

# På job i udlandet

Se, hvad du skal være opmærksom på, når du skal arbejde uden for Danmark.



DANSK METAL



12  
MADE IN ARGENTINA

14  
MADE IN ARGENTINA

CHROM-VAN ESWORTH  
MADE IN ARGENTINA

16  
MADE IN ARGENTINA

18  
CHROME VANADIUM

19  
MADE IN ARGENTINA



# FORORD

Mange metallere tager på arbejde i udlandet – enten fordi de bliver udstationeret af deres danske virksomhed, eller fordi de finder job hos en udenlandsk arbejdsgiver.

Skal du også på arbejde uden for Danmark, er det vigtigt, at du har papirerne i orden. Og så er det ligegyldigt, om du skal være af sted i kort eller lang tid.

Dine løn- og ansættelsesforhold skal selvfølgelig være i orden. Du skal også have forsikringer og pensionsforhold på plads, og du skal sikre dig, at du ikke mister din ret til dagpenge og efterløn, når du vender hjem til Danmark.

I denne pjece kan du se, hvad du skal være opmærksom på. Du finder en praktisk tjekliste på næste side. Oplysningerne tager udgangspunkt i, at du bliver udstationeret af en dansk arbejdsgiver, men der er også et særligt afsnit for dig, som tager job hos en udenlandsk virksomhed.

Brug under alle omstændigheder Dansk Metal til at vejlede dig. Vi har eksperterne og kan sikre dig, at alt er ok, så du kan rejse ud med ro i sindet.

# TJEKLISTE TIL ANSÆTTELSES- KONTRAKT

Inden du rejser ud, skal du som udgangspunkt have en ansættelsesaftale for udstationeringen. I aftalen skal der være aftalt 15 helt konkrete forhold:

- 1 Dit og arbejdsgiverens navn og adresse (i Danmark og i udlandet).
- 2 Hvornår dit arbejde begynder.
- 3 Din stilling, titel, rang eller jobkategori – eller en beskrivelse af arbejdet.
- 4 Arbejdsstedet.
- 5 Arbejdets varighed.
- 6 Vilkårene, hvis du fortsætter på virksomheden i Danmark efter udstationering.
- 7 Betaling af transport til og fra udlandet og lokalt i udlandet.
- 8 Arbejdstiden.
- 9 Løn og evt. tillæg.
- 10 Valuta, som lønnen udbetales i.
- 11 Andre fordele i kontanter og naturalier.
- 12 Ferie.
- 13 Forsikringer.
- 14 Opsigelsesvarsler.
- 15 Hvilken overenskomst eller aftale, der gælder for ansættelsen.

De 15 punkter skal efter aftale mellem Dansk Metal (CO-industri) og Dansk Industri altid være en del af den skriftlige aftale, hvis du er ansat på en virksomhed, der er medlem af Dansk Industri. Men uanset hvilken type virksomhed eller overenskomst, du arbejder på, er det en god idé at få de 15 punkter med i en skriftlig aftale.

På [danskmetal.dk/arbejde/udlandet](http://danskmetal.dk/arbejde/udlandet) kan du finde en komplet ansættelsesaftale med de 15 punkter. Den aftale bør du altid have på plads, inden du rejser ud. På hjemmesiden kan du også finde en udførlig vejledning til de 15 punkter i ansættelsesaftalen.



# OVERENS- KOMST

Som udgangspunkt dækker en dansk overenskomst ikke arbejde i udlandet, men det kan skriftligt aftales, at fx Industriens Overenskomst dækker på alle eller en del områder.

# SKAT

Det vil være en god idé for dig at søge skatterådgivning, når du skal arbejde i udlandet, både når det gælder udstationering eller en fast ansættelse.

Din indkomst kan nemlig være skattepligtig i begge lande eller i bare et af dem. Det kommer an på arbejdets form, varighed og sted samt din indtægt, og om du har fast ejendom i Danmark.

Som udgangspunkt kan du undgå at betale dansk skat af din løn, selv om du bevarer din bolig i Danmark, hvis du arbejder i udlandet i mindst 6 fulde måneder (183 dage). Forskellige regler har indflydelse på, hvornår skattepligten i udlandet træder i kraft.

