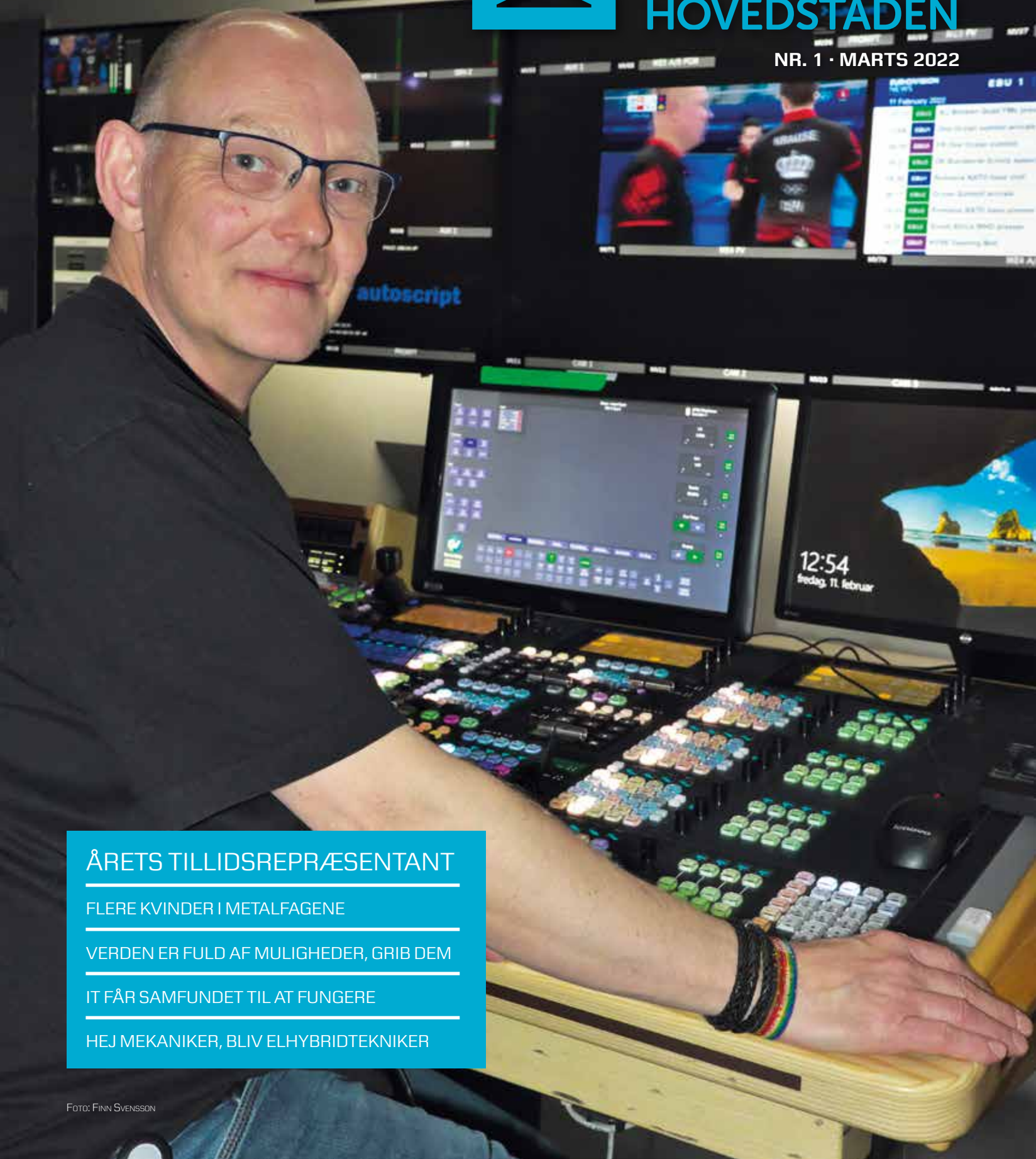


METAL

HOVEDSTADEN

NR. 1 · MARTS 2022



ÅRETS TILLIDSREPRÆSENTANT

FLERE KVINDER I METALFAGENE

VERDEN ER FULD AF MULIGHEDER, GRIB DEM

IT FÅR SAMFUNDET TIL AT FUNGERE

HEJ MEKANIKER, BLIV ELHYBRIDTEKNIKER



► Som medlem af Dansk Metal kan du komme med til ishockey – gratis eller med rabat.

METAL LIGAEN

Som medlem af Dansk Metal får du gratis adgang til dig selv og én gæst til alle grundspilskampe, kampe i Metal Cup'en og 30 pct. rabat på billetter til alle slutspilskampe (én billet pr. kamp).

Billetter skal bestilles på klubbernes egne hjemmesider. Du skal oprette dig selv og taste dit medlemsnummer (det finder du på dit medlemskort eller i PlusKort appen).

Medlemskortet er personligt, og det kan kun benyttes af kortindehaveren. Hvis denne regel forsøges omgået, eller hvis der systematisk bestilles billetter, der ikke bliver benyttet, forbeholder vi os retten til at fratage medlemmet de fremtidige muligheder for at benytte medlemsfordelen.

For nyindmeldte medlemmer kan der gå op til 4 uger, før tilbuddet kan benyttes grundet, at klubberne benytter flere forskellige billetsystemer.

METALDRENGENE

Dansk Metal er også hovedsponsor for det danske ishockeylandshold – Metaldrengene. Derfor får du som medlem af Dansk Metal 30 pct. rabat på billetter til hjemmekampe (én billet pr. kamp).

METAL FINAL4

Man kan kun få billetter til Final4 via appen Metal Ligaen.

Så download den på App store eller Google Play.

Se kampene her <https://metalligaen.dk/>

God fornøjelse!

Danmarks Ishockey Union og Dansk Metal

CORONA, GENERALFORSAMLING, 1. MAJ OG TOUR DE FRANCE

» Vi har lært, at et stærkt fællesskab er en del af løsningen. Som samfund har vi vist, at hvor der er vilje, er der muligheder.



Fælles for de 4 emner er, at de gerne skulle være afsluttet, inden vi går på sommerferie.

Nu plager Coronaen os på 3. år, snart lige så længe som den Spanske syge – for øvrigt uden yderligere sammenligning.

Er vi færdige med Corona til sommer? Ja, vi kan jo kun håbe og fortsat se fremad, for har vi lært noget? Bestemt! Vi har lært, at et stærkt fællesskab er en del af løsningen. Som samfund har vi vist, at hvor der er vilje, er der muligheder; på 2 år er der indgået 18 trepartsaftaler til at afbøde skaderne af en pandemi af den kaliber, vi er på vej igennem.

Især lønkompensationspakkerne, der hjalp mod opsigelser og virksomhedslukninger, viste sig at være gavnlige, men også aftalerne om udvidet adgang til arbejdsfordeling var nødvendige.

Men vigtigst har været vores alles vilje til at komme igennem pandemien. Det har ikke altid været lige nemt med test, mundbind, vacciner og restriktioner, men nødvendigt. Nu tegner fremtiden lysere. Coronaen er på tilbagetog, og vi har den laveste ledighed i 13 år, så fremtiden kommer forhåbentlig til at handle mere om lønstigninger end om lønkomensationer, og mere om manglende hænder end om arbejdsfordeling.

Ligesom aflysninger og udskydelser af møder i Metal Hovedstaden bliver til gennemførte arrangementer, så jeg glæder mig til at se jer til

afdelingens generalforsamling den 5. april og igen til 1. maj i kælderens.

I 2023 skal vi have ny overenskomst på det private arbejdsmarked. Det betyder, at vi allerede nu skal indsamle alle jeres gode forslag, have dem renskrevet og godkendt på generalforsamlingen den 5. april, inden de bliver sendt til Dansk Metals Hovedbestyrelse for en endelig koordinering.

Så derfor, gode medlem, sidder du inde med verdens bedste overenskomstforslag, eller mindre kan også gøre det, har du noget, du mener der mangler i din overenskomst, så send det ind til Metal Hovedstadens fagretlige udvalg på **hovedstaden@danskmetal.dk**, så sørger vi for, at det kommer med på generalforsamlingen.

Inden vi skal på sommerferie, skal vi også lige have sendt Tour de France afsted fra København. At en af verdens største sportsbegivenheder skal starte i Danmark er fantastisk, men at Dansk Metal er blevet udvalgt som en af 4 hovedsponsorer er i særklasse en begivenhed, vi skal udnytte.

Derfor vil I også opleve en meget aktiv fagforening i forbindelse med Touren, hvor vi vil bruge muligheden til at holde fokus på faglige uddannelser, men også sundhed i al almindelighed, ved at opfordre til, at vi rører os mere og gerne på cykel med temaet fra Sofa til Cykel.

LEDER af formand for Metal Hovedstaden Henrik Stilling

TOP 10 I LØN

I METAL HOVEDSTADEN

Overenskomsten giver dig ret til en årlig forhandling om lønnen.

Her kan du se de lønførende metalarbejdspladser

med mindst 5 ansatte i de fire brancheområder:

Industri & Byg, Transport, IT & Teknik samt Offentlige

INDUSTRI & BYG

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
H Lundbeck A/S	15	268,20
Basf A/S	8	257,23
Xellia Pharmaceuticals ApS	35	255,22
Carrier Refrigeration Denmark A/S	10	254,50
Ferrosan Medical Devices A/S	12	253,68
E.On Danmark A/S	7	253,06
W-Ventilation ApS	10	250,00
Alfa Laval Nordic A/S	6	250,00
Pro Ventilation A/S	15	250,00
Novo Nordisk A/S – Nn1	244	249,38

TRANSPORT

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
Skadecentralen	7	293,83
D.A.S. Karrosseri A/S	6	258,84
Man Truck & Bus Danmark A/S	28	242,41
Daugaard Biler A/S	14	241,43
Ejner Hessel A/S	30	240,20
A & M A/S Greve	26	238,33
Andersen & Martini A/S Saab Center	13	238,33
A&M Biler Amager	7	238,33
A&M Biler Glostrup	9	238,33
A&M Biler Ballerup	15	238,33

IT & TEKNIK

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
TV 2/Danmark A/S	14	265,69
GN Hearing A/S	11	259,15
Discovery Networks Denmark ApS	7	255,76
Electro Care, København ApS	11	243,25
Weibel Scientific A/S	20	243,25
Danmarks Radio DR-Byen	175	241,53
Aj Vaccines A/S	11	240,77
Abb A/S	9	240,13
Pmc Hydraulics A/S	6	239,62
Københavns Lufthavne A/S	50	238,90

OFFENTLIGE

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
Naviair	40	279,10
Høje-Taastrup Kommune Driftsbyen	6	262,04
Amager Ressource Center	6	260,57
Center For It og Medicoteknologi	129	253,54
Herlev Hospital	12	250,16
I/S Vestforbrænding, Glostrup	30	245,50
Ku – Fa – Kbh. K	55	243,22
Hvidovre Hospital	25	242,34
Hovedstadsreg. og Midt-Nords N	10	242,16
Bispebjerg Hospital	22	239,99

FORBERED DIG ORDENTLIGT TIL LØNFORHANDLINGERNE

Kære medlemmer, langt de fleste overenskomster på det private arbejdsmarked sikrer os ret til en årlig lønforhandling. Der er tale om en ret til en forhandling, ikke nødvendigvis en ret til at få noget. Netop derfor er forberedelsen til en lønforhandling rigtig vigtig.

