



METAL HOVEDSTADEN

NR. 1 · MARTS 2023

GENERAL-
FORSAMLING
METAL HOVEDSTADEN
18. APRIL
LÆS SIDE 20

VI HAR TIVOLI I HJERTET

NYT FORLIG FOR INDUSTRIEN

DANMARKS BEDSTE KAROSSERITEKNIKER

RUNDTUR PÅ CPH'S VÆRKSTEDER

FRA UFAGLÆRT TIL LÆRLING

RACE OG HURTIGE KLASSISKE BILER



Kom til Bellahøj Park d. 4.-6. august 2023.

Vi har lavet en super aftale med Copenhagen Historic Grand Prix om salg af billetter til Metal-medlemmer og deres familie til rigtige gode priser fra 165,- kr. for én dag – børn under 13 år gratis.

Billetsalget starter på Metal Hovedstadens hjemmeside medio maj 2023.

VI SKAL HOLDE TINGENE ADSKILT

Vores topforhandlere har landet et flot forlig på industriens område med store forbedringer for lønmodtagerne. SVM-regeringens utidige indblanding i "Den Danske Model" vil vi dog aldrig glemme. Men vi skal huske at holde overenskomst og politik adskilt – også når der skal stemmes.



I efteråret 2022 var der Folketingsvalg.

Vi fik alle lov at bestemme, hvorledes vores Folketing skulle se ud fremover. Her kunne overskriften passende have heddet "Pas på, hvad du beder om – det er ikke altid det, du ønsker, som du får!"

Jeg troede selv, jeg have valgt en rød regering. Her har jeg sjældent taget mere fejl.

En ting er, at det skulle tage to måneder at sammensætte regeringen, (hvilket den for i øvrigt ikke blev bedre af). Så starter de som det første med at afskaffe store bededag. Et latent angreb på "Den Danske Model". En model, politikerne normalt holder store skåltaler om, hvor fantastisk den er, og fremhæver, at det er arbejdsmarkedets parter, der tager sig af løn og arbejdsvilkår. Så ikke nok med at blande sig – de gør det også midt under årtiers sværeste overenskomstforhandlinger. Så bliver man ikke mere tonedøv!

Så nej: Jeg fik ikke, hvad jeg bad om ved Folketingsvalget.

Jeg fik til gengæld, hvad jeg bad om ved overenskomstforhandlingerne. Vi har fået et virkelig flot gennembrudsforlig på industriens område, hvor I – Metal Hovedstadens medlemmer – havde indsendt over 120 gode forslag til forbedringer. Her levede vores topforhandlere i den grad op til deres ansvar og leverede varen med et forlig, som ingen havde troet kunne lade sig gøre.

En ny 2-årig overenskomst, der sikrer alle 4 % mere i lønningsposen

ved at arbejdsgiveren indbetaler 2 % mere på vores pension, samtidig med at fritvalgskontoen stiger med 2 %. Mindstelønnen stiger også med 9,- kr. som et pejlemærke, når de lokale lønforhandlinger går i gang.

For det er jo ude lokalt, at lønnen skal reguleres. Lærlingelønninger stiger med 8 %, og vi får 4 ugers mere forældreorlov med fuld løn osv. Du kan læse mere om forliget på side 4+5. Her kan du også se udviklingen på vores overenskomst gennem de sidste 100 år.

Allerede nu vil jeg opfordre dig til at bruge din demokratiske ret og stemme om overenskomsten, når urafstemningen går i gang. Min klare anbefaling til et historisk flot resultat, er et klart **ja**.

Lad os holde tingene adskilt og så gemme vreden mod afskaffelse af store bededag til næste Folketingsvalg. Vi har fra Metal Hovedstaden gjort, hvad vi kunne for at råbe tonedøve politikere op. Blandt andet med den stort anlagte demonstration, hvor vi i tusindvis gik fra Metal Hovedstaden med bannere og hveder til Christiansborg. Vi har skrevet til politikerne og har lavet læserbreve, men desværre uden held.

Den utidige indblanding i "Den Danske Model" fra politikernes side, vil vi aldrig glemme. Men vi skal holde tingene adskilt.

Så vis din utilfredshed mod politikerne i stemmeboksen ved næste Folketingsvalg. Og vis din glæde ved den nye overenskomst ved urafstemningen, som formodentlig løber af stablen de første tre uger af april 2023.

LEDER af formand for Metal Hovedstaden, Henrik Stilling

STORE FORBEDRINGER I DIN NYE OVERENSKOMST

Du kan se frem til at få markant mere i lønposen med din nye 2-årige overenskomst. Der er forhandlet historisk meget hjem ved de centrale forhandlinger.

Inden for få år indhentes det, som du har mistet ved den høje inflation. Alle forbedringerne i overenskomsten kommer nemlig oveni den løn, der bliver forhandlet ved din lokale lønforhandling.



FRITVALGS LØNKONTO STIGER

- Fritvalgs Lønkontoen stiger fra 7% til 9% i 2024.



MINDSTELØN STIGER

- Mindstelønnen stiger med 9 kroner i timen. Det er den højeste stigning i 30 år.



TILLÆG FOR OVERARBEJDE OG GENE BETALINGER STIGER

- Tillæg for overarbejde stiger med 6,5% i perioden.
- Øvrige genebetalinger stiger med 8% i perioden.



FULD LØN UNDER UDDANNELSE

- Du får nu fuld løn under selvvalgt uddannelse. Tidligere var tilskuddet på 85%.



TIMELØN FOR LÆRLINGE STIGER

- Lærlinges betalings satser stiger med 8% i perioden.



ARBEJDSGIVERBETALT PENSION STIGER

- Fra den 1. juni 2023 stiger den arbejdsgiverbetalte pension fra 8% til 10%.
- Din egen indbetaling til pension falder fra 4% til 2%. Det betyder, at du får 2% mere udbetalt i løn hver måned.
- Du opsparer fortsat 12% i pension.



BEDRE VÆRKTØJER VED LOKALE LØNFORHANDLINGER

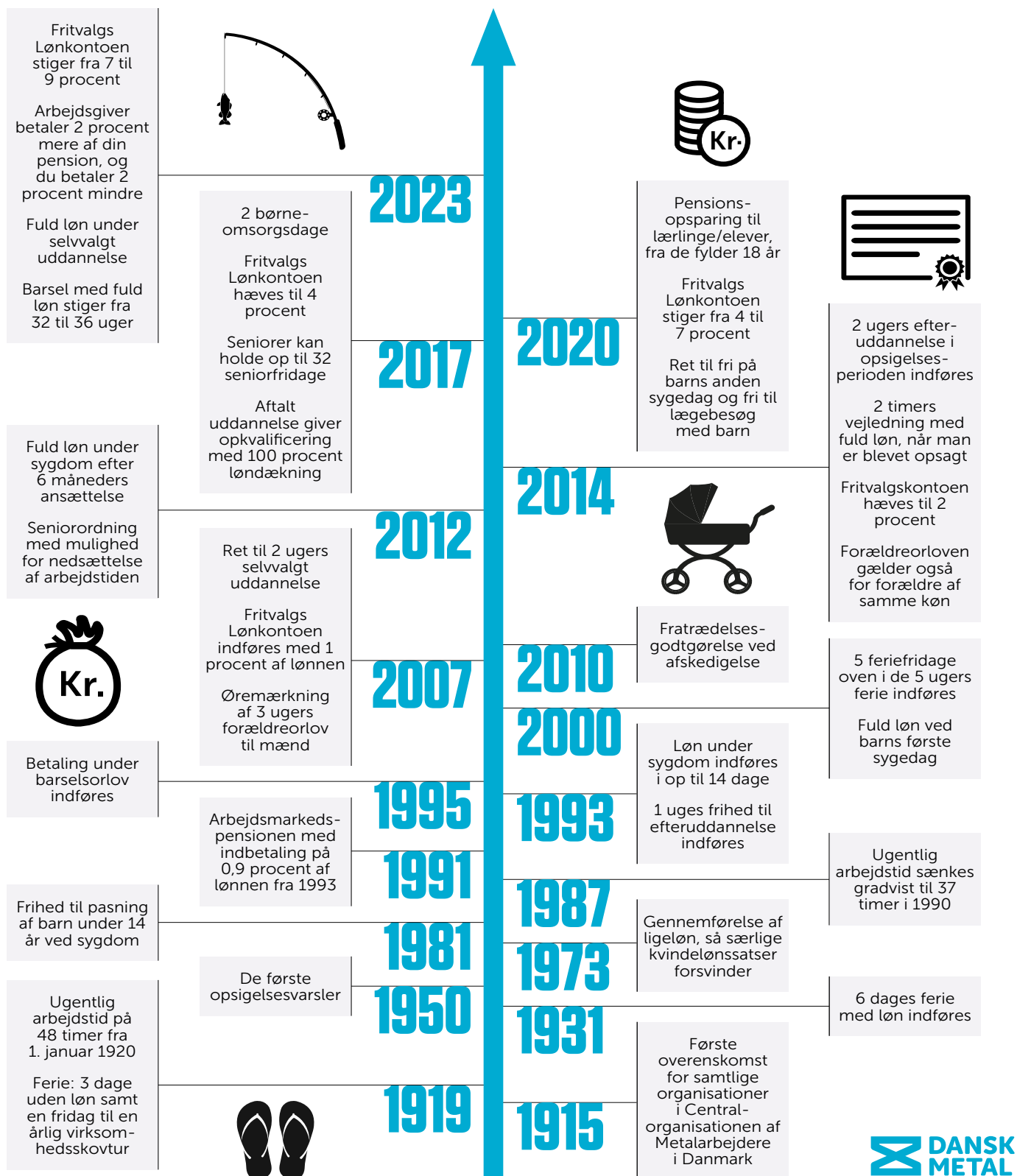
- Tillidsrepræsentanter får nu indsigt i virksomhedernes produktivitet, konkurrenceevne, økonomiske situation og fremtidsudsigter, bl.a. ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold. Det vil give bedre vilkår for lokale lønforhandlinger.



