

Malta Air Billund Pilot Overenskomst (Overenskomst)

MELLEM: Malta Air, der har sit hovedkontor på 191 3. sal, Triq Marina, Pieta, PTA9041, Malta, registreret i Malta under virksomhedsregistreringsnr. C91172 (herefter benævnt "Malta Air" eller "Selskabet").

OG: Dansk Metal (Metal Workers Union 'MWU'), med hovedkontor på Molestien 7, 2450 København SV, Danmark

I det følgende benævnt "parterne".

FØLGENDE ER AFTALT:

1. Definitioner

- 1.1. 'Piloter' betyder piloter, der er direkte ansatte i Malta Air med hjemmebase i Billund.
- 1.2. 'Grundløn' betyder bruttogrundløn, der er angivet som et årligt beløb og udbetales månedligt.
- 1.3. 'Sektorløn' betyder en produktivitetsbetaling, der beregnes pr. planlagt fløjet bloktime (SBH) og betales månedligt bagud.
- 1.4. 'Kaptajn' (CPT) er en pilot, der er udnævnt af Malta Air Chief Pilot som kommandør og har en Malta Air ansættelseskontrakt (inkl. licensvalidering) til rollen som kaptajn.
- 1.5. 'First Officer' (FO) er en pilot, der har gennemført 1.500 eller flere CS25-flyvetimer og nået den påkrævede flyvestandard som fastsat af Malta Air Training Department og eventuelle krav til ansættelsen for at blive udnævnt som FO.
- 1.6. 'Junior First Officer' (JFO) er en pilot, der har gennemført 500 eller flere CS25-flyvetimer, men mindre end 1.500 flyvetimer og nået den påkrævede flyvestandard som fastsat af Malta Air Training Department og eventuelle krav til ansættelsen for at blive udnævnt som JFO.
- 1.7. 'Second Officer' (SO) er en pilot, der har gennemført mindre end 500 CS25-flyvetimer og nået den påkrævede flyvestandard som fastsat af Maltas Air Training Department og eventuelle krav til ansættelsen, for at blive udnævnt som SO.
- 1.8. Overenskomsten finder anvendelse på kadetter som bliver tilknyttet Billund basen ved gennemførelse af kadettens 6 måneders træningskontrakt inklusive ground school. Færdiggørelsen af kontrakten sker altid til udløbet af en måned, så kadetten indtræder på basen og dermed overenskomsten pr. den 1. i en måned.
- 1.9. 'Working Day OFF' (WOFF) er en dag, hvor en pilot påbegynder en tjenesteperiode med at udføre flyvninger på selskabets anmodning på en ellers skemalagt fridag.
- 1.10. 'SBH' – Betyder planlagte bloktimer fløjet (Scheduled Block Hours flown). Dette betyder den planlagte (skemalagte) flyvevarighed som angivet i pilotens offentliggjorte vagtplan for flyvninger, der faktisk bliver udført af piloten.

2. Aftalens omfang og løbetid

- 2.1. Nærværende overenskomst (Overenskomsten) er indgået for perioden 1. januar 2023 til 1. april 2026 betinget af, at den er underskrevet af parterne senest den 27. januar 2023.



