



RESOLUTION OG HANDLINGS- PLANER 2016

Dansk Metals 56. kongres

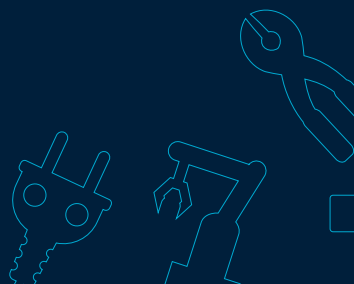
 **DANSK
METAL**

INDHOLD

RESOLUTION	6
-------------------------	---

HANDLINGSPLAN

Faglig indsats	10
Organisationen	14
Fremtidens beskæftigelse	16
Uddannelse	22
Arbejdsmarked	30
Arbejds miljø	36
Internationalt	44



RESOLUTION



Dansk Metals mål er høj beskæftigelse, høj vækst og et stærkt fagligt fællesskab, der kan skabe økonomisk tryghed og forbedre løn- og arbejdsvilkår for medlemmerne.

FAGBEVÆGELSENS ROLLE

Medlemmerne er Dansk Metals og hele fagbevægelsens fundament.

Fagbevægelsen danner rammen om et stærkt fagligt og politisk fællesskab, der skal sikre medlemmerne en rimelig del af produktionsresultatet.

Den Danske Model er et vigtigt fundament for en stærk dansk konkurrenceevne kombineret med velstand og lighed.

Metal vil arbejde for at styrke Den Danske Model. Det kræver høj organisering hos såvel arbejdsgivere som fagbevægelse. Alle tiltag, der svækker organiseringen, skal bekæmpes.

Trepartssamarbejdet mellem regering, arbejdsgivere og fagbevægelse skal bruges til at løse samfundets udfordringer, og Metal vil bidrage konstruktivt.

OVERENSKOMSTERNE

Overenskomster indgået mellem fagbevægelsen og arbejdsgiverne sikrer et stabilt arbejdsmarked med rettigheder og pligter for såvel lønmodtagere som arbejdsgivere. Det er vigtigt, at overenskomsternes konkrete udformning aftales så tæt på det enkelte medlem som muligt.

Metal vil værne om det decentrale forhandlingssystem, der har vist sin styrke gennem mange år – i såvel lavkonjunktur som højkonjunktur.

Metal indgår ansvarlige overenskomster, hvor målet er fortsat fremgang for medlemmerne, men i respekt for den samlede danske konkurrenceevne.

VIRKSOMHEDERNE SKAL KONKURRERE PÅ GODT ARBEJDSMILJØ

Arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanterne i Metal arbejder seriøst for at skabe bedre arbejdsmiljø på deres arbejdspladser, og stadig flere arbejdsgivere har fundet ud af, at godt arbejdsmiljø betaler sig. Men der er stadig mange, som lader stå til, og prisen er mange arbejdsskader, ødelagte liv, spild af god og højt kvalificeret arbejdskraft og store udgifter til social- og sundhedsvæsenet. Det er der ingen, der har råd til.

Derfor er der brug for flere effektive redskaber i arbejdsmiljøindsatsen, som for alvor kan sætte et godt arbejdsmiljø på dagsordenen i virksomhederne – også på direktionsgangen og i bestyrelseslokalerne.

Økonomiske incitamenter er blandt de vigtigste instrumenter til at skabe bedre arbejdsmiljø. Der er ikke noget som en god bundlinje, der kan motivere både ledelse og medarbejdere til at fortsætte en vellykket indsats. Virksomheder, som går foran, skal belønnes, og virksomheder, som bare lader stå til, skal betale en større del af regningen for det dårlige arbejdsmiljø. Det kræver et tættere samarbejde med forsikringsselskaber, pensionsselskaber og med større virksomheder som skal stille krav ved udbud og indkøb.

Selvom kravene til virksomhederne om et godt og sikkert arbejdsmiljø efter hånden ligner hinanden på tværs af grænserne inden for EU, er der stadig en del virksomheder som underbyder med dårligt arbejdsmiljø. Godt arbejdsmiljø skader ikke konkurrenceevnen – tværtimod. Metal vil ikke bare gå imod disse forringelser, men vil samtidig kæmpe for at styrke den politiske arbejdsmiljøindsats – ikke bare i Danmark, men også gennem samarbejdet med den europæiske og internationale fagbevægelse.

Nogle udenlandske firmaer og vikarbureauer er med til at forringe den danske arbejdsmiljøstandard. Det øger risikoen for arbejdsulykker og nedslidning, ikke bare blandt udenlandske lønmodtagere, men også blandt danske lønmodtagere. Mange af de udenlandske lønmodtagere er ikke sikret socialt og økonomisk i deres hjemlande, og derfor rammer arbejdsskader dem ekstra hårdt. Metal vil derfor fortsætte sin indsats mod social dumping og for at organisere og fagligt aktivere arbejdere, uanset hvor de kommer fra.

NY TEKNOLOGI, DIGITALISERING OG KOMPETENCER SKAL SIKRE DANMARK SOM PRODUKTIONSLAND

Ny teknologi, digitalisering og flere kompetencer er grundlaget for flere produktionsarbejdspladser og vækst i Danmark. Vejen til høj vækst og beskæftigelse er ikke lavere lønninger. Dansk Metal vil omfavne den nye teknologi og digitaliseringen og sikre, at den bliver bedst muligt implementeret i virksomhederne. Samtidig vil Metal arbejde for, at medlemmerne efteruddannes, så teknologien og digitaliseringen bliver anvendt optimalt og derved er med til at øge produktiviteten i såvel virksomhederne som samfundet som helhed.

Produktion er det, der har gjort Danmark rigt, og vi vil styrke vilkårene for at skabe produktion her i Danmark, så industrien får vækst, der fører til høj beskæftigelse.

Verden er globaliseret, og varer og kapital flyttes næsten uhindret over landegrænser. Hvis lønmodtagerne skal vinde i globaliseringen, kræver det en stærk fagbevægelse, der søger indflydelse og magt – også i internationale fora.

Den Europæiske Union (EU) er et særdeles vigtigt forum for Danmark. Danmark får mulighed for at påvirke mange vigtige beslutninger, som førhen kun blev besluttet af de store lande eller af store virksomheder. Høj vækst og høj beskæftigelse i Danmark kræver et fortsat stærkt EU-medlemskab, og Metal vil aktivt arbejde for en bred forståelse af EU i den danske befolkning.

UDDANNELSE ER SVARET

Gode uddannelser i Danmark er forudsætningen for vækst og beskæftigelse. Folkeskolen skal lægge et stærkt fundament for eleverne, så de efter endt eksamen har de rigtige forudsætninger for at kunne påbegynde en erhvervsuddannelse eller en studieforberedende uddannelse.

I de kommende år bliver der mangel på dygtige faglærte. Det er derfor afgørende, at flere unge søger ind på en erhvervsuddannelse. Dette skal blandt andet sikres ved, at arbejdsgiverne lever op til deres ansvar og skaber tilstrækkelige lærlinge- og elevpladser.

Samtidig skal voksen- og efteruddannelsesindsatsen øges. Mange ufaglærte skal blive faglærte, mens mange faglærte skal have en videregående uddannelse. Mulighederne for voksen- og efteruddannelse er i dag gode, men vi skal have flere til at udnytte dem. Metal vil arbejde aktivt for på bedst mulige måde at fremme ønsket om voksen- og efteruddannelse blandt medlemmerne.

UDBYGNING AF DEN DANSKE ARBEJDSMARKEDSMODEL

Den danske arbejdsmarkedsmodel hviler på tre elementer: Flexibilitet gennem overenskomsterne, økonomisk tryghed gennem dagpengesystemet og andre sikringsordninger samt beskæftigelsessikkerhed gennem en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Metal støtter arbejdsmarkedsreformer med et klart beskæftigelsessigte, der samtidig sikrer lønmodtagerne tryghed gennem aktive politikker.

Økonomisk tryghed for den enkelte lønmodtager står ikke i modsætning til et fleksibelt arbejdsmarked. De er tværtimod hinandens forudsætninger. Metal vil derfor arbejde for, at trygheden øges gennem en højere kompensationsgrad til arbejdsløse, værdige sikringsordninger samt en mere effektiv arbejdsmarkedspolitik med et klart jobsigte. Herunder vil Metal arbejde for bedre uddannelsesmuligheder for arbejdsløse, som kan gøre medlemmernes vej fra arbejdsløshed til nyt job hurtigere.

ET STÆRKT VELFÆRDSSAMFUND

Frihed og fællesskab er ikke hinandens modsætninger, men hinandens forudsætninger. Fri og lige adgang til sundhedsvæsenet, dagpengeydelse, pension, daginstitutioner og uddannelser er alle elementer, der er med til at sikre et fleksibelt arbejdsmarked og en stærk konkurrenceevne. Dansk Metal afviser regeringens ulighedsskabende angreb på seniorjobordningen samt fremrykning af forhøjelse af efterløns- og folkepensionsalderen udover det, som allerede én gang er besluttet i tilbagetrækningsreformen.

Dansk Metal mener, at det fortsat er vigtigt med et stærkt velfærdssamfund baseret på solidaritet og lighed.

POLITISK

Dansk Metal arbejder politisk bredt for at sikre høj vækst og beskæftigelse til gavn for medlemmerne. De politiske partiers fornemmeste opgave er at skabe gode rammer for mennesker og virksomheder. Metal vil vurdere alle politiske initiativer ud fra, om de kommer medlemmerne til gavn og skaber flere arbejdspladser, vækst og styrker Den Danske Model.

Metal mener fortsat, at en socialdemokratisk regering vil være det bedste for Danmark. Metal støtter partier, der arbejder for at fremme Metals politiske mål.

A close-up, profile view of a welder wearing a black and yellow Globe Arc helmet. The welder is holding a welding torch and is focused on a metal component. The background is blurred, showing industrial equipment.

HANDLINGSPLAN

Faglig indsats

Høj beskæftigelse og et stærkt fagligt fællesskab i Dansk Metal er forudsætnin-
gen for, at medlemmerne kan opretholde gode og trygge løn- og arbejdsvilkår.
En stærk fagbevægelse er vigtig for en rimelig fordeling af væksten i samfundet.
Fællesskabet er dermed løftestangen for det enkelte medlems frihed, men også
garanten for den enkeltes tryghed.

Dansk Metal ønsker, at medlemmerne har de bedste muligheder for selv at
forme deres arbejdsliv og skabe den hverdag, de ønsker. Det sker blandt andet
gennem stærke overenskomster indgået mellem arbejdsmarkedets parter. Der-
udover er det vigtigt, at flest mulige lønmodtagere er overenskomstdækket inden
for Metals brancheområder.

Metals mål er fortsat at forbedre reallønnen på såvel det private som det offent-
lige område. Udviklingen i reallønnen skal dog baseres på en ansvarlig aftale-
politik, hvor lønstigninger sker på baggrund af produktivitetsstigninger og den
enkeltes kvalifikationer, så virksomhederne kan fastholde og udbygge konkur-
renceevnen.

Der skal være lige muligheder for kvinder og mænd på arbejdsmarkedet og ens
løn for ens arbejde. Mænd skal have gode muligheder for at holde barselsorlov
med deres børn, men det skal ske ad frivillighedens vej og ikke ved politisk diktat.
Dansk Metal lægger vægt på en stærk dansk model med et godt samarbejde
mellem arbejdsgivere, tillidsrepræsentanter og medarbejdere i virksomhederne,
men også mellem arbejdsgiver- og fagforeninger. Dette samarbejde sikrer løs-
ninger og fleksibilitet på arbejdsmarkedet til gavn for såvel medlemmerne som
virksomhederne. Det er afgørende, at der ikke lægges hindringer i vejen for dette
samarbejde.

