



## PÅ BESØG HOS NOVO NORDISK I HJØRRING

Side 6



- ▶ 2 NYT FRA FORMANDEN
- ▶ 3 GOD 1. MAJ – DER ER MASSER AT KÆMPE FOR
- ▶ 4 SAMMEN OM STORE BEDEDAG
- ▶ 10 ANDERS GIVER STAFETTEN VIDERE
- ▶ 12 TAK FOR EN GOD GENERALFORSAMLING
- ▶ 18 METAL-MEDLEM VINDER DM I SKILLS

**Telefon- og  
åbningstider****TELEFON 96 22 23 24**

Mandag, tirsdag, onsdag  
og torsdag  
8.30-12.30 og 13.00-16.00  
Fredag 8.30-12.30

**Frederikshavn**

Håndværkervej 2,  
9900 Frederikshavn

- Mandag, tirsdag og torsdag:  
kl. 9.00 til 12.00 og  
14.00 til 16.00
- Onsdag: LUKKET
- Fredag: kl. 9.00 til 12.00

**Hjørring**

Frilandsvej 115, 9800 Hjørring

- Mandag, tirsdag,  
onsdag og torsdag:  
kl. 9.00 til 12.00 og  
14.00 til 16.00
- Fredag: LUKKET

**Skagen**

Mosegårdsvej 14,  
9990 Skagen

- Onsdag:  
kl. 9.00 til 12.30 og  
13.00 til 16.00

**Brønderslev**

Nordens Alle 8,  
9700 Brønderslev

- Mandag  
kl. 9.00 til 12.00 og  
14.00 til 16.00
- Tirsdag: lukket
- Onsdag:  
kl. 9.00 til 12.00 og  
14.00 til 16.00
- Torsdag: lukket
- Fredag: kl. 9.00 til 12.00

# NYT FRA FORMANDEN

**Kære medlemmer**

Store årgange af faglærte og ufaglærte går på pension i disse år. Der går flere erfarne kollegaer ud af produktionshallerne, end der kommer unge ind ad portene. Den tendens oplever de i rigtig mange lande i Europa. Og når økonomer og tænketanke taster de store tal ind i de endnu større regneark, så er de enige om, at vi har et problem i Danmark. Når vi samtidig står over for en historisk grøn omstilling med enorme investeringer, så bliver der endnu mere arbejde, der skal udføres. Det er jo netop især faglærte, der skal udføre det arbejde! Det er nye maskiner, som skal fremstilles, sættes op og repareres. Det er vindmøller, varmepumper, vandmålere og termostater. Fjernvarme, der skal rulles ud. El-biler, der skal repareres. Det kræver mange nye smede, svejsere, mekanikere, industriteknikere, automatikteknikere, køleteknikere og mange andre. Uden dygtige faglærte i en stærk industri bliver der ingen grøn omstilling. Flere faglærte er krumtappen, hvis Danmark fortsat skal være et grønt produktionsland, og som kan være et forbillede for resten af verden.

Statistikkerne fra COWI og Industriens Uddannelser taler deres tydelige sprog:

Den grønne omstilling betyder, at vi kommer til at mangle 98.000 faglærte årsværk frem mod 2035.

Og det er alene i industrien! Så der er brug for politisk handling, hvis vi skal gøre de grønne ambitioner til virkelighed.

Heldigvis oplever jeg, at det politiske pendul endelig er svinget i vores retning. Efter årtier, hvor man har talt os og vores fag ned, går det nu den anden vej. Regeringen har afsat 900 millioner kroner til erhvervsskolerne.

Det er et tiltrængt løft! For det dur altså ikke, at der står maskiner på teknisk skole, som burde stå på teknisk museum. Nu er det endelig erhvervsskolernes tur – og det kan vi godt være stolte over. Men penge gør det ikke alene!

Det handler også om erhvervsskolernes tiltrækningskraft over for de unge. Heldigvis ser det altså ud til, at politikerne omsider stiller sig på den rigtige side af historien. Nu giver politikerne endelig vores erhvervsuddannelser en økonomisk saltvandsindsprøjtning. Og snart får vi også en mere praktisk folkeskole.

Med penge til nye værksteder og faglokaler. Og obligatorisk erhvervspraktik for alle unge i de ældste klasser.

Det er kærlighed.

Det er alt sammen tiltrængte signaler om, at håndværk, produktion og faglig stolthed selvfølgelig har en plads i fremtidens Danmark.

Tak for ordet og god sommer

John Karlsson

## GOD 1. MAJ – DER ER MASSER AT KÆMPE FOR

Selvom vi i Danmark er nået langt i forhold til løn- og arbejdsvilkår, så er det vigtigt, at lønmodtagere står sammen. For der er stadig masser af kampe at kæmpe for vores arbejdsmarked.

Det er ikke kampe, vi kan tage alene. Det er netop i fællesskabet, at vi har styrken. Jo flere medlemmer, der bakker op om deres overenskomstbærende fagforening, jo stærkere står vi alle sammen. Så tusind tak til alle jer, der var med til at fejre 1. maj – og til jer, der hver dag arbejder for fællesskab og det gode kollegaskab.

