være en særlig jobportal for unge i kommunen, med en jobagent tilknyttet. Her skal arbejdsmarkedets parter, i samarbejde med lokale virksomheder, byde ind.



TÅRNBY

Jan Hendriksen
Enhedslisten

Som kandidat for Enhedslisten i Tårnby vil jeg her nævne et udpluk af de arbejdsmarkeds- og uddannelsesvilkår jeg vil kæmpe for.

En styrkelse af kommunens jobcenter med fokus på:

- Hurtig afklaring om uddannelse, job eller om man reelt har krav på anden ydelse.
- Uddannelse og opkvalificering skal være det naturlige førstevalg i indsatsen for arbejdsløse.
- Ret til ordinær uddannelse efter 6 måneders ledighed.
- Fokus på uddannelsesløft til 110 % af dagpengene.
- En samarbejdsaftale med de faglige organisationer om, hvordan man benytter tilskudsjob, virksomhedspraktik og jobrotation.

20% af de unge i Tårnby er 5 år efter endt folkeskole hverken under uddannelse eller i beskæftigelse.

Det er ikke godt nok!

En god start på voksenlivet og et ståsted i fremtidens arbejdsmarked sikres gennem uddannelse.

Derfor skal UU-vejledningen ud til alle kommunens unge, før de forlader folkeskolen, med et øget fokus på erhvervsuddannelserne. Samarbejdet mellem FGU og jobcenter skal styrkes med henblik på at kvalificere flere unge til den uddannelse, de drømmer om.

Alle unge under 30 år, som kommer i kontakt med jobcentret, skal have garanti for et tilbud om uddannelse eller arbejde inden for 3 måneder.

Der bliver til stadighed afsløret virksomheder rundt i landet, som benytter sig af socialdumping. Det skal stoppes! Tårnby har taget de første skridt med indførsel af arbejds- og uddannelsesklausuler og et systematisk kontrolsystem. Det arbejde skal intensiveres, og jeg vil også kæmpe for indførslen af et reelt kædeansvar.



HERLEV

Stefan Bruun Rasmussen
Socialdemokratiet

Alder: 52

Stilling: IT-tekniker

Det er ingen skam at kunne et godt håndværk!

Med et svendebrev som It-tekniker repræsenterer jeg

den moderne håndværker.

Som fællestillidsrepræsentant for teknikergruppen på DR er jeg vant til at forhandle aftaler i forskellige fagfællesskaber – Aftaler der balancerer mellem krav til udvikling og fremdrift, men samtidig imødekommer kollegaernes krav om tryghed og stabilitet.

I Herlev er der mange tilbud til børn og unge og voksne. Det skal der udvikles videre på. Det handler om at skabe inkluderende fællesskaber med tryghed og sammenhold – Ligesom i Dansk Metal.

Herlev har et godt gymnasium, men ikke alle unge passer ind i en studieretning

kun med bøger. Dem skal vi gøre en større indsats for.

Krav til erhvervspraktik i folkeskolen samt en uddannelsesvejledning, der fokuserer på at få flere unge mennesker i praktisk uddannelse, skal få 30% af en ungdomsårgang til at vælge en erhvervsuddannelse.

I Herlev skyder mange nye boliger op, letbanebyggeriet er i fuld gang og et nyt bymidtecenter begynder at rejse sig. Det skaber en attraktiv by, som nye borgere har lyst at bosætte sig i – også de unge. Derfor skal vi sikre boliger, som de unge kan betale.

Klimaændringerne kræver,

at vi tør vise initiativ til udvikling og samtidig stille krav om indflydelse. Indflydelse der sikrer et grønt Herlev med tryghed og fællesskaber, så vi fortsat har en by vi kan leve i – og leve af.

Jeg vil arbejde for:

- At Herlev motiverer de unge til også at vælge en praktisk uddannelse.
- At Herlev medvirker aktivt til den grønne omstilling.
- At Herlev fortsat er en by med både butik- og erhvervsliv.
- At Herlev har et stort tilbud af aktiviteter for alle generationer.



HILLERØD

Karl Erik Rasmussen
Enhedslisten

Karl Erik Rasmussen, uddannet elektronikmekaniker, tillidsmand igennem ca. 40 år.

Jeg er nu 68 år, pensionist og aktivist inden for

lokalpolitik i Enhedslisten i Hillerød. Jeg er opstillet som nr. 5 på liste Ø.

