

MEDLEMSBLAD FOR



OKTOBER 2023 · 39. ÅRGANG

SEMLER
Mobility

SEMLER
Mobility

SORTE FINGRE FRA START HOS SEMLER MOBILITY

Side 4-5

JESPER HAR HELE VERDEN SOM SIN ARBEJDSPLADS

Side 8 - 9

MEKANIKERKLUBBENS TUR TIL HOVEDSTADEN

Side 14 - 15

MEDLEMSBLAD FOR



OKTOBER 2023 · 39. ÅRGANG

KONTAKT OG ÅBNINGSTIDER

Hadsundvej 184, 9000 Aalborg

Telefon: 9812 1699

metalaalborg.dk

aalborg@danskmetal.dk

Mandag 08.30-12.00 12.30-16.30

Tirsdag 08.30-12.00 12.30-16.00

Onsdag 08.30-12.00 12.30-16.00

Torsdag 08.30-12.00 12.30-16.00

Fredag 08.30-12.00

UDGIVER

Metal Aalborg

UDKOMMER NÆSTE GANG

April 2024

Metal Aalborgs Bestyrelse	s. 2
Formanden har ordet	s. 3
Mekaniker-lærlinge får sorte fingre fra start	s. 4-5
Nyt fra Tinge	s. 6
Smedekoret Vølund	s. 7
Jesper har hele verden som sin arbejdsplads	s. 8-9
Jubilarer i Metal Aalborg 2023 / 2024	s. 10-11
Metaller for altid	s. 12
Juletræsfest	s. 13
Mekanikerklubben på tur til hovedstaden	s. 14-15
Arbejdernes Landsbank	s. 16
Metal Isliga kampprogram 2023-2024	s. 17
Faglige sager	s. 18-20
Pionerklubben	s. 21-22
Opdater dine e-mail oplysninger	s. 23
Åbningstider jul 2023.	s. 23

METAL AALBORGS AFDELINGSBESTYRELSE

Formand	Jan Overgaard Gregersen	jaog@danskmetal.dk
Næstformand	Jørn Larsen	jola@danskmetal.dk
Kasserer	Jesper Falkenberg Clausen	jefc@danskmetal.dk
VO Luft	Allan Slot	Slotshuset@gmail.com
Hosta Industries	Kim Geer Pedersen	kpg@hosta.dk
Carglass	Laust Erikstrup Pedersen	laustepedersen@hotmail.com
Norlys A/S	Casper Skatt Christensen	casperskatt@gmail.com
Fibertex Personale Care A/S	Karsten Poulsen	kapo@stofanet.dk
Aalborg Portland A/S	Torben Jensen	torben.jensen@aalborgportland.com
Arla Food, Bislev Mejeri	Johnny Nør	jhnor@arlafoods.com
IT-Centeret Aalborg	Jonas Lyngholm Winther	jonas@geffe.dk
Tetra Pak Processing	Kenneth Tilsted Christensen	grebjerg16@gmail.com
Aalborg Universitet	Klaus Kjær	ullaklausjaer@gmail.com
Arla Food Akafa	Palle Svankjær	pallepaps@gmail.com
Alfa Laval A/S	Jacob Nørgaard	jacob.norgaard@alfalaval.com
Volvo Truck Center	René Winther	rene.winther@volvo.com
IM Stiholt	Tom Myrrhøj Nielsen	myrrhoej@mail.dk



AF AFDELINGSFORMAND
JAN O. GREGERSEN

FORMANDEN HAR ORDET

Mange af vores tillidsrepræsentanter har afsluttet årets lokale lønforhandlinger efter forårets overenskomstforhandlinger. Der var stor debat om, der nu kunne forhandles nok hjem ved de lokale forhandlinger til at indhente inflationen? I Metal Aalborg har vi hentet 102 resultater ude fra arbejdspladserne. Spændet er stort: fra 1,70 kr. pr. time til 13,88 kr. pr. time. Sådan har det altid været, fordi lønnen dannes ude på den enkelte virksomhed i et minimal-lønssystem. Men gennemsnittet ligger ret fint med 7,17 kr. pr. time svarende til 3,44 % gældende for 1706 medlemmer. Ny gennemsnitlig løn for de pågældende virksomheder ligger på 215,73 kr. Hertil skal der så tillægges de 2 % (4,30 kr.), som virksomhederne skal indbetale mere i pension (10%) så medarbejderne (2 %), får 2 % mere ud på lønnen. Det passer meget godt i forhold til de forventninger, der var til de lokale lønforhandlinger efter den nye overenskomst. Vi kommer til at følge udviklingen meget nøje frem til foråret, når der skal forhandles igen.

Beskæftigelsen er forsat høj i Metal Aalborg og i Danmark, hvor beskæftigelsen er steget i 60 måneder i træk. Næsten 3 millioner danskere er i beskæftigelse. Alle dommedags-profeti-

erne er skudt ned. Der kom ikke recession i dansk økonomi, som er bomstærk. Dog er der tegn på en lille opbremsning i eksporten, når man tager medicinalindustrien ud (Novo Nordisk). Der er godt gang i den i Aalborg. Senest har Bladt Industries A/S udmeldt en gigantisk udvidelse på et areal svarende til 15 fodboldbaner. Udvidelsen spiller en vigtig rolle de kommende år, når Bladt skal bygge 5.880 MW transformestationer, som sender strømmen i land. Hver transformestation vejer mellem 2.500 og 4.500 tons, så der skal meget plads til. Derudover har de virksomheder, der arbejder indenfor fødevarer- og procesindustrien, meget at lave. Det er typisk virksomheder i den rustfaste branche, som efterspørger rustfaste smede. Læg dertil hele den grønne omstilling, som også vil efterspørge masser af faglært arbejdskraft. Med de mange positive signaler kommer vi i Metal Aalborg til at arbejde med at opkvalificere vores ledige med de kompetencer, virksomhederne efterspørger. Så kommer alle med i arbejdsfællesskabet.

Ikke alt, går godt. Alfa Laval lukker stort set ned for produktion i Aalborg. 37 metallere er opsagt pr. 1. oktober 2023, og der bliver kun et mindre antal tilbage. Det er et stykke industrihistorie, som slutter.

Tilbage i slut 80'erne og start 90'erne var der flere hundrede smede ansat på Aalborg Industries (Alfa Laval). Prøv at tænke på alle de mange hundrede lærlinge, der er udlært på Boilers/Industries igennem tiden.

Metal Aalborg står naturligvis klar til at hjælpe vores medlemmer videre i deres arbejdsliv på bedste vis. Der er helt sikkert en del virksomheder med ledige jobs til smedene, fordi det er rigtig god arbejdskraft og meget loyale medarbejdere, som har tjent Alfa Laval igennem årtier.