### Dagen blev fejret tre steder i Vendsyssel:

I **BRØNDERSLEV**, 3F Midtendsyssel, med morgenbrød, taler, røde pølser, musik og hoppeborg.

I **HJØRRING**, Christiansgave, med taler, paneldebat med Rasmus Prehn (A), musik og sang.

Og i **FREDERIKSHAVN**, Knivholt med taler fra blandt andre borgmester Birgit Hansen og Carl Emil Lind fra Dansk Metal samt salg af øl og sodavand.

## Værdi for kontingentet

Det 1. kvartal i 2024 har vi skaffet vores medlemmer følgende:

- Faglige sager – løntjek, fratrædelse, LG. osv.

**676.819,00 kr.**

## Metal Vendsyssel ønsker god sommer!

Sommerferien banker på døren. Vi vil gerne ønske alle en dejlig og afslappende sommer.

Du kan naturligvis få hjælp til store og små udfordringer hele sommeren, og du kan altid ringe til os.

Vær opmærksom på at enkelte afdelingskontorer har ændrede åbningstider pga. afvikling af ferie.

Ændrede åbningstider vil blive annonceret på vores hjemmeside [metalvendsyssel.dk](http://metalvendsyssel.dk).

*Rigtig god sommer*

Metal Vendsyssel  
afholder

## familiefisketur

lørdag den  
14. september 2024

– så HUSK at sætte kryds  
i kalenderen!

## Advokathjælp

Se, hvordan du får gratis advokathjælp hos Metal Vendsyssel:

### Advokat Ole Kildeby

Advokatfirmaet Ole Kildeby, Danmarksgade 81b, 9900 Frederikshavn træffes på telefon **98 42 91 11** den 1. onsdag i hver måned fra kl. 15.30 til kl. 16.00.

### Advokat Henrik Willadsen

Advokatfirmaet Willadsen & Mejlholm, Åstrupvej 10, 9800 Hjørring træffes efter nærmere aftale ved telefonisk henvendelse på telefon **96 23 53 00**.



# Sammen om Store Bededag



I år er det første gang, vi er på arbejde på Store Bededag. I Dansk Metal er vi stadig vrede over, at politikerne har taget fridagen fra os.

Vi har brugt dagen på at besøge mange af vores lo-



kale virksomheder og møde medlemmer for at høre, hvad der rører sig hos jer.

Vi har bestemt ikke glemt, at politikerne tog vores fridag fra os, og det er vi stadig utilfredse med.

Stort tak til alle jer mange medlemmer, vi har besøgt i dag, for mange gode snakke.

På dagens rundtur har vi blandt andre besøgt Orskov

Yard, Jobi Værft, Karstensens Skibsværft, VMS, Skiold, Me Production. Det har desværre ikke været muligt at komme ud til alle.

Budskabet fra medarbejderne til politikerne i Folketinget var klokkeklart: Når man kan fjerne Store Bededag, kan man også genindføre den. Vi kunne ikke være mere enige.

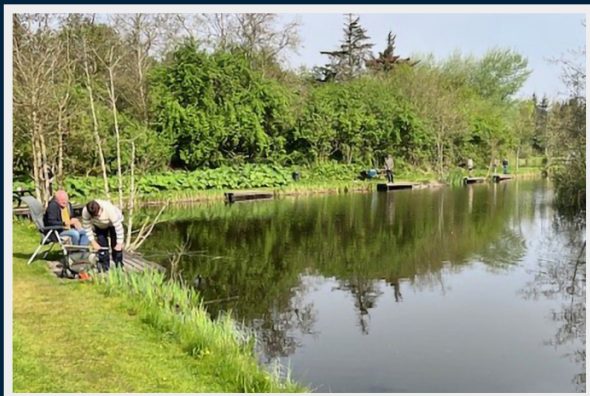


# Løkken Fiskepark 2024

Så kom dagen endelig, hvor vi kunne komme en tur ud og fiske. Vejret var rigtig lækkert fra start, men der kom lidt havgus ind over land og da dråberne faldt, var pølser-

ne heldigvis færdig, og John var klar til at lange dem over disken 😊 Der blev fanget ca. 12-14 fisk og en af dem var rigtig stor og flot – tillykke med den.

Tak til jer alle for en rigtig god dag i Løkken, og vi håber at se jer igen til efteråret et sted på østsiden.



## Mountainbike med Metal

Spænd hjelmen og tag med i skoven, når vi sammen med en dygtig instruktør afholder fede og udfordrende mountainbike-kurser.

Undervisningen består af en teknikdel og en tur rundt i skoven bagefter, så du kan afprøve teknikkerne.

Første kursus er afholdt, men du kan stadig tilmelde dig de tre andre. Du bestemmer selv, hvilke kurser du vil deltage i.

Læs mere om kurserne og tilmeld dig via det link, som du tidligere har modtaget i en mail eller ved at kontakte afdelingen på tlf. 96 22 23 24.

