

DANSK METALS LOVE 2020

DANSK METALS 57. KONGRES

fremtiden er faglært

fremtiden er grøn

fremtiden er fællesskab

KONGRES/2020



fremtiden er grøn





INDHOLD

FORBUNDETS FORMÅL.....8

FORBUNDETS LEDELSE

Kongressen.....	8
Urafstemning	10
Hovedbestyrelsen.....	12
Den daglige administration.....	13
Forbundets regnskab og revision	15
Forbundets revision	16

AFDELINGER

Oprettelse og nedlæggelse af afdelinger.....	16
Afdelingernes formål og virke	17

AFDELINGERNES STYRELSE

Generalforsamlingen.....	18
Bestyrelsen	20
Afdelingens regnskab og revision.....	24
Brancheklub.....	24
Afdelingens opløsning.....	25
Værkstedsklub	25

MEDLEMMERNES STILLING I FORBUNDET

Optagelse af medlemmer.....	29
Medlemsforholdets ophør	30
Overflytning.....	30

MEDLEMMERNES FORPLIGTELSE

Betaling af kontingent.....	31
Medlemsforpligtelser i øvrigt.....	33
Strejke- og lockoutunderstøttelse og andre ydelser af forbundets midler.....	34
Legathjælp, gruppeliv og begravelseshjælp.....	35
Lovenes ikrafttræden.....	35

BILAG TIL LOVENE

Protokollat til § 22, stk. 5	36
Gruppelivsforsikring (§ 62)	36
Begravelseshjælp (§ 62)	37
Diæter og daglønstab	37
Tilskud til afdelingernes oplysningsarbejde.....	37
Protokollater og fortolkninger.....	37
Partistøtte	37
Organisatoriske retningslinjer for ungdomsarbejdet i Dansk Metal	38
Bilag til retningslinjer for ungdomsarbejdet.....	40



DANSK METALS LOVE 2020

EFTER KONGRESSENS VEDTAGELSER

FORBUNDETS FORMÅL

§ 1

stk. 1.

Dansk Metalarbejderforbund har til formål at virke for forbedring af løn- og arbejdsvilkår for forbundets medlemmer. Arbejde for faglig organisering samt modernisering af fagbevægelsen.

stk. 2.

Forbundet skal arbejde for ligestilling inden for alle områder samt arbejde for en forbedring af de faglige uddannelser og efteruddannelser.

stk. 3.

Forbundet skal være en organisatorisk enhed, der i fællesskab arbejder på at realisere de vedtagne mål, om hvilke der skal være fælles ejerskab.

stk. 4.

Forbundet og afdelinger skal sikre en effektiv informationsvirksomhed, der tager sigte på at synliggøre de af fællesskabet vedtagne mål og opnåede resultater.

stk. 5.

Forbundet skal sørge for en tidssvarende og bred uddannelse af Metals tillidsvalgte.

Stk. 6.

Forbundet skal arbejde for at fremme faglige og politiske rettigheder, social og økonomisk lighed i en global verden samt arbejde for et tæt solidarisk samarbejde i Europa og Norden.

FORBUNDETS LEDELSE

KONGRESSEN

§ 2

stk. 1.

Den højeste myndighed i alle forbundets anliggender har – med forbehold for beslutninger, der træffes ved urafstemning, jf. §§ 6-8, – kongressen.

stk. 2.

Kongressen fastsætter tidspunktet for næste ordinære kongres. Hovedbestyrelsen fastsætter sted for kongressens afvikling.

stk. 3.

Såfremt særlige forhold gør det påkrævet, kan hovedbestyrelsen indkalde til en ekstraordinær kongres eller træffe beslutning om, at tidspunktet for den ordinære kongres skal rykkes frem.

§ 3**stk. 1.**

I kongressen deltager hovedbestyrelsens medlemmer og de delegerede fra afdelingerne i henhold til stk. 2.

stk. 2.

Til kongressen vælger afdelinger med indtil 500 medlemmer 2 delegerede og yderligere en delegeret for hver 500 medlemmer ud over 500.

stk. 3.

De valgte er kongresdelegerede i hele kongresperioden for den afdeling, hvori de er valgt. Flytter en kongresdelegeret afdeling i perioden, indtræder suppleanten som delegeret. Der vælges mindst 2 suppleanter.

stk. 4.

Repræsentationen beregnes efter forbundets opgørelse over afdelingernes samlede medlemstal pr. 31. december i året forud for det år, hvori kongressen holdes.

stk. 5.

Forretningsudvalgsansatte sekretærer samt forbundets revisorer har ret til at deltage i kongressens forhandlinger uden stemmeret.

§ 4**stk. 1.**

På den ordinære kongres behandles:

- A. Beretningen om virksomheden siden den sidste ordinære kongres, der i skriftlig form er udsendt til de kongresdelegerede senest 14 dage før kongressen, samt regnskaberne.
- B. Fra afdelingerne eller af hovedbestyrelsen fremsatte forslag til lovændringer eller til fremme af bestemte formål.
- C. Andre spørgsmål, som hovedbestyrelsen har ønsket optaget på kongressens dagsorden.

D. Valg af forbundets hovedledelse. Unge under uddannelse er ikke valgbare til fastlønnede stillinger.

E. Valg af forbundets revisorer.

stk. 2.

Kongressens afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed.

stk. 3.

Efter hver kongres vil protokollen så hurtigt som muligt være tilgængelig for forbundets medlemmer.

§ 5

stk. 1.

Udgifterne ved kongressens afholdelse, herunder deltagernes daglønstab/afdelingsgodtgørelse og rejsegodtgørelse, afholdes af forbundet.

URAFSTEMNING

§ 6

stk. 1

Urafstemning skal foretages, når hovedbestyrelsen stiller forslag om ændring af en kongresbeslutning, eller sagen angår indgåelse af eller forlængelse af fagets hovedoverenskomst med Dansk Industri, eller det forlanges skriftligt af mindst 10 pct. af forbundets medlemmer. Forbundets hovedbestyrelse kan bestemme, at spørgsmål af større betydning afgøres ved urafstemning blandt samtlige medlemmer af forbundet, jf. dog § 8. Beslutning om forbundets opløsning kan kun træffes ved urafstemning.

stk. 2.

Ved urafstemning træffes afgørelse ved almindelig stemmeflerhed. Til vedtagelse af beslutning om forbundets opløsning kræves dog, at 2/3 af samtlige medlemmer ved urafstemning stemmer derfor.

stk. 3.

Der kan kun foretages urafstemning om forbundets love eller enkelte paragraffer deri, såfremt kongressen beslutter det ved almindeligt flertal.

§ 7.

stk. 1.

Urafstemning foretages som personlig afstemning. Materialet til urafstemning udsendes fra hovedkontoret.

stk. 2.

Hovedbestyrelsen fastsætter urafstemningsformen, idet dog urafstemningen altid skal gennemføres som personlig afstemning.

stk. 3.

Afdelingerne skal, inden urafstemningen påbegyndes, afholde generalforsamling/informationsmøde med forelæggelse af emnet for urafstemningen. Forretningsudvalget kan dispensere fra denne bestemmelse.

§ 8.**stk. 1.**

Afstemning om fagets hovedoverenskomst skal, når overenskomsten er tilvejebragt af CO-industri, foregå i henhold til bestemmelserne i § 7 og i øvrigt i overensstemmelse med de i CO-industris love fastsatte bestemmelser*.

stk. 2.

Er overenskomsten tilvejebragt under enten hovedorganisationernes eller Forligsinstitutionens medvirken, skal afstemningen foregå efter de for sådanne afstemninger gældende regler.

stk. 3.

Hovedbestyrelsen etablerer urafstemning blandt medlemmerne på det offentlige arbejdsområde, henholdsvis regions- og kommunalt ansatte samt statsansatte medlemmer. Afstemning om det generelle resultat af forhandlingerne på henholdsvis det statslige og det kommunale område foretages blandt de berørte medlemmer og i øvrigt i overensstemmelse med de i de to offentlige forhandlingssamvirker fastsatte bestemmelser.

stk. 4.

Kun fuldtbetalende medlemmer, hvorved i denne sammenhæng forstås alle medlemmer uden vedvarende kontingentfrihed eller overgået til pension kan deltage i urafstemninger om fagets hovedoverenskomst.

stk. 5.

Resultatet af urafstemningen må først offentliggøres efter et af hovedbestyrelsen eller Forligsinstitutionen fastsat tidspunkt.

**Jf. CO-industris love § 10:*

"Fornyelse af CO-industris hovedoverenskomst med Dansk Industri skal forelægges medlemmerne af de tilsluttede forbund til en fælles urafstemning, hvor almindeligt stemmeflertal er afgørende, når overenskomstforslaget er fremkommet som resultat af forhandling direkte mellem de to overenskomstparter.

