

BAG KULISSENE HOS DR

SMEDEUDDANNELSEN FLYTTET TIL GLADSAXE

111.000 KR. EFTER OPSIGELSE

TILLIDSREPRÆSENTANT I REGIONSFUSION

NY UDDANNELSE SOM PERSONVOGNSTEKNIKER

MENTORORDNING EN SUCCES



HVEM vil du
invitere med?



Som medlem kan du få 2 gratis billetter til de fleste kampe i Metalligaen. Scan QR-koden, og læs, hvordan du får dine billetter.



SOVEBYER ELLER FREMTIDENS FAGLÆRTE ARBEJDSPLADSER?

Der skal være plads til faglærte i hovedstadsområdet. For ellers bliver vores område til sovebyer, og vi mister den nationale sammenhængskraft, som politikerne konstant kalder på.



SKAL HOVEDSTADSOMRÅDET

BESTÅ AF SOVEBYER, eller skal den indeholde grønne innovative og attraktive industriarbejdspladser? Det spørgsmål kan vi passende stille til vores politikere. For det går da den forkerte vej.

Hovedstadsområdet hverken søgte eller fik en "industriø", da politikerne sidste år skulle udpege særlige områder med fokus på industriudvikling af grønne innovative arbejdspladser. Hvad betyder det så for vores område? Ja, arbejdspladserne forsvinder stille og roligt ud af Storkøbenhavn, som ender som en soveby, hvor vi skal pendle længere ud om morgenen.

Til stor gene for daginstitutionerne, der må åbne før. Til gene for miljøet, når vi alle skal sidde i kø i vores biler. Til gene for familielivet, når vi kommer senere hjem, fordi vi ikke kan arbejde i nærheden af, hvor vi bor, og sådan kunne jeg blive ved.

Men den største trussel bliver manglen på faglærte i fremtiden. I Hovedstadsområdet har vi den største koncentration af unge mennesker, men skal vi i fremtiden forvente, at de tager den faglærte uddannelse, vi har brug for, for at sikre den grønne omstilling, for at sikre udvikling i Danmark, for at sikre den nødvendige produktion i en usikker tid, så skal der være arbejdspladser i nærheden af, hvor vi bor. Her har kommunerne sovet i timen ved at lade industrien flytte ud, mens de bare har bygget flere boliger til at sove i.

Politikerne taler hele tiden om national sammenhængskraft. Men sammenhængskraft handler også om, at der skal være plads til faglærte i Danmarks hovedstad. Vi har nogle af de dygtigste faglærte i landet. Dem skal vi have endnu flere af. Derfor

skal der selvfølgelig være plads til både boliger og gode velbetalte faglærte jobs i København og omegnen.

KLOGE HÆNDER KRÆVER KLOGE HOVEDER

Faglært, student eller EPX. Ja, kært barn har mange navne. Men hvad betyder den nye og meget omtalte PISA-undersøgelse egentlig for vores unge og uddannelser? Jo, det er da skidt at skulle læse videre på gymnasiet, hvis man ikke har lært det, man skal kunne i folkeskolen. Resultaterne er nedslående. Men det er ikke kun skidt for kommende akademikere. Det er da mindst lige så vigtigt på vores erhvervsuddannelser, hvor fagligheden skal være i top, hvis vi skal klare os i international konkurrence. Nok uddanner vi til håndens arbejde, men kloge hænder kræver kloge hoveder.

Så kære politikere: Vi stiller os gerne op i køen, der kræver en større indsats i folkeskolen, så vi også fremover kan uddanne verdens bedste faglærte. Til gavn og glæde for hele vores samfund.

NEDSAT KONTINGENT OG GRATIS LØNSIKRING

Vi kommer ikke udenom de store nyheder. Der har længe været et ønske fra mange af jer medlemmer om at få kontingentet sat ned. Det kan nu endelig lade sig gøre. Fra december 2026 sænker Dansk Metal sit kontingent med 100 kr. for dig, der både er medlem af fagforeningen og A-kassen, og samtidig får du en gratis lønsikring med op til 4.000 kr. oveni dagpengene, hvis du bliver ledig. De nye medlemsfordele kan lade sig gøre, fordi Dansk Metals økonomi er bomstærk. Jeg håber, du vil tage godt imod de nye medlemsfordele, som du kan læse mere om på side 18.

LEDER af formand for Metal Hovedstaden, Henrik Stilling

TOP 10 I LØN

I METAL HOVEDSTADEN

Overenskomsten giver dig ret til en årlig forhandling om lønnen.

Her kan du se de lønførende metalarbejdspladser
med mindst 5 ansatte i de fire brancheområder:
Industri & Byg, Transport, IT & Teknik samt Offentlige

INDUSTRI & BYG

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
AGC Biologics A/S	10	308,47
Elecom Elevator Aps	18	288,00
W-VENTILATION APS	11	288,00
Pro Ventilation A/S	15	288,00
Xellia Pharmaceuticals ApS	18	281,00
Leo Pharma A/S	22	279,67
Novo Nordisk A/S	309	279,07
Orkla Care A/S	7	277,85
Ferrosan Medical Devices A/S	13	277,00
Novozymes A/S	38	276,36

TRANSPORT

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
Daugaard Biler A/S	12	310,75
Metro Service A/S, L3	18	279,74
Metro Service A/S, Nordholmen	6	279,74
Metro Service A/S	90	279,74
Metro Service A/S, M3+M4	90	279,74
Gladsaxe - GoCollective A/S, Columb	17	264,65
Semler Truck & Bus A/S	37	263,35
D.A.S. Karrosseri A/S	8	262,11
Scania Danmark A/S Ishøj	51	261,00
Still Danmark A/S	24	259,40

IT & TEKNIK

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
Electro Care, København ApS	25	308,10
TV 2 / DANMARK A/S	13	294,82
AJ Vaccines A/S	11	282,62
DANMARKS RADIO DR-Byen	136	280,03
Dansk Nordenta A/S	20	273,00
BK Medical ApS	5	271,94
Getinge Danmark A/S	11	269,61
Weibel Scientific A/S	33	265,29
Konica Minolta Business Solutions Denmark	15	262,11
Radiometer Medical ApS	64	261,12

OFFENTLIGE

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
Naviar	47	339,37
Herlev Hospital	5	304,29
Gentofte Gladsaxe Fjernvarme I/S	17	301,30
Brøndby Fjernvarme A.m.b.a.	5	301,20
Center for IT og Medicoteknologi	107	298,76
IT-Forsyningen I/S	16	292,20
KU - FA - Kbh K	57	290,23
I/S Vesterforbrænding, Glostrup	39	281,06
Center for Ejendomme	121	277,26
Danmarks Tekniske Universitet A	78	273,24

Se seneste lønstatistik på Metal Hovedstadens hjemmeside.

ÅRSMØDER I METAL HOVEDSTADENS BRANCHESEKRETARIATER 2026

**INDUSTRI & TEKNIK
og
TRANSPORT, OFFENTLIGE & ÆDELSMEDE**

TIRSDAG DEN 3. NOVEMBER

**Årsmøderne afholdes kl. 17.15 i Lyngsiehus, Nyropsgade 25, 1602 København V, kld.
Alle branchemedlemmer er velkomne – Tilmeld dig via hjemmesiden eller telefonisk.
Dørene åbner kl. 16.15, hvor der bliver serveret mad og drikke.**

NY I NYROPSGADE

LISE KUBERT ER VORES NYE RECEPTIONIST

Du har måske allerede mødt vores nye receptionist i huset eller på telefonen. Nu har du mulighed for at møde hende her i bladet.

Lise Kubert har været vores receptionist siden slut april og er allerede faldet godt til. Hun kender faktisk Nyropsgade ret godt i forvejen: Hun har nemlig arbejdet 17 år som receptionist hos vores nabo, DLR Kredit.

Hun har også tidligere

arbejdet i butik og har derfor et naturligt servicegen, som passer perfekt til rollen som receptionist.

"Jeg er blevet taget rigtig godt imod af både kolleger og medlemmerne. Det har været en god start," lyder det fra Lise.

Hun hæfter sig også ved den personlige medlems-service, vi gerne vil give til alle medlemmer:

"Det har været en øjen-



Lise Kubert.

FOTO: MICHAEL LIEPKE KRUSE.

åbner, hvor personligt det er herinde. Vi kommer tæt på medlemmerne, fordi vi hjælper dem med deres arbejdsliv. Det

er meget nært, og det kan jeg godt lide."

