



METAL VENDSYSSEL

– dit lokale medlemsblad

Juni 2 • 2023



- ▶ NYT FRA FORMANDEN
- ▶ KAMPVALG TIL BESTYRELSEN VED ÅRETS GENERALFORSAMLING
- ▶ DANISH CROWN SÆBY: VI BLIVER SPREDT PÅ ALLE BRANCHER
- ▶ KONSTITUERING EFTER GENERALFORSAMLINGEN 26. APRIL 2023
- ▶ NYE DAGPENGEREGLER PR. 1. MAJ 2023

**Telefon- og
åbningstider****TELEFON 96 22 23 24**

Mandag, tirsdag, onsdag
og torsdag
8.30-12.30 og 13.00-16.00
Fredag 8.30-12.30

Frederikshavn

Håndværkervej 2,
9900 Frederikshavn

- Mandag, tirsdag og torsdag:
kl. 9.00 til 12.00 og
14.00 til 16.00
- Onsdag: LUKKET
- Fredag: kl. 9.00 til 12.00

Hjørring

Frilandsvej 115, 9800 Hjørring

- Mandag, tirsdag,
onsdag og torsdag:
kl. 9.00 til 12.00 og
14.00 til 16.00
- Fredag: LUKKET

Skagen

Mosegårdsvej 14,
9990 Skagen

- Onsdag:
kl. 9.00 til 12.30 og
13.00 til 16.00

Brønderslev

Nordens Alle 8,
9700 Brønderslev

- Mandag
kl. 9.00 til 12.00 og
14.00 til 16.00
- Tirsdag: lukket
- Onsdag:
kl. 9.00 til 12.00 og
14.00 til 16.00
- Torsdag: lukket
- Fredag: kl. 9.00 til 12.00

NYT FRA FORMANDEN

Vi har fået en ny overenskomst i hus. Men nok under det vanskeligste udgangspunkt for overenskomstforhandlingerne i mange, mange år.

Først med den høje inflation og sidenhen med regeringens Store Bededags-bombe. Alligevel er det lykkedes at lande en aftale. Og det er ikke hvilken som helst aftale men et forlig, som vi kan være særligt stolte af, det er lykkedes at hente nogle store, centrale stigninger hjem på ret kort tid.

Noget af det nye spændende i denne overenskomst er, at der nu er mulighed for at udpege en uddannelsesrepræsentant, så man kan få et overblik over uddannelsesmuligheder og hjælpe kollegerne med at tilrettelægge uddannelse ude i virksomhederne.

I OK23-aftalen bliver det også slået fast, at virksomheden ikke må lægge hindringer i vejen for organisering på arbejdspladsen.

Danmark er de bedste i Europa til at få arbejdsløse ud på arbejdsmarkedet, ligesom vi er det land på hele kontinentet med færrest langtidsledige. Alligevel vil regeringen spare tre milliarder kroner og nytænke hele vores beskæftigelsesindsats. Aldrig før har så mange danskere været i arbejde, og aldrig før har så få danskere været langtidsledige eller modtaget kontanthjælp. Men nu risikerer regeringen at sætte succesen over styr.

Regeringen har nemlig udtrykt en politisk ambition om at »nytænke og reformere« beskæftigelsesindsatsen ved blandt andet at nedlægge jobcentre og spare tre milliarder kroner på området frem mod 2030. Målet er at få flere hurtigt i arbejde.

Jeg synes ikke, regeringens plan hænger særlig godt sammen. Selvfølgelig kan der være ting, man kan gøre anderledes, bl.a. mindre bureaukrati og en forenklet lovgivning, men at sætte sig et blindt mål om at finde tre milliarder kroner giver en risiko for, at man ender med at skyde sig selv i foden.

De økonomiske vismænd har tidligere estimeret, at det koster samfundet otte milliarder kroner, hver gang ledigheden stiger med bare én procent.

Så man skal »træde varsomt«, når man går i gang med at se på, hvor der skal spares.

»Det må ikke foregå i blinde, og man må for alt i verden ikke sætte noget over styr, der i forvejen fungerer godt. Så vi ser frem til, at regeringen samarbejder med arbejdsmarkedets parter og kommunerne om at få sat ind de rigtige steder.

Det er de svageste og dem længst væk fra arbejdsmarkedet, der kan blive taberne i dette spil.

Med håb om en bedre verden ønsker jeg jer alle en god sommer.



John Karlsson

1. maj



Forældreorlov kan træde i kraft

Barsels- og forældreorlov kan betyde en hel del for familiernes økonomi, hvis man kun modtager dagpenge, som loven giver ret til i barsels- og orlovsperioden. Overenskomsten sikrer fuld løn under orloven i ialt 36 uger. Nogle uger er øremærket den ene forælder, andre uger den anden forælder, men et antal uger er til fri fordeling. Under de 14 ugers barselsorlov får man i øvrigt et forhøjet pensionsbidrag.