Inddrages CO-industri i en overenskomstsituation, hvor det eventuelle overenskomstforslag tilvejebringes under Forligsinstitutionens medvirken, foregår afstemningen i henhold til de til enhver tid for sådanne afstemninger gældende regler.”

HOVEDBESTYRELSEN

§ 9.

stk. 1.

Forbundets hovedbestyrelse har mellem kongresserne den overordnede ledelse af forbundet i overensstemmelse med de af kongressen truffne beslutninger, herunder de af kongressen vedtagne love. Hovedbestyrelsen kan i enhver henseende forpligte forbundet og dets medlemmer ved overenskomster og aftaler, jf. dog § 6. Hovedbestyrelsen kan beslutte, at forbundet sammenlægges med andre forbund, som efter hovedbestyrelsens opfattelse naturligt kan indgå i forbundets virkeområde, uden at et sådant spørgsmål forelægges til kongresbeslutning, når sammenlægningen ikke medfører et ophør af forbundet.

stk. 2.

Hovedbestyrelsen holder møde, så ofte forholdene kræver det, dog mindst hver tredje måned. Den fastsætter selv sin forretningsorden.

stk. 3.

Ved en eventuel afstemning stemmer det enkelte hovedbestyrelsesmedlem med en vægt, der modsvarer afdelingens størrelse (kongresdelegerede). Forbundets formand, næstformand/ næstformænd, hovedkasserer og de kongresvalgte forbundssekretærer stemmer med en gennemsnitlig vægtning.

§ 10.

stk. 1

Hovedbestyrelsen består af forbundets formand, næstformand/ næstformænd, hovedkasserer, de kongresvalgte forbundssekretærer samt formændene for lokalafdelingerne.

Kongressen vælger kun en næstformand, men hovedbestyrelsen bemyndiges til at konstituere yderligere en næstformand, hvis der skulle vise sig et behov herfor.

En repræsentant for unge under uddannelse har plads i hovedbestyrelsen med stemmeret.

Valget sker på ungdomsårsmødet af de unge, som er delegerede. Hvis repræsentanten, som er valgt til hovedbestyrelsen, udtæder af Forbundets Ungdomsudvalg, konstituerer Forbundets Ungdomsudvalg en ny repræsentant indtil næste ungdomsårsmøde.

§ 11.

stk. 1.

Hovedbestyrelsens forretningsudvalg har den daglige ledelse af forbundets virksomhed i overensstemmelse med de af kongressen og hovedbestyrelsen truffne beslutninger.

stk. 2.

Blandt hovedbestyrelsens medlemmer vælges en repræsentant fra hver af de kendte regioner til sammen med forbundsformand, næstformand/næstformænd, hovedkasserer og de kongresvalgte forbundssekretærer at udgøre forretningsudvalget.

De kongresvalgte forbundssekretærer deltager i forretningsudvalget uden stemmeret.

stk. 3.

Valget til forretningsudvalget foretages efter indstilling af de delegerede fra de kendte regioner, der skal bringe det dobbelte antal repræsentanter i forslag til kongressen. Ved indstillingsvalget i Region Hovedstaden deltager også forbundets formand, næstformand/næstformænd, hovedkasserer og de kongresvalgte forbundssekretærer.

stk. 4.

Ved indstillingsvalget skal de delegerede mindst stemme på det antal repræsentanter, der skal vælges, og højst på det dobbelte antal. Ved valget på selve kongressen skal der stemmes på det antal kandidater, der skal vælges for de enkelte regioner. De kandidater, der ikke opnår valg på kongressen, betragtes som suppleanter inden for regionen i den orden, som stemmetallene anviser.

DEN DAGLIGE ADMINISTRATION

§ 12.**stk. 1.**

Formand, bistået af næstformand/næstformænd, hovedkasserer og forbundssekretærer, leder forbundets daglige administration i overensstemmelse med de af hovedbestyrelsen og forretningsudvalget givne anvisninger.

stk. 2.

Efter indstilling fra den daglige administration opdeler hovedbestyrelsen den daglige administration i de nødvendige ansvarsområder og indsætter en ansvarlig leder/forbundssekretær som daglig leder.

stk. 3.

Forbundet tegnes af forbundsformanden i forening med hovedkassereren og en næstformand eller af den samlede hovedbestyrelse.

stk. 4.

For hver kongresperiode udarbejdes en skriftlig beretning over det organisatoriske arbejde siden sidste kongres. I denne beretning optages domme fra Arbejdsretten eller faglige voldgiftskendelser af principiel karakter og videregående interesse.

stk. 5.

De valgte eller de af forretningsudvalget ansatte funktionærer må ikke have anden fast beskæftigelse og må ikke overtage lønnet hverv uden hovedbestyrelsens godkendelse. Hovedbestyrelsen tager, når et hverv er særligt tidskrævende – f.eks. medlemskab af Folketinget el.lign. – stilling til eventuel reduktion i den af forbundet udbetalte løn.

§ 13.**stk. 1.**

Den i henhold til § 12 valgte forbundsformands valgperiode udløber på den første ordinære kongres 3 år før den til enhver tid gældende pensionsalder. Forbundsformanden vil – såfremt vedkommende selv måtte ønske det – kunne fortsætte til pensionsalderen – dog under forudsætning af hovedbestyrelsens godkendelse. Afgår forbundsformanden i kongresperioden indkaldes til ekstraordinær kongres med kun ét punkt på dagsordenen "Valg af forbundsformand".

stk. 2.

Den øvrige – i henhold til § 12 – valgte forbundsledelse vælges for perioden indtil den næstfølgende ordinære kongres. Såfremt der ikke senest 1 måned før kongressens afholdelse er indkommet forslag om nye kandidater til forbundsledelsen (herunder også forbundsformanden), betragtes de hidtidige som genvalgt. Forslag til nyvalg kan fremsættes af de til kongressen valgte delegerede i henhold til ovenstående.

stk. 3.

Såfremt en således kongresvalgt afgår fra sin stilling i kongresperioden, konstituerer hovedbestyrelsen en anden i hans sted.

stk. 4.

Øvrige sekretærer ansættes af forretningsudvalget.

stk. 5.

For den i § 12 nævnte kongresvalgte forbundsledelse fastsættes en aldersgrænse på 3 år før den til enhver tid gældende pensionsalder – dog først ved kongresperiodens udløb, såfremt tidspunktet falder i et år, hvori der holdes ordinær kongres. Den enkelte vil – såfremt pågældende selv måtte ønske det – kunne fortsætte til pensionsalderen – dog under forudsætning af hovedbestyrelsens godkendelse.

stk. 6.

Forbundsrådgiverordningen er betinget af 10 års anciennitet som valgt til forbundets daglige ledelse.

stk. 7.

Genvalg kan ikke finde sted uden hovedbestyrelsens godkendelse, såfremt afgangsalderen nås inden for et halvt år efter en kongres, idet dog den pågældende fungerer i sit hverv indtil vedkommende når en aldersgrænse på 3 år før den til enhver tid gældende pensionsalder.

stk. 8.

Således afgåede er forpligtede efter nærmere beslutning i hovedbestyrelsen frem til pensionsalderen at stå til rådighed for særlige forbundsopgaver.

FORBUNDETS REGNSKAB OG REVISION

§ 14.

stk. 1.

Hovedkassereren leder forbundets kasse og regnskab og aflægger sammen med en af forretningsudvalget ansat regnskabschef regnskab for regnskabsåret, der løber fra 1. januar til 31. december. For forretningsudvalget forelægges på hvert forretningsudvalgsmøde en af revisorerne underskrevet kasseopgørelse samt regnskabsperiodens løbende driftsresultat set i forhold til det vedtagne budget.

stk. 2.

Efter regnskabsårets afslutning udarbejdes årsregnskab, som udsendes til afdelingerne.

stk. 3.

I tilfælde af, at der foreligger mangler ved regnskabsføring og regnskabsaflæggelse, kan beslutning om hovedkassererens suspension træffes af forretningsudvalget.

stk. 4.

Ud over, hvad der er nødvendigt til forbundets løbende udgifter, skal forbundets midler være anbragt i værdipapirer eller i bank eller sparekasse, således at der kun kan disponeres derover af hovedkassereren i forbindelse med mindst 2 af hovedbestyrelsen dertil valgte repræsentanter.

§ 15.

stk. 1.

Hovedkassereren sikrer løbende ajourføring af vejledningen for afdelingskassererne og afdelingsrevisorerne. Kasserere og revisorer skal overholde de i vejledningen indeholdte forskrifter.

§ 16.

stk. 1.

Forbundets midler kan efter vedtagelse af hovedbestyrelsen anvendes til dækning af eventuelt pålignede ekstrabidrag til arbejdsløsheds-kassen, men kun for forbundets medlemmer af denne.

