

A photograph of a roller coaster car named 'SAVEN' carrying several children. The car is a wooden log with the name 'SAVEN' carved into its side. It is suspended from a green track and is moving over a dense forest. The children are smiling and waving. The background is a lush green forest with a river visible in the distance.

MEDLEMSBLAD FOR

METAL
AALBORG

MARTS 2020 · 36. ÅRGANG

AUTOMATION OG ROBOTTEKNOLOGI

Side 6-7

AFTALT UDDANNELSE - DIN FREMTIDSSIKRING

Side 8-9

I LÆRE MED FULD LØN

Side 14-15

MEDLEMSBLAD FOR



MARTS 2020 · 36. ÅRGANG

KONTAKT OG ÅBNINGSTIDER

Hadsundvej 184, 9000 Aalborg
Telefon: 9812 1699
metalaalborg.dk
aalborg@danskmetal.dk

Mandag	08.30-12.00	12.30-16.30
Tirsdag	08.30-12.00	12.30-16.00
Onsdag	08.30-12.00	12.30-16.00
Torsdag	08.30-12.00	12.30-16.00
Fredag	08.30-12.00	

UDGIVER

Metal Aalborg

OPLAG

6.000 stk.

UDKOMMER NÆSTE GANG

Oktober 2020

Metal Aalborg - Bestyrelsen	s. 2
Formanden har ordet	s. 3
Automation & robotteknologi er fremtiden ..	s. 6-7
Aftalt uddannelse - din fremtidssikring	s. 8-9
Pionerklubben	s. 10-11
I lære med fuld løn	s. 14-15
Ny praksis for arbejdsskader	s. 16
Faglige sager	s. 17
Nyt fra Tinge	s. 19
Dagpengene, hvordan går det	s. 20
Fest for pensionister og efterlønnere	s. 24
På tur med kaffeklubben	s. 25
Møde og Arrangementoversigt	s. 28

METAL AALBORGS AFDELINGSBESTYRELSE

Formand	Jan Overgaard Gregersen	jaog@danskmetal.dk
Næstformand	Jesper Falkenberg Clausen	jefc@danskmetal.dk
Kasserer	Jørn Larsen	jola@danskmetal.dk
VO Luft	Allan Slot	Slotshuset@gmail.com
Reno Nord	Bent Ole Pedersen	bop@gvnet.dk
	Bent Vork	bvork@stofanet.dk
Bladt Industries	Bjarne Sørensen	bcn@gvnet.dk
Nordlys A/S	Casper Skatt Christensen	casperskatt@gmail.com
Kongsberg Maritime Denmark	Danny Frystyk	dannyfrystyk77@gmail.com
	Joachim Holm Nielsen	Joachimhn91@gmail.com
Arla Food, Bislev Mejeri	Johnny Nør	jhnor@arlafoods.com
Abb A/S	Karsten Christensen	karsten.christensen@dk.abb.com
Aalborg Universitet	Klaus Kjær	ullaklauskaer@gmail.com
Arla Food Akafa	Palle Svankjær	pallepaps@gmail.com
Desmi	Per Kammer Ottesen	perottesen@youmail.dk
Volvo Truck Center	René Winther	rene.winther@volvo.com
IM Stiholt	Tom Myrrhøj Nielsen	myrrhoej@mail.dk



AF AFDELINGSFORMAND
JAN O. GREGERSEN

FORMANDEN HAR ORDET

Foråret er jo nærmest allerede kommet og de lyse tider er vej på. Det samme kan man sige om Metal Aalborg. Det ser utroligt godt ud for afdelingen set fra formandsstolen. Vi har en flot medlemsfremgang fra 2019 på 110 medlemmer og tendensen fortsætter her starten af 2020. Januar måned har i mange år været "gul" da vi tidligere mistede medlemmer til de gule fagforretninger. Men i år er januar "blå" måned i Metal Aalborg. Da vi har hentet 7 medlemmer fra de GULE. Vi oplever, at folk selv henvender sig for medlemskab i Dansk Metal. År til dato har vi i Dansk Metal, som helhed fået 410 nye medlemmer. Det er dejligt med en stor opbakning til Danmarks stærkeste fagforening.

OK20

En 3 årig overenskomsttafte med klare forbedringer blev indgået den 9. februar på Industriens Overenskomst, da Dansk Industri og CO-Industri indgik forlig for industrien. En aftale, som rammer alle medlemsgrupper uanset om man er lærling, forældre, midt i arbejdslivet eller

senior, så er der noget til alle. Fritvalgskontoen stiger fra 4% til 7% med 1% pr. år for alle. Fuldløn under sygdom forøges fra 9 uger til 14 uger. Lærlingene får pension fra det 18. år i stedet for den dag de fylder 20 år. Bedre rettigheder til AMR og TR. Aftalt uddannelse gøres permanent og bedre muligheder for uddannelse i opsigelsesperioden. Læs alle elementerne på www.okfakta.dk Fra Dansk Metals hovedbestyrelse er budskabet ganske klar, da en enstemmig hovedstyrelse anbefaler medlemmerne og stemme JA til forliget ved den kommende urafstemning. Metal Aalborgs bestyrelse anbefaler ligeledes et klart JA. Bestyrelsen mener forliget er godt, da det stadig åbner mulighed og rum for, gode resultater ved de kommende lokale lønforhandlinger. Brug Din stemme ved den kommende urafstemning – STEM & BESTEM

Uddannelse er guld

Indførelsen af ny teknologi og automation går stærkere end nogensinde før på de danske virksomheder. Derfor er det helt

afgørende, at Dansk Metals medlemmer løbende opkvalificerer sig for, at følge med udviklingen. Men også for, at have et arbejde i fremtiden og øge sin markedsværdi på fremtidens arbejdsmarked. Metal Aalborg har derfor gjort uddannelse til et TEMA i dette blad. Mulighederne ligger lige foran jer kære medlemmer om det er kompetencefonds midler eller midler fra omstillingsfonden. I kan jo benytte Jer af muligheden for et af Dansk Metals medlemstilbud en Metal karriereplan, hvor Dansk Metal hjælper dig med, at finde din vej til efter- og videreuddannelse. Ind på Dansk Metals hjemmeside www.danskmetal.dk/karriereplan og bestil din uddannelsesplan eller mød op til vores medlemsmøde på MetalCollege og hør nærmere (se annonce i bladet).