Læs mere via dette
link:
<https://rb.gy/xo6n3>



Værdi for kontingentet

I 1. kvartal i 2023 har vi skaffet vores medlemmer følgende:

- Faglige sager-løntjek, fratrædelse, LG. osv. 267.130 kr.

Værdi for kontingentet
i 1. kvartal 2023

267.130,-

Økonomi- og gældsrådgivning

– for borgere i Brønderslev,
Frederikshavn og Hjørring Kommune
Kontakt projektleder Marianne Jensen
på telefon 24 43 83 24 eller på
mail raadgiver@fh-nordjylland.dk
Rådgivningen er for alle, der har en
vanskelig økonomi.
Hvis du ønsker rådgivning eller blot en
uformel snak, er du velkommen til
at kontakte Marianne.

Advokathjælp

Se, hvordan du får gratis advokathjælp hos Metal Vendsyssel:

Advokat Ole Kildeby,
Advokatfirmaet Ole Kildeby, Danmarksgade
81b, 9900 Frederikshavn træffes på telefon
98 42 91 11 den 1. onsdag i hver måned fra
kl. 15.30 til kl. 16.00.

Advokat Henrik Willadsen,
Advokatfirmaet Willadsen & Mejlholm,
Åstrupvej 10, 9800 Hjørring træffes efter
nærmere aftale ved telefonisk henvendelse
på telefon **96 23 53 00**.





Kampvalg til bestyrelsen ved årets generalforsamling

På årets generalforsamling var den demokratiske proces på arbejde. Her besluttede vi i fællesskab, hvordan vores forening skal drives det kommende år. På årets generalforsamling var der også stor interesse om bestyrelsesposterne. 5 af posterne var på valg, og hele 7 engagerede medlemmer stillede op.

Det resulterede i genvalg til næstformand **Henrik Holm Christensen**, **Kim Brun Rasmussen**, **Thomas Sone Larsen**, **Christian Sørensen** – og et varmt velkommen til **Nikolaj Gai** som nyt medlem i bestyrelsen.

Lene Nielsen ønskede efter eget valg at træde ud af bestyrelsen. Tak for det gode samarbejde, Lene. Vi ønsker dig alt det bedste fremover.

Der var også rift om posterne som bestyrelsessuppleant, hvor vi byder velkommen til **Steffen Gedebjerg** som 1. suppleant og **Per Kjærsgaard** som 2. suppleant.

Helge Bast blev genvalgt som intern revisor og **Tommy Tordrup Trabjerg** og **Per Bach** blev valgt som revisorsuppleanter.

Vi ser frem til at arbejde videre i det kommende år med de beslutninger, vi har truffet i fællesskab.

Tak for en god aften med livlig debat og tak til alle jer engagerede medlemmer, der lagde vejen forbi!



Storsejr til ishockeylandsholdet på hjemmebane



Til landskampen lørdag d. 29. april var der rigtig god stemning ved Isarena Nord i Frederikshavn. Det danske herreishockeylandshold kunne nemlig fejre storsejren over Norge på hele 5-0. På tribunerne var der godt fyldt op med glade metalmedlemmer og deres familier. Som en del af ishockeysponsoratet, kunne hvert medlem hente 4 gratis billetter til kampen. Og humøret var i top både i og uden for banen:



»Det var et rigtig fedt arrangement med mange glade medlemmer, og der blev gået til den på isen. Spillerne gav alt, hvad de havde, på banen. Så det var en eftermiddag fyldt med action. Og så var det jo det helt rigtige resultat, vi endte med«, fortæller en glad næstformand Henrik Holm Christensen.

Mange fandt også vej til vores stand, hvor man konkurrerede i at stable ishockeypucks i en pyramide på tid. Bedste tid udløste præmien, som var en landsholdstrøje. Efter kampen overrakte formand John Karlsson priserne for kampens bedste spillere fra Danmark og Norge.

METAL-TAL FOR 4. KVARTAL 2022

TIMELØN

Kommune og Region

Automekaniker	194,29
Datafagtekniker/Mekaniker	203,45
It-Supporter	188,89
Kedel og Maskinpasser	209,32
Maskintekniker, Driftsteknik	223,32
Mediotekniker	200,04
Reparatør – Maskin	209,47
Rørsmed	192,59
Smed / Bygningssmed / Reparatør	205,74
Værkstedsfunktionær	190,61
Gennemsnit pr. time	200,10

Maskiner og Værktøj

Automekaniker	198,00
Industritekniker-Maskin	210,05
Industritekniker-Produktion	192,42
Klejnsmed	225,57
Maskinarbejder	210,26
Maskintekniker	202,01
Rejsemonter	227,37
Reparatør – Maskin	195,29
Skibsmontør	210,82
Smed / Bygningssmed / Reparatør	213,00
Smed-Plade og Konstruktion	200,96
Gennemsnit pr. time	208,09

