



METAL

HOVEDSTADEN

NR. 2 · OKTOBER 2022

JEG SKAL FINDE PÅ OG OPFINDE

FYRING FØRTE TIL DRØMMEJOB

DE SMED GULD PÅ GADEN

HJULPET I FLEKSJOB

VÆRDIG TILBAGETRÆKNING



► Som medlem af Dansk Metal kan du komme gratis med til ishockey.



SÅDAN FÅR DU DINE BILLETTER TIL ISHOCKEY

Kom med Dansk Metal til kampene i Metal Ligaen

Som medlem af Dansk Metal kan du – og en eventuel ledsager – komme **gratis ind til alle grundspilskampe i Metal Ligaen kampe og til slutspillet.**

Til landskampe i Danmark kan du trække op til 4 gratis billetter.

Bemærk, at enkelte kampe kan blive udsolgt enten i forsalg eller på dagen, da Metal Ligaen oplever tilskuerfremgang.

SÅDAN FÅR DU DINE BILLETTER

Du får dine billetter på den enkelte klubs hjemmeside. Først skal du oprette dig på klubbens hjemmeside, og her skal du bruge dit medlemsnummer. Det finder du på dit medlemskort eller i PlusKort-appen.

OBS: For at få dine billetter, skal du først oprette dig på klubbens hjemmeside. Adresserne er:

<https://shop.mightybulls.dk/>

<https://shop.herleveagles.dk/>

<https://shop.rungsted.is/>

Medlemskortet er personligt, og det kan kun benyttes af kortindehaveren. Hvis denne regel forsøges omgået, eller hvis der systematisk bestilles billetter, der ikke bliver benyttet, forbeholder vi os retten til at fratage medlemmet de fremtidige muligheder for at benytte medlemsfordelen.

For ny-indmeldte medlemmer kan der gå op til 4 uger, før tilbuddet kan benyttes grundet, at klubberne benytter flere forskellige billetsystemer.

God fornøjelse! – Danmarks Ishockey Union og Dansk Metal

ER DEN DANSKE MODEL ET VALGTEMA?

» Som altid skal jeg opfordre jer alle til at bruge jeres demokratiske ret til at stemme og gøre jeres indflydelse gældende, når folketingsvalget kommer.



I **skrivende stund** er der ikke udskrevet folketingsvalg, men alt tyder på, at det er tæt på.

Normalt politiserer jeg ikke her i lederen, men op mod dette folketingsvalg bliver jeg nødt til det, efter at der har meldt sig en statsministerkandidat, der nu i længere tid har kørt et ideologisk korstog mod fagbevægelsen og dermed Den Danske Model.

De Konservatives statsministerkandidat Søren Pape går målrettet efter de planlagte stigninger på dagpengesatsen, som vi i Dansk Metal har kæmpet for. Ifølge Søren Pape vil en stigning i dagpengesatsen fra 121,- kr. i timen til 143,- kr. i de første 3 måneder, man er ledig, betyde, at der er ingen som gider arbejde mere. Gennemsnitslønnen i Metal Hovedstaden er på 230,- kr. + pension, fritvalg osv., så hvad tænker han dog på?

Arnepensionen blev en rettighed for folk til at trække sig tilbage og modtage en pension på 13.740,00 kr. om måneden efter mindst 42 år på arbejdsmarkedet. Her mener De Konservatives leder, at det er helt galt, at man har en ret til gå på tidlig pension, hvis man ikke er slidt helt ned.

I **Den Danske Model** har vi altid indgået aftaler og overenskomster med arbejdsgiverne om løn- og arbejdsvilkår. Det er netop kendetegnet ved modellen. Under Corona blev denne vor fælles vilje til at finde løsninger til rigtig mange 3-parts aftaler med politikerne.

3-parts aftalerne sikrede, at vi kom godt igennem en af de største kriser i nyere tid, og at vi nu står som et af de mest konkurrence-

dygtige arbejdsmarkeder i verden.

Søren Pape mener nu, at de gule foreninger skal sidde med ved bordet ved kommende 3-parts aftaler. De gule som aldrig har løftet en finger for uddannelsesområdet eller for arbejdsmiljøet. Og hvis de gule endelig tegner en overenskomst, bliver det en kopioverenskomst, hvor de har sikret, at strejkeretten er pillet ud, så de stadig kan værre strejkebrydere, når vi andre forhandler ordentlige overenskomster.

Er det virkelig dem der skal lave 3-parts aftaler fremover? Ja, hvis det står til Søren Pape.

Så er der også lige De Konservatives skatteforslag med at sænke topskatten. Det vil sikre hr. Søren Pape selv en skattelettelse på 78.000 kr. om året, mens de dårligst stillede danskere ikke ville få andet end ringere velfærd, når skattelettelserne skal finansieres med bl.a. knap 40.000 færre ansatte i det offentlige.

I en tid hvor vi ser frem til flere børn og flere ældre og med en sundhedssektor, der i forvejen lider, virker det hovedløst. Så derfor, kære medlemmer, føler jeg behov for at fortælle hvem jeg *ikke* stemmer på!

Som altid skal jeg opfordre jer alle til at bruge jeres demokratiske ret til at stemme og gøre jeres indflydelse gældende, når folketingsvalget kommer. I en tid med krig i Europa er det vigtigt, at vi holder sammen og værner om netop vores demokrati og husker, at med rettigheder følger også pligter.

Vi lever i et fantastisk land med uanede muligheder, gode løn- og arbejdsforhold, noget som vi har opbygget i fællesskab. Lad os nu stå sammen og sikre det ved at stemme klogt.

LEDER af formand for Metal Hovedstaden Henrik Stilling

TOP 10 I LØN

I METAL HOVEDSTADEN

Overenskomsten giver dig ret til en årlig forhandling om lønnen.

Her kan du se de lønførende metalarbejdspladser

med mindst 5 ansatte i de fire brancheområder:

Industri & Byg, Transport, IT & Teknik samt Offentlige

INDUSTRI & BYG

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
H Lundbeck A/S	20	269,44
Elecom Elevator ApS	12	259,00
Basf A/S	8	257,23
Pro Ventilation A/S	15	257,00
W-Ventilation ApS	11	257,00
Carrier Refrigeration Denmark A/S -	8	256,00
Xellia Pharmaceuticals ApS	35	255,22
Ferrosan Medical Devices A/S	8	253,68
Novo Nordisk A/S – Nn1	234	253,62
E.On Danmark A/S	7	253,06

TRANSPORT

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
Skadecentralen	7	285,27
D.A.S. Karrosseri A/S	6	258,84
Daugaard Biler A/S	13	255,77
M3 And M4	120	249,49
Metro Service A/S	117	249,49
Man Truck & Bus Danmark A/S	28	249,32
Ryvang – Arriva Danmark A/S, Sibeli	19	238,40
Gladsaxe – Arriva Danmark A/S, Colu	14	237,40
Ejby - Arriva Danmark A/S	7	237,40
A&M Biler Amager	7	237,28

IT & TEKNIK

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
TV 2/Danmark A/S	14	265,69
GN Hearing A/S	11	259,15
Københavns Lufthavne A/S	56	245,10
Radiometer Medical ApS	58	243,68
Electro Care, København ApS	11	243,25
Weibel Scientific A/S	20	243,25
Danmarks Radio Dr-Byen	175	241,53
Aj Vaccines A/S	11	240,77
ABB A/S	9	240,13
Cibicom A/S	20	238,46

OFFENTLIGE

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
Naviair	40	279,10
Teknik	14	269,82
Center For It og Medicoteknologi	122	268,74
Høje-Taastrup Kommune Driftsbyen	6	264,66
Amager Ressource Center	6	263,18
Herlev Hospital	12	250,16
I/S Vestforbrænding, Glostrup	30	247,96
Ku – Fa – Kbh K	55	245,66
Hovedstadsregionens og Midt-Nords N 10	10	244,58
Hvidovre Hospital	25	244,16

SAS-KONFLIKT

– TIL KAMP FOR DEN DANSKE MODEL

Konflikten mellem SAS-piloterne og SAS-ledelsen i juli trak dagligt overskrifter, men strejken var nødvendig

AF MICHAEL LIEPKE KRUSE

SAS-piloterne og deres fagforening DPF (Dansk Pilotforening) fusionerede med Dansk Metal 1. februar 2022, hvor den nye brancheafdeling Metal Luftfart blev oprettet. SAS-piloternes daværende overenskomst udløb 1. april, og en af de store knaster i forhandlingerne med SAS-ledelsen har været oprettelsen af underselskaberne SAS-Link og SAS-Connect.

SAS-ledelsen har i de nye underselskaber rekrutteret nyt personale på ringere overenskomster i stedet for at genansætte personale, der blev opsagt pga. Corona-situationen. SAS-piloterne og vi i Dansk Metal mener, at manøveren var en omgåelse af den eksisterende overenskomst og aftale om at genansætte opsagt personale. Derfor blev konflikten også en principiel kamp for den danske model.

STØTTEDEMONSTRATION FOR PILOTERNE I LUFTHAVNEN

Metal Hovedstaden støttede også op om piloternes kamp. Dansk Metal Ungdom Hovedstaden udsendte en støtteerklæring til piloterne på Facebook, og Metal Hovedstaden deltog i en støttedemonstration i Kastrup Lufthavn 12. juli arrangeret af Byggefagenes Samvirke. Opmærksomheden var stor, da både Danmarks Radio og TV2 var ude og dække demonstrationen. Vi i Metal Hovedstaden delte også videoer om det store fremmøde på Facebook for at sprede budskabet om støtten til piloterne.

Dagen efter demonstrationen mødtes parterne igen til forhandlinger, og 19. juli blev der indgået en aftale, som afsluttede konflikten. Den nye 5,5-årige aftale betyder blandt andet, at piloterne går ca. 25 procent ned i løn og skal

arbejde flere timer om ugen. Til gengæld bliver Corona-op-sagte piloter genansat, og nye

piloter i SAS, inkl. i underselskaberne, bliver ansat på den nye overenskomst.



Mange lokalafdelinger i FH havde taget turen til lufthavnen – DR og TV2 rapporterede fra stedet.



De røde faner prydede pladsen foran Terminal 2.



Metal Hovedstaden mødte talstærkt op for at vise støtte til piloterne.



ÅRSMØDER I METAL HOVEDSTADENS BRANCHESEKRETARIATER 2022

TRANSPORTSEKRETARIATET

Tirsdag den 25. oktober

ITO (IT, TEKNIK & OFFENTLIGE)

Tirsdag den 1. november

INDUSTRI & BYG

Onsdag den 2. november

Alle årsmøder afholdes kl. 17.00 i Lyngsiehus, Nyropsgade 25, kælderens.