GENERAL-FORSAMLING

I Aalborg Mekanikerklub
Torsdag d. 23. april 2020 kl. 19.00
Hos Nordjyllandsværket
og på Vodskov Kro

Dagsorden

1. Valg af dirigent.
2. Valg af referent
3. Regnskab ved kasserer
Hans Jørgen Nielsen
4. Bestyrelsens beretning ved formand
Rene Winther
5. Valg af formand på valg:
Rene Winther
6. Valg af bestyrelse på valg:
Tom Myrrhøj
Anders Sivesgaard
Alex Sloth Jensen
(ny vælges for 1 år)
7. Valg af 2 bestyrelsessuppleanter
8. Valg af revisor på valg:
Palle Kornum
9. Valg af 2 revisorsuppleanter
10. Indkomne forslag
11. Evt.

Forslag skal være formand Rene Winther
i hænde senest onsdag den
15. april på mail til rene@volvo.com.

Tilmelding på

9812 1699

senest
d. 20. april 2020

Kl. 16.45

Virksomhedsbesøg på

**NORDJYLLANDS-
VÆRKET, BLOK 3**

Det mest effektive kulfyrede
kraftvarmeværk, som
leverer 60% af al varme til
Aalborg og omegn

**KUN PLADS TIL
35 PERSONER**



LÆS MERE PÅ VORES FACEBOOKSIDE
facebook.com/aalborgmekanikerklub



**METAL
AALBORG**

NY OVERENSKOMST MED KLARE FORBEDRINGER

3-årig overenskomsttaftale er indgået.
Snart skal du og dine kolleger stemme.
Husk, at lønnen forhandles
på din arbejdsplads.



FRITVALGSKONTO

- Fritvalgskontoen øges fra 4% til 7%.
- Kontoen udvides også med øget frihed til børnefamilier, der nu både kan bruge kontoen til fravær ved barn til lægen og til at holde barns anden sygedag.



FORÆLDREORLOV

- Den arbejdsgiverbetalte forældreorlov med fuld løn udvides fra i alt 13 uger til 16 uger. Her har moderen ret til at holde 5 af de 16 uger, faderen 8, og de resterende 3 uger kan deles mellem forældrene.



LØN UNDER SYGDOM

- Løn under sygdom forøges fra de nuværende 9 uger til 14 uger.



BEDRE VILKÅR FOR ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER

- Forbedringer af arbejdsmiljørepræsentanternes vilkår, herunder forbedrede uddannelsesmuligheder.



RETTIGHEDER FOR TILLIDSREPRÆSENTANTER

- Præcisering af, at tillidsrepræsentanter har samme rettigheder som før GDPR.



PENSION TIL LÆRLINGE

- Pension til lærlinge fra den dag de fylder 18 år i stedet for den dag, de fylder 20 år.



UDDANNELSE

- Aftalt uddannelse er gjort permanent i overenskomsten.
- Øgede muligheder for uddannelse i opsigelsesperioden.



GRØNT ANSVAR

- Vedvarende, systematisk og stærkt samarbejde mellem ledelse og ansatte til fremme af den grønne omstilling.



MINDSTELØN

- Forøgelse af mindsteløn med 7,50 kr. Lønnen er – bortset fra en fastsat mindsteløn – ikke en del af de centrale overenskomstforhandlinger i industrien, men fastsættes via årlige lokale lønforhandlinger.



LÆRLINGEVILKÅR

- Forøgelse af lærlingeløn og overarbejdsatser mv.

AUTOMATION OG ROBOT-TEKNOLOGI ER FREMTIDEN

Videnscenter skal ruste faglærte og elever til Industri 4.0, og det er nødvendigt at være klar til den teknologiske omstilling. Denne opgave har Videnscenter for Automation & Robotteknologi (Nord) taget på sig og gennem erhvervsuddannelse og efteruddannelse skal det sikres, at medarbejdere er i stand til bruge den moderne teknologi.



► TECHCOLLEGE har siden 2018 investeret i forskellige typer robotter så elever og virksomheder kan arbejde med den nyeste teknologi.

Industri 4.0 banker på døren, og det er nødvendigt at være på forkant med fremtidens teknologier. Det er hele baggrunden for Videnscenter for Automation & Robotteknologi (Nord), som TECHCOLLEGE er værtsskole for. For omstillingen til Industri 4.0 sker ikke af sig selv. Den kræver parate virksomheder og medarbejdere med de rette kompetencer.

- Videnscenter for Automation & Robotteknologi vil producere den nyeste viden og være med til at skabe en relevant platform for formidling og vidensdeling. Det gør vi ved at facilitere samarbejde, vidensdeling og netværk på tværs af erhvervsskoler, grundskoler, videregående uddannelser, virksomheder og brancher, fortæller viden- og projektchef på TECH-

COLLEGE, Ditte Leonhard Bjerregaard.

Videnscenteret blev officielt indviet den 27. november 2018, og siden da er der blevet investeret i nyt udstyr i form af blandt andet svejserobotter fra Migatronik (CoWelder), robotter fra KUKA, FESTO-fabrik- og bearbejdningscenter samt multi-task maskine DMG CTX

800 Beta fra DMG Mori til et MTM-bearbejdningsscenter hos TECHCOLLEGE.

- Med videnscenteret viser vi, at vi satser på automatik og det samspil, der eksempelvis er mellem el og metal inden for det felt. Det er automatik-teknikeren, som programmer maskinen, for derefter at overlade arbejdet til smeden, som bruger maskinen til at svejse et emne, fortæller uddannelseschef for El og VVS på TECHCOLLEGE, Henrik Skallerup.



- Videnscenteret er ikke kun for eksperter. Det spænder bredt. Det handler både om at kunne efteruddanne svende til fremtidens teknologier, men også nye, dygtige unge svende, som er klar til et automatiseret arbejdsmarked, forklarer Henrik Skallerup.

Kvalificeret arbejdskraft til fremtidens arbejdsmarked
Flere af afdelingerne på TECHCOLLEGE er involveret i Videnscenter for Automation & Robotteknologi, og at være værtsskole har haft mere end

► Faglærer Mikkel Møllergaard underviser virksomheder i den nye automationsteknologi.

én positiv effekt for TECHCOLLEGE, forklarer Henrik Skallerup.