Så kom der endelig penge til erhvervsskolerne. Det var også ved at være sidste chance, hvis ikke erhvervsskolerne skulle ud i nye besparelsesrunder igen. I 2024 bliver erhvervsskolerne tilført 100 millioner, samtidig med kvalitetspuljen på 200 millioner gøres permanente. Fra 2025 stiger det til 700 millioner og i 2028 til 800 millioner. Fra 2030 og fremad til 900 millioner årligt. Men der er også mange ting at bruge pengene til: nyt udstyr, bedre studiemiljøer, opkvalificering af faglærerne, højere kvalitet i undervisningen og flere skal gennemføre en erhvervsuddannelse, når de først er startet. Det er en investering i Danmarks grønne fremtid bygget af faglærte.

MEKANIKER-LÆRLINGE FÅR SORTE FINGRE FRA START HOS SEMLER MOBILITY

Da 19-årige Malthe Emil Kjær Nielsen startede i lære, var tillidsrepræsentanten Søren Larsen hans faste makker de første 3 måneder. Hos Semler Mobility i Aalborg er det traditionelle kassesystem for uddannelse af lærlinge pakket væk, og i stedet lægges en plan for hver lærling med udgangspunkt i uddannelsesniveau, uddannelsesmål, trivsel og hvor der er den bedste kemi mellem lærling og svend.

Lærlingen er ikke en stik-i-rend-dreng

Malthe kendte allerede hverdagen ved Semler, da han i 2022 startede i lære. Som 15-årig fik han job som fejedreng på værkstedet og snusede til mekaniker-faget. Da han 3 år senere gik i lære, gav det ro i maven at vide, han skulle gå de første par måneder sammen med Søren:

"Der var én, jeg gik til med alle spørgsmål, og jeg fik en masse baggrundsviden. Jeg fik ikke bare at vide, jeg skulle skifte bremsen, vi snakkede også om, hvorfor de fx var slidte eller rustede, og hvorfor det var nødvendigt at skifte dem", fortæller Malthe. Lysten til at arbejde med unge mennesker har tillidsrepræsentant Søren Larsen med fra et tidligere job på en ungdomsinstitution. Derfor er

det som regel også ham, lærlingen er knyttet til de første 3-6 måneder. Her indtager Søren både rollen som læremester og mentor:

"Vores lærlinge skal have sorte fingre fra start, og vi bruger en masse krudt på at fortælle dem om, hvorfor vi gør, som vi gør. Vi vil ikke have, de bliver "stik-i-rend"-lærlinge, men vi propper viden i hovedet på dem fra start, så de er klar til at komme til næste station og skabe værdi for svenden", fortæller Søren, der også er tillidsrepræsentant på værkstedet for 31 kollegaer.

Et system baseret på godt samarbejde

Opstarts-modellen er blevet til i et samarbejde mellem værkstedchef Nick Andreasen og Søren Larsen. Tidligere fulgte lærlingene en slavisk

plan, der var designet ud fra hovedforløbene på skolen, og som ikke tog højde for, om svendene var gode til at lære fra sig, eller hvad den enkelte lærling havde brug for:

"Den plan rev vi i stykker, for den duede overhovedet ikke", fortæller Nick, "Efterfølgende har vi løbende fundet ud af, hvordan den her model skulle strikkes sammen."

Kodeordet er et godt samarbejde mellem Søren på værkstedet og Nick på kon-toret og den fælles forståelse for, at lærlingene er unge mennesker, der har brug for forskellige ting:

"Søren går sammen med gutterne på gulvet hver dag og har et fantastisk menneskesyn og et godt øje for, hvad den enkelte lærling har brug for hvornår. Derfor ved han også, når der er noget, der skal

justeres, og det finder vi så ud af i fællesskab", siger Nick.

Søren fortsætter:

"Det er grunden til, vi ofte vurderer fra dag-til-dag, hvor lærlingen skal gå henne. Så tager vi udfordringerne i opløbet og sørger for, lærlingen er på en station, hvor der er kemi med svenden og han udvikler sig fagligt".

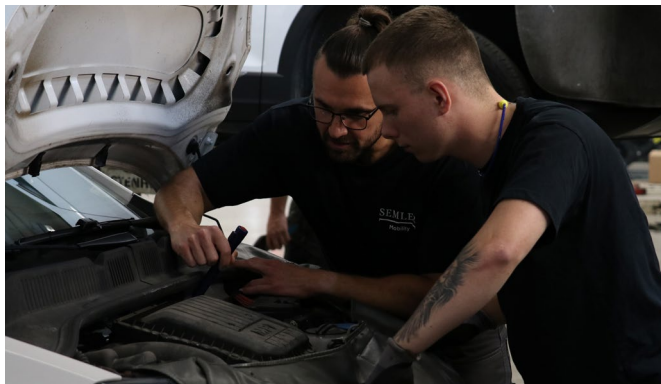
"Vi bygger en kollega"

Hos Semler er udgangspunktet at man uddanner fremtidige kollegaer. Mange af de nuværende svende er også udlært på værkstedet, for Søren og Nicks filosofi er baseret på at skabe et arbejdsmiljø, hvor lærlinge og svende er glade for at gå på arbejde: "Jeg vil rigtig gerne blive, når jeg er udlært. Jeg er lige blevet færdig med H2, og jeg synes, det er spændende at specialisere mig indenfor

vores mærker", siger Malthé. Og det er ikke tilfældigt, at mange bliver. Semler har pt. 5 lærlinge, der alle er startet op med mellemrum, så der er god tid til at introducere lærlingen til værkstedet og få gode relationer til svendene: "Modellen virker for os, fordi vi har et super samarbejde hele vejen rundt, kender vores mekanikere og har nogle rigtig gode folk på gulvet til at tage

sig at lærlingene", fortæller Søren.

Både Søren og Nick er enige om, at det giver stor værdi at gentænke lærlinge-arbejdet: "Jeg vil klart anbefale andre at skrotte de klassiske lærlinge-planer. Men det kræver, man afsætter ressourcer og har én på gulvet, der kan og vil løfte opgaven", afslutter Nick.



► Søren Larsen og Malthé Nielsen var makkere fra starten af Malthés læretid.

NYT FRA TINGE

Jeg plejer at sige, at vi mennesker har to ben. Det ene er det faglige, og det andet er det politiske. Man skal selvfølgelig være medlem af sin fagforening, og man skal også huske, at melde sig ind i et politisk parti – helst det rigtige.

