

A man with grey hair and a beard, wearing a dark suit and tie, is shown in profile from the chest up. He is speaking at a podium, with a microphone in front of him and a water bottle to his right. The background is dark and out of focus.

MEDLEMSBLAD FOR



OKTOBER 2020 · 36. ÅRGANG

KULDSEJLET UDDANNELSESPROJEKT REDDET

Side 4-5

SÅ BLEV DET ARNE'S TUR

Side 16-17

VIGTIG INFO FRA METAL AALBORG

Side 24

MEDLEMSBLAD FOR



OKTOBER 2020 · 36. ÅRGANG

KONTAKT OG ÅBNINGSTIDER

Hadsundvej 184, 9000 Aalborg
Telefon: 9812 1699
metalaalborg.dk
aalborg@danskmetal.dk

Mandag 08.30-12.00 12.30-16.30
Tirsdag 08.30-12.00 12.30-16.00
Onsdag 08.30-12.00 12.30-16.00
Torsdag 08.30-12.00 12.30-16.00
Fredag 08.30-12.00

UDGIVER

Metal Aalborg

OPLAG

6.000 stk.

UDKOMMER NÆSTE GANG

Marts 2021

Metal Aalborg - Bestyrelsen	s. 2
Formanden har ordet	s. 3
Kuldsejlet uddannelsesprojekt reddet.	s. 4-5
Nyt fra Tinge	s. 6
Familiebowling	s. 7
Generalforsamling	s. 8-9
Pionerklubben	s. 10-11
Jubilarer i Metal Aalborg 2021.	s. 12
50 & 60 års Jubilarer 2020	s. 13
70 års jubilarer	s. 14
Fårup Sommerland årskort	s. 15
Så blev det Arne´s tur	s. 16-17
Nyt fra ALKA	s. 18
Metal Isligaen kampprogram 2020-2021....	s. 19
Nyt fra A-kassen – Juletræsfest (Aflyst)	s. 20
Dansk Metals 57. Kongres	s. 21
Faglige sager	s. 22-23
Vigtig info fra Metal Aalborg	s. 24

METAL AALBORGS AFDELINGSBESTYRELSE

Formand	Jan Overgaard Gregersen	jaog@danskmetal.dk
Næstformand	Jesper Falkenberg Clausen	jefc@danskmetal.dk
Kasserer	Jørn Larsen	jola@danskmetal.dk
VO Luft	Allan Slot	Slotshuset@gmail.com
Reno Nord	Bent Ole Pedersen	bop@gvdnet.dk
	Bent Vork	bvork@stofanet.dk
Bladt Industries	Bjarne Sørensen	bcn@gvdnet.dk
Nordlys A/S	Casper Skatt Christensen	casperskatt@gmail.com
Kongsberg Maritime Denmark	Danny Frystyk	dannyfrystyk77@gmail.com
Aalborg Energi Holding A/S	Mads Klug	aalborgvej@gmail.com
Arla Food, Bislev Mejeri	Johnny Nør	jhnor@arlafoods.com
Abb A/S	Karsten Christensen	karsten.christensen@dk.abb.com
Aalborg Universitet	Klaus Kjær	ullaklausjaer@gmail.com
Arla Food Akafa	Palle Svankjær	pallepaps@gmail.com
Desmi	Per Kammer Ottesen	perottesen@youmail.dk
Volvo Truck Center	René Winther	rene.winther@volvo.com
IM Stiholt	Tom Myrrhøj Nielsen	myrrhoej@mail.dk



AF AFDELINGSFORMAND
JAN O. GREGERSEN

FORMANDEN HAR ORDET

Fremtiden er vores

– Det var hovedoverskriften på den netop afholdte 57. kongres i Dansk Metal. I Dansk Metal ser vi positivt på fremtiden. Vi vil være med til, at skabe muligheder for vores medlemmer. Samtidig vil vi være en fagforening der er med til, at skabe værdi for medlemmerne. Medlemmerne skal møde en moderne fagforening der er med til at sætte retning for medlemmernes arbejdsliv. Dansk Metal skal være med til, at rykke samfundet i den rigtige retning i vigtige spørgsmål fx nye fællesskaber, klima og fremtidens arbejdspladser. I den kommende kongres periode vil Dansk Metal arbejde med 3 hovedoverskrifter.

Fremtiden er grøn

– Danmark skal i gang med en stor omstilling mod en grøn produktion, så fremtidens produktionsdanmark forsat kan skabe vækst og beskæftigelse til gavn for samfundet. Men vi skal gøre det klogt uden det koster gode danske industriarbejdspladser. Her må hysteriske og ideologiske

CO² afgifter ikke sende produktionen ud af Danmark. Det vil Dansk Metal være garant for ikke sker i gennem vores politiske interessevaretagelse for vore medlemmer.

Fremtiden er faglært

– Hele den grønne omstilling vil give muligheder for flere nye jobs. Mange af dem kender vi ikke den dag i dag. Vi skal være klar til at opgradere vores nuværende uddannelser, samtidig med at der udvikles nye uddannelser. På den måde følger Metals uddannelser med tiden. Vi skal have flere unge til, at vælge en Metal uddannelse, så virksomhederne sikres en god kvalificeret arbejdskraft. Derudover skal flere af vores medlemmer bruge deres ret til efteruddannelse.

Fremtiden er fællesskaber

– Dansk Metal vil styrke fællesskabet. Det kræver blandt andet stærke og veluddannede tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter. Dansk Metal leverer moderne, hurtige og skræddersyede

services ud mod medlemmerne. Samtidig med Dansk Metal har en klar og tydelig kommunikation ud mod medlemmerne.

Vi kan mærke de seneste år, at fællesskabet er blevet styrket.

Vi har i Dansk Metal fået skabt medlemsstabilisering, for første gang i mange år. Det har vi bl.a. gjort via vores Efterårskampagner. I år kører vi Industri-kampagnen "Stolt faglært" som sætter fokus på organisering, og vi udfører bl.a. ServiceTjek for at sikre vores medlemmer et skarpt eftersyn på løn, job og fremtidens muligheder indenfor efter- og videreuddannelse eller jobskifte. For jo flere vi er, jo stærkere står vi.

Det er store ambitioner, som kræver vi alle gør vores yderste for, at Dansk Metal forbliver i topform.

Jeg ser frem til arbejdet både sammen med afdelingsbestyrelsen, medarbejderne, Forbundet og alle de andre Metal afdelinger frem mod 2024.