### Kursus 2: Kørsel på sten

Få styr på teknikken og bliv bedre til at mestre MTB-kørsel på sten

**Torsdag d. 20. juni  
kl. 17-19  
i Kongshøj Skov**

### Kursus 3: Op- og nedkørsler

Bliv bedre til at mestre de sikre nedkørsler, og hvordan du kommer op på toppen igen

**Torsdag d. 22. august  
kl. 17-19 i  
Tornby Klitplantage**

### Kursus 4: Drops og step-ups

Få styr på hop og drop. Vi arbejder med for- og baghjulsløft, drop og step-ups

**Torsdag d. 12. september  
kl. 17-19 i Rold Skov**

# AUTOMATIK OG UDDAN ER VIGTIGT HOS NOVO I HJØRRING



# NELSE NORDISK



Novos Nordisk i det nordjyske, der producerer penkanyler, er i dag vokset til 500 ansatte. Fabrikken er blevet en intern rollemodel indenfor automatisering og robotteknologi

Af Helle Møller Riis

**D**et fantastiske ved at være her på Novo Nordisk er, at man kan få lov at udvikle sig.

– Jeg blev i sin tid uddannet som værktøjsmager. I dag 14 år senere er jeg i gang med at uddanne mig til automatik-tekniker. Jeg har i den mellemliggende tid både været i værkstedet, montagen og pakkeriet. Jeg har aldrig mødt modstand, når jeg har ønsket mig noget nyt.

Sådan siger Henrik Larsen. Han er 31 år, og har arbejdet næsten halvdelen af sit liv hos Novo Nordisk i Hjørring.

Han er en typisk fortælling for virksomheden, der sætter udvikling og kompetencer højt hos de ansatte:

– Novo Nordisk har et princip om, at alle timelønnede skal være faglærte, så derfor tilbydes ufaglærte operatører en videreuddannelse til industrioperatør, mens der er fokus på at tilbyde unge en erhvervsuddannelse som procesoperatører eller automatikfagteknikere. Virksomheden har sin egen kompe-

Her er det hold, som Metal mødte hos Novo Nordisk i Hjørring. Fra venstre Henrik Larsen, Nicolai Larsen Viljar Myklestad, Morten Mogensen og fabrikschef Morten Keller Caspersen



▲ Novo Nordisk i Hjørring har fornyelig udvidet med nye montage og pakkelinjer.

tenceudviklingsfond, og vi vil gerne være med til at brande de tekniske og håndværksmæssige uddannelser, og så vil vi helst være selvforsynende med faglært arbejdskraft, siger Morten Keller Caspersen, der er fabrikschef i Hjørring, hvor han selv har været i 17 år.

### UDVIDELSER PÅ VEJ

Generelt er ancienniteten hos Novo Nordisk i Hjørring høj.

En af de ansatte har fejret 45 års jubilæum og har været med lige siden starten:

– Vi producerer og samler penkanylerne til Novo Nordisks pensystemer. Det har

afdelingen her gjort siden 1988.

Vi har en montagelinje og flere pakkelinjer. Oprindeligt lå der en fabrik til tandlægekanyler på adressen, som blev opkøbt af Novo Nordisk, fortæller Morten Keller Caspersen.

### PENKANYLERNE ER NOVO NORDISK I HJØRRINGS SPECIALE

Siden 1986 har fabrikken i Hjørring lavet penkanyler til Novo Nordisk pensystemer. Novo Nordisk nye GL1-produkter til diabetes og overvægt har sat nye højder for produktionen.

Fabrikken i Hjørring producerer med treholdsskift henover ferier, helligdage og weekender og kun med enkelte lukkeuger i løbet af året.

Der er godt 500 ansatte, hvor af ca 80 er håndværkere, der kommer med en blandet baggrund. Her er alt fra smede, mekanikere, elektrikere og værktøjsmagere. Virksomhedens montage- og pakkelinjer er LEAN-optimeret og har den nyeste teknologi.



## ALLE SKAL TRIVES PÅ ARBEJDSPLADSEN

Henrik Larsen har i et år været tillidsrepræsentant for ca. 80 håndværkere hos Novo Nordisk i Hjørring. Et arbejde som falder den 31-årige »metaller« let:

– Jeg tror, det er min natur at se mennesket frem for barrieren, der måske kan være mellem ansatte på en arbejdsplads. Jeg har let ved at tale med alle, og ser mig selv som en formidler. Mit tillidsarbejde her på Novo Nordisk handler ofte om at introducere nye medarbejder eller forklare nye processer for mine kolleger, siger Henrik, der kalder sig selv en »privilegeret tillidsrepræsentant«, fordi Novo Nordisk er en virksomhed i vækst, hvor der yderst sjældent er konflikter:

– Trivsel er vigtigt her, og det bliver prioriteret både af ledelsen og naturligvis også af mig. Jeg var indtil for nylig også arbejdsmiljørepræsentant, og går altid efter den konstruktive dialog. Jeg tror, det er noget, jeg har med hjemmefra. Det der med at sige min mening og ikke lade stå til, siger Henrik, der anbefaler andre at tage tillidsrepræsentantuddannelsen:

– Den har virkelig flyttet mange ting hos mig. Jeg blev tillidsrepræsentant som 30-årig, og det har givet mig så meget. Jeg har fået en ny indsigt i mig selv og i dynamikkerne på en arbejdsplads.