- 2.2. Overenskomsten opsiges med 3 måneders skriftligt varsel før udløbsdatoen. Parterne er enige om at indlede forhandlinger om en ny Overenskomst mindst 6 måneder før Overenskomstens udløbsdato den 1. april 2026. Forhandlingerne om en fornyet overenskomst vil inddrage muligheden for forfremmelser på tværs af organisationen som en relevant faktor for FO's fremtidige lønniveau.
- 2.3. Denne Overenskomst mellem parterne dækker alle Malta Air piloter (som defineret i paragraf 1.1 med undtagelse af dem, der er anført i paragraf 2.4 nedenfor).
- 2.4. Denne Overenskomst gælder ikke for ledelsespiloter/basekaptajner/TRE. Udelukkelsen er begrænset til højst to piloter på Billund basen.
- 2.5. Denne Overenskomst dækker alle Malta Airs flytyper/varianter, inklusive Boeing 737-800, 8200 og enhver anden flytype, der måtte blive introduceret i fremtiden.
- 2.6. Overenskomsten er underlagt dansk ret, og danske domstole har jurisdiktion i tilfælde af enhver tvist, der måtte opstå under Overenskomsten. Den danske version af overenskomsten skal anvendes i alle retlige tvister.
- 2.7. Forhandlinger og møder vil foregå på engelsk, og den endelige Overenskomst vil være på dansk med en bekræftet engelsk oversættelse til gavn for besætningen. (Ved tvister om fortolkningen af Overenskomstens bestemmelser skal den endelige Overenskomst på dansk have forrang).
- 2.8. Funktionærloven gælder i sin helhed for ansættelser omfattet af denne Overenskomst, i det omfang der ikke er fravigelser i denne Overenskomst.
- 2.9. Malta Air ansætter et fuldt antal direkte ansatte piloter til at dække den rutinemæssige drift af flyene på Billund basen.
- 2.10. En kvartalsvis gennemgang af driften af afsnit 2.9, herunder antallet af ikke-baserede besætningsmedlemmer, der anvendes i Billund, og årsagerne hertil, vil finde sted på lokalt niveau mellem tillidsrepræsentanten og en repræsentant for Selskabet.

3. Lønstruktur

- 3.1. Piloter, der er omfattet af denne Overenskomst, vil være omfattet af fuld dansk indkomstskat og socialsikring, som pålægges en dansk lønudbetaling.
- 3.2. Parterne er enige om, at lønnen vil være en blanding af fast og variabel løn, dog vil størstedelen af lønnen være fast. I sygeperioder modtager en pilot kun grundløn og Årlig Godtgørelse som anført i tabel 5.4.
- 3.3. Kaptajn grundløn med virkning fra 1. januar 2023 er anført i tabel 3.1.
- 3.4. FO grundløn med virkning fra 1. januar 2023 er anført i tabel 3.2.
- 3.5. Grundlønniveauer for junior co-pilot rang med virkning fra 1. januar 2023 (dvs. JFO og SO) er anført i tabel 3.3.
- 3.6. Grundløn omfatter compensation for rapportering før og efter flyveturen, forsinkelser og arbejde i weekender/på helligdage og udbetales til piloter på eller omkring den 28. dag i hver måned til en dansk bankkonto, der er angivet af piloten.



Kaptajn Løntrin

Tabel 3.1; Kaptajner vejledende brutto årsindtjening under forudsætning af 850 SBH om året (ikke garanteret).

År	Grundløn	Sektorløn (850 timer)	Sektorløn Sats	Årlig Godtgørelse	Ferietillæg (Vejledende)	Pension*	Total
Jan '23	707.558kr.	243.100 kr.	286 kr.	44.640 kr.	9.953 kr.	76.053 kr.	1.081.304kr.
Apr '23	729.360kr.	243.100 kr.	286 kr.	44.640 kr.	10.171 kr.	77.797 kr.	1.105.068kr.
Apr '24	751.680 kr.	243.100 kr.	286 kr.	44.640 kr.	10.394 kr.	79.582 kr.	1.129.397 kr.
Apr '25	772.512 kr.	243.100 kr.	286 kr.	44.640 kr.	10.603 kr.	81.249 kr.	1.152.103 kr.