Retten og pligten til at forsøge at få mere i lønningsposen gælder én gang pr. overenskomst år. Et overenskomstår løber typisk fra 1. marts. Så med andre ord; fra 1. marts hvert overenskomstår har man ret til en runde ved forhandlingsbordet.

At overenskomståret starter 1. marts, betyder ikke, at man absolut skal forhandle 1. marts. Her er timing vigtig.

Det er altid et godt tidspunkt at forhandle på, når der er travlt i virksomheden. Det er som regel der, vi står stærkest. Så hvis du ved, at I traditionelt har mere at lave i maj end i marts, er det nok en god ide at vente.

Men husk at du ikke kan forvente automatisk at få forhandlet et resultat med tilbagevirkende kraft, ligesom du ikke skal forcere forhandlingerne, hvis de er ved at gå i hårdknude. Aftal et nyt møde og hold alle muligheder åbne. Når du først har afsluttet forhandlingerne, så er løbet kørt for denne gang.

Det er også vigtigt at få afstemt forventningerne med dine kollegaer. Hvad tænker de? Hvad tjener man ellers i den branche, du arbejder i? Kan din virksomhed rekruttere nye medarbejdere og tjener de overhovedet penge på det, I laver?

HER KOMMER ET PAR FIF:

- På **www.virk.dk** kan du gå ind og se din virksomheds overskud/indtjening.
- På **www.metalhovedstaden.dk** kan du gå ind under lønstatistik og se, hvad der tjenes i din branche og i dit område. Samme tid sidste år i 2021 var gennemsnitslønnen i Metal Hovedstaden 224,27 kr. i timen.
- Når du har forhandlet, vil vi i afdelingen rigtig gerne kende dit resultat. Så send derfor dit resultat ind på **hovedstaden@danskmetal.dk** med klar angivelse af virksomheden, der er forhandlet på, hvor mange der er forhandlet for og med hvilket resultat. Så vil vi indsamle resultaterne, så andre forhåbentligt kan gøre brug af dem.
- Kan du ikke blive enig med din virksomhed, så husk at få udfærdiget et uenighedsreferat, så vi har mulighed for fagretligt at behandle uenigheden. Det er dog stadig ikke nogen garanti for at få noget, typisk nulstilles en forhandling og man starter fra 0 igen.

*God fornøjelse
Afdelingsformand Henrik Stilling*



»GODT MIN KONE RINGEDE TIL METAL«

”Uden Metal i ryggen havde jeg ikke fået det beløb, jeg nu har fået i arbejdsskadeserstatning”, siger maskinarbejder Michael Utzon

”Det bedste, der er sket for mig siden ulykken er, at min kone ringede til Metal Hovedstadens miljøsekretær.

Det er så fantastisk, hvad der er sket her. Havde jeg ikke haft Metal i ryggen, havde jeg ikke fået det beløb, jeg nu har fået i erstatning. Så tak til min kone og tak til Metal”, siger maskinarbejder Michael Utzon.

”9. marts 2018 løsne jeg slangen til luft til bremse-systemet i et dobbeltdækker-tog. Der hænger to slanger på hver dobbeltdækkertogvogn, og jeg troede, de var fastgjort, når de var i bakken. Men slangen svingede op og ramte mig i hovedet 1 cm fra tindingen, og så var lyset slukket.

Jeg kunne høre stemmer, og da jeg slog øjnene op, troede jeg, at jeg så en stor klat rød maling og sagde til min makker, at nogen havde spildt maling.

’Nej, det er fra dig. Det er dit blod’, sagde han.

Pandeskallen var flækket, men det blev ikke beskrevet som et kraniebrud. Det blev ikke noteret som andet end en flænge i panden.

Jeg tog hjem med ondt i hovedet.

Min læge sagde i telefonen, at det var helt normalt, at der kunne gå en måned med hovedpine, når man har fået et slag i hovedet, så han fandt det ikke nødvendigt at se mig.

Så der gik en måned, før

jeg blev sygemeldt, og det var kun fordi min kone greb ind. Hun ringede til lægen og sagde ’den er raviruskende gal med ham. Sådan plejer han ikke at være. Nu må du se ham’.

Nu bagefter kan jeg se, at jeg skulle have været indlagt samme dag som ulykken skete, 9. marts.

Jeg blev henvist til hjerne-skadecentret på Amager og gik der i to år.

AFGØRELSEN

I juli kontaktede min kone Metals daværende miljøsekretær John Nielsen, som oprettede en sag på mig 6. juli 2018.

Sagen er nu blevet afgjort. DSB har fået ansvaret for ulykken, fordi jeg, der ellers altid

har været en *spånabe*, ikke fik nogen instruktion i dette nye arbejde udover samlet 2½ times oplæring af ham, der skulle lære mig op, og så lidt sidemandsoplæring.

Derfor får jeg erstatning for svie og smerte og for varigt mén og tabt arbejdsfortjeneste.

Jeg har mistet 75 % af min erhvervsevne og får erstatning for tabt erhvervsevne. Til august får jeg førtidspension og 2/3 af erhvervsevnetabs-erstatningen kapitaliseret i en kontant udbetaling, og resten udbetales hver måned, til jeg bliver folkepensionist om nogle år.

Lidt hovedpine er der altid. Jeg tager en dag ad gangen, *men savner helt vildt at kunne bruge mine hænder*”, siger Michael Utzon og oplyser, at ulykken skete om fredagen og mandag kom 12 drøvleventiler, der gør, at luftslangen bare slår et lille slag.

ANMELD ALTID SKADER

René Stegger, Metal Hovedstadens nuværende arbejdsskadesagsbehandler, siger, at arbejdsgiver er forpligtet til at anmelde skaden og de også skal huske at opsøge læge/sygehus for at dokumentere skaden.

Tjek at skaden bliver anmeldt, så man kan bevise, hvornår det skete og hvad der skete.

Øg husk, at Metal altid er behjælpelig.



► Arbejdsskadede Michael Utzon (t.v.) er netop orienteret om afgørelsen i sin sag af Metal Hovedstadens arbejdsskadesagsbehandler René Stegger, der ses til højre. FOTO: MICHAEL GRINGER

ORDINÆR GENERALFORSAMLING I METAL HOVEDSTADEN

TIRSDAG DEN 5. APRIL 2022 KL. 17.00

Dagsorden:

1. Valg af dirigenter
2. Valg af stemmeudvalg
3. Bestyrelsens beretning
4. Regnskab
5. Indkomne forslag
 - a. Overenskomstforslag
6. Valg
 - a. Valg af afdelingsformand
 - b. Valg af 5 bestyrelsesmedlemmer
 - c. Valg af 3 bestyrelsessuppleanter
 - d. Valg af 2 revisorer
7. Eventuelt.

Der er spisning mellem kl. 16 og 17, du tilmelder dig til spisning via **danskmetal.dk/arrangementer** eller tlf. **3363 2834**, senest den 29. marts 2022.

Forslag, herunder også udtalelser, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være indsendt senest den 29. marts 2022 på e-mail: **hovedstaden@danskmetal.dk**



► Mike Bjørnbo på Arrivas dieselbusværksted "Jeg har fået gejsten igen".

»JEG HAR FÅET GEJSTEN IGEN«

"Jeg fik en fantastisk hjælp af Metal, da jeg var gået ned med angst og en svær depression", siger lastvognsmekaniker lærling Mike Bjørnbo

"Jeg har fået gejsten tilbage. Det er spændende at være lastvognsmekaniker. Man kommer ud og oplever en masse, ny teknologi, lærer alt det elektriske.

Jeg er certificeret til 1.000 volt og lærer nu meget af det gamle her på dieselbusserne. Så kan jeg både det gamle og det nye", fortæller lastvognsmekaniklærling Mike Bjørnbo, 19 år, og siger:

"Læretiden begyndte godt. Jeg var på TEC's første talenthold for mekanikere. Jeg lavede elbil derude på transportskolen på Avedøre Holme, men kom så til en læreplads, hvor værkføreren slog mig. Jeg fik en svær depression og

angst – og gik til en psykiater og til Metal Hovedstaden, hvor jeg fik en fantastisk hjælp af faglig sekretær Flemming Overby. Metal hjalp mig til en ny læreplads.

Pludselig ringede Jens Nordbeck, Arrivas øverste værkstedschef: 'Har du lyst til at komme til en kop kaffe?'

Og nu er jeg så her på Arrivas midlertidige busværksted på Fabriksvangen i Slangørup. Det var et kulturшок at komme til Arriva. Her laver jeg tingene korrekt og får den tid, der skal til for ikke at lave fejl.

Jeg har fået gejsten tilbage for at blive lastvognsmekaniker".

JEG GLÆDER MIG HVER MORGEN, NÅR JEG STÅR OP KL. 3.20

Mike Bjørnbo beretter:

"Jeg står op kl. 3.20 og er her som den første kl. 4.30. De andre kommer kl. 6.

Jeg elsker det. Jeg glæder mig hver morgen, når jeg står op, til at møde kollegerne her.

På mit tidligere lærested kunne jeg lave fejl som at glemme at spænde en møtrik på et hjul, fordi man hele tiden blev presset.

Her får jeg tid til at lære i mit eget tempo og tid til at lave tingene uden at lave fejl. Her er sikkerheden i højsædet. Her tænker de på mennesker først. Vi har løftegrej. Det

tidligere sted skulle vi være to om at løfte 40-50 kg.

Forholdene her betyder, at man også kan arbejde som lastvognsmekaniker, når man bliver 50 år. Det holdt man ikke til det andet sted.