FORBUNDETS REVISION

§ 17.

stk. 1.

Revisionen af forbundets regnskab, der skal have karakter af en kritisk revision, foretages af to af kongressen valgte revisorer og en af hovedbestyrelsen blandt dens medlemmer valgt revisor i forening med en af hovedbestyrelsen antaget statsautoriseret revisor.

stk. 2.

De af kongressen valgte revisorer er pligtige til at være til stede på kongressen og har ret til at deltage i dens forhandlinger.

stk. 3. Mindst en af revisorerne skal være til stede på de forretningsudvalgs- og hovedbestyrelsesmøder, hvor regnskabet fremlægges.

§ 18.

stk. 1.

Kongressen vælger 2 revisorer og 2 revisorsuppleanter.

stk. 2.

Valgene foretages hver for sig og efter selvstændig opstilling. Såfremt der bringes flere i forslag, end der skal vælges, foretages skriftlig afstemning.

AFDELINGER

OPRETTELSE OG NEDLÆGGELSE AF AFDELINGER

§ 19.

stk. 1.

Forbundet inddeles i afdelinger med hver sit område. Hvor forholdene gør det påkrævet, kan der under ganske særlige forhold oprettes flere afdelinger inden for samme lokalområde. I så fald skal der dog etableres fælles administration af medlemmernes kontingent- og understøttelsesforhold. De herom fornødne bestemmelser skal godkendes af eller om fornødent fastsættes af forbundets hovedbestyrelse.

stk. 2.

Der etableres en speciel afdeling direkte under hovedkontoret med navnet Dansk Metal Maritime Afdeling. I afdelingen samles alle forbundsmedlemmer, der sejler som søfarende i den civile søfart. Hovedbestyrelsen fastsætter de nærmere retningslinjer for Dansk Metal Maritime Afdelings virksomhed.

stk. 3.

Afdelinger kan kun oprettes eller nedlægges med godkendelse af forbundets hovedbestyrelse.

stk. 4.

Forbundets hovedbestyrelse kan beslutte at nedlægge en afdeling – eventuelt gennem pålæg om fusion med en anden afdeling – hvis afdelingen efter at have fået mindst 3 skriftlige, begrundede påtaler fra forbundets hovedbestyrelse, hver afgivet med mindst 6 måneders interval, om at rette op på forholdene, efter hovedbestyrelsens skøn fortsat ikke drives på et forsvarligt økonomisk grundlag eller fortsat undlader at udføre de faglige eller administrative opgaver, som påhviler afdelingen, i overensstemmelse med de anvisninger, som forbundets daglige ledelse har givet, eller i øvrigt varetager opgaverne på en utilstrækkelig måde.

§ 20.**stk. 1.**

Hovedbestyrelsen udpeger blandt hovedkontorets tillidsrepræsentanter formænd for de til enhver tid bestående forbundsudvalg.

AFDELINGERNES FORMÅL OG VIRKE**§ 21.****stk. 1.**

Afdelingerne har til opgave inden for den kreds, hvor de er dannede, at fremme medlemmernes interesser i overensstemmelse med forbundets formål samt at sørge for ved opsøgende arbejde at organisere flest mulige medlemmer.

stk. 2.

Afdelingsformanden forestår afdelingens daglige administration i overensstemmelse med de for forbundet gældende og af afdelingens generalforsamling og bestyrelse truffede beslutninger.

stk. 3.

Afdelingens ledelse skal yde medlemmerne bistand og vejledning samt arbejde for, at alle indgåede overenskomster overholdes.

stk. 4.

Afdelingerne har med forretningsudvalgets godkendelse ret til at vedtage bestemmelser for deres lokale virksomhed ud over de i forbundslovene indeholdte. Afdelingerne kan, hvor forholdene taler derfor, gennem urafstemning blandt medlemmerne beslutte at lade den hidtidige generalforsamling afløse af et repræsentantskab som afdelingens højeste myndighed. Forslag herom, herunder detaljeret redegørelse for repræsentantskabets sammensætning og funktionsmåde, skal forinden urafstemningen forelægges forbundets forretningsudvalg til godkendelse.

stk. 5.

Dersom medlemmerne ved et værksted ikke ved lokale forhandlinger kan gennemføre krav vedr. løn- eller arbejdsforhold, som de skønner påkrævet, skal de henvende sig til afdelingen med alle fornødne oplysninger vedr. sagen.

stk. 6.

Såfremt afdelingen ikke er enig med medlemmerne om kravets fremsættelse eller tidspunkt derfor, forelægges sagen for forbundets forretningsudvalg, der træffer den endelige afgørelse. Forretningsudvalgets godkendelse skal tillige indhentes til forhandlinger, der kan afføde konsekvenser for forbundet.

stk. 7.

Arbejdsstandsning må ikke etableres uden godkendelse af forbundets forretningsudvalg. Sådan godkendelse må ikke meddeles, medmindre flertallet af samtlige medlemmer på værkstedet ved fælles og skriftlig afstemning stemmer derfor.

stk. 8.

En arbejdsstandsning, som er etableret uden iagttagelse af denne bestemmelse, må ikke opretholdes, men skal på forlangende af afdelingsbestyrelsen, forretningsudvalget eller hovedbestyrelsen straks bringes til ophør.

stk. 9.

Unge under uddannelse (lærlinge/elever) kan ikke deltage i afstemning om arbejdsstandsning og heller ikke i selve arbejdsstandsningen.

stk. 10.

Afdelingerne må ikke uden forretningsudvalgets godkendelse underkaste sig voldgifts-afgørelse eller indgå aftale om anvendelse af voldgiftsregler, der afviger fra industriens almindelige voldgiftsregler.

AFDELINGERNES STYRELSE

GENERALFORSAMLINGEN

§ 22.

stk. 1.

Afdelingens højeste myndighed er, inden for de ved forbundets love afstukne rammer, generalforsamlingen.

stk. 2.

Ordinær generalforsamling afholdes forår og/eller efterår. Afdelingen skal umiddelbart efter kongressen informere afdelingens medlemmer bedst muligt om kongressens beslutninger.

stk. 3.

I halvår, hvor der ikke holdes generalforsamling, er afdelingsbestyrelsen forpligtet til, gennem informationsmøde i afdelingen, møder på arbejdspladserne eller lignende, at sikre kontakt med medlemmerne.

stk. 4.

På de mindst 4 generalforsamlinger inden for en normal kongresperiode skal – i den naturlige tidsrækkefølge – behandles: 1) oplæg og forslag til forestående kongres samt valg af kongresdelegerede, 2) rapport om og opfølgning af trufne beslutninger på kongressen og 3) forslag til ny overenskomst.

stk. 5.

Ordinær generalforsamling indvarsles uden angivelse af dagsorden (normal dagsorden – jf. "Bilag til lovene" side 42) mindst 14 dage før afholdelse ved bekendtgørelse i Metal Magasinet eller gennem lokale afdelingsinformationsblade/-skrivelser til hvert enkelt medlem. Alle forslag, der ønskes behandlet, skal være afdelingens ledelse i hænde senest 7 dage før generalforsamlingens afholdelse.

Er der særlige punkter, som skal behandles på generalforsamlingen, skal det fremgå af indvarslingen.

Dagsordenen kan afhentes 5 dage før generalforsamlingens afholdelse på afdelingskontoret.

stk. 6.

Ekstraordinær generalforsamling, som indvarsles med mindst 14 dage, skal finde sted, når det besluttet af forbundets forretningsudvalg eller afdelingens bestyrelse, eller når 1/3 af afdelingens medlemmer skriftligt fremsætter begæring derom med angivelse af det eller de spørgsmål, der ønskes behandlet.

stk. 7.

Spørgsmål, der ikke er optaget på dagsordenen, kan om fornødent drøftes på generalforsamlingen, men kan ikke afgøres der.

stk. 8.

Generalforsamlingens afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed.

stk. 9.

Skriftlig afstemning skal finde sted, når forsamlingen tilslutter sig et forslag herom.

§ 23

stk. 1.

Afdelingens generalforsamling kan efter indstilling fra afdelingens bestyrelse ekskludere et medlem, som har handlet groft uhæderligt, ukollegialt eller som har overtrådt bestemmelser i forbundets love.

stk. 2.

Et medlem, som indstilles til eksklusion på en generalforsamling, skal forud for generalforsamlingen være underrettet om indstillingen. Medlemmet har ret til at udtale sig på generalforsamlingen og til at deltage i afstemningen.

stk. 3.

Et medlem, som således udelukkes af forbundet ved beslutning på en afdelings generalforsamling, kan indanke beslutningen for forbundets forretningsudvalg. Sådan appel har opsættende virkning for eksklusionens ikrafttræden. Forbundets forretningsudvalg kan ophæve eksklusionen og fastsætte betingelserne derfor.