*Pensionsordning implementeret i februar 23 lønudbetaling for berettigede piloter med base i Billund

3.7. Kaptajn Lønskala (Tabel 3.1):

1. Den 1. januar 2023 vil alle CPT'er, der er ansat på Billund basen, overgå til år 1 af skalaen.
2. SBH årlig total forudsætter 850 SBH
3. Ferietillægget på 1 % beregnes på grundlag af de faste løndelev og uddannelsesestillæg.
4. Fra 1. januar 2023 vil nytiltrådte (forfremmelser eller nyansættelser) kaptajner i Billund i de første 12 måneder modtage en løn svarende til 90 % af alle lønelementer med undtagelse af Årlig Godtgørelse, og i de efterfølgende 12 måneder 95 %. Det fulde lønniveau gælder efter 24 måneders ansættelse.
5. Ingen bonusbetalinger ved stillingsopgradering vil blive udbetalt i løbet af denne aftale, undtagen efter Malta Airs skøn.

First Officer Løntrin

Tabel 3.2; First Officers vejledende brutto årsløn under forudsætning af 850 SBH om året (ikke garanteret)

År	Grundløn	Sektorløn (850 timer)	Sektorløn Sats	Årlig Godtgørelse	Ferietillæg (Vejledende)	Pension*	Total
Jan '23	372.000 kr.	91.800 kr.	108 kr.	40.920 kr.	5.047 kr.	37.104 kr.	546.760 kr.
Apr '23	372.000 kr.	102.000 kr.	120 kr.	40.920 kr.	5.149 kr.	37.920 kr.	557.989 kr.
Apr '24	383.904 kr.	102.000 kr.	120 kr.	40.920 kr.	5.268 kr.	38.872 kr.	570.965 kr.
Apr '25	394.320 kr.	102.000 kr.	120 kr.	40.920 kr.	5.372 kr.	39.706 kr.	582.318 kr.

* Pensionsordning implementeret i februar 23 lønudbetaling for berettigede piloter med base i Billund

Junior First Officer Løntrin

Tabel 3.3; Junior First Officer vejledende brutto årsløn under forudsætning af 850 SBH om året (ikke garanteret) fra 1. januar 2023

Rank	Grundløn	Sektorløn (850 timer)	Sektorløn Sats	Årlig Godtgørelse	Ferietillæg (Vejledende)	Pension*	Total
JFO	357.120 kr.	91.800 kr.	108 kr.	40.920 kr.	4.898 kr.	35.914 kr.	530.652 kr.

* Pensionsordning implementeret i februar 23 lønudbetaling for berettigede piloter med base i Danmark

Second Officer Løntrin

Tabel 3.4; Second Officer vejledende brutto årsløn under forudsætning af 850 SBH om året (ikke garanteret) fra 1. januar 2023

Rank	Grundløn	Sektorløn (850 timer)	Sektorløn Sats	Årlig Godtgørelse	Ferietillæg (Vejledende)	Pension*	Total
SO	312.480 kr.	62.671 kr.	74 kr.	40.920 kr.	4.161 kr.	30.012 kr.	450.244 kr.

* Pensionsordning implementeret i februar 23 lønudbetaling for berettigede piloter med base i Billund

3.8. Dansk anden pilot løn (Tabel 3.2, Tabel 3.3, og 3.4):

1. Den 1. januar 2023 vil alle co-pilots, der er ansat på Billund basen, overgå til januar 2023-taksten.
2. SBH årlig total forudsætter 850 SBH
3. Ferietillægget på 1 % beregnes på grundlag af de faste løndelev, uddannelsesestillæg og sektorløn.

4. Årlig sektorløn, ferietillæg og pensionsudbetalinger i tabel 3.2, 3.3 og 3.4 er kun vejledende og repræsenterer ikke en garanti for indtjening.
5. Overgang fra SO til JFO & JFO til FO vil ske med virkning fra den første i måneden umiddelbart efter opnåelse af de påkrævede timer (Junior First Officer = 500 eller flere CS25-flyvetimer / First Officer = 1.500 eller flere CS25-flyvetimer).