Jeg synes de vigtigste temaer i Hillerød er klimaet og plads til børn. Kampen for at undgå katastrofale klimaforandringer er kommunal på mange måder.

Fjernvarmen, vi bruger i Hillerød, kommer fra naturgas (fossil) og flis. Vi synes, at det skal erstattes af solvarme, varmepumper og et geotermisk varmekværk. Geotermisk varme i sin simple form er at pumpe vand ned i undergrunden og få det varmet op. Teknologien, geotermi er dér, hvor store vind-

møller var, da jeg var ung.

Der skal meget udvikling til, og det vil vi gerne have, at Hillerød skal være med i. Jeg tror også, at udvikling af geotermisk fjernvarme vil skabe gode arbejdspladser til metalarbejdere.

Vi arbejder hårdt for, at der indføres minimumsnormeringer i daginstitutionerne. Det skal være reelle normeringer. Det er tiden, hvor børnene er sammen med personalet, der er den reelle normering.

I det kommende byråd vil det være os, der presser på for at få indført dette princip og for at få gennemført

minimumsnormeringer inden for få år.

Hillerød vokser, og der er allerede gang i udbygningen af skolerne. Vi tror ikke, det er nok. I den nye bydel Favrholm mener vi der skal bygges en ny skole og daginstitutioner i takt med, at bydelen vokser frem.

I Enhedslisten går vi ind for, at der bygges boligområder tæt på offentlig trafik. Her skal der være flere almene boliger for unge, børnefamilier og ældre. Huslejen i nye almene boliger bliver ikke meget lavere end private lejeboliger i starten, men over tid stiger huslejen mindre.



RUDERSDAL
Alexander Baadh
Socialdemokratiet

Det er et samfunds moralske prøve, hvordan man behandler sine børn og ældre. Vi skal værne om dem der har

og skal værne om os. Vi skal have fokus på dannelse af ungdommen, ikke på hvilke karakterer de kan få til eksamen og sikre os, at de får det bedst mulige kendskab til det at holde en husstand og hvilke uddannelsesmuligheder, der er at vælge imellem.

For ældre i kommunen vil jeg gerne have fokus på fællesskab og gerne i fælles boligområder, det kan bidrage mod ensomhed med mere, samt flere boliger der kan bruges til familier. Jeg tror ikke på, at det er hensigtsmæssigt, at den ældre

er længst muligt i eget hjem.

Rudersdal kommune skal være en erhvervsvenlig kommune, for det kommer borgeren til gavn, vi skal sætte mål for vores erhvervsvenlighed. Vi skal overveje om opgaver skal løses lokalt eller kommunalt.

Vi skal samarbejde om kvalificeret og udviklende arbejdskraft mellem jobcenter, fagforeninger og virksomheder. Fx ved at indføre virksomhedsrelevant undervisning og virksomhedsbesøg.

Rudersdal skal have de dygtigste medarbejdere, der

giver den bedste service til vores borgere.

Vi skal sikre:

- Kompetenceudvikling af den enkelte medarbejder/gruppe.
- Uddannelse af pædagogisk personale på den enkelte institution.
- Etablerer synlige karriereveje for den primære del af staben.
- Etablerer samarbejde om job- og serviceudvikling mellem omkringliggende kommuner, fx jobrotation.



HELSINGØR
Peter Poulsen
Socialdemokratiet

Valg er altid spændende, ikke mindst når man selv stiller op for – forhåbentlig – at blive genvalgt til min 3. byrådsperiode.

I dag har jeg disse hverv i Helsingør Byråd: By-, Plan og Miljøudvalget, Idræts- og Fritidsudvalget, Bevillingsnævn, Bestyrelsen Forsyning

Helsingør og Beredskabskommissionen.

I Helsingør kommune skal vi ikke være os selv nok – vi skal være noget for hinanden. Helsingør Kommune skal være grøn og bæredygtig. Vi skal værne om vores mange naturområder, strandene og vores kulturarv.

Jeg brænder for at sikre:

- Velfærd med gode skoler, trygge daginstitutioner, værdig ældrepleje og ordentlige rammer for handicappede, udsatte og ældre.
- Tilstrækkelig med veluddannet arbejdskraft til vores virksomheder.
- Gode forhold for idrætten og det frivillige foreningsliv.
- Byudvikling i hele kommu-

nen og gode løsninger for trafikken. Jeg ser gerne, at vi får lavet et parkeringshus i Helsingør city.