Dansk Metal vil arbejde for, at rammevilkårene for fagbevægelsen styrkes. Det er
vigtigt, at organiseringen hos såvel arbejdsgivere som lønmodtagere forbliver høj.
Dansk Metal er derfor imod ethvert politisk tiltag, der har til hensigt at undergrave
fagbevægelsens rolle i samfundet til fordel for de gule organisationer.

Det er Metals mål, at forhandlinger med arbejdsgiverne giver resultater til gavn
for begge parter. En konflikt er således ikke et mål, men kan være nødvendig for
at sikre et fornuftigt resultat.

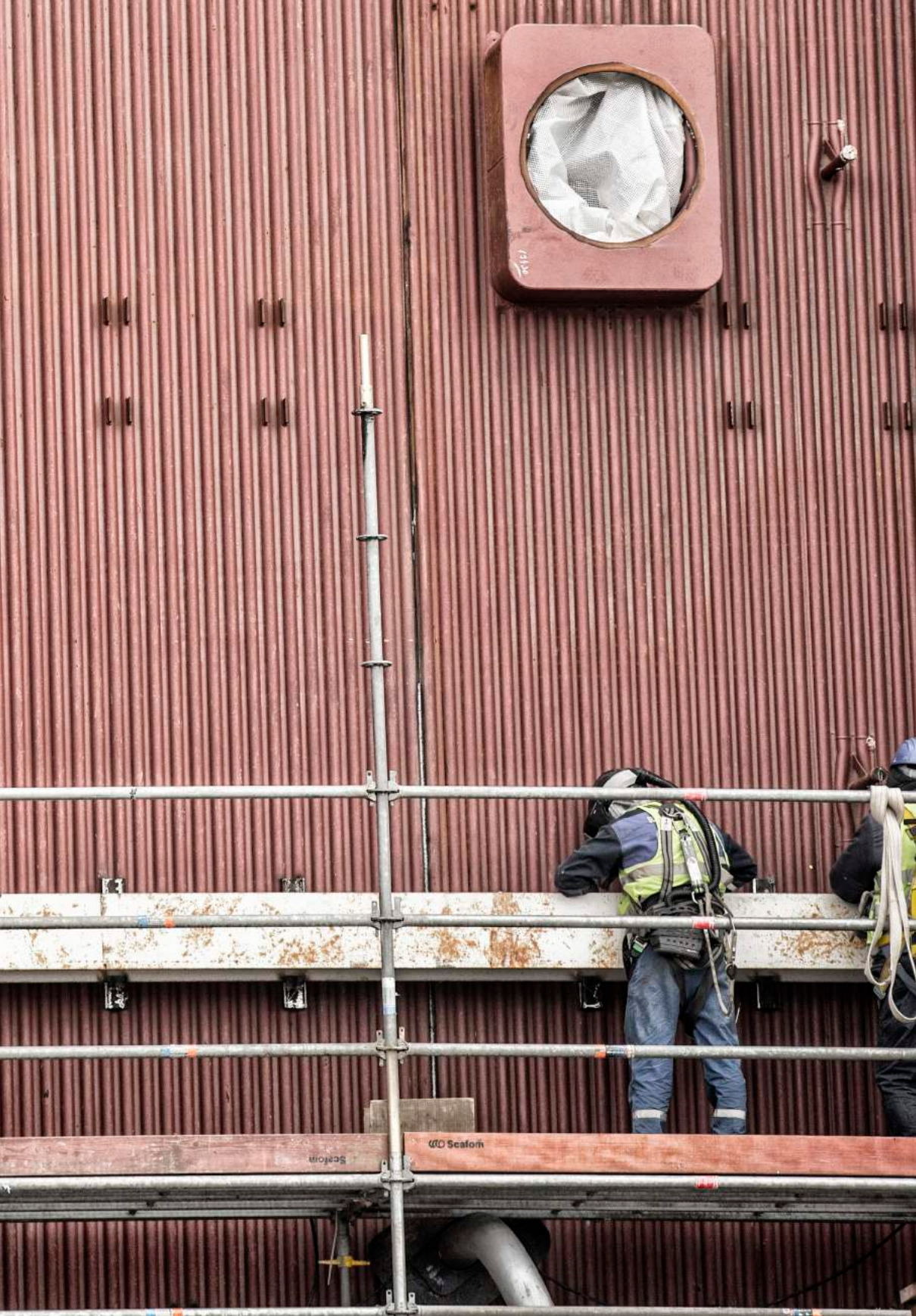
Arbejdsmarkedspensionernes hovedformål er at sikre økonomisk tryghed i
alderdommen. Metal vil dog løbende vurdere, hvordan den bedste indretning af
arbejdsmarkedspensionerne skabes, f.eks. hvad angår kritisk sygdom og døds-
faldssum. Medlemmerne skal gennem det faglige demokrati sikres indflydelse på
pensionernes udvikling og investering af formuerne. Retningslinjerne for inve-
steringerne besluttet af bestyrelsen, og der lægges vægt på, at investeringer i
Danmark sker i overensstemmelse med Den Danske Model.

Dansk Metal indgår konstruktivt i trepartsforhandlinger med regeringen og
arbejdsgiverne for at sikre løsninger til gavn for samfundet som helhed.
Indflydelse på arbejdspladsen går ofte gennem repræsentation i virksomhedens
bestyrelse. Via Metals grunduddannelser og bistand fra afdeling, forbund og
CO-industri gør vi tillidsrepræsentanterne i stand til at varetage arbejdet i virk-
somhedernes bestyrelser.

Udenlandsk arbejdskraft er i stigende grad blevet en del af det danske arbejds-
marked. For Metal er det afgørende, at alle lønmodtagere, uanset nationalitet,
følger danske løn- og arbejdsvilkår. I overenskomsterne er der gode muligheder
for at følge op på problemer med udenlandsk arbejdskraft, der underbetales og
dermed undergraver vilkårene for almindelige lønmodtagere. Dansk Metal arbej-

der for, at problemer med underbetalt udenlandsk arbejdskraft kan løses inden for rammerne af Den Danske Model.

Dansk Metal glæder sig over etableringen af Arbejdsmarkedets Fond for Udstationerede, som kan sikre, at udenlandske lønmodtagere får deres tilgodehavender, hvis en udenlandsk virksomhed ikke lever op til sine forpligtelser ved arbejde i Danmark. Arbejdsmarkedets Fond for Udstationerede sikrer derved udenlandske lønmodtagere, som har udført arbejde i Danmark, uden at vi gør op med Den Danske Models praksis om ikke at lovgive om overenskomstforhold. Metal vil løbende vurdere, om der er behov for yderligere tiltag for at sikre, at almindelige lønmodtageres løn- og arbejdsvilkår ikke undergraves af udenlandsk arbejdskraft, og arbejde for, at sådanne tiltag sker med respekt for Den Danske Model.



HANDLINGSPLAN

Organisationen



Problemer på jobbet må ikke blive en bremseklods for et godt arbejdsliv. Medlemmer af Dansk Metal skal opleve en stærk og effektiv fagforening, der bringer dem hurtigt og professionelt videre. Dansk Metal arbejder fagligt og politisk med at sikre medlemmerne de bedste vilkår, hvis de oplever problemer på arbejdsmarkedet.

Dansk Metal styrker medlemmernes muligheder gennem konkrete servicetilbud og kollektive ordninger, så medlemmerne oplever at få konkret værdi for kontingentet.

Opgaverne skal løses i et tæt og effektivt samarbejde mellem medlem, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant, afdeling og forbund.

Et stærkt fagligt fællesskab kræver opbakning fra flest mulige lønmodtagere. Det kræver, at hele organisationen har stor fokus på medlemshvervning, medlemsfastholdelse, overenskomstdækning og tydelig synliggørelse af Metals arbejde og resultater på arbejdspladser, i lokale medier og i landsdækkende medier.

Det er vigtigt, at Metal er synlig på uddannelsesinstitutionerne, hvor Metals uddannelser er repræsenteret. Dette sikres blandt andet via en stærk ungdomsindsats i Metal Ungdom samtidig med et opsøgende arbejde på uddannelsesinstitutionerne. Derudover arbejder Metal på, at flere unge vælger en uddannelse inden for Metals område.

Den direkte kontakt til medlemmerne er afgørende for at sikre en dynamisk og interessant organisation. Kontakten sikres blandt andet gennem tillidsrepræsentanterne, afdelingerne, forbundets kommunikation gennem Metal Magasinet, internettet, direct mails, telefonopkald fra Metals phonere, de sociale medier mv. Tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne er Metals daglige repræsentanter på arbejdspladsen. Det er Metals mål, at endnu flere arbejdspladser får valgt en tillidsrepræsentant, og at de nuværende tillidsrepræsentanter i størst muligt omfang gennemgår hele Metals grunduddannelse på Metalskolen. I lighed hermed ønsker Metal flere arbejdsmiljørepræsentanter, og at disse ligeledes gennemgår den relevante uddannelse. Metal arbejder også for at fremme oprettelsen af faglige klubber på arbejdspladserne og det generelle klubarbejde. Dette vil sikre medlemmerne en stærk position på arbejdspladserne.

Fundamentet for stærke og veluddannede tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter dannes på Metalskolen. Metalskolen skal sikre kursisterne gode redskaber til at organisere flere medlemmer, viden om Den Danske Model, konkrete forhandlinger, arbejdsmiljø, betydningen af overenskomsten, den globale udvikling, virksomhedsforhold mv.

Metal skal på alle niveauer løbende tilpasse organisationen, så Metals faglige, politiske og organisatoriske mål løses til de lavest mulige omkostninger.

Der foregår løbende sammenlægninger mellem afdelinger. Afdelingerne er suveræne, og derfor kan sådanne sammenlægninger kun foregå i respekt for medlemmernes ønsker i de respektive afdelinger. Sammenlægninger skal foregå med fokus på at styrke servicen over for medlemmerne, så de oplever at få værdi for deres kontingent.

Dansk Metal vil løbende arbejde for at finde naturlige samarbejdspartnere for en fusion, hvor dette kan være relevant i relation til uddannelses- og arbejdsrelaterede områder. Sådanne fusioner skal have fokus på at sikre medlemmerne et stærkere fællesskab, så man kan opnå faglige, politiske og organisatoriske mål.

HANDLINGSPLAN

Fremtidens beskæftigelse



EN JOBSKABENDE ERHVERVSPOLITIK

Overenskomster, uddannelse, arbejdsmiljø, hjælp og service til medlemmer er kerneområder i enhver fagforening. I Dansk Metal arbejder vi desuden for, at der skal føres en jobskabende erhvervspolitik med fokus på høj vækst og beskæftigelse.

Dansk Metal vil løbende minde beslutningstagere og politikere om, at industrien står for over 40 pct. af Danmarks eksport til udlandet og dermed er en forudsætning for at opretholde et velfærdssamfund med gode skoler, hospitaler og et socialt sikkerhedsnet. Dansk Metal vil derfor i den kommende kongresperiode fortsat arbejde for, at Danmark skal vedblive at være et produktionsland.

Dansk Metal vil arbejde for at sikre gode rammevilkår, vækstinitiativer, teknisk forskning og andre forhold af betydning for vores medlemmers beskæftigelsesmuligheder i både industri- og servicevirksomheder.

