

MEDLEMSBLAD FOR



APRIL 2023 · 39. ÅRGANG

LIGE VILKÅR FOR ALLE I NORLYS, NÅR BØRNENE ER SYGE

Side 4-5

GENERALFORSAMLING I METAL AALBORG

Side 7

SÅDAN ARBEJDER SVANEHØJ MED EFTERUDDANNELSE

Side 22 - 23

MEDLEMSBLAD FOR



APRIL 2023 · 39. ÅRGANG

KONTAKT OG ÅBNINGSTIDER

Hadsundvej 184, 9000 Aalborg
Telefon: 9812 1699
metalaalborg.dk
aalborg@danskmetal.dk

Mandag	08.30-12.00	12.30-16.30
Tirsdag	08.30-12.00	12.30-16.00
Onsdag	08.30-12.00	12.30-16.00
Torsdag	08.30-12.00	12.30-16.00
Fredag	08.30-12.00	

UDGIVER

Metal Aalborg

UDKOMMER NÆSTE GANG

Oktober 2023

Metal Aalborg - Bestyrelsen	s. 2
Formanden har ordet	s. 3
Stærkt samarbejde	s. 4-5
Nyt fra Tinge	s. 6
Generalforsamling 2023	s. 7
Seniorerne	s. 8
Find et fællesskab i smedesangkoret Vølund ...	s. 9
Store forbedringer i din nye overenskomst...	s. 10
Generalforsamling i Aalborg Mekanikerklub ...	s. 11
AL-Bank	s. 12
Få flere penge på din pensionsopsparing	s. 13
1. maj i Kildeparken	s. 14
Jubilarer i Metal Aalborg 2023	s. 15
Jægeren & Lystfiskeren	s. 16
Fisketur med Metal Aalborg	s. 17
Faglige sager	s. 18-19
Mindeord om Kurt Tinus Nielsen	s. 20
Fårup Sommerland	s. 21
Det er vores ansvar	s. 22-23
1. maj 2023 i Metal Aalborg	s. 24

METAL AALBORGS AFDELINGSBESTYRELSE

Formand	Jan Overgaard Gregersen	jaog@danskmetal.dk
Næstformand	Jørn Larsen	jola@danskmetal.dk
Kasserer	Jesper Falkenberg Clausen	jefc@danskmetal.dk
VO Luft	Allan Slot	Slotshuset@gmail.com
Reno Nord	Bent Ole Pedersen	bop@gvdnet.dk
	Bent Vork	bvork@stofanet.dk
Norlys A/S	Casper Skatt Christensen	casperskatt@gmail.com
Fibertex Personale Care A/S	Karsten Poulsen	kapo@stofanet.dk
Aalborg Portland A/S	Torben Jensen	torben.jensen@aalborgportland.com
Arla Food, Bislev Mejeri	Johnny Nør	jhnor@arlafoods.com
Abb A/S	Karsten Christensen	karsten.christensen@dk.abb.com
Tetra Pak Processing	Kenneth Tilsted Christensen	grebjerg16@gmail.com
Aalborg Universitet	Klaus Kjær	ullaklausjaer@gmail.com
Arla Food Akafa	Palle Svankjær	pallepaps@gmail.com
Alfa Laval A/S	Jacob Nørgaard	jacob.norgaard@alfalaval.com
Volvo Truck Center	René Winther	rene.winther@volvo.com
IM Stiholt	Tom Myrrhøj Nielsen	myrrhoej@mail.dk



AF AFDELINGSFORMAND
JAN O. GREGERSEN

FORMANDEN HAR ORDET

Urafstemningen om OK23 er færdig, og Dansk Metals medlemmer kvitterede med en høj stemmeprocent. Hele 72 % af Dansk Metals stemte og 84,5 % stemte JA. Det er virkelig en stærk opbakning fra jer medlemmer til en flot overenskomst. Hvorfor er det så vigtigt med en høj stemmeprocent? Jo, det er det, fordi det giver vores forbundsmand Claus Jensen et stærkt mandat til den næste forhandling. Men det sender også et signal til arbejdsgiverne om et stærkt Metal, som bakker vores formand op.

I Metal Aalborg blev stemmeprocenten flotte 70,4 %.