Forholdet mellem det faglige og det politiske var meget tydeligere for 50 år siden. Dengang sad formændene for de store forbund i Folketinget. Den mangeårige formand for Metalarbejderforbundet Hans Rasmussen sad både i Folketinget og var næstformand for Socialdemokratiet samtidig med sit faglige formandskab. Anker Jørgensen var også formand for Specialarbejderforbundet, mens han var folketingsmedlem.

Det at have en stærk fagforening er en forudsætning for vores danske aftalemodel, hvor arbejdsmarkedets parter, lønmodtagere og arbejdsgivere, selv aftaler vilkårene på arbejdsmarkedet. Det så vi senest ved overenskomstforhandlingen i foråret, hvor der var store udfordringer ovenpå corona og den stigende inflation, men hvor fagforeningen stadig sikrede medlemmernes realløn. 72 % af medlemmerne stemte til urafstemningen og hele 85 % stemte ja. Dansk Metal er med til at vise vejen, når sådanne resultater bliver opnået. Jeg plejer at sige, at overenskomsten mellem Dansk Industri og CO-Industri er alle overenskomsters

moder. Det er en af de største, og ofte den første der bliver forhandlet igennem.

Men selvom de resultater, Dansk Metal sikrer, er uhyre vigtige, kan det ikke stå alene – vi skal have det politiske ben med for ikke at vælte. Derfor har vi i Socialdemokratiet både i den forrige og i den nye regering fået indført en masse gode ting, som både kommer metallerne og resten af samfundet til gode.

For mig er Socialdemokratiet nemlig meget mere end afskaffelsen af store bededag. Det, at vi er gået i regering med Venstre og Moderaterne, betyder bl.a., at vi har sikret ro om Arne-pensionen. Det flertal, som Arne-pensionen byggede på, var væk efter sidste valg. Med Venstre og Moderaterne er der nu et stort flertal for, at folk, der har arbejdet en menneskealder, har ret til at trække sig tilbage lidt tidligere.

For nyligt har vi lavet en arbejdsmiljøaftale til 1,3 mia., der skal styrke arbejdsmiljøet og modvirke social dumping. Ordningen med ret til uddannelsesløft på 110 % dagpenge er blevet permanent. Det er den blevet, pga. det store ønske fra folk, der desværre er blevet til overs på arbejdsmarkedet, og den store succes siden sin indførelse. Siden 2020 er ordningen blevet benyttet af 2.812 danskere – og 382 nordjyder. Derudover er dagpengesatsen blevet forhøjet



Af Bjarne Laustsen MF (S),
Christiansborg, 2023

for alle de første tre måneder, og vi har lavet fuldt fradrag på faglige kontingenter.

De planlagte skattelettelser er ikke groet i vores baghave, men det er prisen på alteret. Men det betyder, Venstre og Moderaterne er gået med til en masse andre initiativer, der løfter velfærden.

Det betyder bl.a., at regeringen frem mod 2030 vil yde et løft til det pressede sundhedsvæsen på 5 mia. og at vi har afsat 1 ekstra mia. til regionerne og kommunerne.

Sidste skud på stammen er, at vi afsætter 3 mia. kroner til et lønløft til fire grupper: sygeplejerskerne, pædagogerne, SOSU'erne og fængselsbetjentene. Det gør vi selvfølgelig med respekt for den danske model, så pengene bliver fordelt i trepartsforhandlinger.

Det er stadig de forskellige fagforbund og arbejdsgiverorganisationer, der aftaler de nærmere omstændigheder. Vi skal sørge for at holde gang i udviklingen, så fremtidens udfordringer som den grønne omstilling og manglen på faglærte kan blive løst, og så de, der melder sig ind i dag, kan se tilbage på et arbejdsmarked og samfund, der har udviklet sig.



FIND ET FÆLLESSKAB I SMEDESANGKORET VØLUND

Dit lokale smedesangkor VØLUND mangler medlemmer

Så har du lyst til at synge, skal du være mere end velkommen i vores kor.

Vi øver en gang om ugen – onsdag aften fra kl. 18:30-20:30

Derudover er vi af og til ude at give koncerter rundt om i kommunen. Vi er et firstemmigt mandskor på ca. 22 mand, hvor vi vægter fællesskab højt! Vi hjælper dig hurtigt til rette i gruppen. Kendskab til noder er ikke nødvendigt, så kom bare og

vær med i hyggeligt samvær.

Vi kan kontaktes på telefonnummer, 40 29 11 99, eller e-mail, camping@stofanet.dk,

*Formand
Palle Nielsen*

JESPER HAR HELE VERDEN SOM SIN ARBEJDSPLADS

Rejsemontør og tillidsrepræsentant Jesper Gaarden har ca. 100 rejsedage om året, når han samler palleteringsløsninger ved kunder i ind- og udland. Han arbejder ved virksomheden PanPac Engineering A/S i Pandrup, der producerer verdensførende robotpalletering og fuldautomatisk bigbagfyldning til mange forskellige industrier. "Alt, du vil have i en stor sæk, hælder vi i." Det er den korte version af, hvad 55-årige Jesper Bo Gaarden arbejder med

til dagligt. Det er dog ikke helt så simpelt, for de palleteringsløsninger, han samler, er baseret på fuldautomatisk robotpalletering, der kan håndtere faste, flydende og giftige materialer fra start til slut i en pakkeproces. Der har været en rivende udvikling inden for faget. Da Jesper startede ved PanPac i 2005, installerede han hovedsageligt systemer, der kunne pakke sække, dunke og kasser på paller og gøre dem klar til transport. I dag

er det primært fuldautomatiske bigbag-fyldesystemer, han installerer, og det kræver viden inden for strøm, luft, hydraulik og smedearbejde. Derfor skal der også være helt styr på systemerne, inden han kommer ud til kunderne: "Alle dele bliver lavet i hal 2, og så flytter vi hele molevitten over i hal 4, hvor vi samler systemet. Så er vi sikre på, det virker, inden jeg kommer ud til kunden".

En del af projektet fra start til slut

Jesper er med fra start på projektet, når han er projektmontør. For efter alle tegningerne er gennemgået med projektlederen, er det hans ansvar, at de rigtige materialer bliver brugt hele vejen igennem:

"Vi er flere montører på det samme projekt herhjemme. Så er det bl.a. min opgave at sikre, at vi bruger de rigtige bolte, strips osv., så det passer til kundens specifikationer. Heldigvis har alle os montører et super godt samarbejde, så det fungerer godt, når vores forskellige fagligheder kommer i spil".

Når hele systemet er tjekket igennem, bliver det skilt ad, pakket og sendt afsted til



► Rejsemontør og tillidsrepræsentant Jesper Gaarden.

kunden, hvor Jesper kommer ud og samler anlægget, inden en programmør installerer systemet. Og det kan være både i Danmark og udlandet: "Vores kunder befinder sig ikke lige i nærområdet. Så inden for de næste par uger skal jeg til Holland en uges tid, så til Holstebro, og så er der lige kommet en smuttur ind til Haderslev", griner Jesper.