▲ Henrik Larsen arbejder som tillidsrepræsentant hos Novo Nordisk i Hjørring, hvor omfanget af opgaven svinger på daglig basis alt efter behov. Her sammen med næstformand i Metal, Henrik Holm Christensen.

I løbet af de seneste år har Novo Nordisk lanceret to nye populære GLP-1 produkter til diabetes og overvægt. Det har blandt andet betydet, at Hjørring-afdelingen har udvidet produktionen og bygger forsat til med nye linjer. Både i pakkeriet og i montagen. Antallet af ansatte stiger forsat:

– For to år siden var vi knap 300 ansatte. Nu er vi godt 500. Vi er i gang med nye udvidelser af produktionen, men forventer, at vi nu

har ansat langt størstedelen af de nye ansatte, vi har behov for, fortæller fabrikschefen.

En af dem, der er med til at udvikle, forbedre og »opfinde« hos Novo Nordisk er 32-årige Nikolai Larsen. Han har netop fejret sit første runde jubilæum:

– Jeg er uddannet automatik-tekniker og startede som operatør i montagen. I dag har jeg videreuddannet mig og er projekt-tekniker og er med til at designe løsnin-



ger til vores pilot-linje. Lige nu tester vi en ny silicone af, siger Nikolai.

## HJØRRING ER ET FORBILLEDE

Novo Nordisk i Hjørring er med helt fremme i bussen, når det gælder nytænkning, LEAN-effektivisering og teknologi. Virksomheden har de nyeste robotløsninger og teknologi til automatisering i deres linjer.

Det betyder, at der ofte er gæster på besøg fra andre Novo Nordisk-afdelinger:

– Man bliver da mega stolt, når vi eksempelvis får besøg fra Hillerød, der gerne vil se vores produktion, siger Henrik Larsen, der selv service-rer og optimerer maskiner i pakkeriet. Han kan sagtens se sig selv mange år endnu i afdelingen i Hjørring:

– Jeg har et år tilbage af min uddannelse som automatik-teknikker og 42 år

tilbage på arbejdsmarkedet. Hvem ved, måske bliver jeg her. Jeg har været en del af fem ugers rullet i 3-holds-skift, og er i dag i daghold, fordi det passer bedst til hverdagen i en småbørnsfamilie. Det er så fedt, at man kan blive ved med at udvikle sig her i Novo Nordisk. Når der har været en ny mulighed i mit arbejde, så har jeg søgt den, og det kan jeg formentlig blive ved med.

## ANDERS GIVER STAFETTEN VIDERE

Efter næsten 25 år i Dansk Metals bestyrelse giver Anders Lindhardt nu stafetten videre. Til daglig arbejder han som vedligeholdelseskoordinator hos Novo Nordisk i Hjørring, hvor han også har været tillidsmand i mange år og nu igen er valgt som arbejdsmiljørepræsentant. Han er både glad for sin tid i bestyrelsen og for, at det er kollegaen Henrik Vegeberg Larsen, som overtager pladsen.

– Jeg har fået et fantastisk netværk, og det har altid været meget brugbart at mødes og dele erfaringer med andre. Det er vigtigt, at vi har et stærkt fællesskab, og at vi er gode til at inspirere hinanden. Men nu har jeg også taget min tårn, og derfor er jeg glad for, at jeg giver plads til Henrik.

Anders blev valgt ind i Hjørring-afdelingen, hvor



han senere også kom til at arbejde som faglig sekretær og næstformand i to år i midten af 2000'erne. I årenes løb har han derfor både oplevet formandsskifte og sammenslutninger med andre Vendsyssel-afdelinger og fulgt udviklingen tæt.

– Det er jo altid lidt spændende, når afdelinger skal

fusionere, men jeg synes, det har været utrolig positivt at opleve sammenslutningerne. Vi har altid haft et godt sammenhold, og jeg er glad for, at jeg har været med til at opbygge en god bestyrelse for hele Vendsyssel.

Fra Metal Vendsyssel skal der lyde en stor tak for en trofast bestyrelsesindsats.

# FÅ PLADS I SYDPORTEN I KBH

I 1913 byggede de stærkeste fagforbund boliger for deres medlemmer.

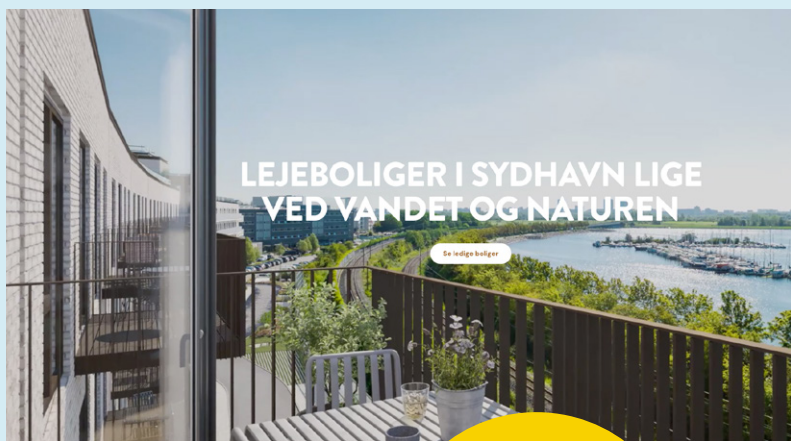
Nu gør Dansk Metal det samme: Bygger stærkt og solidt. Bygger boliger skabt af fagfolk til fagfolk.

