



EN GOD SNAK

7 gode råd om at
organisere kollegerne



1 Vær en god kollega – også inden du taler organisering



Lav en struktur for, hvordan I vil **modtage nye kolleger** på jeres arbejdsplads.

Det er særligt vigtigt at organisere dine nye kollegaer allerede på deres **første arbejdsdag**.

En god relation er vigtig – det er sværere at sige nej til en god kollega.

Du får aldrig en kollega til at lytte til dig, hvis han eller hun ikke bryder sig om dig – og omvendt.

Vær interesseret i, hvad der er vigtigt for din kollega – spørg ind til familie, interesser, og hvordan det går på jobbet.

HUSK, AT
DET OGSÅ GÆLDER
LÆRLINGE
OG VIKARER

DU HAR RET TIL AT ORGANISERE

DETTE SIGER INDUSTRIENS OVERENSKOMST:

§ 4 STK. 1

Såvel tillidsrepræsentanten som ledelsen har pligt til både over for deres organisationer og mellem de lokale parter på virksomheden at fremme et roligt og godt samarbejde, og ikke lægger hindringer i vejen for virksomhedens og medarbejdernes organisering.

§ 4 STK. 5

Tillidsrepræsentanten skal ved forestående ansættelser og afskedigelser bedst muligt holdes orienteret herom og har i øvrigt påtaleret i henhold til regler for behandling af uoverensstemmelser af faglig karakter ved eventuelt forekommende urimeligheder ved ansættelser og afskedigelser.

Tillidsrepræsentanten gives mulighed for i arbejdstiden at mødes med nyansatte medarbejdere. Formålet med mødet er at orientere om tillidsrepræsentantens samarbejde med virksomheden og muligheden for medlemskab af organisationerne. Et møde kan for eksempel etableres i forbindelse med en introduktionsdag for nye medarbejdere i virksomheden, når en virksomhed har ansat et vist antal nye medarbejdere eller med en fast frekvens.

2 Spørg, lyt og forstå

Spørg, hvad din kollega lægger vægt på, når han/hun skal **vælge fagforening**.

Diskutér ikke pris som det første. Spørg i stedet: **Hvis du ser bort fra prisen, hvad skal en fagforening så gøre for dig?**

Hvilke løn- og arbejdsvilkår er vigtige for din kollega?

Spørg ind, og lyt.

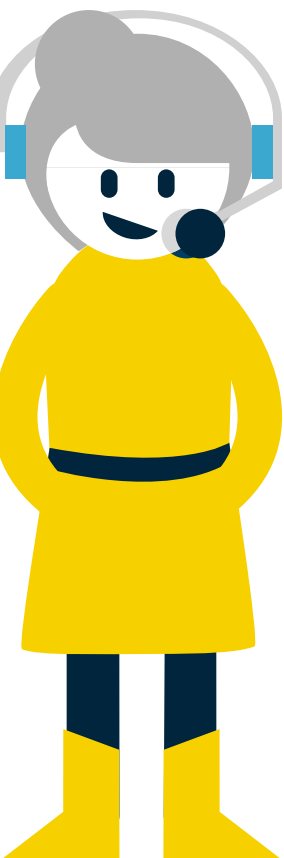
Tag udgangspunkt i den viden, du fik, da du spurgte ind til kollegaens familie, interesser, og hvordan det går på jobbet.

Spørg, om du kan **hjælpe med noget** – fx svare på spørgsmål, tjekke lønseddel eller lignende. Fortæl, at det er din opgave som TR at sikre, at arbejdsgiveren overholder det aftalte, og det kan du kun gøre ved at **tjekke lønsedler jævnligt**.

Spørg kollegaen, hvad han eller hun synes er de **vigtigste opgaver** for tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.



3 Fortæl: Kontingentet er pengene værd



Fortæl, hvad det koster i
fagligt kontingent

FAGLIGT
KONTINGENT
CA. **584 KR.**
I SNIT

Op til 7.000 kr.
i fradrag om året!

TIL DIN BAGGRUNDSVIDEN:

Kontingent

Afdeling **188** kr.

(gennemsnit – se kontingentet for
din egen afdeling bagerst i pjecen)

Forbundet **396** kr.

Evt. klubkontingent

Dansk Metal
forhandler vores
overenskomst. Derfor
er vi medlem af
Dansk Metal.