Lige nu er jeg dieselmekaniker. Det er godt også at lære den gamle teknik som jeg nu gør her i mit sidste læreår, men når jeg om et år er svend, vil jeg gå efter at arbejde med den nye teknologi. Vist var det da lidt skræmmende at arbejde med 1.000 volt første gang, for laver du en fejl og får så meget strøm igennem dig, eksploderer du. Men nu er jeg certificeret og klar til den nye teknologi".

1. MAJ 2022

Metal Hovedstaden inviterer hele familien til 1. maj-møde, søndag kl. 9.00.

- For børnene vil der være ansigtsmaling, ballondyr, is og popcorn
- Der vil være mulighed for at få stillet den værste sult og tørst med flæsketegssandwich, pølser, øl og sodavand
- Orion Brass Band spiller som altid musik, og der vil være fællessang
- Traditionen tro vil der være gode 1. maj-talere

Program

- KL. 9.00** Dørene åbnes hos Metal Hovedstaden, Nyropsgade 25, København V
- KL. 9.15** Formand **Henrik Stilling** byder velkommen og holder sin 1. maj-tale
- KL. 10.00** Overborgmester **Sophie Hæstorp Andersen** holder tale
- KL. 10.30** Folketingsmedlem **Søren Søndergaard** fra Enhedslisten holder tale
- KL. 11.10** Vi forlader kælderen og gør os klar til at gå til Fælledparken
- KL. 11.20** Afgang til Fælledparken med Orion Brass Band i spidsen
- KL. 13.00** Underholdning, musik og taler fra hovedscenen.

Vi glæder os til at se alle til et festligt 1. maj-arrangement i Metal Hovedstaden om formiddagen og i Metal Hovedstadens telt i Fælledparken om eftermiddagen, hvor der kan købes øl og vand.



Henrik Stilling



Sophie Hæstorp Andersen



Søren Søndergaard

FOTO: JENS ASTRUP



HEJ MEKANIKER, BLIV ELHYBRIDTEKNIKER HOS BRANCHENS BEDSTE

Transportskolen TEC Hvidovre på Avedøre Holme har investeret i et up to date værksted, hvor du kan blive efteruddannet i elbiler og plug-in el-hybridbiler

Hej mekaniker, har du 9 dage?

"Så har transportskolen TEC Hvidovre på Avedøre Holme nu investeret i et værksted, hvor du på 8,4 dage på et AMU-kursus kan blive efteruddannet til el-og hybridbiler", siger uddannelsesleder Malene Nissen, Efteruddannelsen.

"Det er vigtigt, at efteruddannelsen kan spejle det, der er på vejene. Det kan vi nu med vore fem elbiler eller plug-in el-hybridbiler på værkstedet. Vi har bl.a. en Hyundai Ioniq, hvis efterfølger Ioniq 5 er kåret som årets bil 2022 i Danmark", siger hun.

"Det er et helt mærkevare-værksted at komme på AMU-kursus på", siger Flemming Hjort Mikkelsen, branchansvarlig i Metal Hovedstadens Transportsekretariat. Han anbefaler medlemmerne at blive efteruddannet i hybrid- og elbiler.

Efteruddannelsen holder kurser for de fri værksteder som for mærkeværksteder. Da Metal Hovedstaden var på besøg, var der som det ses af billederne kurser for Semlergruppen.

BRANCHENS BEDSTE LÆRERE

Malene Nissen: "Vore lærere er

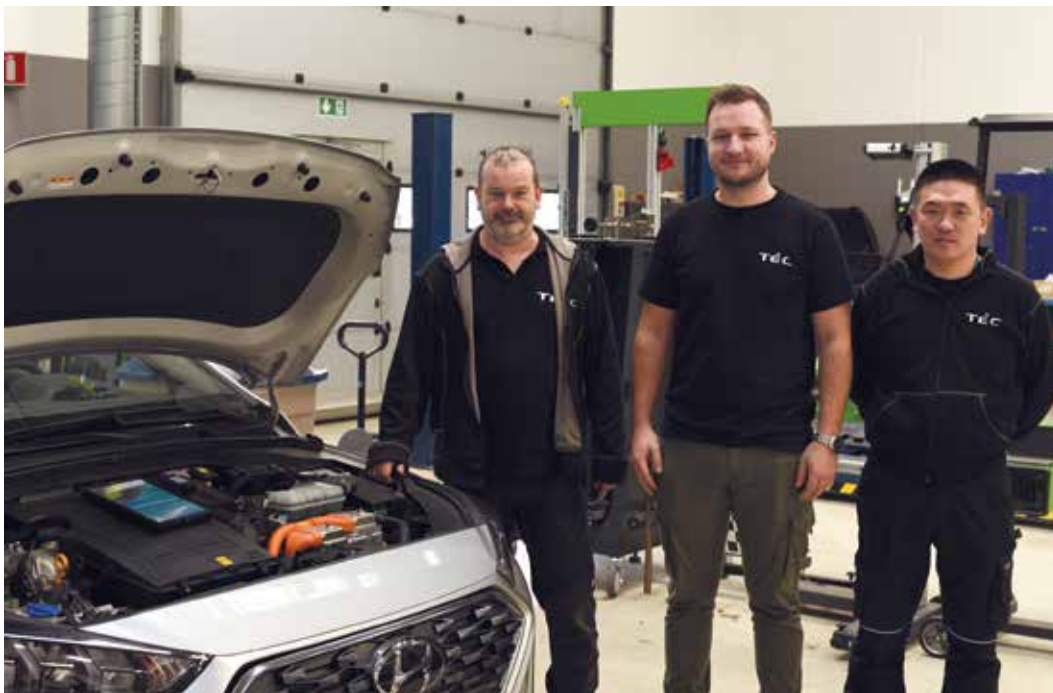


► Uddannelsesleder Malene Nissen: "Vi ved godt, I har travlt på værkstederne, men se alligevel at komme på AMU-kursus. I har ikke råd til at lade være, og vi kan spejle det, der er på vejene med vore fem el- og hybridbiler".

kompetente, de bedste i branchen. De har arbejdet med en bred række af bilmærker, og de har mega meget lyst til at undervise. De kender fortiden, nutiden og perspektiverne for fremtiden, når den konven-



► Volkswagenens elbil e-up!



► Her ses branchens bedste lærere ved TEC Hvidovres Hyundai Ioniq 5: Fra venstre faglærerne Jens Capion, Mikkel Kjær Rasmussen og Benny Larsen.



► Faglærer Benny Larsen med en hyrdestav, også kaldet teaterkrog, til at få trukket et menneske fri, hvis man laver en fejl og får strøm igen sig.

tionelle forbrændingsmotor forsvinder.

Vi ved godt, at I har travlt ude på værkstederne.

Men se alligevel at komme på AMU-kursus. I har ikke råd til at lade være. Sikkerheden på værkstedet bliver mere og mere vigtig. I får et kursus, der er tilrettet jer og omfatter det, der er relevant for jer, når el og hybridbilerne kommer ind på jeres værksteder.

Vi uddanner elhybridteknikere på 8,4 dage. Der er tre moduler:

- Modul 1 har fokus på sikkerhed.
- Modul 2 har fokus på drivlinjen (hvordan bilen drives frem).
- Modul 3: Batteriet.

Vi kører bilerne ind i undervisningslokalet.

Efter dette AMU-kursus har

man et godt indblik i, hvordan man skal tilgå el-hybridbiler, hvordan de fungerer og hvad man må og ikke må", siger uddannelsesleder Malene Nissen og understreger, at det er arbejdsgiverens pligt at sørge for, at folk har fået den rette instruktion = arbejdsgiveren har pligt til at få folk uddannet.

SEAT-DANMARKSMESTER

En af faglærerne på AMU-kurset er Benny Larsen. Han vandt i 2019 Seat-teknikernes årlige Danmarksmeesterskab.

"De årlige konkurrencer gør dig skarp. Man vil jo gerne vinde", siger Benny, der har stor erfaring med Hyundai og Folkevogn og er certificeret teknikrådgiver inden for Fiat og Seat.

"Så kom Malene ind i billedet med tilbud om en diplomuddannelse i pædagogik og en hverdag med biler og undervisning og muligheden for at gå nye veje. Jeg kan godt lide hele tiden at være i gang med noget, så derfor er jeg nu her og glæder mig til også at få dig på kursus", siger Benny.

SÅDAN KOMMER DU PÅ KURSUS

På kortlink.dk/tec/2ev3y kan du se, hvornår der er et hold, der passer dig og tilmelde dig elhybridteknikeruddannelsen.

Prisen er 128 kr. pr. dag. Du kan søge VEU-godtgørelse for kursusdagene.

Du kan også kontakte salgskonsulent Kim Veidixen, tlf. 25453546, mail kev@tec.dk

ARBEJD MED TEKNOLOGI OG NYE INTELLIGENSER (AI)

**Præsentation af faget datatekniker, tidligere datafagtekniker
og i forrige århundrede datamekaniker**

Datateknikerfaget er et specielt arbejdsområde indenfor IT. Det kræver en særlig viden, som man lærer under uddannelsen.

Uddannelsen findes i to specialer som er Infrastruktur og Programmering og forskellen på de to linjer er, at man specialiserer sig i forskellige områder.

Med arbejdet som Datatekniker bliver du typisk ansat som IT-konsulent og kan have

mange forskellige fine titler. Alle virksomheder har i dag et behov for personale inden for IT-verdenen. Det er typisk til at administrere virksomhedernes it-systemer så som internet og netværk, udvikle nye løsninger og teknologier, som virksomheden bruger, samt sikre, at virksomhedens data er i sikkerhed og godt beskyttet.

I har måske også en sådan afdeling i jeres virksomhed.

INFRASTRUKTURLINJEN

Infrastrukturuområdet omhandler blandt andet opsætning af datacentre, opsætning af server og netværksløsninger, designe avancerede LAN og WAN-netværk, Cloud teknologier, udførelse af sikkerhedsanalyser, design og implementering af sikkerhedsløsninger og meget mere.

PROGRAMMØRLINJEN

Programmeringsområdet dækker over software, altså

kodning af programmer og Intelligenser for virksomheder.



