



SIKKERT OG ENKELT

Sådan behandler du
persondata om
medlemmerne efter de
nye regler i person-
dataforordningen
(GDPR)

TIL DIG DER
ER TILLIDS-
REPRÆSENTANT

GODE OG ENKLE GDPR-VANER

Som tillidsvalgt har du ofte adgang til personoplysninger om medlemmer af Dansk Metal. Nogle oplysninger om medlemmerne får du adgang til via Dansk Metal. I de tilfælde er Dansk Metal dataansvarlig. Det betyder, at du skal behandle oplysningerne efter de regler, Dansk Metal beslutter.

HVAD BETYDER REGLERNE FOR DIT HVERV SOM TILLIDSREPRÆSENTANT?

Som udgangspunkt kan du udføre dine opgaver som tillidsrepræsentant, som du plejer – og også udveksle og behandle oplysninger, som du altid har gjort. Det skyldes, at i næsten alle tilfælde vil regler om arbejdsretlige forpligtelser og overholdelse af overenskomster, lokale aftaler og kutymen have større betydning end reglerne i persondataforordningen.

HVIS DU STOPPER DIT TILLIDSHVERV

Du har stadig pligt til at holde personoplysninger fortrolige, når du ophører som tillidsrepræsentant. Du skal derfor levere alt fysisk og digitalt materiale, som indeholder oplysninger om medlemmerne, videre til din efterfølger eller tilbage til Dansk Metal. Også det du selv har lavet.

HVIS DU FÅR BRUG FOR HJÆLP

Kontakt din afdeling, hvis du oplever risiko for forkert behandling af medlemsoplysninger eller har spørgsmål om GDPR. Du kan også kontakte databeskyttelseskonsulent Søren Hou Præst i Dansk Metal på persondata@danskmetal.dk.

3 KLARE REGLER, DU SKAL FØLGE

1

Personoplysninger om medlemmerne **må ikke bruges til andre formål**, end dem, de oprindeligt er blevet indsamlet til.

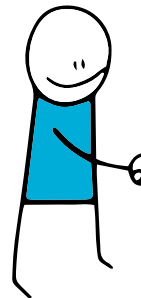
2

Du må kun tilgå og have adgang til de personoplysninger om medlemmerne, som er **nødvendige** for, at du kan udføre dine konkrete arbejdsopgaver.

3

Personoplysninger om medlemmerne må ikke komme til **uvedkommendes** kendskab.

Du må kun videregive personoplysninger om medlemmerne til andre i eller uden for Dansk Metal, hvis disse har et sagligt og legitimt behov for oplysningerne – og hvis det ikke strider mod fortrolighedsforpligtelserne.



HVIS DU BRYDER REGLERNE

Hvis du overtræder reglerne, kan det få konsekvenser for dit hvern, fx at du mister adgangen til oplysninger eller andet vigtigt materiale.

NÅR DIN ARBEJDSGIVER ER DATAANSVARLIG

Som tillids- og arbejdsmiljørepræsentant kan du få oplysninger om medlemmer fra din arbejdsgiver. Her er din arbejdsgiver dataansvarlig. Det betyder, at du skal følge arbejdsgiverens instrukser om databehandling i disse tilfælde. Hvis du er i tvivl om, hvorvidt du må udlevere oplysninger til Dansk Metal, skal du spørge din arbejdsgiver.

LÆS HELE INSTRUKSEN

om kravene til dit arbejde med persondata under TR-værktøjer på

danskmetal.dk/TR

Her finder du også mere nyttig information som spørgsmål/svar og baggrundsviden om Dansk Metals GDPR-indsats





DANSK METAL
Telefon 3363 2000
metal@danskmetal.dk
danskmetal.dk