

Betalingssatser i industriens overenskomster pr. 1. maj 2025

De nye satser træder i kraft fra begyndelsen af den lønningsperiode, hvor den 1. maj 2025 indgår.

Hvor andet ikke fremgår, betales satsen pr. time.

Industriens Overenskomst

Pr. 1. maj 2025

§ 13, stk. 5, Varsling af overarbejde

Manglende varsel til overarbejde kr./pr. gang	Kr.	119,10
---	-----	--------

§ 13, stk. 7, 2. Betalingssatser

a.	Overarbejde på hverdage		
	Første og anden klokke time efter normal arbejdstid	Kr.	46,70
	Tredje og fjerde klokke time efter normal arbejdstid	Kr.	74,55
	Femte klokke time og derefter indtil den normale arbejdstids begyndelse	Kr.	139,50
	Overarbejde forud for normal arbejdstid, således at der arbejdes ind i den normale arbejdstid, såvel ved dagarbejde som ved forskudte hold, når overarbejdet ligger inden for tidsrummet fra kl. 6 til kl. 18	Kr.	46,70
	Overarbejde forud for normal arbejdstid, når overarbejdet ligger inden for tidsrummet fra kl. 18 til kl. 6	Kr.	139,50
b.	Arbejde på en i forvejen tilsikret hel hverdagsfriday:		
	Timer mellem kl. 6 og kl. 18	Kr.	74,55
	Timer mellem kl. 18 og kl. 6	Kr.	139,50
c.	For arbejde på søn- og helligdage betales følgende tillæg:		
	Fra den normale daglige arbejdstids begyndelse og indtil kl. 12	Kr.	92,95
	Fra kl. 12 og til den normale arbejdstids begyndelse	Kr.	139,50
	Søndag morgen forud for den normale arbejdstids begyndelse	Kr.	139,50
d.	Tilsges en medarbejder til arbejde i spisepausen, og denne derved udskydes ud over ½ time, betales der pr. gang herfor	Kr.	33,05

§ 14, stk. 6, Tillægsbetaling for forskudt arbejdstid

Arbejde på forskudt tid betales med følgende:

Tillæg 1 pr. time	Kr.	31,50
Tillæg 2 pr. time	Kr.	51,40
Tillæg 3 pr. time	Kr.	60,60

Hverdage fra kl. 18.00 til kl. 22.00: *Tillæg 1.*

Hverdage fra kl. 22.00 til kl. 06.00: *Tillæg 2.*

Påbegyndes den forskudte arbejdstid kl. 24.00 eller derefter,
betales indtil kl. 06.00: *Tillæg 3*

§ 15

Stk. 6, Tillæg for skifteholdsarbejde

6.2 Skifteholdsarbejde betales med følgende:

Tillæg 1 pr. time	Kr.	48,70
Tillæg 2 pr. time	Kr.	104,35
Tillæg 3 pr. time	Kr.	104,70
Tillæg 4 pr. time	Kr.	32,80
Tillæg 5 pr. time	Kr.	261,20

6.3	Hverdage fra kl. 18.00 til kl. 06.00 med undtagelse af lørdage	Tillæg 1
	Fra lørdag kl. 14.00 til søndagsdøgnet afslutning	Tillæg 2
	Søgnehelligdage og overenskomstmæssige fridage	Tillæg 2

6.6	Erstatningsfridag for søgnehelligdag/overenskomstmæssig fridag kan ikke gives	Tillæg 3
-----	--	----------

Stk. 8, Varsel, opgørelse og tillæg ved ændring af fastlagt arbejdstid

8.5	Forskydning vagtlistefridag	Tillæg 4
8.4	Akut overflytning	Tillæg 5

§ 19, stk. 2, Betaling for udearbejde

2.	Udearbejde	Kr.	6,20
----	------------	-----	------

§ 22, stk. 1, Mindestbetalingssatser for timelønnede

Fra den 1. maj 2025 forhøjes mindestbetalingen til

Voksne medarbejdere	Kr.	139,90
Medarbejdere under 18 år	Kr.	80,55

§ 25, stk. 1, Fritvalgs Lønkonto

a.		9,0 %
----	--	-------

§ 34, stk 2, Pensionssatser

Arbejdsgiverbidraget		11 %
Arbejdstagerbidraget		2 %

§ 36 Uddannelsesfonde ***Stk. 1**

Til DA/LO Udviklingsfonden betaler arbejdsgiveren pr. time	Kr.	0,47
--	-----	------

Pr. 1. januar 2026

Til DA/LO Udviklingsfonden betaler arbejdsgiveren pr. time	Kr.	0,49
--	-----	------