Globaliseringen giver både muligheder og udfordringer. Danske virksomheder får adgang til nye markeder, og da vi har mange stærke eksportvirksomheder i Danmark, har det været en stor gevinst for dansk økonomi. Udfordringen er, at konkurrencen er skærpet, og derfor er det helt afgørende med et vedvarende fokus på uddannelse, efteruddannelse og videreuddannelse af de faglærte, som udgør grundlaget for, at danske industrivirksomheder kan producere kvalitetsprodukter til resten af verden.

I Danmark vil vi ikke konkurrere med udlandet på lave lønninger eller dårlige arbejdsforhold. Til gengæld vil vi konkurrere på produktivitet, kvalitet, innovation og høj service. Dansk Metals medlemmer har et højt kompetenceniveau, og i samspillet med andre industriarbejdere – fra ufaglærte til ingeniører og forskere – skaber Dansk Metals medlemmer en stor del af grundlaget for Danmarks velstand. Dansk Metal har derfor et vedvarende erhvervspolitisk fokus på at sikre gode rammer for industriproduktion i Danmark, og vi er løbende i kontakt med relevante beslutningstagere, hvad enten det er politikere, embedsmænd eller andre organisationer.

JOBSKABELSE

Danmark tabte mange industriarbejdspladser under krisen. Det gav stigende ledighed. De seneste år er beskæftigelsen igen steget, og arbejdsløsheden blandt Metals medlemmer er ganske lav. Der er dog langt op til det antal industriarbejdspladser, vi havde før krisen.

Skal jobskabelsen yderligere accelerere, skal vi forstærke produktivitetsudviklingen gennem yderligere implementering af ny teknologi og øget digitalisering kombineret med flere kompetencer.

Samtidig bør det overvejes, om man kan give bedre skatteincitamenter til virksomheder, der flytter produktion hjem til Danmark.

FINANSIERING

Skal den danske konkurrenceevne og produktivitet opretholdes og udvikles, vil det kræve flere og nye investeringer. Der er meget kapital i Danmark. Både i form

af pensionsformuer men også som opsparing i virksomheder og hos private. Kunsten bliver at finde instrumenter, der i højere grad sikrer, at den kapital finder anvendelse i jobskabende investeringer.

Det er vigtigt af hensyn til jobskabelsen, at der bliver startet nye virksomheder i Danmark, og at små virksomheder får muligheder for at vokse sig større. Mange små og nystartede virksomheder har problemer med at skaffe risikovillig kapital. Dansk Metal mener, at negative konsekvenser pga. manglende kapital kan afbødes ved at give Vækstfonden flere midler og bedre muligheder for at supplere med alternative finansieringskilder.

SKAT

Beskatning er en helt nødvendig forudsætning for, at vi kan vedligeholde og udbygge det velfærdssamfund, der gennem sikring af f.eks. sundhedsydelse og uddannelse er en af grundstenene i den konkurrencedygtige økonomi, vi har opbygget.

Med en stadig stigende globalisering bliver det nemmere at flytte sine indtægter væk fra områder med høj beskatning. Det kan sætte velfærdssamfundet under pres.

Dansk Metal tager afstand fra skattely og mener, at SKAT skal udstyres med flere og bedre midler til kontrol.

Samtidig er det vigtigt, at skattepolitikken understøtter en udvikling, der gør det attraktivt at investere i arbejdspladser og giver gode incitamenter til efter- og videreuddannelse.

Det er afgørende, at der på sigt arbejdes hen imod et skattesystem, hvor skatten på arbejde lempes, mens beskatningen af immobile aktiver som f.eks. jord og fast ejendom øges.

VELFÆRD

Et stærkt velfærdssamfund baseret på solidariske principper er en af grundstenene i det danske samfund. Sådan har det været i årtier, og sådan skal det også være fremover.

Solidaritet og fællesskab er en forudsætning for, at vi alle kan leve i frihed og tryghed. Vi skal kunne leve i sikker forvisning om, at der er fri og lige adgang til sundhedsvæsenet og til uddannelse. Men det er også afgørende, at vi har velfungerende daginstitutioner, pensioner man kan leve af og et dagpengeniveau, der gør det muligt at eksistere, selvom man for en kortere eller længere periode har mistet sit job. Uden disse foranstaltninger får vi ikke den uddannelse, der gør os i stand til at konkurrere på de globale markeder, og vi får ikke den tryghed, der i sidste ende er med til at styrke sammenhængskraften i samfundet.

Velfærd skal ikke ses som almisser, men som en forudsætning for det stærke og konkurrencedygtige samfund vi har bygget op. Metal vil arbejde for, at vi også fremover har et godt og retfærdigt velfærdssamfund, der på én og samme tid sikrer sammenhængskraften i samfundet og gode rammevilkår for danske arbejdspladser.

DET BLÅ DANMARK

Danmark har en lang tradition som søfartsnation med store internationale rederier. Denne tradition har også ført til en lang underskov af underleverandører inden for skibsfarten. Dansk Metal ønsker en høj dansk beskæftigelse i relation til det Det Blå Danmark såvel til vands som til lands. Således ønsker Metal fortsat høj beskæftigelse og god uddannelse af danske navigatører, skibskokke, maskinister, maskinmestre, skibsmekanikere m.fl. ombord på skibene i såvel danske som internationale farvande. Dette forudsætter også, at rederne i højere grad påtager sig et uddannelsesansvar for alle søfartsuddannelser for at sikre dansk arbejdskraft i fremtiden. Samtidig ønsker Metal, at erhvervsvilkårene for de danske værfter og de øvrige maritime virksomheder er gode, så produktion i Det Blå Danmark kan fortsætte til gavn for vækst og beskæftigelse.

TRANSPORT OG MOBILITET

Gode transportmuligheder og høj mobilitet er vigtigt for, at Dansk Metals medlemmer kan få deres hverdag og arbejdsliv til at fungere, men derudover er transport og mobilitet et centralt rammevilkår med betydning for de fleste danske arbejdspladser. Infrastruktur, transportmuligheder og mobilitet har betydning både til lands, til vands og i luften, og derfor vil Dansk Metal i den kommende kongresperiode blive ved med at arbejde for effektive transportløsninger, høj mobilitet og tidssvarende infrastruktur.

DANSK LUFTFART

Luftfarten beskæftiger 30.000 personer i Danmark, herunder mange af Dansk Metals medlemmer. Dertil kommer de indirekte beskæftigelseseffekter som følge af lufthavnenes og flyselskabernes brug af underleverandører samt de fordele, dansk erhvervsliv har af høj international tilgængelighed fra de danske lufthavne. Sektoren har en høj produktivitet som følge af den hårde internationale konkurrence, og det er vigtigt for hele samfundet, at vi også i fremtiden har en stærk dansk luftfartsbranche. Dansk Metal vil i den kommende kongresperiode derfor arbejde for flere internationale ruter til og fra Danmark, så det er let for både medarbejdere og virksomheder at rejse ud til eksportmarkeder i resten af verden.

FEMERN-FORBINDELSEN

Dansk Metal vil i den kommende kongresperiode arbejde for, at etableringen af Femern-forbindelsen sættes i gang. Både de korte og langsigtede fordele ved Femern-forbindelsen er betydelige, og etableringen af tunnelen vil skabe vækst og arbejdspladser – ikke kun på Sydsjælland, Lolland og Falster, men i hele Danmark. De langsigtede fordele for erhvervsliv og pendlere i form af kortere og mere smidige rejsetider samt hele integrationen mellem Skandinavien og Centraleuropa må heller ikke undervurderes.

BILER OG TRÆNGSEL

De fleste industrivirksomheder ligger ikke længere i byerne, men de er ikke mindre vigtige af den grund. Industrivirksomhederne står for næsten halvdelen af Danmarks eksport til udlandet, og de ligger ofte steder uden offentlige transportmidler, så industriens ansatte er således ofte afhængige af biler, hvis deres arbejds- og familieliv skal hænge sammen. For at sikre mobilitet i arbejdsstyrken kan vi derfor ikke pensionere bilen, selvom grønne organisationer og andre meningsdannere er modstandere af bilkørsel. I Dansk Metal vil vi i den kommende kongresperiode arbejde for løsninger, der vil reducere trængslen i de større byer, men under hensyntagen til, at bilen spiller en væsentlig rolle i mange af vores medlemmers dagligdag.

FORSKNING, UDVIKLING OG INNOVATION

Investeringer i forskning og innovation er grundlaget for fremtidens vækst og beskæftigelse. Dansk Metal mener, at Danmark ikke bare skal ligge på niveau med andre lande – vi skal være i førertrøjen. Under finanskrisen, hvor mange virksomheder måtte spænde livremmen ind, holdt virksomhederne fast i deres investeringer i forskning og udvikling, for viden er og bliver Danmarks vigtigste råstof. Derfor vil Dansk Metal i den kommende kongresperiode arbejde for, at også det offentlige prioriterer den erhvervsrettede forskning højere, for i dag er vi et af de lande, som investerer mindst i teknisk videnskab. Blot omtrent 14 pct. af de samlede forskningsinvesteringer i den offentlige sektor går til teknisk videnskab, og blandt de OECD-lande, der ligner Danmark mest, ligger Danmark i den absolutte bund og langt fra Sverige (21 pct.), Tyskland (23 pct.) og Finland (25 pct.).

ENERGI OG KLIMA

I energi- og klimapolitiske spørgsmål vil Dansk Metal i den kommende kongresperiode arbejde for, at vi i Danmark fortsat skal være ambitiøse med hensyn til grøn omstilling, men vi vil samtidig holde fast i, at Danmark ikke må betragtes som en ø uden forbindelse til resten af verden.

Efterspørgslen efter energi vil være stigende verden over. Ifølge det Internationale Energiagentur vil Indiens energiforbrug være på højde med USA's i 2040. Det er en påmindelse om den realisme, der bør være en del af debatten om den grønne omstilling.

Mange lande i den 3. verden vil efterspørge mere og billig energi – og de vil ikke lade kulminer og olieforekomster stå ubrugt hen. Det er Dansk Metals ønske, at man finder en fornuftig balance i energisystemet, som sikrer fortsat fremgang i vækst og beskæftigelse inden for vedvarende energi og energibesparende produkter. Her har vi udviklet en stærk samling kompetencer blandt medarbejdere, lige fra ufaglærte over faglærte til ingeniører.

Samtidig har Dansk Metal dog stor fokus på, at produktionsvirksomhedernes evne til at konkurrere med udlandet ikke skades af høje energiafgifter. Vi har mange gode, traditionelle produktionsvirksomheder i Danmark. Og deres konkurrenceevne bliver i høj grad bestemt af energipriserne.

DANMARK SOM TEKNOLOGISK PIONÉRLAND PÅ ENERGIOMRÅDET

En fortsat stærk konkurrenceevne på energiområdet fordrer høje investeringer i forskning og udvikling af teknologier på energiområdet.

Dansk erhvervsliv rummer mange styrkepositioner inden for det energiteknologiske område, og fortsat understøttelse af deres forskning og innovation er afgørende for at bevare det konkurrenceforspring, der kan sikre, at danske termostater, fjernvarmeløsninger, pumper, vindmøller og vinduer bliver en del af fremtidens klimaløsninger – til gavn for eksport og beskæftigelse i Danmark.

IKT-ERHVERVSPOLITIK

Den fjerde industrielle revolution eller Industri 4.0 bruges ofte som samlebetegnelser for en række nye produktionsteknologier som fx 3D-print, datadreven innovation, sensorteknologi og internet of things. Teknologierne vurderes at have potentiale til at øge innovationsevnen og produktiviteten markant i danske industrivirksomheder. Et højt automatiserings- og digitaliseringsniveau i bred forstand er en afgørende forudsætning for en stærk konkurrenceevne i fremtidens Danmark.

