

Protokollat

Ved forhandling mellem på den ene side FDM Test & Bilsyn og den anden side Dansk Metal blev der opnået enighed om, at overenskomsten fornyes for perioden 1. marts 2025 til 28. februar 2028 med de i forlig af den 9. februar 2025 mellem DIO I og CO-Industri (Industriens Overenskomst og Industriens Funktionæroverenskomst) aftalte protokollater.

Aftalen indgår i et samlet mæglingsforslag, såfremt et sådant fremsættes af forligsmanden.

Fremsættes et samlet mæglingsforslag ikke, træder overenskomtparterne sammen for at drøfte situationen med henblik på eventuel beslutning om at sende overenskomstforliget til afstemning i henhold til de respektive overenskomstparters vedtægter eller love.

Træffes en sådan beslutning ikke, bortfalder nærværende fornyelsesaftale. I tilfælde af enighed om afstemning udsættes en varslet arbejdsstandsning under afstemningsproceduren, og den kan tidligst træde i kraft på femtedagen efter fristen for afgivelse af svar.

Der tages forbehold for FDMs direktion's godkendelse af forhandlingsresultatet samt godkendelse i Dansk Metals kompetente forsamling.

Det bekræftes, at eventuel forhøjelse af bidrag til DA/FH Udviklingsfond er gældende for denne overenskomst.

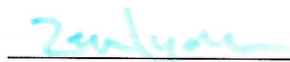
- Løn forhøjes med 1,75 % pr. 1. marts i 2025, 1,75 % pr. 1. marts i 2026 og 1,75 % pr. 1. marts i 2027.
- Fritvalgstillæg stiger med 1 %-point den 1. marts 2026 og 1 %-point den 1. marts 2027.
- Arbejdsgivers bidrag til pension stiger med 1 %-point den 1. maj 2025.
- Der tilføjes i nuværende afsnit 1.3.2 i overenskomsten:
"Det er muligt at ansætte indtjekkere på deltid."
- Deltidsindtjekkere og timelønnede indtjekkere, ansat fra den 1. marts 2026, der ikke udfører opgaver relateret til Autorola/Bilsalg, ansættes til en timeløn på kr. 161,- pr. 1. marts 2026 og kr. 164,- pr. 1. marts 2027 plus diverse overenskomstmæssige goder, udmøntet i lokalaftale. Lønnen reguleres tilsvarende testassistenterne.
- Deltidsindtjekkere og timelønnede indtjekkere, der håndterer opgaver relateret til Autorola/Bilsalg, modtager en timeløn svarende til de månedslønnede indtjekkere. Lønnen reguleres tilsvarende testassistenterne. Rammerne for deltidsindtjekkerne's arbejdstid mv. reguleres jf. lokalaftale, hvor disse kan arbejde uden genetillæg i hverdage fra 06.00 – 22.00 og lørdage.
- Der indgås lokalaftale om varierende ugentlig arbejdstid gældende for månedslønsansatte indtjekkere.
- Overenskomstens overskrift omdøbes til "Løn og arbejdsvilkår for testassistenter, teamledere og indtjekkere på FDMs testcentre pr. 1. marts 2025."

- Centerledertillæg bortfalder uden yderligere varsel den 30. juni 2025. Nuværende afsnit 1.2.2. udgår og erstattes af nyt afsnit 1.2.2 "Teamleder".

Bestemmelsen forfattes således:

- "En teamleder må maksimalt håndtere 5 testcentre. En teamleders gennemsnitlige ugentlige arbejdstid må i en tre måneders referenceperiode ikke overstige 42 timer pr. uge i gennemsnit. Seneste referenceperiodes arbejdstid drøftes mellem leder og teamleder på de faste månedsmøder på leders initiativ. Såfremt arbejdstiden i en referenceperiode har oversteget 42 timer i gennemsnit pr. uge aftales det mellem leder og teamleder om timerne skal afspadseres eller udbetales. Tillidsrepræsentanter orienteres såfremt den gennemsnitlige arbejdstid har været overskredet samt omfanget heraf.
 - Teamleder modtager foruden testassistentløn jf. pkt. 1.2 et teamledertillæg på kr. 3.000,- straks fra udnævnelsen. Dette inkluderer kr. 2.000 for modul 1 og kr. 1.000 for modul 2. Når teamleder har gennemgået FDMs Teamlederuddannelse modul 3-5, tillægges kr. 1.000 pr. bestået modul. Samlet teamledertillæg efter gennemgået modul 1-5 udgør kr. 6.000. Teamleder stiger dog senest til højeste teamledertillæg efter 24 måneder fra udnævnelsestidspunktet uanset opnåelse af førnævnte kvalifikationer.
 - Teamledere er omfattet af indeværende overenskomst i øvrigt.
 - Teamledertillæg stiger med 1,75% pr. 1. maj 2027".
 - (Nuværende teamledere modtager teamledertillæg på kr. 3.000 med virkning fra 1. september 2024.)
 - (Nuværende teamledere modtager højeste teamledertillæg senest 1. maj 2027.)
-
- Bidraget til særlige formål i forbindelse med vedligeholdelse af overenskomsten, jf. overenskomstens pkt. 9.2, stiger til kr. 0,80 kr. 1. marts 2025, til kr. 0,85 1. marts 2026 og til kr. 0,90 1. marts 2027, og parterne er i øvrigt enige om at følge Industriens Overenskomst og Industriens funktionæroverenskomst vedrørende protokollat 54 om Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond.
 - Parterne er enige om at følge Industriens Overenskomst og Industriens funktionæroverenskomst vedrørende protokollat 7 om tillidsrepræsentanternes ret til frihed i forbindelse med indkaldte informationsmøder.

Dato: 20. marts 2025


Zen Wedfall Lydiksen
Dansk Metal

Dato: 20. marts 2025


Helle Söderhamn
FDM Test & Bilsyn