FAKTA OM DATATEKNIKERUDDANNELSERNE

1. Der er to specialer – Infrastruktur og Programmering.
2. Uddannelsens længde – 4½ år. Eksklusiv grundforløbet.
3. Optagelse til GF2 – Start uge 13, uge 31 og uge 43.
4. Varighed på GF2 – 16 til 20 uger.
5. GF2 kan tages i Lyngby, Frederiksberg og Ballerup.
6. Hovedforløb foregår i Ballerup.
7. Startlønnen i virksomheden er minimum 73,75 kr. pr. 1. marts 2022.
8. Arbejdsforholdet under uddannelsen er omfattet af Industriens Overenskomst.
9. Der er mulighed for at tage uddannelsen i skolepraktik.
10. Gennemsnitsløn som nyudlært Datatekniker er 37.000 kr. eksklusiv pension.

GODKENDELSE AF PRAKTIKPLADS (IU)

Hvis en virksomhed godt kunne tænke sig at blive godkendt til at have Datatekniker elever, så er de mere end velkomne til at ringe til Metal Hovedstaden og høre nærmere om det. Afdelingen vil gerne hjælpe jer godt på vej.



► Der findes et hav af forskellige typer job for datateknikere.

FOTO: COLOURBOX

Det kan være alt fra spil industrien til udvikling af Artificial Intelligence og Machine Learning. Især det sidstnævnte er i stor efterspørgsel hos virksomhederne.

Derudover arbejder de også meget med sikkerhed for at sikre, at de systemer, de koder, er sikre at bruge og den data de indeholder, er beskyttet så godt de kan.

IT ER KOMMET FOR AT BLIVE

IT står for Informationsteknologi. IT er kommet for at blive, siger en datatekniker elev på TEC.

Det er en nødvendighed for at vores samfund kan fungere.

Det betyder også, at det er

en branche, som er i en rivende udvikling, og som konstant skriger på nye medarbejdere, som har fulgt med teknologiens udvikling.

Derfor findes der også et hav af forskellige typer jobs og ikke alle IT-medarbejdere har samme baggrundsviden. Jeg plejer at sige, at man kan se det lidt som et mekanikerfag, for der findes jo et hav af mekanikere, som kan hver deres ting. Nogen er specialiserede til biler, andre til cykler eller sågar fly.

Det samme gælder for IT-industrien og derfor er der nu mange specialer og uddannelser herfor.

Specielt sikkerhed har stor interesse i øjeblikket, både på

grund af den nye GDPR-lovgivning som sætter krav til data, men også grundet trusler om Cyberwarfare og lign.

Sidstnævnte har medført, at efterretningstjenesterne i Danmark har oprustet på området og har i dag en hel del Datateknikere ansat for at hjælpe med samfundets sikkerhed både internt og eksternt i landet.

Så er der hele softwareindustrien, som mange kender fra APPS på en mobiltelefon eller spil til en PlayStation, Xbox eller Computer. Hvad mange ikke ved er, at den kan meget mere end blot det.

Softwareindustri laver nemlig også programmer, som får robotter til at virke,

Intelligenser til selv at kunne tage egne valg, førerløse biler, styresystemer som snakker sammen med hardware og ja ikke at forglemme hele hacking industrien, altså den lovlige del vel at mærke, som vi på fagsprog kalder White Hat Hacking. Det bruges til at teste systemer og kunne for eksempel være en virksomhed, som efterspørger det for at teste deres produkts sikkerhed.

Alt i alt er det en meget spændende verden, synes eleven, som ønsker at være anonym i henhold til hans sikkerhed herfor.

NOGLE GANGE ER DEN GULE FARVE HELT OK



Dansk Metal er stolt landesponsor for Tour de Frances tre danske etaper i 2022.

At nå målet i Tour de France kræver mod, sammenhold og enorm viljestyrke. De selvsamme værdier som fagbevægelsen bygger på.

Tour de France i Danmark bliver en folkefest, som Dansk Metal er stolte over at bakke op om – til glæde for medlemmerne og resten af Danmark.

Det kalder vi at stå sammen!

Vi ses til Tour de France 2022.
danskmetal.dk/touren

SÅ LET

KAN DU HJÆLPE BØRN OG UNGE I SORG

Hop i sadlen den første tirsdag i hver måned op til årets Tour de France. Tag et billede fra cykelturen, og upload det offentligt på Facebook eller Instagram med hashtagget

#cykeltirsdag

Dansk Metal donerer 20 kr. til Børn, Unge & Sorg for hvert billede med hashtagget. Det kan både være fra landevejen og fitnesscenteret – alle cykelbilleder er velkomne, når vi i fællesskab samler ind.

TAK FOR
HJÆLPEN, OG
RIGTIG GOD
TUR OG TOUR!

FRA
SOFATILCYKEL

danskmetal.dk/frasofatilcykel





► René Bøhm Jensen ses her ved en videomixerpult.

ÅRETS TILLIDSREPRÆSENTANT:

VI SKAL VÆRE KRITISKE OM, HVORDAN VI TALER TIL ANDRE

”Det er min hjertesag at sikre kolleger ordentlige arbejdsforhold uden voksenmobberi, platte kommentarer og dårlig værkstedshumor”, siger René Bøhm Jensen

Metal-tillidsrepræsentant i DR, René Bøhm Jensen, blev i november valgt som Årets Tillidsrepræsentant 2021. René blev valgt blandt 328 indstillede til prisen.

”Det er min hjertesag at sikre kolleger ordentlige arbejdsforhold uden voksenmobberi, platte kommentarer og dårlig værkstedshumor”, siger han.

”Vi skal alle sammen på vore arbejdspladser være in-

kluderende over for alle uanset deres race, religion, seksualitet eller etnicitet. Folk skal bedømmes på deres faglige kompetencer. Ikke om det er en mand eller kvinde.

Jeg er selv en LGBT-person, og det kan godt være lidt hårdt en gang imellem i metalbranchen. Vi skal ikke have særprivilegier. Vi skal bare accepteres som dem, vi er.

Det skal ikke være kedeligt

at gå på arbejde, men man skal heller ikke gøre folk kede af det.

Det er vigtigt, man ikke får berøringsangst. Man skal kunne give et kram og komme med komplimenter, men også selv lære at sige fra og sætte grænser.

Derfor skal vi hver især være kritiske om, hvordan vi taler til andre. Man skal kommunikere med andre på den måde, man selv ønsker at blive kommu-

nikeret med”, siger Årets Tillidsrepræsentant.

René blev indstillet til prisen af Mélanie Evers, konsulent i Dansk Metal. Hun skrev i indstillingen: ”Som tillidsrepræsentant har René arbejdet med ligestillingsdagsordenen, længe før det blev anerkendt som en vigtig del af TR-arbejdet og som han siger ’det handler om kompetencer, ikke om køn’”.



– Der har også været #Me-Too sager i DR. Er I lykkedes med at ændre kulturen?

”De er fra før arbejdet med adfærdskodeks begyndte i efteråret 2020. Jeg kan mærke, at folk har ændret adfærd til den gode side. Den dårlige værkstedshumor er gået ned. Folk tænker mere over, hvad de siger. Men der er stadig plads til forbedringer”, svarer Årets Tillidsrepræsentant.

TEKNISK PROJEKTLEDER OG TROMPETIST

René, 55 år, gik ud af 9.klasse og blev radiomekaniker. Han er født og opvokset i Roskilde, men skulle på teknisk skole i Viborg.

Siden har han gjort hele udviklingen med fra den analoge verden til nutidens digitale. Her i foråret har han 30 års jubilæum i DR, hvor han nu er teknisk projektleder i DR's afdeling for teknologisk udvikling. Han planlægger, projekterer, indkøber teknisk udstyr, konfigurerer og installerer det samt underviser kollegerne i brug af det nye udstyr.

Han er skuemester ved svendeprøverne for elektronikfagteknikerne.

For 5 år siden blev han tillidsrepræsentant for 18 metalere. Og så spiller han trompet og cornet i sin fritid.

Der er 11 Metal-tillidsrepræsentanter for de i alt 180 Metal-medlemmer i DR og to Metal-klubber, en i København og en i Århus. Med prisen som Årets Tillidsrepræsentant 2021 fulgte 25.000 kr, som han gav til det faglige fællesskab i DM Klub 317.



► René Bøhm Jensen med prisen. FOTO: JULIE MØRKEBERG

»I ER RYGRADEN I DET DANSKE SAMFUND«

A4 Medier har besluttet at fejre tillidsrepræsentantarbejdet ved årligt at kåre Årets Tillidsrepræsentant. Det skete første gang i november, hvor René Bøhm Jensen blev kåret blandt 328 indstillede. A4 valgte 5 finalister, og en jury valgte Årets Tillidsrepræsentant.

Juryen bestod af BUPL-formand Elisa Rimpler, FOA-formand Mona Strib, Metals næstformand René Nielsen, Novozymes laboranternes HK-TR Susanne Bahne Hansen, adm.direktør i PensionDanmark Torben Möger Pedersen og 3F-TR for sceneteknikerne

på Det kgl. Teater Nicolai Bentsen.

Fungerende beskæftigelsesminister Mattias Tesfaye holdt festtalen og sagde:

”I aften handler om at hylde og fejre alle TR. Det er ikke nogen selvfølge, at man har rettigheder og indflydelse på arbejdspladsen. I mange andre lande må de ansatte bare acceptere vilkårene ovenfra. Sådan er det ikke i Danmark. Og det er på grund af folk som jer. I er på mange måder ryggraden i det danske samfund”.

KODEKS FOR GOD ADFÆRD

Efter Sofie Lindes tale i august 2020 besluttede personaleorganisationer i DR og ledelsen, at ”vi i DR skulle have et adfærdskodeks for, hvordan vi skal være over for hinanden, så vi ikke optræder krænkende på vor arbejdsplads.

Vi skal være trygge om morgenen, når vi står op og tænker på, at vi skal på arbejde, vi skal være trygge, mens vi er på arbejde, og vi skal være glade, når vi kører hjem fra arbejdet.

Adfærdskodekset gælder for alle fra top til bund og teamlederne, og vi undervises i, hvordan vi skal arbejde i dagligdagen, så vi ikke får krænkende adfærd”, fortæller René Bøhm Jensen, der selv er en af underviserne for både ledere og medarbejdere.



– For mig og Metal Ungdom Hovedstaden er et mindre kønsopdelt arbejdsmarked et emne, der fylder meget. Vi ønsker os et arbejdsmarked med plads til alle, uanset køn, siger Helene Glundholt, formand for Metal Ungdom Hovedstaden.

FLERE **KVINDER** I METALFAGENE!

Af Helene Glundholt,
formand Metal Ungdom Hovedstaden

Jeg er i lære som industritekniker, og som kvinde i et metalfag føler jeg mig meget privilegeret over at være i en virksomhed, der har taget imod mig med åbne arme og uden at tøve og stille spørgsmål ved det, at jeg er kvinde.