4. Vagtplaner og fritid

- 4.1. Piloters vagtplaner og -aftaler aftales lokalt og enhver lokalt aftalt fast vagtplan udløber ved Overenskomstperiodens udløb (sidste dag 31. marts 2026).
- 4.2. De til enhver tid gældende regler om fravær på grund af barsel og løn under fravær herunder ved barns første sygedag i Industriens Funktionæroverenskomst gælder for ansættelse efter denne Overenskomst.
- 4.3. Den danske Ferielov vil, medmindre afvigelser aftales i denne Overenskomst, gælde fuldt ud for piloter omfattet af Overenskomsten, og alle piloter under denne Overenskomst optjener ferie efter ferieloven med ret til op til 25 dages betalt ferie om året (svarende til 5 kalenderuger). Processen for ansøgninger om årlig ferie aftales lokalt.
- 4.4. Arbejde på helligdage (og eventuel efterfølgende ret til frihed) er omfattet af de yderligere fridage, der er under 5/4-vagtplanen.
- 4.5. I tilfælde af en ekstraordinær driftsmæssig forstyrrelse på en pilots dag 5, der væsentligt forstyrrer pilotens første fridag (f.eks. landing væk fra basen eller landing tilbage på basen efter kl. 04.00 lokalt den følgende dag), skal piloten kontakte FOPS-basalederen, der sammen med piloten vil søge at finde en senere tidlig start på en af de næste arbejdsperioder eller, hvis det ikke er muligt, en ny OFF-dag på et tidspunkt i samme kalenderår under hensyntagen til driftsmæssige krav og behov.

5. Godtgørelser og andre betalinger

- 5.1. Årlige brutto uddannelsesgodtgørelse er som angivet i tabel 5.1 nedenfor. Godtgørelser vil blive udbetalt månedligt til piloter, der er udpeget af Malta Air til at varetage uddannelse i overensstemmelse med individuelle uddannelsesaftaler:

Tabel 5.1 Uddannelsestillæg

Uddannelsestillæg (Brutto) om året	
Lønelement (Brutto)	Billund basen
SFI Godtgørelse	44.640 kr.
LCC Godtgørelse	37.200 kr.
LTCGodtgørelse (inklusive LCC)	104.160 kr.
TRI Godtgørelse	37.200 kr.
TRE Godtgørelse	48.360 kr.

- 5.2. Piloter med flere aktive Malta Air-uddannelseskvalifikationer vil modtage hver af de relevante uddannelsestillæg med undtagelse af det årlige LCC-tillæg, som er inkluderet i LTC-betalingen. For eksempel vil en TRE med aktive TRI-, LTC- og LCC-kvalifikationer modtage følgende årlige bruttobetaling;

Tabel 5.2 Eksempel brutto uddannelsestillæg

Uddannelsestillæg (Brutto) om året	
Tillæg	Billund basen
LTC Godtgørelse	104.160 kr.
LCC Godtgørelse	Inkluderet i LTC-tillæg
TRI Godtgørelse	37.200 kr.
TRE Godtgørelse	48.360 kr.
Total om året	189.720 kr.

5.3. Den daglige uddannelsesgodtgørelse er som anført i tabel 5.3

Tabel 5.3 Dags-kursussatser

Daglige satser for uddannelse (Brutto)	
Lønelement	Satser
SFI SIM Dagssats	1.395 kr.
TRI SIM Dagssats	2.046 kr.
TRE SIM Dagssats	2.046 kr.

5.4. Piloter får udbetalt et årligt bruttotillæg på 44.640 kr. for kaptajner og 40.920 kr. for FO, JFO og SO (ingen ændring af nuværende beløb). Godtgørelsen udbetales i lige store månedlige rater og fordeles i henhold til tabel 5.4 nedenfor;

Tabel 5.4 Årlig godtgørelse

Tildeling af årlig godtgørelse (Brutto)		
Element	Kaptajn	Andenpiloter
Tab af licens	14.880 kr.	11.160 kr.
Sundhedsforsikring	11.160 kr.	11.160 kr.
Uniform / ID / Sko / Rensning	3.720 kr.	3.720 kr.
SIM (overnatning / transport)	3.720 kr.	3.720 kr.
Bil parkering	3.720 kr.	3.720 kr.
Lægeerklæring (Medical)	3.720 kr.	3.720 kr.
Vand	1.488 kr.	1.488 kr.
Telefon	2.232 kr.	2.232 kr.
Total	44.640 kr.	40.920 kr.

