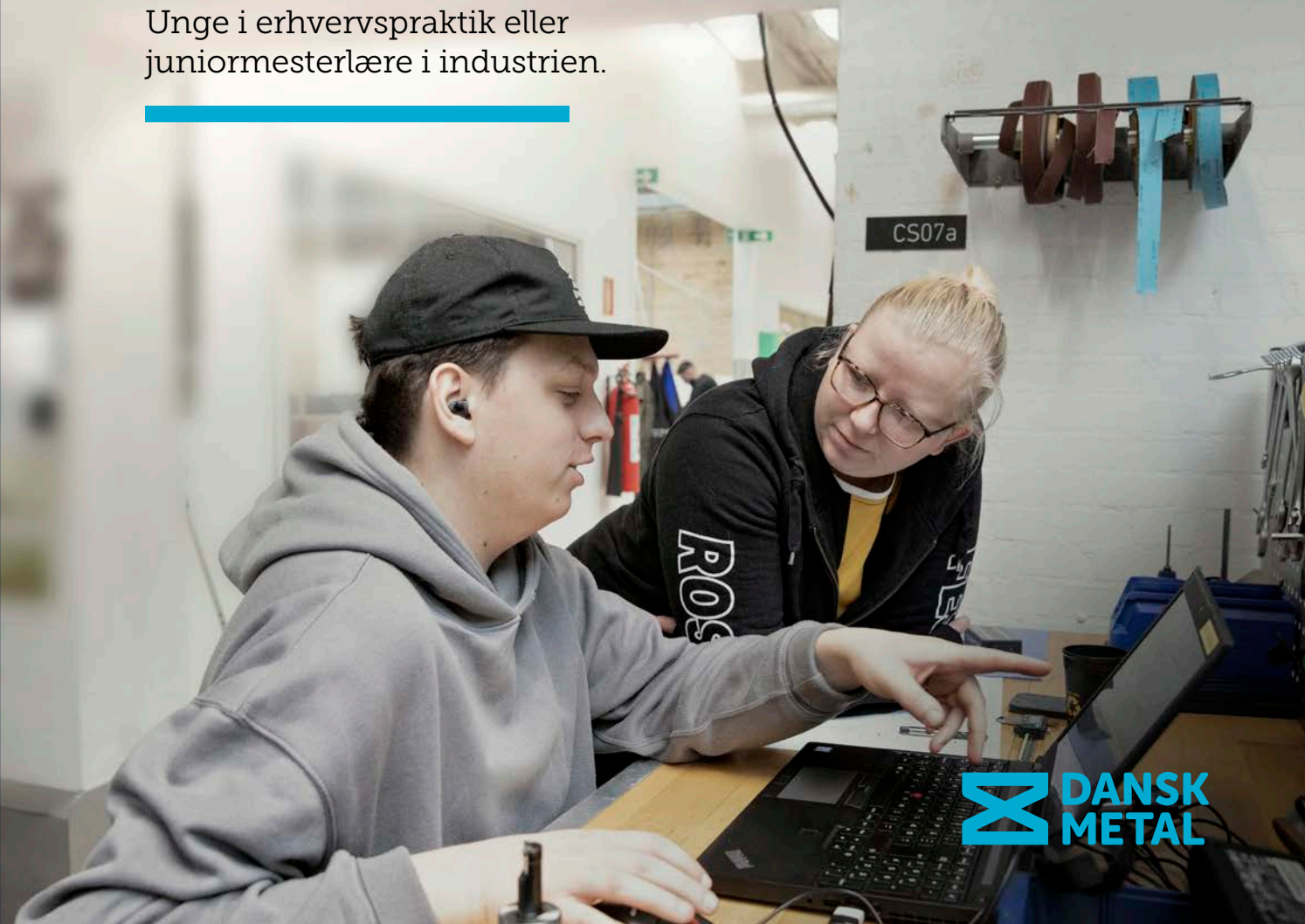




HVAD MÅ UNGE I PRAKTIK ARBEJDE MED?

Unge i erhvervspraktik eller
juniormesterlære i industrien.