BESTYRELSEN

§ 24.

stk. 1.

Afdelingens bestyrelse har den daglige ledelse i overensstemmelse med de for forbundet gældende beslutninger og generalforsamlingens vedtagelser. Under fornødent hensyn hertil fastsætter den selv sin forretningsorden.

stk. 2.

Afdelingen tegnes af afdelingsformanden i forening med kassereren og et yderligere bestyrelsesmedlem, eller af den samlede afdelingsbestyrelse.

stk. 3.

Afdelingsbestyrelsen nedsætter et Fagretligt udvalg, som tilstræbes at være på 7 medlemmer, hvor mindst ét medlem skal være ansat i afdelingen, som under ansvar over for afdelingsbestyrelsen drager omsorg for, at afdelingens fagretlige arbejde drives i overensstemmelse med de regler og anvisninger, fællesskabet beslutter. Formanden for udvalget skal være ansat i afdelingen og er automatisk medlem af det tilsvarende forbundsudvalg. Hovedbestyrelsen udarbejder minimumsdagsorden. Der skal føres referat af udvalgsarbejdet.

stk. 4.

Afdelingsbestyrelsen nedsætter et Uddannelsesudvalg, som tilstræbes at være på 7 medlemmer, hvor mindst ét medlem skal være ansat i afdelingen, som under ansvar over for afdelingsbestyrelsen drager omsorg for, at afdelingens uddannelsesarbejde drives i overens-

stemmelse med de regler og anvisninger, fællesskabet beslutter. Formanden for udvalget skal være ansat i afdelingen og er automatisk medlem af det tilsvarende forbundsudvalg. Hovedbestyrelsen udarbejder minimumsdagsorden. Der skal føres referat af udvalgsarbejdet.

stk. 5.

Afdelingsbestyrelsen nedsætter et Miljø- og Arbejdsskadeudvalg, som tilstræbes at være på 7 medlemmer, hvor mindst ét medlem skal være ansat i afdelingen, som under ansvar over for afdelingsbestyrelsen drager omsorg for, at afdelingens miljø- og arbejdsskadearbejde drives i overensstemmelse med de regler og anvisninger, fællesskabet beslutter. Formanden for udvalget skal være ansat i afdelingen og er automatisk medlem af det tilsvarende forbundsudvalg. Hovedbestyrelsen udarbejder minimumsdagsorden. Der skal føres referat af udvalgsarbejdet.

stk. 6.

Afdelingsbestyrelsen nedsætter et Organiserings- og Agitationsudvalg, som tilstræbes at være på 7 medlemmer, hvor mindst ét medlem skal være ansat i afdelingen, som under ansvar over for afdelingsbestyrelsen drager omsorg for, at afdelingens organiserings- og agitationsarbejde drives i overensstemmelse med de regler og anvisninger, fællesskabet beslutter. Formanden for udvalget skal være ansat i afdelingen og er automatisk medlem af det tilsvarende forbundsudvalg. Hovedbestyrelsen udarbejder minimumsdagsorden. Der skal føres referat af udvalgsarbejdet.

stk. 7.

I hver afdeling nedsættes et Ungdomsudvalg på mindst 3 medlemmer. Ungdomsudvalget vælges af afdelingens unge medlemmer – og valgbare til Ungdomsudvalget er afdelingens unge medlemmer i uddannelsesperioden samt 2 år efter endt uddannelse. Formanden for Ungdomsudvalget kan højst sidde 1 år efter endt uddannelse. Samme kreds som ved valg til forretningsudvalget (§ 11, stk. 3) af afdelinger kan i forbindelse med ungdomsårmødet vælge en repræsentant til forbundets Ungdomsudvalg.

stk. 8.

Afdelingens generalforsamling skal orienteres om Ungdomsudvalgets sammensætning, og denne indføres i afdelingens protokol.

stk. 9.

Ungdomsudvalget, der tiltrædes af en repræsentant for afdelingsbestyrelsen, vælger sin egen formand. Den tilrettelægger selv sin mødevirksomhed og skal holde møde forud for hver afdelingsgeneralforsamling.

stk. 10.

Formanden for Ungdomsudvalget får plads i afdelingens bestyrelse som observatør, såfremt vedkommende ikke opnår valg til afdelingsbestyrelsen.

stk. 11.

I hver afdeling nedsættes et seniorudvalg på mindst 3 medlemmer. Seniorudvalget vælges blandt afdelingens seniormedlemmer.

stk. 12.

Hovedbestyrelsen kan træffe beslutninger om afholdelse af møder inden for udvalgte brancheområder, der er relevante for forbundet.

§ 25.

stk. 1.

Bestyrelsen skal bestå af formand, kasserer og mindst 3 repræsentanter. Bestyrelsesmedlemmernes antal kan forøges, når afdelingens medlemstal taler derfor, men må ikke overstige 17.

stk. 2.

Hvor afdelinger sammenlægges, skal hvert af de hidtidige afdelingsområder repræsenteres i bestyrelsen.

§ 26.

stk. 1.

Den i § 25 nævnte bestyrelse vælges på en ordinær generalforsamling. Valgperiodens længde fastsættes af afdelingens generalforsamling, men skal være af mindst 2 års varighed.

stk. 2.

Ved nyvalg af formand eller kasserer skal forslag til kandidater være afdelingen i hænde senest 7 dage før generalforsamlingen.

stk. 3.

Valg af formand og kasserer er kun gyldigt, såfremt vedkommende har opnået over halvdelen af de afgivne stemmer. Opnår ingen af de foreslåede kandidater dette, skal der finde omvalg sted mellem de to kandidater, der i første valgomgang har fået flest stemmer.

stk. 4.

I tilfælde af stemmelighed ved nyvalg af formand eller kasserer udskydes afgørelsen til en ekstraordinær generalforsamling, der indkaldes senest 4 uger efter den ordinære generalforsamling.

stk. 5.

Unge under uddannelse (lærlinge/elever) kan ikke vælges til formand eller kasserer.

stk. 6.

Valg af bestyrelsesmedlemmer sker ved almindelig stemmeflerhed.

stk. 7.

Formen for valg af bestyrelse og suppleanter fastsættes af den enkelte afdelings generalforsamling.

stk. 8.

Til gyldig stemmeafgivning ved valget af repræsentanter kræves, at der er stemt på mindst 2/3 af det antal kandidater, der skal vælges.

§ 27.

stk. 1.

Fastlønnede formænd og kasserere har 6 måneders opsigelse.

stk. 2.

Såfremt der ikke senest 7 dage før generalforsamlingen er indgået skriftligt forslag om nyvalg af formand eller kasserer, betragtes de hidtidige som genvalgt.

(Se protokollat side 38)

stk. 3.

Såfremt en fastlønnet formand eller kasserer på den ordinære generalforsamling ikke opnår de nødvendige stemmer for valg, betragtes det som en opsigelse, og opsigelsesfristen regnes derfra. Der skal i sådanne tilfælde inden for 3 måneder afholdes ekstraordinær generalforsamling med eneste punkt på dagsordenen: Valg af formand (eller kasserer).

stk. 4.

De opsagte kan modtage genvalg.

stk. 5.

Valgene skal ske ved skriftlig og hemmelig afstemning.

stk. 6.

De opsagte fungerer, indtil den ekstraordinære generalforsamling har været afholdt.

stk. 7.

For fastlønnede formænd, kasserere og øvrige fastansatte faglige medarbejdere i afdelingerne (næstformænd eller faglige assistenter/sekretærer) gælder Funktionærlovens bestemmelser.

AFDELINGENS REGNSKAB OG REVISION

§ 28.

stk. 1.

Kassereren fører afdelingens regnskab i overensstemmelse med den af forbundets hovedkasserer udarbejdede vejledning og bestemmelser truffet af forbundets forretningsudvalg samt de forskrifter, der måtte være fastsat i en af afdelingens bestyrelse vedtaget forretningsorden. Afdelingens bogføringssystem skal godkendes af forbundets hovedkasserer.

stk. 2.

Hvor flere afdelinger har etableret en fælles administration, som varetager samtlige økonomiske forbindelser mellem afdelinger og forbund, kan de enkelte afdelinger fritages for regnskabsføring i forholdet til forbundet.

stk. 3.

Regnskabet fremlægges i revideret stand for bestyrelsen og generalforsamlingen.

stk. 4.

Såfremt der konstateres mangler ved regnskabsføring eller regnskabsaflæggelse, kan beslutning om kassererens suspension træffes af bestyrelsen, der i så fald udpeger et bestyrelsesmedlem til at bestride hvervet som kasserer, indtil nyt valg kan foretages af generalforsamlingen.

stk. 5.