Dansk Metals hovedbestyrelse og Metal Aalborgs afdelingsbestyrelse var ikke tvivl. Det var de 50 tillidsrepræsentanter, som deltog i Metal Aalborgs informationsmøde om OK23 heller ikke - de anbefalede alle medlemmer at stemme JA til OK23.

Tak for jeres deltagelse i urafstemningen.

Forud for OK23 var der mange udfordringer, som gjorde forhandlingerne til de sværeste i flere årtier. En krig i Ukraine, som kastede Europa ud i en energikrise, og inflationen steg til et niveau, som ikke var set i 40 år. Omvendt var ledigheden rekord lav i Dansk Metal, og virksomhederne mangler kvalificeret arbejdskraft. Samtidig havde mange virksomheder i Industrien flotte overskud. Men den nye

SVM-regering gjorde ikke forhandlingerne lettere, da de ville fjerne en helligdag – som bekendt blev det store bededag. Et direkte angreb på Den Dansk Model, OK23 og danske lønmodtagere. Hvorfor indkaldte regeringen ikke fagbevægelsen til trepartsforhandlinger? Det er for mig uforklarligt.

Så det var svære forhandlinger vores forbundsformand Claus Jensen gik ind til. Men den 19. februar blev der indgået et historisk gennembrudsförslag på Industriens område. Aldrig er der forhandlet et så godt resultat hjem på en 2-årig overenskomst. Alle medlemmer får minimum 2 % i år, ved arbejdsgiver skal betale mere ind til pensionen og medlemmerne 2 % mindre. Alle får 2 % på fritvalgskontoen i 2024. Lærlingene får et historisk løft på satserne med 8% over 2 år. Tillidsrepræsentanterne får bedre værktøjer i de lokale lønforhandlinger og bedre værktøjer til organisering af nye kolleger. Så alt i alt en rigtig flot overenskomst, der er forhandlet hjem.

Fjernelsen af store bededag er ikke værste forslag SVM-regeringen er kommet med. SMV-regeringens forslag om at afskaffe seniorjobbet og seniorpensionen er langt værre, set fra min stol. Den planlagte afskaffelse af seniorjobbet er reelt en afskaffelse efterlønnen, fordi seniorjobbet var din sikkerhed for at kunne nå efterlønnen, hvis man blev ledig og mistede sin dagpengere, og dermed efterlønnen. Så var man sikret et seniorjob til overenskomstmæssig løn i kommunen og sin efterløn. Derudover har regeringen foreslået at afskaffe seniorpensionen, som man kan søge 6 et halvt år før ens pensionsalder. Det er en visitationsordning, hvor ens arbejdsevne ikke må overstige 15 timer om ugen i eget erhverv over en periode. Her skulle man være ret nedslidt eller syg for at komme på seniorpension. Regeringen forslår i stedet en ny Arne-plus pension til 15.000 kr. pr. måned og i 3 år. I mine øjne er det en Arne-minus pension. Fordi Arne-plus(minus) stjæler 3 år fra seniorpensionen og 4.700 kr. lavere pr. måned end seniorpensionen. Finansministeriets regnedrenge har så beregnet, at afskaffelsen af de to ordninger samlet vil give et øget arbejdsudbud på 2.500 personer årligt. Dette på trods af, at dem, som har fået tildelt en seniorpension (23.000 personer) heraf, kommer kun 4 % direkte fra beskæftigelse. Resten kommer fra sygedagpenge, fleksjob og ressourceydelse. Det er simpelt hen ikke i orden at behandle folk der har knoklet i årtier så respektløst i et regneark. Så der skal kæmpes imod yderligere forringelser af danskernes mulighed for en værdi tilbagetrækning efter et langt arbejdsliv. Jeg er dybt skuffet over mit parti, Socialdemokratiet, kan miste sit indre kompas overfor hårdt arbejdende danske lønmodtagere.

SAMARBEJDE OG KNOFEDT BANEDE VEJEN FOR FRI PASNING, NÅR BØRNENE ER SYGE

Snotnæser, skoldkopper og influenza er noget, alle børnefamilier frygter. For hvem skal tage barnets sygedage? Og hvordan får man logistikken til at gå op, når man kun har ret til barnets 1. sygedag?

Hvem passer børnene, når de er syge?