FLERE VIRKSOMHEDER KAN TAGE UNGE I PRAKTIK

Hos Dansk Metal ved vi, hvor vigtigt det er, at unge får en god start på arbejdslivet. Praktik i virksomheder giver unge mulighed for at prøve kræfter med arbejdslivet, få relevante erfaringer og lære om arbejdsmarkedets krav til sikkerhed, samarbejde og ansvar. Desuden er praktik en åbenlys vej til at vælge at tage en faglært uddannelse.

HVAD MÅ DE UNGE LAVE?

De unge må gerne arbejde, når det sker under forsvarlige arbejdsmiljømæssige forhold.

De unge i praktik er mellem 13 og 14 år eller omfattet af undervisningspligten. De 13-årige må udføre lettere arbejde, hvis arbejdet kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Lettere arbejde er fx:

- ▶ lettere manuel montering
- ▶ lettere smøringsarbejde med ufarlige produkter og malearbejde
- ▶ lettere manuelt arbejde, såsom ilægning og pakning i poser, kuverter, æsker og kasser, kontrol og pudsning af færdige produkter samt lignende opgaver
- ▶ lettere arbejde som medhjælper under instruktion af en svend, mester eller lignende.

Unge, der er 14 år eller derover, og som er i praktik, må gerne lave andet arbejde end de 13-årige. Fx må de gerne svejse, hvis de har taget den særlige arbejdsmiljøuddannelse om svejsning på et AMU-center.

De unge må ikke arbejde med eller udsættes for særligt farlige kemiske stoffer og materialer, som fx er kræftfremkaldende, giftige eller eksplosive.

I SKAL LAVE EN RISIKOVURDERING – FØR PRAKTIK STARTER

Arbejdsgiveren skal sikre, at de arbejdsopgaver, som I vil sætte de unge til, er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige. Det skal I gøre gennem en risikovurdering.

Det betyder, at I skal vurdere de risici, som de enkelte arbejdsopgaver kan indebære for den unge. Det gælder både de fysiske, kemiske, biologiske og psykosociale påvirkninger på kort og langt sigt, og det gælder især arbejde med tekniske hjælpemidler, med kemiske stoffer

og materialer, men også arbejdsstillinger eller bevægelser.

I skal bruge risikovurderingen til at gennemføre sikkerhedsforanstaltninger, som sikrer, at de unge kan udføre arbejdet risikofrit.

Jeres arbejdsmiljørepræsentanter skal deltage i planlægningen, gennemførelsen og kontrollen af sikkerheds- og sundhedsmæssige forhold vedrørende de unges arbejde. Hvis I ikke har en arbejdsmiljøorganisation, skal I inddrage de ansatte. Hvis I er usikre på, om forholdene er i orden, eller I har brug for hjælp til risikovurderingen, kan I med fordel få hjælp af en autoriseret arbejdsmiljørådgiver, fx Avidenz.

GRUNDIG INSTRUKTION OG EFFEKTIVT TILSYN

I skal give de unge en grundig oplæring og instruktion i, hvordan arbejdsopgaverne skal udføres forsvarligt, så I er sikre på, at de er helt fortrolige med opgaven. Derudover skal I sikre, at arbejdet foregår under effektivt tilsyn, og at den unge har mulighed for at få hurtig og effektiv hjælp.

Find en kompetent voksen medarbejder, som er fortrolig med arbejdsopgaverne og sikkerhedsforanstaltningerne og har erfaring med unge mennesker til at oplære, instruere, føre tilsyn og yde nødvendig hjælp til den unge.

Den kompetente medarbejder skal bl.a. tage særligt hensyn til den unges:

- ▶ manglende erfaring
- ▶ manglende risikobevisthed
- ▶ fysiske og psykiske udvikling.

SÅ MANGE TIMER MÅ DE UNGE ARBEJDE, NÅR DE ER I PRAKTIK

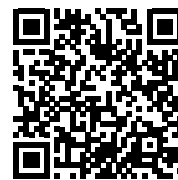
- ▶ Maks. 8 timer dagligt
- ▶ Maks. 40 timer ugentligt.

De må ikke arbejde mellem kl. 20 og kl. 6.

FIND DE PRÆCISE REGLER OG PRAKTISKE ANVISNINGER



BFA Industris
vejledning om
unge i praktik



Bekendtgørelsen
om unges arbejde