For kontingentet
får du bl.a.:

OVERENSKOMSTEN

Samlet værdi 147.164 kr. om året

VELUDDANNEDE TILLIDSVALGTE

Se danskmetal.dk/metalskolen

HJÆLP TIL KURSER, EFTERUDDANNELSE OG VIDEREUDDANNELSE

LØNTJEK

Se danskmetal.dk/lontjek

KONTRAKTTJEK

Se danskmetal.dk/kontrakttjek

GENVEJ TIL JOBSKIFTE

Se danskmetal.dk/jobservice

ONLINEKURSER

Se danskmetal.dk/onlinekurser

HJÆLP, HVIS UHELDET ER UDE

Fx arbejdsskader og konflikter på jobbet

UDVIKLING AF UDDANNELSER

Se danskmetal.dk/uddannelsesservice

HJÆLP TIL ET SIKKERT ARBEJDSMILJØ

Se danskmetal.dk/arbejdsmiljoe

BILLIGE OG ATTRAKTIVE FORSIKRINGER

Gruppeliv 22,50 kr. – Fritidsulykkesforsikring 31,50 kr.

Fortæl om de forskellige muligheder,
kontingentet giver. Nævn fx tre ting.

Tag udgangspunkt i de emner,
din kollega synes er relevante.

Se flere fordele på
danskmetal.dk/medlemsfordele

SE JERES
KONTINGENT
PÅ SIDE 11

Dansk Metal kender dit fag og er førende i at få ledige hurtigt i arbejde igen. Derfor er vi medlem af Dansk Metals A-kasse.

Fortæl, at det er stort set samme pris i alle a-kasser

A-KASSE
547 KR.
OM MÅNEDEN

Fuldt fradragsberettiget

Størstedelen er **lovbestemt**



SE MERE
PÅ SIDE 10

4 Fortæl, hvad du laver



Fortæl om de resultater, du som tillidsvalgt har forhandlet og arbejder med:

TR

- ▶ Løn
- ▶ Lokalaftaler
- ▶ Uddannelse.

AMR

- ▶ Sikkerhed
- ▶ Forbedring af arbejdsmiljøet
- ▶ Trivsel og psykisk arbejdsmiljø.

Fortæl, hvordan du forhandler og samarbejder med ledelsen:

TR

- ▶ Lønforhandling
- ▶ Sikring af overholdelse overenskomsten
- ▶ Samarbejdsudvalg
- ▶ Efteruddannelse
- ▶ Afskedigelse og ansættelse.

AMR

- ▶ Arbejdsmiljøudvalg
- ▶ Udarbejdelse af APV'er.

Fortæl, at du har brug for alle **kollegernes opbakning** for at kunne forhandle gode aftaler i fremtiden.

Fortæl kollegaen:
Du får indflydelse
gennem mig

5 Prisforskellen er ikke så stor

Hvis kollegaen er medlem i en af nedenstående foreninger eller nævner prisforskellen, kan du fortælle:

Pr. time er der ikke den store **forskel i pris mellem Dansk Metal og:**

Krifa

-1,99 kr. forskel pr. time

Det Faglige Hus

-2,46 kr. forskel pr. time

ASE

-2,34 kr. forskel pr. time

Til gengæld er der stor forskel på, hvad du får for pengene.

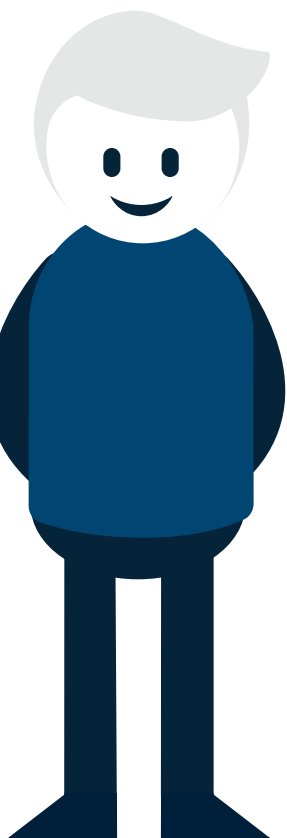
Fortæl, at du henter den lille prisforskel hjem til kollegaen ved de lokale lønforhandlinger.

SÅDAN ER DET REGNET UD EFTER FRADRAG

	A-kasse	Fagforening	Kontingent pr. måned	Kontingent pr. time	Forskel pr. måned	Forskel i timen
Krifa	402,96	112,35	530,31	3,31	-318,37	-1,99
Det Faglige Hus	382,74	51,68	454,42	2,83	-394,26	-2,46
ASE	405,96	55,43	473,38	2,95	-375,30	-2,34
Gns. Dansk Metal	409,70	438,98	848,68	5,29	0,00	0,00

Priserne er efter skattefradrag, som er sat til 25,1%. Tabellen er beregnet 1. marts 2025. Forbehold for trykfejl.