- Grøn omstilling med gode klima- og miljøforhold i Helsingør kommune.
- Godt samarbejde med erhvervslivet.

Jeg søger altid at finde konkrete løsninger på konkrete problemer hos borgere, virksomheder og foreningslivet ved gå i dialog med de berørte.

Helsingør bør være en kommune, hvor der er plads til alle, og hvor alle bidrager med det, de formår.

Lidt om mig:

Valgt til Helsingør Byråd i 2013. Født i 1957 og opvokset i

Helsingør. Boet i Hornbæk siden 1984.

Far til 2 voksne døtre.

Gift med pædagog Kirsten Grønlund.

Uddannet maskinarbejder og medlem af Dansk Metal siden 1974. I dag Forbundssekretær og leder af Miljø- og Socialsekretariatet i Dansk Metal. Hovedformand i Hornbæk Idrætsforening. Tidl. formand for Helsingør Sports Union.

Jeg har bl.a. været med til at sikre: Flere almene boliger, bedre trafikforhold, helårsboliger i Julianelund, ny kunstgræsbane i Ålsgårde og udvikling af Axelortvet i Helsingør.

Vil du se det ske, så stem på Peter P.



GLOSTRUP
Palle Laustrop – SF

Mit navn er Palle Laustrop, kommunalbestyrelsesmedlem og pensionist.

Jeg stiller op for SF til kommunalbestyrelsen i Glostrup.

Jeg har arbejdet som mekaniker i ca. 25 år, og som håndværker på S-togs værkstedet i Tåstrup i 30 år, og i mange af årene som tillidsmand.

Jeg har siddet i Glostrups kommunalbestyrelse i mange år og har valgt at stille op endnu en gang, for som pensionist at arbejde for et godt og trygt senior liv sammen med kommunen, og holde de private udbydere så langt væk som muligt.

SENIORERNES SUCCESUDFLUGTER EFTER CORONA-PAUSEN

Mød overborgmesterkandidaten i Metal Hovedstadens kælder 5. november kl. 10.30

Efter en lang Corona-pause er der nu kommet gang i senior-klubberne igen.

Vi startede op lige inden sommerferien med foredrag og udflugter. Det må siges, at det var succeser hele vejen rundt. Vi havde jo ikke set hinanden i flere måneder og ikke oplevet særlig meget i den tid, der var gået.

Men der er andre vigtige ting på dagsordenen nu.

Den 16. november er der kommunal- og regionsrådsvalg samt i mange kommuner valg til ældrerådene.

Disse tre valg er vigtige for fremtiden for ældre medborgere. Kommunerne vil spare på ældreområdet, selv om de siger noget andet. Derfor er det vigtigt, at de rigtige personer vælges. Ældrerådene skal holde øje

med og komme med forslag til kommunerne om ældrepolitikken. Vi har i Metal og Faglige seniorer gjort meget for at finde kandidater til valgene, hvilket også er lykkedes mange steder, og vi skal selvfølgelig anbefale, at der stemmes på disse. Brug din stemmeret for at få indflydelse.

I de senere år er der sket en udhuling af velfærden på ældreområdet, fordi pengene ikke er fulgt med det stigende antal ældre med behov for hjælp.

Blandt andet viser en gennemgang af en række økonomiske nøgletal i efteråret 2020, at selvom der er kommet markant flere ældre med behov for pleje det seneste årti, har hverken bevillingerne eller medarbejderne set en til-

svarende vækst. Det vurderes, at antallet af medarbejdere per ældre er faldet med knap en tredjedel, og bevillinger per ældre er faldet med omkring 15 procent i det seneste årti.