Til at føre kontrol med afdelingens regnskaber vælges for to år ad gangen to revisorer og to revisorsuppleanter henholdsvis valgt på ordinære generalforsamlinger i lige og ulige år.

stk. 6.

Det påhviler revisorerne at revidere regnskabet mindst 1 gang hvert kvartal under tilstedeværelse af afdelingsformanden eller eventuelt næstformanden.

stk. 7.

Forbundets forretningsudvalg har til enhver tid ret til at lade afdelingernes regnskaber efterse.

BRANCHEKLUB

§ 29.

stk. 1.

Opretter en afdeling en brancheklub fælles for flere værksteder, skal samtlige medlemmer af afdelingen inden for branchen være tilsluttet denne klub.

stk. 2.

Valg af ledelse i brancheklubberne foregår efter reglerne i § 35.

stk. 3.

Bliver et medlem af en brancheklub arbejdsløs, kan medlemmet bevare fuldt medlemskab af brancheklubben – dog ikke ud over det tidspunkt, hvor medlemmet bliver beskæftiget i et andet brancheområde.

AFDELINGENS OPLØSNING

§ 30.

stk. 1.

Opløses en afdeling, eller sker der sammenlægning af flere afdelinger, overgår samtlige aktiver til den (de) nye afdeling(er), hvortil medlemmerne knyttes.

VÆRKSTEDSKLUB

§ 31.

stk. 1.

For hver virksomhed, arbejdsplads eller arbejdsområde – for større virksomheders vedkommende inden for hver værkstedsafdelings arbejdsområde – oprettes en værkstedsklub med det formål at værne om de lokale interesser på arbejdspladserne samt at arbejde for, at de gældende overenskomst- og sikkerhedsbestemmelser overholdes og udnyttes fuldt ud til fordel for medlemmerne. Derudover er værkstedsklubben bindeleddet mellem medlemmerne og organisationen.

stk. 2.

Der er adgang til at begrænse klubantallet i en virksomhed og til at danne klubfællesskab med andre forbunds medlemmer, såfremt der indgås lokal aftale om forenkling af arbejdspladsens faggruppestruktur. I sådanne tilfælde bør der tilstræbes repræsentation i klubbestyrelsen fra hvert af de hidtidige klubområder.

§ 32.

stk. 1.

Medlem af disse klubber er ethvert medlem af forbundet, der er beskæftiget ved virksomheden/værkstedet.

stk. 2.

Bliver et medlem arbejdsløs, kan vedkommende, dog uden stemmeret, bevare sit medlemskab af klubben i 4 måneder, dog ikke ud over det tidspunkt, hvor vedkommende får arbejde andetsteds.

stk. 3.

Et medlem, som går på orlov, kan bevare sit medlemskab af klubben og betaler kontingent til denne.

§ 33.

stk. 1.

Klubbens højeste myndighed er klubmødet, som indvarsles 10 dage forinden. Klubmøde skal afholdes mindst 1 gang pr. år. Forslag, der ønskes behandlet på klubmødet, skal være bestyrelsen i hænde senest 7 dage før klubmødet.

stk. 2.

Ekstraordinære klubmøder kan til enhver tid indkaldes, når bestyrelsen skønner det påkrævet, eller såfremt 1/4 af klubbens medlemmer fremsætter krav derom.

stk. 3.

Samtidig med mødeindkaldelse skal dagsorden for mødet bekendtgøres for klubbens medlemmer.

§ 34.

stk. 1.

Overarbejde må ikke udføres på det tidspunkt, hvor klubmøde eller generalforsamling i afdelingen holdes, medmindre der i særlige tilfælde er opnået tillidsrepræsentantens tilladelse dertil. Udførelse af overarbejde skal i alle tilfælde meddeles tillidsrepræsentanten.

stk. 2.

Et klubmøde er beslutningsdygtigt, når det er lovligt indvarslet i henhold til § 33.

stk. 3.

Klubmødets beslutninger træffes med almindelig stemmeflerhed.

stk. 4.

Klubmødets beslutninger er bindende også for medlemmer, der ikke er til stede ved mødet.

stk. 5.

Lokale aftaler af enhver art, som afviger fra standardoverenskomst eller aftaler, som hovedbestyrelsen har godkendt, skal forelægges afdeling og/eller forbund.

§ 35.

stk. 1.

Klubbens bestyrelse har den daglige ledelse af klubben. Den består af en formand (tillidsrepræsentanten), en sekretær, en kasserer og efter behov en eller flere repræsentanter og suppleanter derfor, efter hver enkelt klubs beslutning. Derudover vælges mindst en revisor, som mindst 1 gang i kvartalet reviderer klubregnskabet.

stk. 2.

Unge under uddannelse optages i klubben. De kan ikke selv vælges til klubformand eller klubkasserer. Hvor unge har valgt talsmand i overensstemmelse med lærlingeaftalen, drøfter denne talsmand opståede lærlingeproblemer med klubformanden (tillidsrepræsentanten). Lærlingetalsmanden indgår som medlem af klubbestyrelsen, dog kun som observatør, hvis vedkommende ikke er valgt.

stk. 3.

Klubformand og -kasserer vælges for 2 år ad gangen om foråret i henholdsvis lige og ulige årstal.

stk. 4.

Valg af klubformand og -kasserer foretages efter valgreglerne i § 26, stk. 3.

stk. 5.

Såfremt der ikke senest 7 dage før klubmødet til klubbestyrelsen er indgivet skriftligt forslag om nyvalg af formand eller kasserer, betragtes disse som genvalgte.

stk. 6.

Øvrige bestyrelsesmedlemmer vælges for 2 år ad gangen i henholdsvis lige og ulige årstal.

stk. 7.

Udtræder et medlem uden for orden af bestyrelsen, indtræder suppleanten i dennes sted. Er der ikke valgt suppleant(er), vælges nyt klubbestyrelsesmedlem på det efterfølgende klubmøde.

§ 36.

stk. 1.

Klubbestyrelsen skal påse, at de gældende overenskomstbestemmelser opfyldes, og at der vælges det i henhold til sikkerhedsbestemmelserne nødvendige antal arbejdsmiljørepræsentanter.

stk. 2.

Klubformanden (tillidsrepræsentanten) modtager og behandler alle klager fra medlemmerne over arbejdsforhold iht. overenskomstens bestemmelser eller over andre medlemmers handlemåde og drager om fornødent omsorg for, at klagen forelægges for klubbestyrelsen, klubmødet eller eventuelt afdelingsbestyrelsen.

stk. 3.

Har et medlem af klubben handlet groft ukollegialt over for et eller flere andre medlemmer, eller medlemmet groft tilsidesætter hensynet til god ro og orden på klubbens møder, kan det på et klubmøde vedtages, at medlemmet for et nærmere bestemt tidsrum skal nægtes adgang til klubbens møder. Medlemmet skal forud særligt underrettes om, at vedkommendes forhold skal behandles på mødet, og skal have adgang til at forsvare sin handlemåde. Klubbens afgørelse kan indankes for afdelingsbestyrelsen og forbundets forretningsudvalg.

§ 37.**stk. 1.**

Klubbestyrelsen skal drage omsorg for, at afdelingens daglige ledelse holdes orienteret om beskæftigelsessituationen inden for klubbens område.

§ 38.**stk. 1.**

Sekretæren fører og opbevarer protokol over klubmøder og bestyrelsesmøder. Klubbestyrelsen skal påse, at alle beslutninger er korrekt indført i protokollen.

§ 39.**stk. 1.**

Når bestemmelse herom er truffet af klubben og godkendt af afdelingen, kan klubbens kasserer modtage kontingent fra klubbens medlemmer. Klubkassereren indbetaler da hver måned kontingentet fra medlemmerne til hovedkontoret. At rigtig indbetaling finder sted, skal påses af klubformanden og klubkassereren. I tilfælde af kassererens forfald modtages kontingentet af et andet dertil af bestyrelsen udpeget medlem. Klubben indestår for de kassereren betroede midler.

stk. 2.

I tilfælde af, at en klub træffer aftale om kontingentindbetaling via virksomhedens administration, skal sådan aftale forelægges afdelingen. Når bestemmelse herom er truffet af klubben og godkendt af afdelingen, modtager klubbens kasserer dette kontingent fra virksomheden og indbetaler det månedligt til hovedkontoret.

stk. 3.

I klubber uden indbetaling er medlemmerne pligtige til på forlangende at forevise gyldig kvittering for indbetalt kontingent. Klubbestyrelsen skal foretage denne kontrol mindst en gang om måneden.

§ 40.

stk. 1.

Ved de ordinære klubmøder kan det vedtages, at medlemmerne skal betale et kontingent til bestridelse af udgifter til klubbens administration.

stk. 2.