Smede og Stålkonstruktioner

Blikkenslager	187,50
Cykelmekaniker	167,07
Industritekniker-Produktion	212,00
Klejnsmed	207,46
Kølemontør	215,00
Maskinarbejder	204,24
Montør	193,19
Rustfast Klejnsmed	200,00
Rørsmed	248,20
Skibsbygger	218,73
Skibsmontør	217,27
Skibstømrer	221,24
Smed – Plade- og Konstruktion	197,77
Smed / Bygningssmed / Reparatør	207,34
Smed-Vvs/Rør	208,00
Ventilationssmed – Montage	222,00
Vvs-Tekniker	232,00
Vvv- Rørsmed	210,61
Gennemsnit pr. time	211,31

Stat

Elektromekaniker/Fagtekniker	220,96
Maskinarbejder	185,75
Gennemsnit pr. time	186,89

Strøm, Styring og Proces

Elektromekaniker/Fagtekniker	224,00
Montør	200,00
Servicetekniker	211,58
Gennemsnit pr. time	210,01

Transport

Automekaniker	195,11
Karrosseripladesmed	204,63
Lastvogsmekaniker	219,50
Gennemsnit pr. time	204,51

Ædelsmede

Industritekniker-Produktion	156,27
Gennemsnit pr. time	156,27

Gennemsnit total i afdelingen 207,52

VI BLIVER SPREDT PÅ ALLE

En god arbejdsplads i Sæby er tæt på sin opløsning. De fleste af 45 snart tidligere teknisk ansatte på slagteriet er alle på vej videre.

Torsdag den 20. april 2023 går over i Sæbys historie. Det var nemlig den dag, hvor byens slagteri efter mere end 122 års levetid fik sit dødsstød: Mere end 800 ansatte fik beskeden om, at Danish Crown vil lukke arbejdspladsen. Her i blandt 45 fra teknisk afdeling, der står

for drift og vedligehold af slagteriets produktion:

– Jeg fik som tillidsrepræsentant for teknisk afdeling beskeden klokken 7:00. Klokken 9:00 fik samtlige ansatte den dårlige nyhed, fortæller Kristoffer Linde.

Han havde dagen før været til lønforhandlingsmøde i

Randers, fordi han er FTR for mere end 240 teknisk ansatte i hele Danish Crown, men havde længe på fornemmelsen, at noget galt var i gære i Sæby:

– Der blev pludselig indkaldt til ekstraordinært bestyrelsesmøde, antallet af grise var nedadgående, og

Sammenholdet, tonen og jargonen er noget helt specielt på slagteriet. Det er en rummelig arbejdsplads, vi kommer til at savne.



BRANCHER

vi havde allerede fået indført tre lukkedage i april måned. Jeg havde dog ikke forestillet mig, at det ville gå så stærkt.

GODE MULIGHEDER

Stemningen var den torsdag i april under gulvhøjde, men allerede om fredagen var humøret en lille smule bedre – i hvert fald i den tekniske afdeling:

– Mange af os har en håndværkeruddannelse, som der er mangel på, og faktisk var der allerede to, der skulle til jobsamtale dagen efter den dårlige besked. Der er fem, der allerede er stoppet, og flere er på vej, siger Kristoffer, der som tillidsrepræsentant er dybt involveret i især fratrædelsesordninger og kontraopsigelser:

– Hos os teknisk ansatte er der nok 10-15 forskellige ansættelseskontrakter, og det giver en del udfordringer, som blandt andet Metal og El-Forbundet hjælper os med. Sammenligner vi os med slagterne fra NNF, så har vi en dårlig fratrædelsesordning. Til gengæld ser vores fremtidsmuligheder godt ud, fordi der bla. er mangel på maskinarbejdere, smede, operatører og elektrikere.

TO TIMERS SAMTALE

Danish Crown har sat mange ting igang efter massefyringen. Slagteriet invite-



Fra venstre Lars Bjerg og Kristoffer Linde i samtale med Henrik Holm Christensen. ▲

rer til en intern job-messe, hvor ansatte kan komme på besøg på slagterier i blandt andet Horsens og Ringsted og Blans i Sønderjylland. Der ud over bliver de opsagte tilbudt en ekstern job-børs, hvor mere end 40 arbejdsgivere møder op på Slagterivej i Sæby. Endelig er der to efteruddannelsesforløb: Et målrettet forløb for dem, der ved, hvad de vil – og et til de opsagte, der endnu ikke har valgt en ny »karriere-vej«:

– Hver medarbejder kan få 10.000 kroner til efteruddannelse i opsigelsesperioden og op til 40.000 kroner i flyttehjælp. De fleste i Teknisk Afdeling har brugt fagforeningen. Både Metal og El-forbundet møder op på slagteriet, hvor medlemmer har ret til en to timers samtale, fortæller Kristoffer.