Sådan var det også for Norlys' 3000 medarbejdere. Udekørende montør og tillidsrepræsentant Casper Skatt Christensen fra Dansk Metal Aalborg og Inkassoassistent og tillidsrepræsentant Maria Østergaard fra HK har ved godt tværfagligt samarbejde været med til at få indført fri pasning af syge børn til alle kollegaer i Norlys. "Før fulgte vi overenskomsten med ret til barnets 1. sygedag. Afdelinger, der har hjemmekontorer, har dog i nogle tilfælde kunne lave aftale om at arbejde hjemme, mens børnene var syge, men som udekørende montør er der ikke meget, jeg kan lave derhjemme," fortæller Casper. "Så vi skulle finde anden pasning efter én dag. Men hvor skulle vi finde den henne? Mange bedste-forældre er stadig på arbejdsmarkedet, og hvor skal man så finde nogen, der kan passe

sit syge barn, som man jo i øvrigt helst selv vil være der for," siger Maria.

Snakken gik mellem de to tillidsrepræsentanter om at slippe for at lave krumspring så logistikken kunne gå op, når børnene er syge. Derfor blev de enige om at foreslå en ændring for pasning af syge børn til deres samarbejdsudvalg, hvor tillidsrepræsentanter mødes med repræsentanter fra koncernledelsen og HR.

Forberedelse, forberedelse og mere forberedelse

For at forslaget skulle blive taget serøst, lå der enormt meget forberedelse inden selve præsentation på samarbejdsudvalgmødet: "Inden mødet havde vi fundet frem til, at man i fx Energinet havde indført 5 dages pasning af syge børn, som man også har steder i finansverdenen. Og så havde vi øvet os på at svare klart, præcist og konkret

på de spørgsmål, vi forventede ville blive stillet," fortæller Casper. Forslaget blev modtaget med lidt skepsis men mest af alt nysgerrighed, så en arbejdsgruppe blev oprettet og skulle undersøge behovet og mulighederne. Her sad Casper og Maria sammen med en medarbejder fra HR og en direktør fra Norlys' koncernledelse, "Der var en konstruktiv dialog og en positiv stemning til møderne, og vi fik præsenteret mange af vores argumenter for hinanden på tværs af bordet. Vores argumenter henviste bl.a. til, at en ordning ville give mere tillid, fleksibilitet og åbenhed blandt medarbejderne," siger Casper.

Maria fortsætter: "Norlys' værdiord er bl.a. "Vi tager ansvar for mere end os selv." Og det gør vi med den her ordning. Vi tager ansvar for vores kollegaer, institutionerne og for barnet. Det er endnu et godt eksempel på, at vi ikke

kun snakker om værdiorde-
ne, men vi omsætter dem til
praksis.”

Ens vilkår for alle

Ordningen med fri pasning af syge børn blev indført 1. marts i år, men ideen udsprang helt tilbage i marts 2022. Undervejs har der været mange møder, masser af forberedelse, og en spørgeskemaundersøgelse blandt medarbejderne. Mange gange er snakken faldet på, hvad arbejdet ville ende ud med: ”Noget af det, jeg er mest stolt af, er, at ordningen blev til noget, og at vi har fået indført ens vilkår for alle. Og så viser den her ordening, hvad man kan opnå,

når man tager snakken ud af krogen og ind til dem, der kan gøre noget ved det. Maria og jeg har også udviklet et utrolig godt samarbejde på tværs af fagligheder og medarbejdergrupper, og det glæder jeg mig til fortsætter.” siger Casper. Størstedelen af kollegaerne er positive, men der er enkelte kollegaer, der har stillet spørgsmål til, om man bare har fri, eller hvad så med dem, der ikke har nogen børn. Til det svarer Casper ”Den her ordening har vi jo lavet til dem, der har små børn nu, men også til dem, der fremover har små børn og behov for pasning. Og så skal det jo

lige siges, at man ikke har fri, når man har syge børn. Så er man jo endnu mere ”på”. Til det supplerer Maria: ”Vi har jo også en klar forventning om, at vores kollegaer benytter sig af ordningen, men ikke udnytter den. Og det har vi fuld tiltro til, at vores kollegaer godt kan styre.”

Arbejdet som tillidsrepræsentant for sine kollegaer fortsætter, og det gør Casper og Marias gode samarbejde. Det næste, de tager fat på, er at kigge på de udfordringer, der opstår igennem et arbejdsliv, og opdele dem i faser. Det kalder de selv for livsfaseprojektet.