Med 6 procent kvinder, der arbejder i metalfagene, er jeg en ud af få, der har valgt at "bryde" med kønsrollerne og følge min drøm om at blive industritekniker. Men det er desværre de færreste, der vælger den vej.

For mig og Metal Ungdom Hovedstaden er et mindre kønsopdelt arbejdsmarked et emne, der fylder meget. Vi ønsker os et arbejdsmarked med plads til alle, uanset køn, og selvom man skulle tro, at vi i 2022

kunne rumme den opgave, er der stadig mange initiativer, vi både som kollega, men også som chef, som virksomhed og som fagforening kan gøre for, at vi kan have et arbejdsmarked med diversitet og rummelighed.

For os handler det i høj grad om, at vi skal gøre op med idéen om, at mænd er smede, og kvinder er sygeplejersker, for vi ser heldigvis så mange solstrålehistorier fra kvinder, der brillerer i metalfagene og bliver dygtige håndværkere.

Vi skal se alle mulighederne i at gøre op med "Kvinde og mandefag", for det handler ikke kun om at bryde med normerne, men i lige så høj grad om at få flere unge til at blive faglærte og få en erhvervsuddannelse.

Manglen på faglærte handler nemlig ikke kun om at få unge til at vælge andet end gymnasiet, men i lige så høj grad også at rykke på de målgrupper, der vælger vores fag. På den måde får vi både flere faglærte, men også flere kvinder i metalfagene.

I Metal Ungdom Hovedstaden arbejder vi videre for et mindre kønsopdelt arbejdsmarked, men vi håber også, at I vil hjælpe. Jo flere seje kvinder, vi har i metalfagene, jo flere rollemodeller er der for andre unge, der kan spejle sig i dem og vælge vores fantastiske fag!



FEDE AKTIVITETER I 2022

Se her, hvad du kan deltage i som lærling i Dansk Metal

FOR
LÆRLINGE!

FØLG MED
under arrangementer på
danskmetal.dk

11.-13.
MARTS

UNGDOMSKURSUSWEEKEND

I denne weekend afholdes disse kurser: Byg din egen robot, Bliv en stærk forhandler, Iværksætter.

Se mere på:
danskmetal.dk/MetalUngdom/Ungdomskursus

24. MARTS

GENERALFORSAMLING FOR LÆRLINGE

Debat, valg af ungdomsformand for Metal Hovedstaden. Vi slutter af med mad og hyggeligt samvær.

1.-3. APRIL

UNGDOMSKURSUSWEEKEND

I denne weekend afholdes disse kurser: Få dig en læreplads, 3D-print, Projektledelse, Kost og træning.

Se mere på:
danskmetal.dk/MetalUngdom/Ungdomskursus

1. MAJ

1. MAJ I METAL HOVEDSTADEN

Arbejdernes Internationale Kampdag. Kom om vær med i Metal Hovedstaden og efterfølgende fælles optog til Fælledparken.

MAJ

TEAMBUILDING

Tag på overnatning sammen med andre lærlinge fra Metal Hovedstaden, hvor vi sammen laver teambuildingsøvelser og har det sjovt.

1.-3.
SEPTEMBER

STUDIETUR TIL BERLIN OG IFA 2022

Vi tager til Berlin på IFA-messe, som er Europas største elektronik- og gadgetmesse. Der bliver også tid til at se Berlin.

9.-11.
SEPTEMBER

UNGDOMSKURSUSWEEKEND

I denne weekend afholdes disse kurser: Økonomi, Kvindelig rollemodel, 3D-print.

Se mere på:
danskmetal.dk/MetalUngdom/Ungdomskursus

30.
SEPTEMBER
-2.
OKTOBER

UNGDOMSKURSUSWEEKEND

I denne weekend afholdes disse kurser: Konflikt håndtering, Hjemmeside kursus, Bliv en stærk forhandler, Byg din egen robot.

Se mere på:
danskmetal.dk/MetalUngdom/Ungdomskursus

NOVEMBER

BESØG PÅ LEGO I BILLUND

Vi skal besøge produktionen og se nærmere på LEGO House. Dette vil være med overnatning i Billund.

DECEMBER

GULDGRILL MED VM I FODBOLD

Der bliver fyret op i grillen med gode klassikere, samtidig med der vil være kolde forfriskninger og fodbold på storskærm.

HAR DU
SPØRGSMÅL?

Tim Abild
3363 2827
tiab@danskmetal.dk

PRØV OGSÅ DANSK METALS ONLINEKURSER

Som medlem af Dansk Metal har du mulighed for at uddanne dig hjemmefra. Alle kurser giver et kursusbevis, og der er både kurser på akademi- og certificeringsforberedende niveau.

Alle kurser er gratis for medlemmer af Dansk Metal. Du kan læse mere om kurserne og tilmelde dig på danskmetal.dk/onlinekurser.



AMANDAS POLITIK FOR DE UNGE

Amanda Irina Larsen vil gøre en forskel for de unge i Hvidovre. Hun skrev i Metal Hovedstadens blad i oktober:

"Alle skal have ret til individuel uddannelsesvejledning i folkeskolen. (...) Så flere unge får større viden omkring alle de muligheder, de har i uddannelsessystemet".

"Og der skal indføres obligatorisk erhvervspraktik i folkeskolen, så flere unge får øjnene op for de mange muligheder i erhvervslivet".

JUHU, SOM PIGE KAN JEG BLIVE LÅSESMED

Amanda Irina Larsen vil gøre en forskel for unge i Hvidovre og låse op for fastlåste forestillinger om, hvad piger kan

"Som barn var jeg tit med min far ude på låsesmedearbejde. Det var spændende. Jeg tænkte, at hvis jeg havde været en dreng, så ville jeg også have været låsesmed. Men det var først, da jeg kom til Dansk Metal som ungdomskonsulent og mødte kvindelige lærlinge, at jeg tænkte, at jeg vil passe fint ind i det miljø og at jeg også som pige kan blive låsesmed", fortæller Amanda Irina Larsen, der 1. januar gik i voksenlære som låsesmed i sin fars firma

Kbh. Låse og Sikring ApS.

Hun er nu 25 år og forklarer:

"Jeg er meget aktiv, både politisk i Hvidovre og fagligt i Metal Ungdom. Jeg render til en masse møder og har brug for en sted med megen fleksibilitet. Jeg ville ikke kunne være i et normalt lille låsesmedefirma, hvor ens fritidsaktiviteter skal passe ind i arbejdsgivers arbejdsplan, og så kan man ikke bare lige hoppe over og sige, at man fx

skal til kredsbestyrelsesmøde i Socialdemokratiet i Hvidovre.

Det betyder, at vi ikke hører nok til de erhvervsuddannede i den offentlige debat. Jeg er glad for at være i gang med uddannelsen og få flere kompetencer og for at være med i Metal Ungdom.

KOMMUNALPOLITIK ER MIN HJERTESAG

Kommunalpolitik er min hjertesag og at gøre noget for de unge i Hvidovre er klart det,

► **Amanda Irina Larsen:**
"Da jeg mødte kvindelige
lærlinge, gik det op for mig,
at jeg også som pige kunne
blive låsesmed".

der betyder mest for mig.

Ved kommunalvalget i november blev jeg 1. suppleant for Socialdemokratiet til kommunalbestyrelsen i Hvidovre. Selvfølgelig ville jeg gerne have haft stemmer nok til at komme i kommunalbestyrelsen, og det var jeg også kommet, hvis vi havde fået det 8. mandat.

Men nu tænker jeg, at det er fint med en 4-årig periode, hvor jeg er lidt med, for der er meget at lære. Fx vil jeg på en debattøruddannelse, for jeg kan se, at de, der har været med i DSU i mange år er vant til at fyre argumenter af. Det er jeg ikke endnu.

Som ungdomskonsulent i forbundet var jeg dygtig til at snakke om overenskomsten. Men politik er ikke fakta. Det er holdningsbaseret.

Jeg har som suppleant været med på de første to møder i den nye kommunalbestyrelse, fordi nogen har været syge".

MEGAFEDT OG GRÆNSE- OVERSKRIDENDE

– Hvordan var det at føre valgkamp?

"Blandet. Det er noget af det hårdeste samt noget af det sjoveste, jeg har prøvet. Samtidig med valgkampen arbejdede jeg på fuld tid. Op om morgenen, lave morgenkam-



pagne og være på skolebesøg, så på arbejde og efter fyraften i gang med eftermiddags/afteenkampagne.

Det var mest grænseoverskridende, men samtidig megafedt. Det er grænseoverskridende at stille sig frem og sige "stem på mig" og lige pludselig være en politiker. Jeg ser jo bare mig selv som en, der vil gøre en forskel. Og når folk så stemmer på én, får man et ansvar, og det er grænseoverskridende".

– Du siger grænseoverskridende mange gange. Det var vel også grænseoverskridende som 19-årig at blive natklubværtinde?

"Joh, i ny og næ skete der da grænseoverskridende ting i de to år, jeg var det i weekenden, mens jeg om dagen var kontorelev i Dansk El-Forbunds

Københavnsafdeling. Jeg har altid godt kunnet lide at arbejde og lave flere ting.

Min mor er uddannet kontorassistent og arbejder i en fagforening. Jeg ville også gerne arbejde i en fagforening. Derfor blev jeg kontorassistent".

► **Amanda deltog i kommunalvalgkampen i november med bl.a. denne busreklame, sponsoreret af Metal Hovedstaden.**

DE BLEV VALGT

12 medlemmer af Metal Hovedstaden stillede som nævnt i bladet i oktober op ved kommunal- og regionsrådsvalget 16. november. Af dem blev tre valgt, og to blev 1. suppleanter.

De tre valgte kommunalbestyrelsesmedlemmer er:

Morten Lyager, Egedal Kommune.

Frantz Hansen, Brøndby.

Peter Poulsen, Helsingør.

Martin Pedersen blev 1. suppleant til regionsrådet i region Hovedstaden, og Amanda Larsen blev 1. suppleant i Hvidovre Kommune.

»VERDEN ER FULD AF MULIGHEDER. GRIB DEM«

Siger Theo Tisdall, 23 år. Han er i praktik som gørtler i Holland og på skole på smedelinjen i Ballerup

Theo Tisdall har nået og oplevet meget på sine 23 år. Lige nu er han i praktik som gørtler i Holland og på skole i TEC Ballerup på smedelinjen.