PRIKKERUNDE VÆRRE END LUKNING

For fællestillidsrepræsentanten er hjælpen hos fagforeningen det naturlige valg. Kristoffers far var værktøjsmager og fagligt aktiv og »lærte sønnen op« i solidarisk fællesskab:

– Jeg har altid haft en udvidet retfærdighedssans, og det er nok også derfor, at jeg blev tillidsrepræsentant og senere fællestillidsrepræsentant.

Han understreger, at lukningen af slagteriet i Sæby ikke er det værste, som har ramt ham. Situationen var faktisk vanskeligere for et halvt år siden:

– Nedsækningerne begyndte, da natholdet blev lukket sidste år i december. Det var modbydeligt, fordi vi dengang mistede fem af vores kolleger i teknisk afdeling. En prikkerunde er svær og bliver let

taget personlig, mens en lukning er mere ens for alle.

Den 23. juni er den sidste gris slagtet i Sæby. Mange i teknisk har fået nyt job inden da, inklusiv fællestillidsrepræsentanten:

– Vi bliver spredt på alle brancher. Jeg skal til Forsyningen i Hjørring, nogen skal arbejde med fjernvarme, andre skal være handicaphjælpere – og andre igen vender tilbage til deres gamle jobs.

MANGE MULIGHEDERNE, SELV OM DU BLIVER FYRET

Alle der er organiseret i en fagforening har ret til to timers samtale i arbejdstiden, i opsigelsesperioden. Med andre ord: Du kan vende fremtidsplanerne med de faglige medarbejdere samtidig med, at du får løn for det. Her kan du få hjælp til: Dagpengeregler, cv, jobansøgning, efteruddannelsen og blive introduceret til jobstartsordningen. Den ruster dig til din nye fremtid.

Igen tvivl: Vi kommer alle til at savne vores rummelige

og alsidige arbejdsplads og kammeratskabet.

DET SKAL DE LAVE NU



KRISTOFFER LINDE, 36 ÅR – er uddannet som elektriker, har arbejdet 10 år i Sæby, det sidste år som fællestillidsrepræsentant for teknisk ansatte:

– Jeg har fået job hos NordEnergi, og glæder mig til at være mere ude og til at arbejde tættere på min bopæl i Hjørring. Jeg kommer til at savne sammenholdet og det faglige arbejde



LARS BJERG, 56 ÅR – har været på slagteriet i 29 år, de 27 år som AMR. Uddannet skibsmontør:

– Jeg har ikke en direkte plan endnu, men jeg bor i Sæby og vil gerne have noget tæt på. Jeg er 56 år, så jeg har ikke lyst til en efteruddannelse.



MATHIAS POULSEN, 28 ÅR – 8 måneder på slagteriet. Uddannet skibsmontør:

– Jeg er uddannet på Ørskov og vender måske tilbage. Jeg vil gerne finde et job, der er lige så alsidigt som her på slagteriet. Jeg kan godt lide en afvekslende arbejdsdag, og kan godt lide industri og produktion.



PALLE JENSEN, 62 ÅR – 10 år på slagteriet, ansat som arbejdsmand. Uddannet tømrer:

– Jeg har ikke lyst til at vende tilbage til mit fag som tømrer. Jeg synes, jeg er blevet for gammel til at kravle på et tag. Til gengæld har jeg mit eget fugefirma, som jeg fortsætter med, og så har jeg betalt til efterløn, og er berettiget til Arne-pension. Så der er flere muligheder.



DANIELS STRØMSTEN, 42 ÅR – 4 år på slagteriet, uddannet automatiktekniker:

– Jeg har fået job hos Mariendal i Brønderslev. Det passer mig godt, da jeg bor i Nørrehalne, og kommer tættere på arbejdet. Køretiden kommer jeg ikke til at savne, men det gør jeg med kollegaerne. Vi har haft det godt her.



SUPER DAG I LØKKEN FISKEPARK

64 glade medlemmer havde snøren i vandet til vores fisketur i Løkken Fiskepark lørdag d. 13. maj. Heldigvis var vejret godt og fiskene bed på krogen. Der blev langet pølser over disken til de sultne medlemmer, der ihærdigt arbejdede på at fange aftensmaden.

Vi glæder os allerede til næste fisketur i Dvergtved d. 2. september.

Der afholdes
familiefisketur
lørdag den
2. september 2023 i
Dvergtved Fiskepark,
så husk at sætte kryds i
kalenderen!

MTB-KURSER TIL DIG

Få helt styr på teknikken gennem kurser med dygtige mountainbike-instruktører!

Få sved på panden og styr på teknikken

Bliv endnu bedre til at køre på mountainbike! Vi har stablet kurser på benene til dig sammen med 2 dygtige instruktører. Undervisningen består af en teknikdel og en tur rundt på sporet i skoven bagefter, så du kan afprøve teknikkerne.

Professionelle instruktører

Dine instruktører er Emma og Karina. De har flere års erfaring med mountainbike og giver dig kyndig og grundig vejledning i løbet af kurserne.