BARSELSFORHOLD FORBEDRES

- Barsel med fuld løn bliver forlænget med 4 uger – fra 32 til 36 uger. De bliver fordelt på 2 uger til deling og 2 uger til den anden forælder.
- Bedre ligestilling for kvinder på barsel via forhøjet pensionsbidrag.

OK-FORBEDRINGER I OVER 100 ÅR



DANMARKS BEDSTE SAMARBEJDSPLADS 2022 LIGGER I HOVEDSTADEN

DISA Industries A/S i Taastrup er kåret som Danmarks Bedste Samarbejdsplads af CO-industri

AF MICHAEL LIEPKE KRUSE

CO-industris Samarbejdspris uddeles årligt som en hyldest til det gode samarbejde mellem ledelse og medarbejdere. Det er tillidsrepræsentanterne, der indstiller deres virksomhed til prisen. I 2022 gik prisen altså til DISA Industries.

DISA fik overrakt prisen af Mads Andersen, formand for 3F Industri og næstformand i CO-industri, ved en prisoverrækkelse og rundvisning på deres fabrik i Taastrup 7. november 2022.

Ansgar Wassmann, der er fællestillidsrepræsentant på DISA og medlem af Metal Hovedstadens bestyrelse, siger om modtagelsen:

"Den danske model er dybt forankret i den måde, som vi gør tingene på hos DISA. Vi har en tæt dialog, arbejder sammen om at finde løsninger og tager problemerne i opløbet. Derfor opnår vi gode resultater for virksomheden og har tilfredse kolleger. Jeg er glad for, at vores gode samarbejde nu bliver anerkendt med CO-industris Samarbejdspris."

Også direktør Ulla Tønnesen

glæder sig over CO-industris Samarbejdspris. Hun er særligt glad for, at virksomhedens holdning til at uddanne lærlinge og elever er blandt de kriterier, som afgjorde, at DISA fik prisen.

"Lærlinge og elever er en del af DNA'et hos DISA. De er vigtige for vores virksomhed, fordi de er vores fremtid. Hvis vi fortsat skal have industriproduktion i et land som

Danmark, så er vi altså nødt til at uddanne de unge inden for industrien. Vi er glade for, at mange lærlinge bliver i DISA efter endt læretid, og at de bruger de mange udviklingsmuligheder, vi kan tilbyde," siger hun.

Steen Søger, næstformand i Metal Hovedstaden, der deltog på vegne af Metal Hovedstaden, siger:

"Vi er meget stolte af, at

det er en Metal Hovedstaden virksomhed, der har vundet prisen for deres gode samarbejde. Vi håber derfor også, at DISA kan stå som det gode eksempel på, hvordan samarbejde og god dialog kan komme både ledelse og medarbejdere til gavn."

Metal Hovedstaden vil gerne ønske tillykke til DISA Industries med den flotte anerkendelse.



► Ansgar Wassmann, fællestillidsrepræsentant, Dansk Metal, og Mads Andersen, næstformand i CO-Industri og formand for 3F Industri, kigger på produktionen på DISA-fabrikken.

Foto: Kristian Brasen.



► Smilene var store under prisoverrækkelsen hos Ansgar Wassmann, fællestillidsrepræsentant, Dansk Metal, og Ulla Tønnesen, direktør, DISA Industries A/S. Foto: Kristian Brasen.

► Et par glade modtagere af CO-industris Samarbejdspris. Bagrest fra venstre: Steen Clausen, tillidsrepræsentant, Dansk Metal, Ansgar Wassmann, fællestillidsrepræsentant, Dansk Metal, Mads Andersen, næstformand i CO-industri og formand for 3F Industri, Jan Thomsen, tillidsrepræsentant, 3F, og Claus Andersen, tillidsrepræsentant, Teknisk Landsforbund. Forrest fra venstre: Cherie Hylleborg, tillidsrepræsentant, HK, og Ulla Tønnesen, direktør, DISA Industries A/S. Foto: Kristian Brasen.



► Der var også tid til en rundvisning på DISA-fabrikken inden prisoverrækkelsen. Foto: Kristian Brasen.

LÆRLINGEOPRØRET VINDER »ÅRETS INITIATIV«

Lærlingeoprøret med Metal Ungdoms formand Carl Emil Lind Christensen i spidsen vandt den prestigefyldte pris ved A4 Mediers store prisuddeling

AF MICHAEL LIEPKE KRUSE

Lærlingeoprøret har været på manges læber i 2022. Af gode grunde. Det var nemlig et oprør fra landets erhvervsskoler, hvor lærlinge og nyuddannede svende forsøgte at råbe politikerne op om de dårlige forhold, de oplevede.

Carl Emil Lind, formand for Metal Ungdom, var en af bannerførerne for initiativet, og han og 5 af de øvrige initiativtagere blev hyldet for deres store indsats ved A4 Mediers årlige arbejdsmarked-prisuddeling.

Fra prisuddeler Mona Striib, forbundsformand i FOA, lød



► Glade vindere af "Årets Initiativ". Foto: Stine Rasmussen.

det blandt andet: "Dette har vi glædet os til. Faglige kampe

og politiske kampe hænger sammen. Vi trænger til nogen med fut over feltet, og det må man sige vinderne har."

Carl Emil Lind satte i sin taketale flere ord på indsatsen:

"Et: Vi har været for sløve, og det er grunden til, at vi har et oprør. To: Om syv år mangler vi 100.000 faglærte. Tre: Kampen slutter ikke, fordi borgerforslaget slutter - der er ikke andre til at råbe Christiansborg op end os" sagde Carl Emil, hvorefter initiativtagerne modtog stående klapsalver fra publikum.

INITIATIVET HAR HAFT EN EFFEKT

Lærlingeoprøret blev søsat i maj 2022. Her skrev 250 lærlinge og nyuddannede under på,

at de støttede lærlingeoprøret. Herefter gik det stærkt. Der blev skabt debat i medierne, arrangeret demonstrationer og stablet et borgerforslag på benene for at råbe politikerne op. Selvom borgerforslaget ikke nåede sit mål, har indsatsen ikke været forgæves.

Den nye SVM-regering har i deres regeringsgrundlag skrevet, at de netop vil prioritere erhvervsskolerne: "Regeringen vil investere i, at erhvervsskolerne har det rette udstyr, de rette lærerkompetencer og fokus på arbejdsmarkedets behov, herunder i forhold til den grønne omstilling."

En ambition, som både Dansk Metal og initiativtagerne bag lærlingeoprøret vil holde regeringen op på.



► Vinderne af "Årets Initiativ" fra venstre mod højre: Mathias U. Vinholt (tidl. formand for Dansk EI-Forbund Ungdom og vinder af "Årets Danske Tale"), Carl Emil Lind (formand for Dansk Metal Ungdom), Anne Katrine Dalsgaard (ungdomskonsulent hos 3F), Amanda Irina Larsen (låsesmed-lærling og medlem af Dansk Metals ungdomsudvalg), Ingrid Kjærgaard (tidl. formand for Danske Gymnasieelever og nuværende projektmedarbejder i DSU) og Rasmus Kemp (formand for Metal Midt-Vestsjællands Ungdom og ved at uddanne sig til klejnsmed). Foto: A4 Medier/Eno Krogh

HOVEDSTADSMEKANIKER NOMINERET TIL »ÅRETS AMR 2022«

Glenn Ejby Jensen fra Jan Nygaard A/S i Glostrup var blandt 5 finalister til prisen som "Årets AMR 2022" – flere hundrede var indstillet fra forskellige FH-forbund

AF MICHAEL LIEPKE KRUSE

Arbejdsmiljørepræsentanter gør hver dag en kæmpe indsats for at skabe et godt arbejdsmiljø for deres kolleger. Derfor uddelte A4 Medier og HK Hovedstaden for første gang prisen som "Årets AMR" ved den store arbejdsmarked-prisuddeling i november. For mekaniker og AMR, Glenn Ejby Jensen (29), kom det lidt som en overraskelse, at han var blevet indstillet og nomineret til den fornemme pris.

"Jeg er ekstremt stolt af, at det er blevet bemærket, hvor meget jeg går op i arbejdsmiljø, og hvor stor en betydning det har for mig," fortæller Glenn til A4 Medier, da han fik at vide, at han var nomineret til prisen. "Jeg har altid haft et beskyttergen og en trang til at hjælpe andre.



► "Jeg har altid haft et beskyttergen og en trang til at hjælpe andre. Tingene skal gøres ordentligt. Derfor valgte jeg at blive arbejdsmiljørepræsentant" siger mekaniker og arbejdsmiljørepræsentant Glenn Ejby Jensen, der var nomineret til "Årets AMR 2022". Foto: Stine Rasmussen.

Tingene skal gøres ordentligt. Derfor valgte jeg at blive arbejdsmiljørepræsentant."

Glenn har været ansat hos

Jan Nygaard i 12 år og har været AMR de sidste 4 år. Og selvom han ikke vandt prisen, er Glenn ikke i tvivl om, at den nye pris netop kan være med til at sætte større fokus på arbejdsmiljørepræsentanters arbejde.

"Det sætter virkelig en tyk streg under, at det her er noget, jeg kæmper for. Jeg håber, det er med til at vise mine kolleger, at der er en, der virkelig går op i det for os, og opmærksomheden i det kan hjælpe med at inkorporere endnu bedre vaner i hverdagen" siger Glenn til A4 Medier.