Dansk Metal vil i den kommende kongresperiode derfor arbejde for, at der investeres i at understøtte forskning og udvikling, som kan nedbryde de barrierer, der står i vejen for, at den fjerde industrielle revolution også når ud til de små og mellemstore danske industrivirksomheder.

Dansk Metal anbefaler blandt andet et vedvarende fokus på at uddanne og efteruddanne industriens medarbejdere, så de har de kompetencer, der er forudsætningen for at drage nytte af den fjerde industrielle revolutions nye teknologier. Desuden anbefaler Dansk Metal en fortsat prioritering af Manufacturing Academy of Denmark (MADE), som blandt andet har til formål at bringe automatiseringsløsninger og ny teknologi ud i danske industrivirksomheder i samarbejde mellem faglærte, ingeniører og forskere.

HANDLINGSPLAN

Uddannelse



Danmark som produktionsland kræver veluddannede faglærte, der er innovative, omstillingsparate og har lyst til videreuddannelse.

En af de store udfordringer på dagens og fremtidens arbejdsmarked er mangel på faglært arbejdskraft, især på jern- og metalområdet.

I årevis har alt for mange virksomheder forsømt at uddanne tilstrækkeligt med unge mennesker. Det skal der findes løsninger på – ikke mindst ved at der oprettes flere praktikpladser.

Det er dog også nødvendigt, at alle løbende uddanner sig gennem arbejdslivet for at bevare og skabe nye arbejdspladser i Danmark.

For at vi kan leve op til dette, kræves gode tidssvarende uddannelser, som kan tiltrække flere og nye grupper af unge til vores brancher. Det kræver også, at erhvervsuddannelsessystemet er attraktivt for unge, der ønsker at bygge videre på en erhvervsuddannelse, samtidig med at det selvfølgelig skal være muligt at målrette sin indsats efter at blive en dygtig faglært.

Vi skal fortsat have fokus på og fastholde, at partsstyring er omdrejningspunktet for styring af alle uddannelser, der retter sig mod det erhvervsfaglige område.

NY ERHVERVSUDDANNELSE

Med erhvervsuddannelsesreformen er der skabt en ny dagsorden for, hvad en erhvervsuddannelse er, og hvad en faglært skal kunne. Dansk Metal bakker op om reformen.

Erhvervsuddannelserne skal stå for høj kvalitet, og der skal stilles krav i uddannelserne. Der er kommet adgangskrav både ved indgangen til grundforløbene og i overgangene til hovedforløbene.

Kvaliteten skal sikres gennem opfyldelsen af fire klare politiske mål:

- Flere elever skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse
- Flere skal fuldføre en erhvervsuddannelse
- Erhvervsuddannelserne skal udfordre eleverne, så de bliver så dygtige som muligt
- Tilliden til og trivslen på erhvervsskolerne skal styrkes.

Det er nu tydeliggjort, at det er kommunernes ansvar – også økonomisk – at sikre, at eleverne er parate til en ungdomsuddannelse.

Erhvervsuddannelserne skal i langt højere grad være ungdomsuddannelser igen, og uddannelserne skal være kendt for høj kvalitet og sikker beskæftigelse efter endt uddannelse.

For at sikre flere faglærte er det vigtigt, at erhvervsuddannelse for voksne (EUV) kommer til at virke efter hensigten, og her er der fortsat meget, som der kan rettes op på i forbindelse med reformen.

Metal vil arbejde for, at EUD-reformen bliver implementeret, og for:

- at flere unge søger metaluddannelserne
- at flere voksne – over 25 år – søger erhvervsuddannelserne
- at vi udbyder de rigtige uddannelser
- at kvaliteten styrkes på vores uddannelser
- at erhvervsskolerne har mulighed for at undervise på tidssvarende udstyr
- at skolerne samarbejder på tværs af højniveaufag, talentspor og EUX for at sikre, at alle elever bliver så dygtige som muligt.

FLERE UNGE SKAL SØGE ERHVERVSUDDANNELSERNE

Metal vil arbejde for at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse og dermed sikre tilgangen af faglærte i fremtiden.

For at gøre erhvervsuddannelserne interessante for unge er det vigtigt, at der er praktikpladser nok.

På mange af Metals uddannelser er der uddannelsesgaranti, men der er også uddannelser, der bør kunne udbydes med praktikpladsgaranti.

Derfor vil Dansk Metal arbejde for, at der på udvalgte uddannelser gives praktikpladsgaranti.

Der er i dag meget stramme EMMA-kriterier (Egnet – Mobil geografisk – Mobilt uddannelsesvalg – Aktiv søgende) for elever på praktikcentrene.

Dansk Metal vil arbejde for, at kravene for de unge i forhold til den geografiske mobilitet er rimelige.

Metal vil også arbejde for at fjerne kravet om, at en elev skal vælge anden uddannelse, såfremt han/hun ikke kan opnå en praktikplads inden for det ønskede fag.

FLERE VOKSNE OVER 25 ÅR SØGER EN ERHVERVSUDDANNELSE

Metal vil også arbejde for, at flere voksne over 25 år søger en erhvervsuddannelse via den nye uddannelsesform (EUV) målrettet netop denne gruppe.

DE RIGTIGE UDDANNELSER

Dansk Metal vil arbejde for, at vores uddannelser indeholder kompetencemål, der er tilpasset brugen af ny teknologi i virksomhederne. Det betyder, at der fx skal indarbejdes emner som ventilations-, vind-, drone- og robotteknologi i alle de uddannelser, hvor det giver mening.

KVALITET I METALUDDANNELSERNE

Metal vil fortsat arbejde for, at uddannelserne udvikles i tæt dialog med skoler, afdelinger, skuemestre og medlemmer af de lokale uddannelsesudvalg.

Overgangskravene til uddannelsernes hovedforløb skal løbende vurderes, så det sikres, at kravene er rimelige i forhold til uddannelsernes slutmål.

Derudover skal det være nemmere for elever, der påbegynder deres erhvervsuddannelse på grundforløb 2, at erhverve sig de krævede kompetencer ift. uddannelsens overgangskrav.

TIDSSVARENDE Udstyr PÅ ERHVERVSSKOLERNE

Metal vil arbejde for, at erhvervsskolerne generelt får en bedre økonomi og vil have specielt fokus på udstyr.

Metal vil fortsat arbejde for, at erhvervsskolerne har midler til at indkøbe det nyeste udstyr, samtidig med at udvalgte skoler skal kunne fungere som videnscentre.

Et videnscenter skal sikre, at lærlinge i virksomhedsaftaler, skolepraktikelever og mindre virksomheder kan arbejde med avancerede løsninger.

SKOLERNES SAMARBEJDE

For at sikre udbud af kvalificeret undervisning skal skolerne samarbejde om udbud af højniveaufag, talentspor og EUX.

Det er vigtigt for Metal, at alle elever har mulighed for at blive fagligt udfordret. Dette kræver ekstra gode lærer- og udstyrskompetencer samt et tæt samarbejde med virksomhederne.

Dansk Metal vil arbejde for, at erhvervsskolerne har gode muligheder for, at underviserne til enhver tid er opdaterede om anvendelse af den nyeste teknologi og de nyeste pædagogiske metoder.

Derudover skal vi sikre os et videst muligt geografisk udbud af relevante grundforløb, idet unges valg af uddannelse afhænger meget af muligheder i lokalsamfundet.

Derimod skal vi i forbindelse med hovedforløbene overveje, om der i visse tilfælde skal være et mindre udbud af uddannelsesgodkendelser for at sikre, at de skoler, der gennemfører uddannelserne, har de fornødne ressourcer og det optimale udstyr.

Samling af hovedforløbsudbud kan desuden sikre lærlingene et større fagfælleskab og bedre muligheder for at vælge valgfrie specialefag, højniveaufag, talentspor og EUX – det er vigtigt, at vi giver vores lærlinge de bedste betingelser for at få en god uddannelse.

PRAKTIKPLADSER

Metal vil arbejde for, at lærlinge kan tage deres praktiske uddannelse i ordinære aftaleforhold. Ordinære uddannelsesaftaler skal fortsat være den primære aftaleform, der understøtter vekseluddannelsessystemet.

Lærlinge på korte uddannelsesaftaler og delaftaler skal have samme løn- og arbejdsforhold, som lærlinge i lange aftaler.

Dansk Metal vil arbejde for, at virksomheder kan søge et større økonomisk tilskud til lærlinges lønrefusion hos Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB), der dækker de faktiske omkostninger.

Der skal ligeledes kunne etableres specifikke praktikpladsindsatser for faglige udvalg, som dækkes af AUB. Bl.a. vil Metal arbejde på at udforme en model for virksomhedssamarbejde i lokale klynger, som kan sikre lokal praktikpladsgaranti. Midler fra AUB skal også kunne anvendes af de faglige udvalg til specifikke projekter/kampagner til lærlingerekruttering, aktivering af virksomheder og voksenvejledning.

FOLKESKOLEN

Dansk Metal skal være en aktiv medspiller for at sikre, at elever forlader folkeskolen med et ordentligt fundament.

Metal vil i samarbejde med folkeskoler og erhvervsskoler arbejde for, at elever i udkolingen får mulighed for at afprøve forskellige håndværk, både i sammenhæng med folkeskolens fag og elevernes mulighed for at komme i erhvervspraktik.

VEJLEDNING AF UNGE I FORHOLD TIL UDDANNELSESVALG

Vejledning af unge i forhold til valg af ungdomsuddannelse skal styrkes. Det betyder, at UU-vejlederne skal klædes på til at indgå en kvalificeret dialog med de unge om uddannelsesvalg.

Unge, der ikke er uddannelsesparate efter folkeskolen, skal kunne tilbydes et alternativt uddannelsesforløb. Det skal være muligt for disse unge, der har afsluttet folkeskolen uden de nødvendige kompetencer, som er en forudsætning for at begynde på en ungdomsuddannelse, at gøre sig uddannelsesparate i et specielt tilrettelagt forløb. Et sådant forløb kan forankres i ungdomsskoler, EGU og produktionsskoler. Metal vil arbejde for en fortsat skoleydelse, som minimum er på det nuværende niveau.

Dansk Metal vil løbende udvikle information, der oplyser om vores uddannelser – hvilke kompetencekrav der stilles, hvilke jobprofiler uddannelserne retter sig mod samt mulige efter- og videreuddannelser. Denne information skal både rettes mod unge fra folkeskolen, forældrene og unge, der har afsluttet en anden ungdomsuddannelse eller dele heraf.

MERE VOKSEN- OG EFTERUDDANNELSE (VEU)

Produktion er en kilde til dansk velfærd og velstand. Forudsætningen for, at vi kan udvikle og fastholde produktionen i Danmark, er et højt vidensniveau blandt medarbejderne, og derfor er bl.a. voksen- og efteruddannelse nøglen til fremtidens vækst.

Dansk Metal vil arbejde for, at flest mulige medlemmer får et uddannelsesløft og gennem Metal KarrierePlan tilbyde medlemmerne kvalificeret vejledning og hjælp til efteruddannelse.

Ligeledes vil Metal have fokus på supplerende uddannelsesbeviser, der kan udstedes efter deltagelse i specifikke efteruddannelseskurser og arbejde inden for området. Der bliver løbende udviklet kompetencepakker, som målrettes dette område.