► Tillidsrepræsentant Casper Skatt Christensen.

NYT FRA TINGE

Nye tider, udfordringer og løsninger!

I mit jubilæumsår som medlem af Dansk Metal (50år) er der flere ting at glæde sig over. For det første, at CO industri med Metal i spidsen, endnu engang kunne forhandle sig frem til en gennembrudsoverenskomst, som kunne danne model for alle andre overenskomster; det har været svært, fordi inflationen har været den højeste i mange år, for en fagforening skal jo altid sikre at reallønnen bliver bevaret, samtidig med at pension og fritvalgskonto bliver forbedret. Så herfra bliver det et stort ja. Da jeg blev udlært som maskinarbejder, var det svært at finde arbejde for energikrisen var slem, men vi kom igennem det, både fagligt og politisk. I dag er situationen en helt anden, vi mangler unge mennesker, der vil være stolte faglærte, vi har fuld fart på den grønne omstilling, og så langt øjet rækker vil der være brug for dygtige håndværkere – ellers kommer vi ikke igennem med at gøre os uafhængige af Putins olie og gas, energi og infrastruktur er også blevet sikkerhedspolitik. Ingen tvivl om vi skal støtte Ukraine, men når vi skal bruge flere penge på forsvaret, må vi også kræve at det materiel, vi selv kan producere, skal laves i Danmark, så det kommer industrien og medarbejderne til gode. Over 4000 unge mennesker i Nordjylland mellem 15 og 24 år laver ikke en skid. De

er hverken i uddannelse eller arbejde. Det er en katastrofe, først og fremmest for de unge selv, for ledighed er roden til alt ondt, siges det, og jeg er enig. Hvad laver de unge, når de ikke har noget at stå op til? For deres forældre må det være træls, at deres børn ikke er i gang med noget fornuftigt, for samfundet er det tude tosset, at næsten en hel ungdomsårang (42.000) ikke laver noget, når vi mangler de – vi tilbyder dem endda gratis uddannelse. Vores nye regering har sat sig som mål at få brudt den dårlige statistik. Selvom vores nye regering har indfriet store løfter til fagbevægelsen i form af højere dagpenge, fuldt fradrag for faglige kontingenter, 110 % ved efteruddannelse og annullation af EU's mindsteløn, er regeringen kommet på kant med fagbevægelsen. Det er i høj grad selvforskyldt. Sjældent er et forslag som afskaffelse af store bededag blev håndteret så kluntet. Regeringen har taget alt for let på det. Jeg tror, det skyldes, at de synes, det er noget pjat at protestere over en helligdag, vi skal hjælpe Ukraine, det må enhver da kunne forstå, det er den mest enkle måde at gøre det på – basta. Måske hun har tænkt, at når det ikke kunne løses i 2012 af forhandlingens vej, hvor dele af fagbevægelsen blev undsagt af deres egne, så var det omsonst at prøve at lave en trepartsforhandling. Når andre partier lukrerer på



Af Bjarne Laustsen MF (S),
Christiansborg, 2022

afskaffelsen af store bededag, er der i høj grad tale om hykleri. Alle der har siddet med om bordet og var tilbudt at komme med i den nye regering, har vist at der var et forslag om afskaffelse af en helligdag. Ingen af dem har trukket sig af den grund, heller ikke SF der selv var med til af foreslå det i 2012, alle partier vil jo gerne bruge provenuet, og de borgerlige er også meget glade for arbejdsudbuddet. Der er meget godt i det nye regeringsgrundlag, og det har fuldstændigt ændret dynamikken på den måde, vi nu laver politik på, væk er yderfløjenes ultimative krav. Jeg håber også, Socialdemokratiet og fagbevægelsen kan finde hinanden igen. Regeringen vil harmonisere de mange tilbagetrækningsordninger, vi har. Jeg håber, fagbevægelsen vil komme med deres eget udspil og kræve at blive inddraget, så vi kan beholde ordninger med den intention, at der skal være mulighed for, at de, der har haft et langt og hårdt arbejdsliv, kan trække sig tilbage, før de når pensionsalderen. Det var forudsætningen for velfærdsforliget fra 2006 og den stigende pensionsalder.



