

Referat fra bestyrelsesmødet i Metal Hovedstaden

Onsdag den 8. oktober 2025

Tilstede: Henrik Stilling, Michael Sølling Olsen, Sandro Anthony, Steen Søger Mogensen, Mickael Silberg Jensen, Carsten Harlev, Henrik Brabandt Hansen, Joe Pedersen, Max Madsen, Lars Taeger, Stefan Bruun Rasmussen, Willy Jørgensen og Nynne Gregorius Krag.

Afbud: Ansgar Wassmann og Sune Andersen.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af referat af den 26. august 2025
3. Budgetkontrol
4. Foreliggende sager til vedtagelse
 - Budget 2026
5. Statistik
 - Medlemstal i sekretariaterne
 - Medlemsbevægelser
 - Jobformidling
6. Meddelelser
 - Formand - herunder FU, Hovedbestyrelse og personale
 - Sekretariaterne
 - Udvalg
 - A-kassen
 - Ungdomsarbejde
 - Seniorer
7. Eventuelt
8. Bordet rundt (her bliver der ikke taget referat).

Emne	Beslutning
1. Valg af dirigent	Dirigent: Joe Pedersen
2. Godkendelse af referat fra mødet den 26. august 2025	Godkendt.
3. Budgetkontrol <i>Underbilags nr. 081025-3</i>	Michael Sølling gennemgik budgettet fra 1. januar 2025 til 30. september 2025.
4. Foreliggende sager	
Budget 2026 <i>Underbilags nr. 081025-4</i>	Michael Sølling gennemgik budget for 2026. Der bliver budgetterede med en lille tilbagegang på 71 medlemmer og en stigning i henhold til lovene på kontingentet. Budgettet for næste år blev enstemmigt godkendt.
5. Statistik	
5.a Medlemstal i sekretariaterne <i>Underbilag nr. 081025-5a</i> 5.b Medlemsbevægelser <i>Underbilag nr. 081025-5b</i> 5.c Jobformidling	Vi ligger stort set i 0 på medlemsudviklingen, hvilket er rigtig flot i forhold til sidste år. Vi har et lille fald på 20 lærlinge, men vores lærlingeoptag har været stødt stigende over de sidste 10 år År til dato. Vi er nede med 33 medlemmer i forhold til interne overflytninger afdelingerne imellem. Så det er Det Faglige Hus og interne overflytninger, vi mister mest til. Der er ikke kommet nye tal.
6. Meddelelser	
6.a Formand	Henrik Stilling bød Nynne velkommen som konstitueret lærlingeformand. I Forbundet er der meget fokus på at bakke op om Metal Ungdom, som udfører et godt stykke arbejde. Det er ikke alle afdelinger i landet, der prioriterer ungdomsarbejdet så højt, som vi gør i Metal Hovedstaden, hvor vi også tilbyder lærlinge fra andre afdelinger at deltage i vores arrangementer. Der er lavet en ny robot-analyse, hvor Danmark er kåret til den 7. bedste i verden. Det er ikke de små virksomheder, der har robotter, men det vil man arbejde på, så de kan få råd til det. Claus Jensen sidder i Det Økonomisk Råd.

Til de offentlige overenskomster er der indkommet 45 forslag til Staten og 75 til kommunale og regionale.

Forbundet har besluttet at hæve kontingentet med 6,75 kr., men fastholder kontingentet for lærlinge og pensionister.

Der har været afholdt møder om strukturen i FH sektionerne efter sammenlægningen.

Der er et interessant samarbejde i gang mellem Dansk Metal, DI og SAS, om vi skal tilbyde pilotuddannelse som en erhvervsuddannelse for at få flere piloter.

EuroSkills i Herning var en stor succes.

Lyngsiehus

Vi har gennemført en ny APV blandt personalet.

Vi har spurgt ind til de fysiske forhold, hvor indeklimaet har været i spil. Nogle er meget generet af, at luften er tør. Det har vi løst med befugtere.