Alle branchemedlemmer har adgang.

Dørene åbnes kl. 16.15, hvor der vil blive serveret mad og drikke.

»VI VIL HELT SIKKERT BRUGE JER IGEN«

"Tak for rigtig god service og nogle gode kandidater – vi vil helt sikkert bruge jer igen en anden gang!"

Sådan en positiv besked fik vores faglige sekretær i A-kassen, Ole Heidemann, i sommer fra en meget glad virksomhedskontakt.

Historien kommer her:

Ole bliver kontaktet af en virksomhed, som mangler en reparations- og vedligeholdelsesmand til et lager.

En Metaller, der ikke er bange for at få snavsede fingre og kan lave lidt af hvert.

Ole har selv en fortid hos MAN

B&W – og har derfor en idé om, hvem virksomheden leder efter. Han finder 3 potentielle kandidater blandt de nyledige i a-kassen, som bliver opfordret til at kontakte virksomheden.

Det gav hurtigt pote!

Der gik ikke lang tid, før én af de 3 kandidater havde været til flere samtaler hos virksomheden – og fik tilbudt stillingen!

Det rette match var fundet, og Ole modtog en meget taknemmelig besked fra virksomhedskontakten.

Som Ole siger: "Jeg bliver da utrolig

glad af at få sådan en besked. Virksomheden fik nogle gode, potentielle kandidater, og et af vores medlemmer kom hurtigt i job. Jeg har ikke haft kontakt med virksomheden før. Men nu kender de mig, og de ved, hvordan A-kassen kan hjælpe dem fremover."

Leder din virksomhed efter kandidater til en ledig stilling? Så ring til os på 33 63 28 00 eller send en mail til hovedstaden@danskmetal.dk

ET ARBEJDSMARKED I STOR VÆKST

Ledigheden falder og beskæftigelsen stiger. Men der er stadig hjælp at hente i Metal Hovedstaden, hvis virksomheder leder efter nye medarbejdere eller bliver nødt til at opsiges kolleger

AF MICHAEL SØLLING OLSEN

Ledigheden falder og falder. Der er tryk på kedlerne på arbejdsmarkedet. Fra en rekordhøj ledighed i 2021 på 4,4 % i hovedstaden til markant lav ledighed i juli 2022 på 1,5 %.

Vi forsætter de gode stimer, og der er heldigvis færre og færre medlemmer, som bliver ramt af ledighed lige nu. Vi kan se, at den store efterspørgsel gør, at der er mange medlemmer, der slet ikke når at blive ledige. De skifter simpelthen fra job til job.

JOB STARTER-SAMTALER HJÆLPER DINE KOLLEGER VIDERE

Skulle virksomheden være så uheldig, at de skal opsiges medarbejdere, så husk at vi i Metal Hovedstaden tilbyder Job Starter-samtaler til opsagte medlemmer.

Målet er at hjælpe medlemmer med at finde et nyt job, inden de bliver ledige. Job Starter-samtalerne er samtidig en vigtig del af a-kasseforsøget og Dansk Metals arbejde med at sikre a-kasserne et større ansvar. I modsætning til os



kan jobcentrene nemlig ikke hjælpe medlemmerne, før de bliver ledige.

Vores undersøgelser viser, at 66 % af de medlemmer, der har fået en jobstarter samtale, enten selv eller ved vores hjælp har fundet et job.

Vær derfor ikke bange for at kontakte os, så vi kan hjælpe en kollega videre.

BRUG METAL JOBSERVICE TIL AT FINDE DIN NYE METAL-KOLLEGA

Er du på udkig efter nye Metal-kolleger, så kan du med fordel bruge Metal Jobservice og vores app "Mit Metal". Med

appen har du jobservice lige ved hånden. Her kan du nemt og hurtigt melde job ind, hvis du har tip om en ledig stilling i din virksomhed. Med "Mit Metal" kan du sikre, at din nye kollega er medlem af Dansk Metal.

STOR SEJR – NU BLIVER DET PERMANENT MED MERE ANSVAR TIL METAL A-KASSE

En politisk aftale fra juni 2022 giver a-kasserne ansvaret for de lediges samtaler i de første 3 måneder.

Aftalen betyder, at ledige i starten af deres ledighedsforløb kun skal have samtaler

med Metal Hovedstadens A-kasse og ikke jobcentret. "Vi har i hele Metal A-kasse arbejdet benhårdt for at få et større ansvar til a-kasserne, og det får vi nu. Det er et kæmpe gennembrud", siger hovedkassereren i Dansk Metal, John Larsen.

Vi i Metal Hovedstaden A-kasse har været i gang med forsøget siden september 2020, og vi er helt klar til at påtage os ansvaret. Resultaterne af forsøget viser nemlig, at medlemmerne er mere tilfredse, og de kommer hurtigere i job. Derfor glæder vi os til, at dette bliver en permanent ordning for os og vores medlemmer.

Ud over dette vil der i fremtiden komme flere digitale samtaler. Dette kommer efter Corona-nedlukningen, hvor nogle af samtalerne blev afholdt digitalt. Dette bidrager til større fleksibilitet og effektivitet, men det skal også gøres uden, at det går ud over kvaliteten af samtalerne.

Det er dog vigtigt, at der afholdes fysiske samtaler, hvis enten A-kassen eller medlemmet har behov for det.



FYRING FØRTE TIL DRØMMEJOBET

”To timer efter fyringen stod jeg i Metal Hovedstaden, som hjalp mig til et nyt job”, fortæller industritekniker Kim Bastian, 28 år

”Sammen med 7 andre blev jeg fyret med begrundelsen *ordredgang*. Jeg havde været 6 år i firmaet, var nu arbejdsmiljørepræsentant og arbejdede på at få en overenskomst. Fyringen eller *suspenderingen*, som de kaldte det, berørte mig dybt, for jeg blev fulgt til dørs af to teamledere”, siger industritekniker Kim Bastian, 28 år, og beretter:

”To timer efter fyringen stod jeg inde i fagforeningen i Nyropsgade 25. Jeg mødte Nick (Hamann) og senere Steen (Søger Mogensen), som sagde, at han ville tage sig af sagen. Det gav mig ro, så jeg kunne holde en planlagt ferie i Sverige og Oslo med en kammerat fra den kristelige frikirke, jeg går i.

Hjemme igen havde Nick,

en forhandler fra forbundet og jeg et møde med firmaets chef. Vi var enige om, at jeg ikke skulle tilbage. Jeg blev ubetinget fritstillet til at finde en arbejdsplads. Så begyndte jeg at søge job.

Der kom et opkald fra Steen. ’Ring til det tlf.nr.’. Det var til firmaet Varimixer. 3 dage efter den første samtale blev jeg vist rundt på Varimixer

i Brøndby. Jeg havde også to andre tilbud, det ene i Hillerød. Jeg bor selv i Brøndby og valgte Varimixer og kan nu cykle på arbejde på 12 minutter. Jeg blev ansat torsdag 3. maj.

VÆRST TÆNKELIGE TIMING

Jeg fik en hurtig oplæring og følte, at dette var drømmejobbet, men så blev jeg 13.

Kim Bastian måler højden i det, der skal blive til en røremaskine til bageindustrien. Dejkrogen skal køre meget nøjagtigt til bunden, men uden at røre.

maj indlagt med blindtarmsbetændelse og en sprængt blindtarm. Det var den værste tænkelige timing. Jeg spurgte lægen, om jeg ikke kunne få lov at gå på arbejde? 'Nej, du bliver her', var svaret.

Heldigvis tog virksomheden godt imod mig, da jeg måtte stå op fra sengen. Jeg fik en god opstart uden tunge løft. Varimixer er et godt sted at arbejde. Det er rart at komme her, hvor man er organiseret, hvor der er overenskomst og en tillidsrepræsentant. Man tog imod mig med åbne arme, godt kollegaskab. Der er værkstedshumor, og man passer godt på hinanden. Ja, det er et drømmejob.

Fyringen gav mig et godt skub i den rigtige retning. Her er bedre vilkår og en bedre løn. Jeg er gået fra 184 til 218 kr. i timen og efter 6 måneder får jeg 230 kr.

Det gamle firma uden overenskomst er opkøbt af tyskere. Navnet eksisterer ikke mere", siger Kim Bastian, der foruden at være arbejdsmiljørepræsentant i sit gamle firma var formand for en bestyrelse, der lavede sociale aktiviteter i det gamle firma.

RØREMASKINERNE MERCEDES

Varimixer A/S kaldes *Røremaskinernes Mercedes*. Stærk som en bjørn og solidt dansk håndværk. Wodschow-familien kørte virksomheden i to generationer, men den er nu overtaget af en af verdens største leverandører til fødevaremarkedet, den amerikanske virksomhed The Middleby Corporation.

Virksomheden blev flyttet til et industriområde i Brøndby i 1972, men er nu den eneste tilbageværende

industrivirksomhed, omgivet af boliger og kommunen har planlagt en børneinstitution lige op ad den.

Den amerikanske topchef har netop besøgt Brøndby-virksomheden og godkendt, at der investeres i flere nye bearbejdningsanlæg til at producere hurtigere og bedre dele til deres store sortiment af røremaskiner.

Virksomheden bruger næsten udelukkende danske underleverandører, og alt

støbegods er fra Danmark.

Varimixer producerer røremaskiner med tolerancer på bare 3-5 my (1 my er en milliontedel af 1 meter).

Dejkrogene til bageindustriens store røremaskiner koldbukkes af 12 kg stænger i 304 rustfri og en størrelse på Ø40 i den ene ende og Ø35 i den anden. Dejkrogene koldbukkes på 7 bukkeværktøjer i en proces, som en medarbejder udviklede i 1984.



Driftsleder Jesper Olsen med en lige stang i venstre hånd og den koldbukkede dejkrog i højre.

DE SMED **GULD** PÅ GADEN

Siger automekaniker Henning Warners nye værkstedschef om Hennings tidligere arbejdsplads, der uberettiget bortviste Henning efter 18 år. Metal Hovedstaden fandt et nyt job til ham



SAGEN KORT

- 28. juni 2021 blev automekaniker Henning Warner bortvist fra sin arbejdsplads gennem 18 år.
- På et-årsdagen for bortvisningen blev sagen taget op i en faglig voldgift.
- 3. august kom voldgiftskendelsen: Bortvisningen var uberettiget.
- I erstatning fik Henning 54.000 kr., fordi han var kommet så hurtigt i arbejde igen. Han gik ledig i 2½ måned. "I den periode døde min mor, og så var der en del, jeg måtte tage mig af, før jeg igen kunne gå på arbejde".