Theo fortæller: "Efter folkeskolen havde jeg valgt mellem gymnasiet og at sejle med skoleskibet Georg Stage. Jeg valgte at sejle fremfor at gå den boglige vej. Mange af mine venner er skoletrætte, men følger flokken.

Man glemmer mange gange, at arbejde giver nye muligheder end at følge flokken i mainstream. Jeg har hørt om en, der er taget til Japan, og tænker 'ja, det er da også en mulighed'. Verden er fuld af muligheder. Man skal bare gribe dem.

Jeg er ikke bange for at rejse. Jeg havde det godt på Georg Stage og at prøve en anden verden end at gå i skole. Man hører om nogen, der er bange for andre kulturer. Med Georg Stage var jeg bl.a. i Alicante i Spanien.

Siden har jeg arbejdet på et fragtskib i Nordsøen og gik så i land for at blive smed. Jeg har smedet tunge ting, lavede spær og tag, men kom ud for en arbejdsulykke, og så blev mester og jeg enige om at ophæve uddannelsesaftalen.

Jeg havde dengang en veninde, der kendte det sted i Hol-

land, hvor jeg nu er i lære. Jeg skrev til dem, at jeg manglede en læreplads og fortalte om mit arbejde og min erfaring og spurgte 'kan jeg komme og arbejde for dig?' Svaret var ja. Fedt, så tog jeg fra Danmark til Maastricht i Holland.

Jeg er i praktik på en meget international virksomhed. Mester kommer fra Kiel i Tyskland. Værkstedslederen Chris er italiener. Det er mest Chris, jeg følger.

Det er et kreativt værksted, jeg arbejder på. Jeg som

FOTO: THEO TISDALL



► Her er nogle af de produkter, Theo har lavet i Holland. Sofaen har messingben med marmor som sæde, de lave stole er lavet af sortstål med træsæde, og den høje stole er af messing med træsæde.



► *Theo Tisdall: "Jeg skrev til dem, at jeg manglede en læreplads og fortalte om mit arbejde og min erfaring og spurgte 'kan jeg komme og arbejde for dig?' Svaret var ja. Fedt, så tog jeg fra Danmark til Holland".*

håndværker. En tysk pige er snedker, en fransk er designer. Virksomheden er ikke kun et smedeværksted, men også en tegnestue. Der er en hollandsk

gørtler og en tysk grovsmed.

Jeg er en blanding af gørtler og smed. En gørtler laver finere produkter i messing, bronze eller kobber til kunder,

der kan betale mere. Der er meget mere design og så er der hele efterbehandlingen af produkterne, polering, finish, få ting til at shine og stå blankt som et spejl", siger Theo Tisdall og fortæller:

WEEKENDTURE TIL PARIS

"Maastricht er en universitetsby og meget tysk. Jeg snakker mere tysk end hollandsk og der bliver talt meget engelsk.

Fra Maastricht er der 2 timer med Euro-City toget til Paris og jeg tager på weekendture i Bruxelles og Aachen. En gang vil jeg tage turen på 4 timer gennem The Tube under Den engelske Kanal til London.

Jeg har selv fundet et værelse og flytter nu sammen med en fransk veninde.

Når jeg er på skole i Ballerup, bor jeg hos min søster på Amager.

Jeg har halvandet år tilbage af min uddannelse. Normalt betaler lærepladsen for elevens skolegang, men virksomheden i Maastricht betaler mig ikke løn, mens jeg er her på smedeværkstedet på TEC Ballerup, og de betaler heller ikke svejsecertifikater.

Skolen har heller ikke prøvet det her før", fortæller Theo.

SJOVT FOR DE ANDRE AT HØRE

Smedefaglærer Thomas Neervig Nielsen siger: "Min opgave er at prøve at finde ud af, hvordan svendeprøven skal være. For mig er det en stor uddannelsesopgave.

Theos faglige kundskaber er rigtig store, og han scorer højt på karakterskalaen.

Omkring økonomien er det noget bøvet. Det er noget med et erasmuslegat, og skemaer skal udfyldes og godkendes, men fagforeningen er inde over, og jeg holder øje med, om der kommer penge og at han ikke bliver snydt.

Ind imellem får han lov at fortælle i klassen, og det er sjovt for de andre at høre. Theo er et spændende menneske".

PRAKTIK I UDLANDET

Læs på Uddannelses- og forskningsministeriets hjemmeside om PIU-ordningen, og hvordan du kan komme i praktik i udlandet og se hjemmesidens to videoindslag. En 20-årig PIU-praktikant giver dette råd:

"Lad genertheden blive i Danmark og spring ud i det. Du fortryder det ikke"

NÅR DIN ARBEJDSGIVER GÅR KONKURS

Metal Hovedstaden hjælper dig i forhold til dit tilgodehavende, løn m.m. fra den konkursramte virksomhed

RYGTER ELLER LØNNEN UDEBLIVER

En virksomhed er ikke gået konkurs, før konkursen er afsagt formelt af Skifteretten. Men der kan naturligvis godt gå rygter om, at en konkurs er på vej.

Det skal du gøre: Kontakt Metal Hovedstaden så hurtigt som muligt, hvis du har grund til at tro, at din arbejdsplads er ved at gå konkurs. Metal Hovedstaden vil give dig en overordnet vejledning om, hvad der sker ved en konkurs, og hvad du skal være opmærksom på undervejs.

VI HJÆLPER DIG MED AT ANMELDE DIT KRAV TIL LØNMODTAGERNES GARANTIFOND

Lønmodtagernes Garantifond – ofte bare kaldet LG – udbetaler løn til ansatte, hvis arbejdsgiver er gået konkurs mv. LG er en selvejende institution, ledet af arbejdsmarkedets parter.

Det kan du få fra LG:

Du kan få udbetalt din manglende løn, løn for opsigelsesperioden, feriepenge, pension og fritvalgskonto. LG udbetaler højst 160.000 kroner i løn og pension. Dertil kommer feriepenge og fritvalgskonto.

Du kan ikke få erstatning for udlæg i forbindelse med dit arbejde. Det gælder fx transportudgifter, diæter og lignende.

Det tager tid, før du får de penge, du har til gode. Alene selve sagsbehandlingen i LG kan tage 35 hverdage.

► Kontakt Metal Hovedstaden så hurtigt som muligt, hvis du har grund til at tro, at din arbejdsplads er ved at gå konkurs.

MØDET MED METAL HOVEDSTADEN

Inden mødet med Metal Hovedstaden skal du fremskaffe følgende:

- Lønsedler for indeværende og sidste år.
- Ansættelseskontrakt og/eller uddannelseskontrakt.
- Opsigelsen.
- Konkursdekret (hvis du har modtaget det).
- Opgørelse over afholdt ferie/fridage i indeværende ferieår.
- Opgørelse over manglende timer og evt. overarbejde.
- Opgørelse over evt. afspadsering/flex-saldo.
- Oversigt over pensionsindbetaling.

LÅN I FORBINDELSE MED KONKURS

Afdelingen kan yde et lån ved løn for udført arbejde, samt et lån i opsigelsesperioden svarende til dagpengesatsen.

Se mere her:

www.danskmetal.dk/FindSvar/opsigelser/Sider/Konkurs.aspx

Tim Abild



Foto: Colourbox



Hovedsponsor



KOM OG OPLEV DE NATURSKØNNE OPLEVELSER PÅ CYKEL!

Som medlem af Dansk Metal har du mulighed for at deltage i Sjælsø Rundt søndag den 29. maj 2022 og spare 30 % på dit startnummer.

I forbindelse med cykelløbet vil Dansk Metal ml. kl. 11 og 15 være vært ved en grillpølse m/kartoffelsalat og en vand eller øl.

Du kan ligeledes – som medlem af Dansk Metal – hente en Tour de France drikkedunk i Dansk Metals telt.

Der er forskellige distancer og starttidspunkter, som du kan læse meget mere om på www.sjaelsorundt.dk.

Når du tilmelder dig, skal du huske, at i trin 6 på www.sjaelsoerundt.dk skal du indtaste **rabatkoden 2022DM30** for at opnå 30 % i rabat på dit køb.

Husk cykelhjelme!

Vi glæder os til at se dig.



► Afdelingskasserer Michael Sølling Olsen viser dine valgmuligheder. FOTO: MICHAEL GRINGER

EFTERLØN ELLER TIDLIGPENSION?

Hvis du er berettiget til både tidlig pension og efterløn, kan du selv vælge, hvilken ordning du vil benytte.

Hvilken ordning der er mest attraktiv afhænger af individuelle forhold – for eksempel:

- Hvor mange år man får ret til tidlig pension.
- Hvor mange år man kan være på efterløn.
- Mulighed for tilbagebetaling af efterlønsbidrag.
- Skattefri mulighed 01-01-1959.
- Beskattes ved opnået efterløns alder.
- Skattefri premie.
- Ønske om arbejde ved siden af efterløn/tidlig pension.
- Størrelsen af ens pensionsformue.

KORT OM TIDLIGPENSION

- Har man som 61-årig været 44 år på arbejdsmarkedet, får man ret til at trække sig tilbage tre år før folkepensionen,
- mens 42 og 43 år giver ret til, at man kan gå fra et eller to år før folkepensionen.
- Ud over beskæftigelse, hvad enten der er tale om lønmodtagere eller selvstændige, tæller også perioder med blandt andet dagpenge, sygedagpenge, deltidsarbejde, barselsorlov og obligatoriske praktikperioder med enten elevløn eller SU også med.
- På den måde bliver man ikke afskåret fra tidlig pension, hvis man eksempelvis har arbejdet deltid i mange år, været arbejdsløs ad flere omgange eller har været i praktik under uddannelse.

Hvad er ydelsen?

- Du kan få op til 13.740 kr. (2022) før skat om måneden.

Bliver man modregnet ved arbejde?

- Ja ved indtægter over 24.700 kr. pr. år

Bliver man modregnet for pensionsformue?

- Ja ved pensionsformue over 2 millioner vil det give en nedsættelse i ydelsen.

Efterløn og tidligpension kan jeg få begge dele?

- Nej men du kan bruge din efterløn til at supplere din Tidligpension. Vi anbefaler dog altid en samtale i afdelingen. Derfor kræver det også en individuel vurdering.

Gennem de sidste par måneder har der været over 100 medlemmer til samtale omkring Tidligpension eller efterløn.