Rengøring har der været kritik på, så der opfordres til at tage billede, så vi har beviser.

Vi får en ergoterapeut til at se på vores arbejdsstation i forhold til lys, afstand af skærm osv.

I forhold til psykiske forhold har vi indført gruppemøder, hvor vi får talt om trivsel, og hvordan vi får delt opgaverne.

Der afholdes møder dagligt eller efter behov i de 4 grupper: A-kassen, Industri & Teknik, Transport, Offentlige & Edelsmede samt 2. sal.

Der har været et kritikpunkt; vi skal alle være bedre til at on-board nye medarbejdere.

Der vil blive bevilget hjemmearbejdsdage, når det er nødvendigt. Det aftales med daglig leder.

Forbundets elever kommer alle i Metal Hovedstaden i 3 måneder af deres samlet læretid. Her er de i A-kassen og faglig afdeling, hvor de primært lærer om og møder medlemmerne.

Organiseringsmotor

Henrik gennemgik medlemsudviklingen, som ser stabil ud.

A-kassen laver et godt arbejde med at ringe ud til de dårlige betalere, allerede når de er

6.b Sekretariatene

bagud med 2 måneder - i stedet for tidligere efter 3 måneder. Dét har halveret listen fra 60 til 30 dårlige betalere om måneden.

Ca. 15 procent af de ny-indmeldte har aldrig betalt kontingent, før de bliver slettet igen. Henrik har rejst det på FU i Forbundet.

Motorprojektet og Virksomhedsbesøg

Det går bedre med at få besøgt vores tillidsfolk, men der er lang vej endnu, når vi skal op på bestyrelsens beslutning på 2-4 besøg om ugen.

Vi har 290 tillidsfolk, men har måske besøgt 150 af dem på årets første 9 måneder.

Vores donation på 25.000 kr. til Ukraine er deponeret i Ulandssekretariatet. De vil bruge pengene på pc'er og bærbare varmeblæser. Vi vil modtage en redegørelse fra dem.

Vi har doneret 5.000 kr. til Røde Kors.

Vi har haft en forsikringsagent fra Bruun Rasmussen til at gennemgå vores indbo for værdier for at se, om vi er forsikret godt nok, hvilket vi er.

Vi har 8 kandidater til Regions- og Kommunalvalg. I Metal Hovedstadens næste blad kan man læse deres standpunkter. Vi støtter derudover overborgmesteren i København og Regionsformanden.

Vi kører pt lærlingekampagne, og kæmper for at nå vores måltal.

Next har købt det gamle Copenhagen Fur på 94.000 km², hvor de vil lave en kæmpe campus med 2.000 elever, når de 3 store skoler i Rødovre, Herlev og Albertslund bliver lagt sammen derude.

Transport, Offentlige & Ædelsmede v/Sandro Anthony

Sekretariatet er blevet bedre til at komme ud på virksomhedsbesøg, men vi er dog ikke helt der, hvor vi skal være endnu.

Det kan være svært at aftale besøgene, da det ikke er alle tillidsfolk, der har lyst til at få besøg, men det skal dog tilføjes, at de fleste gerne vil have os på besøg.

Planlægning af geografisk virksomhedsbesøg kan være en udfordring, men vi arbejder på det.

Vi har tildelt hver medarbejder i sekretariatet ca. 25 tillidsfolk.

Der er indstillet til, at personvognmekanikeruddannelsen bliver delt op i 2 specialer med navn ICE & EV.

Der er en bekymring for, at branchen ikke er villig til at tage så mange lærlinge for tiden, grundet den faldende omsætning på eftermarkedet grundet de mange el-biler.

Sekretariatet har mange lærlingesager og antallet af sager er stigende.

Sekretariatet ser frem imod OK26, hvor der er blevet indsendt gode forslag fra vores medlemmer.

Mange af forslagene omhandler en fritvalgs-lønkonto, som kan bruges på samme måde, som man kan på f.eks. Industriens overenskomst.