Automekaniker Henning Warner, 54 år, blev pludseligt kaldt til møde på sin gamle arbejdsplads, hvor han var i 18 år. De to, der sad og ventede på ham, da værkføreren kom med ham, var firmaets direktør og ejer og filialchefen.

"Uh, det ser alvorligt ud. Hvad drejer det sig om?", sagde Henning.

"Du har to muligheder: Du skriver under her på, at du siger op – eller du skriver under på, at du er bortvist", lød svaret. Der kom ingen forklaring.

Henning: "Jeg skrev ikke un-

der, blev bortvist, pakkede mine ting og gik. Alles øjne fulgte mig. Jeg var rystet og pludselig meget ensom efter i 10-12 år at have snakket og grinet med de andre på værkstedet.

Jeg blev bortvist med den latterlige begrundelse, at jeg havde prøvekørt en bil uden at spørge om lov og havde kørt en længere tur og brugt arbejdstiden til noget privat.

Vi skal jo prøvekøre biler, vi får til reparation, og en prøvekørsel er ikke bare en tur rundt i værkstedet. Chefen havde sagt, at vi i stempelsystemet



Henning Warner på sin nye arbejdsplads, som Metal Hovedstaden fandt til ham.

skulle stemple kørsel, når vi var ude at prøvekøre.

Jeg tog kontakt til Metal, som gjorde indsigelse mod bortvisningen og hjalp mig til et nyt job", fortæller Henning Warner.

HVORFOR SMIDER MAN GULD PÅ GADEN?

"Takket være Metal er jeg nu ansat i Autohuset Vester-gaard, Nærum Hovedgade 1. Da jeg havde været her et halvt år, blev jeg kaldt ind til en lønsamtale: 'Du gør det så skidegodt. Hvad siger du til at

få 5 kr. mere i timen?'

En dag spurgte værkstedschefen "Hvorfor smider man guld på gaden?".

"Ja, det må du godt skrive i bladet, at jeg har sagt", siger værkstedschef Anders Ter-Borch.

Henning Warner: "Jeg har aldrig fået den reelle grund til bortvisningen og til, at de ville af med mig. Jeg har min egen teori: Jeg er over 50 og dermed dyr at komme af med. Efter mine 18 år i firmaet ville jeg have overenskomst-mæssigt krav på et halvt års løn, hvis de

opsagde mig. Med bortvisningen forsøgte de at frigøre sig fra den forpligtelse. Det kan jeg ikke bevise, men jeg tror, det var deres mål.

De kom med virkelig mange beskyldninger, som at man havde fundet pornografisk materiale på min arbejds-computer til fejlfinding på en Fiat. De prøvede at skræmme mig med alt muligt for at få mig til at trække sagen tilbage. De sagde så meget, men ikke et ord om, at jeg hvert kvartal, når omsætningstallene blev gennemgået for hver

enkelt af os mekanikere, var den der havde sorte tal og solgte mest.

Ved organisationsmødet i DI tilbød direktøren mig en månedsløn på 35.000 kr. for at lukke sagen. I min verden ville det svare til at erklære sig skyldig. Så jeg afviste de 35.000.

Jeg var vred over den uretfærdige bortvisning, og så bliver jeg vedholdende.

Det kan ikke være rigtigt, at et stort anerkendt firma prøver at tryne medarbejderne.

MAN BEHØVER IKKE LADE SIG TRYNE

Men jeg skal også være ærlig og sige, at uden Metal havde jeg ikke kørt sagen så langt. Så havde jeg rystet på hovedet, råbt IDIOTER og var gået – og så havde de opnået det, de ville.

Med Metal i ryggen behøver man ikke at lade sig tryne, hvis man vel at mærke har rene papirer og ikke forsøger at skjule noget", siger Henning Warner, som nu arbejder et bedre sted og får mere i løn.



Indgangen til FestiVélo-pladsen med den ikoniske gule Tour de France-farve.



Cykelmekanikerne reparerede cykler, der skulle doneres til ukrainske flygtninge.



Lykkehjulet var særligt populært – køen var lang begge dage.



Prøv lykken ved lykkehjulet – der var gevinst hver gang.

FOLKEFEST I FÆLLEDPARKEN

Dansk Metal var landesponsor for Tour de France – Metal Hovedstaden tog del i cykelfestlighederne i Fælledparken

AF MICHAEL LIEPKE KRUSE

Tour de France 2022 blev en folkefest, som kulminerede med Jonas Vingegaards samlede sejr i verdens hårdeste cykelløb.

En sejr, der for mange danskere begyndte med enkeltstarten i København og det stort anlagte cykelarrangement, FestiVélo d. 1.-2. juli i Fælledparken. Her var Metal Hovedstaden repræsenteret med et stort telt, sjove aktiviteter og glade frivillige, der stod klar til at byde de mange cykelfans fra hele landet velkomne.

47.000 KR. CYKLET IND TIL VELGØRENHED

Teltet var yderst velbesøgt begge dage. Der var blandt andet mulighed for prøve lykken ved vores populære lykkehjul. Ingen gik skuffede derfra. Lykkehjulet gav nemlig gevinst hver gang – til glæde for både store og små.

Der var også mulighed for tage en tur på vores opstillede spinningcykel og cykle penge ind til et velgørende formål. Dansk Metal donerede 200 kr. pr. kørte km til organisationen Børn, Unge og Sorg. Det var der heldigvis mange glade

cykelfans – unge som gamle – der valgte at gøre. Takket være deres store indsats, blev der samlet cyklet 47.000 kr. ind til Børn, Unge og Sorg.

CYKLER DONERET TIL UKRAINSKE FLYGTNINGE

Der blev dog ikke kun spinnet lykkehjul og hjulet på spinningcykel. Teltet husede også nogle dygtige cykelmekanikere, som reparerede 10 gamle, beslaglagte cykler – doneret af Københavns Politi.

Der var altså mulighed for at komme helt tæt på

cykelmekanikernes arbejde, og de besøgende kunne få en fornemmelse af, om cykelmekaniker-faget kunne være noget for dem. De gamle cykler blev dog ikke kun repareret for sjov. De blev nemlig doneret til nogle meget taknemmelige ukrainske flygtninge, som kunne cykle fra Fælledparken på cykler, der var så gode som nye.

Metal Hovedstaden vil gerne sige tak til alle de frivillige og besøgende, som lagde vejen forbi vores telt og var med til at gøre Tour-starten i København til en folkefest.



Ordensmagten hjalp også med at cykle penge ind til Børn, Unge & Sorg.



Et solstrejf rammer teltet og de mange besøgende ved lykkehjulet.

BLIV CYKELMEKANIKER

– DET KAN VÆRE GULD VÆRD

Fordi Danmark er det eneste land i verden med en uddannelse som cykelmekaniker

"Danmark har et cykel-DNA. Vi er det eneste land, der har en uddannelse som cykelmekaniker. Tager du et svendebrev som cykelmekaniker, kan det være sin vægt værd i guld", siger faglærer ved cykelmekanikeruddannelsen, Rasmus Reding, TEC Hvidovre på Stamholmen 195-215.

Han peger på, at danske cykelmekanikere fx er efterspurgt ved mountainbikeløb i Canada.

Metal brugte i sommer Tour de France-sponsoratet til at reklamere for uddannelsen som cykelmekaniker. Bl.a. stod Rasmus Reding sammen med cykelmekaniker Jan Deleuran i Metals FestiVélo telt i Fælledparken, mens Tour de France havde Grand Départ i København.

Jan Deleuran, formand for Cykelmekanikernes Branche-klub, siger:

"Ja, interessen for det tekniske var stor i Fælledparken. Der er selvfølgelig også nogle

udfordringer med faget, vi skal have italesat og gjort noget ved. Arbejdstiden i butikken skal passe med familielivet, og så skal cykelmekanikere selvfølgelig aflønnes ordentligt. Det ved jeg, at Metal Hovedstaden arbejder på at forbedre, og der er heldigvis fremskridt at spore rundt omkring hos cykelforhandlerne".

Han gik i voksenlære som cykelmekaniker og blev af skolen indstillet til sølv-medalje.

"Jeg er nok den første cykelmekaniker, der er indstillet til sølvmedalje og som har været på Københavns Rådhus og har trykket Dronningen i hånden", siger han.

Det skete ved Københavns Håndværkerforenings årlige hyldest til årets dygtigste nyuddannede håndværkere.

Han tilføjer: "Jeg er ret sikker på at have været den første cykelmekaniker, som har stået på Metalkongressens talerstol i en stopfyldt sal

og talt til de indflydelsesrige fagforeningsfolk".

VI SKAL TALE UDDANNELSEN OP

Uddannelsen til cykelmekaniker varer i gennemsnit 3 år og 6 måneder. Nogle får merit og gennemfører på 3 år og 3 måneder.

Man skal være indstillet på at følge med i den hurtige udvikling, der er inden for cykler. Grunduddannelsen danner også basis for at blive knallertmekaniker eller motorcykelmekaniker, hvis man undervejs i læretiden hellere vil det.

Lige nu mangler der cykelmekanikere, så cykelforretningerne forsøger at få fat i hinandens mekanikere, oplyser organisator Sias Tarald Petersen, der også stod i Metals FestiVélo-telt i Fælledparken.

Sias, selv uddannet cykelmekaniker, siger:

"Ja, vi skal tale uddannelsen op, den glemte uddannelse.



*Faglig sekretær
Sias Tarald Petersen*

Lønnen er kommet op, der er pension og fritvalg, men så er der lige det med arbejdstiderne. Flere og flere vil have et 8-16 job. Når man kommer lidt op i årene, får man en kæreste og børn, og så vil man ikke arbejde kl. 9-18. Forretningerne kunne have butiksansatte til at udlevere cyklerne sidst på dagen, når cyklernes ejere har fået fri fra deres arbejde. Det kan du gøre i forretninger med standardcykler".



Der blev også reklameret for cykelmekaniker-uddannelsen.



Et styks glad cykelmodtager – faglig sekretær Sias Tarald Petersen, der selv er uddannet cykelmekaniker, stod for udleveringen af cykler.



Der var frit udsyn til cykelmekanikernes arbejde i teltet.