Kontakt A-kassen for en uddybende samtale om din valgmuligheder:

Email: Akmk@danskmetal.dk

Telefon: 33 63 28 00

JUBILARFEST

OG GENSYNSGLÆDE



► Jubilarfest i Metal Hovedstadens kælder. FOTO: MICHAEL GRINGER

To gamle Metal-drenge mødes til jubilarfest i Metal Hovedstadens kælder. De sidder og snakker sammen og pludselig siger den ene: "Sig mig, har vi ikke arbejdet i samme sjak på BGW for 30 år siden? Er det ikke dig, der blev kaldt Agurken?"

"Joh" – og så gik snakken lystigt. Gensynsglæden var stor.

"Sådan går det så tit ved vore jubilarfester, når de gamle drenge mødes. Det er en stor glæde at gense sine gamle kolleger. Man er stolt af at være medlem og glad for at mødes", fortæller afdelingsformand Henrik Stilling.

Den årlige jubilarfest i november er for medlemmer, der det år har været medlem af Metal i henholdsvis 50, 60,

70, 75 eller 80 år. I november 2021 blev der holdt jubilarfest tirsdag 9. november for årets jubilarer og igen onsdag 10. november for 2020-jubilarerne, fordi festen i 2020 blev udskudt på grund af corona.

Stine og Martin underholder, kapelmester Allan Steen spiller, man synger Den sorte smed og afdelingsformand Henrik Stilling holder tale.

I 2020 og 2021 var der i alt 455 indbudte jubilarer. 211 takkede ja til at komme til jubilarfest.

Mød vores 80 års jubilar, Svend Dahlsgaard, på de næste sider ►



► 80 års jubilar Svend Dahlsgaard ses her med afdelingsformand Henrik Stilling. FOTO: MICHAEL GRINGER

»MIT LIV ER GÅET FANTASTISK«

Siger Svend Dahlsgaard, elektromekaniker, dansemester og nu i stand til som 98-årig at klare sig selv uden hjemmehjælp

"Det er fantastisk at få lov at blive så gammel. Mit liv er gået fantastisk", siger Svend Dahlsgaard, 98 år. "De råd og den opdragelse, jeg har fået, fx at man skal være hjælpsom, har ikke været dårlig. Da mit barnebarn gik i mekaniklære, gav jeg ham det råd, at 'du skal aldrig springe over, hvor gærdet er lavest'".

Svend Dahlsgaard vasker, stryger, gør rent og laver mad og får efter eget ønske ingen hjemmehjælp. Også gardinerne vasker og stryger han samt pudser vinduer ud- og indvendigt i 3.sals lejligheden på Frederiksberg. "Men næste gang får jeg nok en vinduespudser til det", sagde han tre måneder før sin 99 års fødselsdag.

"Efter fars ønske kom jeg ud af skolen, da jeg var 14½ og i lære på Orlogsværftet i 4 år. Jeg blev meldt ind i Lærlinge-foreningen – og da jeg var udlært som elektromekaniker i september 1941 kom jeg ind i Metal, som dengang hed Dansk Smede og Maskinarbejderforbund", fortæller han.

"Min far sagde 'når du møder på værftet om morgenen, skal du huske at sige 'god morgen' til svendene. Dengang skulle vi lærlinge sige De til svendene, og det var bare med at lytte efter svendene".

– Fik man ellers buksevand?

"Ja, og af de ældre lærlinge. Vi var 1., 2., 3. og 4.års lærlinge. Vi havde vort eget omklædningsrum, og en ældre lærling kunne godt hælde vand

i hovedet på os yngste. Dengang var vi ikke så fremmelige som 14-årige er nu. De er meget langt fremme i skoene i dag.

Når man mødte, skulle man lægge sin navnebrik i en kasse. Kl. 3 minutter i syv lød fløjten 1. gang og kl. 7.00 2. gang og straks blev kassen med brikker fjernet, og var man kommet for sent, så ens brik ikke var i kassen, blev man trukket i løn.

Ugelønnen skulle jeg aflevere hjemme, men måtte første læreår beholde en krone, næste 2 kr... 4.læreår måtte jeg beholde ugelønnen, men holde mig selv med tøj. Da jeg blev svend, sagde min mor, at jeg skulle betale for kost og logi, men alt andet måtte jeg selv klare.

Arbejdstiden var 7-16, også lørdag. Når vi fik fri kl. 16, var det hjem og få noget at spise og så på teknisk skole i Ahlefeldtsgade kl.17.30-20 mandag, onsdag og fredag.

Jeg var på Orlogsværftet, indtil flåden blev sænket i august 1943 og måtte i oktober-november 1943 tage til Sverige, hvor jeg meldte mig i Den danske Brigade. Jeg blev sejlet til Danmark efter Befrielsen og sendt på vagt ved Højer Sluse i 2½ måned. Så blev jeg igen antaget på Holmen. Ved mit 50 års jubilæum fik jeg ridderkorset og måtte op i De Kongelige Repræsentationslokaler og takke Dronningen. Jeg fortalte, at jeg var med til at opsætte det første radaranlæg på kongeskibet.

NYGIFT, MEN MÅTTE VENTE ET ÅR PÅ AT BO SAMMEN

Jeg boede hjemme til jeg var 27. Min far var ret streng: 'Hvis du ikke hører efter, hvad jeg siger, kan du flytte hjemmefra', men dengang var det jo ikke til at få sin egen lejlighed.

Da min egen datter blev teenager, sagde jeg til hende, at hun skulle sige, hvad hun mener, når vi talte sammen. Hun skulle ikke opdrages med kæft, trit og retning, sådan som jeg blev.

Nogle år efter krigen begyndte jeg at gå til dans og deltog i dansekurrencer. I 1948 mødte jeg Edith, og vi blev enige om at danne par ved konkurrencerne og i 1950 blev vi gift.

Men det første år kunne vi ikke få en lejlighed, så vi boede stadig hjemme hver for sig hos vore forældre.

Først efter et år kunne vi flytte sammen i en lille lejlighed i Husum, og et år senere fik vi en 1½ værelses i Brønshøj, og her boede vi i 31 år, indtil vi flyttede ind i denne 3 værelses lejlighed på Frederiksberg. Den havde vor datter fået til leje af banken, hvor hun arbejdede, og da hun blev gift og flyttede i hus, fik vi lov at overtage lejligheden.

Jeg har selv ordnet alting: Tapetseret, hvidtet og malet, lavet køkken, opsat vandhaner og el, men 380 volt vekselstrøm måtte jeg have en installatør til, for det skulle godkendes af kommunen.



► Edith og Svend Dahlsgaard fotograferet i kataloget til en danselandskamp 31. oktober 1961 i London.

PÅ DANMARKS DANSELANDSHOLD

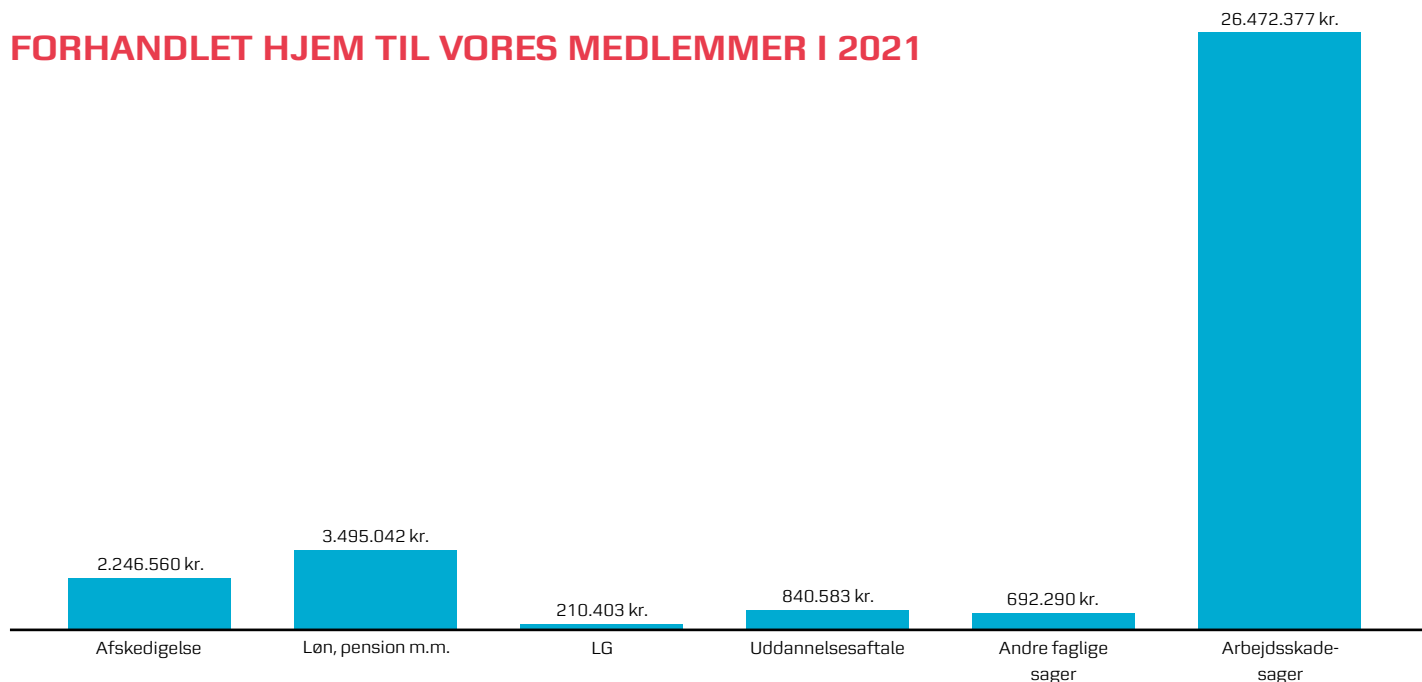
Edith og Svend blev københavns mestre i slowfox og de kom på danselandsholdet og repræsenterede Danmark to gange i England og flere gange i Tyskland.

Edith syede selv tyl til konkurrencerne og valgte farver, Svend klippede.

