ARBEJDSFORDELING

Få supplerende dagpenge i Metal A-kasse på ledige dage, mens du er omfattet af arbejdsfordeling på din arbejdsplads.

METAL A-KASSE

HVAD ER ARBEJDSFORDELING?

Arbejdsfordeling handler om, at din arbejdsgiver kan fordele arbejdet i perioder med midlertidig produktionsnedgang og derved undgå afskedigelser. Så nogle dage eller uger møder du ind på arbejde og får løn. I andre perioder er du på supplerende dagpenge i Metal A-kasse.

Lærlinge kan ikke indgå i en arbejdsfordeling.

HVAD ER KRAVENE TIL DIG FOR AT KUNNE FÅ SUPPLERENDE DAGPENGE?

I forbindelse med arbejdsfordelingen skal du:

1. melde dig som ledig dagpengemodtager hos jobcenteret på jobnet.dk
2. oprette et CV på jobnet.dk
3. indsende en ledighedserklæring til Metal A-kasse
4. tage imod henvist arbejde, hvis det bliver formidlet til dig af jobcenteret eller a-kassen
5. ikke møde til samtaler og tilbud i jobcenteret og a-kassen
6. være aktivt jobsøgende efter 6 uger på arbejdsfordeling og registrere dine jobsøgningsaktiviteter i din joblog.

Det er også et krav for at kunne få supplerende dagpenge, at du:

7. har været medlem af a-kassen i mindst 12 måneder forud for din ledighed. Hvis du er nyuddannet (dimittend), skal du have sørget for at melde dig ind i a-kassen inden 14 dage efter, du fik dit svendebrev eller uddannelsesbevis.
8. har tjent mindst 273.504 kr. (2025-tal) i løn eller som selvstændig inden for de sidste 3 år forud for ledigheden, hvis du er fuldtidsforsikret. Ved opgørelsen kan du højst medregne 22.792 kr. pr. måned, hvis du er fuldtidsforsikret. Kun indkomst, mens du har været medlem af a-kassen, tæller med. Beskæftigelse, hvor der ydes offentligt tilskud til lønnen, kan ikke medregnes ved opgørelsen af indkomstkravet. Det gælder eksempelvis din løn som voksenlærling, hvor jobcenteret har bevilget tilskud til din arbejdsgiver. Hvis du er nyuddannet, behøver du ikke opfylde indkomstkravet, men du skal have gennemført en erhvervsmæssig uddannelse, der varer mindst 18 måneder som fuldtidsstudium – for eksempel en EUD eller EUX – og du skal have meldt dig ind i a-kassen eller skiftet status til nyuddannet inden 14 dage efter, du er blevet færdig med din uddannelse.
9. har bopæl og ophold i Danmark.

HVAD ER KRAVENE TIL VIRKSOMHEDEN FOR, AT DU KAN BLIVE OMFATTET AF EN ARBEJDSFORDELING?

1. Arbejdsfordelingen skal være aftalt efter kollektiv overenskomst eller ved anden kollektiv aftale om midlertidig nedsættelse af arbejdstiden for at undgå afskedigelser.
2. Virksomheden skal anmelde arbejdsfordelingen til jobcenteret senest samtidig med, at den træder i kraft.
3. Arbejdstiden skal enten være nedsat med mindst 2 hele dage pr. uge eller med 1 uges arbejde på fuld tid fulgt af 1 uges ledighed. Fordelingen kan dog også være tilrettelagt med 2 ugers arbejde på fuld tid fulgt af 1 uges ledighed eller med 2 ugers arbejde på fuld tid fulgt af 2 ugers ledighed. Det er muligt at skifte til en anden af de anførte tilrettelæggelser, når en cyklus i en arbejdsfordeling er afsluttet.
4. Arbejdsfordelingen skal omfatte enten en virksomhed som helhed, en virksomhedsafdeling eller en bestemt produktionsenhed i virksomheden. Dette krav anses også for opfyldt, selvom en eller flere ansatte deltager i uddannelse med løn under arbejdsfordelingen. Der kan aftales 13 ugers arbejdsfordeling i hver enkelt afdeling eller produktionsenhed.
5. Arbejdsfordelingen skal indeholde en frigørelsesmulighed for de ansatte, der er omfattet af ordningen, så den ansatte uden varsel kan sige op for at overtage andet arbejde med en længere arbejdstid.
6. Hvis en arbejdsfordeling eller det samlede antal uger med arbejdsfordeling inden for 12 måneder varer ud over 13 uger, skal perioden ud over 13 uger godkendes af Det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

DAGPENGEGODTGØRELSE (G-DAG):

Din arbejdsgiver skal betale en dagpengegodtgørelse (en G-dag) til dig, hvis du bliver omfattet af en arbejdsfordeling på din arbejdsplads. En G-dag er 973 kr. (2025-tal).

KONTAKT DIN LOKALAFDELING, HVIS DU HAR SPØRGSMÅL OM ARBEJDSFORDELING OG SUPPLERENDE DAGPENGE.

AK-015 – NOVEMBER 2025

METAL A-KASSE

Metal A-kasse
metalakasse@danskmetal.dk
Tlf.: 3363 2200