HJÆLP UNGDOMMEN MED LÆRLINGEOPRØRET



AF HELENE GLUNDHOLT,
FORMAND FOR METAL UNG-
DOM, HOVEDSTADEN

Maskiner fra Tjekkioslovakiet, måleudstyr der er for slidt til at udføre prøver på hovedforløbene, og elever der selv skal lære helt nye fag grundet mangel på faglærere. Historierne er mange, og de kommer fra landets lærlinge og elever fra erhvervsuddannelserne.

Lærlingeoprøret startede i Dansk Metal, da en lærling fra Fjordbyerne ved et møde, hvor mange af os var afsted, klagede over, at den gamle valse ikke var god nok til sin svendeprøve. Vi stemte alle i med hver vores historie og blev hurtigt klar over, at vi alt for længe har lidt under erhvervsskoler og uddannelser, som bløder økonomisk.

For os er det essentielt, at vi har fungerende måleudstyr,

materialer nok, kompetente lærere og maskiner, der passer til det vi møder ude i virkeligheden.

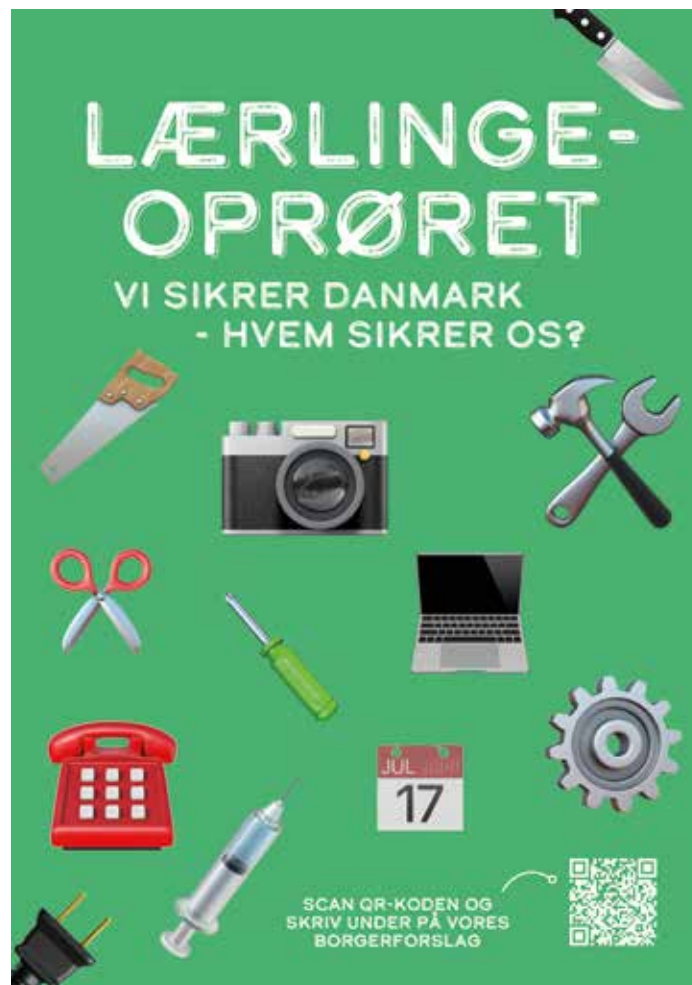
I 2030 kommer vi til at mangle over 100.000 faglærte, og selvom der inden for Christiansborgs fire vægge er enighed om, at det er en vigtig kamp, klinger det hult, når man ikke har gjort noget for at give erhvervsuddannelser-

ne en økonomi, der kan løfte det faglige niveau og gøre rammerne mere attraktive. For hvis vi ønsker, at flere skal vælge den faglærte vej, må vi også se i øjnene, at udstyr, undervisning og fysiske rammer er vigtigt.

Og derfor er der brug for et oprør. Brug for nogen der vil kæmpe kampen og sætte dagsordenen, så vi får ram-



Støt lærlingeoprøret – scan QR-koden og skriv under på borgerforslaget



merne til at uddanne verdens bedste faglærte. Det er ikke længere nok at give os ret, der skal også handles. Derfor har Metal Ungdom kæmpet en hård kamp for at få lærlingeoprøret ud af vores mødelokaler og ud i stuerne, på skolerne og gaderne.

Vi er desværre ikke i mål endnu, og derfor har vi brug for din hjælp. For at få politikerne til at lytte til vores oprør, har vi lavet et borgerforslag, som skal tvinge politikerne til at tage stilling til vores oprør og de store problematikker på landets erhvervsuddannelser. Derfor håber vi i Ungdommen i Hovedstaden, at du vil hjælpe os med at skrive under på borgerforslaget og sende lærlingeoprøret helt ind på borgen.

Scan QR-koden her på siden.

På forhånd tak fra ungdoms-udvalget i Metal Hovedstaden.

METAL HOVEDSTADEN UNGDOM AKTIVITETER 2023

2.-3. marts	Hamborg, IG Metal og Airbus
23. marts	Lærlingegeneralforsamling
1. maj	Lærlingebar i Metal Hovedstaden
12.-14. maj	Netværksweekend Metalskolen
September	ARC / Skibakke
November	Volvo Göteborg

UNGDOMSKURSER PÅ METALSKOLEN JØRLUNDE

20.-25. februar – Ugekursus

10.-12. marts – Byg din egen robot, Bliv en stærk forhandler, Iværksætter

31. marts – 2. april – Få dig en læreplads, 3D-print, Projektledelse,
Kost og træning

1.-3. september – Kvindelig Rollemodel, Økonomi, 3D-print

6.-8. oktober – Konflikthåndtering, Hjemmesidekursus,
Bliv en stærk forhandler

HAR DU SPØRGSMÅL?

Så kontakt Tim Abild på telefon: 3363 2827, eller på mail: tiab@danskmetal.dk

FAGLIG FORNYELSE

3 nye faglige sekretærer er kommet til siden foråret og står klar til at hjælpe dig som medlem eller TR

AF MICHAEL LIEPKE KRUSE

CASPER LOMHOLT PEDERSEN – NY FAGLIG SEKRETÆR I INDUSTRI & BYG



Casper er udlært finmekaniker og har arbejdet bl.a. for H F Jensen som tekniker og MAN B&W i deres slibeafdeling i mange år. Han kommer senest fra en stilling hos Kaleido Technology i Farum, hvor han var tillidsmand i 2 år.

Casper har dog altid haft det faglige tæt inde på livet: "Det var tillidsmandshvervet og lysten til at bruge mere tid på det faglige arbejde, som fik mig over til Metal Hovedstaden".

Casper er desuden engage-

ret i Ungdomsudvalget, og han opfordrer alle medlemmer til at støtte lærlingeoprøret:

"Så vores børn og børnebørn fortsat kan tage gode erhvervsuddannelser, og dermed styrke det danske arbejdsmarked".

CHRISTINA CRAMER – NY FAGLIG SEKRETÆR I ITO



Christina Cramer er ikke et "helt" nyt ansigt i huset. Mange medlemmer har mødt hende før, og husets medarbejdere kender hende rigtig godt. Christina kommer nemlig fra vores A-kasse, og nu er hun ny faglig sekretær i ITO (IT,

Teknik & Offentlig).

Før Christina kom til Metal Hovedstaden, var hun i 18 år kostumetekniker hos Det Kongelige Teater. 10 af årene var hun også tillidsrepræsentant for sine kolleger. Christina har derfor stor erfaring med både

fagligt arbejde, med at sætte sig i medlemmernes sted og senest med at hjælpe ledige i job i a-kassen.

Hvis du arbejder indenfor IT, teknik eller det offentlige og har brug for hjælp, så sidder Christina nu klar til at hjælpe dig.

DEBORA DOMELA – NY FAGLIG SEKRETÆR I A-KASSEN



Debora Domela er oprindeligt uddannet skiltemaler, men har de sidste 33 år brugt arbejdstiden på værkstederne hos det, der i dag hedder Det Kongelige Akademi – Arkitektur, Design & Konservering. Her har hun været teknologiinstruktør for de mange studerende, der

er kommet ind og ud af skolen.

Siden 1999 har hun været tillidsrepræsentant for sine kolleger og har også engageret sig i skolens samarbejdsudvalg.

Nu har hun taget det faglige spring til Metal Hovedstaden: "Jeg har altid været glad for

det faglige arbejde, og så har jeg har været til mange gode generalforsamlinger i huset. Det føles helt som at komme hjem" siger Debora. Hun er klar til at hjælpe dig, hvis du er blevet ledig, eller hvis virksomhederne har behov for nye gode Metal-kolleger.

»JEG FIK FAGBEVÆGELSE IND MED MODERMÆLKEN«

Siger kommunikationskonsulent Michael Liepke Kruse, ny medarbejder på Metal Hovedstadens blad og Facebook-side



FOTO: RASMUS PHILLIPSEN

Michael Liepke Kruse er den nye medarbejder på Metal Hovedstadens blad og ham, der fortæller alle de gode historier om Metal Hovedstadens handlinger på internettet og afdelingens Facebook-side. Han er 32 år og cand.mag. i retorik fra Københavns Universitet.

"Jeg er familiens første akademiker og har fået fagbevægelsen ind med modermælken. Min mor har arbejdet i LO (nu

FH) i mange år, og min mor var sektorformand i FOA. Min far er murer, så jeg er ud af en arbejderfamilie", siger Michael og fortæller:

"Når man kommer med en akademisk baggrund, kræves der ydmyghed og nysgerrighed. For at jeg kan lykkes i denne stilling, kræver det selvsindsigt og selverkendelse og at møde medlemmerne med helt åbent sind.

Det er spændende at komme ud på en arbejdsplads og dejligt at møde medlemmer og at kunne fortælle alle de gode historier om, hvad Metal og dens største afdeling, Metal Hovedstaden gør for medlemmerne.

Det er dejligt at kunne skrive lidt længere i medlemsbladet end de korte Facebook-opslag. Vi møder knap 3.000 følgere på Facebook og mange andre med medlemsbladet. Jeg håber, jeg kan bidrage med det bedste i begge verdener, både analogt og digitalt, så vi når alle medlemmer", siger Michael.

Da han var færdig på universitetet, nedsatte han sig som freelance konsulent, "men jeg manglede noget samfundsrelevant og et større perspektiv. Så da jeg så Dansk Metals stillingsopslag, tænkte jeg, at det lød spændende. Jeg har tidligere bl.a. arbejdet for en offentlig styrelse, men var meget langt væk fra de mennesker, det drejede sig om", siger han og fortsætter:

"Jeg er nu ansat i forbundet i en 2-årig projektstilling som kommunikationskonsulent og

min primære arbejdsplads er Metal Hovedstaden, hvor jeg er tre dage om ugen. Ugens øvrige dage er jeg i henholdsvis Metal Nordsjælland i Hillerød og Metal Luftfart i forbundshuset, begge steder en dag om ugen", siger Michael.