Ud over nødvendige løbende udgifter må klubbens midler kun anvendes efter bevilling på et klubmøde, der er indvarslet i henhold til § 33.

stk. 3. Ved opløsning af en klub overgår dens ejendele, herunder dens kassebeholdning og anden formue, til afdelingen, som i sit arkiv er pligtig at opbevare klubbens protokoller.

§ 41.

stk. 1.

Klubberne har ret til for deres lokale virksomhed at vedtage særlige regler, som dog i den udstrækning, hvori de afviger fra forbundets love, skal godkendes af afdelingsbestyrelsen og forbundets forretningsudvalg.

MEDLEMMERNES STILLING I FORBUNDET

OPTAGELSE AF MEDLEMMER

§ 42.

stk. 1.

Som medlemmer af forbundet kan optages enhver, der har beskæftigelse inden for forbundets virkeområde, eller er under uddannelse inden for et af fagene, som forbundet organiserer. Ledige med uddannelsesbaggrund i forbundets organisationsområde kan optages som medlemmer.

stk. 2.

Unge under uddannelse, der ikke er startet i praktikforhold eller skolepraktik, kan registreres/optages som medlem, jf. de af hovedbestyrelsen fastsatte retningslinjer.

§ 43.

stk. 1.

Den, der tidligere har været medlem af forbundet, men som er slettet på grund af restance, kan kun optages på ny mod at betale:

1. Konfliktkontingent, som måtte være fastsat i forbindelse med den senest i sletteperioden gennemførte konflikt (strejke/lockout).
2. Anden gæld til forbundet og/eller dets afdelinger.

stk. 2.

Efter indstilling fra vedkommende afdeling kan forbundets forretningsudvalg helt eller delvis fritage for betalingen af de ovennævnte ydelser.

§ 44.

stk. 1.

Medlemmer, der betragter sig som udmeldt af forbundet uden at have opnået afdelingens godkendelse af, at betingelserne herfor er opfyldt, skal ved senere genoptagelse betale samme ydelse, som er fastsat for slettede medlemmers genoptagelse.

§ 45.

stk. 1.

Er optagelse nægtet nogen, eller der for optagelse er stillet betingelser, som den pågældende finder ubegrundede, skal sagen efter forlangende forelægges for afdelingens bestyrelse. Fastholder denne afgørelsen, kan sagen kræves forelagt for forbundets forretningsudvalg.

MEDLEMSFORHOLDETS OPHØR

§ 46.

stk. 1.

Medlemmer, der kommer i fast stilling uden for fagets område, kan overflyttes til en anden organisation eller udmeldes.

stk. 2.

Unge registrerede, der ikke gennemfører grundforløbet, afmeldes afdeling/forbund.

§ 47.

stk. 1.

Forbundets restanceregler følger de til enhver tid i Arbejdsløshedsforsikringslovens gældende regler herom.

stk. 2.

Har et medlem anmeldt at være søfarende i udenrigsfart, er restancefristen dog 3 måneder.

OVERFLYTNING

§ 48.

stk. 1.

Når et medlem tager arbejde inden for en anden afdelings område, er medlemmet forpligtet til inden 8 dage at framelde sig sin hidtidige afdeling og lade sig overføre til afdelingen, under hvis område medlemmet arbejder.

stk. 2.

Medlemmer, der modtager udearbejds- eller kostpenge eller godtgørelse efter rørprislstens zonebestemmelse, er fritaget fra sådan overflytningspligt, medmindre de på den udenbys arbejdsplads er beskæftiget ved arbejde, som den lokale klub har aftalt løn- og arbejdsforhold for.

stk. 3.

Tvivlstilfælde kan af afdelingen indankes for forretningsudvalget.

stk. 4.

Ingen afdeling må tilmelde medlemmer, der ikke er afmeldt fra den afdeling, de forlod.

stk. 5.

Har et medlem været overflyttet til et andet FH-forbund, anses medlemskabet for ikke afbrudt. Ved beregning af den samlede medlemsanciennitet i Dansk Metal fratrækkes dog medlemsperioderne i andre forbund.

stk. 6.

Forbundets hovedbestyrelse kan med andre faglige organisationer træffe overenskomst om afgrænsningen af organisationernes virksomhedsområde og i forbindelse hermed om medlemmers overførelse til en anden organisation. Hvor sådanne overenskomster ikke foreligger, afgør hovedbestyrelsen i de enkelte tilfælde, om overflytning skal finde sted.

stk. 7.

Når et medlem tager til udlandet for at søge arbejde der, skal medlemmet anmelde sin afrejse til afdelingen. Når medlemmet har overholdt dette og ved hjemkomsten kan dokumentere, at medlemmet, da medlemmet fik arbejde i udlandet, tilmeldte sig den relevante faglige organisation der, kan medlemmet ved tilbagekomsten genindtræde i forbundet med sin fulde anciennitet.

MEDLEMMERNES FORPLIGTELSE

BETALING AF KONTINGENT

§ 49.**stk. 1.**

Til forbund og afdeling betaler hvert medlem et kontingent. Kontingentet til såvel forbund som afdeling reguleres med 3/4 af den procentdel, der hvert år den 1. januar fremkommer i henhold til den efter forbundets statistik for april kvartal året før for akkord og timeløn tilsammen stedfundne lønudvikling i hele landet, afrundet til nærmeste med 25 delelige beløb*. Hovedbestyrelsen kan nedsætte den årlige stigning. Anmærkning: Gælder kun forbunds-kontingentet.

stk. 2.

Ud over kontingentet til forbund og afdeling betales et kontingent til arbejdsløshedskassen i henhold til Arbejdsløshedsforsikringslovens bestemmelser.

stk. 3.

Medlemmer, der er fuldt betalende til forbundet, men som på grund af alder eller af anden årsag ikke kan være medlem af Metal A-kasse, er fritaget for A-kassekontingent. Ved ophør med arbejde inden den 1. januar 2010 er disse medlemmer kontingentfrie.

stk. 4.

Når det findes påkrævet til styrkelse af forbundets økonomi, og navnlig til dækning af udgifter i forbindelse med arbejdsstandsning, herunder til opfyldelse af indgåede gensidighedsaftaler, kan forbundets hovedbestyrelse bestemme, at der i et nærmere bestemt tidsrum som tillæg til det ordinære kontingent skal betales et ekstraordinært kontingent. På tilsvarende måde kan en afdelings generalforsamling vedtage, at der for et begrænset tidsrum skal betales et fast tillæg til det ordinære kontingent til afdelingen.

§ 50.**stk. 1.**

Arbejdsledige medlemmer, som har opbrugt dagpengeretten i arbejdsløshedskassen, og som er uden tilsvarende erstatning, er kontingentfrie, når de fortsat kontrolleres som arbejdsledige, jf. Arbejdsløshedsforsikringslovens regler.

§ 51.**stk. 1.**

Et medlem betaler reduceret kontingent fastsat af hovedbestyrelsen i henhold til de til enhver tid gældende kontingentkategorier.

stk. 2.

Hovedbestyrelsen fastsætter kontingentet for unge under uddannelse samt medlemmer, som er overgået til pension efter den 31. december 2012.

§ 52.**stk. 1.**

Er et medlem overgået til socialpension inden den 1. januar 2010, bliver medlemmet kontingentfri.

§ 53.**stk. 1.**

Medlemmerne er forpligtet til at betale kontingent på de af forbundet anviste måder.

MEDLEMSFORPLIGTELSE I ØVRIGT

§ 54.

stk. 1.

Ethvert medlem skal – også når arbejde er anvist af den offentlige arbejdsformidling eller afdeling – når arbejdet tiltrædes, henvende sig til det afdelingskontor, inden for hvis område arbejdsstedet er beliggende, selv om medlemmet tilhører en anden afdeling.

Ved arbejdsophør, som medfører ledighed, skal medlemmet, efter egen anmodning, flyttes tilbage til bopælsafdelingen.

stk. 2.

For så vidt arbejdsvilkårene ikke er reguleret ved en for forbundets medlemmer gældende overenskomst, skal de aftalte arbejdsvilkår være godkendt af afdelingen.

stk. 3.

Intet medlem må underskrive skriftlige arbejdsaftaler uden afdelingens tilladelse – bortset fra standard ansættelsesaftaler jf. EU-lov (CO+DI-området).

stk. 4.

Ethvert medlem – hvor der er klubbilidsrepræsentant – er forpligtet til, når en ny arbejder tiltræder på arbejdspladsen at kræve forelagt medlemsbevis eller anden dokumentation for den nyansattes tilknytning til faget. Kan sådan dokumentation ikke fremvises, henvises pågældende til afdelingskontoret.

§ 55.

stk. 1.