Der skal fortsat arbejdes aktivt for, at flere virksomheder og medarbejdere får kendskab til kompetenceudviklingsfondene, som udspringer af overenskomsterne. Metal vil arbejde for, at flere kan deltage i individuel kompetenceafklaring på erhvervsskolerne, så flere i sidste ende gennemfører en erhvervsuddannelse. Efteruddannelse er vigtigt for vores medlemmer, således at de til stadighed kan opdateres og ad denne vej sikres gode løn- og jobmuligheder. Efteruddannelse bør i højere grad planlægges i virksomhederne. Tillidsrepræsentanter, afdelingerne og forbundet skal arbejde for at understøtte dette.

Metal vil løbende understøtte og udvikle AMU-systemet, så det bliver et reelt tilbud til alle, og skabe nye relevante AMU-kurser.

Det skal være muligt at deltage på AMU-kurser, uanset hvilket uddannelsesniveau man er på, og de økonomiske forhold bør forbedres, når man deltager i AMU.

Deltagerbetalinger, gebyrer og godtgørelser for uddannelse er politisk bestemt. Metal anerkender dette som et middel til at regulere området og således understøtte uddannelsesaktivitet dér, hvor der er mest brug for det. Metal arbejder for et sammenhængende efteruddannelsessystem fra forberedende voksenundervisning (FVU) til og med diplomuddannelser.

VIDEREGÅENDE UDDANNELSE

Metal vil arbejde for, at flere faglærte inden for Metals område kan få en videregående uddannelse.

Dansk Metal vil arbejde for, at flere medlemmer videreuddanner sig på fuldtidsuddannelser og især på deltidsuddannelser.

Dansk Metal vil arbejde for at sikre bedre muligheder for at anvende uddannelserne.

DET PARALLELLE SYSTEM

I det parallelle system skal der i høj grad rekrutteres fra voksne faglærte eller voksne med gymnasial uddannelse. Opgaven med at opgradere faglærte tjener to formål: Dels sikres der et udbud af erfarne arbejdsmarkedspartate videreuddannede, dels sikres der "plads til" de mange ufaglærte, der skal løftets til faglært niveau.

Adgangskrav til videregående uddannelser skal tilgodese andre kompetencer end de gymnasiale. EUD, AMU og øvrige kompetencer erhvervet gennem job skal gennem realkompetencevurderinger godskrives via merit og dermed afkorte uddannelsesiden for den enkelte samt sikre en bedre udnyttelse af samfundets uddannelsesudgifter.

Der skal skabes bedre kendskab til mulighederne for videreuddannelse blandt EUD-elever, faglærte og virksomheder.

Der er blevet udviklet tekniske akademiuddannelser, som er modulopbyggede uddannelser på deltid, og vi arbejder fortsat på at udvikle flere uddannelser inden for det tekniske område.

Der skal skabes bedre økonomi for de voksne, der deltager i videreuddannelse.

VEJLEDNING I FORBINDELSE MED VOKSEN- OG VIDERE- UDDANNELSER

Vejledning på EUD skal gives med sigte på videregående uddannelse på samme måde, som det foregår på gymnasiale uddannelser.

Der mangler et system, der kan binde vejledningen fra de forskellige områder sammen, således at et og samme vejledningscenter kan vejlede både om efter- og videreuddannelsesmuligheder for personer, der har været væk fra uddannelsessystemet.

Metal vil arbejde for, at der etableres en egentlig institutionsuafhængig voksenvejledning i tæt samspil med arbejdsmarkedets parter.

VEU-centrene lever generelt ikke op til forventningerne, derfor bør de

nedlægges og erstattes af et egentligt vejledningscenter, som styres af arbejds-markedets parter.

METALS REPRÆSENTANTER PÅ ERHVERVSSKOLERNE

Dansk Metal er repræsenteret i bestyrelser og lokale uddannelsesudvalg. For at sikre at vores repræsentanter i praksis kan udmønte Metals uddannelsespolitik, skal der til stadighed være et formelt samarbejde og koordinering mellem repræsentanterne og forbundet.

Forbundet vil sammen med vores repræsentanter i erhvervsskolernes bestyrelser arbejde for, at disse repræsentanter er klædt på til at indgå i den ledelsesmæssige rolle i bestyrelserne.

LOKALE UDDANNELSESUDVALG

Metal vil arbejde for, at vores medlemmer i de lokale uddannelsesudvalg er klædt ordentligt på. Derfor er det vigtigt, at vi arbejder for at orientere vores repræsentanter om, hvad deres opgave er, hvordan de kan få indflydelse, og hvilke emner der er oppe i tiden, og som bør behandles af de lokale uddannelsesudvalg. Forbundet vil afholde fyraftensmøder fordelt over hele landet og stiller i øvrigt gerne op til lokale arrangementer, såfremt der er behov for dette.

SKUEMESTRE

Skuemestre ved afsluttende svendeprøver er en god tradition, som vi vil fastholde og udvikle i de uddannelser, hvor der er truffet aftale om en sådan ordning. Ordningen skal til stadighed evalueres, og der skal være informationsdeling mellem skuemestre og forbundet.

Forbundet vil afholde fyraftensmøder fordelt over hele landet og stiller i øvrigt gerne op til lokale arrangementer, såfremt der er behov for dette.

DIGITALISERING OG AUTOMATISERING IFM. UDDANNELSER

Digitalisering og automatisering har allerede indvirkning på vores erhvervsuddannelser. Denne udvikling vil fortsætte i et hastigt stigende tempo. Robotter vinder i stigende grad indpas på bl.a. automatik-, industritekniker- og smedeområdet.

Det er vigtigt, at uddannelserne følger med den teknologiske udvikling. Allerede nu udvikles nye fag til erhvervsuddannelserne og nye AMU-kurser. Dansk Metal vil arbejde for, at udvikling af nye fag og kurser i digitalisering og automatisering prioriteres endnu højere. Digitalisering og automatisering tages i betragtning på alle vores kurser og erhvervsuddannelser i alle brancher.

ORGANISERING AF IKT-OMRÅDET OG KARRIEREPLAN

Forbundet vil fortsat støtte afdelingernes medlemshvervning på IKT-området. Der er et stort potentiale, da antallet af uddannede it-supportere, datafagteknikere, multimedie-integratorer og multimedie-animatører er stærkt stigende. Inden for IKT-sektoren går udviklingen utroligt hurtigt. Efteruddannelse er derfor særdeles vigtigt for denne medlemsgruppe. Metal KarrierePlan skal i denne sammenhæng bruges aktivt i vores hverveindsatser på IKT-området.

A close-up, slightly low-angle shot of a woman with short, dark brown hair, smiling warmly at the camera. She is wearing a dark blue long-sleeved shirt. The background is a blurred workshop or factory setting with various mechanical parts and equipment visible. The lighting is soft and focused on her face.

HANDLINGSPLAN

Arbejdsmarked

UDBYGNING AF DEN DANSKE ARBEJDSMARKEDSMODEL MED FOKUS PÅ UDDANNELSE OG TRYGHED

Metal støtter aktivlinjen i arbejdsmarkedspolitikken, der skal bidrage til et godt jobmatch og et højt beskæftigelsesniveau. Samtidig er økonomisk tryghed for lønmodtagerne i forbindelse med sygdom, arbejdsløshed, nedsat arbejdsevne og tilbagetrækning helt afgørende for et velfungerende og fleksibelt arbejdsmarked. Der er de seneste år vedtaget omfattende arbejdsmarkedsreformer af tilbagetrækning, førtidspension, fleksjob, sygedagpenge, beskæftigelsesindsats og dagpenge.

Metal støtter arbejdsmarkedsreformer med et klart beskæftigessigte. Men det står allerede nu klart, at flere af de aktiv- og sikringselementer, der er indeholdt i reformerne, er utilstrækkelige. Der er derfor et behov for at styrke den aktive arbejdsmarkedspolitik og øge den økonomiske tryghed i den danske arbejdsmarkedsmodel.

Metal JobService er i dag indarbejdet som en kerneydelse i Dansk Metal. Medlemmerne er glade for og virksomhederne er tilfredse med den service, de får gennem Metal JobService. Metal JobService har et stærkt brand blandt de politiske beslutningstagere og aktørerne på arbejdsmarkedsområdet. De kommende år skal Metal Jobservice udvikles, så jobformidlingen også prioriterer Metalmedlemmer, der ønsker jobskifte, og medlemmer med særlig risiko for langtidsledighed.

Metal JobStarter er en medlemsydelse, der indeholder et stort potentiale for at hjælpe opsagte medlemmer hurtigt i job. Mange medlemmer har allerede taget imod tilbuddet om en JobStarter-samtale, men det har vist sig, at der er behov for, at flere opsagte medlemmer får tilbud om råd og vejledning i opsigelsesperioden, så de hurtigst muligt finder nyt job.

Metal vil gøre en særlig indsats på syv prioriterede områder:

- ▶ Bedre uddannelsesmuligheder for de arbejdsløse skal sikre en fleksibel og velkvalificeret arbejdsstyrke
- ▶ Arbejdsløse medlemmer af a-kassen skal sikres en rimelig kompensation, når de rammes af arbejdsløshed
- ▶ Lønmodtagere, der midlertidigt er ude af arbejdsmarkedet på grund af sygdom, skal sikres en indsats og et rimeligt forsørgelsesgrundlag, så de hurtigst muligt kommer tilbage i job
- ▶ Lønmodtagere med nedsat arbejdsevne skal have bedre muligheder for fastholdelse på værdige vilkår
- ▶ Der skal være en værdig mulighed for tidligere tilbagetrækning for de lønmodtagere, som ikke kan blive på arbejdsmarkedet til pensionsalderen
- ▶ Metal JobService udvikles, så den også prioriterer medlemmer, der ønsker jobskifte, og arbejdsløse med risiko for langtidsledighed
- ▶ Flere medlemmer skal have tilbud om Metal JobStarter-samtale.

BEDRE UDDANNELSESMULIGHEDER FOR ARBEJDSLØSE

Beskæftigelsesreformen lagde nye og bedre rammer for arbejdsløse faglærte muligheder for opkvalificering. Den stigende mangel på dygtige håndværkere

øger behovet for opkvalificering rettet mod områder med behov for arbejdskraft. Der er derfor behov for over en bred kam at opkvalificere arbejdsløse mod områder, hvor der mangler faglært arbejdskraft.

Metal vil arbejde for, at begrænsningerne i ufaglærte og faglærtes adgang til uddannelse fjernes via bedre rettigheder og muligheder for tidlig jobrettet uddannelse. Mulighederne skal afspejle behovene hos den arbejdsløse og på arbejdsmarkedet. Det relevante kursusudbud skal sikres.

Metal vil arbejde for, at faglærtes adgang til voksenlærlingeordningen forbedres. Arbejdsløse faglærte skal have tidligere adgang til voksenlærlingeforløb, særligt inden for mangelområder. Beskæftigede faglærte med forældet uddannelse skal have adgang til voksenlærlingeordningen på linje med ufaglærte beskæftigede. Metal vil arbejde for bedre adgang for ufaglærte og faglærte arbejdsløse til sporskifte, der skal omskole den enkelte væk fra brancher og fag med dårlige beskæftigelsesmuligheder over til brancher med mangel på arbejdskraft.

BEDRE ØKONOMISK DÆKNING VED ARBEJDSLØSHED

Den sociale sikkerhed ved arbejdsløshed skal sikres gennem en dækkende arbejdsløshedsforsikring, der yder en rimelig kompensation for løntab. Dette er en afgørende forudsætning for den høje jobmobilitet på det danske arbejdsmarked. Sådan er virkeligheden ikke i dag. Kompensationen ved arbejdsløshed er for den typiske metalarbejder under 50 pct. Skattereformen vil de kommende år yderligere reducere dagpengenes dækningsgrad.