Medbring

Du skal selv medbringe en køreklar MTB-cykel, hjelm, tøj efter vejrforholdene, herunder en ekstra vindjakke, da du står stille under tekniktræning, drikkedunk og snacks.

Tilmelding

Du bestemmer selv, hvor mange af kurserne, du vil deltage i. Du kan læse mere og tilmelde dig kurserne på <https://intranet>.

danskmetal.dk/arrangementer/Sider/default.aspx eller ved at kontakte afdelingen på **tlf. 96 22 23 24**.

Arrangementerne foregår

- **17. juni 2023 kl. 09:00**
Feriecenter Slettestrand
Slettestrandvej 140, 9690 Fjerritslev
- **24. august 2023 kl. 17:00**
Farsøvej 95, 640 Farsø
- **7. september 2023 kl. 17:00**
Tennisbanerne, Kildevvej 59, 300 Sæby



KVARTALETS TILLIDSVALGTE

CHRISTIAN MØLLER THOMSEN

Stiholt i Hjørring
– Arbejdsmiljørepræsentant



Hvorfor valgte du at blive tillidsvalgt?

Det gjorde jeg for at gøre en forskel.

Hvad synes du er vigtigt i dit hverv som TR/AMR?

Det er vigtigt med et godt arbejdsmiljø.

Hvor mange er du tillidsvalgt for?

Det er jeg for ca. 35 kollegaer.

Hvem er du tillidsvalgt for?

Kontor + værksted/lastvognsmekaniker.

THORSTEN TILSTED CHRISTENSEN

Elektro Gruppen A/S
– Arbejdsmiljørepræsentant



Hvorfor valgte du at blive tillidsvalgt?

Jeg blev opfordret til at stille op til AMR af mine kollegaer.

Hvad synes du er vigtigt i dit hverv som TR/AMR?

Arbejdsmiljøet skal være i orden, således at vi også har et liv den dag, vi ikke længere er på arbejdsmarkedet.

Hvor mange er du tillidsvalgt for?

Ca. 38 mand. Heraf er 35 svende og 3 lærlinge.

Hvem er du tillidsvalgt for?

Er valgt i alle værkstederne både i Frederikshavn, Brønderslev og Aalborg.

BRIAN LUND HALD

Frederikshavn Forsyning A/S
– Arbejdsmiljørepræsentant



Hvorfor valgte du at blive tillidsvalgt?

Jeg synes, at det er spændende, og mine kollegaer synes, at det var mig, der skulle være det.

Hvad synes du er vigtigt i dit hverv som TR/AMR?

At være med til at forhindre ulykker og skader. Det er også vigtigt at snakke med kollegaer om problemer.

Hvor mange er du tillidsvalgt for?

20 svende og en lærling.

Hvem er du tillidsvalgt for?

Spildevand ved Frederikshavn Forsyning A/S

CHRISTIAN VESTERGAARD

Frederikshavn Forsyning A/S
– Arbejdsmiljørepræsentant



Hvorfor valgte du at blive tillidsvalgt?

Jeg synes, at det er spændende.

Hvad synes du er vigtigt i dit hverv som TR/AMR?

At være med til at træffe beslutningerne. Det er vigtigt at være med til at passe på hinanden.

Hvor mange er du tillidsvalgt for?

5 mand.

Hvem er du tillidsvalgt for?

Fjernvarmen, produktionen.

PETER LØTH

IBF Hjørring

– Arbejdsmiljørepræsentant



Hvorfor valgte du at blive tillidsvalgt?

Der manglede en – og så vil jeg gerne være med til at skabe et godt arbejdsmiljø for mine kollegaer og mig selv.

Hvad synes du er vigtigt i dit hverv som TR/AMR?

At mine kollegaer ved, jeg er AMR – og er det for at hjælpe dem.

Hvor mange er du tillidsvalgt for?

Jeg er AMR for 8 svende og 1 lærling.

Hvem er du tillidsvalgt for?

Smedene på værkstedet.

BRIAN HARBO OLESEN

Frederikshavn Forsyning A/S

– Arbejdsmiljørepræsentant



Hvorfor valgte du at blive tillidsvalgt?

Det er spændende at prøve noget nyt.

Hvad synes du er vigtigt i dit hverv som TR/AMR?

Det er sikkerhed.

Hvor mange er du tillidsvalgt for?

Det er jeg for 5 svende.

Hvem er du tillidsvalgt for?