Stk. 2Pr. 1. juli 2023

Til Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond indbetaler arbejdsgiveren pr. time	Kr.	0,80
---	-----	------

Pr. 1. marts 2026

Til Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond indbetaler arbejdsgiveren pr. time	Kr.	0,85
---	-----	------

§ 39, stk. 4, 1, Medarbejderen forlader akkorden	Kr.	45,30
---	-----	-------

Bilag 7, stk. 8 – Listepreiser for værnefordtøj

Listepreiser pr. 1. maj 2025:

I Træsko	Kr.	630,00
II Sko	Kr.	1.000,00
III Støvler	Kr.	1.170,00

Speciel del**§ 6 Skibstømrere**

1. Tillæg – bolværks- og vandbygningsarbejde	Kr.	6,20
2. Værktøjspenge	Kr.	2,30

Bilag 1 Protokollat – Retningslinjer for arbejde på mobile og stationære platforme**3. Lønforhold**

b. Offshoretillæg	Kr.	45,95
f. For arbejde den 24. december udbetales et tillæg	Kr.	1.309,00
g. Arbejde på søgnehellidage kr./dag	Kr.	593,55

** Bidraget opkræves af Industriens Pensions Service for virksomheder, der har tiltrådt industriens overenskomster.*

Lærlingebestemmelser

§ 8 Mindestbetaling, stk 1

Sats 1	0-1 år	Kr.	82,95
Sats 2	1-2 år	Kr.	94,00
Sats 3	2-3 år	Kr.	101,10
Sats 4	3-4 år	Kr.	117,05
Sats 5	over 4 år	Kr.	139,90

Bilag I – Særlige bestemmelser for skibstømmerlærlinge

Værktøjspenge	Kr.	0,83
---------------	-----	------

Bilag III – Protokollat om befordringsgodtgørelse for lærlinge

Stk. 6

Befordringsgodtgørelse kr./km.	Kr.	1,27
--------------------------------	-----	------

Industriens Funktionæroverenskomst**pr. 1. maj 2025****§ 3 Lønbestemmelse****Stk. 8 B. Erhvervsadademiuddannelser (praktikanter)**

I praktikken betales for så vidt de dele af uddannelserne, som ikke er berettiget til SU, efter følgende lønsatser:

Det tekniske område pr. måned	Kr.	18.713,00
LisPenDet merkantile område pr. måned	Kr.	22.587,00

§ 4 Fritvalgs Lønkonto

Stk. 1, a.		9,0 %
------------	--	-------

§ 8, stk 2, Pensionssatser

Arbejdsgiverbidrag		11 %
Arbejdstagerbidrag		2 %

** Bidraget opkræves af Industriens Pensions Service for virksomheder, der har tiltrådt industriens overenskomster.*

§ 26 Uddannelsesfonde ***Stk. 1**

Til DA/LO Udviklingsfonden betaler arbejdsgiveren pr. time	Kr.	0,47
--	-----	------

Pr. 1. januar 2026

Til DA/LO Udviklingsfonden betaler arbejdsgiveren pr. time	Kr.	0,49
--	-----	------

Stk. 2Pr. 1. marts 2025

Til Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond indbetaler arbejdsgiveren pr. time	Kr.	0,80
---	-----	------

Pr. 1. marts 2026

Til Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond indbetaler arbejdsgiveren pr. time	Kr.	0,85
---	-----	------

Organisationsaftale for Oplevelsesindustrien
pr. 1. maj 2025

§ 4 Arbejdstid

- | | | | |
|-----|---|-----|-------|
| 4.3 | Ved enhedsdrift betales et tillæg for alle arbejdstimer grundet de særlige arbejdstidsforhold, jf. pkt. 4.2 | Kr. | 15,85 |
|-----|---|-----|-------|

§ 5 Ferie, feriefridage og søgnehellidage

- | | | | |
|-----|--|-----|----------|
| 5.2 | Hvis der grundet virksomhedens beslutning ikke kan gives 2 sammenhængende ferieuger i ferieperioden, ydes der en kompensation på | Kr. | 1.052,60 |
| 5.3 | For tilkalde-/sæsonansatte med timeløn efter IOK gælder følgende: | | |
| | Medarbejdere omfattet af Fritvalgs Lønkonto i IOK | | 13,0 % |
| | Medarbejdere med minimum 9 måneders akkumuleret anciennitet får | | 15,5 % |
| 5.4 | Medarbejdere med fast månedsløn modtager løn på søgnehellidage.
Bidrag til Fritvalgs Lønkonto afregnes efter overenskomstens almindelige regler | | 9,0 % |