– *Retorik, handler det om at tale eller skrive?*

"Jeg elsker begge dele, både det skriftlige og det mundtlige. Jeg vil gerne være taleskriver og hjælpe med at skrive tale for andre", svarer han.

Michael Liepke Kruse er gift og har en søn på 5 år.



Scan QR-koden og følg Metal Hovedstadens Facebook-side.



*Faglig sekretær Flemming Hjort
Mikkelsen og Patrick Larsen.*

FOTO: MICHAEL GRINGER

DANMARKS **BEDSTE** LASTVOGNSMEKANIKER

Metal-medlem Patrick Larsen fra Vallensbæk sejrede som Danmarks bedste lastvognsmekaniker ved DM i Skills. Metal Hovedstaden overraskede ham på hans læreplads

AF MICHAEL LIEPKE KRUSE

Patrick Larsen kan skrive "Danmarksmester" på CV'et efter hans sejr i DM i Skills, der blev afholdt i Høng i april-måned. Her dystede mere end 300 unge fra 49 fag i Danmarksmesterskaberne for unge på erhvervsuddannelser. Indenfor disciplinen lastvognsmekaniker var det altså Patrick, der efter nogle hårde dage kunne stille sig øverst på sejrskamlen og lade sig hylde som vinder.

"Det er fantastisk at have vundet. Jeg er meget glad. Jeg

havde egentlig ikke troet på det, fordi der var fem andre, der var pænt gode, for ikke at sige supergode. I aften tror jeg, at jeg skal ud med nogle kammerater og spise, men ellers skal jeg slappe af", fortalte Patrick umiddelbart efter afgørelsen.

Der var dog ikke alt for meget tid til at slappe af. Allerede ugen efter skulle Patrick op til sin svendep prøve, og den bestod han med et flot 12-tal.

OVERRASKET PÅ SIN LÆREPLADS

Patrick har gået på TEC i Hvid-

ovre og har stået i lære hos Scania Danmark A/S i Ishøj.

For at ønske ham tillykke med det flotte resultat havde Metal Hovedstaden arrangeret et besøg hos Scania. Flemming Hjort Mikkelsen (faglig sekretær) stod i spidsen for besøget, og det var en tydeligt overrasket, men glad Patrick, som fik afbrudt sin formiddagspause.

Flemming havde i dagens anledning taget en svendegave med til Patrick (en gave som alle nyudlærte Metal-medlemmer får), og der blev både snakket om Patricks

Skills-præstation og taget billeder til medlemsblad og Facebook.

"Vi er jo stolte af alle vores mange Metal-fag, og når vores medlemmer – unge som gamle – viser fagene frem og skaber flotte resultater, vil vi naturligvis gerne anerkende dem", siger Flemming om besøget.

Patrick fik sit svendebrev i september og fortsætter nu som svend hos Scania.

Næste DM i Skills afholdes i Fredericia i april 2023.

»JEG SKAL FINDE PÅ OG OPFINDE«

Siger DR-smeden Buller, som man kontakter, når der skal konstrueres noget specielt

Denne vertikale grill lavede DR-smeden Buller til en udsendelse i serien Spise med Price, og det blev sagt, at Buller er sådan en, man kontakter, når der skal bygges eller konstrueres noget helt specielt. "Jeg skal finde på og opfinde", siger Buller.

"Hans borgerlige navn er Bjarne, men der er i DR ingen, der kender ham som andet end Buller. Han er 57 år, udlært rustfri klejnsmed, og han blev af sin mester udlejet til DR's mekaniske værksted i 1996, hvor der var ansættelsesstop i DR – men man måtte godt leje folk.

"Min gamle læreplads udlejede mig til forskellige firmaer. Fx har jeg været med til at reparere Knippelsbro og beklæde siderne i gennemsejlingen med 3 mm plader. Min opgave var at måle op og bukke pladerne", beretter Buller og fortæller:

"I 1998 blev jeg ansat i DR, da ansættelsesstoppet var ophævet, og jeg har været her siden. DR er en dejlig arbejdsplads. Ikke to dage er ens. Den ene dag skal man ud og sætte dekorationer op til sport i Herning, den næste dag skal man opfinde = finde en praktisk løsning, projektere og udføre opgaven.

Dengang var vi 14 smede på TV-Byen i Gladsaxes mekaniske værksted, som nu hed

FOTO: MICHAEL GRINGER



Buller med den vertikale udendørsgrill, han opfandt til Spise med Price. På dette blads forside står han med en sceneløsning, han tidligere har lavet tilsvarende.



Buller med en sendevogn, han har udstyret med parabol, antenne og kassen med Live View på taget. Herigennem kan man sende en udsendelse hjem til DR via telefonnettet.

Teknologisk Udførelse. Dengang byggede vi det hele selv.

Nu er jeg ene smed i værkstedet, som nu hedder Teknologisk Service i DR Byen på Amager. Vi har en intern afregning, og jeg skal give tilbud med pris og materialeforbrug.

DR hyrer stadig folk udefra, men de første dage, man er her, kan det være svært at finde rundt på de 5 etager og i kælderen.

Jeg må ikke bore, svejse, støve, for det alarmerer the fire fighters, og så sender brandvæsenet straks 4-5 biler.

Mine arbejdsopgaver spænder bredt, og nu har jeg også været på et el sikkerhedskursus LAUS og fået at vide, hvor jeg ikke skal stikke fingrene ind.

Fx er jeg lige nu ved at opfinde et system, så man kan fjerne siddepladser i Koncertsalen uden at stolene begynder at rokke, men kan holde 5-10 år længere. Nogle gange tages stolene ud 3-4 gange om ugen. Stolene sidder med to skruer i en konsol af træ. Jeg vil sætte en jernplade på konsollen, så jernet tager trykket i stedet for som nu træet.

Vi bygger biler og servicerer sendevogne med antenner ud gennem taget.

Jeg er ikke ekspert i noget som helst, men ved lidt om meget", beretter Buller.



POKALDRENGENE FRA DISA

Mogens Jørgensen er ikke hvem som helst hos DISA Industries. I hele 27 år har han taget hånd om hundredvis af lærlinge og skabt en stærk lærlingekultur. En kultur, der stadig eksisterer i dag og kunne mærkes til DISA's fest for tidligere lærlinge d. 16. september.

AF MICHAEL LIEPKE KRUSE

Når man taler om Dansk Metal og DISA Industries, er det svært at komme udenom 86-årige Mogens Jørgensen. Han er uddannet smed og har været fællestillidsmand for smedene og ansvarlig for lærlingene, da DISA-fabrikken lå i Herlev.

Men selvom det er 20 år siden, Mogens gik på pension, så lever kulturen og traditio-

nerne, han har været med til at starte, videre på DISA. "Det er helt fantastisk at se så mange velkendte ansigter igen – og jeg kan stort set genkende dem alle sammen" siger Mogens med et smil, mens han kigger omkring sig til lærlingefesten i DISA's kantine.

SOM EN FAR FOR LÆRLINGENE

DISA Industries producerer støberiudstyr og metalover-

fladebehandlingssystemer med fabrikker på 3 kontinenter og har haft lærlinge i over 100 år. Siden år 1900.

I 27 år af DISA's lange lærlingehistorie var det Mogens, der havde ansvaret for lærlingene på fabrikken – og han har gjort indtryk på mange af dem.

"Hvis det ikke havde været for Mogens, havde jeg ikke fået min uddannelse" lyder det kontante svar fra Lars Tørnblad, der har været lærling

under Mogens. "Mogens har altid været som en far for lærlingene. Han sørgede for, at lærlingene havde det godt og havde nogle gode arbejdsforhold" siger René Stegger, som er arbejdsskadesagsbehandler i Metal Hovedstaden og har været tillidsmandskollega med Mogens på DISA.

Mogens styrede lærlingeværkstedet på fabrikken og var med til at sørge for, at lærlingene dengang fik deres



Foto: Michael Grønner

Over 100 tidligere lærlinge var samlet for første gang til fest på DISA Industries' fabrik i Taastrup.



Mogens Jørgensen (i midten) med sine tidligere lærlinge og initiativtagere til festen Tom Pedersen (venstre) og Flemming Carlsen (højre)

egen CNC-maskine på værkstedet.

For Mogens har det også altid været vigtigt, at lærlingene blev en del af et fællesskab og fik nogle gode oplevelser: "Lærlingene var ikke bare lærlinge. De skulle være en del

af fællesskabet på fabrikken og føle sig set og hørt".

Mogens prioriterede, at lærlingene blev meldt ind i Dansk Metal og blev en del af værkstedsclubberne på DISA. Der blev også arrangeret udlandsrejser, så lærlingene kun-

ne se, hvordan de produkter, de var med til at fremstille, blev brugt rundt om i verden. Og hvis en lærling havde udmærket sig og fik medalje, var Mogens altid at finde på Københavns Rådhus.

Når lærlingene ikke kunne komme op om morgenen, var Mogens flere gange hjemme og hente dem.

"Jeg husker engang, at vi havde en lærling, der kom i Ungdomshuset på Jagtvej. Han

blev endda væk fra sin svendeprøve. Så jeg tog ind til huset for at lede efter ham. De unge derinde troede sgu, at jeg var fra politiet, når jeg gik rundt og ledte på den måde. Men jeg blev sendt ned til nogle ophuggede skibe i stedet for, hvor han måske ville være. Det var lidt af en menneskejagt. Men jeg fandt ham til sidst – og lærlingen blev da også svend" siger Mogens med et glimt i øjet.



STOLT OVER LÆRLINGENES PRÆSTATIONER

Lærlingene har været med til at holde Mogens på dupperne, og fællesskabet var så stærkt, at meget få lærlinge sprang fra. DISA fik derfor ry for at være et godt sted for både lærlinge og medarbejdere. Så meget, at der endda har været flere generationer af DISA-lærlinge, som har været under Mogens' vinger.

"Jeg har jo set, hvordan det nærmest "går i arv" at være lærling og arbejde hos DISA. Der er mange 2. og 3. generations DISA-lærlinge. Ja, nærmest hele familien" siger Mogens.

