

PROTOKOLLAT

Under drøftelser d.d. mellem Danske Rederier Arbejdsgiver og Dansk Metal om fornyelse af parternes overenskomst gældende for mobile havanlæg er der med forbehold for kompetent forsamlings godkendelse opnået enighed om følgende:

1. LØNNINGER

a. Timelønnen gældende pr. 28. februar 2025 forhøjes således:

Pr. 1. marts 2025 med kr. 5,00 pr. time

Pr. 1. marts 2026 med kr. 4,75 pr. time

Pr. 1. marts 2027 med kr. 4,50 pr. time

b. Overtidssatsen (herunder timesatserne for forlænget tjeneste, ventetid og dagløn) gældende pr. 28. februar 2023 forhøjes med 3,0 % pr. 1. maj 2025, med yderligere 3,0 % den 1. marts 2026 og med yderligere 3,0 % den 1. marts 2027 og er ved overenskomstperiodens udløb forhøjet med i alt 9,0%.

c. Betaling for søgnehellige og fast overtid gældende pr. 28 februar 2025 forhøjes ligeledes som nævnt under pkt. b ovenfor. Værdien af de nævnte tillæg svarer til hhv. 3,0 overtime og 9,2 overtime.

d. Særlig opsparing

Bidraget forhøjes med virkning pr. 1. marts 2026 med 1,0 % og pr. 1. marts 2027 med yderligere 1 %.

Midler, som medarbejderen ikke har dispositionsret over udbetales med mindre andet aftales af virksomheden som hidtil.

Nyoptagne medlemmer af Danske Rederier Arbejdsgiver kan kræve, at bidraget til den særlige opsparing optrappes således at bidraget ved optagelsen udgør 25 %, et år efter optagelsen 50 %, to år efter optagelsen 75 % og senest 3 år efter optagelsen det fulde overenskomstmæssige beløb.

e. – Pensionsprocenter

Arbejdsgiverens bidragsprocent forøges med virkning fra 1. maj 2025 med 1 % fra 10 % til 11 %. Den ansattes egetbidrag er uændret 2 %.

2. ORLOV I FORBINDELSE MED BARSEL

Parterne er enige om, at betalingen under fravær på grund af graviditet og barsel øges med samme uger som på Transportforliget.

Medarbejdere der for børn født den 1. juni 2025 eller senere indtræder som social forælder eller nært familiemedlem efter barselslovens bestemmelser får samme rettigheder til løn under orlov, som var de forælder til barnet.

3. UDDANNELSES- OG SAMARBEJDSFOND

Til den eksisterende uddannelses- og samarbejdskonto indbetales herudover et særligt bidrag pr. arbejdstime, der fra 2. kvartal 2025, 2. kvartal 2026 og 2. kvartal 2027 forhøjes med 0,05 kr (baseret på 160 timer) og således at bidraget ved overenskomstperiodens udløb er forhøjet med i alt 0,15 kr.

4. SAMARBEJDE OM ARBEJDSMILJØ OG TRIVSEL

Der er mellem partene (organisationerne) enighed om at der i regi af uddannelses- og samarbejdsfonden i overenskomstperioden iværksættes et udvalgsarbejde der skal se på de konkrete udfordringer af trivsels- og arbejdsmiljømæssig karakter som offshorebranchen og dens medarbejdere beskæftiget indenfor olie- og gasproduktionen står overfor.

I den udstrækning disse udfordringer ikke kan imødegås indenfor eksisterende rammer skal udvalget vurdere og fremkomme med forslag til hvorledes de med fordel vil kunne imødegås i et samarbejde mellem virksomhederne og de tillidsvalgte repræsentanter for medarbejderne.

5. SENIORORDNING

Der nedsættes et udvalg, der skal forsøge at fremkomme med modeller til en seniorordning på offshoreområdet til parternes godkendelse.

6. VEDERLAG TIL ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER

Overenskomstparterne er enige om, at arbejdsmiljørepræsentanter, der er medlem af Dansk Metal, tildeles et vederlag for rollen som arbejdsmiljørepræsentant, udover den betaling, der følger af arbejdsmiljølovens § 10, stk. 1.

Vederlaget tildeles for udførelsen af hvervet som arbejdsmiljørepræsentant. Vederlaget er hverken pensionsberettiget eller feriepengeberettiget, og det indgår ikke i beregningen af øvrige overenskomstmæssige betalinger.

Arbejdsmiljørepræsentanterne tilmelder sig vederlagsbetalingen gennem forbundet.

Som et nyt afsnit tilføjes et passende sted i overenskomsten:

"Vederlag til organiserede arbejdsmiljørepræsentanter

Arbejdsmiljørepræsentanter, der er medlem af Dansk Metal, modtager et årligt vederlag på 9.000 kr.

Beløbet reduceres forholdsmæssigt, hvis arbejdsmiljørepræsentanten fratræder sit hverv i løbet af året. Beløbet er fast uanset størrelsen på det område, som arbejdsmiljørepræsentanten dækker. Dansk Metal påser, at arbejdsmiljørepræsentanten er medlem.

Vederlaget for perioden fra 1. marts 2025 udbetales ved første ordinære betalingstermin.

Ved bortfald af arbejdsmiljørepræsentanthvervet bortfalder vederlaget."

Dansk Metal står for opkrævning af vederlaget fra virksomhederne.

7. OMSORGS DAGE

I § 10 stk. 2 indsættes "børnebørn" efter "børn," og der tilføjes: "Derudover ydes under samme betingelser 2 døgn frihed uden løn, som kan finansieres via den særlige opsparring."

8. SÆRLIG OPSPARING

I § 5, b stk. 4 tilføjes at den ansatte kan vælge at den værdien af kontanterstattede feriefri dage kan indsættes på den særlige opsparring.

9. E-LEARNING

I § 13 a. stk. 1 tilføjes: "e-learning," efter "kurser".

10. SYGDOM OG BARSEL

I § 10 stk. 1, B ændres indtil 3 og 4 måneder til indtil 104 og 134 dage.

11. VOLDGIFT

Hovedaftalens regler for behandling af faglig strid optrykkes som et bilag til overenskomsten.

12. KOMPETENCEUDVIKLING – Protokollat 3

Med virkning fra 1. marts 2025 og indtil 1. marts 2028 fastsættes bidraget til den mellem parterne aftalte Kompetenceudviklingsfond til kr. 0. Så længe dette bidrag er gældende tillægges den løn et beløb på kr. 56,23, der svarer til det hidtidige bidrag fratrasket feriepenge og særlig opsparring. Med mindre andet aftales fastsættes det årlige bidrag til Kompetenceudviklingsfonden ved overenskomstperiodens udløb til kr. 780.

13. OVERENSKOMSTENS VARIGHED

Overenskomsten fornyes for en periode på 3 år fra og med 1. marts 2025.

---000---

Der er mellem parterne enighed om, at forhandlingsresultatet, indgår i det mæglingsforslag, som statens forligsmand forventes at fremsætte på det private arbejdsmarked.

Der tages forbehold for kompetente forsamlings godkendelse af forhandlingsresultatet.

Herudover udestår ikke yderligere krav til fornyelse af parternes overenskomster.

København den 4. marts 2025



Dansk Metal



Danske Rederier Arbejdsgiver