- Det har betydet, at vi har fået et boost og kan investere i det nyeste udstyr, som vi nu kan vise frem til nysgerrige sjæle på flere af vores adresser. Vi håber, at det kan være med til at tiltrække flere elever, som synes, at automation og robotteknologi er

spændende. Videnscenteret rustar erhvervsskolerne til at fremme de unges interesse og nysgerrighed inden for den teknologiske udvikling, så de får de kompetencer, der gør dem og virksomhederne klar til fremtiden. Og videnscenteret har også udviklet vores egne faglærere, som nu har fingrene i den sidste nye teknologi.

Om Videnscenter for Automation & Robotteknologi

TECHCOLLEGE er værtsskole for det nye Videnscenter for Automation & Robotteknologi, der er et samarbejde med erhvervsskolerne TEC (Technical Education Copenhagen), NEXT, Mercantec og EUC Nordvest. Videnscenteret skal bidrage med den nyeste viden inden for den teknologiske udvikling og samtidig øge udbredelsen af industriel automation på tværs af brancher og industrier.

 **VIDENCENTER FOR**
AUTOMATION & ROBOTTEKNOLOGI

- et samarbejde mellem MERCANTEC, EUC NORDVEST, TEC, NEXT, TECHCOLLEGE

AFTALT UDDANNELSE – DIN FREMTIDSSIKRING

Aftalt uddannelse blev aftalt ved overenskomstforhandlingerne i 2017. Der var afsat en pulje på 200 millioner kroner, som kunne søges fra 1. september 2017 til 29. februar 2020.



Ved OK20 forliget er aftalt uddannelse gjort permanent i industriforliget.

Målet er at løfte kompetencerne i virksomhederne. Det betyder, at der kan ydes økonomisk støtte til at give medarbejderne et generelt uddannelsesløft i form af eksempelvis dansk og matematik, ligesom ufaglærte kan løftes fra ufaglært til faglært, og faglærte kan løftes til videregående niveau.

Under Aftalt uddannelse får du din sædvanlige løn. For Erhvervsuddannelse for voksne (EUV) henvises dog til reglerne for voksnelever.

For at kunne få støtte til Aftalt uddannelse skal din virksomhed først lave en rammeaftale, der beskriver det uddannelsesløft, som I er enige om at gennemføre, og I skal udarbejde uddannelsesplaner for de medarbejdere, der er omfattet af aftalen.

På Industriens Overenskomst er der tre typer for efteruddannelse.

Konsulenter hjælper jer i gang

Finn Brøndum og Annette Lindeman Carlsen er de to konsulenter. De har begge praktisk erfaring som faglærte i industrien og har samtidig erfaring med uddannelse fra virksomheds- og skoleverdenen. Annette er uddannet klejnsmed og har tidligere

været virksomhedskonsulent og afdelingsleder på Syd-dansk Erhvervsskole, mens Finn Brøndum har svendebrev som elektroniktekniker og er tidligere uddannelseschef på Grundfos. Så de har alle forudsætninger for at hjælpe virksomheder i gang.

- Man skal bare ringe eller skrive til vores sekretariat, at man er interesseret i at høre mere om – eller komme i gang med – aftalt uddannelse, så er vi klar til at rykke ud, siger Annette Lindeman Carlsen, som dækker området øst for Lillebælt, mens Finn Brøndum tager sig af Jylland.

Og hvis viljen fra virksomheden er der, så kan de

være hurtigt i gang.

- Hvis en virksomhed gerne vil have besøg af os, så er vi klar til at rykke ud inden for nogle få dage, og rammeaftalerne bliver godkendt inden for en måned og nogle gange hurtigere. Så har man nogle medarbejdere, som står på spring til at gå i gang som for eksempel procesoperatører, så er det altså bare med at tage fat i os så hurtigt som muligt, siger Annette Lindeman Carlsen.

Få hjælp fra TEKSAM

Der findes også virksomheder, hvor der ikke rigtigt er tradition for at arbejde systematisk med uddannelse, og man får måske heller ikke talt om det i samarbejdsudvalget – hvis man overhovedet har

et. Men her er der også hjælp at hente. Er man på sådan en type virksomhed, og vil man gerne i gang med at få uddannelse ind, kan man med stor fordel trække på TekSam.

TekSam er CO-industris og Dansk Industris konsulenttjeneste, som hjælper virksomheder med blandt andet hele samarbejds- og trivselsområdet, men som også kan hjælpe ledelse og medarbejdere med at få lagt en overordnet strategi for kompetenceudvikling og få det til at blive en del af det løbende samarbejde.

Så, uanset hvor man er i forhold til uddannelse på virksomheden, er der masser af god hjælp at hente.

FAKTABOKS:

Virksomhedsrettet

Det er den uddannelse, som er helt specifik for den enkelte virksomhed – for eksempel oplæring i en ny maskine. Virksomheden afholder alle udgifter selv.

Selvalgt

Den enkelte medarbejder kan råde over to uger hvert år til selv, at tage interessante kurser eller at tage et uddannelsesforløb, som ligger inden for industriens område. Der er en lang liste af godkendte uddannelser, og andre kan søges. Kompensationen er 85% af den sædvanlige løn, som søges og udbetales af IKUF. Medarbejderen administrerer selv ordningen – evt. med hjælp fra for eksempel tillidsrepræsentant eller den lokale afdeling.

Aftalt

Skal give et kompetenceløft fra ufaglært til faglært, samt fra faglært og funktionær til videregående niveau. Det sker ud fra en rammeaftale på virksomheden med tilknyttede individuelle uddannelsesplaner for de omfattede medarbejdere. Rammeaftalen skal indgås med en tillidsrepræsentant. Der fuld løndækning og virksomheden får lønomkostningerne godtgjort blandt andet fra IKUF. Virksomheden administrerer ordningen.

PIONERKLUBBEN

På generalforsamlingen i september, fik vi ny formand Jørgen Nielsen, da Christian Hald Jørgensen, ikke ønskede at fortsætte som formand, men fortsætter i bestyrelsen som sekretær. Ligeledes ønskede både Flemming Slej og Poul Ørvad Jensen, at udtræde af bestyrelsen, efter mange års godt arbejde. I stedet for blev Jan Hageman Nielsen og Frede Uttrup valgt. Velkommen til Jan og Frede. Jørgen var medlem af bestyrelsen. Der skal lyde en kæmpestor TAK til de tre for et rigtigt godt arbejde gennem mange år.