5.5. Piloter vil kun være berettiget til yderligere kompensation eller refusion for udgifter, hvis dette på forhånd er skriftligt godkendt af Selskabet.

5.6. Diæter, der betales for hver vagtplanlagt overnatning uden for pilotens hjemmebase, bliver betalt efter danske regler for skattefrie diæter.

5.7. Når en dansk baseret Malta Air-ansat pilot har vagt væk fra basen, følges nedenstående proces;

- Vagtplan-afdelingen tildeler en vagt væk fra basen (inklusive planlagte og ikke-planlagte natstop), som vil udløse både betaling af diæter og hotelovernatning.
- Driftsafdelingen reserverer den enkelte pilots hotelovernatning og sender bekræftelsen til den enkelte pilots elektroniske flyvetaske (EFB).
- I tilfælde af at transport på jorden er nødvendig for at udføre opgaver væk fra basen kan piloter;
 - Bruge egen bil med dækning af kørsel (2,98 kr. pr. kørt kilometer), vejafgifter, bilparkering mm.
 - Anmode om billeje bestilt af Selskabet gennem pilot-vagtplanafdelingen. Eventuelle anmodninger skal indsendes inden for 48 timer efter, besked om opgave væk fra basen er meddelt.

- iii. Bruge offentlig transport, dvs. en bus eller et tog, når brug af offentlig transport stadig gør det muligt at udføre opgaven som bestemt af Malta Air-driftsafdelingen og i overensstemmelse med FTL. Hvor muligheden for et tog anvendes, vil Malta Air bestræbe sig på at reservere sæde i en "stille kupé", afhængigt af tilgængelighed.
- iv. Selskabet vil prioritere hoteller på lufthavnens område eller med shuttle/transfer til lufthavnen. I uforudsete situationer, hvor en shuttle service/transfer service ikke er tilgængelig, kan piloter opkræve de passende udgifter til bus/taxa via webexpenses platform.

- 5.8. Indkvarteringskrav er anført i Malta Air Driftsmanual. Ved passende indkvartering forstås et separat rum for hvert besætningsmedlem, et rum, der er tilstrækkeligt ventileret, placeret i rolige omgivelser og udstyret med en seng, har en anordning til regulering af temperatur og lysintensitet samt adgang til mad og drikke.
- 5.9. Hvor en pilot ankommer til tjeneste væk fra basen, og hvor der er et problem med den leverede HOTAC, skal piloten straks kontakte bemandingsafdelingen. Hvis piloter mener, at hotelindkvarteringen ikke er af en passende standard som fastsat af Malta Air Driftsafdelingen, skal de informere Selskabet omgående, og Malta Air vil gøre sit bedste for at sikre alternativ indkvartering.

6. Pension

- 6.1. Fra 1. februar 2023 indfører Malta Air en dansk bidragsbaseret pensionsordning for Billund piloter. Enhver implementeret ordning er betinget af minimum 12 måneders uafbrudt ansættelse (se protokollatet om implementering af pensionsordning).