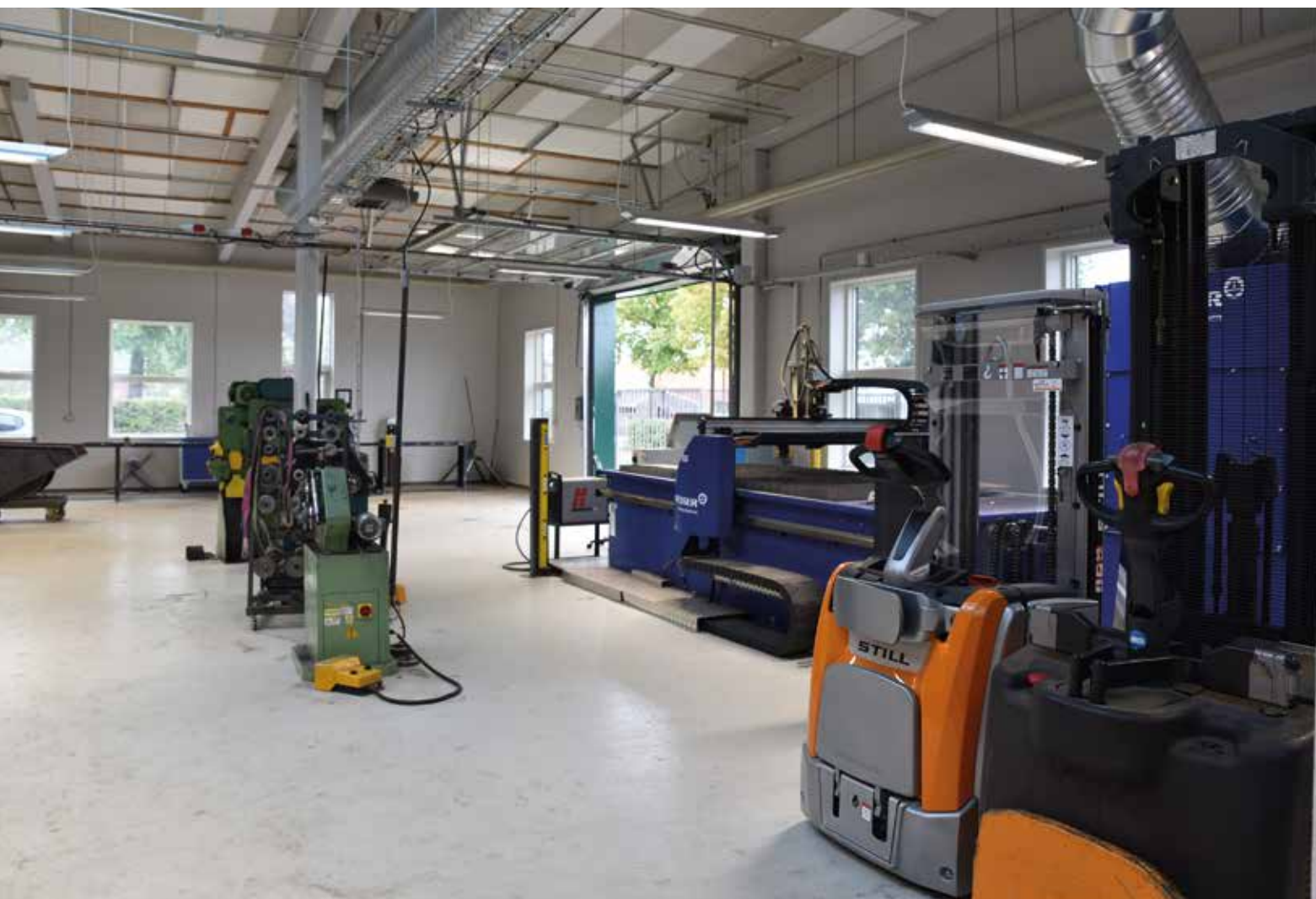
Vi ser frem til det fortsat gode samarbejde med Lise.

TEC: SMEDEUDDANNELSEN FLYTTET TIL NYE LOKALER

TEC's smedeuddannelse har i mange år haft til huse i Ballerup. Nu er smedene officielt flyttet til TEC Campus Gladsaxe i nye lyse og flotte lokaler. Tag en rundtur på billederne.

TEKST: HENRIK STILLING & MICHAEL LIEPKE KRUSE

FOTOS: MICHAEL GRINGER



▲ Du bemærker det, så snart du træder ind i maskinhallen. Lyset fylder hallen op, og det var netop et af ønskerne, da smedeuddannelsen skulle flytte til Gladsaxe: Et lyst indbydende lokale med plads til moderne maskiner, hvor eleverne har lyst til at lære og arbejde. I baggrunden til højre har vi bl.a. en plasmaskærer.



▲▲ "Der er, hvad der skal være." Anders er smedelærling på H2. Han er glad for de nye lokaler og de muligheder, der er. "Det giver noget effektivisering ift. det gamle i Ballerup. Der er både nye og ældre maskiner. Der er, hvad der skal være, og hvad vi skal bruge." På billederne har vi en robotsvejser og en ny kantpres.

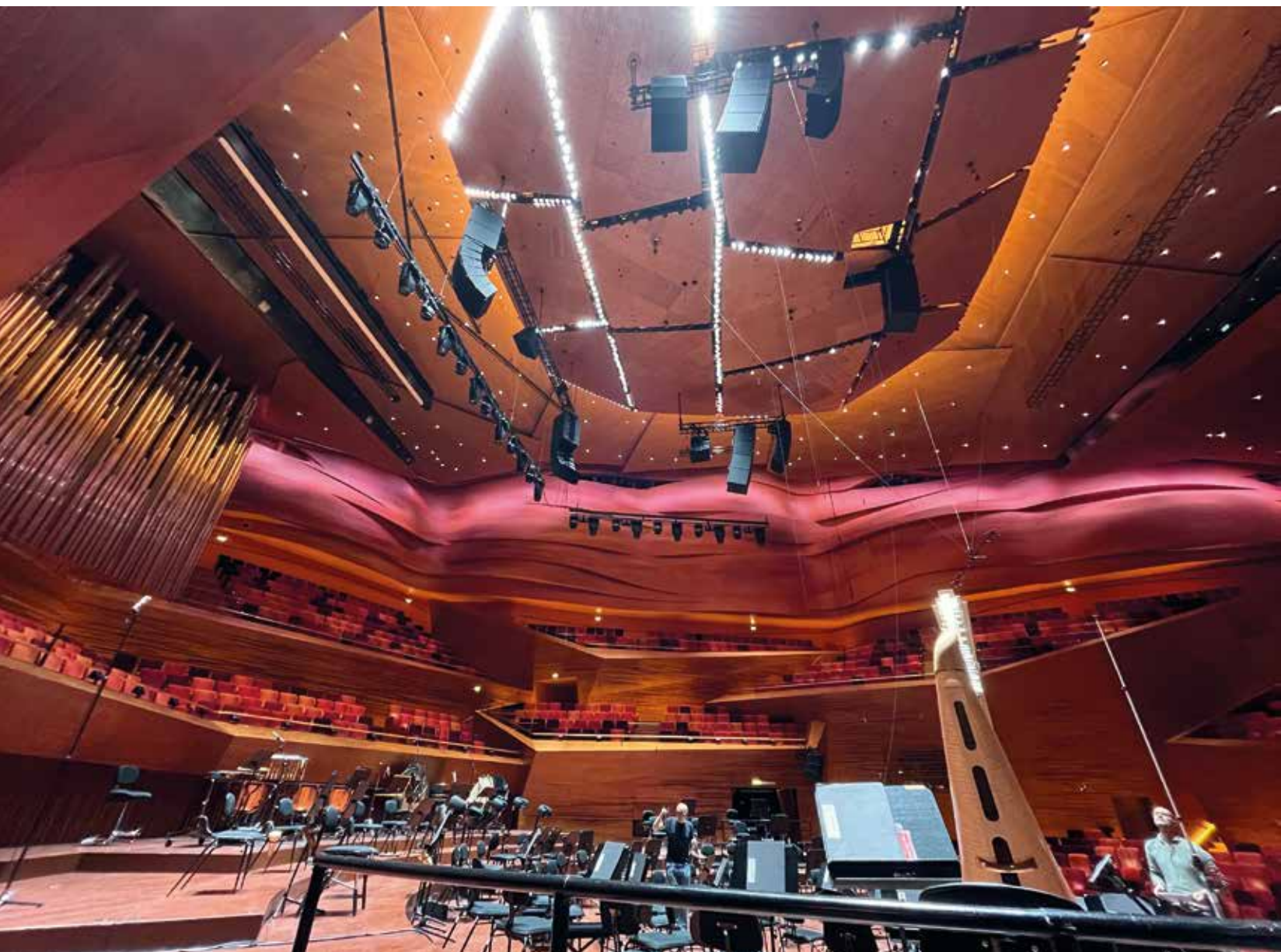


▲▲ Smedeuuddannelsen flyttede officielt ind i Gladsaxe ved årsskiftet, 1. januar 2026, sammen med de første elever. Udover maskinhallen er der også forskellige arbejdsstationer til eleverne. Smede er meget efterspurgt blandt vores virksomheder i Hovedstadsområdet, og de nye lokaler i Gladsaxe skal sikre koblingen mellem skole og arbejdslivet bedst muligt, så eleverne er rustet til fremtiden på den anden side af svendebrevet.

FAKTA: TEC CAMPUS GLADSAXE

- En del af Technical Education Copenhagen (TEC)
- Beliggende på Tobaksvejen 15, 2860 Søborg
- Uddanner blandt andet smede, VVS'ere, køleteknikere og bygningsmalere
- Moderne værksteder og praksisnær undervisning

Kilde: TEC



▲ Koncertsalen og 'canopy' set fra gulvet – Du bemærker nærmest ikke den tekniske kronjuvel, når du er til koncert i koncertsalen.

Men den 60 tonstunge 'canopy' nærmest svæver højt over scenen og holder på højtalere, lamper og mikrofoner. "Den er helt unik og den eneste i Danmark," lyder det fra Michael.

Canopyen har 12 kraner i alt og kan køres 17 meter op.

BAG KULISSENE I **DR'S KONCERTSAL**

Koncertsalen danner ramme for over 300 koncerter om året. Men bag kulisserne skal teknikken være i orden. Ingen teknik, ingen koncerter. Og en helt særlig konstruktion gør koncertsalen teknisk unik. Kom på rundvisning med Michael Bartels i koncertsalen.