Der er også mange af hans tidligere lærlinge, der har læst videre til fx ingeniør eller er blevet ansat i højere stillinger i DISA. Noget der gør Mogens stolt:

"Selvom man måske ikke er så god til at læse eller har en håndværksmæssig baggrund, så kan man sagtens lykkes

– om man bliver svend eller læser videre. Jeg har oplevet lidt af hvert gennem årene, og det er bare flot, når lærlingene klarer sig godt".

"POKALDRENGENE" BLIVER STARTET

Et af de vigtigste tiltag og lærlingetraditioner, som mange DISA-lærlinge har været glade for gennem tiden, har været svendegildet. "Vi synes, at det var lidt fladt, når lærlingene fik deres svendebrev. De fik nogle øl og nogle pølser – og det var det" siger Mogens.

Svendegildet skulle være meget mere festligt, og de nyudlærte svende skulle hyl-des for deres præstation med en form for ceremoni.

"Det er jo en stor præstation at få sit svendebrev og blive svend. Så vi fik arrangeret, at alle nyudlærte svende fik nogle små bægere/pokaler med deres navn på. Der blev hældt nogle "smededråber" ned i hver pokal, de nyud-lærte svende blev linet op på



President hos DISA Industries Ulla Tønnesen sammen med de tre 50 års jubilarer Erik Andersen, Hans Backhausen og Per Heinig.

én lang række, og så fik de altså lov til at skåle med deres svende-kolleger. Så blev de "officielt" til svende" siger Mogens.

Traditionen lever videre, og de mange lærlinge-navne står i dag på nogle messing-flagstænger på fabrikken, som bliver pudset og taget frem, når de nyudlærte svende bliver fejret. Til evigt minde om de mange lærlinge, der er gået ind og ud af fabrikken.

DISA'S DNA

I dag ligger DISA-fabrikken i Taastrup, og d. 16. september kunne over 100 tidligere lærlinge så møde hinanden igen på initiativ af Tom Pedersen og Flemming Carlsen. Begge har været Mogens' lærlinge og arbejder stadig hos DISA.

Ulla Tønnesen, president hos DISA Industries, fremhævede lærlingenes betydning for virksomheden, da hun bød velkommen: "I lærlinge er alle en vigtig del af DISA. 25% af jer, der er her i dag, arbejder faktisk stadig her i huset. Om det er på værkstederne eller i andre afdelinger. DISA's DNA kommer derfor fra jer lærlinge".



De berygtede svendegildesmededråber.

Mogens' tilstedeværelse ved arrangementet gik heller ikke ubemærket hen. "Det er vigtigt for unge mennesker at have nogle gode rollemodeller. Det har du, Mogens, i den grad været for mange af de mennesker, der står her i dag – så stor tak til dig" lød det fra Ulla Tønnesen efterfulgt af en stor klapsalve fra salen.

"Det er et fantastisk arrangement, og jeg er glad for, at det blev stablet på benene" afslutter Mogens, hvorefter festlighederne og de gode snakke mellem tidligere kolleger fortsatte.



4. og 3. generations DISA-lærlinge – Ronnie og Hans Backhausen.



TECHTORSdag

Du kan lige så godt lære det; første torsdag i hver måned er der TechTorsdag. Her kan du få den seneste sladder om, hvad der sker i Big Tech, høre om hot topics fra den teknologiske forfront og se eksempler på, hvad der er lige om hjørnet

Første torsdag i hver måned er TechTorsdag hos Dansk Metal.

Teknologi lægger i stigende grad fundamentet for vores tilværelser og arbejdsliv, og det er afgørende, at vi forstår og favner mulighederne, som nye teknologier bringer med sig. Muligheder på godt og mindre godt. Muligheder, der skaber arbejdspladser, løser samfundsudfordringer og sikrer udvikling. Muligheder for misbrug, disruptioner og samfundsundergravende formål, hvis ikke vi tager stilling og viser gode eksempler på teknologiudnyttelse.

Mere og mere er det vigtigt at have styr på den teknologiske udvikling for også at holde sig selv relevant som arbejdskraft. Det vil vi gerne hjælpe vores medlemmer med!

TEKNOLOGIEKSPERTER FORTÆLLER OM DE NYESTE TRENDS

Derfor skal vi have hænderne i 'skidtet'! Sammen med Danmarks mest erfarne hjørnekiggere på den teknologiske udvikling – Innovation Lab – åbner Dansk Metal hver første torsdag i hver måned op for nye teknologiske perspektiver med en stærk formidler

og teknologiekspert, der fortæller om et nyt og spændende tech-emne, viser sjove, gode, spændende eksempler på, hvordan teknologierne kommer os til gode – og inviterer til en diskussion om for og imod, hvordan og hvorhen.

Der bliver tale om tilgængelige webinarer, hvor man kan deltage live og stille spørgsmål.

Emner og trends vil blive taget op onsite, og vi kan stille om til den teknologiske forfront i San Francisco, Barcelona, Amsterdam, eller hvor den nu finder sted. Hos spændende nye virksomheder – eller de kendte store, som styrer mange grundlæggende forudsætninger for vores liv og arbejdsliv.

Hvad betyder fx det nye Metaverse for dig? Hvad er perspektiverne ved de nye, AI-baserede 'digitale mennesker'? Kan man bruge deep fake-teknologi til bedre kundeservice (ja!)? Og er du frisk på et besøg hos tech-startup-miljøet Rockstart i Amsterdam eller måske et kig hjemme hos Google i Californien?

Følg med om kommende arrangementer her:

www.danskmatal.dk/Uddannelse/it/TechTorsdag



Christine Sarka og Lars Pedersen holder løbende kontakten og følger op på, hvordan det går med Lars' fleksjob og hans helbred.

DET ER EN **STYRKE** AT KUNNE BEDE OM HJÆLP

Lars Pedersen blev i 2019 og 2020 pludselig ramt af flere blodpropper og havde efterfølgende svært ved at passe sit fuldtidsjob. 2 år senere sidder han i et godt fleksjob med hjælp fra Metal Hovedstadens socialrådgiver Christine Sarka

AF MICHAEL LIEPKE KRUSE

"Alle er simpelthen så venlige, når man kommer herind", siger Lars Pedersen, da vi møder ham i Nyropsgade en tirsdag i august.

58-årige Lars Pedersen er uddannet landbrugs- og maskinsmed og har været medlem af Dansk Metal i over 35 år. Derudover har han i mange år arbejdet for den

samme virksomhed som smed og maskinfører.

Men efter et par pludselige og voldsomme blodpropper i hjernen og lungen havde Lars svært ved at klare sit fuldtidsjob. Metal Hovedstadens socialrådgiver Christine Sarka hjalp Lars, da han kontaktede os, og i dag er han stadig på sin arbejdsplads – men nu i et fleksjob.

"Jeg er fandme så glad og

stolt af den hjælp, jeg har fået af Metal og Christine. Det mener jeg virkelig", siger Lars med et stort smil.

BLODPROPPER SATTE EN STOPPER FOR FULDIDSJOBET

Lars har altid været glad for sit arbejde og sin arbejdsplads. Så meget, at han faktisk er uofficiel verdensmester i sit fag. "Jeg blev verdensmester

i boring i 2016" udbryder Lars, da vi taler om tiden, før han fik fleksjob. "Jeg var bare rigtig glad for mit arbejde" siger han.

Men meget pludseligt og ud af det blå går det galt. Lars blev første gang ramt af en blodprop i hjernen i 2019, hvor han blev indlagt og fuldtids-sygemeldt. Mindre end et halvt år efter bliver han ramt af en blodprop i lungen. Han

begynder så småt at genoptræne og kommer allerede tilbage i job i sommeren 2020.

Men Lars er ikke den samme, som før blodpropperne ramte. "Jeg kunne ikke styre arbejdet med min sygdom. Jeg var både fysisk og mentalt træt. Det var virkelig hårdt at være tilbage på fuldtid", siger Lars om den første tid tilbage på job.

LARS TOG TILLØB, FØR HAN KONTAKTEDE METAL

Der var heldigvis hjælp at hente. Nogle af Lars' venner og kolleger begyndte at presse på, om ikke han skulle kontakte Metal Hovedstaden. Lars har dog aldrig haft brug for fagforeningens hjælp, og følte derfor heller ikke trang til at kontakte Metal:

"Jeg vidste slet ikke, at jeg kunne få hjælp af Metal til at klare min situation. Hvis jeg havde vidst det, ville jeg have henvendt mig noget før."

Det var dog ikke alle kolleger, der var lige begejstrede, da Lars talte om at ringe til sin fagforening: "Jeg husker, at der også blev set lidt skævt til mig. Hvorfor skulle jeg dog involvere min fagforening? Det var ikke noget, man gjorde. Jeg har jo heller aldrig selv haft brug for hjælp af min fagforening, så der skulle da lidt tilløb til".

Da han kontakter Metal Hovedstaden, får han fat i Christines forgænger, som starter sagen op, og i 2021 tager Christine over.

"Christine forsikrede mig om, at jeg var i gode hænder. Det var bare så dejligt at høre, og det var en hel lettelse, at der var nogen, der kunne hjælpe mig", siger Lars.

HJÆLP AF METAL TIL AT FORHANDLE FLEKSJOB

Christine tog hurtigt hånd om Lars' situation, og de blev enige om, at de skulle forsøge at forhandle et fleksjob til Lars pga. hans helbred. Et fleksjob er en ansættelse, der tager hensyn til ens nedsatte arbejdsevne, og hvor opgaver og arbejdstid bliver tilpasset det, man kan klare på trods af udfordringer med helbredet.

Lars' arbejdsgiver var heldigvis imødekommende for idéen, men det krævede alligevel lidt forhandling med både arbejdsgiver og kommunen. I efteråret 2021 faldt aftalen på plads, og Lars kunne igen starte på sin gamle arbejdsplads – denne gang i et fleksjob.

Det var dog ikke det eneste, Lars fik ud af Christines hjælp. Lars kunne få løn for alle 20 timer om ugen, hvor han arbejder, selv om tempoet ikke altid er 100% effektivt. Det kunne han, fordi kommunen betaler for 10 timers personlig assistance.

Inden fleksjobbet havde Lars også en lavere timeløn end flere af sine kolleger. Men med den nye aftale fik han lønforhøjelse, så lønniveauet nu ligger samme sted som andre kollegaer med lignende opgaver.

FLEKSJOBET GIVER LARS RO

Lars arbejder nu 20 timer om ugen – 4 dage med 5 timer pr. dag. Det har givet ham meget mere ro på til at håndtere sin træthed og stadig være der for sin familie. Men selvom fleksjobbet er på plads, bliver Lars og Christine ved med at holde kontakten, så længe Lars har behov det.