I efteråret søgte bestyrelsen Veluxfonden, om tilskud til 75 stk. Seniorsangbøger. Vi søgte om 10.500 kr. Vi fik bevilliget 10.000 kr. Det siger vi tak for. Bøgerne er indkøbt og bliver flittigt brugt.

Juleturen gik i år til Slesvig, hvor vi midt på eftermiddagen blev indkvarteret på hotel Hohenzollern, efter vi havde spist frokost ved Dannevirke. Dag 2 besøgte vi Vikingemuseet Hedeby. Det var virkeligt et besøg værd. På 3. dagen, besøgte vi Kobbermøllen i Harrislee, også et besøg værd. I Harrislee spiste vi på den kinesiske restau-

rant Tam Tam, inden vi satte kursen mod grænsen og Aalborg. En rigtig god juletur.

Den 5. december 2019, var vi ca. 90 personer, samlet til den årlige Julefest på Hadsundvej. Hvor vi som sædvanligt havde en rigtig god aften, sammen med vores piger. Der blev danset indtil afslutningen kl. 23.00. Super aften.

Den 6. februar 2020, var vi på besøg på Metal College. Hvor vi blev vist rundt af Palle Thorngaard Balzer, Uddannelseskonsulent. Vi fik et rigtigt godt indblik i den nye



- Ny bestyrelse for Pionerklubben fra venstre Christian H. Jørgensen, Jan Hagemann, Frede Uttrup, Kurt B. Kristensen, Kaj Fonceca, kasserer Jørgen Rye Christensen og Formand Jørgen Nielsen.



► Vikingskib fra museet i Hedeby

teknologi-teknik med bl.a. robotter og computerstyring. Næste store arrangement, vi deltager i er Metal Aalborgs, Efterløns- Pensionistfest i Vejgaardhallen. Her uddeler vi en folder, der fortæller om Metal Aalborgs Senior-klub, "Pionerklubben Metal Aalborg.

Vi håber at se dig, der endnu ikke er medlem, af vores Pionerklub Metal Aalborg.

På gensyn
Jørgen Nielsen
Formand.

Program for resten af 1. del 2020, kan rekvireres ved henvendelse til Formanden Jørgen Nielsen. Mobil 20 11 89 17 eller på mail: hjnniels@gmail.com

1. maj 2020

Kl. 9.00

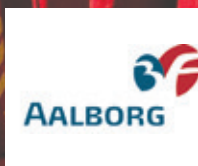
Fællesarrangement på Hadsundvej 184

Taler:
Henning Overgaard
Forbundssekretær 3F



Øl og vand.

Gratis kaffe, rundstykker og pølser



Kl. 12.00 Fælles bus til Søndergade



GENERAL- FORSAMLING

Tirsdag den 28. april 2020
Kl. 18.00 i Metal Aalborg
Mødelokale 403, Hadsundvej 184

Dagsorden

1. Valg af dirigenter
2. Valg af stemmeudvalg
3. Regnskab
4. Beretning
5. Indkomne forslag
6. Forskellige valg
 - a) Valg af formand
Jan O. Gregersen
 - b) Valg af 7 bestyrelsesmedlemmer
René Winther, Joachim H. Nielsen,
Klaus Kjær, Per Ottesen,
Casper Skatt Christensen,
Tom M. Nielsen, Palle Svankjær
 - d) Valg af 4 bestyrelsessuppleanter
 - e) Valg af 1 revisor
 - f) Valg af 1 revisorsuppleant
 - g) Valg af kongresdelegerede
7. Behandling af forslag til Dansk Metals
57. kongres
8. Gennemgang og vedtagelse af
overenskomstforslag OK 2021
– Offentlig OK

Alle forslag, der ønskes behandlet
på generalforsamlingen, skal være
indleveret skriftligt til afdelingskontoret
senest den 23. april 2020 kl. 12.00.

Fra kl. 17.00
Fællesspisning
Tilmelding skal ske
til Faglig Afdeling på
tlf. **9812 1699** senest
den 23. april 2020

INDKOMNE FORSLAG

offentliggøres på
metalaalborg.dk
den 23. april 2020
kl. 16.00



LÆS MERE PÅ VORES FACEBOOKSIDE
facebook.com/metalaalborg



I LÆRE MED FULD LØN

Overenskomsten fra 2017 har givet bedre mulighed for at komme i voksenlære med fuld løn. Det har Rasmus Færch Vinter fra Cubic i Aabybro draget fordel af

Af journalist
Carsten Lorenzen



► Rasmus Færch Vinther fik nye og spændende opgaver som at producere et bukkeværktøj allerede efter at have gennemført grundforløbet.

Efter 15 år som ufaglært og industrioperatør, er Rasmus Færch Vinther gået i lære. I en alder af 43 år.

- Jeg kunne mærke, der skulle ske noget. Der var gået lidt for meget hverdag i den, fortæller Rasmus, da vi besøger ham på værkstedet hos Cubic i Aabybro.

For et år siden begyndte han på uddannelsen som industritekniker på Metal

College i Aalborg Øst.

- Det er den bedste beslutning, jeg har taget længe. Jeg bliver udfordret hver dag, især på skolen, hvor der er meget programmering og tegningsforståelse.

Rasmus er oprindelig uddannet som sejlmager, men i 2003 lukkede hans arbejdsplads, og han kom til Cubic som ufaglært. Cubic i Aabybro producerer kapslinger til

el-tavler som anvendes bl.a. til vindmøller, skibe, industri og miner. Afdelingen i Brønderslev tager sig af de mere kundetilpassede løsninger.

I 2006 blev han valgt som tillidsrepræsentant. I dag er der omkring 45 ufaglærte og fire industriteknikere på afdelingen i Aabybro.

Smag for uddannelse

Selv fik Rasmus smag for at lære noget nyt, da han i 2010 begyndte på den toårige uddannelse som industrioperatør.

- Jeg fik en god indsigt i, hvordan et firma drives. Men det bedste var at kunne spare med kollegerne på uddannelsen, fortæller Rasmus Færch Vinther.

Tilbage på virksomheden fik han ansvar for at koordinere et stort projekt med at installere en ny stansemaskine.

- Jeg var stolt over at kunne løse opgaven. Især fordi jeg ikke havde prøvet det før, griner Rasmus.