I Sydporten i Københavns sydhavn er der lejligheder til én, to eller flere med et væld af forskellige planløsninger.

Familieboligerne har 2 til 3 værelser, mens kollegieboligerne har 1 til 3 værelser og kan deles.

I alle lejlighederne får du adgang til de grønne gård- rum med fitness, legeplads, boldbane og små oaser.

I familieboligerne er der fælleslokale, cykelkælder og



tagterrasse med el-grill og orangeri. I kollegieboligerne er der fælleslokaler, stuelounge, tagterrasse med el-grill, egen privat café og meget mere.

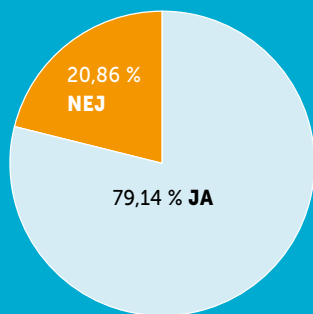
Se hjemmesiden,  
hvor du kan blive  
skrevet op til  
en lejlighed:  
<https://sydporten.dk>

## OK24: STORT JA TIL DE OFFENTLIGE OVERENSKOMSTER

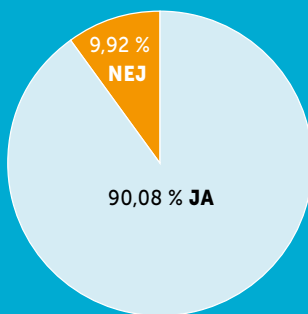
**Hele 75 procent** af alle stemmeberettigede medlemmer, som arbejder i stat, kommuner og regioner, har afgivet deres stemme til OK24-afstemningen. **Her har 84 procent stemt ja.**

Det er virkelig flotte tal og vidner om en stor opbakning til dette års offentlige overenskomster.

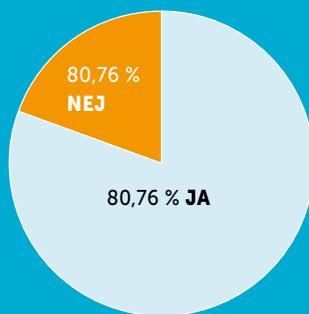
Se resultaterne for alle tre områder her.



**STATEN**  
Stemme procent: 72



**KOMMUNERNE**  
Stemme procent: 75



**REGIONERNE**  
Stemme procent: 80

# TAK FOR EN GOD GENERALFORSAMLING



Den 23. april 2024 var den demokratiske proces på arbejde, da 83 medlemmer var mødt op til vores generalforsamling i Brønderslev.

Her er nogle af højdepunkterne fra aftenen:

Formand John Karlsson kunne fortælle, at vi har en rigtig positiv udvikling i forhold til vores kongresmål fra 2020. Vi har blandt andet fået flere ledige i arbejde end målet og har samtidig set de højeste lønstigninger i 15 år. Han roste også vores



tillidsfolk og arbejdsmiljørepræsentanter og opfordrede endnu flere til at stille op til de to vigtige poster.

Regnskabet blev godkendt, og Esben blev genvalgt som kasserer

Valg til bestyrelsen: Stort velkommen til Henrik Vegeberg Larsen og tillykke med genvalget til Steffen Gedeberg og Poul Rasmussen. Vi siger også stort tak for indsatsen til Anders Lindhardt, som har ønsket at træde ud af bestyrelsen.

Vi gennemgik også mange gode OK-25 forslag. Og står det til vores medlemmer, er stigning på fritvalgskontoen, højere pension og betalte pauser blandt andet vigtige emner.



Stor tak for fremmødet og for gode indspark, som vi glæder os til at arbejde videre med. Vi ser frem til at arbejde videre med de beslutninger, vi har truffet i fællesskab.

