



# ДАНСЬКИЙ МЕТАЛ

надійний партнер.



**DANSK  
METAL**

# ЛАСКАВО ПРОСИМО ДО ДАНІЇ

Сподіваюся, що робота в Данії буде для вас позитивним досвідом. Буває важко зрозуміти всі правила та права, які існують у Данії.

Dansk Metal професійно працює над забезпеченням прав своїх членів та захистом їхніх інтересів вже понад 125 років.

Тому ми рекомендуємо вам приєднатися до Dansk Metal, надійного партнера, який завжди поруч, коли вам потрібна допомога. Dansk Metal — це демократична організація, де рішення приймають її члени.

У нас 105. 000 членів у виробництві, будівництві, ІТ та телекомунікації, а також сфері послуг у компаніях по всій Данії. У цій брошурі представлено деякі сфери, в яких ми можемо вам допомогти. Ми зробимо все можливе, щоб ваше трудове життя в Данії було справедливим та безпечним.

З повагою

## **CLAUS JENSEN**

Голова профспілки

## **ТРУДОВИЙ ДОГОВІР**

Ви маєте право на трудовий договір, якщо пропрацювали в компанії один місяць і працюєте більше восьми годин на тиждень.

## **ДОГОВІР ПОВИНЕН МІСТИТИ:**

- ▶ ваше ім'я та адреса і ім'я та адресу вашого роботодавця
- ▶ ваша дата початку та години роботи
- ▶ заробітна плата та надбавки
- ▶ посаду або посадову інструкцію
- ▶ тривалість трудових відносин та правила їх припинення та звільнення
- ▶ права на відпустку
- ▶ положення колективного договору

Зверніться до представника вашої профспілки або до місцевого відділення, якщо ви не отримали трудовий договір протягом одного місяця або якщо у вас є сумніви щодо правильності вашого договору.

## **ВИ ЗНАЙДЕТЕ НАС ТУТ**

Якщо у вас на робочому місці є Dansk Metal профспілкові контактні особи / представники вони можуть вам допомогти. В іншому випадку ви можете зателефонувати до нашого головного офісу за номером +45 3363 2000.

## **ВАШ ПУТІВНИК З ПРАЦІ ТА ПРАВ У ДАНІЇ**

### **ЗАРПЛАТА ПІД ЧАС ХВОРОБИ**

Якщо ви захворієте, ви можете отримувати заробітну плату або допомогу у зв'язку з хворобою відповідно до данських правил.

### **ПРАВИЛА МАТЕРИНСТВА**

Правила щодо відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами в Данії передбачають право на оплачувану відпустку після народження дитини.

### **МІСЦЕВІ ДОГОВОРИ**

Місцева угода — це угода на робочому місці, яка доповнює колективний договір правилами, наприклад, щодо робочого часу, перерв та оплати праці, з урахуванням місцевих умов.

### **ПРЕДСТАВНИК ДОВІРЕНА ОСОБА**

Профспілкова довірена особа — це працівник, обраний колегами для представлення їхніх інтересів перед роботодавцем та забезпечення належних умов праці.

### **СЕРТИФІКАТ МЕДИЧНОГО СТРАХУВАННЯ**

Сертифікат медичного страхування — це жовта картка, яка надає вам доступ до медичної допомоги та послуг охорони здоров'я в Данії.

### **КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР**

Колективний договір — це угода між профспілкою та роботодавцем, яка гарантує такі права, як оплата праці, робочий час та відпустки.

### **ПІКЛУЙСЯ ПРО СЕБЕ**

У Данії дозволено працювати не хворіючи та не травмуючись. За небезпечну роботу додаткової оплати немає. Роботодавець повинен зробити роботу максимально безпечною. Ви також повинні бути обережними та дотримуватись правил.

### **ПАМ'ЯТАЙТЕ, ЩО:**

- ▶ дотримуйтесь усіх інструкцій (запитайте, якщо маєте сумніви)
- ▶ використовуйте засоби безпеки (наприклад, витяжку під час зварювання, підйомне обладнання під час підймання важких предметів)
- ▶ використовуйте надане вам захисне спорядження (рукавички, шолом, окуляри тощо)
- ▶ дотримуйтесь паспортів безпеки хімічних речовин
- ▶ дотримуйтесь інструкцій з експлуатації машини
- ▶ підтримуйте чистоту та порядок на своїй території, особливо там, де курсує транспорт
- ▶ ніколи не слід ризикувати, що може зашкодити вам чи вашим колегам.

Якщо у вас є сумніви щодо роботи, зверніться до свого керівника. Якщо ви отримали травму або побачили щось небезпечне, негайно зверніться до Dansk Metal. Ми допомагаємо нашим співробітникам з компенсацією та кращими умовами праці.

### **ЯКЩО У ВАС ВИНИКЛИ ЗАПИТАННЯ, ЗВЕРНІТЬСЯ ДО СВОГО ПРЕДСТАВНИКА АБО ДО МІСЦЕВОГО ВІДДІЛУ.**

### **ІНШІ ПЕРЕВАГИ ЧЛЕНСТВА**

Безкоштовна консультація у зв'язку з:

- ▶ Податками, пенсією та відпускними
- ▶ Заробітною платою та умовами праці
- ▶ Звільненням та травмами на виробництві