TEKST OG FOTOS: TIM ABILD & MICHAEL LIEPKE KRUSE



◀ *Koncertsalen fra oven – Michael Bartels er tillidsrepræsentant i DR udførsel. Han har været i DR i 42 år og 15 år i koncerthuset. Han kender stedet ud og ind, og der er nok at se til med over 300 arrangementer om året.*

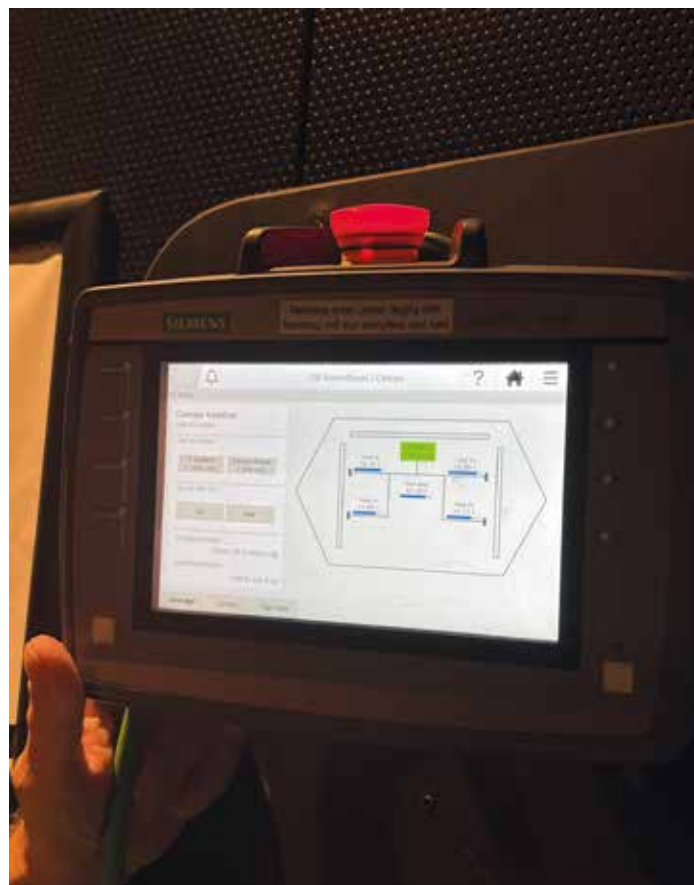
"Det er konstant, og der er vidt forskellige typer arrangementer. Fra klassiske koncerter til rock og prisuddelinger. Teknikken skal hele tiden følge med," lyder det fra Michael.

Han var bl.a. projektansvarlig, da der blev indført ny styring af hejseredskaberne i koncertsalen og er desuden sikkerhedsansvarlig for hejseredskaberne i 13 studier i DR Byen, samt 2 i Aarhus.



▲▶ *Canopy set fra siden – Canopyen betjenes med betjeningspanelet, som kan ses på billedet, og kan køres helt ned til scenen. Skærmen viser også totalvægten og vægten på de forskellige dele (og canopyen kan naturligvis ikke køre, hvis vægten overskrides).*

"Da salen blev bygget for 20 år siden, var den kun tiltænkt klassiske koncerter. Sådan er det ikke i dag. Akustikken i salen er fantastisk, og canopyen gør det teknisk muligt for os at tilpasse lys og lyd til lige præcis det arrangement, der skal være i salen," siger Michael.



▶▶▶ BAG KULISSENERNE...



▲▲▲ Teknik og mekanik på loftet over salen – Det enorme maskineri, som kører canopyen op og ned.

I baggrunden kan motoren, som driver det hele, anes. Af sikkerhedsmæssige hensyn skal der altid være en tekniker på loftet (en såkaldt "hold to run"-position), når canopyen køres op eller ned. Canopyen kan ikke køre, før teknikeren trykker på en knap og har overblik over hele maskineriet. Udover canopyen er der "huller" forskellige steder på loftet, hvor der yderligere kan hænge højtalere, lamper og mikrofoner fra – alt afhængigt af arrangementet.



▶▶ DR Byen huser mange studier. Intet slår koncertsalen, men teknikken i de øvrige studier er også imponerende. Nogle studier har teknik med flere tusinde funktioner, fx scenegulv, der kan køre op og ned, og akustikplader i væggene, som kan drejes.



111.000 KRONER TIL OPSAGT SVEND

Et medlem stod til karantæne i a-kassen, da han blev opsagt. Men det viste sig, at arbejdsgiver var lidt for hurtig, og der var flere mangler på lønsedlerne.

TEKST: MICHAEL LIEPKE KRUSE

En svend i Hovedstadsområdet blev opsagt af sin arbejdsgiver og stod desværre til karantæne i a-kassen. Karantæne betyder, at du ikke kan få udbetalt dagpenge i 3 uger, hvis du fx selv siger dit job op, hvis du selv er skyld i, at du bliver opsagt, eller hvis du har for kort opsigelsesvarsel.

Medlemmet var desværre blevet opsagt uden varsel og stod til karantæne. Men sagen tog pludselig en interessant drejning.

Faglig sekretær Anders Lindberg Nielsen (på billedet) læste både opsigelse, ansættelseskontrakt og lønsedler igennem og opdagede flere mangler.

"Der manglede både fritvalg, pension og andre overenskomstmæssige ting, fordi der stod i ansættelses-

kontrakten: 'følger i øvrigt gældende overenskomster på arbejdsmarkedet'. Det fortolkede vi som Industriens Overenskomst. Men medlemmet havde ikke fået noget varsel i henhold til Industriens Overenskomst. Derfor kunne han ikke fyres uden varsel, og derfor skulle han ikke have karantæne i a-kassen."

ARBEJDSGIVER MØDER IKKE OP I RETTEN

Anders sammenfatter sagen og sender et krav til arbejdsgiver. Der opstår uenighed om kravet og efter flere forsøg på lokalafklaring, bliver sagen sendt i retten, og der bliver indkaldt til et retsmøde. Men det skulle vise sig at blive hurtigt overstået.

"Der sker det, at arbejdsgiver ikke møder op i retten. Det ser vi nogle gange, og det betyder så, at vi vinder sagen med en udeblivelsesdom, og



Faglig sekretær Anders Lindberg Nielsen. Foto: Michael Liepke Kruse.

arbejdsgiver skal udbetale godtgørelsen," siger Anders Lindberg. Det gør arbejdsgiver, og medlemmet har nu fået sine retmæssige penge udbetalt og har undgået karantæne i a-kassen.

Sagen er ikke enestående, men vi anbefaler altid at bruge os til at læse kontrakt, opsigelse og lønsedler igennem.

Der er i gennemsnit fejl på hver anden lønseddel, vi gennemgår. Ofte handler det ikke om ond vilje, men om fejl, misforståelser eller manglende opdateringer i lønsystemerne.

For det enkelte medlem kan det få store økonomiske konsekvenser, hvis fejlene ikke bliver opdaget.

FAKTA: KONTRAKTTJEK

- Send din kontrakt ind til os, inden du skriver under
- Vi gennemgår kontrakten og ser om den følger lovgivningen
- Vi kan også forklare risikoen, hvis der ikke er overenskomst på virksomheden

FAKTA: OPSIGELSE

- Send din opsigelse ind til os, inden du skriver under
- Vi kontrollerer, om opsigelsen overholder de rigtige opsigelsesvarsler, og om der er en valid begrundelse for opsigelsen
- Er du ansat på en virksomhed med overenskomst, har du fx ret til 2 timers frihed til at tage ind i Metal Hovedstaden og få rådgivning

METAL JOBSTARTER: SÅDAN HJÆLPER VI DIG HURTIGT I JOB

En opsigelse kan vende op og ned på arbejdslivet.

Med en Metal Jobstarter-samtale får du personlig sparring, konkrete værktøjer og hjælp til hurtigt at finde vejen videre mod dit næste job.

TEKST: DEBORA DOMELA

Ofte regner man ikke med, at det sker. Nogle gange har man det på fornemmelsen, men den kommer næsten altid ubelejligt: Opsigelsen. Det kan både dreje sig om den individuelle opsigelse, men også når hele afdelingen, eller måske hele virksomheden lukker ned.

I sådan en situation kan det være godt at snakke med nogen om sine fremtidsplaner om arbejdslivet og om, hvordan man konkret kommer nærmere sit næste job. Det kan man allerede gøre i opsigelsesperioden.

Opsagte medlemmer har nemlig mulighed for at booke en "Metal Jobstarter samtale" i a-kassen. Og samtalen er dét, den giver sig ud for at være: En samtale, der starter processen mod at finde det næste job.

For dig, der ikke har brugt a-kassen tidligere, kan det

måske være lidt fremmed at skulle booke et møde, men faktisk har vi i a-kassen den samme baggrund og uddannelse som vores medlemmer. I Metal Hovedstadens a-kasse arbejder en mekaniker, en industritekniker, en klejnsmed og en skilletekniker. Vi har også alle haft tillidshverv, enten som tillidsrepræsentanter eller arbejdsmiljørepræsentanter.

Vi har derfor selv prøvet at stå der, hvor du står, på værkstederne og i virksomhederne, og vi vil gøre alt hvad vi kan, for at vejlede dig bedst muligt i den retning, du ønsker at gå.

METAL JOBSTARTER SAMTALEN

Hvis du er blevet opsagt, uanset af hvilken grund, står vi klar med respektfuld vejledning og en kop god kaffe, når du kommer ind til samtalen.

Under samtalen kommer vi rundt om, hvad du har lavet, og hvad der er vigtigt for dig

i arbejdslivet. Når vi ved det, vil vi prøve at vejlede dig om, hvordan du så kommer i den rigtige retning. Vi snakker om hvilke kursus- og uddannelsesmuligheder, du har mulighed for i din opsigelsesperiode, og evt. senere, hvis du skulle blive ledig efter endt opsigelsesperiode.