## Konstituering efter generalforsamlingen 23. april 2024

### BESTYRELSEN

- Afd. formand  
John Karlsson (FU),  
Metal Vendsyssel
- Afd. næstformand  
Henrik Holm Christensen  
(FU), Metal Vendsyssel
- Afd. kasserer Esben Slot  
(FU), Metal Vendsyssel
- Henrik Vegeberg Larsen,  
Novo Nordisk A/S,  
Hjørring
- Poul Rasmussen, DSI  
Freezing Solutions A/S,  
Dybvad
- Christian Sørensen,  
Nordmark Maskinfabrik  
A/S, Sæby
- Christian Larsen,  
Forsvarets Hovedværksted,  
Frederikshavn
- Morten Nielsen,  
Jobi Værft,  
Strandby
- Jonny Jacobsen, MAN  
Energy Solutions,  
Frederikshavn
- Steffen Gedeberg,  
Karstensens Skibsværft,  
Skagen
- Rinni Bruun  
Løgstrup Rahbek, FBE,  
driftområde Frederikshavn
- Michael Christensen,  
JS Proputec A/S, Hjørring

- Thomas Sone Larsen,  
Afinitas A/S, Brønderslev
- Rene Jørgensen,  
Orskov Yard klub 10,  
Frederikshavn
- Nikolaj Gai,  
Expo-Net Danmark A/S,  
Hjørring

### ORGANISATIONS- OG AGITATIONSUDVALGET

(herunder skolekontakt-udvalg)

- Udvalgsformand  
Henrik Holm Christensen
- Poul Rasmussen
- Christian Larsen
- Thomas Sone Larsen
- Nikolaj Gai



- Henrik Vegeberg Larsen
- Steffen Gedeberg

### **LUU-UDVALG**

- Rene Jørgensen
- Jonny Jacobsen
- Hans Flemming Christiansen

### **AOF FREDERIKSHAVN**

- John Karlsson

### **AOF VENDSYSSEL**

- Henrik Holm Christensen

### **FH FREDERIKSHAVN/ LÆSØ**

- John Karlsson

### **FH BRØNDERSLEV**

- Esben Slot

### **FH HJØRRING**

- Henrik Holm Christensen

### **SKAGEN UDDANNELSESCENTER**

- John Karlsson

### **EUC NORD**

- John Karlsson

### **UNGDOMSUDVALGET**

- Morten Nielsen  
(svenderepræsentant)
- Henrik Holm Christensen

### **LÆRLINGE- REPRÆSENTANT**

- Rasmus Trekær Eckhardt

### **OVERENSKOMST- OG KONGRESUDVALGET**

- Udvalgsformand  
John Karlsson
- Henrik Holm Christensen
- Rene Jørgensen
- Jonny Jacobsen
- Henrik Vegeberg Larsen

### **MILJØ- OG ARBEJDS- SKADEUDVALGET**

- Udvalgsformand  
Mikkel Sørensen,  
Metal Vendsyssel
- Morten Møller  
Christiansen,  
Metal Vendsyssel
- Tony Steen,  
Nordmark Maskinfabrik  
A/S, Sæby
- Anders Lindhardt,  
Novo Nordisk A/S,  
Hjørring
- Michael Christensen,  
JS Proputec A/S, Hjørring
- Per Kjærsgaard, MAN  
Energy Solutions,  
Frederikshavn
- Per Christensen, DSI  
Freezing Solutions A/S,  
Dybvad
- Thomas Hjort Nielsen,  
Karstensens Skibsværft,  
Skagen
- Ulrik Kleis, Orskov Yard,  
Frederikshavn
- Palle Thomsen,  
Forsvarets Hovedværk-  
steder, Frederikshavn

### **FAGRETSLIGT UDVALG**

- Udvalgsformand  
John Karlsson
- Henrik Holm Christensen
- Rinni Bruun Løgstrup  
Rahbek
- Morten Nielsen
- Jonny Jacobsen
- Christian Larsen

### **UDDANNELSE- UDVALGET**

- Udvalgsformand  
Tommy M. Christensen
- Rinni Bruun Løgstrup  
Rahbek
- Rene Jørgensen
- Jonny Jacobsen
- Michael Christensen
- Morten Møller Christi-  
ansen
- Poul Rasmussen
- Mikkel Sørensen
- Nikolaj Gai
- Steffen Gedeberg

### **ARRANGEMENTUDVALG**

- Formand John Karlsson
- Henrik Holm Christensen
- Esben Slot



# KVARTALETS TILLIDSVALGTE

## MORTEN NIELSEN

*Jobi Værft A/S*  
– arbejdsmiljørepræsentant



### *Hvorfor valgte du at blive AMR?*

Jeg blev opfordret til at opstille og vil gerne være med til at sætte arbejdsmiljøet højere på dagsordenen.

### *Hvad syntes du er vigtigt i dit hverv som AMR?:*

At mine kollegaer kommer sikkert hjem fra arbejde og kan lide at komme på arbejde hver dag.

### *Hvor mange er du AMR for?*

Ca. 35 – 40 kollegaer.

### *Hvem er du tillidsvalgt for?*

Smedene.

## CLAUS HEDEGAARD

*JS Proputec A/S i Hjørring*  
– nyvalgt tillidsmand



### *Hvorfor valgte du at blive tillidsmand?*

Jeg vil gerne være med til at sørge for, at vi har det godt, samt at vi har et godt arbejdsmiljø.

### *Hvad syntes du er vigtigt i dit hverv som TR?*

Det er troværdighed fra alle parter.

### *Hvor mange er du tillidsvalgt for?*

Ca. 16 kollegaer.

### *Hvem er du tillidsvalgt for?*

Industriteknikere og smede.