Henrik Stilling, formand i Metal Hovedstaden, er stolt over Glenns nominering:

"Vores tillidsvalgte er vores

kernetropper ude på virksomhederne, og derfor gør det mig selvfølgelig stolt, når en af vores arbejdsmiljørepræsentanter nomineres. Jeg håber også, at Glenns nominering kan være med til at inspirere andre til at lade sig vælge og gennemføre vores 4-ugers grunduddannelse for arbejdsmiljørepræsentanter på Metalskolen, som alle valgte på Industriens overenskomst fik ret til i 2020. Så vi også til næste år har nominerede med fra Metal Hovedstaden."

Vinderen af "Årets AMR 2022" blev blikkenslager Stig Rud Sandholm Lauritsen fra firmaet John Jensen VVS.

A4 MEDIERS ÅRLIGE PRISUDDDELING

- A4 Medier arrangerer årligt en stor prisuddeling (med Dansk Metal som sponsor), hvor tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter, ildsjæle m.m. bliver hyldet for deres vigtige arbejde på arbejdspladserne
- Udover "Årets Initiativ" og "Årets AMR" bliver priser som "Årets TR", "Årets Samarbejdspris" m.m. også uddelt
- Vinderen af "Årets AMR" modtager bl.a. en check på 25.000 kr. til arbejdspladsens medarbejderforening eller faglige klub
- **Hvornår kan du indstille dine kolleger til en af priserne i 2023?** Følg med på Metal Hovedstadens Facebook-side – her melder vi ud, når indstillingerne åbner – www.facebook.com/metalhovedstaden

HVOR DER ER EN VILJE ...

Da Poul Poulsen mistede sit job og havde nok at se til på hjemmefronten, stod faglig sekretær i A-kassen Ole Heidemann klar til at hjælpe ham gennem den svære situation

AF MICHAEL LIEPKE KRUSE

"Jeg kan næsten ikke sætte ord på det".

62-årige Poul Poulsen er taget ind til Metal Hovedstaden i Nyropsgade til sit sidste møde med Ole Heidemann, inden han starter i sit nyt job. Et job, som Ole har formidlet til Poul.

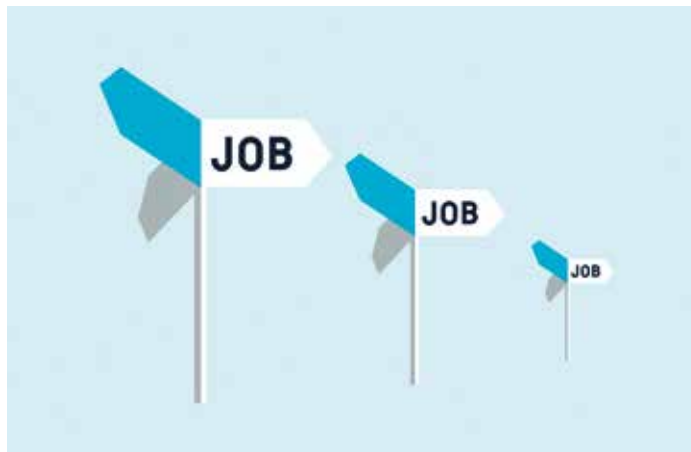
"Dansk Metal og Ole har bare været fantastiske. Jeg er meget taknemmelig for den hjælp, jeg har fået" siger en tydelig berørt Poul.

Poul Poulsen er oprindeligt udlært maskinarbejder, men har i mange år arbejdet med vedligeholdelse som tekniker i en medicovirksomhed. Men pludselig bliver han opsagt, og opsigelsen er ekstra hård, fordi Poul har nogle personlige forhold på hjemmefronten, som har taget meget af hans energi i flere år.

Den svære situation ændrer sig heldigvis hurtigt til det bedre, da han kommer ind til Metal Hovedstaden.

OLE TAGER IMOD POUL OG HJÆLPER HAM VIDERE

Poul kommer til møde hos faglig sekretær i A-kassen, Ole Heidemann, og mødet går med det samme indtryk på Poul:



"Jeg oplever virkelig en venlighed og imødekommenhed. Jeg har jo mange ting at tænke på, både med job og mit privatliv, men Ole tager utrolig godt imod mig."

Metal Hovedstaden har forskellige tilbud til ledige for at hjælpe dem hurtigere i job. Det vælger Poul at tage imod. Han deltager blandt andet på en CV-workshop, hvor han også får coaching, så han er bedre forberedt til sine jobsamtaler.

Men det der bliver afgørende for Poul, er Oles netværk.

Ole bruger sine virksomhedskontakter og sin viden om Pouls styrker til at finde det helt rigtige job-match. Undervisningen og Oles virksomhedskontakt giver pote – Poul kommer nemlig til samtale og får tilbudt et job.

HVOR DER ER EN VILJE ...

Poul er snart klar til at træde ind på sin nye arbejdsplads. Han er spændt og glæder sig til at komme i gang med at arbejde igen. Men han er allermest taknemmelig for

Oles hjælp. Og så har han et godt råd til andre Metal-medlemmer, der står i samme situation:

"Jeg plejer at sige: 'Hvor der er en vilje ...'. Med det mener jeg, at du skal have vilje til at gøre noget ved din egen situation. Men der skal også være vilje til at hjælpe andre. Og der simpelthen så meget vilje herinde i Metal Hovedstaden. Når man har brug for sin fagforening, så er I klar til hjælpe. Det skal Metal-medlemmerne huske."

På Oles skrivebord kan man i øvrigt se, hvor glad Poul har været for Oles hjælp. Der står nemlig en julestjerne, som bevis på Pouls taknemmelighed.

JOBFORMIDLING – DIN VEJ TIL ET NYT JOB

- Vi hjælper flere hundrede Metal-medlemmer i job hvert år
- Metal Hovedstaden er en "faglig A-kasse" – det betyder, at vores A-kasse vejledere har en "Metal"-baggrund og kender dit fag
- Vi bruger vores netværk og virksomhedskontakter til at hjælpe dig med at finde det helt rigtige job
- Brug også Metal-appen og find nemt ledige jobs, der matcher dine behov og ønsker
- Hør om dine jobmuligheder på tlf. 33 63 28 00 eller hovedstaden@danskmetal.dk



► "Jeg er glad for, at jeg tog snakken med Michael ... nu sidder jeg jo her i et rigtig godt job" siger pladesmed Dennis Lysholdt Rasmussen med et smil. Foto: Michael Gringer.

FRA EFTERLØN TIL NYT JOB PÅ SAMME DAG

Dennis Lysholdt Rasmussen havde efterlønnen i sigte, da han som ledig var til samtale hos kasserer Michael Sølling – samme dag blev han tilbudt et nyt job, som han uden at tøve takkede ja til

AF MICHAEL LIEPKE KRUSE

Pladesmed Dennis Lysholdt Rasmussen (63) havde lagt en plan. Nu skulle det være. Han skulle på efterløn. Men en samtale med Metal Hovedstadens kasserer Michael Sølling Olsen ændrede det hele.

"Jeg er glad for, at jeg tog snakken med Michael. Ellers havde jeg valgt helt forkert. Og nu sidder jeg her i et rigtig godt job", siger Dennis med et smil på pladeværkstedet hos Andersen Biler i Rovsinggade, København.

Dennis har dog været på lidt af en job-rutsjebanetur de sidste par år. I 2020 blev han fyret pga. Corona og har siden da været på nogle forskellige værksteder. Ingen af dem var særlig gode arbejdspladser. Tankerne om at gå på efterløn pressede sig derfor på, og Dennis fik booket en samtale hos kasserer Michael Sølling Olsen.

KAFFEAFTALE FØRTE TIL NYT JOB SAMME DAG

Samtalen med Michael viste sig at være en god idé. Dennis

fandt blandt andet ud af, at det økonomisk ikke kunne betale sig at gå på efterløn, fordi han ville blive modregnet. Men et nyt job lå også højt på Dennis' ønskeliste – og her kunne Michael også hjælpe: "Pladesmede er meget efterspurgt i øjeblikket, og jeg vidste, at Andersen Biler blandt andet søgte arbejdskraft. Så jeg ringede rundt til nogle af mine kontakter og skaffede Dennis en kaffeaftale samme dag hos Andersen Biler i Rovsinggade".

Kaffeaftalen var en succes.

Dennis blev nemlig tilbudt et job som pladesmed med det samme. Et job, han uden at tøve takkede ja til.

I dag fortryder han hverken, at han tog samtalen med Michael om sine efterlønstanker, eller at han takkede ja til det nye job.

"Jeg er da rigtig glad for den hjælp, jeg har fået. Jeg blev klogere på mine muligheder med efterløn, og så er jeg havnet et rigtig godt sted. Her er hyggeligt, og der er god plads til at arbejde" siger Dennis med et grin.



► Michael Lindgreen (tv) er næstformand i den faglige klub og Martin Andreas Jensen (th) er tillidsrepræsentant. Selvom haven er lukket for besøgende, er der masser af liv. Medarbejderne er nemlig ved at gøre klar til sommer-sæsonen. For Martin, Michael og deres kolleger er der service-tjek, der skal laves på forlystelserne, reservedele skal skiftes, og alt skal stå klar, inden dørene igen åbner for gæster 31. marts 2023.