Når et medlem flytter, skal vedkommende give meddelelse om den nye adresse til afdelingens kasserer. Har undladelse heraf medført retstab for et medlem, kan afdelingen eller dens bestyrelse ikke gøres ansvarlig herfor.

§ 56.

stk. 1.

Hovedbestyrelsen fastsætter under hvilken form og hvor ofte, der skal indsamles lønstatistik.

§ 57.

stk. 1.

Når akkorder fastsættes gennem fri forhandling mellem arbejdsgiverens repræsentant og den eller de medlemmer, hvem en akkord tilbydes, skal de pågældende i tvivlstilfælde konferere med arbejdskollegerne om prisen og om fornødent tilkalde tillidsrepræsentanten til at deltage i forhandlingerne.

stk. 2.

Når en akkord er sluttet, skal medlemmet påse, at den nøjagtigt indføres i virksomhedens/værkstedets akkordbog, der altid skal være tilgængelig, jf. overenskomstens bestemmelser herom.

stk. 3.

Såfremt også klubben fører akkordbøger, er medlemmerne pligtige til at give meddelelse til klubben (eventuelt ved aflevering af deres akkordseddel) med fornøden oplysning om arbejdets art og omfang samt akkordprisen.

§ 58.**stk. 1.**

I fællesakkord skal det medlem, der forestår arbejdet, oplyse sine kolleger om akkordsummens størrelse og det arbejde, der skal udføres for den.

stk. 2.

Intet medlem må modtage dusør for udførelse af et fællesarbejde uden at dele med sine i arbejdet interesserede kolleger, og intet medlem må træffe aftale om tillæg til timelønnen i stedet for akkord, medmindre samtlige i samme arbejde deltagende kolleger opnår en tilsvarende aftale.

stk. 3.

Enhver forarbejder i en fællesakkord er pligtig til at føre regnskab over den for enhver deltager medgåede tid. Kommer forarbejderen bort fra arbejdet, inden det er færdigt, skal vedkommenten afgive regnskabet til kollegerne, der vælger en af deres midte til at føre det videre.

§ 59.**stk. 1.**

Medlemmerne er forpligtede til at overholde en god ro og orden på de af afdelingerne foranstaltede møder og på forbundets ekspeditionskontorer. I tilfælde af overtrædelse kan afdelingens bestyrelse med godkendelse af forbundets forretningsudvalg bestemme, at den pågældende i et nærmere fastsat tidsrum ikke skal have adgang til møderne eller skal henvises til ekspedition på bestemte tider uden for den almindelige kontortid.

STREJKE- OG LOCKOUTUNDERSTØTTELSE OG ANDRE YDELSER AF FORBUNDETS MIDLER

§ 60.**stk. 1.**

Under lockout eller under en af forbundets forretningsudvalg godkendt strejke understøttes deltagerne efter en af hovedbestyrelsen for den enkelte fastsat konfliktstøtte.

stk. 2.

Understøttelsen beregnes fra arbejdsstandsningens første dag. Den betales også til medlemmer, der på grund af arbejdsstandsningen eller på grund af strejke eller lockout i andre fag udelukkes fra arbejdsløshedsunderstøttelse.

stk. 3.

Ingen kan erholde strejke- eller lockoutunderstøttelse, før de har været medlem i en måned.

§ 61.**stk. 1.**

I ekstraordinære tilfælde, i særdeleshed som følge af et medlems indsats for organisationen, kan forbundets forretningsudvalg efter indstilling fra den afdeling, hvor vedkommende er medlem eller opholder sig, yde en særlig understøttelse.

LEGATHJÆLP, GRUPPELIV OG BEGRAVELSESHJÆLP**§ 62.****stk. 1.**

Hovedbestyrelsen fastlægger regler for områderne: Legathjælp, gruppeliv og begravelseshjælp.

§ 63.**stk. 1.**

Har et medlem, som afgår ved døden, ingen familie eller pårørende, som kan besørge begravelsen, påhviler det bestyrelsen for den afdeling, hvor vedkommende ved sin død var medlem at besørge begravelsen, hvis omkostninger ikke må overstige den laveste sats for udbetaling i henhold til gruppelevsforsikringen.

stk. 2.

Forbundet refunderer den pågældende afdelings omkostninger ved den pålagte besørgelse af et medlems begravelse/bisættelse. Forbundet påtager sig afklaringen af eventuelle juridiske spørgsmål i forbindelse med begravelsen/bisættelsen af et medlem.

LOVENES IKRAFTTRÆDEN

Foranstående love og regler samt det efterfølgende "Bilag til lovene" er vedtaget på forbundets kongres i Aalborg i september 2020. Personændringer træder i kraft ved kongressens afslutning. Lovændringer er med virkning fra 1. oktober 2020. Alle økonomiske beslutninger er med virkning fra 1. januar 2021. Hovedbestyrelsens vedtagne retningslinjer for ungdomsarbejdet findes som bilag til lovene.

BILAG TIL LOVENE

PROTOKOLLAT TIL § 22, STK. 5

Generalforsamlingens standarddagsorden:

Valg af dirigent.

Beretning om virksomheden.

Regnskab (én gang om året). Valg (jf. lovene).

Behandling af (i naturlig rækkefølge i kongresperioden):

1. Oplæg og forslag til forestående kongres samt valg af kongresdelegerede.
2. Rapport om og opfølgning af trufne beslutninger på kongressen.
3. Forslag til ny overenskomst.

GRUPPELIVSFORSIKRING (§ 62):

stk. 1.

Gruppelivsforsikringen omfatter alle forbundets medlemmer. For nyindmeldte medlemmer træder gruppelivsforsikringen i kraft fra indmeldelsesdagen.

Nyt stk. 2.

Undtaget fra obligatorisk deltagelse i forbundets kollektive gruppelivsforsikring er nye medlemmer af forbundet med baggrund i TKF (særaftale 1 af 8. maj-aftalen af 1989 – dækningsområder).

Disse medlemmer kan ved indtræden i forbundet tilmelde sig gruppelivsforsikringen på frivillig basis.

stk. 3.

Gruppelivsforsikringen, hvis forsikringssum udbetales gennem afdelingerne, giver forbundets medlemmer dækning i henhold til følgende skala (pr. 1. januar 2017):

Alder ved død	Hovedsum kr.
til og med 54	73.345
55	67.232
56	61.119
57	55.008
58	48.895
59	42.783
60	36.670
61	30.558
fra 62 – 66	24.445
67 og derover	6.113

Barnets alder	Børnesum pr. barn
0 – 16	20.131
17	17.255
18	14.380
19	11.506
20	5.752

Hovedsummen forhøjes med en børnesum, såfremt afdøde er under 67 år og har børn under 21 år. Børnesummen udbetales dog direkte til barnet, såfremt dette har en anden folkeregister-adresse end afdøde.

Som børn regnes også adoptivbørn og stedbørn, de sidste dog kun såfremt de er optaget i medlemmets husstand.

BEGRAVELSESHJÆLP (§ 62)

Begravelseshjælp for medlemmers ægtefælle/samlever 1.700 kr.

DIÆTER OG DAGLØNSTAB

Daglønstabet udgør den til enhver tid gældende lønstatistik for Dansk Metal for oktober kvartal året forud. Dertil lægges feriepenge, pension og fritvalgskonto. Ift. fritvalgskontoen reguleres denne forud fra 1. marts med den stigning, som kommer 1. marts på Industriens Overenskomst.

Rejsegodtgørelser udbetales i øvrigt med de til enhver tid af Skat fastsatte beløb.

TILSKUD TIL AFDELINGERNES OPLYSNINGSARBEJDE:

Pr. medlem 2020 80,75 kr.

PROTOKOLLATER OG FORTOLKNINGER

PARTISTØTTE

Dansk Metalarbejderforbund vedkender sig sin hidtidige indstilling til problemerne omkring økonomisk støtte til politisk virksomhed og sine socialdemokratiske grundholdninger.

Forbundets kongres fastholder sin fulde suverænitet til selv – uden indblanding udefra – at fastlægge retningslinjerne for, hvordan forbundets politik på disse områder skal fastlægges, og kongressen bemyndiger som hidtil forbundets hovedbestyrelse til at administrere disse forhold.

Kongressen tager til efterretning, at medlemmer af forbundet, i henhold til Lov nr. 403 af 28. april 2014 – "Lov om privatbidrag til politiske partier og offentliggørelse af politiske partiers regnskaber", kan indtage en anderledes holdning til forbundets generelle indstilling til politisk støttevirksomhed og reservere sig over for økonomiske bevillinger til politiske partier gennem indsendelse af meddelelse til forbundets statsautoriserede revisor.

Antallet af medlemmer, der benytter sig af denne mulighed, vil blive offentliggjort i forbundets fagblad.