Mange rejsedage på jobbet

For det er en af betingelserne ved jobbet: Man skal kunne lide at rejse. Jesper har ca. 100 rejsedage om året, og det har han det fint med: "Nogle af mine venner joker med, det er fedt, at jeg er ude og se verden. Men jeg befinder mig for det meste inde i en hal og samler systemerne. Men det er jo det, jeg synes, er spændende. Så pyt skidt med, der ikke er så meget sightseeing på turene. Det er meget forskelligt, hvor mange rejsedage en montør har ved PanPac. Kollegaer har både flere rejsedage og færre rejsedage end Jespers ca. 100 stk. Fælles for alle er, at der er stor fleksibilitet når opgaverne skal i mål: "Når der er travlt, giver vi den en skalle og når der er mindre travlt, så afspadsere vi. Der er et super samarbejde med ledelsen, og der er også fuld forståelse for, hvis man siger nej tak til rejsearbejde i en periode fx pga. familie. Jeg har heller aldrig oplevet at få et nej til at holde ferie eller afspadsere. Og det er jo guld værd."

Flere kollegaer, tak

Til gengæld kunne Jesper godt bruge nogle flere kollegaer, men de er svære at finde. Derfor har PanPac selv 3 automatiktekniker-lærlinge: "Det er et super spændende fag, hvor der er mange fagligheder, der smelter sammen. Vi kunne helt sikkert godt bruge flere automatikteknikere, men de findes bare ikke lige nu. Derfor er vi jo selv meget opmærksomme på at uddanne de folk, som vi

skal bruge. Men det er svært, når vi skal bruge dem nu, og der er 4 års leveringstid på en færdiguddannet automatiktekniker."

Det er ikke kun automatikteknikere, der kan arbejde som montører. Det er bl.a. også mekanikere, smede og maskinarbejdere, med hænderne skruet rigtigt på. Jesper er uddannet lastvogsmekaniker og har været ansat on-off ved PanPac siden 2005.



► Det er avanceret robotteknologi, Jesper og kollegaerne arbejder med.

JUBILARER I METAL AALBORG 2024

50-ÅRS JUBILARER

Allan Andersen

Arne Barnholdt Lund

Bent Hermann Andersen

Bent Møller Sørensen

Bent Pedersen

Bjarne Schardelmann

Børge Balslev Sørensen

Carsten Lindhardt Pedersen

Claus Sloth Olsen

Dennis Brast

Ebbe Stig Christensen

Elmar Emilius Pedersen

Erik Nielsen Pedersen

Evan Holst

Finn Nielsen

Flemming Bach

Flemming Nielsen

Gert Jensen Dahl

Gunnar Herman Ulstrup Sørensen

Gunnar Thorkild Jensen

Hans-Jørgen Timmermann

Harry Pedersen

Helge Larsen

Henning Sloth Andersen

Henning Thomsen

Henrik Andersen

Henrik Kjær

Jan Krogh Christiansen

Jan Palle Vinther Hermansen

Jens Erik Sørensen

Jens Eriksen

Jens Kvist

John Kurt Rasmussen

John Mammen

John Vardinghus

Jørgen Nielsen

Jørn Jensen

Kai Jørgensen

Kaj Anton Nielsen

Kaj Ingemann Nissen

Kaj Ivan Jensen

Kjeld Bruun Nielsen

Kjeld Norup Jensen

Knud Jørgensen

Kurt Poul Thrane

Kurt Preben Petersen

Kurt Svendsen

Leif Bøgh Pedersen

Leif Svenning Nielsen

Leif Vilhelm Kragh Jensen

Max Hansen

Mogens Andersen

Mogens Dam Andersen

Mohamed Nabil Sayed Khalil

Niels Grønbæk Jensen

Niels Jørgen Humle

Norman Strøm Dahl

Ole Jensen

Ole Rask Nielsen

Ove Knudegaard

Palle Lykke Jensen

Per Flege

Peter Jørgensen

Peter Rovsing Clemmensen



► 50-års jubilær 2023



► 50-års jubilær 2023

Poul Erik Andersen
 Poul Larsen Skole
 Poul Verner Hansen
 Povl Aksel Bentsen
 Steen Andersen
 Steen Lund
 Svend Erik Christoffersen
 Svend Erik Jørgensen
 Svend Aage Jensen
 Wolfgang Emil Maler

60-ÅRS JUBILARER

Arne Petersen
 Axel Bindlev Larsen
 Erik Andersen
 Erik Hollensen Sigsgaard
 Ernst Jensen
 Ernst Leif Møller
 Hans Jørgen Larsen
 Henning Ove Jensen
 Henning Pedersen
 Jens Christian Nielsen
 Jørgen Jensby Thomsen
 Jørgen Poul Larsen
 Jørgen Reland
 Jørgen Robert Bilde
 Jørgen Rye Christensen
 Jørn Jørgensen
 Jørn Rasmussen
 Kaj Jensen
 Kjeld Haslund Ovesen
 Knud Birger Jensen
 Kurt Møller Nielsen
 Kurt Thomsen
 Leif Abildgaard
 Niels Hansen Nielsen
 Niels-Ole Moesmand
 Ole Elgaard Nielsen
 Ole Oredsen
 Per Christian Frederiksen
 Per Christian Mann
 Per Herman Rüsche Sørensen
 Per Thomsen
 Poul Erik Thrane
 Poul Erik Wagner
 Poul Nørgaard Eriksen
 Poul Ørvad Jensen
 Preben Rosenmeyer
 Svend Erik Larsen
 Svend Poulsen

Tage Søndermølle
 Thure Lykke Pedersen
 Vagn Ejvind Olesen

70-ÅRS JUBILARER

Arne Bech Storgaard
 Heinrich Janner Jensen
 Ib Jensen
 Ove Christian Carlsen Luther
 Aage Albin Andersen
 Aage Rank

75-ÅRS JUBILAR

Harry Charles Jensen

**Metal Aalborg vil i løbet af
 2024 indkalde 50- og 60-års
 jubilarene til en sammen-
 komst i Metal Aalborg**

**75-års jubilarer
 vil få et personligt besøg
 på jubilæumsdagen**



▶ 60-års jubilarer 2023



▶ 70-års jubilarer 2023

"METALLER FOR ALTID"

Af Bjarne Laustsen

Den 23. august 2023 var jeg inviteret til jubilæum hos Dansk Metal i Aalborg sammen med 74 andre jubilarer, der ligesom jeg selv, nu har været medlemmer af fagforeningen i 50 år.