BAG KULISSENERNE I TIVOLI

Over 3.000.000 mennesker besøgte Tivoli i 2022, og bag kulisserne er det folk, som Martin Jensen og Michael Lindgren, der holder forlystelserne i gang – kom med på rundtur, mens medarbejderne gør klar til den nye sæson

TEKST AF MICHAEL LIEPKE KRUSE



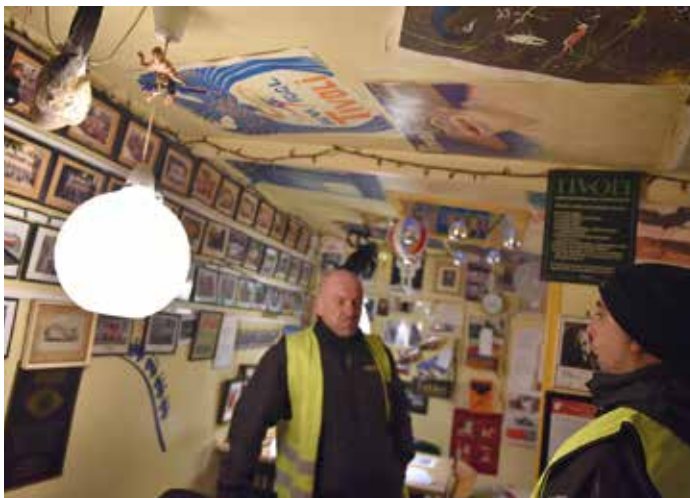
► I den østlige del af Tivoli under forlystelsen "Kamelen" ligger "bastionen", som anlægget hedder i daglig tale. Her er der værksteder til de forskellige faggrupper, som vedligeholder haven. Der er også plads til at opfinde nye genstande og reparere de gamle, som ellers ikke kan repareres på forlystelsernes egne værksteder pga. pladsmangel. Der er ca. 33 Metaller i Tivoli, som laver service-tjek og vedligeholder havens forlystelser.



► Værkstedet til "Dæmonen". Her arbejder Michael og hans kollega John på 1. etage, mens Martin og hans kollega Bo arbejder på "Veteranbilerne" i stueetagen. "Dæmonen" er fra 2003 og kører i gennemsnit 100 ture om dagen. Efter Corona bliver der generelt kørt mere med forlystelser i haven. Det kræver ekstra vedligehold hele året rundt. En gang om året bliver vognene helt adskilt og fotograferet med ultralyd for revner. Til højre og ovenover Michael har vi en af vognene.



► En af Københavns bedste udsigter i 28 meters højde. Med sikkerhedsbæltet fastspændt går Michael og hans kolleger dagligt eftersyn på "Dæmonen". Det gør de for at sikre, at der ikke er revner, rust eller andre uregelmæssigheder på skinnerne og i maskineriet. "Forlystelserne kører ikke, hvis vi finder noget, der bringer gæsternes sikkerhed i fare. Sikkerheden skal være i top hver eneste dag" siger Martin.



► Opholdsrummet under den "gamle" rutsjebane. Rummet emmer af hygge, når håndværkerne og rutsjebaneførerne (dem, der sidder bagerst og bremser vognen) holder pause herinde. På væggen til venstre bag lampen hænger der billeder af alle "årgange", der har arbejdet på rutsjebanen gennem tiden. Det tidligste billede er fra 1925.



► Servicetid. Vognene på rutsjebanen bliver ligesom "Dæmonen" også vedligeholdt konstant. Rutsjebanen er 110 år gammel og har en særlig plads i hjertet hos de folk, der kalder forlystelsen deres arbejdsplads. Som Martin siger: "Det er ildsjæle, der kører rutsjebanen og vedligeholder den. De har Tivoli i hjertet. Det har alle, der arbejder i Tivoli."

TIVOLI I TAL

- **31** – antal forlystelser i Tivoli
- **180** – Tivolis alder (haven slog første gang dørene op i august 1843)
- **Ca. 2.000** – antal medarbejdere i sommersæsonen
- **Ca. 4.000.000** – gæster, der årligt besøger Tivoli
- **31/03-2023** – her åbner Tivoli for sommersæsonen

1. MAJ 2023

Metal Hovedstaden inviterer hele familien til 1. maj-arrangement, mandag kl. 9.00.

- For børnene vil der være ansigtsmaling, ballondyr, is og popcorn
- Der vil være mulighed for at få stillet den værste sult og tørst med flæsketegssandwich, pølser, øl og sodavand
- Allan Steen spiller musik, og der vil være fællessang
- Traditionen tro vil der være gode 1. maj-talere

Program

- KL. 9.00** Dørene åbnes hos Metal Hovedstaden, Nyropsgade 25, København V
- KL. 9.15** Formand **Henrik Stilling** byder velkommen og holder sin 1. maj-tale
- KL. 10.15** Næstformand i Dansk Metal **René Nielsen** holder tale
- KL. 11.10** Vi forlader kælderen og gør os klar til at gå til Fælledparken
- KL. 11.20** Afgang til Fælledparken
- KL. 13.00** Underholdning, musik og taler fra hovedscenen.

Vi glæder os til at se alle til et festligt 1. maj-arrangement i Metal Hovedstaden om formiddagen og i Metal Hovedstadens telt i Fælledparken om eftermiddagen, hvor der kan købes øl og vand.



HENRIK STILLING



RENÉ NIELSEN





► Sandro Anthony fra Metal Hovedstaden besøger Michael Bolvig Hansen hos Semler Retail Amager.

FOTO: MICHAEL LIEPKE KRUSE.

DANMARKS **BEDSTE** KAROSSERITEKNIKER

Michael Bolvig Hansen fra Tårnby blev kåret som Danmarks bedste karrosseritekniker ved DM i Skills 2023 i Fredericia

AF MICHAEL LIEPKE KRUSE

"Det føles rigtig godt at vide, at man er en af Danmarks bedste. Det er rart." Sådan lød det fra Michael Bolvig Hansen (21), da han kunne lade sig hylde som Danmarks bedste karrosseritekniker.

Michael er til daglig i lære hos Semler Retail Amager og går på College360 i Silkeborg. Men i februar forlod han for en kort stund lærepladsen og skolebænken og tog til Fredericia for at dyste sammen med 300 andre unge om at blive landets bedste i deres fag.

Michael var oppe imod 3 andre i sin kategori, hvor de skulle løse forskellige karrosseri-opgaver på tid. Niveaulet var højt. Derfor blev det også utrolig tæt mellem første og anden pladsen. Til sidst var det dog Michael, der løb med sejren og kunne lade sig hylde som vinder.

"Det var jo vildt fedt at vinde. Jeg kunne pludselig tage det mere roligt efter et par hårde dage. Men jeg var også meget træt, så jeg kørte hjem fra Fredericia efter prisoverrækkelsen, og så fejrede jeg det med en middag med min

familie dagen efter" siger Michael med et smil.

DELTAGER I EM I SKILLS TIL SEPTEMBER

Store præstationer i Metal-fag er altid imponerende. Derfor tog brancheansvarlig for transport, Sandro Anthony, en tur ud til Semler Retail Amager for at ønske Michael tillykke med titlen og overrække ham en erkendtlighed.

Selvom DM-guldet er i hus, har Michael allerede øjnene rettet mod næste udfordring. Forude venter nemlig EM i Skills, som bliver afholdt i

Gdansk, Polen til september.

"Det bliver både spændende, men også hårdt. Det kræver både træning op til EM, og så selve deltagelsen i konkurrencen. Der skal også nogle sponsorater til. Så det bliver en travl tid inden EM i skills, men jeg glæder mig også til at deltage og repræsentere Danmark" siger Michael.

I mellemtiden fortsætter Michael sin læretid hos Semler Retail Amager og bliver færdiguddannet i 2024.

DM i Skills 2024 bliver afholdt i Roskilde 18.-20. april.

Lørdag 3. juni 2023

Familietræf på Bakken

Dansk Metal holder familietræf for samtlige medlemmer og deres familie

PROGRAM	9.30 – 11.30*:	Udlevering af turbånd fra Dansk Metal Indenfor Bakkens hovedindgang ved p-pladsen
	11.00:	Velkomst på Friluftsscenen. MGP underholdning på Friluftsscenen
	12.00:	Bakkens forlystelser åbner
	12.00:	Frokost på Bakkens Restauranter
	13.30:	Frokost på Bakkens Restauranter
	15.25:	Vindere af skattejagt annonceres ved Pjerrots hus

*Kommer I efter kl. 11.30, skal I henvende jer i Bakkens Information for udlevering af turbånd.

PRISER

Voksen buffet: 100 kr.

Børne buffet (0-11 år): 50 kr.

Voksen turbånd: 150 kr.

Børne turbånd (0-11 år): 100 kr.

TILMELDING

Hold øje med invitationen i din indbakke - den sendes ud i uge 16.

Der kan købes op til 6 voksen- og 6 børnebilletter med gode rabatter. Har du spørgsmål, så ring på tlf. 3363 2837 eller 3363 2834.

Købte billetter kan ikke refunderes, og der kan ikke købes billetter på dagen.

Bakken

Lørdag 3. juni 2023

Familietræf på Bakken

Dansk Metal holder familietræf for samtlige medlemmer og deres familie

PROGRAM UDVIDET

Fra

kl. 9.30:

På engen indenfor Bakkens hovedindgang vil turbånd blive udleveret. Dansk Metal vil også være repræsenteret med en bod

Kommer I efter kl. 11.30, skal I henvende jer i Bakkens Information for turbånd

Parkering er for egen regning

Kl. 11.00:

Formand for Metal Hovedstaden Henrik Stilling byder velkommen. Herefter vil MGP fra 2023 underholde

Kl. 12.00:

Bakkens kørende forlystelser åbner

Fra

kl. 12.00:

Frokost på den restaurant og det tidspunkt, man har købt billet til

Kl. 15.25:

Pjerrot trækker vindere af skattejagt, hvor man bl.a. kan vinde turbånd, iskuponer mm. *

* I løbet af dagen kan alle børn deltage i Den Store Skattejagt. Skattekortet udleveres samme sted som turbånd. Konkurrencetalonen lægges i postkassen ved Pjerrots Hus inden kl. 15.20.



Sophia - MGP vinder 2023

Bakken



»KAN DET STAVES, KAN DET LAVES«

Københavns Lufthavn er en by i byen med 150 håndværkere, der året rundt servicerer og vedligeholder lufthavnen – 27 af dem arbejder med lufthavnens køretøjer i alle størrelser – kom med pladesmed og 25 års jubilar Henrik Levinsohn på arbejde i CPH's værksteder

TEKST AF MICHAEL LIEPKE KRUSE

FOTOS: MICHAEL GRINGER



► Der er ca. 150 håndværkere på værkstederne i Københavns Lufthavn. 70 af dem er Metaller og er med i smede-klubben. Henrik Levinsohn har arbejdet 25 år som pladesmed i CPH, og i dag er han i gang med at reparere en bagskærm på en af CPH's VW Transportere, som er blevet påkørt.