Foreslog fuld løn

Allerede et par år efter foreslog han som tillidsrepræsentant, at der skulle være mulighed

for at få fuld løn, hvis en af de ansatte gik i lære. Det blev dog afvist af ledelsen.

- Ledelsen ville kun følge overenskomstens mindsteløn, der dengang lød på 111,- kroner i timen. Det har ingen jo råd til, når de først har fået hus og børn, siger Rasmus. Derfor valgte Cubic for fem-seks år siden en ung lærling direkte fra skolen, da man for første gang tog en i lære som industritekniker.

CUBIC ønskede dog en ensretning af håndtering af voksenlæring, hvorved der i forbindelse med indgåelse af en rammeaftale blev fuld løn under uddannelse for voksenlærlinge, der var rekrutteret fra egne rækker.

- Rammeaftalen blev godt hjulpet på vej af en ny mulighed i overenskomsten fra 2017, siger Rasmus Færch Vinther.

Overenskomsten fra 2017 åbnede nemlig for en bredere brug af Industriens Kompetenceudviklingsfond (IKUF), så der også kunne gives tilskud til uddannelse, der umiddelbart kan bruges på arbejds-

pladsen. Rammeaftalen skulle beskrive, hvilke faggrupper der var omfattet. På Cubic er det blandt andet industriteknikere og industrioperatører.

Cubic var så vidt vides den første virksomhed i hele landet, der søgte om tilskud til en voksenlærling.

- Det var meget tungt at komme igennem som de første. Men nu har IKUF ansat konsulenter til at hjælpe, så nu glider det meget lettere.

På lige fod

Med rammeaftalen på plads kunne Rasmus søge om at blive voksenlærling, da den første lærling var udlært.

- Jeg søgte på lige fod med alle andre og fik heldigvis pladsen.

Han har fået et års merit på uddannelsen, så han kan gennemføre på omkring tre år. Han kan allerede mærke forskel på arbejdsopgaverne.

- Da jeg kom tilbage fra et halvt års grundforløb, fik jeg lov til at lave et bukkeværktøj til vores afdeling i Kina – komplet med økonomi, indkøb af materialer og



► Som tillidsmand var Rasmus Færch Vinther selv med til at forhandle den rammeaftale, der har gjort det muligt at få fuld løn som voksenlærling.

tegninger, fortæller en stolt Rasmus Færch Vinther.

Når han er færdig med uddannelsen om to år, kan han ikke bare se frem til mere udfordrende arbejdsopgaver, men også højere løn.

- Det skal bare ikke være lønnen, der er motivationen. For så tror jeg, at man kører sur i det. Man skal have lyst til at lære noget nyt. For det er ikke noget, man bare lige gennemfører. Man skal holde tungen lige i munden, når man for eksempel skal lære en masse programmering, påpeger Rasmus Færch Vinther.

FAKTABOKS:

Industriens KompetenceUdviklingsFond (IKUF).

IKUF blev stiftet af Dansk Industri og CO-industri ved overenskomstfornyelsen i 2007.

Siden har IKUF ydet tilskud til selvalgt efteruddannelse og senere også aftalt uddannelse for ansatte i industrien. Formålet er at sikre udvikling af medarbejderes kompetencer for at kunne bevare og styrke virksomhedernes konkurrencekraft.

Læs mere på Ikuf.dk

LOVÆNDRING GØR DET LETERE AT FÅ ANERKENDT EN ARBEJDS- ULYKKE EFTER. 1. JANUAR 2020

Den 1. januar 2020 trådte en lovændring i kraft, som blandt andet betyder, at flere vil opleve at få anerkendt deres arbejdsulykke.



Lovændringen betyder, at skader der går over af sig selv, og skader, der ikke medfører behov for behandling, fremover også vil være omfattet af arbejdsulykkesbegrebet.

Derfor vil flere opleve at få anerkendt deres skade som en arbejdsulykke.

Lovændringen indebærer også, at AES får mulighed for at træffe selvstændige afgørelser om anerkendelsesspørgsmålet.

Det betyder, at tilskadekomne kan få hurtigere vished for, om skaden skyldes arbejdet. Den enkelte skal

således ikke længere vente på, at godtgørelses- og erstatningsspørgsmålene bliver afklaret.

Kriterierne for, hvornår en arbejdsulykke udløser erstatning eller andre ydelser, er der ikke ændret på. Vurderingen af erstatningen eller erstatningens størrelse bliver heller ikke anderledes, selv om flere arbejdsulykker vil blive anerkendt.

Lovændringen gælder kun for skader, der er sket fra 1. januar 2020.

Det betyder, at hvis skaden er sket før 1. januar 2020, bliver den behandlet efter

den "gamle" lovgivning – hvor der ikke er mulighed for at anerkende de mindre skader.

Andre ændringer

Lovændringen betyder også en række forenklinger og opdateringer af arbejdsskadesikringsloven.

Klagefristen er fx ændret til 4 uger fra afgørelsen for alle parter, og fristen for udbetaling er ændret fra 4 til 5 uger fra afgørelsen

*Torben Simoni Jørgensen
Faglig Sekretær*

FAGLIGE SAGER

Uenighed om modregning i løn

medlem får kr. 3000,00 til afgørelse af sag

Manglende pension og fritvalg

Sagen drøftes. Der er enighed om at virksomheden betaler medlemmet en fratrædelsesgodtgørelse på kr. 12.000. Hermed slutes sagen.

Uoverensstemmelse vedr. arbejdsmiljø

Det er aftalt at Medlemmet i de 3 ugers opsigelsesperiode, er ubetinget fritstillet. Samlet løn i perioden kr. 25.380,00

Manglende feriepenge

Arbejdsgiver nægtede at udbetale feriepenge, ansøgt om i juni 2019

Efter kontakt til virksomheden blev de manglende feriepenge kr. 24.000, - udbetalt den 2. september 2019

Løntjek

Virksomhed betaler kr. 7268,41 i fritvalg samt kr. 7437,16 i pension ialt kr. 14705,57.

Løntjek

Medlemmet har fået udbetalt kr. 12915,60 i manglende fritvalgs-konto.

Sagen afsluttes

Manglende feriepenge

Feriepenge udbetalt til medlem kr. 4323,13

Manglende feriepenge m.v.

Efter kontakt til virksomheden efterbetaler virksomheden manglende pension, fritvalg,

feriepenge på samlet kr. 8.574,19. Hermed slutes sagen.