Vi vejleder dig også om, hvordan du kan være job-søgende i Dansk Metals Jobportal. Metals Jobportal kan du bruge helt konkret til at søge dit næste job, men du kan også bruge den til at finde inspiration til hvilke andre typer job, du evt. kunne finde interessant, og hvor dine kompetencer kan komme i spil i jobtyper, du måske ikke selv vidste eksisterede.

Vi viser dig, hvordan du udfylder et CV på den store offentlige portal "Jobnet". Dét CV fungerer lidt som en fiskestang med et bobleflåd: Du laver ikke den store indsats selv, men CV'et ligger åbent for virksomheder, der selv

aktivt søger medarbejdere, og måske er der pludselig en virksomhed, der bider på, og kontakter dig med tilbud om nyt job. Et CV på jobnet kan du også have, selvom du er i arbejde og ikke er opsagt, men måske gerne vil videre til nyt job.

Det er ikke alle, der er lige trænede i at lave jobansøgninger og CV. Vi viser dig, hvordan du søger forskellige oplysninger frem, som du måske skal bruge til dette (tidligere arbejdsforhold, kursusbeviser mm.). Vi vil også gerne være sparringspartnere mht. at skrive selve skabelonen til dine ansøgninger og sammensætte dit personlige CV.

Vi sætter altid 2 timer af til den slags samtaler, så vi har tid til at komme hele vejen rundt. Hvor lang samtalen skal vare, bestemmer du, ligesom det også er dig, der bestemmer, hvad vi skal lægge mest vægt på under samtalen.

Da a-kassen er en faglig a-kasse, har vi et tæt samar-



Samtale i Metal Hovedstadens a-kasse. Foto: Dansk Metal.

bejde med vores faglige afdeling, der har direkte kontakt til virksomhederne. Det gælder både kontakt til tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, men faktisk også til ledelsen på nogle virksomheder.

Herigennem får a-kassen besked om, hvilke virksomheder der står og mangler arbejdskraft, og den viden forsøger vi så at formidle ud

til vores medlemmer. Så måske går du fra Metal Jobstarter samtalen med en anbefaling til et konkret job, du kan søge.

Efter samtalen, får du tilsendt en kort opsummering med de links, vi har været inde og kigge på under mødet, så du i ro og mag derhjemme kan fortsætte forberedelsen af dit fremtidige arbejdsliv.

SÆRLIGT TILBUD

Du har mulighed for at få flere samtaler og løbende opfølgning, så du hele tiden kan få den støtte, du har brug for.

En undersøgelse viser, at ca. 60 % af de medlemmer, der har sagt "ja tak" til tilbuddet om en "Metal Jobstarter samtale" ikke når at blive ledige, men finder job inden opsigelsesperioden løber ud.

Metal Jobstarter er derfor en tryk og effektiv vej til nye muligheder, og du er aldrig alene om at finde vejen til dit næste job.

Så hvis du kommer i en situation, hvor du bliver opsagt, så hold dig ikke tilbage med at kontakte os.

INVITATION

ARBEJDSMILJØKONFERENCE 2026 DEN SVÆRE SAMTALE & PSYKISK ARBEJDSMILJØ

30.-31. OKTOBER 2026 PÅ METALSKOLEN

For Arbejdsmiljørepræsentanter i Metal Hovedstaden

KÆRE ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANT

Du inviteres til en faglig og inspirerende weekendkonference, hvor vi sætter fokus på psykisk arbejdsmiljø og den svære samtale. Du får konkrete værktøjer, mulighed for at arbejde med virkelighedsnære cases og tid til at udveksle erfaringer med andre arbejdsmiljørepræsentanter.

VÆLG DEN DELTAGELSE, DER PASSER DIG

Begge dele: fredag kl. 09.00 til lørdag kl. 12.00 (**der ydes ½ daglønstab for deltagelse i del 1**) fredag kl. 09.00–14.30

Kun del 1: fredag kl. 09.00 til kl. 14.30 (**med ½ daglønstab**)

Kun del 2: fredag kl. 15.00 til lørdag kl. 12.00

Daglønstab: Der ydes daglønstab for deltagelse i del 1 fredag kl. 09.00-14.30.
Der ydes ikke daglønstab for del 2.

DET FÅR DU MED HJEM

- Viden om psykisk arbejdsmiljø og AMR'ens rolle
- Grundværktøjer til at forberede og gennemføre svære samtaler
- Træning med cases fra deltagernes egen hverdag
- Nye relationer og erfaringsudveksling med andre AMR'er

STED: Metalskolen, Jørnlunde

DATO: Fredag den 30. oktober til lørdag den 31. oktober 2026

OVERNATNING: Overnatning og forplejning indgår ved deltagelse i del 2.

SPØRGSMÅL: Kontakt til Steen Søger Mogensen – 33632826 - stmo@danskmetal.dk

TILMELDING: Hold øje med din mailindbakke eller scan QR-koden og tilmeld dig via Metal Hovedstadens hjemmeside.



BO ER MEDARBEJDERNES STEMME, NÅR TO REGIONER BLIVER ÉN

Bo Blankensteiner repræsenterer 3.000 kolleger i arbejdet med at samle Region Hovedstaden og Region Sjælland til én ny region, der bliver Danmarks største arbejdsplads.

TEKST OG FOTO:

TONI D'ARTIBALE & MICHAEL
LIEPKE KRUSE

Når Region Hovedstaden og Region Sjælland 1. januar 2027 bliver til Region Østdanmark, er det ikke bare et nyt navn på skiltet. Det er en historisk fusion, der gør regionen til Danmarks største arbejdsplads – og som stiller enorme krav til både ledelse, tillidsvalgte og medarbejderrepræsentanter.

For Bo Blankensteiner, tillidsrepræsentant på Center for IT og Medicoteknologi på Rigshospitalet, er fusionen allerede en realitet i hverdagen. Det kan mærkes. Hans TR-arbejde fylder i dag 25

FAKTA: REGION ØSTDANMARK

- **Etablering:** 1. januar 2027
- **Baggrund:** Fusion mellem Region Hovedstaden og Region Sjælland
- **Størrelse:** Bliver Danmarks største arbejdsplads med ca. 65.000 ansatte
- **Borgere:** 2,8 millioner danskere bliver en del af regionen

Kilde: Region Hovedstaden & Region Sjælland



"Der er meget at holde styr på og mange interesser i spil, når to regioner bliver til én. Når det bliver 1. januar 2027, skal så meget som muligt være på plads," siger tillidsrepræsentant Bo Blankensteiner om den store opgave.

procent af arbejdstiden pga. fusionen. Sidste år var det 13 procent.

"Der er meget at holde styr på og mange interesser i spil, når to regioner bliver til én. Når det bliver 1. januar 2027, skal så meget som muligt være på plads. Derfor er der også meget korte frister ift. de ting, som skal behandles," siger Bo.

MED-UDVALG OG -AFTALER FÅR NØGLEROLLE I DEN NYE REGION

En af de største udfordringer er de mange samarbejdsudvalg (MED-udvalg, som de hedder i regionerne) og de fælles aftaler, der skal samles og gentænkes. Alene i Region Hovedstaden findes der 17 MED-udvalg på forskellige ni-

veauer. Fra de lokale centre og enheder og helt op til toppen i regionen (hoved-MED). Nu skal strukturerne smelte sammen. Derfor er der oprettet midlertidige fusionsudvalg med repræsentanter fra begge regioner.

Bos arbejdsplads, Center for IT og Medicoteknologi, skal fx slås sammen med Koncern Digitalisering og Medico Sjælland. Derfor er der oprettet et lokal fusionsMED-udvalg til at sikre rammerne for de ansatte i den nye enhed. På øverste niveau er der "fusionsH-MED" med 30 tillidsvalgte og ledelsesrepræsentanter, hvor Bo sidder med ved bordet. Her repræsenterer han omkring 3.000 kolleger på tværs af alle faggrupper. Ikke kun metal- og

"Vi diskuterer fx lige nu – uden at gå for meget i detaljer – hvilke ansættelsesområder vores kolleger skal høre under. Der er meget uenighed, men vi skal finde løsninger, fordi tiden er knap," siger Bo. Det er store beslutninger, som skal træffes på dét niveau.

"Det kan godt være lidt skræmmende at sidde der, for vi er med til at kvalificere aftaler om principper og rammer for så mange mennesker. Det er vigtigt for mig, at alle medarbejdere – i begge regioner – føler sig repræsenteret og hørt," siger han.

TILLIDS-REPRÆSENTANTEN SOM BINDELED

Det er afgørende for Bo, at kollegerne bruger ham. Både mens fusionen er i gang, men også efterfølgende, når Region Østdanmark er en realitet.

"Jeg har brug for input fra gulvet. Jo mere vi kan klare lokalt, jo bedre. Og hvis det ikke kan løses dér, må vi tage det videre. Det er derfor, vi har de forskellige samarbejdsudvalg, så vi kan få indflydelse på vores arbejdsforhold," siger han.

Én ting er sikkert: Selvom fusionen er kompleks og kompliceret, bliver den kun en succes, hvis medarbejderne bliver hørt hele vejen rundt via tillidsvalgte som Bo Blankensteiner.



FEDE AKTIVITETER I 2027

Se her, hvad du kan deltage i som lærling i Dansk Metal

FOR
LÆRLINGE!