KULDSEJLET UDDANNEL- SESPROJEKT REDDET AF NETVÆRKSLOKOMOTIVET

Netværkslokomotivets koncept med motivation af medarbejdere, obligatorisk afklaring og kursus for nøglepersoner fik afgørende betydning for Forsvarets Hovedværksteder, da kuldsejlet uddannelsesprojekt skulle reddes.



- ▶ Jan Leth, fællestillidsrepræsentant, (tv) og Rolf Verge, chefkonsulent hos Forsvarets Hovedværksteder er nogle af de bærende kræfter i kompetenceprojektet "KLAR TIL I MORGEN"

Det kan være en udfordring at motivere arbejdspladser til at styrke medarbejdernes almene færdigheder. Og det bliver ikke lettere, hvis virksheden tidligere har iværksat tiltag, som har haft den stik modsatte effekt. I Forsvarets Hovedværksteder havde alle medarbejdere nemlig fået tilbud om screening af almene færdigheder i dansk, regning, it og engelsk via deltagelse i projekt "Almen kvalificering." I foråret 2019 stod det lysende klart for Forsvarets Hovedværksteder, at det var meget få medarbejdere, der endte på skolebænken.

- Vi fik slet ikke den effekt af tilbuddet, som vi havde forventet. Derfor begyndte vi at overveje andre muligheder for, hvordan vi kunne fastholde fokus på behovet for almene færdigheder, fortæller fællestillidsmand Jan Leth.

Møde blev en øjenåbner

Resultatet af de overvejelser blev et mødet med Netværkslokomotivet. Det møde blev noget af en øjenåbner for Rolf Verge, chef i ledelsessektionen, Forsvarets Hovedværksteder.

- Netværkslokomotivet havde modet til at udfordre os. De udfordrede os på resultatet af den frivillige screening og sagde, at medarbejdere med det største behov for et

løft af almene færdigheder havde fravalgt tilbuddet om screening. Netværkslokomotivets uvildighed og viden om barrierer og motivation hjalp os som ledelse med at turde træffe beslutningen om obligatorisk afklaring.

Mødet mellem Forsvarets Hovedværksteder og Netværkslokomotivet blev begyndelsen på uddannelsesprojektet KLAR TIL I MORGEN. Her blev frivillig screening til obligatorisk afklaring af alle ansatte – og der blev skabt en tæt kobling mellem almene færdigheder og fremtidens kompetencebehov i Forsvarets Hovedværksteder.

- I forløbet har vi sikret ledelsesmæssig forankring, uddannelse af nøglepersoner til at støtte motivationen lokalt, og en klar og ensartet information til medarbejderne om, hvad der skulle ske, fortæller Netværkslokomotivets uddannelseskonsulent, Hans Kærgaard.

Lysten til efteruddannelse stiger

- Netværkslokomotivets facilitering har haft en afgørende betydning for at få koblet et løft af almene færdigheder sammen med et fremtidsperspektiv om behovet for efteruddannelse. De 70 ordblinde medarbejdere, som har sagt

ja til ordblindeundervisning er et meget synligt bevis på, at vi som arbejdsplads ønsker, at gøre alle medarbejdere KLAR TIL I MORGEN.

En af de tillidsrepræsentanter, som har et særligt fokus på almene færdigheder som løftestang til mere uddannelse er fællestillidsrepræsentant Jan Leth. Han har aldrig modtaget så mange ansøgninger om efteruddannelse, som efter projekt KLAR TIL I MORGEN blev igangsat.

- I forhold til tidligere er der en langt større spredning i ønsker, og det er for mig tydeligt, at Netværkslokomotivets motivationsindsats har været med til at øge interessen for efteruddannelse, siger han.

- Deres måde at tænke involvering og ejerskab på tværs af organisationen har haft mega betydning i forhold til at nå medarbejderne, siger Jan Leth.

NYT FRA TINGE



Af Bjarne Laustsen MF (S),
Christiansborg, 2020

Mere retfærdighed, også for metalarbejdere

I Socialdemokratiet gik vi sidste år til valg på at give arbejdsmarkedets mest slidte ret til en værdig pension. Det gjorde vi, fordi vi så en ulighed i hvor meget helbred danskerne slipper ud af arbejdsmarkedet med.

På overfladen ser det nok så lige ud, at alle har den samme pensionsalder. Men statistikker viser, at ufaglærte mænd i gennemsnit dør tre år før tilsvarende akademikere. Og den ufaglærte eller faglærte træder som bekendt også tidligere ind på arbejdsmarkedet. Det er intet under, at det slider hårdere på helbredet at havet bukket sig, løftet og svejset siden man var teenager, end det gør at have siddet ved hæve-sænke-bord siden midten af tyverne.

I 2006 stemte vi sammen med Folketingets partier for Velfærdsforliget, som gjorde, at pensionsalderen skulle stige i takt med levealderen. Det må være rimeligt, at

vi arbejder længere, når vi lever længere. Men vi stemte for ud fra en forudsætning om, at vi forsat havde en velfungerende efterlønsordning. Den betingelse løb de borgerlige fra, og efterlønnen blev senere udhulet af Lars Løkke-regeringen, blandt andet takket være DF-stemmer. Deres ugering satte vi os for at rette op på.

Nu har vi leveret 'Ny ret til tidlig pension', og man skal fremover have ret til at trække sig tidligt, hvis man har været på arbejdsmarkedet i 42, 43 eller 44 år, når man fylder 61. Vi ved, at det blandt andre vil komme metalarbejdere til gode, og at over 4000 nordjyder ville få ret til at gå tidligt på pension alene i 2022.

Der er stadig tid til småjusteringer, men første sejr er allerede i hus - vi har nemlig fået de borgerlige til at indse, at der er forskel på danskernes arbejdsliv. De har pludselig fået den gode ide, at man bør lave om på seniorpensionsordningen. Det var ikke noget de tænkte

på, da de selv var i regering, men nu foreslår de altså man justerer på dén i stedet for. Hvad de ikke forstår er vigtigheden i, at vi giver nedslidte ret til selv at bestemme frem for at skulle gennem lange visitationsforløb, og at vi giver dem chancen for at trække sig med helbredet nogenlunde intakt.

Svaret ligger ikke kun i den ene eller anden ordning. De skal være der begge to. At vi forbedrer mulighederne for pension betyder heller ikke, at vi ikke også skal kæmpe for mere retfærdige arbejdsvilkår for bl.a. metalarbejdere. Ønskescenariet er selvfølgelig en fremtid, hvor ingen bliver nedslidt. Med den nye ret sikrer vi dog en fortjent øget livskvalitet i det tredje liv for de, der har taget samfundets allertungeste slæb.