Dagpengereformen retter ikke op på dagpengenes lave dækningsgrad. Tværtimod vil indførelsen af karenstage yderligere nedsætte dagpengebeløbet.

Den stadigt lavere kompensation ved arbejdsløshed er et problem. Dels giver den ikke den erstatning for indkomstbortfaldet, der kan bringe den arbejdsløse igen selv kortere ledighedsperioder uden alvorlige sociale konsekvenser. Dels betyder den lave kompensationsgrad, at det for store grupper af lønmodtagere ikke er attraktivt at lade sig arbejdsløshedsforsikre. Derfor vil Metal arbejde for en forhøjelse af det højeste dagpengebeløb.

BEDRE INDSATS FOR SYGEMELDTE

Reformen af sygedagpenge indeholder gode og perspektivrige elementer, der bl.a. afskaffer den tidligere varighedsbegrænsning på 52 uger og indfører principet om en tidlig, helhedsorienteret og tværfaglig indsats.

Kommunernes kassetænkning og utilstrækkelige indsats har imidlertid betydet, at sygdomsramte i alt for mange tilfælde parkeres i jobafklaringsforløb på en lavere ydelse.

Den tværfaglige indsats, der ideelt set skal kombinere en indsats mellem social-, beskæftigelses- og sundhedssystemet, fungerer langt fra optimalt. Der mangler alt for ofte de nødvendige udredninger, der skal ligge til grund for den syges revurdering efter senest 22 uger.

For Dansk Metal er det afgørende, at indsatsen handler om at hjælpe sygemeldte tilbage i job hurtigst muligt.

Dansk Metal vil arbejde for, at intentionerne bag sygedagpengereformen føres ud i praksis blandt landets kommuner. Konkret vil fokus være på kommunernes udregningspraksis inden for 22 uger samt benyttelsen af jobafklaringsforløb. Sygemeldte, der endnu ikke er udredt eller startet i jobafklaringsforløb, bør ikke sættes ned i ydelse.

BEDRE MULIGHEDER FOR FASTHOLDELSE PÅ VÆRDIGE VILKÅR

Fleksjobordningen giver begrænsede mulighederne for, at medarbejdere med nedsat arbejdsevne fastholdes på arbejdspladsen. Kravet om en forudgående ansættelse på 12 måneder efter de sociale kapitler inden ansættelse i fleksjob på samme virksomhed er en helt nødvendig restriktion i mulighederne for, at medarbejdere med nedsat arbejdsevne kan bevare en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. Derfor vil Metal arbejde for, at reglen om 12 måneders forudgående ansættelse efter de sociale kapitler forud for bevilling af fleksjob ophæves. Reformen af fleksjob har muliggjort oprettelse af minifleksjob med et lavt ugentligt timetal. Det er positivt, at også personer med lav arbejdsevne har mulighed for en tilknytning til arbejdsmarkedet særligt med det perspektiv at øge beskæftigelsesomfanget over tid.

Erfaringerne fra reformens første år tyder på, at kommunerne for at omgå førtidspension i stort omfang kassetænker og presser personer uden en reel arbejdsevne i såkaldte ressourceforløb med henblik på oprettelse af minifleksjob i ganske få timer om ugen. Metal vil arbejde for, at kommunernes misbrug af mulighederne for oprettelse af minifleksjob stoppes.

MULIGHED FOR VÆRDIG TILBAGETRÆKNING FRA ARBEJDSMARKEDET

Som følge af tilbagetrækningsreformerne vil folkepensions- og efterlønssalderen stige markant de kommende år. Samtidig er det i dag kun ca. 25 pct. af de arbejdsløshedsforsikrede, der betaler til efterlønssordningen sammenlignet med ca. 60 pct. i 2011 før efterlønssindgrebet.

Metal er enig i det samfundsøkonomiske behov for, at folkepensions- og efterlønssalderen hæves i takt med, at middellevetiden stiger.

De helt nødvendige forudsætninger herfor er imidlertid, at det gennem en forebyggelses- og fastholdelsesindsats sikres, at lønmodtagerne kan være længere tid på arbejdsmarkedet.

Samtidig skal der være ordninger for tidlig tilbagetrækning for de lønmodtagere, der på grund af fysisk og psykisk nedslidning ikke kan blive på arbejdsmarkedet frem til pensionsalderen.

Tilbagetrækningsreformerne indeholdt ikke initiativer til forebyggelse og fastholdelse.

Ændringerne i efterlønssordningen er de facto en afskaffelse af ordningen. Den såkaldte seniorførtidspension har vist sig ikke at være en reel mulighed for tidligere tilbagetrækning, da den baserer sig på de samme restriktive kriterier som den almindelige førtidspensionsordning.

Metal vil derfor arbejde for, at der etableres en ordning, som sikrer nedslidte lønmodtagere mulighed for tidlig og værdig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Ordningen skal etableres som en rettighed uafhængig af kommunal visitering. Ordningen skal gælde fem år før folkepensionsalderen og skal basere sig på objektive kriterier, bl.a. vedrørende antal forudgående år på arbejdsmarkedet og omfanget af nedslidning inden for branchen.

FORTSAT UDVIKLING AF METAL JOBSERVICE

Metal JobService fremstår i dag som en kerneydelse i Metal, som både medlemmer og virksomheder udtrykker stor tilfredshed med. Med den faldende og lave ledighed inden for de fleste af Metals jobområder er der et mindre potentiale end tidligere for den traditionelle jobformidling, hvor der sker et umiddelbart match mellem en virksomhed og en arbejdsløs til et konkret job. Samtidig er der udsigt til, at virksomhederne også i årene fremover vil efterspørge dygtige håndværkere med Metaluddannelser.

Dette åbner op for at udvikle Metal JobService på to områder. For det første skal der være et øget fokus på at hjælpe langtidslidende medlemmer og medlemmer med risiko for langtidslidighed samt medlemmer, der har opbrugt deres dagpenget i job. Midlet hertil er bl.a. en håndholdt formidlingsindsats, der indeholder virksomhedskontakt og jobrettet uddannelse. Indsatsen bygger dermed videre på Dansk Metals styrkepositioner i jobformidlingen.

For det andet giver den lave ledighed mulighed for at udvikle nye formidlings-tilbud til medlemmer i job. Målttede tilbud til medlemmer, der ønsker job-skifte, vil være et nyt medlemsrettet initiativ, der potentielt omfatter en stor del af Metals medlemsgruppe. Initiativet vil bl.a. omfatte lettere adgang for medlemmer i job til at oprette CV i Metal JobService, mere synlig annoncering af jobåbninger i Metal JobService og direkte medlemskontakt vedrørende konkrete jobs.

FLERE SKAL HAVE TILBUD OM METAL JOBSTARTER-SAMTALE

De fleste overenskomster på Metalområdet indeholder en mulighed for, at den opsagte kan få en to-timers vejledningssamtale i a-kassen eller fagforeningen. I Metal udbydes denne mulighed til medlemmerne som Metal JobStarter-samtalen.

JobStarter-samtalen er et godt springbræt for medlemmet til at komme hurtigt tilbage i job via gode råd og jobsøgning, jobformidling eller jobrettet uddannelse. Metal JobStarter-samtalen er også medvirkende til at forankre beskæftigelsesindsatsen i regi af a-kasserne og de faglige organisationer.

Ca. 500 medlemmer har siden maj 2014 taget imod tilbuddet om en JobStarter-samtale. Potentialet for medlemmer, der kan have gavn af en JobStarter-samtale, er imidlertid langt større.

Derfor vil Metal arbejde for, at langt flere opsagte medlemmer tager imod tilbuddet om en JobStarter-samtale. Dette skal bl.a. ske via en øget informationsindsats over for tillidsrepræsentanter, større synlighed af Metal JobStarter-samtalen over for medlemmerne samt bedre forankring i afdelingerne af Metal JobStarter-samtalen.



HANDLINGSPLAN

Arbejdsmiljø



ET SIKKERT OG SUNDT ARBEJDSMILJØ

Dansk Metal vil arbejde for et sikkert, sundt og udviklende arbejdsmiljø. Det skal både ske ved at styrke brugen af overenskomstmæssige aftaler om arbejdsmiljø og ved at samarbejde med Arbejdstilsynet.

Metal vil prioritere indsatsen mod arbejdsulykker, fysisk og psykisk nedslidning og arbejde med farlige kemikalier. Nedslidning og ulykker er de væsentligste grunde til, at medlemmer af Metal forlader arbejdsmarkedet før tid, og selvom Metal styrker den forebyggende indsats, vil der fortsat være mange medlemmer, som allerede har fået ødelagt helbredet af dårligt arbejdsmiljø.

Metal vil fortsat arbejde for at indgå aftaler og få indført regler om forebyggelse af dårligt psykisk arbejdsmiljø og for bedre trivsel til gavn for medlemmer, arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter.

Metal skal arbejde for en forståelse af, at stress er et fælles problem på arbejdspladsen og ikke et individuelt problem.

Det skal indskærpes, at arbejdsgiveren har en forpligtelse til at forebygge stress blandt medarbejderne med et sikkert og sundt arbejdsmiljø.

Som et led heri skal Metal arbejde for en større beskyttelse af medlemmernes persondata. Med den øgede brug af registrering via sociale medier, GPS-systemer m.v. har virksomheder muligheden for at kortlægge den enkeltes private færden. Der er derfor behov for, at lovgivning og aftaler på disse områder skærpes.

ET STÆRKERE ARBEJDSSTILSYN

Metal vil søge indflydelse på den nationale arbejdsmiljøpolitik gennem samarbejde med Folketingets politiske partier.

Metal vil arbejde for at styrke Arbejdstilsynets muligheder for at føre effektivt tilsyn med de virksomheder, der har det dårligste arbejdsmiljø.

Metal vil arbejde for, at der tilføres flere faste ressourcer til Arbejdstilsynet, så det bliver muligt, at udføre en effektiv kontrol med virksomhedernes overholdelse af påbud med frist og strakspåbud, ligesom Arbejdstilsynet også skal tilføres de fornødne ressourcer til at kontrollere arbejdsmiljøet på skiftende midlertidige arbejdssteder samt føre kontrol med, at bygherre overholder sine pligter efter Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 117 af 5. februar 2013.

Der skal desuden være tilstrækkelige ressourcer til, at Arbejdstilsynet, som supplement til det generelle tilsyn, kan gennemføre særlige indsatser inden for belastede brancher og alvorlige arbejdsmiljøproblemer, herunder det psykiske arbejdsmiljø, men også af særligt udsatte grupper, f.eks. lærlinge, unge og udenlandske arbejdere.

Der skal sikres høj kvalitet og effektiv udnyttelse af Arbejdstilsynets ressourcer.

Dansk Metal vil arbejde for, at Arbejdstilsynet i højere grad rekrutterer medarbejdere med håndværksmæssig baggrund. Det skal bidrage til, at de tilsynsførendes faglige viden inden for brancheområderne udnyttes bedre.

Metal vil styrke den faglige indsats mod social dumping og vil arbejde for, at Arbejdstilsynet og politiet kan fastholde deres fælles indsats for at få såvel udenlandske som danske virksomheder til at overholde aftaler og love, herunder arbejdsmiljølovens regler. Som led heri vil Metal arbejde på, at Arbejdstilsynet får

adgang til private boliger for at føre kontrol med, om virksomhederne overholder regler og aftaler.