Christine opfordrer også andre Metal-medlemmer til at række ud efter hjælp, selvom det er svært:

"Vi er til for vores medlemmer, og Lars og jeg følger løbende op på, hvordan det går. Men der er desværre mange medlemmer, som holder tilba-

ge med at kontakte os, hvis de har det skidt. Men det er ikke en skam at bede om hjælp. Tværtimod. Det er en styrke."

For Lars har Christines hjælp været en øjenåbner ift. hvordan hans fagforening kan hjælpe ham i hans arbejdsliv.

"Jeg har svært ved at sætte ord på det. Men jeg skulle jo allerede have kontaktet jer for mange år siden for at få tjekket op på min løn. Hvis det ikke havde været for Christine og Metal, havde jeg kæmpet videre med mit fuldtidsjob, og jeg havde ikke fået hverken lønstigning eller personlig assistance. Så jeg er bare så stolt og glad for den hjælp, jeg har fået", gentager Lars med et smil.

FLEKSJOB – HVAD ER DET?

- Et arbejde, der er tilpasset dine muligheder for at arbejde, hvor der tages hensyn til din helbredstilstand og skånehensyn
- Arbejdsevnen skal være varigt nedsat af helbredsmæssige årsager til i praksis under ca. 20 t/u
- Du kan få fleksjob på din nuværende arbejdsplads – og du kan få et fleksjob på helt ned til få timer pr. uge
- Indtægten fra et fleksjob består af løn fra arbejdsgiver + et flekslønstilskud fra kommunen – sommetider udbetales der også erstatning for tabt erhvervsevne fra din pensionskasse
- Vejen til at få et fleksjob kan være lang og uoverskuelig – søg derfor hjælp allerede tidligt i forløbet, så forløbet ikke bliver længere end nødvendigt

Metal Hovedstaden hjælper dig gerne, hvis du overvejer fleksjob, revalidering, førtidspension eller seniorpension, samt hvis du er sygemeldt eller i risiko for at blive det. Du kan træffe socialrådgiver Christine Sarka tirsdag og torsdag på telefon 3363 2892 eller mail chsa@danskmetal.dk.



BLIV MEDLEM AF **SENIORKLUBBEN**

"Bliv ved med at være medlem af Metal, når du forlader arbejdsmarkedet og går på pension. Så bevarer du en række rettigheder og muligheder", siger Mogens Christensen, formand for Metal Hovedstadens seniorer og for afd. 13's seniorklub.

Du bevarer:

- Fritidsulykkesforsikring hele døgnet.
- Gruppelivsforsikring og andre forsikringer hos ALKA.
- PlusKort Rabat og Forbrugsforeningen.
- Medlemsblade.
- Medlemskab og gratis

rådgivning hos Faglige Seniorer.

- Du kan blive medlem af en seniorklub i Metal Hovedstaden.

10 SENIORKLUBBER

Vi har 10 seniorklubber. Du bliver medlem ved at sende en mail til hovedstaden@dansk-metal.dk med navn adresse, telefon, fødselsdato og -år og oplysning om din seneste arbejdsplads.

Som seniorklubmedlem bevarer du kontakten til kollegerne fra et langt arbejdsliv og deltager i klubbens arrangementer.

Klubberne har sociale, kulturelle og faglige arrangementer, og prisen for at deltage er moderat.

Seniorklubbens økonomi er dit kontingent på 200 kr. om året + tilskud fra Metal Hovedstaden, fra fonde og deltagerbetaling.

Vi holder julefest, sommerudflugt, besøger museer – og laver foredrag og musik i kælderen i Nyropsgade 25.

RÅDGIVNING FRA ADVOKAT OG SOCIALRÅDGIVER M.FL.

Som Metal-senior er du også med i seniorfællesskabet

Faglige Seniorer og kan få råd og vejledning af advokat, socialrådgiver, boligrådgiver og forsikringsrådgiver, og du får Seniorhåndbogen med alt, hvad der er værd at vide om regler, satser og råd til seniorer.

Håndbogen fornyes hvert år.

Faglige Seniorer i hovedstadsområdet holder temamøder ca. en gang om måneden. Det er gratis at deltage.

EN **VÆRDIG** TILBAGETRÆKNING

Seniorpensionen kan være det rette valg, hvis du har nedsat arbejdsevne og få år tilbage på arbejdsmarkedet. For Henrik Vorsaa var det en øjenåbner efter mange års gener ovenpå en arbejdsulykke

AF MICHAEL LIEPKE KRUSE

D. 11. juli 2003 er en dato, de færreste af os husker. Men Henrik Vorsaa glemmer den aldrig. Den dag kom han nemlig ud for en alvorlig arbejdsulykke.

"Jeg fik en ventilationsskakt ned over min ryg. Der var flere store muskler, som var sprunget, og min ryg var brækket to steder," siger Henrik om ulykken.

63-årige Henrik Vorsaa er uddannet rør/kedelsmed og blikkenslager og har i mange år arbejdet med vvs og ventilation, hvilket han har været glad for. Men arbejdsulykken i 2003 satte sine spor – derfor har han i dag søgt om seniorpension med Metal Hovedstadens hjælp.

OPDAGER SENIORPENSIONSORDNINGEN VED ET TILFÆLDE

Siden 2003 har Henrik arbejdet videre, selvom han havde smerter i ryggen. Men for 4-5



Seniorpension kan være det rette valg, hvis du har nedsat arbejdsevne og få år tilbage på arbejdsmarkedet (arkivfoto).

år siden begynder Henriks ryg at være så ilde tilredt, at det påvirker hans arbejdsdag og

privatliv voldsomt. Det betyder også, at han de seneste år har haft meget kortvarige ansættelser.

Men ved et tilfælde opdager Henrik, at der er noget, der hedder "seniorpension".

Da Henrik bliver ledig i januar 2022 og er til samtale hos Henrik Larsen, Metal Hovedstadens faglige sekretær i A-kassen, får han kendskab til seniorpensionsordningen.

"Jeg havde aldrig hørt om det. Ikke engang på jobcentret. Jeg fravalgte efterlønnen

i 1990'erne og troede ikke, at der var andre muligheder. Men jeg ville ønske, at jeg havde hørt om seniorpension for flere år siden" siger Henrik.

Efter mødet får Henrik endda fortalt det til sin kone, som selv vælger at søge seniorpension – den får hun tilkendt.

SØGER SENIORPENSION MED HOVEDSTADENS HJÆLP

Henrik søger dog ikke seniorpensionen med det samme. Han starter i et nyt job, men bliver sygemeldt i maj 2022. Her er det Henriks læge, der sætter en stopper for hans arbejdsstrang:

"Vil du være lam i benene, eller vil du stoppe med at arbejde?" sagde min læge til mig. Det var ikke et svært valg" siger Henrik. Henrik Vorsaa og Henrik Larsen taler derefter igen sammen, og efter et par klik på borger.dk bliver der søgt seniorpension.

"Det er selvfølgelig noget af en omvæltning for mig, at jeg ikke skal arbejde mere. Jeg elsker at gå på job. Men seniorpensionen er alligevel det rigtige for mig, sådan som jeg har det med min ryg. Nu kan jeg også være noget for mine børn og børnebørn" siger Henrik med lettelse i stemmen.

Henrik får senest svar på sin ansøgning om seniorpension oktober 2022.

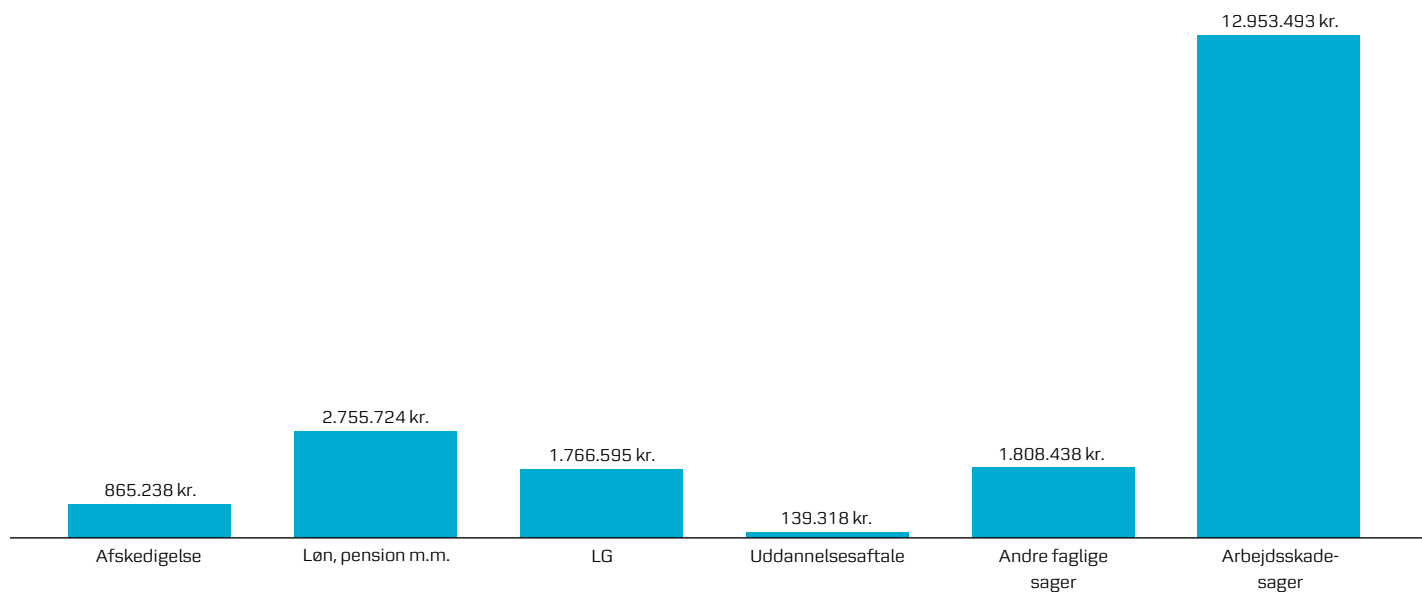
5 HURTIGE OM SENIORPENSION

- Du må højst have seks år til folkepensionsalderen
- Du skal have nedsat arbejdsevne på højst 15 timer om ugen
- Det beløb, du får udbetalt, afhænger af din indtægt og dit samlivsforhold
- Der er afgørelsesgaranti på 6 måneder
- Du søger seniorpension på www.borger.dk