6 Invitér til arrangement

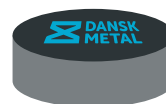
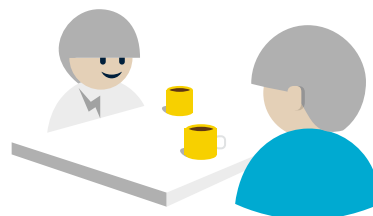


Inviter til et fagligt eller socialt arrangement for at styrke relationen, og inviter kollegaen ind i fællesskabet på arbejdspladsen.

Invitér til fx

- ▶ fyraftensmøde
- ▶ klubmøde
- ▶ afdelingsgeneralforsamling
- ▶ motorsport
- ▶ ishockey
- ▶ familiearrangement
- ▶ TechTorsdag

Invitér til et
fagligt eller socialt
arrangement



7 Følg op!

Præsenter evt. den nye kollega for de øvrige medlemmer.

Inddrag dine andre kolleger i organiseringsarbejdet. I er **fælles om organiseringsopgaven**.

Følg op på det, **du lover**.

Hold den gode relation ved lige med **jævnlig, uformelle samtaler**.

Husk, at orientere kolleger jævnligt om dit faglige arbejde via evt. **mail, Facebook, sms eller opslagstavle**.

Hold den gode relation ved lige med **jævnlig, uformelle samtaler**.



OVERENSKOMST

Det får du ekstra med Industriens Overenskomst



5 feriedage (den 6. ferieuge)
11.445 kr. (2,5%)



Fuld løn på barnets første sygedag. Værdien er beregnet ud fra 6 dage om året.
13.733 kr. (3%)



11% arbejdsgiverbetalt pension (Gælder fra 1. maj 2025)
51.037 kr.



2 ugers efter- eller videre-uddannelse
22.889 kr. (5%)



Fritvalgkonto
13% af din ferieberettigede løn (9% Fritvalgskonto plus 4% SH-betaling)
48.061 kr.

DERUDOVER SIKRER OVERENSKOMSTEN DIG OGSÅ:



fuld løn i en del af de uger, du har orlov i forbindelse med graviditet og barsel.

løn under sygdom i op til 17 uger

fratrædelsesgodtgørelse

overarbejdstillæg

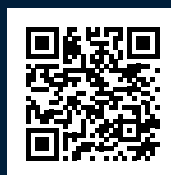
ret til seniorordning



flere omsorgsdage og mere fleksibel frihed til familieliv med kompensation fra Fritvalgskontoen.

Hvis du fx har en timeløn på 222,04 kroner, får du

i alt **147.164 kr.** om året.
Det svarer til **12.264 kr.** om måneden.



Regn selv dine fordele ud på
danskmetal.dk/overenskomster



KONTINGENT

Sådan er kontingentet før fradrag

AFDELING	FAGFORENING	A-KASSE	I ALT
Bjerringbro Silkeborg	572,75	554,00	1.119,75
Bornholm	571,50	554,00	1.118,50
Fjordbyerne	605,00	554,00	1.152,00
Herning	591,50	554,00	1.138,50
Himmerland	597,75	554,00	1.144,75
Horsens	597,25	554,00	1.144,25
Hovedstaden	615,50	554,00	1.162,50
Kolding	571,75	554,00	1.118,75
Lillebælt	571,25	554,00	1.118,25
Luftfart	582,50	554,00	1.129,50
Maritime	581,00	554,00	1.128,00
Midt Skive-Viborg	592,50	554,00	1.139,50
Midt-Vestsjælland	567,75	554,00	1.114,75
Nordsjælland	605,50	554,00	1.152,50
Nordvestjylland	557,50	554,00	1.104,50
Odense	611,50	554,00	1.158,50
Skanderborg-Odder	596,75	554,00	1.143,75
Skjern-Ringkøbing	539,75	554,00	1.086,75
Storstrøm	592,50	554,00	1.139,50
Sydfyn	604,00	554,00	1.151,00
Sønderjylland	567,00	554,00	1.114,00
Tele Vest	611,25	554,00	1.158,25
Tele Øst	594,75	554,00	1.141,75
Thy-Mors	577,50	554,00	1.124,50
Vejle-Grindsted	585,50	554,00	1.132,50
Vendsyssel	591,50	554,00	1.138,50
Vest	580,00	554,00	1.127,00
Østjylland	552,00	554,00	1.099,00
Aalborg	591,50	554,00	1.138,50
Gennemsnit	585,40	554,00	1.131,09

Kontingent pr. 1. januar 2025

LÆRLINGE- KONTINGENT:

150 KR.

EFTERLØNS- BIDRAG :

568 KR.

HUSK!

Hvis I har klubkontingent,
skal I regne det med
i kontingentet.



DANSK METAL
Telefon 3363 2000
metal@danskmetal.dk
danskmetal.dk