Kunne I tænke jer en fritidsaktivitet, som hele familien kan dyrke sammen?



Så skulle I overveje at begynde til

familiebowling

i Stenhuset, Løvvang Bowling Center
i Nørresundby.



Familiebowling foregår hver torsdag i tidsrummet 16.30 – 17.30.

Et familiemedlemsskab kan tegnes af familier på 2-6 personer, hvoraf der er mindst én person under 18 år.

Hvad indeholder familiebowling?

- **Træning:** Familien får tilknyttet en bowlingtræner, så I gradvist kan lære bowlingspillets forskellige elementer og blive dygtigere til at bowle. Du kan f.eks. lære spareteknikker, teknik til at skrue kuglen, grundspil, timing o.s.v.
- **Familiedyst:** I kan dyste mod andre familier, som også går til familiebowling. Hvem bliver ugens bedste bowlingfamilie?
- **Familiehygge:** I får en aktivitet, som I dyrker sammen. I kan dyste indbyrdes eller hjælpe hinanden til at blive bedre. Bowling er en både hyggelig og social sport.
- **Alle generationer kan deltage:** Børn og forældre, men bedsteforældrene kan også være med.



Priser

Der findes to slags familiemedlemsskaber:
(Der spilles 3-4 personer pr. bane)

1) Fast medlemskab - fast(e) bane(r) til familien
hver torsdag kl. 16.30 – 17.30.

Pris pr. person: 80 kr. pr. måned.

2) Fleksibelt medlemskab – betaling fra gang til gang, hvis man ikke kan komme hver gang.

Pris pr. person: 40 kr. pr. torsdag.

Vil I prøve familiebowling?

Man behøver ikke tilmelde sig på forhånd – man kan bare møde op en torsdag senest kl. 16.20 i Løvvang Bowling Center. Henvend jer til Stenhusets ledere, som sørger for, at I får en bane.

Det er gratis og uforpligtende den første måned

– herefter kan man melde sig ind, hvis man ønsker det.

Bowlingklubben Stenhuset har næsten 100 medlemmer i alle andre. Vores yngste medlem er 4 år, vores ældste er over 80 år. Klubben har afdelinger i Aars (kun ungdomsbowling) og i Nørresundby (ungdomsbowling 4-18 år, voksenbowling 18-X år og familiebowling).

Har du spørgsmål?

Kontakt Per Høberg (tlf.: 61 69 66 54 / ungdomsleder@stenhuset.dk)

Du kan også læse mere på www.stenhuset.dk

GENERALFORSAMLING 2020

Den 25. august 2020 kunne vi endelig afholde Metal Aalborgs generalforsamling i AKKC efter generalforsamlingen havde været udsat et par gange grundet Covid-19.

Vi fik afholdt generalsamlingen, så medlemsdemokratiet er intakt. 65 veloplagte medlemmer var mødt op i Europahallen i AKKC. De fremmødte fik forelagt et meget flot regnskab af kasserer Jørn Larsen. Under indtægter kunne kassereren konstatere, at der i 2019 var 132.000 kr. mere i kontingent indtægt end i 2018. Regnskabet fremviste et overskud på driften før finansielle poster på kr. 316.000 og samlet et overskud på kr. 1.443.000 efter finansielle poster.

Formand Jan O. Gregersen gav i hans beretning en bred orientering om konsekvenserne af Covid-19, som blandt andet havde haft den konsekvens, at alle medarbejderne i afdelingen arbejdede hjemmefra fra sidst i marts til medio maj måned. Efterfølgende er en tilfredshedsundersøgelse blevet udført blandt afdelingens ledige medlemmer om tilgængeligheden og service under Covid-19. Undersøgelsen viste, at medlemmerne har været meget tilfredse med servicen under nedlukningen. Afdelingen har haft 32 arbejdsfordelinger i perioden. Da ledigheden toppede havde vi 370 tilmeldte i a-kassen. Det har heldigvis rettet sig, så vi i dag har 232 fuldtidsledige

tilmeldt på dagpenge. Det er 152 flere fuldtidsledige tilmeldt end før Corona-krisen indtraf.

Erstatninger i afdelingen

Metal Aalborg har i 2019 hentet 20.513.103 mill. kr. hjem til medlemmerne. Via 378 afsluttede sager er godt 13,5 mill. Kr. hentet i arbejdsulykkesager eller arbejdsbetinget lidelser. 3,9 mill. i faglige sager, 1,3 mill i konkurser, og 760.000 kr. i løntjek.

Medlemsfremgang – Lige siden kongressen i 2016 har vi i Dansk Metal haft stort fokus på medlemsstabilisering. Ja, målet var Dansk Metal med udgangen af 2018 skulle have stabiliseret medlemstallet. Samlet i Dansk Metal, havde

- Tillykke med nyvalget til bestyrelsen til Mads Klug, tilidsrepræsentant ved Aalborg Energi Holding. Jeg ser frem til samarbejdet med dig i bestyrelsen.



- Tak til Joachim Holm Nielsen for din indsats i bestyrelsesarbejdet i Metal Aalborg

Forskellige valg

Valg af formand Jan O. Gregersen genvalgt

Valg til bestyrelsen

Følgende 7 personer blev valgt til Metal Aalborgs afdelingsbestyrelse:

- | | |
|--------------------------------------|--------------|
| 1. Klaus Kjær, AUC | - 60 stemmer |
| 2. Rene Winther, Volvo Truck Center | - 59 stemmer |
| 3. Tom Myrrhøj, IM Stiholt | - 57 stemmer |
| 4. Palle Svankjær, Arla Food Akafa | - 47 stemmer |
| 5. Per Ottesen, DESMI | - 45 stemmer |
| 6. Mads Klug, Aalborg Energi Holding | - 37 stemmer |
| 7. Casper Skatt, Norlys | - 35 stemmer |

Der var kampvalg til bestyrelsen og Joachim H. Nielsen ikke opnåede genvalg og det betød nyvalg til Mads Klug.

vi kun en lille tilbagegang på 0,2 % i 2019. Det lyder måske ikke så imponerende, men når man for eksempel bare kigger tilbage til 2017, så mistede vi 1.600 arbejdsaktive medlemmer det år. Samtidig er vi faktisk gået rigtig meget frem på lærlinge-siden, hvor vi har fået 351 flere lærlinge i Dansk Metal med praktikplads end forrige år. Det er flot.