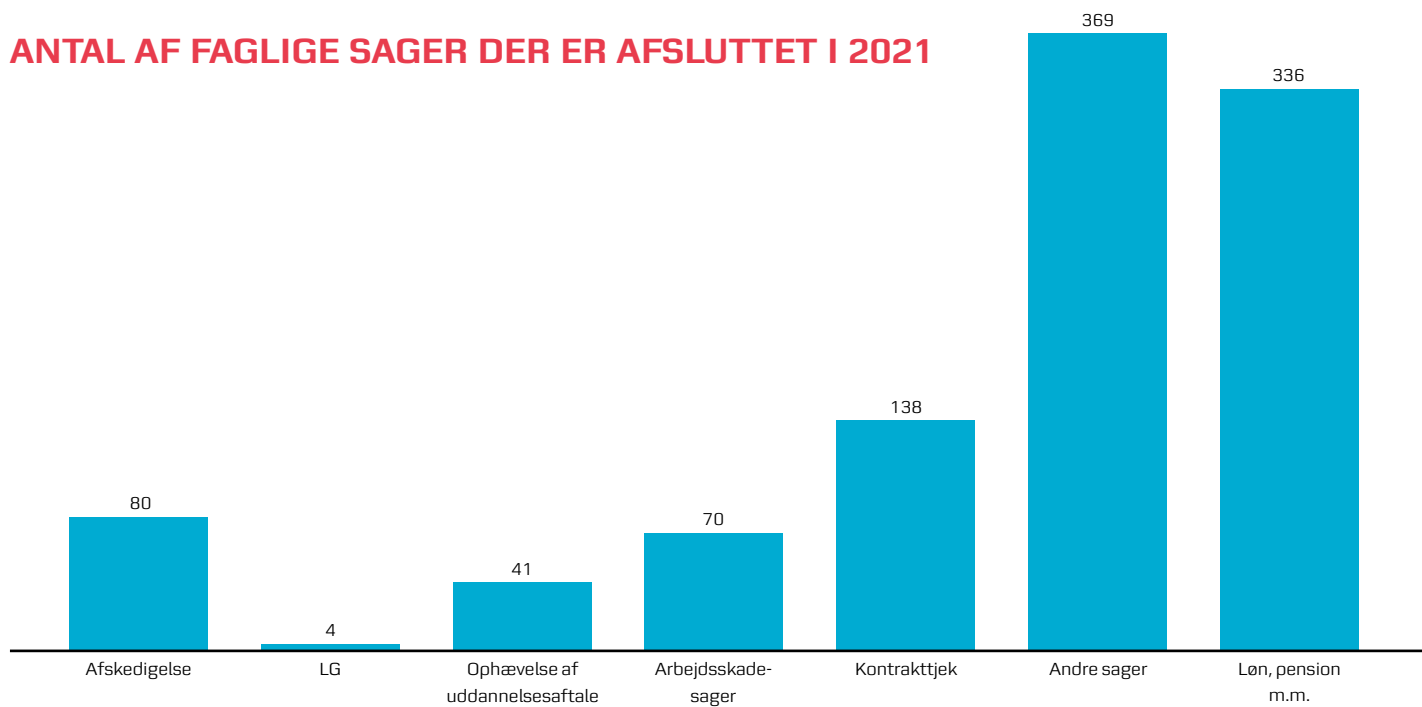
"Vi trænede meget, for man skal være i form for at klare en dansekurrence med vals, tango, foxtrot og quickstep og senere også latinamerikanske danse", siger Svend Dahlsgaard, der mistede sin kone få måneder efter deres jernbryllup, 70 år.

FAGLIGE SAGER

FORHANDLET HJEM TIL VORES MEDLEMMER I 2021



ANTAL AF FAGLIGE SAGER DER ER AFSLUTTET I 2021



MANGLENDE BETALING AF LØN I 4 MÅNEDER OG VIRKSOMHEDS KONKURS

Medlemmet henvendte sig i Metal Hovedstaden, idet der ikke er udbetalt korrekt løn i over 4 måneder, samt seneste lønudbetaling ikke blev udbetalt.

Da Afdelingen kunne konstatere, at dette var en væsentlig misligholdelse fra arbejdsgiverens side, blev der indgivet en konkursbegæring mod virksomheden sammen med vores advokat, der er behjælpelig med dette samt møder i skifteretten. Virksomheden blev erklæret konkurs i skifteretten.

Afdelingen er behjælpelig med af gøre krav på skyldig løn, feriepenge m.m. over for Lønmodtagernes Garantifond. Medlemmet modtager kravet for manglende løn, feriepenge, samt løn for opsigelsesvarsel.

Samtidig fik medlemmet et nyt job i opsigelsesperioden og har derved modtaget alt sin tilgodehavende løn.

FEJL I 70 % AF LÆRLINGES LØNSEDLER

I Metal Hovedstaden prioriterer vi det højt at besøge vores lærlinge, når de er på erhvervsskolerne.

Vi besøger de kommende lærlinge på grundforløbet, hvor vi får en snak om den danske model samt om virkeligheden, når de kommer i lære.

Der ud over besøger vi lærlingene på deres første hovedforløb, hvor vi taler med dem ud fra vores pjec *Den lille Hjælper*. Denne pjec indeholder de overenskomstmæssige rettigheder, lærlingene har i deres læretid, f.eks. lønsatser, pension, fritvalg, ferie og mange andre oplysninger.

Det er på dette hovedforløb, vi også gennemgår enkelte

lærlinges lønsedler. Det er ofte her, vi opdager fejl på lærlingenes lønsedler. Det er op mod 70 % af lønsedlerne, der er fejl på. Det er fejl i forhold til lønsatser, manglende fritvalg, manglende pension.

Derfor vil vi gerne opfordre til, at man kigger sine lønsedler igennem eller sender dem ind og får lavet et løntjek.

Vi besøger også lærlingene på deres svendep prøveforløb, hvor vi informerer omkring overgangen fra lærling til svend.

Metal Hovedstaden
Nyropsgade 25,
1780 Kbh. V
Tlf: 3363 2800

hovedstaden@danskmetal.dk
www.metalhovedstaden.dk

www.facebook.dk/
metalhovedstaden

Afdelingsformand:

Henrik Stilling
Tlf: 3363 2810
stilling@danskmetal.dk

Kasserer:

Michael Sølling Olsen
Tlf: 3363 2830
miso@danskmetal.dk

Åbningstider Metal Hovedstaden

Faglig afdeling

Mandag – torsdag
kl. 8.30 – 16.30
Fredag kl. 8.30 – 12.00.
Eller efter aftale.

A-kassen

Mandag – torsdag
kl. 8.30 – 16.30
Fredag kl. 8.30 – 12.00.
Eller efter aftale.

Telefonen er åben i Metal
Hovedstadens åbningstider.

Faglige sekretariater

Industri & Byg

Brancheansvarlig:
Steen Søger Mogensen
industri@danskmetal.dk

IT, Teknik & Offentlige

Brancheansvarlig:
Lars Andersen
ito@danskmetal.dk

Transportsekretariatet

Brancheansvarlig:
Flemming Hjort Mikkelsen
transport@danskmetal.dk

Bladet Metal Hovedstaden

udgives af Metal Hovedstaden
forår og efterår.

Redaktion:

Henrik Stilling (ansv.)
Steen Søger Mogensen
Lars Andersen
Tim Abild
Flemming Hjort Mikkelsen
Jens Holmsgaard

Layout:

Karen Hedegaard

Tryk:

Kailow Graphic

Denne publikation er dokumenteret bæredygtig – se mere på printmedomtanke.dk



FREDERIKSBERG STRAMMER OP PÅ ARBEJDSKLAUSULER OG PÅ KONTROL

Kære medlemmer af Metal Hovedstaden. Frederiksbergs borgere og mine politiske kolleger har vist mig den store tillid at gøre mig til byens nye borgmester. Det sætter jeg enorm pris på, og jeg vil gøre alt, hvad jeg kan, for at gøre mig fortjent til den tillid.

Noget, der optager mig meget, er indsatsen mod social dumping. På Frederiksberg er holdningen klar: alle mennesker, der udfører arbejde for os, skal behandles og aflønnes ordentligt. Alt andet er uacceptabelt. Derfor har vi siden 2009 benyttet arbejdsklausuler i vores aftaler med vores leverandører. Klausulerne understreger, at alt arbejde for Frederiksberg Kommune skal foregå efter de regler og aftaler, der gælder på det danske arbejdsmarked – også ud i alleryderste led.

Klausulerne er imidlertid under pres. Et overophedet arbejdsmarked, der sukker efter arbejdskraft, og udenlandske arbejdere, der kan presses til at stille op på dårligere vilkår end normalt i Danmark, skaber en stor risiko for social dumping. I de senere år i Danmark har vi da også set alt for mange eksempler på dårlige, ja i nogle tilfælde horrible, tilstande på et ellers ordentligt og velfungerende arbejdsmarked.

Og også på Frederiksberg, må jeg erkende, har vi oplevet, at samarbejdspartnere entrerer med underentreprenører, der ikke lever op til

byens arbejdsklausuler. Det må og skal vi gøre noget ved.

Derfor har Frederiksberg Kommune besluttet, at alle klausuler skal have et kritisk eftersyn, og at vi indleder et samarbejde med et eksternt revisionsfirma, der skal stå for stikprøver og en mere systematisk kontrol på området.

Om stramningerne og den øgede opmærksomhed slutter her, er for tidligt at sige. Men den begynder her – og så må vi se, om vi politisk skal vende yderligere stramninger. En ting er sikkert: Vi skal have fortsat fokus på denne risiko, for den bliver næppe mindre i fremtiden.

På centralt hold forhandles der netop i denne tid om en reformaftale blandt Folketingets partier. En aftale, der skal skaffe mere udenlandsk arbejdskraft til landet ved at sænke minimumsbeløbet for, hvad en udenlandsk arbejder skal tjene årligt for at kunne opnå opholds- og arbejdstilladelse efter den såkaldte beløbsordning.

Uanset hvordan de bestræbelser ender, så skal vi gøre os klart, at en eventuel åbning for mere udenlandsk arbejdskraft ikke skaber mindre behov for kontrol med tingene. Snarere tværtimod. For desværre er det nok sådan, at når mængden af udenlandsk arbejdskraft stiger, ja så stiger risikoen for social dumping også.



► *Michael Vindfeldt, borgmester Frederiksberg Kommune (A)*

Det danske arbejdsmarked er bygget på den danske model. På tillid og på respekt for de aftaler, som indgås af arbejdsmarkedets parter. Det skal vi holde fast i. Men desværre må vi se i øjnene, at netop på dette område i disse tider er tillid ikke nok – og det er besluttet bløøjet at tro på, at vores arbejdsklausuler overholdes overalt, hvis ikke vi kontrollerer og følger op.

Så i Frederiksberg Kommune strammer vi op på klausuler og kontrollen heraf. Alle, der arbejder for os, skal være sikret ordentlige vilkår. Og alle byens borgere skal være betrygget i, at deres by bekæmper social dumping med alle midler.

Venlig hilsen Michael Vindfeldt