

Protokollat om fornyelse af overenskomsten

mellem

TotalEnergies EP Danmark A/S (TEPDK) og Dansk Metal/Dansk EI-Forbund

Ovennævnte parter har dags dato indgået aftale om fornyelse af overenskomsten for en 3-årig periode. Der tages forbehold for godkendelse af parternes kompetente forsamlinger, hvilket vil sige DA og FH.

Der er mellem parterne enighed om, at forhandlingsresultatet indgår i det mæglingsforslag, som statens forligsmand forventes at fremsætte på det private arbejdsmarked på normallønsområdet.

Forhandlingsresultat:

Der er mellem parterne enighed om, at teknikere (Production Operators og CCR Operators) omfattet af denne overenskomst fortsætter på funktionæransættelse for overenskomstperioden 1. marts 2025 – 1. marts 2028. Det betyder, at nærværende overenskomst reguleres med stigninger i satser, men at alle paragraffer i overenskomsten er uden betydning for aflønning etc.– undtagen de, der er præciseret i §19. stk. 2 og stk. 3.

Følgende satser rettes i overenskomsten:

	Pr. 1/3-2024	Pr. 1/3-2025	Pr. 1/3-2026	Pr. 1/3-2027
§3 stk. 1 - stigning pr. time - faktor til beregning 158,3		5,00	4,75	4,50
§3 stk. 1 - normalløn teknikere	32.261	33.053	33.804	34.517

	Pr. 1/5-2025	Pr. 1/3-2026	Pr. 1/3-2027	
§3 stk 4 - %-stigning kompensation for 2:4 teknikere	3,50%	3,50%	3,50%	
§3 stk 4 - kompensation for 2:4 teknikere	7.465	7.726	7.997	8.277

§3 stk. 6 - %-stigning offshorestillæg teknikere		3,50%	3,50%	3,50%
§3 stk. 6 - offshorestillæg teknikere	4.348	4.500	4.658	4.821
§3 stk. 6 - Gl. offshorestillæg teknikere	458	474	491	508

§3 stk. 7 - %-stigning præstationstillæg teknikere		3,50%	3,50%	3,50%
§3 stk. 7 - præstationstillæg teknikere - 1	7.331	7.588	7.853	8.128
§3 stk. 7 - præstationstillæg teknikere - 2	5.955	6.163	6.379	6.602
§3 stk. 7 - præstationstillæg teknikere - 3	3.664	3.792	3.925	4.062
§3 stk. 7 - præstationstillæg teknikere - 4	2.748	2.844	2.944	3.047
§3 stk. 7 - præstationstillæg teknikere - 5	97	100	104	108
§3 stk. 8 - %-stigning nattillæg		3,50%	3,50%	3,50%
§3 stk. 8 - nattillæg	851	881	912	944

	Pr. 1/10-2025	Pr. 1/10-26	Pr. 1/10-27
§3 stk. 12- %-stigning fornyelse af helbredsattest	3,50%	3,50%	3,50%
§3 stk. 12 - Fornyelse af helbredsattest	950	983	1.018
		1.018	1.053

I det omfang det er relevant, ændres indholdsfortegnelsen i henhold til nedenstående ændringer:

- §10 stk. 2 Antal dage med løn under sygdom ændres til "indtil 104 dage" efter 6 mdrs. ansættelse og til "indtil 134 dage" efter 3 års ansættelse.
- §10 stk.5 Der tilføjes efter første afsnit: Derudover ydes der under de samme betingelser som ovenfor 2 døgn frihed uden løn. Friheden kan finansieres via den særlige opsparing nævnt i §14.
- §3 stk. 12 Der tilføjes "beløb" mellem "årligt" og "på kr.:" Det resterende i afsnittet slettes og erstattes af kolonnen ovenfor.
- §12 Bidraget til uddannelses- og samarbejdskontoen forhøjes med kr. 0,05 hvert af årene til pr. 1. juli 2025 til kr. 0,50 pr. præsteret arbejdstime – pr. 1. juli 2026 til kr. 0,55 pr. præsteret arbejdstime og pr. 1. juli 2027 til kr. 0,60 pr. præsteret arbejdstime.
- §13 stk. 1 Arb.giverbidrag til pension i kolonnen ændres pr. 1. maj 2025 til 11% og dermed bliver der samlet i alt indbetalt 13%.
- §13 stk. 2 Danica ændres til PFA.
- §14 Bidraget til den særlige opsparing (fritvalgskontoen) forhøjes med virkning fra 1. marts 2026 med 1,0%, og pr. 1. marts 2027 igen med 1% således at der pr. denne dato indbetales i alt 11% af den ferieberettigede løn.
- §15 Afsnittet ændres, således at betalingen under fravær på grund af graviditet og barsel øges med samme uger som på Transportforliget.
- Medarbejdere der får børn født den 1. juni 2025 eller senere indtræder som social forælder eller nært familiemedlem efter barselslovens bestemmelser får samme rettigheder til løn under orlov, som var de forælder til barnet.
- §16 Det sidste afsnit slettes og erstattes af: Der nedsættes et udvalg, der skal forsøge at fremkomme med modeller til en seniorordning på offshoreområdet til parternes godkendelse.
- §18 Overskriften "Voldgift" ændres til "Behandling af faglig strid"
- Der tilføjes efter sidste punktum: Hovedaftalens regler for behandling af faglig strid er optrykt som et bilag 8 til nærværende overenskomst.
- §19 stk. 1 Der er mellem parterne enighed om, at teknikere (Production Operators og CCR Operators) omfattet af denne overenskomst fortsætter på funktionæransættelse for overenskomstperioden 1. marts 2025 – 1. marts 2028
- §19 stk. 2 "2025" i sidste linje erstattes af "2028".
- §20 Teksten ændres til følgende:
- Overenskomstens varighed er 3 år startende den 1. marts 2025. Overenskomsten kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel fra hver af parterne, dog tidligst den 1. marts 2028.

I protokollatet Tillidsrepræsentantregler indsættes som et nyt §2 stk. 10 følgende:

Overenskomstparterne er enige om, at valgte sikkerhedsrepræsentanter, der er medlem af Dansk Metal og Dansk EI-Forbund, tildeles et vederlag for udførelse af rollen som sikkerhedsrepræsentant på kr. 9.000 årligt. Vederlaget er hverken pensionsberettiget eller feriepengeberettiget, og det indgår ikke i beregningen af øvrige overenskomstmæssige betalinger. Beløbet reduceres forholdsmæssigt, hvis sikkerhedsrepræsentanten fratræder sit hverv i løbet

af året. Beløbet er fast uanset størrelsen på det område, som sikkerhedsrepræsentanten dækker. Dansk Metal og Dansk El-Forbund påser, at sikkerhedsrepræsentanten er medlem. Ved bortfald af sikkerhedsrepræsentanthvervet bortfalder vederlaget.”

Sikkerhedsrepræsentanterne tilmelder sig vederlagsbetalingen gennem forbundet. Dansk Metal og Dansk El-Forbund står for opkrævning af vederlaget fra virksomheden. Aftalte betaling af vederlag træder i kraft pr. 1. marts 2025.

Der tilføjes et Bilag 8 Hovedaftalens regler for behandling af faglig strid

Der tilføjes et Bilag 9 til overenskomsten med følgende ordlyd:

Samarbejde om arbejdsmiljø og trivsel

Der er mellem parterne (organisationerne) enighed om at der i regi af uddannelses- og samarbejdsfonden i overenskomstperioden iværksættes et udvalgsarbejde der skal se på de konkrete udfordringer af trivsels- og arbejdsmiljømæssig karakter som offshorebranchen og dens medarbejdere beskæftiget indenfor olie- og gasproduktionen står overfor.

I den udstrækning disse udfordringer ikke kan imødegås indenfor eksisterende rammer skal udvalget vurdere og fremkomme med forslag til hvorledes de med fordel vil kunne imødegås i et samarbejde mellem virksomhederne og de tillidsvalgte repræsentanter for medarbejderne.

Esbjerg, den 7. marts 2025

For TotalEnergies EP
Danmark A/S:



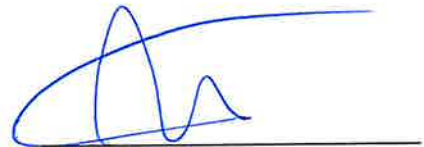
Susanne Isaksen

For Dansk Metal:



Christian Petersen

For Dansk El-Forbund:



Martin Frank Frederichsen