► Henriks arbejde som pladesmed i lufthavnen varierer meget. 20 % af hans arbejde er skader. 80 % er derimod alt muligt andet. Fx beslag til låse på køretøjerne, beslag til våben i bilerne, som fugleskyderne bruger osv. Henrik skal derfor tit have opfin-der-kasketten på, når der skal laves alternative løsninger til CPH's køretøjer.



► Bagskærmen kommer på. Henrik reparerer alt fra personbiler til brandbiler, og han er altid optimistisk. Henriks motto er meget passende: Kan det staves, kan det laves.



► CPH's ældste og nyeste køretøj: En Chrysler Windsor årgang 1952 (tv.) og en VW ID. Buzz (den første af sin slags i Danmark). Chyrleren var oprindeligt ejet af Kong Christian X's enke, Dronning Alexandrine, men bliver nu brugt ved særlige lejligheder i lufthavnen. Henrik vedligeholder bilen og er en af få mennesker i CPH, som også kører bilen som chauffør. Han fik dog selv en tur på passagersædet med sin familie, da han blev 25 års jubilær i oktober 2022.



► Det er ikke meget, de store snepløve har været ude at køre i den her vintersæson. Men de skal altid være klar i tilfælde af, at snestormen pludselig rammer. I vinterperioden er der 24 timers vagter for 3F'erne og dem, der arbejder med auto, som står klar, hvis der er noget galt med maskinerne. Det er livsnødvendigt, at de fungerer, som de skal. Ellers går det ud over flytrafikken. Pløven er 6 meter i bredden, når den er fuldt slået ud.



► Du er ikke i tvivl om, hvad bilens formål er. "Bird Control" er fugleskydterne, som sørger for, at ingen fugle forstyrrer flytrafikken i lufthavnen. På taget er der højtalere, som kan lave "mågekald" for at afskrække fuglene. Det er i biler som disse, at Henrik har lavet våbenbeslag.

3 HURTIGE OM PLADESMEDE

- Uddannelsen tager 4 år – du kan tage uddannelsen på TEC i Hvidovre eller College360 i Silkeborg
- Pladesmede tjener i gennemsnit 230 kr. i timen i Hovedstadsområdet
- Der er stor mangel og stor efterspørgsel på pladesmede – kontakt os i Metal Hovedstaden og hør om dine muligheder, hvis du vil skifte job

ORDINÆR GENERALFORSAMLING

**I METAL HOVEDSTADEN
TIRSDAG DEN 18. APRIL 2023 KL. 17.00**

Dagsorden:

1. Valg af dirigenter
2. Valg af stemmeudvalg
3. Bestyrelsens beretning
4. Regnskab
5. Indkomne forslag
6. Valg
 - a. Valg af afdelingskasserer
 - b. Valg af 3 brancheansvarlige
 - c. Valg af 4 bestyrelsesmedlemmer
 - d. Valg af 3 bestyrelsessuppleanter
 - e. Valg af 2 revisorer
7. Eventuelt.

Dagens ret serveres mellem kl. 16.00 og 17.00, du tilmelder dig til spisning via **danskmetal.dk/arrangementer** eller tlf. **3363 2834 / 3363 2837**, senest den 11. april 2023.

Forslag – herunder også udtalelser, der ønskes behandlet på generalforsamlingen – skal være indsendt senest den 11. april 2023 på e-mail: **hovedstaden@danskmetal.dk**



LÆRLINGEILDSJÆLE MODTAGER REJSELEGAT

Carl Emil Lind Christensen & Helene Flensborg Glundholt modtager efter indstilling et rejselegat fra "Arbejdspladsudviklingsfonden"

AF HENRIK STILLING

I 2022 besluttede bestyrelsen i "Arbejdspladsudviklingsfonden", med baggrund i et ekstraordinært afkast i 2021, samt manglende udlodning af rejselegater i 2020-2021 på grund af Corona, at tildele et rejselegat til udvalgte ungdomsrepræsentanter. Hvert rejselegat udgør en værdi af 10.000 kr. og kan kun bruges til helt eller delvis dækning af en studietur til Bruxelles.

Fra Metal Hovedstadens side valgte vi at indstille 2 stærke ungdomsrepræsentanter som kandidater til et rejselegat. Vores indstillinger lød, som følger:

1) Carl Emil Lind Christensen er i lære som industritekniker hos maskinfabrikken Brüschi i Rødovre. Carl Emil har været



► *Carl Emil Lind Christensen, formand for Metal Ungdom og i lære som industritekniker hos maskinfabrikken Brüschi i Rødovre. Foto: Ritzau.*

formand for Metal Hovedstadens lærlingeudvalg, og blev i den egenskab valgt af sine kollegaer som formand for Dansk Metal Ungdom, et hverv han bestrider til UG. En af Carl Emils store kæpheste er kvaliteten af vores erhvervs-

skoler, og Carl Emil er bl.a. en af bagmændene bag lærlingeoprøret.

2) Helene Flensborg Glundholt er ligeledes i lære som industritekniker, dog hos virksomheden Danotherm Electric A/S i Taastrup. Hun overtog posten som formand for Metal Hovedstadens ungdomsudvalg

efter Carl Emil, og her kæmper Helene trofast en kamp for at organisere og aktivere vores lærlinge. Helene er med hendes gåpåmod en "Boss lady" og er perfekt ambassadør for sit fag.

Begge vores kandidater er ved siden af deres læreforhold og engagement i Metals lærlingeudvalg også politisk aktive, og passer perfekt til en studietur til Bruxelles. Begge vores indstillinger vandt, og Carl Emil og Helene fik begge et velfortjent rejselegat.

Tak til fonden for at anerkende deres store engagement og kæmpe tak til Carl Emil og Helene for jeres store indsats for Metal Hovedstadens lærlinge.

I ønskes begge en god rejse.

Henrik Stilling, formand, Metal Hovedstaden



► *Helene Glundholt, formand for Metal Ungdom Hovedstaden og i lære som industritekniker hos Danotherm Electric A/S i Taastrup.*

ARBEJDSPLADSUDVIKLINGSFONDEN

- Stiftet af det tidligere LO Hovedstaden i 1997 og eksisterer fortsat
- Fondens formål er: At fremme arbejdspladsudvikling, arbejdsmiljø, og det arbejdsmarkeds- og uddannelsespolitiske område, kultur eller det socialpolitiske område
- Fonden uddeler hvert år et beløb til en person, virksomhed eller institution, der har gjort en særlig indsats indenfor dette område – bl.a. tilskud til rejser for yderligere at dygtiggøre sig

NYT FRA METAL HOVEDSTADENS SENIORER

AF MOGENS CHRISTENSEN,
FORMAND FOR SENIORKLUB
13 OG SENIORREPRÆSENTANT
I METAL HOVEDSTADENS
BESTYRELSE

Faglige Seniorer har igangsat et borgerforslag vedrørende pensionsberegningsmodellen. Inflationen har ramt folkepensionister og de øvrige pensionister rigtig hårdt. Først og fremmest fordi pensionerne reguleres efter to år gamle tal, og det kan mærkes, ikke mindst når priserne stiger.

Derfor har formanden for Danmarks næststørste ældreorganisation, Mette Kindberg, stillet sig i spidsen for et borgerforslag om at ændre reguleringen, sådan at pensionen i stedet følger den forventede lønudvikling.

"Vores forslag vil sikre, at folkepensionen og de øvrige pensioner som førtidspension, seniorpension og Arne-pension, kommer i takt med den aktuelle lønudvikling. Finansministeriet har beregnet,



► *Inflationen har ramt folkepensionister og de øvrige pensionister rigtig hårdt. Også fordi pensionerne bliver reguleret efter to år gamle tal. Derfor har Faglige Seniorer igangsat et borgerforslag vedrørende pensionsberegningsmodellen for at råbe politikerne op om problemet (arkivfoto).*

at pensionisterne har mistet 5,7 procent i købekraft. Det er ikke i orden" siger Mette Kindberg.

Derfor foreslår Faglige Seniorer, at folkepensionen og de øvrige pensioner i stedet reguleres i takt med den forventede lønudvikling fra 1. januar 2024. Borgerforslaget skal have mindst 50.000 underskrifter for at blive behandlet i folketinget.

Det er gået rigtig godt med underskrifter til forslaget. Længe før deadline har vi passeret de 50.000, ja faktisk i løbet af få dage. Vi fortsætter for at understrege over for politikerne, at det er vigtigt det her.

Nu skal forslaget behandles som andre beslutningsforslag i Folketinget. Ved førstebehandlingen drøftes forslaget i Folketingssalen, så går

det videre i et udvalg. Under udvalgets behandling, kan dem der er forslagsstillere komme i foretræde for udvalget. Når udvalget har behandlet forslaget, kommer det til anden og sidste behandling i Folketingssalen, her stemmes om vedtagelse eller forkastelse.

I enkelte tilfælde sker det, at borgerforslaget blot afsluttes med en politisk rapport. Det betyder, at udvalget der har behandlet forslaget, nedskriver konklusioner i en beretning, og forslaget aldrig kommer til afstemning i Folketingssalen.

Det er derfor vigtigt, at der lægges maksimalt pres på politikerne fra forslagsstillerne og alle andre, så de er klar over, at dette er vigtigt.

Det er vigtigt, fordi politikerne skal vide, at det er svært for almindelige pensionister, at få pensionen til at dække betalingen af alle regninger, samt det daglige forbrug, når inflationen stadig er høj.