Usaglig opsigelse

Afd. har talt med virksomheden, og fået dem til at lave en ny opsigelse. Medlemmet blev samtidig jobformidlet i nyt job dagen efter.

Opsigelse

Sagen drøftes. Medlemmet ansættelsesvilkår ændres med fratræden til juli 2020. Virksomheden betaler en fratrædelsesgodtgørelse på kr. 40.000. Hermed slutes sagen

Usaglig opsigelse

Virksomheden betaler medlemmet manglende timeløn og transportomkostninger. Hermed lukkes sagen.

Ophævelse af uddannelses-aftale

Sagen drøftes. Virksomheden ophæver ensidigt uddannelses-aftalen. Virksomheden betaler en godtgørelse på kr. 10.000. Hermed slutes sagen.

Afskedigelse af tillidsrepræsentant

Indgået forlig med ubetinget fritstilling i 5 mdr. med løn samt en måneds fratrædelsesgodtgørelse med fuld løn.

I alt kr. 257.647,50

Bortvisning

Sagen drøftedes. Der er enighed om, at medlemmets sidste arbejdsdag var den 29. november 2019. Der udbetales en særlig fratrædelsesgodtgørelsen i henhold til ligningslovens §7U. På sidste

lønseddel udbetales 50,50 overtimer, rest. på fritvalgskontoen og særlig fratrædelsesgodtgørelse - samlet 54.000 kr. Der er enighed om, at overenskomstens bestemmelser om opsigelse er overholdt. Forliget er til fuld og endelig afgørelse i den rejste sag. Forliget er indgået uden præjudice. Der modregnes ikke private køb efter sidste lønudbetaling som blev afregnet i november.

Hermed betragtes sagen som afsluttet.

Løntjek

Efter kontakt til virksomheden efterbetaler de manglende feriefridage. Hermed slutes sagen.

Løntjek

Medlem orienteret der mangler indbetaling til fritvalg på kr. 24826,00 medlem vil selv tale med virksomhed.



TAG TIL FAMILIETRÆF I FÅRUP SOMMERLAND

MED **DANSK METAL** 27. JUNI 2020

Årets hyggeligste dag med fantastiske forlystelser og rabat.*
En dag helt ude i skoven.



*Info om køb af billetter sker via nyhedsbrev,
som udsendes ca. 1. maj



NYT FRA TINGE



Af Bjarne Laustsen MF (S),
Christiansborg, 2020

Vi er på vej, men vi er ikke færdige

Det er kun 8 måneder siden vi fik en socialdemokratisk regering, da Mette Frederiksen blev valgt som statsminister.

Det var tiltrængt, for vi har længe haft behov for at sende Danmark i en mere balanceret, retfærdig og socialdemokratisk retning.

Vi kom godt fra start, da vi fik forhandlet os frem til en ny finanslov, der både løfter velfærden og klimaet.

Finansloven bærer præg af, at vi er en regering, der kærer os for det arbejdende folk. Det viser sig bl.a. ved, at vi skærper bødestrafen for virksomheders brug af illegal arbejdskraft, ligesom vi også sætter markant ind mod social dumping.

Senest har vi sikret penge til, at Arbejdstilsynet får 134 millioner kroner, som gør, at der er flere penge til, at de mest udsatte brancher kan få ekstra opmærksomhed fra tilsynet. Men en ting er

forebyggelse. En anden ting er at hjælpe de mennesker, der er blevet ramt af fysisk nedslidning.

Det er et velkendt problem, at der er ansatte i brancher, hvis fysik på et tidspunkt må bukke under efter mange års slid. Derfor har det været en væsentlig prioritet for os i Socialdemokratiet at sikre en værdig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet for de, der har arbejdet hårdest og længst.

Derfor er det betryggende, at der i øjeblikket arbejdes på en pensionsmodel, som der i den kommende tid vil blive løftet sløret for.

Den Danske aftale model virker fortsat fortrinlig, alle overenskomsters moder, CO og DI industriens overenskomst er aftalt og anbefalet af parterne, så nu mangler vi bare at medlemmer stemmer ja til resultatet uden indblanding fra politisk side.

Her på Christiansborg har vi - som enhver anden regering - også vores udfordringer.

I skrivende stund bliver der forhandlet om en ny model for kommunal udligning. Vores vision er klar: At skabe mere balance mellem de danske kommuner, som vi vil gøre ved at sende penge til bl.a. Nordjylland fra velstående kommuner fx. i Nordsjælland. Hvor fx. beskatningsgrundlaget er 200.000 højere i Gentofte end i Nordjylland.

Hvad forhandlingerne konkret ender med, vil tiden vise, men vores intention og vision mangler ikke noget. Men tålmodighed er nøgleordet.

Tålmodighed er også et nøgleord, når det kommer til den tredje Limfjordsforbindelse.

Ingen skal dog være i tvivl: At løse trængselsproblemerne ved Limfjorden er essentielt for mig.

Derfor har jeg sat mig sammen med mine nordjyske folketingskolleger for at finde fælles fodslag om, at det er os nordjyder tur til at blive tilgodeset i de statslige investeringer i infrastruktur. Det har vi fortjent.

DAGPENGENE, HVORDAN GÅR DET



I skrivende stund køre debatten om overenskomstforhandlingerne jo på fuld tryk og på baggrund af det, modtog jeg en henvendelse fra et medlem den anden dag. Medlemmet reagerede på den mail Dansk Metal havde sendt ud, om at der var opnået forlig på Industriens område og der var forhandlet noget hjem til alle medlemsgrupper i Metal. Medlemmet er efterløønner og synes jo ikke vi havde forhandlet noget hjem til efterlønnere og pensionister (gensidig forsørgelsespligt).