Industri & Teknik v/Steen Søger Mogensen

Vi har forskellige udfordringer i forbindelse med virksomhedsbesøg. Det kan være et fint værktøj at registrere, hvilken arbejdspladser vi er velkomne på, og hvor der er ekstra udfordringer. Vi arbejder på det i sekretariatet.

Vi har mange spændende og også krævende sager kørende. Bl.a. med lærlinge, som har udfordringer på deres arbejdsplads pga. diverse diagnoser.

Vi har oplevet, at på nogle virksomheder prøver ledelsen at påvirke valget af tillidsmand. På én virksomhed har ledelsen selv valgt en tillidsmand.

Vi har oplevet, at nogle virksomheder prøver at få rådgivning hos os med en eventuel problemstilling, og ikke i Arbejdsgiverforeningen, en tendens vi har set, som vi er meget obs på i sekretariatet.

OAU-udvalg v/Sandro Anthony

Der er lærlingekampagne i uge 39, 40 og 41, og det samlet mål for hele Dansk Metal er 700 nye lærlinge.

På en enkelt virksomhed fik vores organiser indmeldt hele 6 lærlinge.

6.d A-kassen - Ledighedstal
Underbilags nr. 081025-6d

6.e Ungdomsarbejde

Kampagnen har pt. skaffet 51 nye lærlinge til Metal Hovedstaden, og vi forventer ikke at nå vores måltal, som var sat til 107.

Fagretligt udvalg v/Henrik Stilling

Har ikke holdt møde siden sidst.

Vi holder Lønsmøde til foråret samt week-endkonference.

Uddannelsesudvalget

Der er møde i næste uge på TEC i Ballerup.

Arbejdsmiljøudvalget v/Steen Søger

Der er et stort fremmøde til vores møder.

Det er vigtigt, at vores AMR'er taler sammen på tværs og tager gode ideer med fra hinanden ud på deres virksomheder. Forbundet har øje på vores arbejdsmiljøarbejde her i Metal Hovedstaden, der er et velfungerende udvalg.

Vi var 20 mand på et spændende virksomhedsbesøg på Metro Service og hørte om, hvilke udfordringer og tiltag de har.

Vi holder weekendkonference d. 14.-15. november.

Vi er 2 AMR'er fra vores Kongresmål i 2028.

Ledigheden stiger en lille smule.

STAR er kommet ud med en melding om en stigning.

5.000 på landsplan fra Novo Nordisk. 100 håndværkere, hvor de 20 er fra hovedstaden.

Aasted har været ramt af en fyringsrunde, hvor de 5 er vores.

Der er ikke sket så meget siden sidste møde. Vi er stadig i gang med at planlægge vores julefrokost på tværs af afdelingerne for at fremme fællesskabet.

Vi har været på en spændende rundvisning på Christiansborg med Thomas Skriver med efterfølgende debat om bl.a. voksenlærlingeløn og pension.

Vi arbejder på et virksomhedsbesøg til november.

6.f Seniorer	Næste ungdomsmøde er primo november. Vi har fået nogle aktive medlemmer, der deltager hver gang. Det giver en værdi at netværke. Der bliver afholdt et arrangement d. 24. oktober i Metal Hovedstaden for seniorklubberne, hvor Pernille Rosenkrantz-Theil kommer og underholder. Den 20.-21. oktober skal vi deltage i Faglige Seniorers Kongres på Nyborg Strand. Vi holder weekendkonference d. 28.-29. november på Metalskolen. Willy Jørgensen stiller op til Seniorrådet i Gladsaxe Kommune til de næste 4 år. Internt taler vi stadig om sammenlægning, da flere klubber er nede i et antal, der ikke hænger sammen økonomisk. Vi er omkring 500 medlemmer i alt. Vi har holdt møde i forbundets seniorudvalg, hvor hele landet samles.
7. Eventuelt	Næste møde: Den 4. december med efterfølgende julefrokost på Restaurant 1899.
8. Bordet rundt	Udenfor referat.