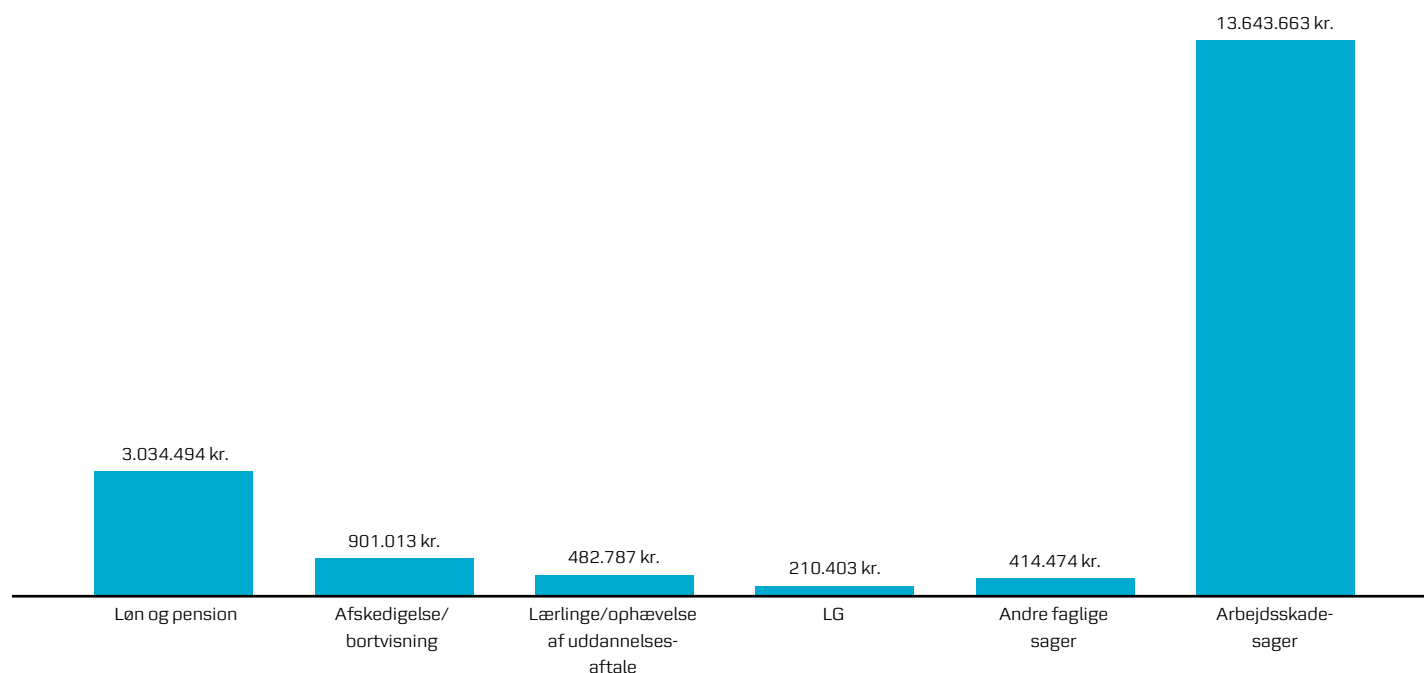
Derfor arbejder landets ældreråd for at:

- Pengene skal følge med udviklingen i antallet af ældre, og der skal investeres i et reelt velfærdsløft på ældreområdet. De midler, der nationalt tilføres kommunerne som følge af stigningen af ældre, skal også reelt bruges på ældreområdet i kommunerne.
- Som led i arbejdet med en ny velfærdslov bør der skabes øget åbenhed om udviklingen i de kommunale udgifter på ældreområdet i forhold til antal ældre.
- Alle kommuner skal anvende demografimodeller, der synliggør, hvilke budgetreguleringer der skal til for at fastholde et uændret serviceniveau i ældreplejen, når antallet af ældre ændrer sig. Der bør udarbejdes nationale anbefalinger om brug af demografimodeller på ældreområdet, herunder om hvilke områder demografimodellerne skal dække, og hvilke antagelser der skal lægges ind.
- Klippekortene til plejehjemsbeboere og de svageste hjemmehjælpsmodtagere skal fastholdes i alle kommuner. Klippekortordningen skal skrives ind i serviceloven, så ingen kommuner kan fjerne ordningen.