Den andel af den økonomiske støtte, som herved ikke benyttes til støtte for politiske partier, anvendes af hovedbestyrelsen til støtte for humanitære og/eller kulturelle formål.

Urafstemning ved valg til afdelings- og forbundsledelse:

(Uændret fra 1988-kongressen)

Kongressen konstaterer, at der p.t. ikke er afstemningsformer i andre organisationer, som med rimelighed kan sammenlignes med Metal, som adskiller sig fra de kendte former, det vil sige afstemning på kongres/afdelingsgeneralforsamling ved valg af forbunds-/afdelingsledelser. Endvidere gøres der ingen overvejelser inden for FH-området, ligesom det kan konstateres, at interessen blandt vore afdelinger om "at ændre i det bestående" ikke er til stede.

Om repræsentation på FH's kongres:

Repræsentationen, jf. FH's vedtægter, fordeles blandt hovedbestyrelsens medlemmer ud fra afdelingernes størrelse og efter forretningsudvalgets indstilling.

Protokollat til § 27

(Uændret fra 1981-kongressen)

Kongressen fastslår, at bestemmelsen i stk. 2 om "7 dages varsel" også gælder honorarlønnede formænd og kasserere.

ORGANISATORISKE RETNINGSLINJER FOR UNGDOMSARBEJDET I DANSK METAL

Formål

1. Ungdomsarbejdets formål er sammenfaldende med forbundslovenes formålsparagraf § 1.

Ungdomsarbejdet i afdelingerne

2. I hver afdeling oprettes et ungdomsudvalg på mindst 3 personer. Ungdomsudvalget vælges af afdelingens unge medlemmer under uddannelse (inklusive voksenlærlinge) på en årlig generalforsamling. Ungdomsudvalgets generalforsamling skal placeres forud for afdelingens generalforsamling. Valgperioden er 1 år. Ved udlære kan valgte udvalgs-medlemmer højst sidde i 2 år efter udlære.
3. Ungdomsudvalget vælger selv sin formand og tilrettelægger selv sin mødevirksomhed. Ved udlære kan formanden højst sidde sin valgperiode ud.

4. Ungdomsudvalgets formand har plads i afdelingsbestyrelsen som observatør, såfremt vedkommende ikke har opnået valg til afdelingsbestyrelsen.
5. Afdelingens ungdomsudvalg tiltrædes af en (svende)repræsentant for afdelingsbestyrelsen. Svenderepræsentantens opgave er at understøtte og skabe kontinuitet i ungdomsarbejdet.
6. Ungdomsarbejdets økonomi fastsættes af afdelingens kompetente forsamlinger.

Ungdomsarbejdet i Forbundet

7. Dansk Metal afholder årligt et ungdomsårmøde i november måned. Indvarsles med 4 uger.
8. Hver afdeling kan ved dets ungdomsudvalg sende 2 delegerede til årsmødet foruden udvalgsformanden. Ved afbud fra ungdomsformanden kan det lokale ungdomsudvalg vælge en suppleant.
9. Årsmødet er inden for Dansk Metals love, nærværende retningslinjer samt hovedbestyrelsens beslutninger øverste myndighed i forhold til forbundet ungdomsarbejde.
10. Afdelingernes svenderepræsentanter kan deltage i årsmøderne som observatører.
11. Årsmøderne kan åbnes for gæster uden stemmeret.
12. Årsmødet vælger blandt de delegerede unge 10 repræsentanter og 5 suppleanter til Forbundets Ungdoms Udvalg (FUU). Valget finder sted efter indstilling fra de delegerede fra de kendte regioner. På årsmødet skal der stemmes på det antal kandidater, der skal vælges fra de enkelte regioner. De kandidater, der ikke opnår valg, betragtes som suppleanter fra deres region. Valgperioden er 1 år. Man er valgbar i et år efter udlæredato. Udvalgsmedlemmer kan sidde deres valgperiode ud.
13. Årsmødets delegerede vælger blandt FUU's 10 medlemmer en formand, som er ungdommens repræsentant i Forbundets Hovedbestyrelse. Udtræder formanden af FUU, konstituerer FUU en ny repræsentant indtil næste ungdomsårmøde.
14. FUU tiltrædes af svenderepræsentanter som observatører udpeget af de kendte regioner.
15. FUU tilrettelægger selv sin mødevirksomhed.
16. FUU afholder minimum 4 møder om året. Har FUU-medlemmerne fra de kendte regioner behov for at understøtte ungdomsarbejdet regionsvis, besluttet dette af FUU.
17. FUU sekretariatsunderstøttes af Forbundets Organisationssekretariat ved en ungdomskonsulent.
18. Det opsøgende ungdomsarbejde på skolerne sekretariatsunderstøttes af Forbundets Uddannelsessekretariat ved et antal ungdomskonsulenter.
19. Forbundets ungdomsarbejde er budgetmæssigt underlagt Organisationssekretariatet.

Værkstedsklubber

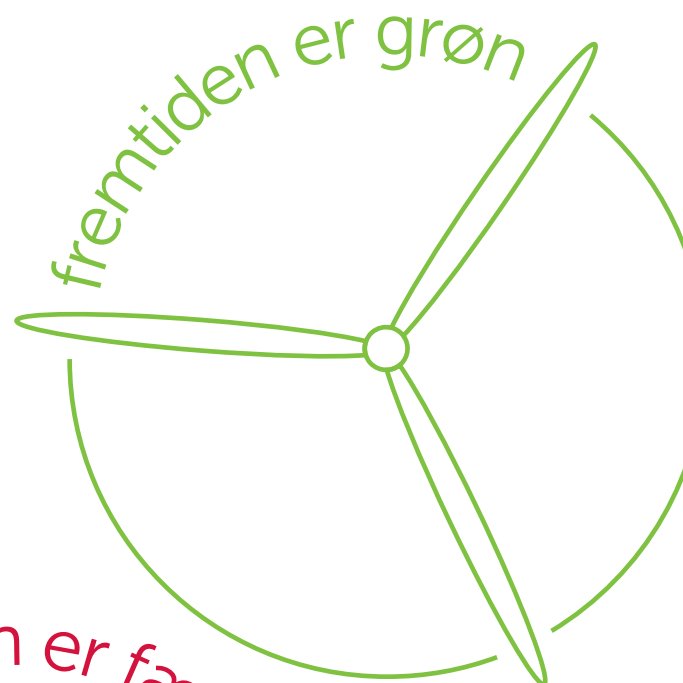
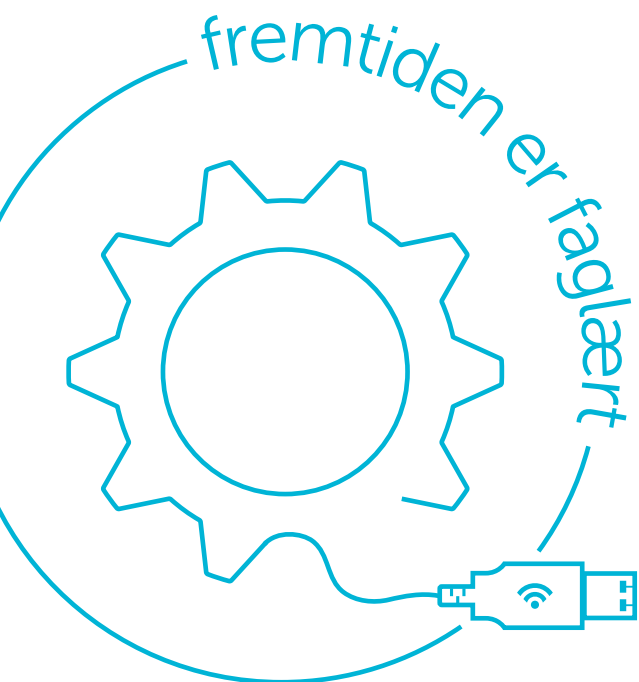
20. Unge under uddannelse kan optages i værkstedsklubber. Lærlinge kan også vælge deres egen talsmand og oprette egen klub. Lærlingetalsmanden indgår som observatør i klubbestyrelsen, såfremt vedkommende ikke har opnået valg til bestyrelse.

BILAG TIL RETNINGSLINJER FOR UNGDOMSARBEJDET:

Kriterier for afdelingstilhørsforholdet for unge under uddannelse

I forhold til afdelingstilhørsforholdet for unge under uddannelse gælder følgende regler:

- a) For unge med en uddannelsesaftale tilknyttet en virksomhed gælder arbejdspladskriteriet.
- b) For unge på SKP gælder uddannelsesstedets geografiske placering.
- c) For unge i grundforløb gælder bopælskriteriet (den unges adresse).







FREMTIDEN ER VORES



FREMTIDEN ER VORES