## RASMUS MARTIN LANGTHJEM RISHOLT

*SST Enclosures A/S*  
– arbejdsmiljørepræsentant



### *Hvorfor valgte du at blive AMR?*

Jeg vil gerne være med til at sætte arbejdsmiljøet højere på dagsordenen.

### *Hvad syntes du er vigtigt i dit hverv som AMR?*

At mine kollegaer kommer sikkert hjem fra arbejde. Der er travlt mange steder i dag, og der er det svært at tage sikkerheden alvorligt. Dette arbejder jeg for at få mere fokus på.

### *Hvor mange er du AMR for?*

Ca. 35-40 kollegaer.

### *Hvem er du tillidsvalgt for?*

Smede/montage.

## NYE TILLIDSVALGTE

### ARBEJDSMILJØ- REPRÆSENTANTER

- MICHAEL ROSENDAL CHRISTENSEN, Translyft A/S

### TILLIDSREPRÆSENTANTER

- MATHIAS DELEURAN MØLLER, VMS Group A/S
- LARS SCHMIDT, Karstensens Skibsværft A/S

## HUSK

– at give afdelingen besked, hvis du bliver valgt som tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant på virksomheden, da afdelingen skal registrere dig, så du er beskyttet efter gældende regler.  
Er du i tvivl, så ring  
**96 22 23 24.**



# TAG TIL FAMILIETUR I FÅRUP SOMMERLAND

MED DANSK METAL DEN 15. JUNI 2024



**ÅRETS HYGGELIGSTE  
DAG MED FANTASTISKE  
FORLYSTELSER OG RABAT.**

**EN DAG HELT UDE I SKOVEN.**

Alle medlemmer får en rabatkupon på 10%  
til Restaurant Loen og Oasen, som kan  
anvendes på dagen



OPGRADER PÅ DAGEN DIN BILLET  
TIL SÆSONKORT FOR **KUN 559 KR.**  
I INFORMATIONEN I PARKEN.  
Normalpris på sæsonkort er kr. 849,-



**FÅRUP**

DE STØRSTE OPLEVELSER  
ER DEM, VI HAR SAMMEN

# VELKOMMEN TIL FAGLIGE SENIORERS FORDELSKLUB

Bliv gratis medlem af Faglige Seniorers fordelsklub og få adgang til spændende oplevelser med fordele og rabatter for seniorer.



NYE EVENTS

Biografur for 2 - Spar 12%

## SÅDAN FINDER DU DINE FORDELE OG TILBUD

Gå ind på **[https://fs.](https://fs.billetsalget.dk/shop/da)**

**[billetsalget.dk/shop/da](https://fs.billetsalget.dk/shop/da)**

Klik på kategorierne »Biograf«, »Scene«, »Rejser« etc. øverst på siden, og se dit udvalg af fordele og tilbud i den pågældende kategori.

**Fordelsklubben er gratis, når du abonnerer på Faglige Seniorers nyhedsbrev.**

Du finder blandt andet tilbud på biograffilm, teater, koncerter, festivaler, attraktioner, sportsevents, børnekultur,

udstillinger, wellness, rejser og andre kulturoplevelser.

Du bestiller og betaler billetter direkte fra denne hjemmeside, og du er selvfølgelig velkommen til at invitere familie og venner med.

Har du spørgsmål til tilbuddene på hjemmesiden, er du velkommen til at kontakte vores samarbejdspartner Billetsalget på [info@billetsalget.dk](mailto:info@billetsalget.dk)

**Tilmeld dig nyhedsbrevet, så du aldrig går glip af gode tilbud og få:**

- ✓ De nyeste tilbud og rabatter direkte i din indbakke
- ✓ Inspiration til gratis oplevelser
- ✓ Nyheder og tips til dit seniorliv

*God fornøjelse  
Faglige Seniorer*

**Klik her  
og tilmeld  
dig nyheds-  
brevet**

## SENIORHÅNDBOGEN 2024

– et uundværligt opslagsværk for seniorer

Seniorhåndbogen indeholder alt, hvad du har brug for at vide om regler, satser og gode råd til seniorer. Her kan du finde svar på spørgsmål om fx folkepension, tillæg, efterløn, tidlig pension, seniorpension samt få tips til dit seniorliv. Kig forbi afdelingen og hent et gratis eksemplar.



# MAGNUS ER DANMARKS BEDSTE PERSONVOGNSMEKANIKER



Tre dages intense konkurrencer i Roskilde er nu slut, og vinderne af DM i Skills er fundet.

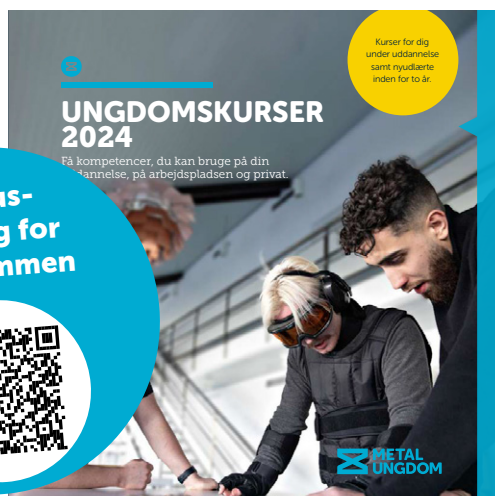
En af vinderne er vores unge medlem Magnus Skov Nielsen, der kan kalde sig

Danmarks bedste personvogsmekaniker.