FØLG MED
under arrangementer på
danskmetal.dk

21-23. MAJ

NETVÆRKSWEKEND

Fredag aften lyder startskuddet på Metal Ungdoms Netværksweekend. Der vil være faglige oplæg, fest, konkurrencer og masser af sjov.

18. JUNI

PRES OG PAINTBALL

Vi modtager først et oplæg omkring kroppens reaktioner i pressede situation for derefter at afprøve teorierne i praksis og se, hvordan vi selv reagerer. Tør du tage med?

16-20.
AUGUST

UGEKURSUS PÅ METALSKOLEN

Læs mere, og tilmeld dig på danskmetal.dk/ungdomskurser

17. AUGUST



VIRKSOMHEDSBESØG I KØBENHAVN

Vi besøger en virksomhed i København, som uddanner lærlinge. Vi vil få en rundvisning og høre nærmere om virksomheden.

3-5.
SEPTEMBER

UNGDOMSKURSUS PÅ METALSKOLEN

Kost og træning 2 · Outdoor · Projektledelse danskmetal.dk/ungdomskurser

9.
SEPTEMBER



VIRKSOMHEDSBESØG I KØBENHAVN

Vi besøger en virksomhed i København, som

20. JANUAR



VIRKSOMHEDSBESØG I KØBENHAVN

Vi besøger en virksomhed i København, som uddanner lærlinge. Vi vil få en rundvisning og høre nærmere om virksomheden.

29.-31.
JANUAR

UNGDOMSKURSUS PÅ METALSKOLEN

3D-print · Bliv en stærk forhandler · Iværksætter danskmetal.dk/ungdomskurser

9. FEBRUAR



VIRKSOMHEDSBESØG I KØBENHAVN

Vi besøger en virksomhed i København, som uddanner lærlinge. Vi vil få en rundvisning og høre nærmere om virksomheden.

12.-14.
MARTS

UNGDOMSKURSUS PÅ METALSKOLEN
Kost og træning 1 · Politik for begyndere
Retorik · Konflikthåndtering
danskmetal.dk/ungdomskurser

19. MARTS

GENERALFORSAMLING FOR LÆRLINGE
Vi holder generalforsamling for lærlinge med valg af ungdomsudvalg og ungdomsformand.

15.-17. APRIL

STUDIETUR

Metal Hovedstaden Ungdom tager til Legoland i Billund og kombinerer værkstedsbesøg med forlystelser.

1. MAJ

1. MAJ I METAL HOVEDSTADEN

Vi fejrer Arbejdernes Internationale Kampdag. Kom om vær med i Metal Hovedstaden og efterfølgende i det fælles optog til Fælledparken.

12. MAJ

V2 SECURITY MESSE I BELLA CENTERET

Kom med, når Metal Hovedstaden Ungdom tager til V2 Security messe i Bella Center Copenhagen. Messen har fokus på Cybersikkerhed, it/ot, compliance, ai-trusser og digital virkelighed.

5.-6.
OKTOBER

STUDIETUR – HI TECH INDUSTRIMESSE

Tag med på studietur til Messecenter Herning, hvor vi besøger industrimessen HI TECH & Industry Scandinavia. Messen er Skandinaviens vigtigste mødested for industri, ny teknologi og innovation.

8.-10.
OKTOBER

UNGDOMSKURSUS PÅ METALSKOLEN

3D-print · Økonomi · Bliv en stærk forhandler
IT/Hackerthon
danskmetal.dk/ungdomskurser

5.-7.
NOVEMBER

METAL UNGDOMS ÅRSMØDE

På årsmødet vælges Forbundets Ungdomsudvalg og de politiske mærkesager, som udvalget skal arbejde med, diskuteres. Der er desuden regionsdyst, underholdning, fest og gæstetalere til årets fedeste weekend.

20.
NOVEMBER

JULEFROKOST

Vi inviterer til julefrokost med fagligt indhold og fest

VIL DU VÆRE MED I METAL HOVEDSTADEN UNGDOMSUDVALG?

Her har du mulighed for, sammen med andre lærlinge, at sætte fokus på ungdomsarbejdet i Dansk Metal. Vi mødes ca. en gang om måneden til et aftenmøde, hvor vi også spiser sammen. Kontakt os, hvis du har spørgsmål eller vil være med. Invitationer til afdelingens arrangementer sendes til din private e-mailadresse og kan tilgås på danskmetal.dk/arrangementer så snart invitationen er fremsendt på e-mail.



SCAN
QR-KODEN

FIND OS PÅ FACEBOOK

Scan QR-koden og følg med i nyheder og begivenheder på Metal Hovedstaden
Facebooksider: facebook.com/Metalhovedstaden og [Metal Ungdom Hovedstaden](https://facebook.com/MetalUngdomHovedstaden).

HAR DU SPØRGSMÅL?

Så kontakt Jacob Fog-Petersen på telefon: 3363 2829
eller på e-mail: jafp@danskmetal.dk

METAL
HOVEDSTADEN

LAVERE PRIS

NEDSÆTTELSE AF DIT KONTINGENT

1. december 2026 sætter Dansk Metal kontingentet ned med 100 kr. pr. måned.

Er du lærling bliver dit kontingent sat ned med 25 kr. pr. måned.

Du får nedsættelse, hvis du

- ▶ er medlem af både Dansk Metal og Metal A-kasse
- ▶ betaler fuldt kontingent begge steder.

Har du i dag en anden a-kasse end Dansk Metals, bliver dit samlede kontingent til fagforening og a-kasse billigere blot ved at melde dig ind i Metal A-kasse.



Scan, og læs mere om nedsættelse af dit kontingent.



Meld dig ind, og få gavn af den nye fordel.

HØJERE VÆRDI

LØNSIKRING, HVIS DU BLIVER LEDIG

1. januar 2027 lancerer Dansk Metal en ny gratis medlemsfordel – en lønsikring.

Ledighed kan ramme alle, og der hjælper det med et økonomisk sikkerhedsnet, så du får ro til at finde et nyt job.

Du får lønsikring, hvis du:

- ▶ er erhvervsaktiv
- ▶ betaler fuldt kontingent i både fagforeningen Dansk Metal og Metal A-kasse
- ▶ er berettiget til en beregnet dagpengesats.

HVOR MEGET FÅR DU I LØNSIKRING?

Efter den første måned, som er en karenperiode, kan du i op til 6 måneder modtage et supplement til dine dagpenge på op til 4.000 kr. pr. måned – dog maksimalt op til 90% af din tidligere løn.

Meld dig ind inden 31. december 2026 i både Dansk Metal og Metal A-kasse for at slippe for anciennitetskravet på 9 måneder.



Scan, og læs mere om den nye lønsikring.



Meld dig ind, og få gavn af den nye fordel.



Vi ser desværre flere sager vedr. opsigelser ifm. barsel. Husk at dokumentere, at du har givet arbejdsgiver besked om, at du skal være forælder. Kontakt os, hvis du oplever problemer på arbejdspladsen.

Foto: Ryutaro Tsukata, Pexels.

ARBEJDSGIVER SKAL RESPEKTERE DINE RETTIGHEDER SOM NY FORÆLDER

Barselsreglerne kan være svære at finde rundt i. Men én ting er sikker: Arbejdsgiver skal respektere dine rettigheder som ny forælder. For ellers bliver det dyrt for arbejdsgiver. Det oplevede et af vores medlemmer for nyligt.

TEKST: SANDRO ANTHONY & MICHAEL LIEPKE KRUSE

Et medlem har for nylig fået seks måneders løn i godtgørelse fra sin tidligere arbejdsgiver. Medlemmet var blevet opsagt med arbejdsgivers begrundelse om omstrukture-

ring, men medlemmet skulle være far, hvilket arbejdsgiver godt vidste.

Opsigelsen var i strid med ligebehandlingsloven og betød seks måneders løn som godtgørelse.

Vi ser en stigende tendens til, at fædre vil holde barsel, men vi oplever desværre også flere sager, hvor medlemmer bliver opsagt før eller under barsel. Som fagforening skal vi kunne dokumentere, at din arbejdsgiver har viden om, at du skal være forælder. Det er vigtigt, du kan dokumentere, at du har givet arbejdsgiveren besked om, at du skal være forælder. Det er oftest ikke

nok at give beskeden mundtligt eller blot fortælle sin nærmeste kollega det.

Hvis du er i tvivl om dine

rettigheder, eller har brug for hjælp, er du velkommen til at kontakte os i Metal Hovedstaden.



Scan QR-koden og læs mere

VIGTIGE DEADLINES

3 MÅNEDER FØR FØDSEL: Senest 3 måneder før forventet fødsel skal mor fortælle arbejdsgiver, hvornår hun forventer at føde og holde orlov.

4 UGER FØR FØDSEL: Senest 4 uger før fødsel skal I begge varsle arbejdsgiver om jeres orlov indenfor de første 10 uger.

6 UGER EFTER FØDSEL: Senest 6 uger efter fødsel skal I begge varsle, hvornår og hvor længe I holder resten af orloven, herunder eventuel overdraget orlov.

Tjek din overenskomst eller snak med os i forhold til, hvilke yderligere rettigheder du får med løn under barsel.

EFTER 1. JULI 2026:

SÅDAN HAR BESKÆFTIGELSESREFORMEN ÆNDRET HVERDAGEN FOR LEDIGE I METAL A-KASSE

1. juli 2026 trådte en ny fase af beskæftigelsesreformen i kraft. Reformen betyder, at beskæftigelsesindsatsen i højere grad skal være enkel, fleksibel og målrettet den enkelte ledige. For medlemmer af Metal A-kasse og Metal Hovedstaden handler ændringerne især om færre faste proceskrav, mere ansvar til den enkelte og en tættere kobling mellem jobsøgning, vejledning og de konkrete muligheder på arbejdsmarkedet.