FLADFISKETUR 2023

Metal Hovedstadens årlige fisketur afholdes i år

**søndag den 27. august, kl. 8.00–16.00
med afgang fra Kalkbrænderihavnen.**

Vi mødes senest kl. 7.45 ved bådene, som ligger i Kalkbrænderihavnen i Nordhavn.

Det koster 175 kr. at deltage og prisen er i lighed med tidligere år
inkl. morgenmad og frokost på båden.

Du tilmelder dig ved at ringe på 33 63 28 37 og betaler samtidig
via MobilePay nr. 24433 Metal Hovedstaden – husk når du betaler at skrive dit navn,
og hvilket arrangement, du betaler for.

Din tilmelding er først gældende, når du har betalt.

Yderligere oplysninger om turen hos Michael Sølling Olsen, tlf. 33 63 28 30.

Sidste tilmeldingsfrist er den 7. august 2023.

TOP 10 I LØN

I METAL HOVEDSTADEN

Overenskomsten giver dig ret til en årlig forhandling om lønnen.

Her kan du se de lønførende metalarbejdspladser

med mindst 5 ansatte i de fire brancheområder:

Industri & Byg, Transport, IT & Teknik samt Offentlige

INDUSTRI & BYG

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
H Lundbeck A/S	31	268,20
Elecom Elevator Aps	12	259,00
Basf A/S	8	257,23
Pro Ventilation A/S	15	257,00
W-Ventilation Aps	11	257,00
Carrier Refrigeration Denmark A/S	7	255,45
Xellia Pharmaceuticals Aps	35	255,22
Ferrosan Medical Devices A/S	12	253,68
Novo Nordisk A/S - Nn1	248	253,62
E.On Danmark A/S	7	253,06

TRANSPORT

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
Skadecentralen	7	285,27
D.A.S. Karrosseri A/S	6	258,84
Daugaard Biler A/S	13	255,77
Man Truck & Bus Danmark A/S	28	249,55
Metro Service A/S, M3+m4	80	249,49
Metro Service A/S	80	249,49
Andersen & Martini, Ballerup	15	238,55
Andersen & Martini A/S Saab Center	15	238,55
Andersen & Martini Greve, Pladesmed	26	238,55
A&M Biler Amager	7	238,55

IT & TEKNIK

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
Electro Care, København Aps	11	272,25
TV 2/Danmark A/S	14	270,19
Post Danmark Transport	15	253,23
Danmarks Radio Dr-Byen	181	251,95
Aj Vaccines A/S	12	247,99
Københavns Lufthavne A/S	58	247,75
Weibel Scientific A/S	20	243,25
Radiometer Medical Aps	59	242,09
ABB A/S	9	240,13
Struers Aps	33	238,79

OFFENTLIGE

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
Naviair	43	274,18
Teknik	14	269,82
Center For It og Medicoteknologi	122	268,74
Høje-Taastrup Kommune Driftsbyen	6	264,66
Amager Ressource Center	6	263,18
Herlev Hospital	12	250,16
I/S Vestforbrænding, Glostrup	30	247,96
Ku - Fa - Kbh K	55	245,66
Hovedstadsregionens og Midt-Nords N	10	244,58
Rigshospitalet	51	243,41

120.000 KR. I GODTGØRELSE TIL LÆRLING

En virksomhedslukning satte en lærling, der arbejder med IT, i en kedelig situation – faglig sekretær Simon Larsen hjalp lærlingen med at få sit retmæssige tilgodehavende udbetalt

AF MICHAEL LIEPKE KRUSE

En lærling, der arbejder med IT i Hovedstadsområdet, oplevede det, som ingen

ønsker at opleve: En virksomhedslukning. Det gik desværre også ud over vedkommendes læreplads.

Lærlingen kontaktede hel-

digvis Metal Hovedstaden, og faglig sekretær Simon Larsen sad klar til at hjælpe. Efter forhandlinger og en god dialog med virksomheden hjalp Simon lærlingen med at få en samlet godtgørelse på ca. 120.000 kr. Godtgørelsen var blandt andet for manglende løn, løn i fritstillingsperioden, ophævelse af uddannelses-aftalen m.m.

KONTAKT OS, HVIS SITUATIONEN SPIDSER TIL

Vi har siden årsskiftet desværre set en stigning af konkurser i Hovedstadsområ-

det. Virksomhedslukninger og konkurser er ikke ønskværdige for nogen parter. Slet ikke for de medarbejdere og lærlinge, som kommer i klemme.

Derfor er det vigtigt, du kontakter os (ligesom IT-lærlingen), hvis du hører rygter om konkurs i din virksomhed, eller hvis konkursen er en realitet. Så hjælper vi dig med få dit tilgodehavende hjem, og hjælper dig med at finde en ny læreplads/job.



► *Faglig sekretær Simon Larsen hjalp lærlingen med at få sit retmæssige tilgodehavende hjem ovenpå virksomhedslukningen – ca. 120.000 kr. i alt. Foto: Michael Liepke Kruse.*

LØNTJEK

- Du har som medlem i Metal Hovedstaden altid mulighed for at få lavet et løntjek
- Der er fejl på ca. hver anden lønseddel, vi kigger på i Metal Hovedstaden
- De typiske fejl er: Betaling af fritvalg, overtidsbetaling og pensionsindbetaling

Skal vi kigge på din lønseddel? Ring til os på tlf. 3363 2800 eller send en mail til hovedstaden@danskmetal.dk

KONKURSER & VIRKSOMHEDSLUKNINGER

- Fang signalerne, inden konkursen rammer – er der rygter, om at din arbejdsplads er ved at gå konkurs, eller mangler du at få udbetalt løn? Kontakt Metal Hovedstaden med det samme
- Når konkursen rammer, kan vi hjælpe dig med at få dit retmæssige tilgodehavende hjem – vi kan blandt andet anmelde dit krav til LG (Lønmodtagernes Garantifond), hvor du kan få udbetalt op til 160.00 kroner i løn og pension
- Metal Hovedstaden kan også yde et lån ved løn for udført arbejde, samt et lån i opsigelsesperioden svarende til dagpengesatsen

Har du brug for hjælp ifm. en konkurs? Ring til os på tlf. 3363 2800 eller send en mail til hovedstaden@danskmetal.dk

NYT FRA UNGDOMSUDVALGET I METAL HOVEDSTADEN

AF HELENE GLUNDHOLT,
FORMAND FOR METAL
UNGDOM HOVEDSTADEN

I skrivende stund er foråret på vej ind i stuerne, og dagene bliver lysere. Dette betyder også, at vi er inde i en periode, hvor der er masser af arrangementer i både Metal Ungdom og Metal Ungdom Hovedstaden.

Men det der fylder mest, trods fede arrangementer, kurser og udenlandsture, er selvfølgelig overenskomstforhandlingerne.

Som lærling ved vi alle, at økonomien kan være svær at bokse med. Nogle vender hver en krone for at få råd til husleje i København og mad på bordet. Andre har måske svært ved at finde råd til udgiften ved at køre på arbejde eller have månedskort til bussen. Det sidste år har bestemt ikke hjulpet på tallet i netbanken.

Derfor er der nu stor begej-



► *Helene Glundholt, formand for Metal Ungdom Hovedstaden.*

string blandt mange lærlinge i Metal Ungdom over den nye overenskomst. En lærlingeoverenskomst om man vil. Vi får flere kroner og øre i lommen, mere luft og færre bekymringer.

Derfor lyder der også en tak fra os lærlinge til vores forhandlere, for at have vores forslag og vores hverdag med ved forhandlingsbordet.

Den kommende tid bliver spændende. Afstemninger om

overenskomsten og generalforsamling i både Metal Hovedstaden og Metal Ungdom Hovedstaden, hvor vi skal have valgt en ny ungdomsformand.

Derfor vil jeg gerne komme med to opfordringer:

1. Husk! – at stemme om overenskomsten. Det er vigtigt at vi bruger vores ret som medlemmer i Dansk Metal, og stemmer om den overenskomst der giver os alle en bedre hverdag og et bedre arbejdsliv.

2. Kom med til vores generalforsamling i Metal Ungdom Hovedstaden d. 23 marts, hvor du som lærling kan høre mere om overenskomstforliget, og vælge den kommende formand i Ungdommen.

Læs mere i indkaldelsen på din mail, og på Metal Ungdom Hovedstadens Facebook side.



FOR
LÆRLINGE!

FØLG MED
under arrangementer på
danskmetal.dk

FEDE AKTIVITETER I 2023

Se her, hvad du kan deltage
i som lærling i Dansk Metal

20.-25.
FEBRUAR



UNGDOMS UGEKURSUS PÅ METALSKOLEN

På kurset vil du opnå viden om samarbejdsmodellen mellem lønmodtagere og arbejdsgivere, overenskomsten, det fagretslige system og et overblik over vores uddannelser.

Se mere på:
danskmetal.dk/MetalUngdom/Ungdomskursus

2.-3. MARTS



HAMBORG, IG METAL OG AIRBUS

Vi tager på tur til Hamborg for at besøge flyfabrikken Airbus og den tyske fagforening IG Metal. Der bliver også tid til at opleve byen.

»JEG VILLE IKKE HAVE FÅET EN UDDANNELSE, UDEN DEN HER MULIGHED«

En punkteret lunge satte en stopper for Nicholas Monnerups arbejde som ufaglært – uddannelsesløft-ordningen og hjælp fra afdelingens socialrådgiver og en medarbejder fra A-kassen sikrede ham en faglært uddannelse som elevatortekniker

AF MICHAEL LIEPKE KRUSE

Nicholas Monnerup (38) er glad, da vi møder ham i Metal Hovedstaden. Rigtig glad. Han kommer direkte fra sit arbejde som elevatortekniker-lærling hos Otis A/S i Herlev. En læreplads og uddannelse, han kun har rosende ord om: "Det er simpelthen det bedste, der er sket. Jeg sikrer mig selv med en faglært uddannelse, og det er bare det helt rigtige."