Fjernvarmen ved Forsyningen, Frederikshavn

ØVRIGE NYE TILLIDSVALGTE

ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER

- Kenneth Vestergaard Dahlmoes Larsen, Vennelyst Ingeniør- og Entreprenørforretning I/S
- Arne Henriksen, Svanehøj Danmark A/S

TILLIDSREPRÆSENTANTER

- Kristian Pape Jørgensen, Qupaq ApS
- Jonathan Emil Pulapa Pedersen, Aktieselskabet Sæby Fiskeindustri
- Mike Hedegaard Nielsen, Semco Maritime A/S

Velkommen, Helene

11. april bød vi varmt velkommen til Helene Yde Thomsen, der er vores nye A-kasemedarbejder og socialrådgiver. Hun tager over for Helle Bilde, der går på pension til sommer. Helene kommer fra en stilling ved Hjørring Jobcenter og glæder sig til at hjælpe medlemmerne:



– Mit hjerte banker for de arbejdsopgaver, jeg kommer til at sidde med i Metal Vendsyssel. Jeg elsker at hjælpe medlemmerne med at oversætte og forstå de komplicerede regler. Der er stadig meget at lære, men det ser jeg heldigvis frem til, fortæller Helene.

Og der er nok at tage fat på. For Helene skal ikke kun vejlede inden for A-kasse-reglerne, hun kommer også til at arbejde med vores fleksjob-medlemmer og medlemmer i sygedagpengesystemet

– Jeg kan ikke jonglere eller slå flikflak, men jeg kan møde medlemmerne i øjenhøjde og hjælpe dem med de udfordringer, de har, og sikre deres rettigheder i systemet.

Helene kender til det faglige arbejde, for hun havde rollen som TR for alle socialrådgiverne i sit tidligere job:

– Jeg elskede mit hverv som TR, så da jeg så muligheden for at søge jobbet her, slog jeg til med det samme for at kombinere to af mine store passioner, afslutter Helene.

Konstituering efter generalforsamlingen 26. april 2023

BESTYRELSEN

- Afd. formand John Karlsson (FU), Metal Vendsyssel
- Afd. næstformand Henrik Holm Christensen (FU), Metal Vendsyssel
- Afd. kasserer Esben Slot (FU), Metal Vendsyssel
- Anders Lindhardt, Novo Nordisk A/S, Hjørring
- Poul Rasmussen, DSI Freezing Solutions A/S, Dybvad
- Christian Sørensen, Nordmark Maskinfabrik A/S, Sæby
- Christian Larsen, Forsvarets Hovedværksted, Frederikshavn
- Morten Nielsen, Brøndboreffirmaet K. Sørensen & Søn A/S, Frederikshavn
- Jonny Jacobsen, MAN Energy Solutions, Frederikshavn
- Kim Brun Rasmussen, Karstensens Skibsværft, Skagen
- Frank Hansen, Elektro Gruppen A/S, Brønderslev
- Michael Christensen, JS Proputec A/S, Hjørring
- Thomas Sone Larsen, Jonstrup Maskinteknik og Service, Pandrup
- Rene Jørgensen, Orskov Yard klub 10, Frederikshavn
- Nikolaj Gai, Expo-Net Danmark A/S, Hjørring

ORGANISATIONS- OG AGITATIONSUDVALGET

(herunder skolekontakudvalg):

- Udvalgsformand Henrik Holm Christensen
- Poul Rasmussen
- Frank Hansen
- Thomas Sone Larsen
- Nikolaj Gai

LUU-UDVALG

- Rene Jørgensen
- Jonny Jacobsen
- Hans Flemming Christiansen

AOF FREDERIKSHAVN

- John Karlsson

AOF VENDSYSSEL

- Henrik Holm Christensen

FH FREDERIKSHAVN/LÆSØ

- John Karlsson

FH BRØNDERSLEV

- Esben Slot

FH HJØRRING

- Henrik Holm Christensen

SKAGEN

UDDANNELSESCENTER

- John Karlsson

EUC NORD

- John Karlsson

UNGDOMSUDVALGET

- Morten Nielsen (svenderepræsentant)
- Henrik Holm Christensen

LÆRLINGEREPRÆSENTANT

- Rasmus Trekær Eckhardt

OVERENSKOMST- OG KONGRESUDVALGET

- Udvalgsformand John Karlsson
- Henrik Holm Christensen
- Rene Jørgensen
- Jonny Jacobsen
- Frank Hansen

MILJØ- OG

ARBEJDSKADEUDVALGET

- Udvalgsformand, Mikkel Sørensen, Metal Vendsyssel

- Morten Møller Christiansen, Metal Vendsyssel

- Tony Steen, Nordmark Maskinfabrik A/S, Sæby

- Anders Lindhardt, Novo Nordisk A/S, Hjørring

- Michael Christensen, JS Proputec A/S, Hjørring

- Per Kjærsgaard, MAN Energy Solutions, Frederikshavn

- Per Christensen, DSI Freezing Solutions A/S, Dybvad

- Thomas Hjort Nielsen, Karstensens Skibsværft, Skagen

- Ulrik Kleis, Orskov Yard, Frederikshavn

- Palle Thomsen, Forsvarets Hovedværksteder, Frederikshavn

FAGRETSLIGT UDVALG

- Udvalgsformand John Karlsson
- Henrik Holm Christensen
- Kim Brun Rasmussen
- Morten Nielsen
- Jonny Jacobsen
- Christian Larsen

UDDANNELSESUDVALGET

- Udvalgsformand Tommy M. Christensen
- Kim Brun Rasmussen
- Rene Jørgensen
- Jonny Jacobsen
- Michael Christensen
- Morten Møller Christiansen
- Poul Rasmussen
- Mikkel Sørensen
- Nikolaj Gai

ARRANGEMENTUDVALGET

- Formand John Karlsson
- Henrik Holm Christensen
- Esben Slot

Nye dagpengeregler pr. 1. maj 2023

Her får du et kort overblik over, hvad reglerne betyder for dig.