TEKST: MICHAEL SØLLING OLSEN, KASSERER OG A-KASSELEDER, METAL HOVEDSTADEN

Hvor beskæftigelsessystemet tidligere i høj grad var præget af faste regler, standardforløb og mange proceskrav, lægger reformen op til en mere individuel indsats, hvor faglige vurderinger og den lediges egne behov fylder mere. A-kasserne får en større rolle i den første del af ledighedsforløbet, og dagpengemodtagere tæt på arbejdsmarkedet får mere indflydelse på, hvordan hjælpen tilrettelægges.

En af de mest mærkbare ændringer er, at kontaktforløbet bliver mere fleksibelt. Det betyder, at samtaler og tilbud i højere grad skal give

mening for den enkelte situation. For nogle medlemmer kan det betyde færre standardmøder, mens andre kan få mere målrettet sparring, hvis der er behov for det. Fokus flyttes fra at opfylde faste krav til at skabe reel fremdrift mod job.

Samtidig bliver digitale løsninger en endnu vigtigere del af hverdagen. Jobsøgning, registrering af aktiviteter, CV-opdatering og dialog med a-kassen skal i højere grad understøttes digitalt. Det giver medlemmerne bedre overblik over deres egen jobsøgning og gør det lettere for vejlederne i Metal Hovedstaden at give rådgivning, der passer til den enkeltes kompetencer, branchefaring og jobmål.

For medlemmerne bety-

der reformen derfor både nye muligheder og et større ansvar. Det bliver vigtigere at være aktiv, holde sin profil opdateret, dokumentere sin jobsøgning og bruge de tilbud, der kan styrke vejen tilbage i job. Til gengæld kan hjælpen blive mere relevant og mindre præget af standardløsninger.

FRA FASTE REGLER TIL MERE FLEKSIBEL INDSATS

Før reformen var beskæftigelsesindsatsen ofte styret af detaljerede regler for samtaler, tilbud og opfølgning. Efter 1. juli 2026 er målet, at indsatsen i højere grad skal tage udgangspunkt i, hvad der konkret hjælper den enkelte ledige videre. Det betyder ikke, at kravene forsvinder, men

at der bliver bedre mulighed for at bruge tiden på det, der virker.

VIGTIGSTE ÆNDRINGER FOR LEDIGE MEDLEMMER

For dagpengemodtagere betyder reformen blandt andet, at Metal A-kasse får en mere central rolle tidligt i ledighedsforløbet. Det giver god mening for medlemmer af Metal A-kasse, fordi vejledningen kan tage udgangspunkt i kendskabet til metal- og industribranchen. Rådgivningen kan dermed blive mere konkret, brancheorienteret og tættere på de jobmuligheder, der faktisk findes på et arbejdsmarked i rivende udvikling.

Det stiller samtidig krav til



Michael Sølling Olsen, kasserer og a-kasseleder, Metal Hovedstaden. Foto: Michael Gringer.

medlemmet. En opdateret jobprofil, et aktuelt CV og en aktiv brug af digitale værktøjer bliver afgørende for, at rådgivningen kan målrettes. Når vejlederen kan se, hvilke kompetencer der er i spil, og hvor der eventuelt er behov for opkvalificering, bliver samtalerne mere præcise og anvendelige.

MERE ANSVAR, MEN OGSÅ MERE MÅLRETTET HJÆLP

For nogle medlemmer kan de nye krav opleves som endnu en digital opgave i en i forvejen presset situation. Men bruges værktøjerne aktivt, kan de og-

så skabe et bedre overblik og gøre kontakten med a-kassen mere konkret. Reformen ændrer derfor ikke kun reglerne; den ændrer også måden, medlemmet og vejlederen samarbejder på.

Der er som altid mulighed for at få personlig hjælp i Metal A-kasse, hvis der opstår spørgsmål eller behov for vejledning. Det gælder også, hvis der er udfordringer med de digitale systemer.

SÅDAN STÅR DU STÆRKERE SOM LEDIG

- Sørg for, at dit CV og din jobprofil er opdateret og målrettet de job, du søger

- Registrér dine jobsøgningsaktiviteter løbende, så du og din vejleder har et fælles overblik
- Brug samtalerne med a-kassen aktivt til at få sparring om jobmuligheder, kompetencer og brancheskift
- Vær åben for kurser, opkvalificering eller andre tilbud, der kan styrke dine muligheder på arbejdsmarkedet

NY HVERDAG I BESKÆFTIGELSE-INDSATSEN

Beskæftigelsesreformen markerer et skifte fra et

system med mange faste krav til en indsats, hvor fleksibilitet, faglig vurdering og den enkeltes behov fylder mere. For medlemmer af Metal A-kasse betyder det, at vejen tilbage til job i højere grad skal planlægges i samarbejde med Metal A-kasse og med afsæt i de konkrete muligheder i vores brancher.

Det vigtigste råd er derfor at være aktiv fra starten: brug de digitale løsninger, hold dialogen med a-kassen tæt, og vær tydelig om dine kompetencer og ønsker. Så kan reformen blive en mulighed for hurtigere og mere målrettet hjælp på vej mod næste job.

FREMTIDENS PERSONVOGNSMEKANIKER ER **PERSONVOGNSTEKNIKER**

Fra 1. august 2026 har personvogsmekanikeruddannelsen fået nyt navn og en ny faglig retning. Den nye personvognsteknikeruddannelse kombinerer klassisk mekanik med elbiler, højvoltageknik, digitale systemer og avanceret fejlfinding.



▲ Indgangen til e-værket på TEC Hvidovre. Her har personvognstekniker-eleverne mulighed for at prøve kræfter med el-systemer og komponenter i et lærerigt lokale under deres uddannelse.



◀◀ Det er den hollandske virksomhed Electude, som står bag læringskonceptet i e-værket. Fokusset er på praktisk læring, hvor eleverne har mulighed for se, hvordan de forskellige elsystemer og komponenter virker og er forbundne. TEC er en klimaerhverskole, og det betyder, at skolen har fået bevillinger til at fokusere på bæredygtighed. E-værket er et af tiltagene.

TEKST: SANDRO ANTHONY &
MICHAEL LIEPKE KRUSE

Bilbranchen forandrer sig hurtigt, og det stiller nye krav til både lærlinge, skoler og værksteder. Derfor er den tidligere personvognsmekanikeruddannelse blevet til 'personvognsteknikeruddannelsen'. Et navn, der langt bedre afspejler det fag, vi står med i dag. Det er altafgørende, at vi holder fast i det stærke håndværk og samtidig giver de kommende faglærte de tekniske og digitale kompetencer, som fremtidens biler kræver.



▲ Eleverne er godt i gang med forskellige opgaver.

ÉT FÆLLES FUNDAMENT – TO SPECIALER

Uddannelsen bygger på et fælles fagligt fundament og kan på trin 2 afsluttes med et af to specialer: Personvognstekniker – ICE med særlig for-

dybelse i biler med forbrændingsmotor eller Personvognstekniker – EV med særlig fordybelse i elbiler.

Alle lærlinge arbejder med både forbrændingsmotorer, el- og hybridbiler gennem

grundforløbet og størstedelen af hovedforløbet. Specialet giver derefter mulighed for målrettet fordybelse. Uddannelsen omfatter blandt andet service, diagnosticering og reparation, højvoltage-systemer,

batteriteknologi, avancerede digitale systemer, grøn teknologi og brug af data og kunstig intelligens i faglige opgaver.

Den brede opbygning skal sikre, at de færdiguddannede svende kan arbejde på tværs





◀◀ 3D-printede undervisnings-elementer og lærings-videoer udgør en stor del af undervisningen i e-værket. Her er det en 3D-printet chassis, hvor eleverne kan af- og påmontere de forskellige dele. Eleverne har mulighed for at placere de 3D-printede elementer på bordet ved skærmen og få vist en læringsvideo om den pågældende del.



▲ Bagerst i e-værket finder vi – selvfølgelig – en elbil i fuld skala. Elbilen bliver også brugt i undervisningen, og det gule bånd indikerer, at det ikke er ufarligt at arbejde med elbiler.

►►► af den eksisterende bilpark og samtidig følge med den teknologiske udvikling.

BRANCHEN HAR FORMET UDDANNELSEN

Virksomhederne har gennem flere år peget på et voksende behov for medarbejdere, der både behersker mekanik og kan arbejde sikkert og systematisk med el drift, software, data og elektroniske systemer. Den nye uddannelse er udviklet for at imødekomme netop dette behov.

Dansk Metal, arbejdsgiverne, Metalindustriens Uddannelsesudvalg, erhvervsskolerne og virksomheder i branchen har bidraget til udviklingen. Arbejdet bygger på analyser af værkstedernes kompetencebehov og har haft et klart mål: at bevare det stærke håndværk og samtidig

løfte de digitale og tekniske kompetencer. Resultatet er en tidssvarende uddannelse, der tager afsæt i den virkelighed, lærlinge og faglærte møder på værkstederne.

For lærlingene betyder det en uddannelse med et bredt arbejdsmarkedsperspektiv. For virksomhederne betyder det adgang til faglærte, som kan håndtere både den nuværende bilpark og den fortsatte elektrificering.