SAMARBEJDE I METAL HOVEDSTADEN FÅR NICHOLAS PÅ RETTE VEJ

For et par år siden, så det anderledes ud. Nicholas arbejder som ufaglært rude-mand, men en dag punkterer hans ene lunge. Han går endda rundt med det i en måned, før han bliver sygemeldt. Nicholas bliver genoptrænet, men han har svært ved at se sine muligheder under sygeforløbet. Derfor ringer han ind til Metal Hovedstaden og får fat på Christine Sarka (socialrådgiver).

Christine orienterer Nicholas om uddannelsesløft-ordningen som en fordelagtig mulighed, når han er blevet raskmeldt og kan modtage dagpenge. Det er nemlig en god ordning for ufaglærte, der giver mulighed for at tage en uddannelse,



► Nicholas Monnerup. Foto: Michael Gringer.

mens man modtager 110 % af dagpengesatsen (det er pt. 80 %) og fagets mindsteløn.

Nicholas er positivt stemt og for at finde ud af, hvilken uddannelse der vil være den rigtige, tager Christine fat i faglig sekretær i A-kassen Christian Thaarup.

"Nicholas har tidligere arbejdet med biler og vil gerne uddanne sig inden for auto-branchen. Jeg er selv uddannet automekaniker med 11 års erfaring på værksted. Men med hans fysiske begrænsninger fraråder jeg Nicholas at gå den vej. Jeg foreslår i stedet automatiktekniker med speciale i elevatorer. Her får han også

mulighed for at bruge hoved og hænder, men jeg vurderer, at det er bedre arbejdsstillinger for hans krop og med gode muligheder for jobs" siger Christian.

Nicholas vidste faktisk ikke, at der var noget, der hed elevatortekniker, før han talte med Christian. Men efter et kort praktikforløb på dagpenge fik han smag for både mekanik- og elektronikarbejdet med elevatorerne:

"Elevatore er lidt som et udvidet IKEA-sæt. Bare i en helt anden størrelse. Du skal have forståelse for alle de forskellige dele, hvordan mekanikken passer sammen,

og hvordan elektronikken taler sammen. Det fangede mig med det samme." Derfor begyndte Nicholas på elevator-tekniker-uddannelsen i marts 2022 med støtte fra uddannelsesløft-ordningen.

VIL HJÆLPE ANDRE I SAMME SITUATION

Til andre ufaglærte, som står i samme situation, er Nicholas klar i mælet:

"Jeg håber da, at min historie kan hjælpe andre ufaglærte Metal-medlemmer. Jeg ville ikke have fået en uddannelse, uden det her uddannelsesløft. Så det er bare med at komme i gang. Tal med Christine eller A-kassen om dine muligheder, og hvad det kræver. Så er du rigtig godt på vej!"

Nicholas er i dag fuldt genoptrænet og mærker ikke længere smerterne fra den punkterede lunge. Han bliver færdiguddannet elevatortekniker i maj 2026 og kan se frem til en forventet løn på ca. 34-35.000 kr. om måneden.

Obs. Du kan pt. få 80 % af dagpengesatsen i første del af uddannelsen (skoleperioden). Læs mere om uddannelsesløft på borger.dk eller kontakt Metal Hovedstaden for at høre om dine muligheder.

FRA PLADESMED TIL IT-SUPPORTER

Kenneth Tindholm har primært arbejdet som pladesmed hele sit liv, men kroppen sagde pludselig fra – han er nu ved at blive omskolet til IT-supporter gennem et revalideringsforløb

AF MICHAEL LIEPKE KRUSE

Kenneth Tindholm (49) er på rette vej. Han er oprindeligt udlært pladesmed og har primært arbejdet som pladesmed i autobranschen. Men pludselig sagde kroppen fra. Det betød, at han blev opereret for gigt i hoften og havde svært ved at varetage sit job. I dag er han i gang med at uddanne sig i et fag, som er meget langt fra smedefaget: Nemlig som IT-supporter.

"Jeg er glad for, at jeg tog springet, inden det gik endnu mere galt med kroppen" siger Kenneth.

OMSKOLING MED REVALIDERING AF HELBREDSMÆSSIGE ÅRSAGER

Der skulle ske noget andet ovenpå Kenneths operation. For han kunne mærke, at han ikke kunne komme tilbage på fuldtid som pladesmed. "Jeg var sygemeldt og tænkte 'hvad kan jeg egentlig?'" siger Kenneth.

Heldigvis havde han set Christine Sarka her i Metal Hovedstadens blad og kontaktede hende for at høre om sine muligheder. Kenneth fik først Christines hjælp til at komme tilbage på 20 timer på sit job, men kommunen ville pludselig stoppe hans syge-



► **Kenneth Tindholm.**
Foto: Michael Liepke Kruse.

dagpenge og raskmelde ham med beskeden om, at "han da bare kunne finde et andet arbejde". Med Kenneths fysiske begrænsninger så Christine en fordel i det, der hedder "revalidering".

"Revalidering er et tilbud til personer, som ikke kan varetage deres job pga. fysiske, psykiske eller sociale årsager. Kenneth havde for eksempel svært med det fysiske efter sin operation. Men med revalidering kan man fx komme i virksomhedspraktik, omskoling eller få en uddannelse, mens du får en revalideringsydelse" siger Christine.

Efter lang tids dialog og klager lykkedes det Christine at få Kenneths kommune til at

godkende, at han var omfattet af revalideringsordningen. Det er blevet til, at han har fået mulighed for at tage en 3-årig uddannelse som IT-supporter

GLAD FOR CHRISTINES HJÆLP

Kenneth er utrolig glad for at være i gang med sin uddannelse, og han elsker at være tilbage på skolebænken:

"Jeg kan godt lide at lære nyt, og jeg synes, det er spændende at arbejde med de her IT-systemer som Cisco og Windows. Jeg har tidligere også uddannet mig til massør og personlig træner, så jeg kan

godt lide at sidde på skolebænken. Det passer mig rigtig godt".

Derfor er Kenneth også taknemmelig for den hjælp, han har fået af Christine:

"Det er en rigtig god hjælp, jeg har fået hele vejen igennem. Kommunen og jobcenteret kan godt være lidt svære at arbejde med. Jobcenter-møllen er ikke sjov, og de kan være lidt firkantede. Men jeg er rigtig glad for den her uddannelsesmulighed. Det er min bedste vej tilbage på arbejdsmarkedet".

Kenneth bliver færdiguddannet IT-supporter i foråret 2025.

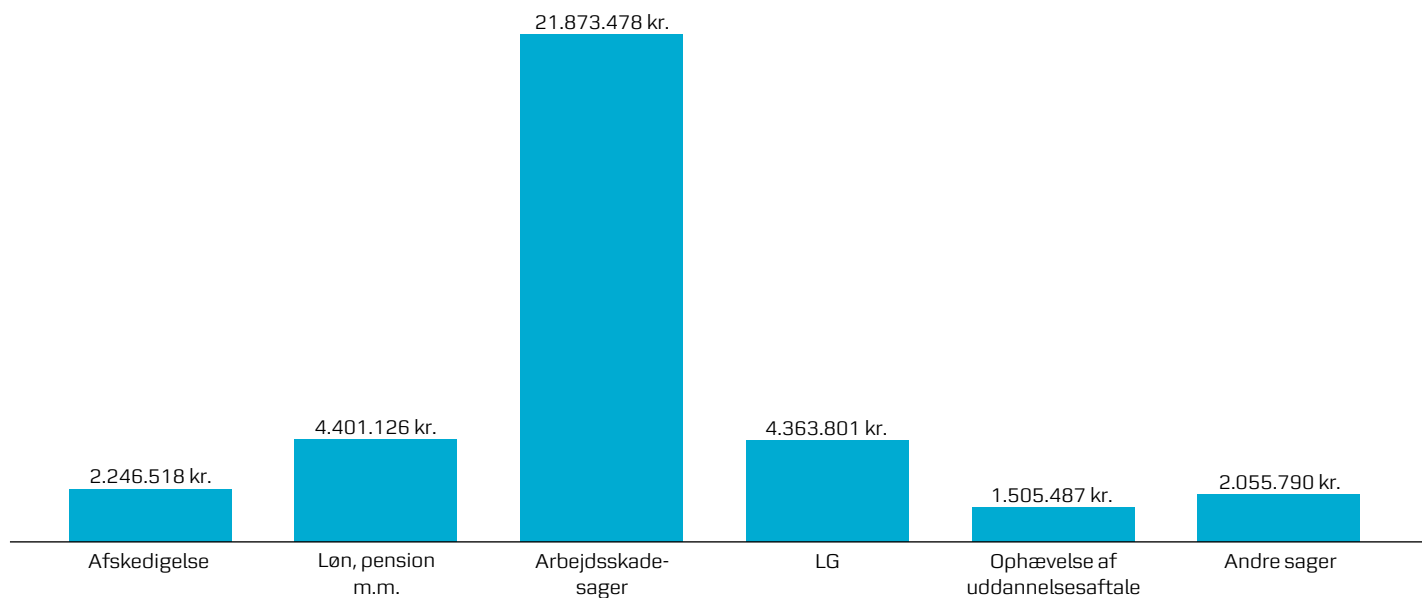
REVALIDERING

- En mulighed for dig, der af helbreds-mæssige årsager ikke kan varetage dit nuværende job eller job indenfor dit fag og ikke har muligheder for at tage andre typer jobs eller at tage en uddannelse på ordinære vilkår
- Under revalidering kan du få revalideringsydelse – størrelsen afhænger bl.a. af din alder, og om du har forsøgt pligt overfor børn – er du over 30 år, svarer ydelsen i 2023 til 19.741 kr. før skat pr. måned
- Det er jobcenteret i din kommune, der skal tage stilling til, om du kan få revalidering – det kan desværre være vanskeligt at få tilkendt revalidering, og medarbejderne i jobcenteret kender ikke altid ordningen i praksis