HØJERE DAGPENGE TIL LEDIGE DE FØRSTE 3 MÅNEDER

Medlemmer, der bliver ledige for første gang eller genoptjener en ny dagpenge- ret fra 1. maj 2023 og frem, kan se frem til at få op til 23.449 kroner (før skat) i dag- penge de første tre måneder. Det er op til 3.720 kroner mere end i dag. Den forhø- jede dagpengesats (som kaldes beskæfti- gelsestillægget) kan du få, hvis du:

- Har været medlem af en a-kasse de se- neste fire år
- Har haft minimum to års arbejde på fuld tid inden for de seneste tre år

Du kan fortsat ikke få mere end 90% af den løn, du fik inden du blev ledig. Tjente du mere end 24.000 i gennemsnit pr. må- ned, er du berettiget til beskæftigelses- tillægget. For at få det maksimale tillæg, skal du have tjent **28.400 kr. eller mere i gennemsnit pr. måned.**

HUSK du altid i afdelingen kan få lavet et løntjek af din løn.

LAVERE DAGPENGE OG KORTERE DAGPENGEPERIODE FOR NYUDDANNEDE

Medlemmer, som ikke har forsørgerpligt overfor et barn, får sat dagpengesatsen ned, hvis de er ledige i mere end tre må- neder (fået udbetalt mere end 481 timers dagpenge). Satsen nedsættes fra 1. maj 2023 og nedsættes også, hvis du har fået dagpenge som dimittend før 1. maj 2023 i 481 timer eller mere.

ER DU NYUDDANNET UNDER 30 ÅR, OG HAR DU IKKE FORSØRGERPLIGT FOR ET BARN?

Så får du med de nye regler 71,5 procent af den højeste dagpengesats de første tre

måneder, du er ledig. Det svarer til 14.106 kr./md før skat. Men er du stadig ledig ef- ter tre måneder, bliver satsen sat ned til cirka 9.700 kr./md. Det svarer til 49,17 % af den højeste dagpengesats.

ER DU NYUDDANNET OVER 30 ÅR, OG HAR DU IKKE FORSØRGERPLIGT FOR ET BARN?

Så får du med de nye regler 71,5 procent af den højeste dagpengesats de første tre måneder, du er ledig. Det svarer til 14.106 kr./md. Men er du stadig ledig efter tre måneder, bliver satsen sat ned til cir- ka 12.253 kr./md. Det svarer til 62,11 % af den højeste dagpengesats.

ER DU NYUDDANNET OG HAR DU FORSØRGERPLIGT FOR ET BARN?

Så har du – ligesom reglerne er i dag – ret til 82 % af den højeste dagpengesats, som er 16.177 kr./md før skat.

KORTERE DAGPENGEPERIODE

De nye regler betyder, at du som nyud- dannet og ledig få dagpenge i et år frem for i to år, som reglerne er i dag. Halve- ringen af dagpengeperioden gælder dog kun, hvis du har fået dagpengeret på bag- grund af en uddannelse, den 1. maj 2023 eller senere.

EFTERLØN

Der er ikke ændret på reg- lerne for efterløn, og man kan ikke få en hø- jere sats, end de reg- ler der gælder i dag, også selv om man overgår til efterløn efter den 1. maj 2023.

HUSK
altid og søg
vejledning i Metal
Vendssels a-kasse,
hvis du har spørgsmål
til de nye regler – og
hvad de betyder
for dig.

FORDELE VED AT VÆRE MED I DANSK METAL SOM SENIOR

Selvom du har forladt arbejdsmarkedet, så tilbyder Dansk Metal dig en række medlemsfordele for dit seniorkontingent.



Som senior har du adgang til alle de rettigheder, du hidtil har haft i Dansk Metal, og vælger du at beholde din fritidsulykkesforsikring, får du en udvidet tidsmæssig dækning, da du kan have fritid hele døgnet. Forsikringen dækker så længe, du ikke er

omfattet af en arbejdsskade-forsikring.

Samtidig byder vi dig velkommen til et stærkt socialt netværk, hvor du via din lokale seniorklub kan bevare kontakten med dine gamle kolleger og andre metalmedlemmer. Som seniormedlem

får du nemlig adgang til en lang række af både faglige og sociale arrangementer. Det kunne f.eks. være udflugter og rejser, besøg på museer og virksomheder, foredrag og fællesspisning.