Jeg kontaktede medlemmet og fik en god snak med ham om overenskomst som jo er løn og arbejdsforhold, dagpenge og pension skal jo ordnes politisk. Det politiske påvirkningsarbejde som Metal hele tiden arbejder utrættelig med og som netop drejer sig om blandt andet dagpenge. Metals hovedkasserer Torben Poulsen, som også er formand for Danske A-kasser, har haft dagpengenes kompensationsgrad på dagsordenen de sidste 2 år og er kommet så langt, at den an-

svarlige minister er begyndt at melde ud i positiv retning om at gøre noget. Dagpengenes kompensationsgrad er jo hvor meget dagpengene er værd for det enkelte medlem. I 1980 udgjorde dagpengesatsen 63 procent af gennemsnitslønnen i Industrien. I dag udgør dagpengene kun 47 procent af en gennemsnitsløn. Og i 2025 vil dagpengene kun udgøre 44 procent af en gennemsnitsløn i Industrien, viser De Økonomiske Råds fremdatering af tal fra Danmarks Statistik. Metal Aalborgs løngennemsnit er på 195,10 svarende til en månedsløn på 31.280,00 kr og bliver man så ledig skal man leve for 19.083,00 kr. Her har medlemmet jo ret, hans efterløn som er hængt op på dagpengesatsen bliver jo mindre og mindre værd og det er jo gift for den Danske Model som jo handler om, at det er nemt at hyre og fyre og derfor, for at virke efter hensigten, kræver en kompensationsgrad som giver den nødvendige økonomiske tryghed for medlemmerne. En fortsat udhuling af dagpengesatsen vil helt sikkert medføre

øget krav om længere opsigelsesvarsler og økonomisk kompensation ved de kommende overenskomstforhandlinger.

Metal mener helt klart, at der skal handles nu og at der er økonomi til det. En ny beregning fra Finansministeriet der er baseret på nye regneprincipper er, at dagpengesystemet med den nuværende ledighed på 3,7 procent giver et stort overskud til statskassen og man skal op på en ledighed på 6,2 procent før statskassen skal begynde at betale til dagpengesystemet

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard har vist sig som en handlekraftig herre der får tingene gjort, så opfordringen fra Metal Aalborg er, sæt i gang så vi kan bevare det dagpengesystem der bliver rost i store dele af verden og som har vist sin værdi gennem mere end 100 år

Jesper Falkenberg Clausen
Næstformand

BYG VIDERE PÅ DIN FAGLIGHED HOS TECHCOLLEGE

AUTOMATIKREPARATØR

Lær at udføre service, fejlfinding og vedligeholde maskinanlæg (fejlfinding trin 1-4).
Kursusforløbet på i alt 40 dage, som er fordelt over en periode fra den 16.3 – 20.11.2020

FEJLFINDING, TRIN 1, GRUNDLÆGGENDE EL-LÆRE OG FEJLFINDING PÅ MASKINER

AMU-nr: 49416 + 49417 – 10 dage,
den 16.3 – 27.3.2020, 28.9. – 9.10.2020 eller
30.11 – 11.12.2020

FEJLFINDING, TRIN 2, RELÆSTYRINGER, MOTOR, EL-PNEUMATIK

AMU-nr: 49419 + 49420 – 10 dage,
den 20.4 – 1.5.2020

FEJLFINDING, TRIN 3, PLC-STYRING OG MONTAGE

AMU-nr: 49421 + 49422 – 10 dage,
den 19.10 – 30.10.2020

FEJLFINDING, TRIN 4, PLC-STYRINGER OG IDRIFTSÆTNING

AMU-nr: 49423 + 49424 – 10 dage,
den 9.11 – 20.11.2020

AUTOMATISKE ANLÆG, HYDRAULIK OG FEJLFINDING

AMU-nr: 49418 – 5 dage, den 14.12 – 18.12.2020

BETJENING OG BASISPROGRAMMERING AF SVEJSEROBOT

AMU-nr: 47225 – 3 dage, den 15.4 – 17.4.2020

PROGRAMMERING OG OPTIMERING AF SVEJSEROBOT

AMU-nr: 47226 – 3 dage, den 20.4 – 22.4.2020

ROBOTSVEJSNING MED PROCESSERNE TIG/PLASMA

AMU-nr: 47227 – 2 dage, den 23.4 – 24.4.2020

Vi tilbyder også svejsekurser, svejsecertificering, CAD-kurser i programmerne AutoCAD, Inventor og Solidworks samt kurser i maskinbearbejdning. Kurserne holdes i åbent værksted. Du kan også tage uddannelsen til national svejsekoordinator – se mulighederne på techcollege.dk

Fordelagtige deltagervilkår og tilskud

Hvis du er i job eller selvstændig og har uddannelse til og med faglært niveau, er kursusrisen 126 kr. pr. dag, og din arbejdsgiver/virksomhed kan opnå VEU-godtgørelse 881 kr. pr. dag. Hvis du har mere end 120 km til skolen, kan du/din arbejdsgiver opnå tilskud til indlogering i Aalborg på 500 kr. pr. døgn + tilskud til transport.

Læs mere om kurserne, priser og tilmelding på techcollege.dk/efteruddannelse



Fisketur med METAL Aalborg for hele familien

Ta' familien med på en spændende lystfisketur til

Blokhush Fiskepark, Rydstrupvej 80, 9450 Pandrup

Lørdag den 29. august 2020 kl. 10.00 til 15.00

eller

Søndag den 30. august 2020 kl. 10.00 til 15.00

Adgangskort købes ved Metal Aalborg for 30Kr. pr. fiskestang. Adgangskortet er inkl. 2 pølser m. brød og 1 øl/vand.

Sidste frist for tilmelding er
Mandag den 24. august 2019

I hver klasse er der flotte præmier til personen som har fanget den tungeste fisk:

Klasse 1: 0 – 16 år -

Klasse 2: Over 16 år

*Husk at medbringe eget fiskeudstyr.

*Der må ikke fiske med trekrøge eller maddikere.

*Max. En præmie pr. person. Indvejning sker kl. 14.30

OK20

STEM OG BESTEM



DANSK METAL INVITERER TIL FYRAFTENSARRANGEMENT

INVITATION TIL TEKNOLOGIDAG PÅ TECHCOLLEGE

– Bliv inspireret og få viden om fremtidens automation og robotteknologi



Tirsdag den 12. maj 2020 kl. 17.00 – 19.00 inviterer Dansk Metal og TECHCOLLEGE til Teknologidag hos TECHCOLLEGE i Aalborg. Dagen er et samarbejde mellem Dansk Metal, TECHCOLLEGE og Videnscenter for Automation & Robotteknologi og er for dig, der fx er industritekniker, smed eller blot medlem af Dansk Metal og har interesse i den teknologiske udvikling.