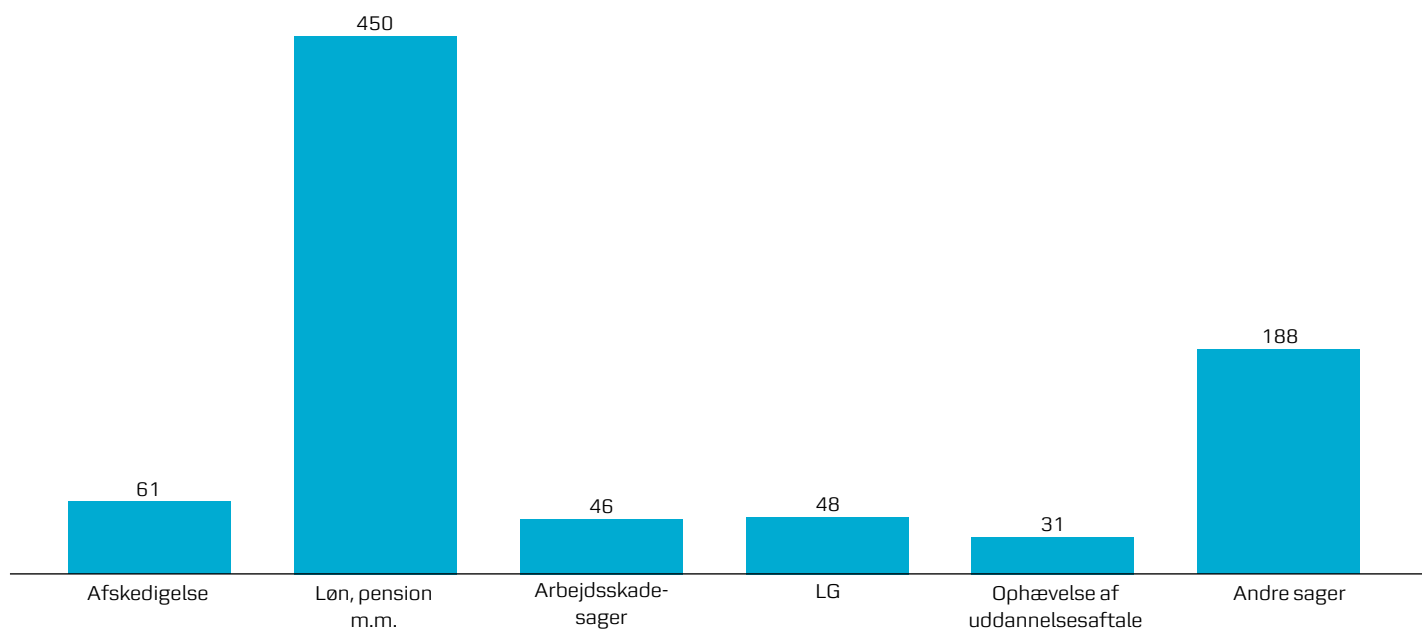
Hør mere om dine muligheder – kontakt A-kassen på tlf. 3363 2800 eller socialrådgiver Christine Sarka på tlf. 3363 2892 eller mail chsa@danskmetal.dk

FAGLIGE SAGER

FORHANDLET HJEM TIL VORES MEDLEMMER I 2022



ANTAL AF FAGLIGE SAGER, DER ER AFSLUTTET I 2022



JOBSKIFTE ELLER UD I DIT FØRSTE JOB? FÅ ET KONTRAKTTJEK

Beskæftigelsen er stadig høj, og vores medlemmer skifter job som aldrig før. Mange nyudlærte svende skal også starte i deres første job.

Men når du modtager din nye ansættelseskontrakt, kan det være svært at finde hoved og hale i tallene og formuleringerne. Derfor kan det være en god idé at få et KontraktTjek.



HVAD ER ET KONTRAKTTJEK?

Et KontraktTjek er et tilbud til dig, der er medlem af Dansk Metal. Vi kigger din ansættelseskontrakt igennem for at sikre, at kontrakten er fordelagtig for dig som den skal være. Vi kigger blandt andet efter:

- Om der er ugunstige ansættelsesforhold
- Om der er fejl i kontrakten, som skal rettes
- Om kontrakten overholder lovens krav
- Om der er nogle elementer, der kan forbedres

Vores forslag og anbefalinger kan du derefter tage med videre til din nye arbejdsgiver og få tilføjet/rettet i din ansættelseskontrakt. Dermed sikrer du, at du får den bedst mulige start på dit nye job.

SÅDAN FÅR DU ET KONTRAKTTJEK

- Send en mail til **24timer@danskmetal.dk** med din kontrakt vedhæftet og få svar inden for 24 timer på en hverdag
- Husk at skrive dit fulde navn og telefonnummer i mailen
- Vi tjekker din ansættelseskontrakt, hvis du har fået nyt job, dine ansættelsesvilkår er blevet ændret, eller hvis du er i tvivl om, hvorvidt din ansættelseskontrakt lever op til lovens krav
- Samtidig gør vi dig opmærksom på punkter, som kan være ugunstige for dig, eller som du evt. kan forhandle med din arbejdsgiver om
- Du kan ikke bruge ovenstående mail, hvis din kontrakt er på engelsk – her skal du i stedet kontakte os i Metal Hovedstaden på **hovedstaden@danskmetal.dk**

Metal Hovedstaden
Nyropsgade 25,
1602 Kbh. V
Tlf: 3363 2800

hovedstaden@danskmetal.dk
www.metalhovedstaden.dk

www.facebook.dk/
metalhovedstaden

Formand:
Henrik Stilling
Tlf: 3363 2810
stilling@danskmetal.dk

Kasserer:
Michael Sølling Olsen
Tlf: 3363 2830
miso@danskmetal.dk

Åbningstider Metal Hovedstaden

Faglig afdeling
Mandag – torsdag
kl. 8.30 – 16.30
Fredag kl. 8.30 – 12.00.
Eller efter aftale.

A-kassen
Mandag – torsdag
kl. 8.30 – 16.30
Fredag kl. 8.30 – 12.00.
Eller efter aftale.

Telefonen er åben i Metal
Hovedstadens åbningstider.

Faglige sekretariater

Industri & Byg
Brancheansvarlig:
Steen Søger Mogensen
industri@danskmetal.dk

IT, Teknik & Offentlige
Brancheansvarlig:
Lars Andersen
ito@danskmetal.dk

Transportsekretariatet
Brancheansvarlig:
Sandro Anthony
transport@danskmetal.dk

Bladet Metal Hovedstaden

udgives af Metal Hovedstaden
forår og efterår.

Redaktion:
Henrik Stilling (ansv.)
Michael Liepke Kruse (red.)
Steen Søger Mogensen
Lars Andersen
Tim Abild
Flemming Hjort Mikkelsen
Sandro Anthony

Layout: Karen Hedegaard
Tryk: Kailow Graphic

Denne publikation er dokumenteret bæredygtig – se mere på printmedomtanke.dk



NY REGERING, NYE MULIGHEDER

Da Mattias Tesfaye satte sig til rette i ministerkontoret i Børne- og Uddannelsesministeriet, havde han et regeringsgrundlag, der klart prioriterer erhvervsuddannelserne, med sig i tasken. Og hans første udmeldinger tyder på, at han ser det som sin vigtigste opgave at få knækket kurven på erhvervsuddannelsesområdet, så flere ender med et svendebrev i hånden.

Den gunstige situation skal Dansk Metal få det meste ud af. Det betyder konkret, at vi i første omgang vil forfølge tre områder, der alle er at finde i regeringsgrundlaget, så vi kan få flere faglærte og komme tættere på mål i den grønne omstilling.

Først og fremmest skal vi sikre, at regeringen investerer i erhvervsuddannelserne. Uddannelserne og skolerne har været hårdt ramt af faldende tilgang af elever og stigende materiale- og energipriser. Det har slået bunden ud af økonomien på skolerne,



► **Forbundssekretær Kasper Palm,**
Uddannelses- og IKT-sekretariatet.

som mange steder måtte fyre undervisere og ikke har råd til vedligehold og nyt udstyr. Derfor arbejder vi for en økonomisk hjælpepakke til skolerne og en generel økonomisk oprioritering af området.

Men man kan også forbedre økonomien på skolerne ad en anden vej. Nemlig ved at få flere til at vælge en erhvervsuddannelse. Som landet

ligger nu, er gymnasiet det altoverskyggende førstevalg hos mange unge. Det er et problem, når vi som samfund mangler faglærte. Det har regeringen også set, og derfor har de i regeringsgrundlaget skrevet ind, at man 'vil se på mulighederne for at begrænse adgangen til gymnasierne'.

Den lille sætning skal vi hjælpe ministeren med

at gøre til virkelighed, for det vil alt andet lige betyde flere elever på erhvervsuddannelserne. Om man skal gøre det ved at dimensionere eller ved at hæve karakterkravet er uklart, men vi er i dialog med flere parter om, hvordan man gør det klogest. Det håber vi, regeringen vil lytte til.

Endelig kan vi også få flere faglærte ved at sænke frafaldet på vores uddannelser. Vi har faktisk fat i ganske mange mennesker på vores uddannelser, men der er et frafald på op mod 40%. Det er alt for højt, også selvom tallet dækker over, at der er en del der vælger en anden erhvervsuddannelse, end den de er startet på. Fra-faldet er markant på GF2, og der er noget, der tyder på, at de mangler en introduktion til fagene. Derfor arbejder vi på at løsne bindingerne på GF+, så vi kan bruge det mere aktivt til at få flere godt igennem deres uddannelse.