Vi er tilbage på sporet – vi er på niveau fra 2016 – I september 2018 havde vi et medlemstal på 4131 og nu har vi hentet det tabte hjem igen, så i dag er medlemstallet på 4341 – et plus på 210 medlemmer

Sådan noget sker jo ikke bare af sig selv. Nej, det er blandt andet sket fordi vi har kørt forskellige kampagner i efteråret de seneste år, hvor vi har haft fokus på at gøre endnu mere for vores tillidsvalgte, og så har Dansk Metal haft et stort fokus på særligt potentielle IT-medlemmer, hvor der

virkelig er grobund for vækst i antallet af medlemmer i fremtiden.

Efter nogle år, hvor vi mistede medlemmer, var det nødvendigt med et rigtigt stort fokus på lige præcis medlemsstabilisering. Det er der selvfølgelig mange årsager til, men den vigtigste er, at jo flere vi er der står sammen, jo bedre resultater får vi. Det gælder selvfølgelig her i afdelingen, men det gælder i mindst lige så høj grad ude på alle medlemmernes arbejdspladser. Og så gælder det selvfølgelig nationalt

I efteråret 2018 ændrede vi vores tilgang til medlemmer der ville melde sig ud eller overflyttes andre a-kasser eller til de gule. Det gjorde vi ved, at Linda blev medlemsansvarlig for alle ind- og udmeldelser. Det er et stort arbejde, som tager tid, men tiden er givet godt ud, hvilket vi kan se positivt på medlemstallet og fastholdelses-

procenten (92,3%) år til dato.

I år har vi fået flere medlemmer fra de gule end vi har afleveret til dem. Det er første gang i Metal Aalborgs historie mig bekendt.

1. oktober 2018 gik vi i gang med projekt T-medlem i Dansk Metal.

Et T-medlem er et medlem, som kun er medlem af a-kassen. Projektet går i al sin enkelthed ud på, at Linda ringer til disse medlemmer og tilbyder dem et fagligt medlemskab. Det er et omfattende arbejde, som tager tid med forberedelse forud for hver samtale. Men resultaterne viser, at det giver rigtig god mening med indsatsen.

Der er gennemført 381 samtaler siden oktober 2018 og 181 er blevet organiseret (47,5%). Stor ros til den flotte indsats og super gode resultat.

PIONERKLUBBEN



► Frisklavet kaffe og rundstykker og En Enkelt til halsen.

Da Mette lukkede landet ned d. 11. marts 2020, satte det naturligvis også en stopper for os. Heldigvis blev der i august åbnet for muligheden for, sikkert, at mødes i pionerklubben igen.

Bestyrelsen besluttede at arrangere en Skovtur, uden pigerne, til Grenaa Motor- og Maskinsamling. Vi søgte gennem Faglige Seniorer, om støtte fra Statens Sommerpakke, til Seniorer + 65 år som bevilligede turen.

Torsdag den 6. august kl. 08.00, startede 41 medlemmer, fra Pionerklubben Metal Aalborg, turen til Grenaa Motor og Maskinsamling, fra Thomas

Boss Gade i en Dobbeltdekbus.

Formanden bød de morgenfriske gamle smede velkommen, og fortalte at første stop var rastepladsen ved Randers. Her fik vi frisklavet kaffe og rundstykker og En Enkelt til halsen. Efter en lille ½ times pause kørte vi videre til Grenaa.

Kl. 10.30 blev vi budt velkommen af ikke mindre end 4 Guider fra museet. Jens Sørensen, der fortalte lidt historie om Motor og Maskinsamlingen, der blandt andet rummer talrige former for motorer, traktorer og meget mere af stor værdi

for folk med interesse for mekaniseringens udvikling. Samlingen dækker et areal på ca. 2400 m², og et udendørs areal på 2 tdr. land. Herefter gik vi rundt og så på de ca. 400 motorer. Der var 6 motorer, der var startet og kørte under hele besøget. Guiderne var placeret rundt omkring, så der var hele tiden muligt, at få svar på diverse spørgsmål. Der var mange spørgsmål, og der var en livlig snak mellem medlemmerne, der kendte til de fleste af motorerne. Det var interessant at se hvor fin stand alle motorerne var i, når man tænker på det drives på frivillig basis, så der er mange ildsjæle involveret i dette.

Kl. 12.15 blev der serveret en lille frokost i Pavillonen, der var fint dækket op, og vi startede selvfølgelig med Sild og en snaps efterfulgt af 2 store stykker Smørrebrød til hver, og vi sluttede af med kaffe og en stor ostemad. Der blev serveret 2 øl/ vand til hver person. Også her gik snakken godt, indtil formanden meddelte, at det var tid til at vende snuden mod Aalborg igen.

Jeg takkede pænt for den spændende rundvisning og gode frokost, til Jens Sørensen og de andre involverede

ildsjæle. Formanden fik sin Metal kasket byttet til en kasket fra Dansk Motor og Maskinsamling. Det var der mange andre, der også gerne ville, men det skete ikke.

Kl.14.15 satte vi kursen mod havnen i Mariager, hvor vi havde et lille Pit stop, hvor der var muligt, at nyde 1 øl/ vand, eller for egne midler købe en forfriskende is i iskiosken på havnen. Der var heldigvis flere, der nåede begge dele.

Klokken ca. 17.30 ankom vi til Aalborg igen, efter en god

og begivenhedsrig oplevelse. Formanden takkede på bestyrelsens vegne medlemmerne for en dejlig tur, og roste dem for god brug af håndspritte.

Der var også stort Tak til chaufføren Lars, for god og sikker kørsel i denne dobbelt dækker bus. Lars takkede for et behageligt samvær.

På bestyrelsen, Pionerklubben Metal Aalborgs, vegne. Formand Jørgen Nielsen.