På teknologidagen har du mulighed for at opleve nogle af vores maskiner og udstyr in action på forskellige stationer – fx den nye **multi-task maskine DMG CTX 800 Beta fra DMG Mori med tilhørende håndteringsrobot Robo2Go, vores bukkecelle med Coastone-kantpresser og KUKA-robotarm, svejseroboter fra Migatronic (CoWelder) samt flyvende droner.**

Dagen byder også på en konkurrence, hvor du kan teste dine færdigheder inden for svejsning på vores svejsesimulator. Derudover vil der være oplæg, hvor du blandt andet kan høre om branchens muligheder og fremtidige behov for kompetencer i forhold til den teknologiske udvikling. Vi vil også være vært for lidt lækkert at spise og drikke.

Program

17.00 – 17.15: Velkommen + intro ved TECHCOLLEGE

17.15 – 18.15: Rundvisning og fremvisning af maskiner og udstyr

18.15 – 18.45: Oplæg ved Dansk Metal med fokus på overenskomst, karriereplan og efteruddannelse

18.45 – 19.00: Afrunding + tak for i dag

Tilmelding

Tilmeld dig ved at sende en mail til: aalborg@danskmetal.dk

Vi glæder os til at se dig til et spændende og inspirerende arrangement.

Praktisk info

Tidspunkt: tirsdag den 12. maj 2020 kl. 17 – 19

Adresse: TECHCOLLEGE, Metal-afdeling, Sigrid Undsets Vej 3, 9220 Aalborg Øst

Deadline for tilmelding: fredag den 5. maj 2020

FEST FOR PENSIONISTER OG EFTERLØNNERE

Den årlige fest for pensionister og efterlønnere blev igen afholdt med stor succes i Vejgaard Hallen med stor opbakning fra 400 glade smede. Det er altid en stor

fornøjelse, at holde denne fest for vore ældre medlemmer og både se og høre hvordan de hygger sig. Højdepunktet er når vi skal synge. Den sorte smed, så er taget i

Vejgaard Hallen ved, at løfte sig. Så hvis du ikke har deltaget i festen før, så skal du reservere den sidste onsdag i februar i 2021.



PÅ TUR MED KAFFEKLUBBEN

Hvem er kaffeklubben egentlig?

Det er en flok herrer i deres bedste alder, der alle er medlem af Metal Aalborg, men som er stoppet på arbejdsmarkedet. I deres arbejdsliv arbejdede de som, smed, skibsbygger, maskinarbejder, rør lægger og elektriker, og de fleste har været tilknyttet Aalborg Værft på et tidspunkt.

Da værftet lukkede i 1988, var der en del efterlønnere og pensionister, som gerne ville holde kontakten.

Metal Aalborg var heldigvis parat til at stille lokaler til rådighed, så man enedes om at mødes der hver mandag formiddag.

I dag tæller klubben ca. 40 medlemmer, som hver mandag drikker spandevs af kaffe, imens der udveksles minder og fortælles røverhistorier fra gamle dage. En god diskussion er heller ikke af vejen. Vi nyder en gang i mellem en enkelt bitter til kaffen, dog kun når et af medlemmerne har/har haft fødselsdag, men med 40 medlemmer er det måske ikke så sjældent endda.

Hvert år op til jul afholder klubben en julefrokost, hvor de får maden ude fra, og får hjælp til praktiske gøremål af Metals servicemedarbejder. Der plejer at være stor tilslutning til dette arrangement.

Det er der også til de øvrige arrangementer, som bestyrelsen



for klubben finder på. Mange gange har det relation til deres tidligere arbejdsliv, som f.eks. foredrag om pension og lign. med Bjarne Laustsen og besøg på Aalborg Historiske Museum's arbejderudstilling. En gang om året lejes der en bus, som Metal Aalborg betaler. Så går turen til forskellige seværdigheder i Nordjylland. Man har f.eks. været i Hobro, og set det gamle træskibsværft og i på Ørskov værftet i Frederikshavn. I år gik turen til Thisted. Turen startede som sædvanlig ved Metal på Hadsundvej. Første stop var ved Vejlerne, hvor man kunne strække ben og nyde en enkelt øl eller vand.

Herfra gik turen til Thisted Bryghus, hvor der var rundvisning og ølsmagning.

Så meldte sulten sig. Frokosten, som for de flestes vedkommende bestod af et kæmpe stjerneskud, blev indtaget på cafe Salto med udsigt ud til havnen i Thisted.

Da turen igen gik hjemover, var der pause ved de store vindmøller i Østerild og igen ved et af udsigtstårnene i Nationalpark Thy. Turen endte, hvor den startede, ved Metal Aalborg.

Tak til Metal Aalborg for Jeres opbakning.

Erik Kock.

MIT METAL

Appen er din nye digitale assistent, der holder styr på din jobsøgning og aftaler med A-kassen.

MELD JOB IND TIL METAL JOBSERVICE

Mangler I nye folk på din arbejdsplads? Brug app'en og vær med til at finde din næste kollega i Danmarks stærkeste fagnetværk.

Download
'Mit Metal' i
Google Play eller
App Store

Mit Metal er et stærkt redskab for det ledige medlem, der kan:

- ▶ følge tidslinjen i dit ledighedsforløb
- ▶ booke møder
- ▶ udfylde din joblog
- ▶ læse din post fra a-kassen
- ▶ søge job
- ▶ udfylde dit ydelseskort.



Hjælp dine børn med at dele

Opret et testamente på **testaviva.dk**
– nemt, sikkert og **gratis for alle.**

Som medlem af Dansk Metal får du op til fem
timers GRATIS juridisk rådgivning hos TestaViva.

TESTAVIVA
I samarbejde med



**Arbejdernes
Landsbank**

MØDE & ARRANGEMENTER 2020

METAL AALBORG

DATO	MØDE	STED	TID
28. april	Afd. Generalforsamling	Mødelokale 3F	Kl. 18.00
1. maj	1. maj fest	Afdelingen	Kl. 9.00
14. juni	Mens Health Week	Lundby Krat	Kl. 17.00
16. juni	60 års jubilarer	Mødelokale 2. sal	Kl. 9.30
26. aug.	50 års jubilarer	Mødelokale 2. sal	Kl. 12.00
29. - 30. aug.	Fiskekonkurrence	Blokhush Fiskepark	Kl. 10.00
12.-16. sep.	Kongres Dansk Metals 57. kongres	AKKC	
29. okt.	Medlemsmøde – Aalborg	Mødelokale 3F	Kl. 17.00
28. dec.	Juletræsfest	AKKC	Kl. 14.00