7. Andre Goder

- 7.1. Malta Air inkluderer piloterne i en "Death-in-Service Benefit"-forsikringsordning med dækning op til to gange årlig grundløn ved dødsfald under ansættelse hos Malta Air.
- 7.2. Juridisk bistand (ingen ændring af gældende regler) – Malta Air sørger for hurtig adgang til juridisk ekspertrådgivning (op til en grænse på 1.116.000 kr.) for repræsentation og ydelser i retlige spørgsmål ved civile og militære domstole i relation til en pilot, der udfører tjeneste for Malta Air. Denne service er ikke tilgængelig for en pilot, der rejser krav mod Malta Air. Levering af adgang til juridisk ekspertrådgivning er til enhver tid efter Malta Airs diskretionære skøn. Hvor Malta Air indvilliger i at yde juridisk rådgivning, vil valget af rådgiver være efter Malta Airs skøn, og Malta Air forbeholder sig retten til at overvåge mængden og kvaliteten (inklusive indholdet) af den juridiske rådgivning. At Malta Air indvilger i at yde støtte til juridisk rådgivning, indebærer på ingen måde, at Malta Air tolererer, accepterer eller på nogen måde samtykker i pilotens adfærd i forbindelse med dét, den juridiske rådgivning blev søgt til, og det er heller ikke udtryk for, at Malta Air holder den pågældende pilot skadesløs med hensyn til dét, den juridiske rådgivning blev søgt til.
- 7.3. Malta Air vil gennemgå ansøgninger fra piloter om delte/deltids-vagtplanlægning med forholdsmæssige løn/goder underlagt dansk ret og indpasset i den faste 5/4-vagtplan. Piloter, der udfører delte/deltidsvagter, får fortrinsret (inden for basen), hvor der er en ledig fuldtidsstilling.
- 7.4. Selskabet bidrager til DA/LO Oplysnings- og Uddannelsesfonden. Bidraget er i øjeblikket fastsat til 47 øre pr. arbejdstime (duty hour). Betaling sker to gange årligt på eller omkring den 1. januar og 1. juni til en konto oplyst af MWU.

8. Fagretlige regler, Hovedaftalen

- 8.1. Parterne er enige om, at de har forhandlet i god tro og er nået frem til en gensidigt acceptabel aftale og er enige om ikke at foretage sig nogen handling (inklusive arbejdskonflikt) i løbet af denne aftale med det formål at underminere eller ændre denne Overenskomst. Hovedaftalen og Normen aftalt mellem LO og DA er gældende.
- 8.2. Parterne anerkender vigtigheden af at have en effektiv fagretlig proces. Parterne er enige om, at der er behov for en fagretlig proces for at sikre, at der gøres alle mulige forsøg på at løse situationer med potentielle konflikter, før de eskalerer op til og inklusive arbejdskonflikt. Skulle der opstå uenighed af faglig karakter mellem parterne,

herunder på arbejdspladsen, vil begge parter gøre alle rimelige bestræbelser på at forhandle og løse tvisten på en meningsfuld måde, i god tro og på det passende ledelsesniveau.

- 8.3. Parterne sikrer, at en tillidsrepræsentant kan varetage den fagforeningsmæssige funktion uden, at det går ud over deres ansættelse, og har i den forbindelse indgået et protokollat til nærværende aftale om tillidsmandsbestemmelser.

9. Varighed og lokale aftaler

- 9.1. Nærværende Overenskomst er indgået for en periode på 3 år fra den 1. januar 2023 til 1. april 2026.
- 9.2. Malta Air og fagforeningen eller en lokal stedfortræder for fagforeningen kan acceptere lokale aftaler (som skal være skriftlige og underskrevet af Malta Air HR), der supplerer bestemmelserne i denne Overenskomst. En lokalaftale kan fravige bestemmelserne i denne Overenskomst, i det omfang den er aftalt med Dansk Metal og en tillidsrepræsentant.

10. Accept af aftalen

- 10.1. Efter accept af Overenskomsten implementerer Selskabet straks de økonomiske betingelser i aftalen med forbehold for eventuelle begrænsninger i lønadministration.

For Malta Air,

For fagforeningen,

 25 Apr 2023

Shane Carty
Leder af HR
Malta Air

Dato;



Hr. Keld Bækkelund Hansen
Valgt afdelingsleder
Dansk Metal

Dato;

25/4-23