JUBILARER 2021

50 ÅRS JUBILARER

Arne Abildgaard Jakobsen
Arne Schroeder Nielsen
Bent Eskild Kristensen
Bent Haslund Jensen
Bjarne Fin Madsen
Bjarne Hald
Bjarne Aagaard
Bo Kjærgaard
Carsten Østergaard Hansen
Christen Linnemann Huulgaard
Ejnar Thomsen
Erik Kock
Erik Skov
Erik Veggerby Kristensen
Erling Kirkegaard
Finn Sylvan Nielsen
Frans Mogens Steen
Freddy Eberhardt
Gregers Møller
Gunnar Christensen Thuen
Hans Jørgen Nielsen
Hans Jørgen Pedersen
Hans Jørn Agesen
Harald Jensen Uhrenholt
Helge Johannes Jensen
Henning Nielsen
Holger Bruun Kær
Ingvar Kristian Rosendal
Jan Busk Østergaard
Jan Lydholm
Jens Torp Bøgel
John Erik Christiansen
Jørgen Bøgh Johansen
Jørgen Damgaard Nielsen
Jørgen Grønborg Christensen
Jørgen Lyngsaa Ovesen
Jørgen Nielsen
Jørgen Overlade Christensen
Kai Hansen
Karl Johan Wedsgaard Christensen
Knud Erik Haparanda
Kurt Hobolt Madsen
Leif Marinus Larsen
Otto Martinus Jensen
Per Adiel Johansson
Per Dorff Hansen

Poul Erik Jensen
Poul Erik Tidselbak
Poul Haslund
Preben Emil Rasmussen
Richard Ray Nielsen
Tage Nielsen
Torben Hedberg Jensen
Torben Troelsgaard
Verner Bloksgaard
Willy Evald Thomsen

60 ÅRS JUBILARER

Agner Foldager
Arne Sørensen
Bent Ipsen
Bent Nordstrøm Larsen
Bjarne Christoffer Havgaard
Børge Kristensen
Erik Lennart Andreassen
Erik Vogensen Nielsen
Erling Emil Hvilsom
Finn Krebs
Hans Larsen
Henrik Frederik Thomsen
Ingemann Ribberholt
Jørn Bukh Jensen
Kaj Erik Nielsen
Keld Ingolf Nielsen
Knud Neve Pedersen
Kurt Verner Christensen
Niels Bak
Niels Henning Koudal
Niels Villy Pedersen
Ole Kristensen
Ole Lund Jensen
Ole Peter Pedersen
Orla Christensen
Orla Knud Hansen
Poul Andersen Kiilerich
Poul Erik Klitgaard
Preben Børting Mortensen
Preben Jørgensen
Svend Sjælland Andersen
Svend Aage Hansen
Willy Walther Sand
Aage Brøndbjerg Pedersen

70 ÅRS JUBILARER

Frank Nielsen
Jørn Vilhelm Gerdt
Knud Ib Andreassen
Povl Honore Walther
Tommy Jensen

Metal Aalborg vil i løbet af 2021 indkalde 50, og 60 års jubilarerne til en sammenkomst i Metal Aalborg

70 års jubilarer vil få et personligt besøg på jubilæumsdagen

METAL AALBORGS 50 & 60 ÅRS JUBILARER 2020

Metal Aalborg har afholdt jubilæumsfest for 50 og 60 års jubilarer. Begge sammenkomster var henlagt til Vejgaardhallen.

Det var glade og stolte jubilarer, som var mødt op til begge sammenkomster. Der blev snakket godt igennem og fortalt mange anekdoter fra jubilarenes arbejdsliv. Man kan virkelig mærke alle er stolte og beæret over deres jubilæum af Dansk Metal.

Stort tillykke til alle og et stort TAK for jeres trofasthed over for Dansk Metal.



70 ÅRS JUBILARER

Det er altid en stor fornøjelse, at besøge Dansk Metals 70 års jubilarer. De er virkelig stolte over deres jubilæum og meget taknemmelige over vores besøg. Jubilarerne vil rigtig gerne fortælle om deres arbejdsliv og de mange gode kolleger de har haft i gennem tiden. Tænk lige over, at de har været medlem i mere end halvdelen af Dansk Metals historie, som i år har rundet 132 år.

Vi skylder dem et kæmpe stor TAK for deres trofasthed over for Dansk Metal.



► Skibstørmr Erik Børge Jacobsen, sidste arbejdsplads Aalborg Værft.



► Grovsmed Villads Henriksen, sidste arbejdsplads Aalborg Værft.



► Elektromekaniker Poul Robert Jensen, sidste arbejdsplads Aalborg Portland.

ÅRSKORT FÅRUP SOMMERLAND

Der vil igen i år blive mulighed for, at købe årskort til Fårup Sommerland for sæson 2021 med rabat.

Vi sender et nyhedsbrev ud herom omkring 1. december 2020. Årskortene kan købes frem til 31. december.



ENDELIG ER DER FOKUS PÅ NEDSLIDNING

Af Claus Jensen,
formand i Dansk Metal



Hvis man ser bort fra klimaet og corona, så er den største dagsorden netop nu nedslidning og tidlig pension. Det kulminerede med regeringens aftale om tidlig pension lige inden efterårsferien. Det er godt, for der er ingen tvivl om, at vi har brug for at gøre noget mere for de mange,

der er nedslidte efter et hårdt arbejdsliv.

I Dansk Metal har vi haft fokus på det i mange år, og har det naturligvis stadig.

Først og fremmest har vi fokus på det i vores overenskomster. I år fik vi endnu en

gang forhandlet bedre vilkår hjem på overenskomsten med en stigning fra fire til syv procent på fritvalgskon-toen. Det betyder, at ældre medarbejdere nu vil kunne holde seks ekstra seniordage om året, og næsten kunne komme ned på en fire dages arbejdsuge, hvis de vælger at

bruge hele fritvalgskontoen på seniordage. Derudover kan ens pensionsbidrag også laves om til seniordage op til fem år før man går af på pension. Til næste overenskomst vil vi naturligvis igen se på, hvordan vi endnu en gang kan forbedre vilkårene for ældre medarbejdere, som er ved at være sidst i deres arbejdsliv.

Derudover arbejder vi i Dansk Metal hele tiden med, hvordan vi kan skabe et mindre nedslidende arbejdsliv for vores medlemmer. Her kigger vi på, hvordan man kan sikre et bedre arbejdsmiljø, fx ved at se i retning af mere automatisering og flere robotter på virksomhederne. Begge dele vil være med til, at flere får erstattet skæve arbejdsstillinger og tunge løft.

Udover arbejdsmiljøet, så mener Dansk Metal også, at vi skal kigge på endnu bedre mulighed for fleksibel efter- og videreuddannelse, så flere kan få mulighed for at skifte spor. Også her har vi allerede gjort meget for, at det kan lade sig gøre i overenskomsterne, men der er brug for, at det bliver fulgt op af politiske aftaler og tiltag.