Aftenen forinden fik jeg en hilsen fra Kaj Brian Kristensen, som jeg var på fileskole sammen med, som bad mig hilse, fordi han desværre ikke selv kunne komme, da han er på Grønland for at svejse fjernvarmerør sammen. Det gik i øvrigt igen blandt de 53 ud af 75, der var inviteret. Mange havde taget fri fra arbejde, for at deltage i eftermiddagens jubilæumsarrangement. Mange fortalte, at de arbejdede én eller flere dage om ugen. Nogen arbejdede ti timer om ugen og andre på fuld tid. En af dem var endda stadig fuldt aktiv på arbejdsmarkedet og ovenikøbet tillidsmand på min gamle arbejdsplads Hydrema. Det blev også noteret af formanden, at når man tidligere havde holdt de her jubilæumsarrangementer, var folk efter 50 år gået på pension. Det er selvfølgelig positivt, at arbejdsmiljøet og lysten til at fortsætte på arbejdsmarkedet, selvom man er gået på pension, er til stede.

Da jeg modtog invitationen, tænkte jeg lidt tilbage og bankede rust af på de dele, jeg lavede på fileskolen. Selvfølgelig også mit svendestykke: et stilbart vindejern, som jeg fik karakteren "veludført" for, på Maskinfabrikken Norden i Aalborg. På "Norden" blev jeg talsmand for lærlingene, og kort tid efter også formand for alle lærlingene i Metal Ungdom Aalborg.

I min tid som talsmand fik vi flere gode ting igennem. Vi fik bl.a. mere bredde i vores uddannelser. Det betød, at maskinarbejderne også kom i smedeværksted, og at klejnsmedene omvendt kom på maskinværkstedet som led i uddannelserne. Vores læretid blev forkortet fra 4 – 3,5 år, så vi kunne komme hurtigere på svendeløn. Sidst men ikke mindst, fik vi også indført, at man fik et ur sammen med sit svendebrev.

Senere var jeg tillidsmand igennem mange år, og jeg har haft sæde i Metal Aalborgs bestyrelse i sammenlagt 30 år. I 1990'erne underviste jeg på Metalskolen i en periode. Her underviste jeg både lokalformand Jan Gregersen og Forbundsformand Claus

Jensen. Man må sige, at Dansk Metal har spillet en stor rolle hos mig i de 50 år, jeg har været medlem.

Jeg mener stadig, at det at blive maskinarbejder er noget af det bedste, man kan gå i gang med. I dag hedder uddannelsen industritekniker, og vi mangler folk. Ikke kun inden for mit fag, men hos stort set alle faggrupper – og behovet bliver ikke mindre. De ungdomsårgange, der kommer, er mindre, end dem, de afløser, og den grønne omstilling kræver masser af dygtige faglærte. Får vi ikke en øget tilgang til de faglige uddannelser, kan vi ganske enkelt ikke løse fremtidens udfordringer. Derfor skal mange flere unge mennesker tage en erhvervsuddannelse – og forhåbentlig også være fagligt aktive.

På den måde går der en lige linje fra min egen læretid frem til lærlingeoprøret i dag, og til den største satsning i mands minde fra regeringen på 900 mio.kr årligt til erhvervsuddannelserne frem mod 2030. For vi har virkelig brug for flere faglærte.



JULETRÆSFEST

For medlemmer af
Metal Aalborg

**AALBORGHALLEN
LØRDAG 2. DECEMBER
KL. 14.00-16.30**

Musik & Sjøv v/Michael Back vil stå for al underholdning, og de vil sørge for, at der bliver gang i julelegene for børnene.

Der er mulighed for at købe en voksenbillet til kaffe/the og æbleskiver for kun 50 kr.

Børnebilletten indeholder en sodavand, æbleskiver og en pose slik for kun 30 kr. og kan kun købes til medlemmernes børn og børnebørn under 15 år.

Juleposerne udleveres i Aalborghallen mellem 15.00 og 15.20.

Med venlige hilsner

JAN O. GREGERSEN
Afdelingsformand
Metal Aalborg

**TILMELD
DIG SENEST
24. NOVEMBER**

Kontakt Metal Aalborg
eller din klubkasserer,
hvis du er klubmedlem.

aalborg@danskmetal.dk
eller
tlf. 9812 1699

IKKE MEDLEM ENDNU?
danskmetal.dk/blivmedlem

**METAL
AALBORG**

ENDNU EN SUCCESFULD TUR TIL HOVEDSTADEN med Aalborg Mekanikerklub

Folketinget, arbejdsmuseet og Metalskolen Jørlunde. Det var de spændende steder, 47 veloplagte medlemmer og deres partnere besøgte, da Mekanikerklubbens årlige tur til København og omegn løb af stablen d. 23. og 24. september.

Efter både morgenmad og frokost i bussen lørdag formiddag, var første stop på turen Christiansborg, hvor folketingsmedlem Bjarne Laustsen (S) stod klar til at

give deltageren en omfattende rundvisning på 'Borgen'.

For at træde igennem dørene til politikernes hjemmehavn, skulle alle deltagerne sikkerhedsgodkendes, for der er ikke noget, der hedder 'uventede gæster' på Christiansborg.

Bjarne Laustsen er garvet i rundvisningens kunst, for han har været medlem af folketinget i 30 år og kender til hver en krog og hemmelig passage på Borgen.

Næste stop på turen var på arbejdsmuseet. En af de spændende udstillinger stillede skarpt på Thorvald Stauning – Fra arbejdsdreng til statsminister. Udstillingen fokuserede på Staunings hårde opvækst i en klassisk arbejderfamilie, og hvordan han selv fik et fast arbejde som 10-årig for at spæde til familiens husholdning. De værdier, han fik med hjemmefra, var med til at forme hans politiske virke senere



hen, og især hans hårde kamp mod børnearbejde. Turens sidste stop var på Metalskolen Jørlunde i de naturskønne omgivelser ved Slangerup. Skolen havde sørget for en fantastisk 3-retters menu til at slutte dagen af på. Aftenen sluttede af med hyggeligt samvær i Slyngelstuen, hvor dagens mange oplevelser blev evalueret. Efter en god brunch søndag morgen, satte bussen igen snuden mod Aalborg, hvor

snakken gik livligt i bussen efter en fantastisk tur med god stemning. Skal du med til næste år? Så meld dig ind i Aalborg Mekanikerklub. Det koster kun 30 kr. om måneden, og der er altid plads til flere i vores fællesskab.



LÆS MERE PÅ [AL-BANK.DK](https://al-bank.dk)

Med **BoligKlar** får du råd til det, du drømmer om

Drømmer du om flere (eller færre) naboer? Om et ekstra rum? Eller en ekstra hektar?