SÆRSKILT GODKENDELSE TIL EV-SPECIALET

Virksomheder, der allerede var godkendt til at uddanne personvognsmekanikere, er som udgangspunkt automatisk godkendt til ICE-specialet. En virksomhed, der vil uddanne lærlinge med EV-specialet, skal derimod søge om en

særskilt godkendelse via Industriens Uddannelser eller lærepladsen.dk

Godkendelsen skal sikre, at virksomheden har relevante arbejdsopgaver, det nødvendige udstyr samt de kompetence- og sikkerhedsmæssige rammer til oplæring i elbiler og højvoltssystemer. Ved vurderingen lægges der blandt andet vægt på virksomhedens udstyr og de opgaver, der udføres i den daglige drift.

ET FAG I BEVÆGELSE

Overgangen fra person-

vognsmekanik til personvognstekniker er mere end et navneskift. Den markerer en modernisering af et fag, hvor mekanik, elektronik, software og grøn teknologi i stigende grad smelter sammen.

Med den nye uddannelse får branchen et stærkere grundlag for at uddanne de faglærte, der skal holde fremtidens biler sikkert kørende. TEC Hvidovre er den eneste udbyder af den nye uddannelse i Hovedstadsområdet.

FÅ HJÆLP AF AI TIL DIN JOBSØGNING

Har du svært ved at få dine kompetencer ned på papir?

På Metals Jobportal har vi bygget et nyt værktøj, hvor du ved enkelte klik kan få hjælp af AI til at skrive, forbedre og målrette din ansøgning og dit CV.



Husk, at du altid kan få personlig rådgivning i Dansk Metal. AI'en er bare et ekstra værktøj til jobsøgningen.



Vil du prøve den af?
Så kom i gang her:





Sandro Anthony, brancheansvarlig for Transport, Offentlige og Ædelsmede i Metal Hovedstaden (yderst til venstre) med Metal Hovedstadens mentorer på TEC Hvidovre. Foto: Stine Rasmussen, Dansk Metal.

MENTORORDNING: FRA LOKAL IDÉ TIL NATIONAL INDSATS

Erfarne Metal-seniorer hjælper unge lærlinge med at holde fast i uddannelsen. Mentorordningen, der begyndte som et lokalt samarbejde mellem Metal-afdelinger og erhvervsskoler, er nu vokset til et landsdækkende projekt med fem erhvervsskoler og fem lokalafdelinger.

TEKST: SANDRO ANTHONY &
MICHAEL LIEPKE KRUSE

Mentorprojektet står i dag stærkere end nogensinde. Det, der startede med konkrete erfaringer fra blandt andet TEC Hvidovre og ZBC Slagelse, er nu blevet en samlet indsats, hvor frivillige seniorer med en faglært baggrund støtter unge elever på grundforløb 2. Formålet er enkelt, men vigtigt: Flere unge skal trives, tro på sig selv og gennemføre deres erhvervsuddannelse.

Mentorerne er ikke lærere, vejledere eller mestre. De er erfarne faglærte, der møder eleverne i øjenhøjde og fungerer som støtte, sparringspartnere og rollemodeller.

De kan hjælpe med alt fra faglige spørgsmål og struktur i hverdagen til motivation, selvtillid og forståelsen af, hvad det vil sige at blive en del af et fag.

FRA LOKAL IDÉ TIL NATIONAL INDSATS

Mentorordningen bygger på en grundtanke, som ligger dybt i

Dansk Metals værdigrundlag: Vi hjælper hinanden. Mange unge på erhvervsuddannelserne møder udfordringer undervejs. Fagligt, socialt eller personligt. For nogle kan en ekstra voksen med brancheerfaring være forskellen på at give op eller fortsætte.

Projektet startede i 2025 som et samarbejde mellem ZBC Slagelse og Metal Midt-Vestsjælland, samt TEC Hvidovre og Metal Hovedstaden. Siden er ordningen blevet udvidet, så den nu omfatter fem erhvervsskoler og fem lokalafdelinger. Projektets mål om at nå fem skoler er derfor nået tidligere end forventet.

STATUS: FLERE MENTORER, FLERE ELEVER OG TYDELIG EFFEKT

Den foreløbige status viser, at mentorindsatsen allerede har haft en synlig effekt. Flere elever fortæller at de oplever større trivsel, mere motivation og en stærkere tro på egne evner, når de får støtte fra en erfaren Metal-senior.

Det er særligt værdifuldt, at mentorerne møder eleverne på værkstederne – dér hvor uddannelsen bliver konkret, og hvor tvivlen nogle gange kan opstå. Her kan mentoren give et skulderklap, et praktisk råd eller blot være den voksne fagperson, der siger "du kan godt".

En af mentorerne er Jens Kjeldsen, tidligere formand for FO Jernbaner og tidligere bestyrelsesmedlem i Metal Hovedstaden.

"Jeg er med i mentorprojektet, fordi jeg ønsker at gøre en forskel og støtte unge mennesker i at finde deres vej gennem uddannelsen." For Jens giver det mening at bruge sin tid som mentor: "At kunne være en del af deres rejse og hjælpe dem med at overvinde udfordringer er utrolig meningsfuldt."

TEC HVIDOVRE SOM VIGTIG ERFARING

På TEC Hvidovre har Metal Hovedstaden været med til at etablere mentorordningen på grundforløb 2, blandt andet på

personvognsområdet. Her blev de første frivillige mentorer samlet til orienteringsmøde i januar 2025. Erfaringerne herfra har været med til at vise, hvordan frivillige seniorer kan skabe tryghed, nærvær og faglig motivation for unge, som ellers risikerer at falde fra uddannelsesforløbet.

En af de centrale erfaringer er, at mentorrollen skal være tydelig. Mentoren skal ikke overtage undervisningen eller være en ekstra faglærer. Rollen er at være en ekstra støtte. Et menneske med faglig erfaring, som kan lytte, stille spørgsmål og hjælpe eleven med at finde retning.

HVORFOR VIRKER MENTORORDNINGEN?

Mentorordningen virker, fordi den kombinerer faglig stolthed med menneskelig støtte. Mange elever har brug for mere end undervisning alene. De har brug for at blive set, hørt og mindet om, at fejl og tvivl er en naturlig del af at lære et fag.

Mentorerne kan samtidig bygge bro mellem skolen og



FAKTA: MENTOR – ER DET NOGET FOR DIG?

- Du skal være mentor for 1-3 unge mennesker
- Der er tale om ulønnet frivilligt arbejde
- Du får introduktion til mentorarbejdet
- Du får arbejdstøj og sikkerhedssko
- Du er med til at gøre en forskel og hjælpe unge mennesker godt på vej med deres uddannelse

►►► arbejdslivet. De kan fortælle om branchekultur, forventninger på en læreplads og de uskrevne regler, som kan være svære at afkode som helt ny i faget. På den måde bliver mentorordningen både en trivselsindsats og en indsats for at fastholde flere unge i de faglærte uddannelser.

ET FÆLLES ANSVAR FOR FREMTIDENS FAGLÆRTE

Mentorprojektet er støttet af A.P. Møller Fonden og gennemføres i samarbejde mellem Dansk Metal, lokalafdelinger, erhvervsskoler og SUS (Socialt Udviklingscenter). Men projektets styrke ligger først og fremmest i de mennesker, der får det til at leve: de frivillige mentorer, faglærerne, skolerne, lokalafdelingerne og de unge selv.

For os i Metal Hovedstaden er mentorordningen et stærkt eksempel på, hvordan fagbevægelsen kan bidrage til både uddannelse, trivsel og fastholdelse. Når erfarne faglærte giver deres viden videre til næste generation, styrker det både den enkelte elev, faget, fællesskabet og fremtidens arbejdsmarked.



Scan QR-koden og læs mere om mentorordningen.

MENTORORDNINGEN PÅ ERHVERVSSKOLER I DANMARK



NYE REGLER:

NU ER DET BLEVET ENDNU VIGTIGERE AT ANMELDE SIN ARBEJDSSKADE

I første halvår af 2026 har vi afsluttet 31 arbejdsskadesager, og de berørte medlemmer har modtaget 8.727.987 kr. i erstatning. Men nye regler risikerer at gøre det sværere at få erstatning. Arbejdsskadesagsbehandler René Stegger fortæller, hvordan vi kan hjælpe dig, hvis uheldet er ude.

TEKST: RENÉ STEGGER & MICHAEL LIEPKE KRUSE

Arbejdsskader bør aldrig finde sted, men gør det alligevel. Nu er der desværre også risiko for, at færre arbejdsskader bliver anmeldt korrekt.

Pr. 1. juli 2026 er reglerne for anmeldelse af arbejdsskader ændret. Det betyder, at arbejdsgiver først behøver at anmelde en arbejdsskade, når medarbejderen har været fraværende mindst tre sygedage. Tidligere var grænsen én dag.

Vi mener, at reglerne er

til arbejdsgivers fordel og kan få fatale følger, fordi der kan komme et mørketal af arbejdsulykker, som aldrig bliver anmeldt. Afdelingsformand Henrik Stilling har endda skrevet et debatindlæg hos Avisen Danmark om sagen (læs indlægget gratis ved at scanne QR-koden).

ARBEJDSULYKKER – HVAD GØR DU?

Det er derfor ekstra vigtigt, at du får anmeldt din arbejdsskade, hvis du har været ude for en arbejdsulykke. Husk at få dokumentation, fx ved at kontakte læge eller sygehus ved arbejdsskade. Du har selv bevisbyrden, så du skal dokumentere alt. Tag evt. billede af ulykkesstedet. Hvis din arbejdsgiver nægter at anmelde ulykken, kan vi hjælpe dig med at få det gjort.