Derudover er seniorpensionen en mulighed for medlemmer med dokumenteret nedsat arbejdsevne og som kun kan arbejde 15 timer om ugen (18 timer med den nye aftale). Ydelsen ligger på 19.600 kr. og er en god

mulighed for at trække sig tidligere.

Til sidst er der så den nye aftale, som regeringen indgik lige inden efterårsferien med Dansk Folkeparti, SF og Enhedslisten. Et forslag, som Dansk Metal har støttet hele vejen. For mange af de medlemmer, som har startet deres arbejdsliv for mere end 40 år siden, er aftalen en kærkommen håndsrækning. Faktisk er Dansk Metals medlemmer dem, der får den næststørste andel af medlemmer, der får ret til ordningen.

Lykkedes alle de ting, så er vi nået et godt stykke mod målet. For målet må jo være, at alle får en god seniortilværelse. Men visse steder i fagbevægelsen er der desværre nogle, der mener vi skal opsiges velfærdsforliget. I Dansk Metal besluttede et kæmpe flertal på kongressen, at vi støtter op om velfærdsforliget. Selvom jeg godt kan forstå, at det kan virke vildt for nogen, at vores i forvejen høje pensionsalder skal fortsætte med at stige.

I år skal det fx besluttes om pensionsalderen skal stige til 69 år i takt med at vores forventede levealder også stiger. Men det bliver jo ikke i morgen, at den stiger. Det bliver først i 2035. Altså om 15 år. Her skal man jo tænke på, at vores arbejdsmarked heldigvis har udviklet sig siden jeg selv stod på Lindøværftet som smed.

Der er kommet robotter og teknologi til, som vil hjælpe mod nedslidning. Samtidig lever vi længere, og jeg hører fra mange, at de både kan og vil blive længere på arbejdsmarkedet.

Der er også nogle vigtige fakta om velfærdsforliget, som jeg bliver nødt til fremhæve. Hvis vi opsiges velfærdsforliget, så vil der mangle 53 milliarder i statskassen. Om året! Hvor skal de penge findes henne? Skal de tages fra vores sundhedsvæsen, fra vores folkeskoler, eller måske fra vores erhvervsskoler? Det synes jeg, at man skylder at give et svar på, hvis man vil opsiges forliget.

Det er jo ikke, fordi jeg ikke under alle en lang og god pensionstilværelse. Tværtimod, det håber jeg alle vil få. Men vi bliver også nødt til at være realistiske. Der er andre politiske værktøjer, som vi kan tage i brug for at sikre, at man kan holde hele sit arbejdsliv. Bedre arbejdsmiljø, sporskifte, flere robotter til tunge løft osv.

Samtidig giver den nye "Arne-aftale" altså en mulighed for tidligere tilbagetrækning for dem, der skulle få brug for det. Jeg tror på de her tiltag og vil fortsat arbejde for, at de bliver bedre og bedre, fremfor at opsiges velfærdsforliget, som vil betyde mindre velfærd for os alle.

Alka er nu en del af Tryg-familien

Fordele fortsætter uændret og ekstra bonus

Stærk kundefordel

Som kunde i Alka har du mulighed for bonus. Igen i 2020 får Alka-kunder bonus fra Trygheds-Gruppen svarende til 8% af præmien for 2019.

Hvornår får jeg bonus?

Bonus for 2019 bliver udbetalt 29. september 2020. Inden da vil du kunne se dit bonus på beløb på Mit Alka. Hvis du har bonus fra foregående år kan du også se dem på Mit Alka.



alka

Alka forbundsfordel

Børneulykkesforsikring Visse kritiske sygdomme

'Visse kritiske sygdomme' er en **ny** tilvalgsdækning der betyder, at forsikringstageren får en udbetaling på 100.000 kr. samt en procentdel af forsikringssummen, hvis barnet får en af de kritiske sygdomme, der er dækket af forsikringen.

Beløbet udbetales straks diagnosen er stillet, og man kan bruge pengene på lige det, man vil - f.eks. at forsøge hverdagen i en svær tid.



alka



KAMPPROGRAM 2020/21 I BENTAX ISARENA

HJEMMEKAMPE FOR AALBORG PIRATES

18-09-20	kl. 19.30	Aalborg Pirates – Odense Bulldogs
25-09-20	kl. 19.30	Aalborg Pirates – Frederikshavn White Hawks
02-10-20	kl. 19.30	Aalborg Pirates – Herning Blue Fox
18-10-20	kl. 15.00	Aalborg Pirates – SønderjyskE
20-10-20	kl. 19.00	Aalborg Pirates – Rungsted Seier Capital
01-11-20	kl. 15.00	Aalborg Pirates – Rødovre Mighty Bulls
13-11-20	kl. 19.30	Aalborg Pirates – Esbjerg Energy
20-11-20	kl. 19.30	Aalborg Pirates – Herlev Eagles
24-11-20	kl. 19.00	Aalborg Pirates – Odense Bulldogs
29-11-20	kl. 15.00	Aalborg Pirates – Herlev Eagles
04-12-20	kl. 19.20	Aalborg Pirates – Esbjerg Energy
08-12-20	kl. 19.00	Aalborg Pirates – Odense Bulldogs
15-12-20	kl. 19.00	Aalborg Pirates – Rungsted Seier Capital
22-12-20	kl. 19.00	Aalborg Pirates – Herning Blue Fox
30-12-20	kl. 19.30	Aalborg Pirates – Frederikshavn White Hawks
04-01-21	kl. 19.00	Aalborg Pirates – Rødovre Mighty Bulls
15-01-21	kl. 19.30	Aalborg Pirates – Herning Blue Fox
22-01-21	kl. 19.30	Aalborg Pirates – Esbjerg Energy
26-01-21	kl. 19.00	Aalborg Pirates – SønderjyskE
05-02-21	kl. 19.30	Aalborg Pirates – Frederikshavn White Hawks
16-02-21	kl. 19.00	Aalborg Pirates – SønderjyskE
23-02-21	kl. 19.00	Aalborg Pirates – Rødovre Mighty Bulls
28-02-21	kl. 15.00	Aalborg Pirates – Rungsted Seier Capital
07-03-21	kl. 15.00	Aalborg Pirates – Herlev Eagles

Opret dig
som bruger på
shop.aalborgpirates.dk
og få gratis billetter:



Gratis
adgang til
grundspilskampe i
Metal Ligaen

Medlemmer af Dansk Metal – og en eventuel ledsager – kommer gratis grundspilskampe i Metal Ligaen samt til kampe i Metal Cup. Hvis du – og eventuelt en ledsager – vil se en kamp i Aalborg i grundspillet, bestiller du billetten på **shop.aalborgpirates.dk**

Metalmedlemmer er ikke en del af aftalen med en gratis øl eller vand inden kampen. I slutspillet får du 30% rabat på én billet og en øl eller vand med i prisen. I billetkontrollen kan du blive bedt om at vise foto-ID, så HUSK at medbringe dette også.