Metal vil desuden styrke indsatsen mod social dumping ved at indføre klare og præcise regler om opdraggiverens pligter, som organisationerne og Arbejdstilsynet kan håndhæve effektivt.

RÅDGIVNING OG ØKONOMISKE INCITAMENTER

Dansk Metal vil arbejde for, at der indføres en rådgivningsordning om arbejdsmiljø, der sikrer, at de virksomheder, der ikke har viden og ressourcer til at holde styr på arbejdsmiljøet, kan trække på den nødvendige rådgivning om, hvorledes de kan leve op til arbejdsmiljølovens minimumskrav.

Dansk Metal vil arbejde for, at der indføres økonomiske incitamenter, der bidrager til, at virksomhederne overholder arbejdsmiljølovens regler. De virksomheder, som kan dokumentere et godt arbejdsmiljø, skal have økonomiske fordele. Det kan f.eks. være billigere arbejdsskadeforsikring og fortrinsret ved udbud og større indkøb. Udbydere af større opgaver skal påtage sig et ansvar for, at arbejdet udføres arbejdsmiljømæssigt forsvarligt. Virksomheder, som markedsfører sig på, at de har styr på arbejdsmiljøet, skal stille krav til deres underleverandører om, at de også skal have styr på arbejdsmiljøet.

UDDANNELSE I SIKKERHED

Selvom der påhviler virksomhedernes øverste ledelse et klart ansvar for arbejdsmiljøforholdene i den enkelte virksomhed, er det de færreste ledere, der har det nødvendige kendskab til deres pligter og ansvar og til, hvorledes de kan drive virksomheden fremad ikke bare mod en bedre bundlinje, men også mod et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Metal vil derfor arbejde for, at der indføres et krav om obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse for alle lag i virksomhedernes ledelse.

En del alvorlige arbejdsulykker skyldes svigtende maskinsikkerhed. Årsagen kan både være forkert betjening, fejl og mangler i konstruktionen eller manglende service og vedligehold, hvilket også er den væsentligste grund til, at der ved visse typer maskiner stilles krav om særlig uddannelse til montører og servicefolk. Desværre er der et ønske i Danmark og i det øvrige EU om at fjerne disse krav med den begrundelse, at man vil fjerne administrative byrder for virksomhederne og derved styrke deres konkurrenceevne. Der er derfor behov for en styrket indsats for at fastholde og udvide kravet om uddannelse ved arbejde med de farlige maskiner.

Dansk Metal vil derfor i den kommende kongresperiode arbejde for, at der indføres krav om særlige faglærte uddannelser ved montage, service og reparation af farlige maskiner såsom elevatorer, autolifte og mobile køleanlæg.

VIKRSOMHEDERNES ARBEJDSMILJØARBEJDE

Dansk Metal vil arbejde for, at arbejdsmiljøorganisationen styrkes i virksomhederne, så virksomheder med fem ansatte og derover skal vælge en arbejdsmiljø-

repræsentant. Der skal desuden indføres et krav om, at arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter eller en repræsentant for de ansatte på helt små virksomheder skal underskrive tilbagemeldinger på påbud fra Arbejdstilsynet. En del virksomheder vælger at få et arbejdsmiljøcertifikat, men tilsynet med de certificerede virksomheder skal styrkes, og der skal fastsættes klare retningslinjer for certificeringsorganernes arbejde og for DANAK's tilsyn. Samtidig skal der udvikles andre troværdige måder, hvorpå man kan dokumentere, at virksomheden har styr på arbejdsmiljøet, f.eks. gennem et formaliseret samarbejde med en autoriseret arbejdsmiljørådgiver.

PARTSSAMARBEJDET OM ARBEJDSMILJØ

Dansk Metal vil støtte medlemmernes egen indsats for at skabe et bedre arbejdsmiljø. Det skal ske gennem information, rådgivning, uddannelse, opsende virksomhed og, når det er nødvendigt, ved at rejse egentlige sager om arbejdsmiljø gennem det fagretlige system eller i samarbejde med Arbejdstilsynet og arbejdsgiverforeningerne, men også som led i Dansk Metals almindelige faglige arbejde.

Metal vil fortsætte det tætte partssamarbejde om den fælles arbejdsmiljøindsats, og hvor det er muligt vil Dansk Metal udvide dette til andre overenskomst-områder.

Metal vil gennemføre årlige regionale informationsmøder om branchernes arbejdsmiljøforhold og om effektive redskaber, som virksomhederne selv kan anvende til at få styr på arbejdsmiljøet, bl.a. gennem samarbejdet i branchearbejdsmiljørådene.

For at mindske de ergonomiske belastninger i industrien vil Metal arbejde på, at der i regi af Industriens Branchearbejdsmiljøråd oprettes en hjemmeside med gode tekniske hjælpemidler.

Metal vil forsøge at indgå yderligere aftaler om arbejdsmiljø, som bidrager til at styrke den nationale arbejdsmiljøindsats, arbejdsmiljøet eller virksomhedernes eget arbejdsmiljøarbejde. Som led heri skal branchearbejdsmiljørådenes indsats for et godt arbejdsmiljø styrkes, bl.a. ved at genoprette de økonomiske tilskud til partssamarbejdet.

DEN FAGLIGE ARBEJDSMILJØINDSATS

Dansk Metal vil i den kommende kongresperiode forstærke den faglige forebyggende arbejdsmiljøindsats. Det skal både ske ved at opbygge stadig større kompetencer på arbejdsmiljøområdet i afdelingerne og ved at styrke ressourcerne i forbundet.

Der vil dels være fokus på at få valgt flere arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter, dels på at gøre dem fagligt aktive både på deres arbejdsplads, men også i de lokale afdelinger. Det skal bl.a. bidrage til, at alle arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere i arbejdsmiljøorganisationen gennemfører den lovpligtige og supplerende arbejdsmiljøuddannelse, og at alle arbejdsmiljørepræsentanterne bliver tilbudt deltagelse på Dansk Metals faglige grunduddannelser og arbejdsmiljøuddannelser.

På grundkurserne i Jørlunde uddanner Metal tillidsfolk og arbejdsmiljørepræsentanter i godt arbejdsmiljøarbejde og dermed også i forebyggelse af arbejds-skader. Samtidig bør arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanterne også uddannes i de muligheder, der ligger for miljøarbejdet på overenskomstområdet og de muligheder, det giver for en styrket indsats i arbejdsmiljøarbejdet.

Det fagretlige system giver gode muligheder for at få løst arbejdsmiljøproblemer på virksomheder. Dansk Metal vil udbrede kendskabet til disse muligheder. Formålet er at styrke arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanternes muligheder for at få gennemført forbedringer af arbejdsmiljøet.

Dansk Metal vil arbejde for, at virksomhederne arbejder systematisk med arbejdsmiljøindsatsen, især ved at udnytte mulighederne i arbejdet med arbejdsplads-vurderinger (APV) og ved at lade sig arbejdsmiljøcertificere. Desuden skal kendskabet til produktions- og planlægningsmetoder, som kan forbedre arbejdsmiljøet, udbredes.

LÆRLINGE, UNGE OG SKOLERNE

Alt for mange lærlinge og unge kommer ud for en arbejdsskade. Det skyldes, at de oftere skal udføre rutineprægede arbejdsopgaver med større risiko for arbejdsskader, og at de udfører nogle af de farlige arbejdsopgaver på virksomhederne.

Dansk Metal vil arbejde for en skærpet opmærksomhed på og kontrol af unge og lærlinges arbejdsmiljø, bl.a. på skolerne. Som led heri vil Dansk Metal arbejde for, at Arbejdstilsynet gennemfører jævnlige tilsyn med skolerne, og at skolerne arbejdsmiljøcertificeres.

Elevernes viden om og integration af arbejdsmiljø, energi- og miljørigtig adfærd bør også være en del af undervisningen. Det er derfor vigtigt, at lærerne uddannes og efteruddannes i arbejdsmiljø samt energi- og miljørigtig adfærd, som de kan formidle videre i undervisningen og i dagligdagen på skolerne.

FORSKNING I ARBEJDSMILJØ

Psyriske belastninger og muskel- og skeletbesvær er blandt de skadelige påvirkninger i arbejdsmiljøet, som har sværest ved at blive anerkendt som arbejds-skader, og gennem mange år har bevægeapparatskader især tyngt blandt de anmeldte erhvervsbetingede lidelser. Derfor vil Metal fortsat arbejde for, at der forskes i sammenhængen mellem psykiske og ergonomiske belastninger og erhvervsbetingede sygdomme.

Arbejde med farlige kemikalier og udsættelse for farlige kemiske forbindelser er blandt nogle af de væsentligste arbejdsmiljøproblemer blandt Metals medlemmer. Det viser sig typisk som kræft, KOL, allergi, astma, nedsat reproduktionsevne og eksem. Men selvom de skadelige virkninger ofte er veldokumenterede, så kniber det med at få indført og brugt de nødvendige sikkerhedsforanstaltninger og arbejds-metoder på virksomhederne. Metal vil derfor arbejde for, at de forskningsbaserede videnscentre for forebyggelse og behandling, som allerede eksisterer, udvikles og suppleres til gavn for virksomheder, medarbejdere og organisationer. Det skal bl.a. ske gennem tættere samarbejde med andre europæiske videnscentre.

EU OG INTERNATIONALT ARBEJDSMILJØARBEJDE

Metal vil fortsat deltage i indsatsen for, at EU og arbejdsmarkedets parter på europæisk plan udarbejder regler og indgår aftaler om bedre arbejdsmiljø, herunder at der fastlægges fælles minimumskrav til, hvorledes de enkelte medlemsstaters arbejdstilsyn udfører deres kontrol med virksomhedernes arbejdsmiljø – fx i form af et såkaldt håndhævelsesdirektiv.

Metal skal fortsat være en del af de internationale netværk på arbejdsmiljøområdet, og vi skal deltage i formidlingen af effektiv forebyggelse blandt de faglige organisationer i udviklingslande. I samarbejde med de internationale organisationer skal Metal arbejde for, at de internationale aftaler, standarder og regler inddrager et sikkert og sundt arbejdsmiljø.

ARBEJDSSKADER

Dansk Metals medlemmer udfører ofte arbejdsopgaver, som kræver stor opmærksomhed på sikkerheden og arbejdsmiljøet. På trods af virksomhedernes og arbejdsmiljøaktørernes arbejdsmiljøindsats er der alt for mange medlemmer, der kommer til skade eller bliver syge på arbejdet. Dansk Metal vil derfor fortsat arbejde for, at de skadede og syge medlemmer får den erstatning, de har krav på, så hurtigt som muligt.

Metal vil arbejde for, at alle de medlemmer, som kommer ud for en arbejdsulykke eller får en arbejdsbetinget lidelse, får anmeldt deres sag til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (tidl. Arbejdsskadestyrelsen), og at lægerne også opfylder deres anmeldepligt ved arbejdsbetingede sygdomme, herunder at skadestuerne anmelder arbejdsskader til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Lægerne skal have pligt til at tjekke Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings liste over erhvervssygdomme, når patienter henvender sig med symptomer og skader, som ikke umiddelbart kan afklares.

Metal vil arbejde for, at der indføres tilsyn med, at udenlandske virksomheder, der arbejder i Danmark, har den lovpligtige arbejdsskadeforsikring.