Din sag bliver inddelt i tre afgørende dele hos "Arbejdsmarkedets Erhvervssikring": anerkendelse, varigt mén og erhvervsevnetab. Det er afgø-



Arbejdsskadesagsbehandler René Stegger hjælper dig med din sag, hvis uheldet er ude. Foto: Michael Liepke Kruse.

rende at indsamle så meget dokumentation som muligt vedrørende ulykken. Besøg din egen læge eller skadestue som bevis for, at du har været udsat for en arbejdsulykke. Tag billeder, og sørg for vidner, hvis nogen har set ulykken.

Hvis du kan bevise, at din arbejdsgiver er skyld i ulykken, f.eks. på grund af farlige forhold eller manglende instruktioner, kan vores advokater hjælpe dig med at rejse et krav om erstatningsansvar,

hvorigenennem du kan modtage godtgørelse for svie og smerte, samt tabt arbejdsfortjeneste.

KONTAKT OS – VI ER HER FOR DIG

Din sikkerhed og dine rettigheder er vores højeste prioritet, og vi støtter dig hele vejen, hvis du får en arbejdsskade. Du er velkommen til at kontakte os på telefon 33 63 28 00, hvis du har spørgsmål eller vil anmelde en arbejdsskade.



Scan og læs Henrik Stillings debatindlæg om de nye arbejdsskaderegler hos Avisen Danmark.

Metal Hovedstaden laver fagligt arbejde hver eneste dag. Alt fra løntjek til arbejdsskadesager og lokale overenskomster – til gavn for jer medlemmer. Her får du tre hurtige fra faglig afdeling.

TEKST: MICHAEL LIEPKE KRUSE

GLADE LÆRLINGE – TAK FOR BESØGENE!



Dansk Metals årlige lærlingekampagne har kørt i uge 39, 40 og 41. Tre uger, hvor vi besøger lærlinge i hele København og omegnen. Vi vil gerne sige tak til alle lærlinge, svende, mestre og chefer, der har taget godt imod os ude på virksomhederne og skolerne. De varme huer var et stort hit igen i år!

Men lærlingekampagnen handler ikke kun om nyt grej. Den handler også om at skabe ordentlige forhold på arbejdspladsen og sikre, at I lærlinge og svende får den støtte, I har brug for gennem hele jeres arbejdsliv. Der var især stor interesse for at tale om arbejdsforhold, kurser og om de

nye medlemsfordele i Dansk Metal (lavere kontingent og ny lønsikring).

Tak for besøgene til alle! Har du spørgsmål til dit medlemskab eller brug for hjælp? Skriv til os på hovedstaden@danskmetal.dk eller ring på telefon 33 63 28 00.

KVINDER MÅ IKKE FRAVÆLGES VED ANSÆTTELSE

I Metal Hovedstaden ser vi at flere og flere bliver fravalgt grundet køn.

Ligebehandlingsloven (§ 2) kræver, at arbejdsgivere be-

handler mænd og kvinder ens ved ansættelse, forflyttelse og forfremmelse. Manglende dameomklædningsrum kan ikke bruges som grund til at afvise

kvindelige ansøgere. Husk at ligebehandlingsloven gælder hele ansættelsesprocessen fra jobopslag til samtale og ansættelse.

Hvis du oplever eller mistænker forskelsbehandling, er det vigtigt, du kontakter Metal Hovedstaden.

OPHÆVELSE AF UDDANNELSESAFTALER – HVAD GØR DU?

Vi opfordrer lærlinge til at kontakte os, hvis din virksomhed ønsker at ophæve den gældende uddannelsesaftale.

Som udgangspunkt kan en uddannelsesaftale ikke ophæves, medmindre den ene part væsentlig misligholder sine forpligtelser. Hvis man fx går med til at lave en gensidig aftale om ophævelse af uddannelsesaften, så lukker lærlingen enhver mulighed for at komme ind og fortsætte uddannelsen i skoleoplæring.

Ønsker virksomheden at ophæve en uddannelsesaftale og vurderes det, at lærlingen ikke har misligholdt aftalen, så vil lærlingen være berettiget til en godtgørelse fra virksomheden. Derfor skal du altid kontakte os, hvis du står i sådan en situation.

Mange virksomheder tror også fejlagtigt, at lærlinge ikke er berettiget til overenskomstforhold, hvis virksomheden ikke har tegnet en overenskomst. Dette er ikke korrekt.

Som lærling er du beskyttet af "Erhvervsuddannelsesloven". Her står der:

§ 55: Uddannelsesaftalen skal angive den løn, oplæringsvirksomheden skal betale til elever og lærlinge under oplæringsophold samt under skoleophold, der er omfattet af aftalen.

Stk. 2: Lønnen skal mindst udgøre den løn, der er fastsat ved kollektiv overenskomst inden for uddannelsesområdet.



Hvis du er i tvivl, om du får den korrekte løn, opfordrer vi dig til at kontakte os.

MEDLEMSVÆRDI I TAL (1. HALVÅR 2026)

627

FAGLIGE SAGER
(AFSLUTTET)

79

JOB-
FORMIDLINGER

**8.727.987
KR.**

ARBEJDSSKADEERSTATNING
& GODTGØRELSE TIL
MEDLEMMER

**1.145.000
KR.**

SAMLET FAGLIG
GODTGØRELSE
TIL MEDLEMMER

31

ARBEJDSSKADE-
SAGER
(AFSLUTTET)

Metal Hovedstaden
Nyropsgade 25,
1602 Kbh. V
Tlf: 3363 2800

hovedstaden@danskmetal.dk
www.metalhovedstaden.dk

www.facebook.dk/
metalhovedstaden

Formand:

Henrik Stilling
Tlf: 3363 2810
stilling@danskmetal.dk

Kasserer:

Michael Sølling Olsen
Tlf: 3363 2830
miso@danskmetal.dk

Åbningstider
Metal Hovedstaden

Faglig afdeling

Mandag – torsdag
kl. 8.30 – 16.30
Fredag kl. 8.30 – 12.00.
Eller efter aftale.

A-kassen

Mandag – torsdag
kl. 8.30 – 16.30
Fredag kl. 8.30 – 12.00.
Eller efter aftale.

Telefonen er åben i Metal
Hovedstadens åbningstider.

Faglige
sekretariater

Industri & Teknik

Brancheansvarlig:
Steen Søger Mogensen
industri@danskmetal.dk

Transport, Offentlige
& Ædelsmede

Brancheansvarlig:
Sandro Anthony
transport@danskmetal.dk

Bladet
Metal Hovedstaden

udgives af Metal Hovedstaden
forår og efterår.

Redaktion:

Henrik Stilling (ansv.)
Michael Liepke Kruse (red.)
Steen Søger Mogensen
Tim Abild
Sandro Anthony
Michael Sølling Olsen

Layout: Karen Hedegaard
Tryk: Kailow Graphic



UDEN EN PLAN FOR **AVEDØRE HOLME** ER DER INGEN REEL CHANCE FOR DE UNGE PÅ VESTEGNEN

MARIA DURHUUS,
TIDL. FOLKETINGSMEDLEM FOR
SOCIALDEMOKRATIET

Der er noget grundlæggende skævt i måden, vi taler om Avedøre Holme på, og det har der været længe.

For mens visionerne om grønne områder og rekreative landskaber får lov at fylde, er der en langt mere presserende virkelighed, der bliver skubbet i baggrunden: Manglen på arbejdspladser, og dermed manglen på lærepladser til vores unge.

På TEC i Hvidovre uddanner vi unge, der gør præcis det, vi beder dem om. De møder op. De tager deres uddannelse alvorligt. De er klar til at blive en del af arbejdsmarkedet. Alligevel står alt for mange tilbage uden en læreplads. Ikke fordi de ikke vil. Ikke fordi de ikke kan, men fordi der ganske enkelt ikke er virksomheder nok, der hvor de bor og lever deres ungdomsliv.

Da planerne om Holmene faldt, forsvandt ikke bare et projekt, men også en ambition. Siden da er diskussionen gledet over i noget mere ufarligt. Noget, der lyder godt. Landindvinding, grønne områder og



FOTO:
MARIE HALD

» Avedøre Holme handler ikke bare om arealanvendelse. Det handler om retning.

andre rekreative visioner om natur. Ikke et ondt ord sagt om natur – det er fint. Men det er også utilstrækkeligt.

For natur skaber ikke lærepladser, den ansætter ikke lærlinge. Den bygger ikke en fremtid for de unge, der lige nu står klar, men uden en plads at gå hen.

Vi risikerer at stå i en situation, hvor vi opdrager en generation til at gøre alting rigtigt, og derefter

møder dem med et system, der ikke har plads til dem. Derved bliver det ikke bare et uddannelsesproblem, men et samfundsproblem. Samtidig undgår vi en anden ubehagelig, men nødvendig diskussion: Hvis vi faktisk lykkes med at skabe udvikling – hvor skal de unge så bo?

Arbejdsmarkedet, uddannelse og boligpolitik er nemlig ikke separate siloer, men gensidigt afhængige systemer. Det giver ingen mening at tale om erhvervsudvikling uden at tale om mennesker. Og det giver ingen mening at skabe arbejdspladser uden også at sikre, at almindelige mennesker har råd til at bo i nærheden af dem.

Derfor handler Avedøre Holme ikke bare om arealanvendelse. Det handler om retning.

Vi har brug for en reel plan, og ikke flere hensigtserklæringer, men konkrete prioriteringer:

- Flere virksomheder
- Flere lærepladser
- Flere betalelige boliger på Vestegnen

Alt andet er ikke visioner, det er stilstand forklædt som fremskridt.