NYT FRA A-KASSEN

Vi er stadig i en Corona tid, men Metals ledighed er i skrivende stund kun 70 fuldtidsledige mere end på samme tid sidste år og det er ret godt i forhold til andre a-kasser

Hjælpepakkerne er udløbet, og for at undgå fyringer er der lavet en ny aftale om arbejdsfordeling. Den giver medarbejderne ret til en højere dagpengesats på op til 120%, svarende til 23.000 kr. pr måned

Fordelingen kan løbe i 4 måneder, og sidste frist for at indgå i den nye form for fordeling er den 31-12 -2020 dvs. fordelingen kan løbe 4 mdr. ind i 2021.

Fordelingen bruger ikke af

medlemmernes dagpenge, og man skal ikke stå til rådighed under fordelingen. Dvs. man skal ikke søge job og gå til møder i jobcenteret og a-kassen. Der skal dog laves et cv på Jobnet.

Under den nye form for fordeling **skal** du være opmærksom på, at den tid man går hjemme, kan virksomheden vælge at søge om 20 % og op til 50 % af den normale arbejdstid. Man gør det op over en 4 ugers periode, og her **skal** det timetal virksomheden har ansøgt om, og det antal timer du indbetaler på dit dagpengekort passe. **Passer timetallet ikke over de 4 uger er det jer der mister retten til supplerende dagpenge.**

Det er ikke aftalen der gør, at man kan miste sin ret til supplerende dagpenge, men loven om udbetaling af dagpenge.

Det er arbejdsgivers ansvar at timeregnskabet passer, og der vil blive rejst et faglig krav, hvis du mister retten til supplerende dagpenge. Men du ved det tager tid, så vær selv opmærksom på, at der er den her problemstilling og spørg i afdelingen hvis i er i tvivl.

*Jesper Falkenberg Clausen
Næstformand*

METAL AALBORGS JULETRÆ FEST 2020 ER AFLYST GRUNDET COVID-19

Metal Aalborg aflyser vores traditionelle juletræs fest den 28. december i AKKC.

Beslutningen om, at vi aflyser juletræet var sådan set ikke svær at træffe. Men tanken om juletræet har været afholdt siden 1902 uden aflysninger på trods af 2 verdenskrige er god. Så er det alligevel meget mærkeligt, at vi aflyser grundet en verdensomspændende pandemi.

Men børnene skal ikke gå glip af deres julepose grundet Covid-19. Metal Aalborg udsender senere på året et nyhedsbrev, hvor det vil være muligt og købe juleposer til børn og børnebørn. Poserne vil skulle afhentes i Metal Aalborg fra 14. december til og med den 22. december i afdelingen. Prisen vil stadig være 30,- kr. pr. pose



DANSK METALS

57. KONGRES I AALBORG

Den 12. september åbnede Forbundsformand Claus Jensen Dansk Metals 57. kongres i Aalborg Kultur & Kongrescenter.

En kongres, som blev holdt på trods af Covid-19 men efter alle forholdsregler, så alle kunne føle sig trygge. Det var en meget anderle-

des kongres uden gæster overhovedet og kongressen var afkortet med en dag.



- Billede af Metal Aalborgs kongresdelegerede fra venstre Tom Myrrhøj, René Winther, Klaus Kjær, Per Ottesen, Palle Svankjær, Jesper F. Clausen, Johnny Nør, Jan O. Gregersen, Casper Skatt Christensen, Danny Frystyk, Bent Ole Pedersen, Brean Jensen, Jørn Larsen.



- Formand Jan O. Gregersen på talerstolen.

Alle taler kan genses på <https://www.danskmatal.dk/kongres2020>

FAGLIGE SAGER

Ophævelse af uddannelsesaftale

Afd. har talt med TR og været i korrespondance med virksomheden, som efter dialog trækker ophævelsen af udd. tilbage, da de har modtaget forkert rådgivning fra Tech College i Viborg. Der er aftalt, at virksomheden forlænger den nuværende udd. aftale med den x antal måneder dette måtte være nødvendigt, alt efter hvornår lærlingen vender tilbage, dog senest d. 1. april 2020. Virksomheden betaler løn jf. lærlingens bestemmelser, og pr. 13. januar 2020 overgår lærlingen til sygedagpenge.

Manglende ansættelsesbevis m.m.

Sagen afgjort i retten i Aalborg. Til fuld og endelig afgørelse betaler sagsøgte 60.000 kr. til medlemmet. Retten har lagt vægt på, at medlemmet ved forliget må anses for at have vundet sagen, og for så vidt angår spørgsmålet om godtgørelse for mgl. Ansættelsesbevis, og at det var nødvendigt for medlemmet at anlægge sag for at opnå godtgørelse. Sagen blev sluttet.

Løntjek

Sagen drøftes med virksomhedens revisor. Virksomheden efterbetaler lærlingen 27.540,69 Kr. for manglende løn, fritvalg og ferietillæg. Hermed sluttet sagen.

Dårligt psykisk arbejdsmiljø

Sagen drøftes. Virksomheden ophæver uddannelsesaftalen. Virksomheden betaler en særlig fratrædelsesgodtgørelse på 5.000Kr. Hermed sluttet sagen.

Manglende løn

Lokale forhandlinger gav en udbetaling på 8227 i manglende SH-betaling. Organisationsmødet afsluttede sagen, arbejdsgiver betalte det skyldige beløb. Samlet beløb kr. 35.227, -

Manglende fratrædelse

Mæglingsmøde 21. januar 2020. Sag afsluttet - virksomheden betaler fratrædelsesgodtgørelse på kr. 20.593,-

Ophævelse af uddannelsesaftale

Sagen drøftes. På det foreliggende grundlag har forbundet ingen indvendinger mod, at virksomheden ophæver uddannelsesaftalen ensidigt. Lærlingen er uden skyld i ophævelsen. Hermed sluttet sagen.

Manglende løn og feriepenge

LG har indfriet vores krav, og udbetalt kr. 11.391,83. hermed er sagen sluttet

Manglende betaling af fritvalgskonto

Virksomhed betalt kr. 7734,68.