Læs mere her:
<https://rb.gy/ce27o>

Du kan også deltage i alle Metals arrangementer på lige fod med andre medlemmer.

Et farvel til arbejdsmarkedet behøver derfor ikke at være et farvel til det kollegiale samvær.

Kontakt afdelingen på tlf. 96 22 23 24 eller send en mail til udvalgsformand John Knudsen til johnk@skagen-net.dk, hvis du ønsker at deltage i en af Metal Vendsyssels seniorklubber.

Metal Vendsyssels seniorklubber

- Udvalgsformand John Knudsen, Klub Skagen
- Henning Pedersen, Klub Frederikshavn Værft
- Erik Buhelt Andersen, Klub Knivholt
- Hugo Vitalius Wehrhan, Klub Hirtshals
- Knud Gaardbo Nielsen, Klub Hjørring
- Poul Erik Jensen, Klub Brønderslev.

Læs mere om seniorklubber her:
<https://rb.gy/vjh1i>



Ny ungdomsformand:

RASMUS OVERTAGER POSTEN FRA RASMUS



◀ Velkommen som formand til Rasmus Eckhardt.

fundet, vil jeg rigtig gerne give videre til mine lærlinge-kolleger. Og så vil jeg selvfølgelig blive ved med at sætte fokus på lærlingenes vilkår på erhvervsskolerne og arbejdspladserne, fortæller Rasmus Eckhardt.

Posten som formand bliver overdraget til Rasmus Eckhardt fra Rasmus Hald, der har været formand siden 2021 og bl.a. var med til at starte lærlingeoprøret, som satte fokus på lærlingenes forhold på erhvervsuddannelserne:

– Jeg har været utrolig glad for min tid i Metal Ung-

dom Vendsyssel. Det faglige arbejde har været helt vildt spændende, og jeg har fundet et fedt fællesskab med mine lærlingekolleger. Det, jeg bl.a. tager med videre, er venskaber for livet!.

Tusind tak for indsatsen og det gode samarbejde, Rasmus Hald! Du har gjort et kæmpe stykke arbejde for Metals ungdom i Vendsyssel.



Tak for indsatsen til Rasmus Hald. ▶

Ja, du læste rigtigt – Selvom der har været et skift på formandsposten i Metal Ungdom Vendsyssel, hedder formanden stadig Rasmus.

Rasmus Eckhardt afløser Rasmus Hald og fortsætter det gode ungdomsarbejde:

– Det faglige fællesskab giver så mange gode oplevelser. Inden jeg selv blev aktiv, var jeg også lidt skeptisk, men det år, jeg har været med, har været det fedeste år! Så da jeg fik chancen for at blive formand, tog jeg den, for det fællesskab, jeg har

Metal Vendsyssel Ungdom facebook
www.facebook.com/Metalungdomvendsyssel



Kursus-katalog for ungdommen
<https://rb.gy/mwrln>



KVARTALET'S KAGEMAND



Har du og dine kollegaer et godt sammenhold, et stærkt team, skønt arbejdsmiljø, en afslappet tone på jobbet, respekt for hinanden, en chef, der ser alle ansatte, en fantastisk tillidsrepræsentant – eller andet, der gør din arbejdsplads god at være på?

Så deltag i konkurrencen om at vinde kvartalets Metal-kage-mand. Fortæl os, hvorfor netop dit sjak, dine kollegaer eller din arbejdsplads fortjener en velsmagende kagemand. Hvis du vinder, så kommer vi forbi din kantine med gevinsten.

KAGEMAND TIL PETER PEDERSEN OG KOLLEGAERNE

Så er dette kvartals kagemand afleveret til Peter Pedersen og kollegaerne ved MAN Energy Solutions. Peter havde skrevet følgende til os for at deltage i konkurrencen:

»Vi fortjener kagen, da vi er et godt team, arbejder godt sammen og får tingene til at lykkes. Vi respekterer hinanden, og så har vi en fantastisk tillidsrepræsentant.

Vi håber, kagen gav lidt ekstra god stemning hos jer!



Skal du være med i konkurrencen om kvartalets kagemand til dit team?

(Op til 20 personer).

Så send en mail til vendsyssel@danskmetal.dk, skriv »kvartalets kagemand« i emnefeltet, og kom med en begrundelse for, hvorfor det netop er dig og dine kollegaer, der skal vinde. Husk at skrive navn og telefonnummer i mail.



FØLGER DU METAL VENDSYSSEL PÅ FACEBOOK? Hvis ikke så gør det nu. På Facebook kan du læse om Metal Vendsyssels aktiviteter om gode tilbud og om nye tillidsvalgte. Du kan scanne QR-koden og komme direkte ind på vores facebook-side. **Vi ses online!**