For at styrke lægernes viden om arbejdsskader vil Dansk Metal arbejde for, at de arbejdsmedicinske klinikker deltager i lægernes efteruddannelse vedr. arbejdsmiljø og arbejdsskadesager. Dansk Metal vil i forlængelse heraf styrke sit samarbejde med de arbejdsmedicinske klinikker, både hvad angår behandlingen af de enkelte arbejdsskadesager, om indsatsen for bedre arbejdsmiljø, og for at de arbejdsmedicinske klinikker sikres økonomisk.

Metal vil styrke sin indsats for, at der hurtigt bliver rejst krav om erstatninger i alle de arbejdsskadesager, hvor det er muligt at rejse kravet, fordi sikkerheden og arbejdsmiljøet ikke har været i orden, men også således at der bliver fulgt op på arbejdsskaderne på virksomhederne, så gentagelser af ulykker dermed forebygges. Som led heri skal der gives bedre og mere information til medlemmerne om den hjælp, de kan få i Dansk Metal.

Det er Metals mål, at medlemmerne holdes skadesløse, når de kommer ud for en arbejdsskade. Dansk Metal vil derfor arbejde for, at midlertidig erstatning for tab af erhvervsevne kan tilkendes tidligere, at godtgørelse for mén, herunder psykiske mén, forhøjes, at der kan ske fuld kapitalisering af erhvervsevnetabserstatningen, og ikke mindst at alle arbejdsulykker og flere erhvervssygdomme bliver anerkendt.

Medlemmer, som er blevet udsat for en arbejdsskade, skal have afklaret deres sag hurtigt.

Sagsbehandlingen skal være effektiv, retfærdig og enkel. Dansk Metal vil som led heri arbejde for, at Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings vejledende mén-tabel moderniseres, at negative følger af samlede afgørelser afskaffes, og at samspillet mellem arbejdsskadesikringsloven og fastholdelse og forebyggelse på arbejdsmarkedet styrkes, herunder at arbejdsskadesikringen finansierer en større del af indsatsen for fastholdelse. Derudover skal forældelsesloven ændres således, at dokumenterede forværringer som følge af anerkendte arbejdsskader ikke forældes.

Metal anvender store ressourcer på arbejdsskadeområdet for at sikre medlemmerne en retfærdig behandling i Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, og når der er erstatningsansvar. Dansk Metal vil fortsætte arbejdet med, at de ressourcer, som forbundet og afdelingerne anvender på arbejdsskadeområdet, udnyttes optimalt, og at Dansk Metals sagsbehandlere har den fornødne viden og kompetence på arbejdsskadeområdet.

Arbejdsmarkedets Erhvervssikring er i gang med en større langsigtet genopretningsplan af sagsbehandlingen, som har lidt af alvorlige kvalitetsmæssige mangler og af en betydelig og urimelig lang sagsbehandlingstid.

Hvor der er spæde tegn på, at kvaliteten i afgørelserne er på vej til det bedre, går det desværre modsat med sagsbehandlingstiderne, som for tiden og i en årrække fremover af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring forventes at være helt urimeligt lange.

Dansk Metal er på denne baggrund imod, at der på nuværende tidspunkt foretages større organisatoriske ændringer i arbejdsskadesagsbehandlingen. Det er særligt forbundets bekymring, at overflytningen til ATP vil tage en del af fokus fra de nuværende indsatsområder med betydelig risiko for, at kvalitet og sagsbehandlingstider forværres yderligere, hvilket vil være helt uacceptabelt.

Dansk Metal er særlig bekymret over konsekvenserne af en opsplitning af myndigheden og udflytning til flere geografiske enheder i Vordingborg og Haderslev. En sådan opsplitning og udflytning vil efter al erfaring uundgåeligt medføre et samtidigt betydeligt tab af medarbejdere og dermed viden og ressourcer. Et sådant tab vil, på et tidspunkt hvor myndigheden i forvejen er særdeles presset, indebære en betydelig risiko for et egentligt sammenbrud i myndighedens sagsbehandling.

Dansk Metal vil arbejde for, at kommende ændringer af arbejdsskadesikringsloven sker på et ordentligt oplyst grundlag, og at eventuelle ændringer indebærer reelle forbedringer for de skadelidte.



HANDLINGSPLAN

Internationalt



Vi lever i en verden i hastig forandring og konstant omstilling. Det stiller store krav til et stærkere globalt og europæisk samarbejde både fagligt og politisk. Mulighederne for at skabe vækst og beskæftigelse i Danmark og Europa afhænger af, at vi er i stand til at møde globaliseringens udfordringer offensivt og i fællesskab.

Der skal ikke bare skabes vækst og arbejdspladser, der skal også findes løsninger på den fortsatte klimakrise og det globale ressourceforbrug. Det er samtidigt afgørende, at den globale fattigdom og ulighed bekæmpes. Endelig er de massive flygtningestrømme i verden en udfordring, hvis løsning kræver politiske beslutninger og politisk mod på tværs af landegrænser.

Metal vil arbejde for et stærkere globalt og europæisk samarbejde. Den globale velstand skal fordeles retfærdigt. Der skal tages afgørende hensyn til miljø, demokrati og grundlæggende menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder. Frihandelsaftaler kan i denne sammenhæng fremme disse hensyn.

Globalisering giver danske virksomheder og almindelige lønmodtagere mange muligheder. Udvikling og fastholdelse af danske arbejdspladser kræver, at mulighederne udnyttes gennem globalt udsyn. Danske virksomheders internationale engagement skal ske på et bæredygtigt og etisk forsvarligt grundlag.

DEN EUROPÆISKE UNION

Vi befinder os midt i en skæbnetid for Europa og for EU. Listen over problemer, der trænger sig på udefra som indefra, hober sig op, og presset på det europæiske samarbejde er efterhånden så stort, at vigtige elementer i EU-konstruktionen truer med at slå revner.

EU's ledere kæmper med at finde et fælles svar på det store antal asylansøgere og andre migranter, der er strømmet til Europa. Der er ikke blot tale om den største flygtninge- og humanitære krise siden 2. verdenskrig, hvilket i sig selv kræver politiske løsninger her og nu, migrationskrisen har også sat sammenholdet mellem EU-landene under et hidtil uset pres og har påvirket samarbejdsklimaet i EU mere generelt.

Det store fokus på håndteringen af de aktuelle kriser og udfordringer i Europa har efterhånden skabt en stemning af, at også EU-samarbejdet som sådan er i krise. Det puster til den ulmende EU-skepsis og skygger i sig selv for andre vigtige dagsordener, som fx hvordan vi får bugt med den økonomiske stagnation og får skabt ny vækst og flere arbejdspladser.

Danmarks medlemskab af det europæiske fællesskab er et afgørende grundvilkår for dansk erhvervsliv og dermed mulighederne for at skabe de bedste rammer for vækst og beskæftigelse. Metal finder, at der er store økonomiske og politiske fordele ved et dansk medlemskab af EU. Ikke mindst den frie og uhindrede adgang til det indre marked bidrager til jobskabelse i Danmark.

Metal vil fortsat arbejde for, at barrierer for handel i det indre marked fjernes.

Metal vil også arbejde for, at et reelt digitaliseret indre marked etableres.

Metal vil arbejde for, at EU udvider den frie handel gennem bilaterale handelsaftaler. Metal støtter EU's bestræbelser på at gennemføre en frihandelsaftale med USA. En frihandelsaftale med USA vil gøre det både lettere og billigere for danske konkurrencedygtige virksomheder at øge eksporten til USA og dermed skabe flere arbejdspladser af høj kvalitet.

Metal ser en frihandelsaftale med USA som en enestående mulighed for at fastsætte globale standarder vedrørende arbejdstagerrettigheder, miljø, forbrugerbeskyttelse og investeringsbeskyttelse.

Metal tillægger det afgørende betydning, at der i investerings- og handelsaftaler indgår ambitiøse kapitler om bæredygtighed, der sikrer arbejdstagerrettigheder og klart henviser til ILO's kernekonventioner.

Metal støtter, at reglerne på det europæiske arbejdsmarked primært skabes gennem europæiske aftaler mellem arbejdsmarkedets parter på europæisk niveau.

Metal vil fortsat arbejde for at sikre Den Danske Model på arbejdsmarkedet.

Metal vil i kongresperioden arbejde for, at Danmark bliver helt og fuldt medlem af den Europæiske Union. Det er afgørende for almindelige lønmodtagere og Danmarks mulighed for indflydelse på væsentlige politiske og økonomiske spørgsmål.

Metal vil i kongresperioden fortsætte informationsindsatsen om europæiske spørgsmål.

INTERNATIONALE INSTITUTIONER

De globale udfordringer, herunder ikke mindst arbejdet for at skabe økonomisk vækst, kræver et stærkere globalt samarbejde. Flere globale institutioner er blevet styrket, herunder den internationale Monetær Fond (IMF) og Verdensbanken.

Udviklingen går i den rigtige retning, men ikke tilstrækkeligt. Det er samtidig afgørende, at de globale institutioner er under demokratisk kontrol og styrker målsætninger om lighed og hensyn til grundlæggende arbejdstagerrettigheder. Metal anbefaler grundlæggende, at der etableres et multilateralt handelssystem med indgåelse af en global frihandelsaftale i regi af WTO. Det har beklageligvis lange udsigter, og Metal arbejder derfor for, at indholdet i de bilaterale aftaler, som EU indgår, får det bedst mulige indhold.

INTERNATIONALT OG EUROPÆISK FAGLIGT ARBEJDE

Forbundet vil deltage aktivt i de globale faglige organisationer for at styrke den internationale solidaritet.

Grundlaget for forbundets globale faglige arbejde er organisationerne IndustriALL Global Union og UNI Network International (UNI).

Metal vil støtte disse organisationers internationale solidaritetsarbejde og kamp for at indgå i dialog med multinationale selskaber.

Metal vil arbejde for, at der i kongresperioden indgås flere internationale rammeaftaler med multinationale selskaber. Den fortsatte globalisering og internationalisering af virksomhederne gør det nødvendigt for den internationale fagbevægelse at styrke arbejdet med internationale rammeaftaler.

IndustriALL Global og UNI har markeret sig som en stærk røst på den globale politiske scene. Metal vil arbejde for, at disse organisationer styrkes, og at de fortsat manifesterer sig som en seriøs og aktiv aktør i dialogen med globale institutioner som Verdensbanken, WTO og ved topmødet i Davos.

Generelt vil forbundet i sin nordiske, europæiske og globale indsats arbejde for at bekæmpe protektionisme og nationale statsstøtteprogrammer.

På europæisk niveau har IndustriALL Europe markeret sig som en politisk og faglig aktør på den europapolitiske scene. Metal vil arbejde for, at denne udvikling fastholdes og styrkes, så IndustriALL Europe kan indgå i dialog med relevante europæiske institutioner, Europa-Kommissionen og Europa-Parlamentet med henblik på at styrke og sikre de industriansatte i Europas interesser.

Metal vil endvidere arbejde for, at IndustriALL Europe deltager aktivt og konstruktivt i forhandlingerne mellem arbejdsmarkedets parter på europæisk niveau med henblik på at forbedre europæiske lønmodtageres vilkår.

Endelig vil forbundet arbejde for, at IndustriALL Europe er aktiv i bestræbelserne på at skabe flere europæiske samarbejdsudvalg og sikre medarbejderrepræsentationen i bestyrelserne for europæiske selskaber.

Det nordiske faglige samarbejde i IN (Industriansatte i Norden) har i kongresperioden udvirket en effektiv og koordineret repræsentation af nordiske synspunkter på regionalt, europæisk og globalt plan. Metal vil fortsat spille en aktiv rolle i formuleringen og implementeringen af IN's faglige og politiske synspunkter.