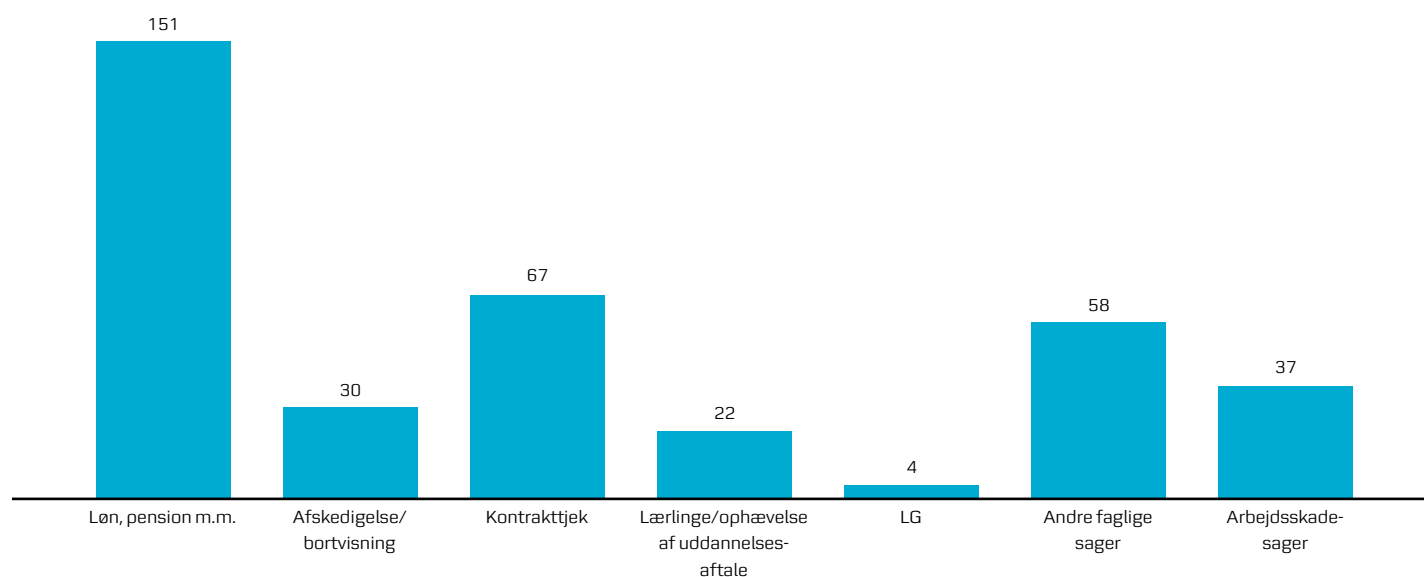
Mogens Christensen

FAGLIGE SAGER

FORHANDLET HJEM TIL VORES MEDLEMMER FØRSTE HALVÅR AF 2021



ANTAL AF FAGLIGE SAGER DER ER AFSLUTTET FØRSTE HALVÅR AF 2021



LÆRLINGESAG ENDT TIL ALLES TILFREDSHED

En knallertmekanikerlærling havde været i gang godt et år, da arbejdsgiveren meddelte, at man ville nedlægge knallertvirksomheden, da den ikke længere kunne betale sig.

Virksomheden tilbød, at lærlingen kunne blive cykelmekaniker i stedet for. Det sagde han nej til, og så ville

virksomheden ophæve uddannelsesaftalen.

Derfor kom Metal Hovedstaden ind i billedet og ligeså Fri Bikeshops direktør. Ved mæglingsmødet mellem Metal og direktøren blev der enighed om at suspendere mødet for at finde en løsning.

Chefen fandt et sted, hvor den unge kunne blive motor-

cykelmekanikerlærling. Det sagde han ja til, og han er nu gået i lære som motorcykelmekaniker.

"Det er dejligt med en positiv udgang på en faglig sag, som ender med at gøre alle glade", siger Flemming Hjort Mikkelsen, brancheansvarlig i Transportsekretariatet.

Knallertmekaniker er en af

Metals korteste uddannelser. Den er på 2 år og 9 måneder.

Cykelmekanikeruddannelsen er på 3 år og 3 måneder.

Motorcykelmekanikeruddannelsen tager 4 år, men den unge mand får merit for sit ene år som knallertmekanikerlærling, så for ham tager det ikke 4 år at blive motorcykelmekaniker.

VIRKSOMHED VIDSTE IKKE DERES IT-AFDELING VAR DÆKKET AF INDUSTRIENS FUNKTIONÆROVERENSKOMST

It-medlemmet kontakter Metal Hovedstaden med ønsket om kontrakttjek. Her opdages det, at virksomheden, han bliver tilbudt et job i, er medlem af Dansk Industri, men de placerer ikke medlemmet på overenskomsten i kontrakten.

Metal Hovedstaden fortæller dette til medlemmet og retter derefter henvendelse

til virksomheden for at finde ud af omfanget.

Her bliver det opdaget, at virksomheden ikke følger overenskomsten for deres it-personale. Og virksomheden tror, at HK's 50-procentregel gør sig gældende. Det gør den ikke for personer med en Metal-uddannelse som it-supporter og data-tekniker, hvis deres arbejds-

område ligger derindunder.