Ophævelse af uddannelsesaftale

Sagen drøftes. Uddannelsesaftalen ophæves pr. 21/3-2020. Lærlingen er uden skyld i ophævelsen.

Uenighed om betaling af overtid på skiftehold

Virksomhed har udbetalt kr. 337.000,- inkl. feriepenge, fritvalg og pension.

Manglende feriepenge

Virksomhed udbetalt kr. 8900,00 i manglende feriepenge. Virksomheden har indbetalt det skyldige beløb for manglende feriepenge kr. 1378,15. Hermed er sagen sluttet

Manglende løn

Medlemmet bliver opsagt og pålagt, at afholde ferie i opsigelsesperioden. Virksomheden tilbageholder 14 dages løn. Medlemmet har 4 dages ferie på feriedagpenge. Med afdelingens hjælp får medlemmet løn i opsigelsesperioden minus 4 dages ferie. kr. 9984,59. Hermed sluttet sagen.



Arbejdsnedlæggelse

Sagen forhandles.

Vedrørende arbejdsnedlæggelserne: Fra arbejdstagerside erkendte man, at arbejdsnedlæggelserne er overenskomststridige, og man gav tilsagn om at pålægge at holde arbejdet normaliseret. Arbejdstagersiden tog sædvanligt forbehold for tid og omfang.

Vedrørende temponedsættelsen: Fra Arbejdstagerside kunne man ikke på det foreliggende grundlag anerkende, at der er tale om en temponedsættelse. Arbejdstagersiden gav dog tilsagn om at pålægge medlemmerne af Dansk El-Forbund og Dansk Metal at normalisere arbejdet, dette under forudsætning af, at det af arbejdsgiversiden oplyste, er korrekt.

Fra arbejdsgiverside gjorde man gældende, at arbejdsstandsningerne og temponedsættelsen kan betragtes som led i en systematisk aktion, hvilket man fra arbejdstagerside tog forbehold overfor. Man tog endvidere forbehold for successiv opstart.

Fra arbejdsgiverside forbeholdt man sig at indbringe sagen for Arbejdsretten som hastesag, såfremt arbejdet ikke normaliseres snarest.

Hermed betragtes sagen som afsluttet

Ophævelse af uddannelsesaftale

Sagen drøftes. Lærlingen fortsætter sig læreforhold til uddannelsesaftalens afslutning, under den forudsætning at udstukne retningslinjer overholdes. Hermed lukkes sagen.

Brud på overenskomsten

Virksomheden tilbagekalder video fra virksomhedens intranet med miskreditering af Dansk Metal og udsender video med undskyldning på virksomhedens intranet. Virksomheden betaler en bod på kr. 25.000,- til Dansk Metal. Hermed afsluttes sagen.

Løntjek

Medlem skal have samlet efterbetaling på kr. 2153,10

Løntjek

Medlem får ikke SH betaling til gode frem til og med april 2020 kr. 5512,80

Ophævelse af uddannelsesaftale

Sagen drøftes. Uddannelsesaftalen ophæves pr. 21/3-2020. Lærlingen er uden skyld i ophævelsen.

Manglende løn

Medlem får løn til og med 03-03-2020 samt fratrædelsesgodtgørelse på 10.000kr. Ialt kr. 87915,64

Løntjek og Kontrakttjek

Virksomhed betaler medlem-mets tilgodehavende 27.747,64 efter det stille krav fra Metal Aalborg

Bortvisning

Medlem får kr. 58877,20 i løn, 2355,09 fritvalg, 7359,63 i feriepenge, kr. 4710,16 i pension i alt kr.73302,08 ved metals mellemkomst.

Manglende feriegodtgørelse

Efter afdelingens kontakt til virksomheden, efterbetaler

virksomheden de manglende feriepenge på 7.999,87 Kr. Sagen afsluttes.

Afskedigelse af tillidsrepræsentant

Medlem ubetinget fritstillet i 5 mdr. samt erstatning på 125.000,00kr. i alt kr. 275.588,71 Hermed er sagen slut

Virksomhedsoverdragelse

Tilpasningsforhandling i forbindelse med virksomhedsoverdragelse. TR har efterfølgende hævet den samlede løn 330.000,00 kr. for de overdragede medarbejdere.

Afskedigelse

Der var enighed om at virksomheden ikke kunne anvende 120 dages reglen og én månedsopsigelse. Medlemmet får sit normale opsigelsesvarsel på seks måneder. Hermed afsluttes

Uddannelsesforhold

Sagen drøftes og der var enighed om, at uddannelsesaftalen for lærlingen ophæves den 26. juni 2020 ensidigt af virksomheden. Ophævelsen kan ikke tillægges lærlingens egne forhold. Der var enighed om, at virksomheden betaler lærlingen en særlig fratrædelsesgodtgørelse på kr. 10.947,66 jf. ligningsloven §7U. Hermed sluttede sagen til fuld og endelig afgørelse.

Afskedigelse

Sagen drøftes. Virksomheden betaler kr. 20.000,- i en særlig fratrædelsesgodtgørelse. Hermed sluttes sagen.

VIGTIG INFORMATION FRA METAL

PENSIONISTFEST I VEJGAARDHALLEN

Grundet Covid-19, er Metal Aalborg nødt til at dele pensionistfesten i 2 dage i 2021. Med max 200 deltagere pr. dag. Tilmeldingen vil være efter "først til mølle" princippet.

Festen afholdes den 17. februar og 18. februar 2021 i Vejgaardhallen.

Invitationerne bliver KUN udsendt pr. mail. Er du usikker på om du har oplyst din mailadresse, så tjek det på www.danskmetal.dk og klik på log ind, der vil du kunne rette / oprette din mailadresse og sende den til Metal Aalborg.

Såfremt du ikke kan modtage mail, er du velkommen til at kontakte Metal Aalborg på tlf. 98121699.

OBS: HVIS IKKE NUVÆRENDE REGLER ÆNDRES OM HVOR MANGE PERSONER DER MÅ MØDES, KAN FESTEN IKKE AFHOLDES

MEDLEMSMØDE I METAL AALBORG 2020

Medlemsmødet der skulle have været afholdt den 29. oktober er aflyst grundet Covid-19

MEDLEMSMØDE I METAL AALBORG 2021

Der vil blive udsendt nærmere information om disse møder i løbet af 2021. P.g.a. den nuværende situation med Covid-19, kan vi ikke oplyse datoerne endnu.