Hvis du skal udstationeres, kan du som regel få din arbejdsgiver til at betale for skatterådgivning.

Læs i øvrigt mere på [skat.dk](http://skat.dk)

# PENSION

Hvis du bliver udstationeret og ikke skal betale dansk skat af din løn, kan det være en fordel for dig at ændre din pensionsordning.

Pension for udstationerede er en ordning, hvor du ikke kan trække indbetalingen fra i skat. Til gengæld skal du ikke betale skat af pensionen, når du får den udbetalt. Jo mindre skatten er i udlandet, jo større bliver din fordel ved at ændre din pension.

Der er ikke noget loft på, hvor meget du kan sætte ind på en ratepension eller aldersforsikring.

Vær opmærksom på, at Skat kan forlange dokumentation, når du til sin tid skal have udbetalt pensionen. Sørg derfor for at få dokumentationen i orden, når du indbetaler til pensionsordningen.

Industriens Pension – og de øvrige arbejdsmarkedspensionselskaber – kan hjælpe dig med ændring af din pensionsordning og med dokumentation.

# UDENLANDSK ARBEJDSGIVER

Hvis du har fået job uden for Danmarks grænser på en udenlandsk ejet virksomhed, gælder der andre regler end dem, du har kunnet læse om i de foregående afsnit.

Ansættelsesaftalen vil som regel være på engelsk eller andet lokalt sprog, hvor virksomheden hører hjemme. Der gælder også andre regler om ansættelse, løn og arbejdsforhold. Hvis du bliver uenig med din arbejdsgiver skal en eventuel sag føres ved domstolen i det pågældende land. Dansk Metal kan alene hjælpe i Norden og Tyskland ved at bede vores samarbejdspartnere i de pågældende lande vurdere, om de kan løse sagen.

Hvis din virksomhed ligger inden for EU, er der garantidækning for din løn, hvis virksomheden går konkurs. Det skal du søge om i det land, hvor virksomheden ligger.

# A-KASSE, DAGPENGE OG EFTERLØN

Hvis du vil bevare muligheden for at kunne få dagpenge ved ledighed eller bevare muligheden for at kunne gå på efterløn, skal du sørge for at bevare din arbejdsløshedsforsikring, når du tager på job i udlandet. Der gælder forskellige regler, alt efter hvilket land du arbejder i – og om du er udstationeret eller har job hos en udenlandsk arbejdsgiver.

Som udgangspunkt har du mulighed for at blive i den danske forsikringsordning, hvis du er udstationeret og arbejder i et såkaldt EØS-land. Det kræver en godkendelse fra Pensjonsstyrelsen på en særlig blanket, som du kan få i din a-kasse eller downloade på [penst.dk](http://penst.dk) (blanketten har nr. E101).

Det er meget vigtigt, at du bliver forsikret på den rigtige måde. I nogle tilfælde skal du fortsætte med at være medlem af en dansk a-kasse. I andre tilfælde skal du forsikres i det land, du arbejder i. Derfor bør du altid tage kontakt til din a-kasse, inden du rejser ud – og straks når du vender tilbage til Danmark.

Selv om du skifter til udenlandsk arbejdsløshedsforsikring, har du stadig mulighed for at kunne gå på efterløn, når den tid kommer. Så skal du indbetale det fulde bidrag for den periode, du har været væk, når du kommer tilbage til Danmark og dansk a-kasse. Det kan være en god idé at lægge pengene til side, mens du er i udlandet. Du skal dog være opmærksom på, at hvis du arbejder mere end 2½ år i udlandet, vil du ikke kunne modtage efterløn, før du har arbejdet for en dansk arbejdsgiver i minimum et halvt år.

Det er vigtigt, at du gemmer dine lønsedler. Hvis du bliver ledig, skal du nemlig kunne dokumentere, hvor længe og hvor meget du har arbejdet i forbindelse med ansøgning om dagpenge.



**DANSK METAL**

**Dansk Metal**  
Nyropsgade 38  
1780 København V  
Telefon 3363 2000  
[metal@danskmetal.dk](mailto:metal@danskmetal.dk)  
[danskmetal.dk](http://danskmetal.dk)

