



SINDICATO DOS METALÚRGICOS DA DINAMARCA

Um parceiro forte



 **DANSK
METAL**

BEM-VINDO À DINAMARCA

Espero que o tempo que passe a trabalhar na Dinamarca seja uma experiência positiva. Poderá ser difícil familiarizar-se com todas as regras e direitos existentes na Dinamarca.

O Sindicato dos Metalúrgicos da Dinamarca (Dansk Metal) trabalha profissionalmente para salvaguardar os direitos e interesses dos seus membros há mais de 125 anos.

Recomendamos-lhe, portanto, a adesão ao Dansk Metal – um parceiro forte com quem poderá contar sempre que precisar de ajuda. O Dansk Metal é uma associação democrática na qual os membros tomam as decisões.

Temos 96.000 membros nas indústrias de fabrico, construção, TI e telecomunicações e serviços em empresas por toda a Dinamarca. Esta brochura apresenta-lhe algumas das questões em que o poderemos ajudar. Faremos tudo o que estiver ao nosso alcance para garantir que o seu trabalho aqui na Dinamarca seja feito em termos justos e em condições seguras.

Com os melhores cumprimentos,

CLAUS JENSEN

Presidente do Sindicato

VERIFIQUE AS SUAS CONDIÇÕES DE EMPREGO

Como trabalhador estrangeiro na Dinamarca tem o direito à mesma remuneração e às mesmas condições de trabalho dos cidadãos dinamarqueses.

Além disso, o seu empregador tem de cumprir um grande número de regras que se aplicam a todos os empregadores, independentemente da existência ou não de um contrato coletivo no seu local de trabalho.

Os contratos coletivos de trabalho assinados pelo Dansk Metal garantem-lhe boas condições de trabalho na Dinamarca. Damos formação aos nossos delegados sindicais e representantes de segurança, que trabalham todos os dias para garantir que os seus colegas tenham uma boa remuneração e boas condições de trabalho.

Contacte-nos imediatamente se tiver dúvidas sobre se está a estar a ganhar o suficiente ou se as regras estão a ser cumpridas.

ONDE NOS ENCONTRAR

Se o Dansk Metal tiver delegados sindicais no seu local de trabalho, pode colocá-los todas as questões. Caso contrário, telefone para a nossa sede para o número
(+45) 3363 2000

CONTRATO DE TRABALHO

Tem direito a um contrato de trabalho depois de ter trabalhado durante mais de um mês e se trabalhar mais de 8 horas por semana.

O CONTRATO DEVE INDICAR:

- ▶ o seu nome e o seu endereço bem como os do seu empregador
- ▶ a data de início do seu trabalho e o seu horário de trabalho
- ▶ salário/remuneração líquida e suplementos
- ▶ uma descrição de funções ou descrição do trabalho
- ▶ a duração do trabalho e as regras relativas à cessação do contrato de trabalho
- ▶ direito a férias
- ▶ os termos estabelecidos em contratos coletivos de trabalho

Contacte-nos imediatamente se não lhe tiverem dado um contrato de trabalho ou se tiver dúvidas se o seu contrato está em ordem.

TOME BEM CONTA DE SI

Tem o direito de trabalhar sem arriscar a sua saúde. Na Dinamarca não existem pagamentos adicionais por trabalhos especialmente perigosos. Os empregadores têm o dever de minimizar os riscos que o trabalho implica.

Tem de cumprir as orientações existentes no local de trabalho destinadas a garantir um ambiente de trabalho são e seguro e a prevenir acidentes de trabalho.

É POR ISSO QUE TEM DE:

- ▶ seguir todas as instruções que lhe derem – e pedir instruções ao seu gerente se não lhe tiverem dado nenhuma
- ▶ utilizar o equipamento de segurança disponível, por exemplo, sistemas de exaustão durante a soldadura e equipamento de elevação ao manusear cargas pesadas
- ▶ utilizar o equipamento de proteção que lhe é dado
- ▶ cumprir os requisitos das fichas de segurança relativos aos produtos químicos que manuseia
- ▶ cumprir os manuais do utilizador de qualquer equipamento técnico
- ▶ manter o local de trabalho arrumado e organizado, especialmente nas zonas designadas para transporte
- ▶ nunca correr riscos com a sua segurança ou com a segurança dos seus colegas.

Peça instruções ao gerente se não estiver certo sobre a forma de realizar uma tarefa de forma segura.

Contacte-nos imediatamente se tiver um acidente ou se estiver preocupado com a sua segurança no trabalho. Ajudamos os nossos membros a obter indemnizações e a melhorar o seu ambiente de trabalho.

OUTROS BENEFÍCIOS DA ADESÃO

Assistência gratuita com dúvidas relativas a:

- ▶ impostos, pensões e pagamento de férias
- ▶ remunerações e condições de trabalho
- ▶ cessação do contrato de trabalho e acidentes de trabalho

A QUEM PERGUNTAR

A maioria dos locais de trabalho tem representantes de saúde e segurança e um delegado sindical. Podem ajudá-lo com todos os problemas relativos à saúde e à segurança ou, por exemplo, relativos à remuneração e ao horário de trabalho. Familiarize-se com os representantes para que estes lhe possam dar a ajuda necessária. Também é possível contactar a sua delegação local, caso tenha dúvidas.