Med BoligKlar får du personlig rådgivning, så du kan få råd til det, du drømmer om. Det gælder både, hvis du drømmer om at købe ejerbolig, andelsbolig og sommerhus.

Når timing er vigtig

I Arbejdernes Landsbank ved vi, at det typisk kræver hurtig handling, når man står med drømmeboligen på hånden. Derfor rydder vi også gerne skrivebordet, når dit boligkøb kræver det – så du kan få hurtigt svar på, om du kan realisere din boligdrøm.

Med BoligKlar kan du ringe og booke et boligmøde med 1 times varsel på 38 48 48 00. Allerede dagen efter mødet får du svar på, om du kan låne til din drømmebolig. Du kan ringe til os alle hverdage fra kl. 8-20 og komme til boligmøde i tidsrummet 10-16. For at vi kan give dig et hurtigt svar, er det vigtigt, at du inden mødet har alle de relevante oplysninger klar.

Få hjælp til den juridiske del af boligkøbet

Får du åndenød, når du skal forholde dig til den juridiske del af boligkøbet? Vores samarbejdspartner TestaViva hjælper dig hurtigt og trygt gennem den juridiske jungle.

Find nærmeste
filial på
al-bank.dk



Arbejdernes Landsbank





KAMPPROGRAM

SPAREKASSEN DANMARK ISARENA

Dato	Tid	Hjem	Ude
24-10-2023	19:00	Aalborg Pirates	SønderjyskE Ishockey
27-10-2023	19:30	Aalborg Pirates	Frederikshavn White Hawks
01-11-2023	19:00	Aalborg Pirates	Odense Bulldogs
05-11-2023	16:00	Aalborg Pirates	Rungsted Seier Capital
24-11-2023	19:00	Aalborg Pirates	Herlev Eagles
01-12-2023	19:30	Aalborg Pirates	Esbjerg Energy
08-12-2023	19:30	Aalborg Pirates	Herning Blue Fox
15-12-2023	19:00	Aalborg Pirates	Rødovre Mighty Bulls
27-12-2023	19:30	Aalborg Pirates	SønderjyskE Ishockey
29-12-2023	19:30	Aalborg Pirates	Frederikshavn White Hawks
06-01-2024	19:00	Aalborg Pirates	Rungsted Seier Capital
10-01-2024	19:00	Aalborg Pirates	Herlev Eagles
23-01-2024	19:00	Aalborg Pirates	Odense Bulldogs
26-01-2024	19:00	Aalborg Pirates	Esbjerg Energy
04-02-2024	15:00	Aalborg Pirates	SønderjyskE Energy
16-02-2024	19:00	Aalborg Pirates	Herning Blue Fox
23-02-2024	19:00	Aalborg Pirates	Frederikshavn White Hawks
03-03-2024	15:00	Aalborg Pirates	Rødovre Mighty Bulls

FAGLIGE SAGER

APRIL - OKTOBER 2023

Løntjek

Talt med medlem som har talt med virksomheden, der bliver lavet en regulering på kr. 23.921,31.

Løntjek

Medlem mangler løn, fritvalg, feriepenge samt pension for perioden. Afd. har talt med medlemmet, han vil selv kræve pengene samlet kr. 9.903,76.

LG-sag

Afdelingen havde rejst kravet for medlemmet ved kurator, da medlemmet ikke kunne få dækket sit tilgodehavende ved LG, da han blev betragtet som medejer i virksomheden. Boet er nu gjort op, og medlemmet blev tilkendt en dividende på 34,8 % som udgør kr. 125.492,77.

Løntjek

Medlem mangler fritvalg på kr. 1.885,73 og pension kr. 22.035,58. Samlet kr. 23.3291,31

Opsigelse af medlem

Afd. talte med virksomheden, som ønskede at løse sagen lokalt. Der var enighed om, at medlemmet stopper i sin ansættelse med 14 dages opsigelse. Parterne er enige om, at medlemmet modtager en særlig fratrædelsesgodtgørelse på kr. 8.000 jf. Ligningslovens § 7U, samt udbetaling af sit tilgodehavende på feriepenge, fritvalg, SH og pension, som udbetales ved næstkommende lønkørsel.

Manglende udbetaling af bonus

Afd. har være i korrespondance

med virksomheden, og medlemmet har nu fået udbetalt sit tilgodehavende på kr. 3.000.

Manglende løn

Efter kontakt med virksomheden efterbetaler virksomheden medlemmet kr. 11.190,80 for manglende løn m.v.

Kontrakttjek

Afd. havde en dialog med arbejdsgiver og medlemmet vedr. anciennitetsdato. Der blev aftalt med arbejdsgiveren, at medlemmet fik sin anciennitet med, fra han startede i virksomheden, selvom han havde været i anden ansættelse på virksomheden. Dette betød, at medlemmet derfor var berettiget til at få fuld løn under barsel, feriepenge, pension, fritvalg. Dette giver en løndifference til medlemmet på kr. 67.469,50.

Afklaring af uddannelsesaftale

Virksomheden ophæver ensidigt uddannelsesaftalen efter endt svendeprov.

Afskedigelse af AMR

Der var enighed om, at der forelå arbejdsmangel, og at AMR opsiges d.d. med et varsel på 56 dage jf. overenskomstens §56, stk. 2. Opsigelsen er udleveret d.d. AMR fritstilles i opsigelsesperioden, hvor timebank anses som afviklet. Optjent og ikke afholdt ferie afregnes jf. ferieloven til feriekonto, og anses således ikke som afholdt i fritstillingsperioden. Fortaget er for begge parter fortroligt og forbundet med tavshedspligt for tredje part.

Opsigelse af lokalaftaler og varsling af beskyttede medarbejdere

Der kunne ikke opnås enighed om en fremtidig løn, hvorfor medarbejderne fratræder i henhold til opsigelserne. I opsigelsesperioden følges de opsagte lokalaftaler. Ved evt. genansættelse på Langerak, findes §38, stk. 7 ikke anvendelse. TR og AMR fritstilles med nuværende løn inkl. mødebonus, uden modregning for evt. anden indtægt. TR frem til den 16. juni 2023 og AMR frem til den 16. juli 2023. TR afvikler ikke hovedferie i fritstillingsperioden.

Opsigelse af medlem

Afdelingen kontaktede arbejdsgiveren for at få lavet en opsigelse. Afd. var i en god dialog med arbejdsgiveren, og arbejdsgiveren fremsender en ny opsigelse. Medlemmet fik dermed ikke en karantæne i a-kassen og blev derfor sparet for kl. 13.380.