Det medførte, at alle ansatte i It-afdelingen fik en lønstigning på 6 % via Fritvalgs Lønkontoen ved at blive indplaceret korrekt på overenskomsten efter forhandling med virksomheden.

Medlemmet blev ansat derude og er stadig på arbejdspladsen.

TÅLMODIGHED ER EN DYD

Efter 3 år og 3 måneder er der faldet dom i Arbejdsretten i en sag om underbetaling i forhold til Industriens Overenskomst. En tjekkisk virksomhed arbejdede på byggeriet Bio 4 på Amagerværket. I den forbindelse havde virksomheden folk ansat, som arbejdede på projektet et år. Sagen afsluttedes med en bod til virksomheden på en million kroner samt efterbetaling til to kollegaer på ca. 150.000 kroner hver.

Metal Hovedstaden
Nyropsgade 25,
1780 Kbh. V
Tlf: 3363 2800

hovedstaden@danskmetal.dk
www.metalhovedstaden.dk

www.facebook.dk/
metalhovedstaden

Afdelingsformand:

Henrik Stilling
Tlf: 3363 2810
stilling@danskmetal.dk

Kasserer:

Michael Sølling Olsen
Tlf: 3363 2830
miso@danskmetal.dk

Åbningstider Metal Hovedstaden

Faglig afdeling

Mandag – torsdag
kl. 8.30 – 16.30
Fredag kl. 8.30 – 12.00.
Eller efter aftale.

A-kassen

Mandag – torsdag
kl. 8.30 – 16.30
Fredag kl. 8.30 – 12.00.
Eller efter aftale.

Telefonen er åben i Metal
Hovedstadens åbningstider.

Faglige sekretariater

Industri & Byg

Brancheansvarlig:
Steen Søger Mogensen
industri@danskmetal.dk

IT, Teknik & Offentlige

Brancheansvarlig:
Lars Andersen
offentlige@danskmetal.dk
tk@danskmetal.dk

Transportsekretariatet

Brancheansvarlig:
Flemming Hjort Mikkelsen
transport@danskmetal.dk

Bladet Metal Hovedstaden

udgives af Metal Hovedstaden
forår og efterår.

Redaktion:

Henrik Stilling (ansv.)
Steen Søger Mogensen
Lars Andersen
Tim Abild
Flemming Hjort Mikkelsen
Jens Holmsgaard

Layout:

Karen Hedegaard

Tryk:

Kailow Graphic

Denne publikation er dokumenteret bæredygtig – se mere på printmedomtanke.dk



Vores København Sophie Hæstorp Andersen

Mere fælles. Mere lige. Mere grøn.

Kære medlem af Dansk Metal

Jeg hedder Sophie Hæstorp Andersen, og jeg er Socialdemokratiets overborgmesterkandidat ved kommunalvalget til november.

København er en fantastisk by. Her kan vi hoppe i havnen, cykle til og fra arbejde og skole, gå ture i byens grønne oaser og mødes på byens fortovscaféer. København kan vi være stolte af.

Men vi kan samtidig gøre det bedre. For de stigende boligpriser gør det svært for almindelige familier at finde boliger, de har råd til at bo i. Fortsætter udviklingen, risikerer vi, at byen knækker over. Og at byen bliver for de få – og udelukker for mange.

København skal blive ved med at være en blandet by, hvor mange forskellige slags mennesker har råd til at leve. Det styrker fællesskabet, når vi kan bo side om side med folk, der ikke nødvendigvis er som os selv. Skal det lykkes, skal vi fortsat bygge boliger, som både håndværkeren, pædagogen, pensionisten, unge familier og studerende har råd til at bo i.

Derfor vil jeg arbejde for, at der bygges endnu flere almene boliger. Mindst 25 procent af alle nye boliger skal være almene. Jeg vil samtidig arbejde for, at vi som kommune får muligheden for at bygge op mod 33 procent almene boliger, når der bygges nyt. Nogle almene boliger er allerede planlagt, men er endnu ikke bygget på grund af et for tungt bureaukrati. Det skal vi gøre op med, så vi kan få dem bygget i en fart.

Det skal sikre, at København også i fremtiden er en by, hvor der er plads til alle på tværs af forskelligheder. Det er sådan, vi elsker vores København. Og det er sådan, København skal være.

Har du lyst til at læse mere om mine visioner for København, kan du finde mere information på www.sophiehaestorp.dk

Kærlig hilsen

Sophie Hæstorp Andersen