Magnus fortæller, at de fik fire biler med forskellige fejl indbygget. Det var lige fra fejl på styretøj til fejl på kame-ræet i forruden.

Til dagligt arbejder Magnus ved This Auto i Vrå, som man kan se på billedet, hvor han står sammen med Emil, som er værkfører derude.

**Kæmpe stort tillykke, Magnus! Det er så flot.**



Kursus-katalog for ungdommen



**Metal Vendsyssel**  
**Ungdom facebook**  
[www.facebook.com/Metalungdomvendsyssel](http://www.facebook.com/Metalungdomvendsyssel)



# MOTORSPORT 2024

## Løbskalender for motorsport

### Asfalt

#### Padborg Park (Padborg)

24. – 25. august  
13. – 14. september

#### FDM Jyllandsringen (Silkeborg)

29. – 30. juni  
16. – 18. august  
28. – 29. september

#### Ring Djursland (Kolind)

08. – 09. juni  
22. – 23. juni  
31. august – 01. september  
07. – 08. september

### Offroad

#### Bolbybanen (Bornholm)

15. september

#### Løvelbanen (Viborg)

01. juni

#### Nysumbanen (Hobro)

08. juni  
27. – 28. september  
13. oktober

#### Korskrobanen (Esbjerg)

23. juni

#### Nisseringen (Næstved)

18. august  
08. september

#### Nørundbanen (Ikast)

10. august

#### Søholmbanen (Kolding)

24. august

#### Ørnedalsbanen (Sæby)

29. juni  
25. – 27. juli  
31. august

**GRATIS ADGANG**  
for medlemmer  
af Dansk Metal  
**EKSTRA**  
Tag en ledsager med  
**SE MERE HER**

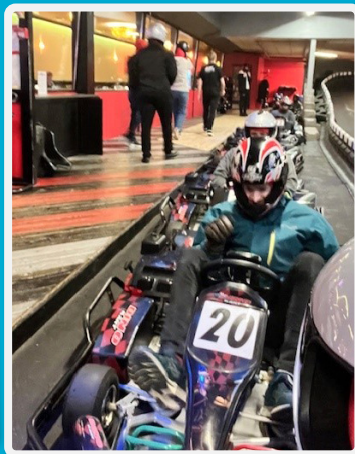
## GENERALFORSAMLING I UNGDOM

Der mødte 12 unge mennesker op til dette års generalforsamling, og Rasmus Echardt fortalte om, hvad der sker i ungdommen og kom med en god beretning.

Da vi var færdige med dette, var vi inde og give den max gas på gokartbanen, hvorefter der var en rigtig god burger at slutte dagen af med.

I skal have en stor tak for en rigtig god aften – og velkommen til Nikolaj og Lucas, som nu er kommet i ungdomsudvalget.

*Vi ser frem til et rigtig godt samarbejde i det nye udvalg.*



# KVARTALET'S KAGEMAND



Har du og dine kollegaer et godt sammenhold, et stærkt team, skønt arbejdsmiljø, en afslappet tone på jobbet, respekt for hinanden, en chef, der ser alle ansatte, en fantastisk tillidsrepræsentant – eller andet, der gør din arbejdsplads god at være på?

Så deltag i konkurrencen om at vinde kvartalets Metal-kagemand. Fortæl os, hvorfor netop dit sjak, dine kollegaer eller din arbejdsplads fortjener en velsmagende kagemand. Hvis du vinder, så kommer vi forbi din kantine med gevinsten.

## VINDEREN AF KVARTALET'S KAGEMAND

Der var mange glade ansigter, da vi kom på besøg ved Orskov i Frederikshavn. Da vi havde lodtrækning af dem, som har skrevet til os om, hvorfor de skulle vinde kvartalets kagemand, så vandt Kristian fra Orskov en kagemand til »kaffestuen« i maskinværkstedet.

Her er lidt af hvad Kristian skrev til os:  
*Der er en uformel tone, gammeldags værksteds-humor og bare generelt en stemning der gør, at man gerne møder ind en halv time før arbejdstid for at få sin morgenkaffe, og komme i gang med dagen 😊*

Tak til jer, som har skrevet til os, og vi glæder os



til at modtage en mail fra dig – hvor du lige beskriver, hvorfor I skal vinde

dette kvartalets kagemand. Se boksen herunder.

### Skal du være med i konkurrencen om kvartalets kagemand til dit team?

(Op til 20 personer).

Så send en mail til [vendsyssel@danskmetal.dk](mailto:vendsyssel@danskmetal.dk), skriv »kvartalets kagemand« i emnefeltet, og kom med en begrundelse for, hvorfor det netop er dig og dine kollegaer, der skal vinde. Husk at skrive navn og telefonnummer i mail.