Manglende udbetaling af feriefritidage og afspadsering

Efter forbundets mellemkomst efterbetaler virksomheden manglende feriefritidage og ferie.

Løntjek

Medlemmet får efterbetalt løn kr. 843,34, fritvalg kr. 21.198,18, feriepenge kr. 105,42 samt pension kr. 8.573,05, i alt kr. 30.710,99

Ophævelse af uddannelsesaftale

Virksomheden ophæver ensidigt uddannelsesaftalen. Lærlingen er uden skyld i ophævelsen.

Manglende udbetaling af fritvalg og SH

Efter gennemgang af medlemsmets lønsedler og ansættelseskontrakt, fandt afdelingen ingen difference på ev. manglende udbetaling. Medlemmet er informeret herom.

Forkert beregning af fratrædelsesgodtgørelse

Medlemmet har fået efterreguleret sin fratrædelsesgodtgørelse med kr. 6.421,59, efter Metal Aalborg kontaktede virksomheden.

Advarsel til tillidsrepræsentant

Virksomheden fastholder advarslen. Dansk Metal fastholder protesten over advarslen.

Ophævelse af uddannelsesaftale

Afd. har haft tlf. møde med virksomheden, hvor sagen blev drøftet. Der var enighed om, at uddannelsesaftalen ophæves ensidigt af arbejdsgiveren. Lærlingen får udbetalt sit tilgodehavende med sidste lønudbetaling. Lærlingen starter herefter i SKP.

Ophævelse af uddannelsesaftale

Medlem får overført kr. 9.683 før skat, som supplement til skolepraktikydelse.

Løntjek

Afd. har gennemgået lønsedlerne, og har informeret medlemmet om, at hun skal kontakte virksomheden, da feriefridagene ikke er indeholdt i fritvalgskon-toen. Medlemmet har derfor 5 FF-dage til gode. Medlemmet tager selv kontakt til virksomheden.

Ophævelse af uddannelsesaftale

Det blev aftalt, at medlemmets uddannelsesaftale ensidigt var ophævet uden egen skyld. Herudover blev det også aftalt, at virksomheden betaler en skattefri godtgørelse efter LL § 7U svarende til kr. 8.000, i forbindelse med den afsluttende løn.

Løntjek

Medlem får efterbetalt kr. 11.022,80 i fritvalg, kr. 1.322,74 i pension – i alt kr. 12.345,54

Løntjek

Afd. har foretaget et løntjek, og alt var OK undtagen indbetaling af pension. Her er der efterbetalt kr. 8.970,89

Manglende løn ved rejsearbejde

Sagen blev lukket i overensstem-melse med det rejste krav på kr. 5.592,56

Løntjek

Afd. har foretaget et løntjek, og lærlingen har fået efterbetalt kr. 23.623,14 for manglende fritvalg.

Løntjek

Efter kontakt til virksomheden efterbetaler de kr. 14.000 for manglende kørselsgodtgørelse.

Bibeholdelse af tillæg efter ophør som TR

Tidligere TR har efter forhandling beholdt sit TR-tillæg som et kvalifikationstillæg på kr. 1.800 + pension pr. mdr.

Tab af erhvervsevne ved overgang til Seniorpension

Afd. har ansøgt IP om udbetaling af erhvervsevnetab for vores medlem, da han var tilkendt

Seniorpension. IP anerkender vores ansøgning, og medlemmet er bevillet kr. 100.000 i erhvervsevnetab samt en løbende ydelse på 6.000 kr. pr. mdr. frem til han går på folkepension. I alt kr. 478.000

Opsigelse

Virksomheden opsig medlemmet med 6 mdr. varsel og betaler en fratrædelsesgodtgørelse på 3 måneders løn.

Manglende udbetaling af sygeløn ifm. opsigelse

Virksomhed får medlem sygemeldt, så han modtager kr. 3.568,16 i sygeløn fra kommunen

Manglende særlig opsparing og pension

Efter forbundets kontakt til DI, efterbetaler virksomheden samlet kr. 31.632,81.

Manglende feriepenge

Medlem tilsendt ferieregnskab som redegør for ferie. Der udbetales kr. 9.889,94 i manglende fratrædelsesgodtgørelse.

Usaglig opsigelse

Enighed kunne ikke opnås. Dansk Metal forbeholder sig retten til at føre sagen videre.

Manglende løn, fritvalg, pension og feriepenge

Virksomheden betaler i alt kr. 68.765,15 jf. opgørelsen fremsendt fra Dansk Metal, hvoraf kr. 32.447,18 til Industriens Pension. Beløbet er til fuld og endelig afgørelse i den rejste sag, og der er samtidig hermed gjort op med ethvert krav mellem parterne. Dette forlig er eksigibelt i henhold

til Retsplejelovens § 478, stk. 1 afsnit 4.

Manglende SH-betaling

Efter afdelingens og tillidsrepræsentantens henvendelse, efterbetaler virksomheden kr. 33.998 til lærlingen for manglende SH-betaling.

Gennemgang af opsigelse

Virksomheden betaler kr. 38.870,04 i særlig fratrædelsesgodtgørelse.

Kontrakttjek

Afd. har gennemgået medlemmets kontrakt, og der ligger ingen klausuler i kontrakten, som skulle ligge til hindring for, at medlemmet starter som selvstændig. Men vi har opfordret medlemmet til, af ren loyalitetsforpligtigelse m.v., at tage en dialog med sin arbejdsgiver om hans ønske om start af selvstændig virksomhed, og så få lavet en aftale om dette på skrift.

Organisationsfjendtlig handling

Medlem fik særlig fratrædelsesgodtgørelse på kr. 34.000,-.

Vejledning af medlem vedr. løn aftale

Afd. har gennemgået den indsendt løn aftale for 2023 - 2025 og informeret medlemmet om de ændringer, vi foreslår. Bl.a. omkring mødebonus og individuel løn. Det blev ligeledes foreslået, at virksomheden får lavet en overenskomst eller en tiltrædelse til DI, da de i forvejen både betaler fritvalgskonto og pension. Men også for at sikre medlemmerne løn under sygdom, overtidsbetaling, da dette kun er lavet som en

mundtlig aftale på virksomheden. Dette ville medlemmet arbejde videre med.

Manglende udbetaling af bonus

Metal Aalborg har været i dialog med arbejdsgiveren, som ikke var helt enig i, at medlemmet havde krav på sin bonus, men efter dialog med afdelingen, valgte arbejdsgiveren at betale medlemmet kr. 24.000 for manglende bonus.

Afskedigelse

Afd. har været i dialog med arbejdsgiveren, og efter en god dialog, valgte medlemmet at opsiges sin stilling, og arbejdsgiveren ville gerne honorere hans indsats igennem 6,5 år, med en fratrædelsesgodtgørelse i.h.t. Ligningslovens § 7 U på kr. 16.200.