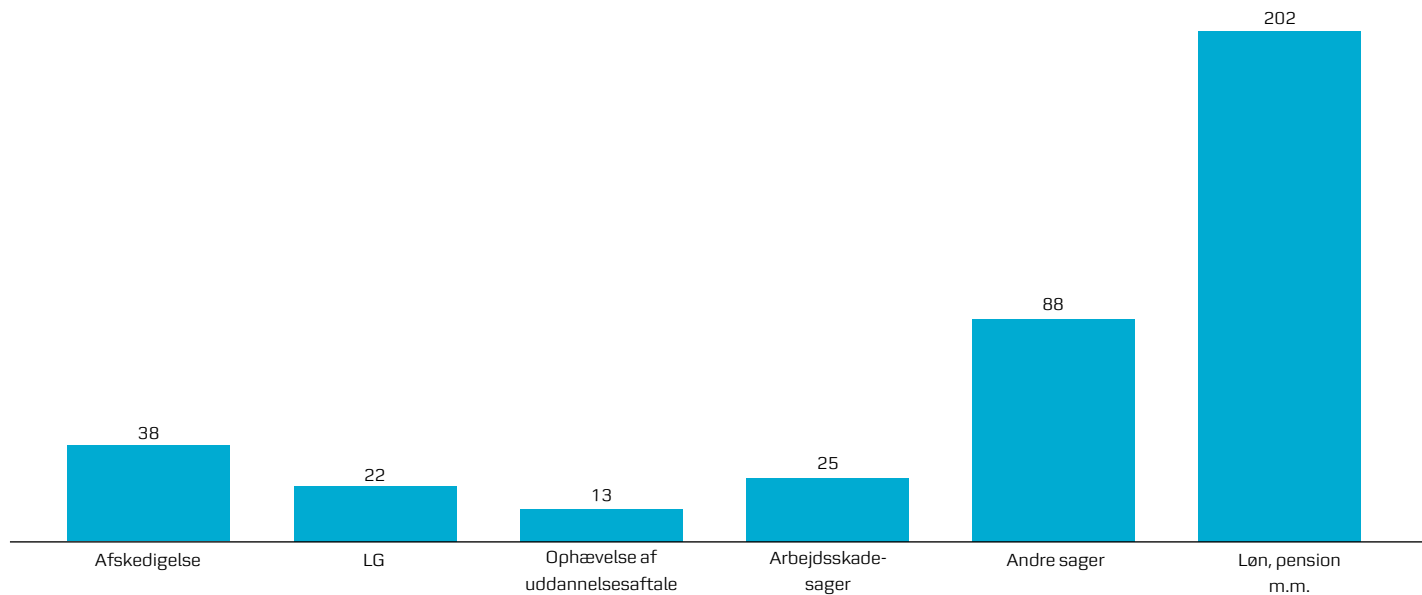
Læs mere om seniorpension på www.borger.dk eller kontakt Metal Hovedstaden for hjælp.

FAGLIGE SAGER

FORHANDLET HJEM TIL VORES MEDLEMMER I 1. HALVÅR 2022



ANTAL AF FAGLIGE SAGER, DER ER AFSLUTTET I FØRSTE HALVÅR 2022



INFLATION & ENERGIKRISE: SÅDAN GØR DU, HVIS DIN ARBEJDSGIVER GÅR KONKURS

Metal Hovedstaden hjælper dig i forhold til dit tilgodehavende løn m.m. fra den konkursramte virksomhed.

RYGTER ELLER LØNNEN UDEBLIVER

En virksomhed er ikke gået konkurs, før konkursen er afsagt formelt af Skifteretten. Men der kan naturligvis godt gå rygter om, at en konkurs er på vej.

Det skal du gøre:

Kontakt Metal Hovedstaden så hurtigt som muligt, hvis du har grund til at tro, at din arbejdsplads er ved at gå konkurs.

Metal Hovedstaden vil give dig en overordnet vejledning om, hvad der sker ved en konkurs, og hvad du skal være opmærksom på undervejs.

VI HJÆLPER DIG MED AT ANMELDE DIT KRAV TIL LØNMODTAGERNES GARANTIFOND

Lønmodtagernes Garantifond – ofte bare kaldet LG – udbetaler løn til ansatte, hvis

arbejdsgiver er gået konkurs mv. LG er en selvejende institution ledet af arbejdsmarkedets parter.

Det kan du få fra LG:

Du kan få udbetalt din manglende løn, løn for opsigelsesperioden, feriepenge, pension og fritvalgskonto. LG udbetaler højst 160.000 kroner i løn og pension. Dertil kommer feriepenge og fritvalgskonto.

Du kan ikke få erstatning for udlæg i forbindelse med dit arbejde. Det gælder fx transportudgifter, diæter og lignende.

Det tager tid, før du får de penge, du har til gode. Alene selve sagsbehandlingen i LG kan tage 35 hverdage.

MØDET MED METAL HOVEDSTADEN

Inden mødet med Metal Hovedstaden skal du fremskaffe følgende:

- Lønsedler for indeværende og sidste år
- Ansættelseskontrakt og/eller uddannelseskontrakt
- Opsigelsen

- Konkursdekret (hvis du har modtaget det)
- Opgørelse over afholdt ferie/fridage i indeværende ferieår
- Opgørelse over manglende timer og evt. overarbejde
- Opgørelse over evt. afspadsering/flex-saldo
- Oversigt over pensionsindbetaling

LÅN I FORBINDELSE MED KONKURS

Afdelingen kan yde et lån ved løn for udført arbejde, samt et lån i opsigelsesperioden svarende til dagpengesatsen.

Se mere her: www.danskmatal.dk/FindSvar/opsigelser/Sider/Konkurs.aspx

I Metal Hovedstaden har der i det første halvår været 22 LG sager (konkurser) det har samlet givet en værdi til medlemmerne på 1.766.595 kr.

Metal Hovedstaden
Nyropsgade 25,
1780 Kbh. V
Tlf: 3363 2800

hovedstaden@danskmatal.dk
www.metalhovedstaden.dk

[www.facebook.dk/
metalhovedstaden](http://www.facebook.dk/metalhovedstaden)

Afdelingsformand:

Henrik Stilling
Tlf: 3363 2810
stilling@danskmatal.dk

Kasserer:

Michael Sølling Olsen
Tlf: 3363 2830
miso@danskmatal.dk

Åbningstider Metal Hovedstaden

Faglig afdeling

Mandag – torsdag
kl. 8.30 – 16.30
Fredag kl. 8.30 – 12.00.
Eller efter aftale.

A-kassen

Mandag – torsdag
kl. 8.30 – 16.30
Fredag kl. 8.30 – 12.00.
Eller efter aftale.

Telefonen er åben i Metal
Hovedstadens åbningstider.

Faglige sekretariater

Industri & Byg

Brancheansvarlig:
Steen Søger Mogensen
industri@danskmatal.dk

IT, Teknik & Offentlige

Brancheansvarlig:
Lars Andersen
ito@danskmatal.dk

Transportsekretariatet

Brancheansvarlig:
Sandro Anthony
transport@danskmatal.dk

Bladet Metal Hovedstaden

udgives af Metal Hovedstaden
forår og efterår.

Redaktion:

Henrik Stilling (ansv.)
Steen Søger Mogensen
Lars Andersen
Tim Abild
Flemming Hjort Mikkelsen
Sandro Anthony
Jens Holmsgaard
Michael Liepke Kruse

Layout: Karen Hedegaard
Tryk: Kailow Graphic

Denne publikation er dokumenteret bæredygtig – se mere på printmedomtanke.dk



VI SIKRER DANMARK – HVEM SIKRER OS?

FOTO: STINE RASMUSSEN.

Erhvervsuddannelserne har alt for længe været andenrangsuddannelser. Og journalister og politikere har de sidste mange år været ligeglade med vilkårene på erhvervsuddannelserne, i virksomhederne og for Danmarks hundredtusindvis af faglærte.

Uddannelsessnobberiet er ikke til at komme uden om: Konsensus er at jo længere og mere teoretisk din uddannelse er, des finere er den. Hvornår har vi f.eks. hørt om 12-talsteknikeren, eller dem der får medaljer for deres svendestykker?

Vi er selv vanvittigt stolte af vores fag. De ting, vi skaber med vores hænder og hoveder, er afgørende for dansk eksport og økonomi. Vi løser klimakrisen og sørger for, at danskernes hverdag hænger sammen. Det at være faglært er noget af det bedste, man kan blive – og Danmark mangler os.

Vi er trætte af, at folk ser os som mindre værd. Bare fordi vi går efter et svendebrev og ikke en kandidatgrad. Det er



Carl Emil Lind, formand for Metal Ungdom, løfter hammeren flankeret af Simon Jensby (tv) og Rasmus Eckhardt (th).

lodret forkert, men har konkrete konsekvenser for kvaliteten af vores uddannelser.

Den manglende opmærksomhed på erhvervsuddannelser betyder, at vi bliver undervist på slidte skoler med maskiner, der er ældre end vores forældre, af lærere, som ikke kender den virkelighed, vi arbejder i i vores praktik og i virksomhederne.

Derfor har vi startet Lærlingeoprøret, og vi kræver massive investeringer i vores uddannelser. Man ville aldrig tillade, at

der på gymnasierne bliver undervist i biologibøger fra 80'erne, og det er en selvfølge, at vores kirurger bliver undervist med udstyr, der svarer til det, man bruger på hospitalerne. Alligevel har politikerne ikke lavet andet end at spare på erhvervsuddannelserne de sidste årtier.

Der er kun gode argumenter for at rette op på problemet:

Faglærte er afgørende for dansk eksport og sikrer, at vi også i fremtiden har et velfærdssamfund. Faglærte er afgørende for den grønne omstilling, hvis vi ikke bare skal

skrive lange rapporter om antallet af vindmølleparker – men faktisk også skal producere og opsætte de grønne løsninger i praksis.

Erhvervsuddannelserne er også ubetinget den uddannelse, der giver flest unge mulighed for at bryde den negative sociale arv.

Hvis politikere og medier forstod alvoren, havde de gjort noget ved problemet for længst. Derfor har vi startet Lærlingeoprøret. Og vi er overbeviste om, at den eneste måde at få flere unge til at vælge erhvervsuddannelserne til, er, at de kan se, at samfundet er lige så stolte af vores fag, som vi selv er.

Venlig hilsen Carl Emil Lind



Støt lærlingeoprøret – scan QR-koden og skriv under på borgerforslaget