Manglende udbetaling af fritvalgskonto, feriefritage, afspadsering m.v

TR ringer ind i afd. og oplyser, at de har løst sagen lokalt. Der er aftalt at fritvalgskontoen tømmes pr. 31. maj, og fremover tømmes den 1-2 gange årligt, første gang herefter 1. maj 2024. Der er lavet en aftale omkring overarbejde, der laves en timebank på 74 timer, og der laves derudover nye lokaloverenskomst på dette område. Alle lokalaftaler bliver gennemgået og rettet til. Der er lavet en aftale om afspadsering, så man fremadrettet har en klar plan for, hvornår timerne skal afspadseres.

Manglende løn, fritvalgskonto, pension og feriepenge
Virksomhed betaler særlig fratræ-

delsesgodtgørelse kr. 51.000,00 samt pension kr. 4.300,00 samlet kr. 55.300,00

Løntjek

Virksomheden har betalt medlemmet hans tilgodehavende på kr. 11.818,75

Løntjek

Virksomheden har betalt medlemmet hans tilgodehavende på kr. 13.363,88

Afklaring af uddannelsesaftale

Virksomheden ophæver ensidigt uddannelsesaftalen, uden at lærlingen er skyld heri. Virksomheden betaler en godtgørelse på kr. 8.000 for mistet uddannelse.

Løntjek

Afd. har talt med direktøren, som udbetaler fritvalg, løn, feriepenge og pension på næstkommende løn kr. 50.838,08.

Løntjek

Efter kontakt til virksomheden efterbetaler virksomheden samlet kr. 6.995,45 for manglende løn, fritvalg og pension.

Manglende løn m.v.

Efter forbundets kontakt til virksomheden efterbetaler de samlet pension, feriepenge og fritvalg.

Påtænkt afskedigelse af TR

Virksomheden betaler fratrædelsesgodtgørelsen kr. 19.539,83

PIONERKLUBBEN METAL AALBORG

**Af Formand Jørgen Nielsen
Pionerklubben Metal Aalborg**

Metal Aalborg har en Seniorklub: Pionerklubben Metal Aalborg. Vi har netop passeret vores 45 års jubilæum. På generalforsamlingen ønskede nogle medlemmer at skifte navn til Seniorklub Metal Aalborg, men flertallet blev enige om at beholde vores navn Pionerklubben Metal Aalborg. Vi er vist den eneste klub, der ikke bare er en seniorklub med et nummer under Metal Seniorklubber.

Da vi deltog til Metal Seniorkongres på Metalskolen Jørlunde, diskuterede vi, hvordan vi kan skaffe flere nye pensionistmedlemmer, der går, eller er gået, på pension og efterløn.

I Aalborg har Pionerklubben indgået en aftale med Metal Aalborg om, at når et metal-medlem går på pension eller efterløn, sender afdelingen en besked til medlemmet, hvor vi fortæller om Pionerklubben. Medlemmet modtager også vores forårs- eller efterårsprogram og pro-

grammet for vores 5-dages sommertur eller 3-dages juletur. Samtidig opfordrer vi medlemmet til at møde op til et vores mange arrangementer. Tidligere fik vi kun sendt besked til de medlemmer, der møder personligt op i afdelingen, hvor de fik udleveret ovennævnte.

Disse arrangementer kan være et medlemsmøde, banko, virksomhedsbesøg, foredrag med underholdning eller ren underholdning. Vi har ca. 2-3 møder om måneden.

Vi har en forårsfest og en julefest, og så vores skovtur i juni. Disse 3 arrangementer, er der en egenbetaling tilknyttet.

Vores sommertur og juletur er 100 % egenbetaling, Pionerklubben giver ikke tilskud hertil.

Kontingent til Pionerklubben er netop blevet forhøjet på vores Generalforsamling 2023, fra 100 kr./årligt til 150

kr./årligt. Dette var desværre nødvendigt for at beholde vores mange arrangementer. Kontingentet har været 100 kr. /årligt i mindst 10 år. Det er de store prisstigninger det sidste års tid, der har tæret på vores budget. Prisstigning på busser til vores Skovtur steg på et år godt 5.000 kr.

Det har vi lavet i året 2022-2023

Vi startede med at besøge Godthaab Hammerværk i september, og så har vi haft rigtig god underholdning af forskellige kunstnere. Vores Juletur gik i år til Sydfyn og Egeskov. Den 5-dages sommertur gik til Rüdesheim.

Julefesten 1. december var efter ønske fra vores medlemmer flyttet, så vi startede middagen kl. 13.00. Vi havde dog bibeholdt vores musiker, så efter frokosten blev der danset lystigt, som vi plejer.

I februar var vi så heldige, at vi havde bedt vores nye



► Billede fra en af vore fester

landsformand for Faglige Seniorer, Mette Kindberg, komme og fortælle om fremtidsfuldmagten. Mette fortalte om, hvordan vi kommer igennem udfyldelsen af diverse papirer, og hvad det ca. koster. Efter en rigtig god gennemgang, fortalte Mette også om det borgerforslag, hun har lavet sammen med Faglige Seniorer.

Men selv om der var stor opbakning, blev forslaget ikke vedtaget i Folketinget.

Vi havde megen godt underholdning og mange gode foredrag med mange forskellige gode kunstnere og foredragsholdere, hvor vi havde søgt Veluxfonden om støtte til de ting, der var muligt at få økonomisk

støtte til gennem Faglige Seniorer.

Vi ser frem til at se dig, der endnu ikke er blevet medlem i Pionerklubben Metal Aalborg.

Husk konen eller samleveren også kan deltage i vores arrangementer sammen med dig, dog ikke til medlemsmøderne.

VIL DU FORTSÆTTE MED AT MODTAGE **tilbud og rabatter i din indbakke?**

Som medlem af Dansk Metal Aalborg får du rabatter på bl.a. billetter og årskort til Fårup Sommerland, forsikringer, billån, motorløb, ishockey-kampe og ferier. Vi har masser af tilbud, som vi fortsat gerne vil dele med dig direkte i din indbakke.

Det kræver bare lige, at du bruger 30 sekunder og opdaterer dine nyhedsbrevstilmeldinger – så lover vi til gengæld, at du ikke går glip af de gode tilbud.

**Scan QR-koden, så kan du nemt
og hurtigt opdatere dine tilmeldinger.**



ÅBNINGSTIDER MELLEM JUL OG NYTÅR

Metal Aalborg holder lukket fra den
23. december 2023 og åbner igen
tirsdag den 2. januar 2024