ORDINÆR GENERALFORSAMLING

TIRSDAG DEN 25. APRIL 2023 KL. 18.00
i Metals mødelokaler, Hadsundvej 184

DAGSORDEN

1. Valg af dirigenter
2. Valg af stemmeudvalg
3. Regnskab
4. Beretning
5. Indkomne forslag (herunder bevillinger)
6. Forskellige valg:
 - a. Valg af kasserer Jesper F. Clausen
 - b. Valg af Næstformand Jørn Larsen
 - c. Valg af 7 bestyrelsesmedlemmer: Karsten Christensen, Kenneth T. Christensen, Bent Ole Pedersen, Bent Vork, Allan Slot, Johnny Nør, Jacob Nørgaard
 - d. Valg af 4 bestyrelsessuppleanter
 - e. Valg af 1 revisor – Morten Buus Sørensen
 - g. Valg af 1 revisorsuppleant – Bjarne Sørensen
7. Gennemgang og vedtagelse af overenskomstforslag OK24
Håndværkere i Staten, Kommunernes Landsforening, Regionerne og GSL-A

**Vi starter med
spisning kl. 17.00,**
tilmelding skal ske på
aalborg@danskmetal.dk
senest 20. april 2023

Alle forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være indleveret skriftligt til afdelingskontoret **senest den 11. april 2023 kl. 12.00**. Indkomne forslag offentliggøres på www.metal aalborg.dk den 20. april 2022.

Til kontrol af medlemskab: Medlemsbevis forevises ved indgangen.

P. b. v.
JAN O. GREGERSEN



NYT FOR PIONERKLUBBEN 2023



► Pionerklubben Metal Aalborg
Bestyrelsen 2023.

Jan Hagemann Nielsen,
Bjarne Hald,
Jørgen Nielsen,
Frede Uttrup.
Kurt Bojer Christensen,
Kaj Fonseca Larsen,
Kjeld Nielsen.

I januar var formanden for Pionerklubben i Metal Aalborg inviteret til Metals årlige Seniorkonference på Metalskolen Jørlunde med hovedtemaet: Hvordan får vi flere medlemmer i senior-klubberne, og hvordan får vi flere deltagere til vores arrangementer. I Aalborg har vi bl.a. ændret arrangementerne til at ligge i dagtimerne for at flere kan deltage.

Vi har altid plads til flere i vores fællesskab, og du er

hjerteligt velkommen. Pensionistfesten i Vejgaard er en rigtig dejlig dag med god stemning. Her mødes gamle kammerater og udveksler røverhistorier.

I år sagde vi farvel til vores gode kammarart Kurt Tinus Nielsen, der desværre fik bort alt for tidligt. Ære været Kurts minde.

Vi i bestyrelsen for Pionerklubben Metal Aalborg ser frem til nogle gode arrange-

menter i løbet af foråret og sommeren 2023. Mangler du vores program, kan du finde det Metal Aalborgs hjemmeside under Seniorer, eller kontakte formanden på mail: hjnniels@gmail.com

Bestyrelsen ønsker jer alle en rigtig god sommer – Vi ser frem til at se jer igen.

*Formand
Jørgen Nielsen*



FIND ET FÆLLESSKAB I SMEDESANGKORET VØLUND

Dit lokale smedesangkor VØLUND mangler medlemmer

Så har du lyst til at synge, skal du være mere end velkommen i vores kor.

Vi øver en gang om ugen – onsdag aften fra kl. 18:30-20:30

Derudover er vi af og til ude at give koncerter rundt om i kommunen. Vi er et firestemmet mandskor på ca. 22 mand, hvor vi vægter fællesskab højt! Vi hjælper dig hurtigt til rette i gruppen. Kendskab til noder er ikke nødvendigt, så kom bare og

vær med i hyggeligt samvær.

Vi kan kontaktes på telefonnummer, 40 29 11 99, eller e-mail, camping@stofanet.dk,

*Formand
Palle Nielsen*

STORE FORBEDRINGER I DIN NYE OVERENSKOMST

Du kan se frem til at få markant mere i lønposen med din nye 2-årige overenskomst. Der er forhandlet historisk meget hjem ved de centrale forhandlinger.

Inden for få år indhentes det, som du har mistet ved den høje inflation. Alle forbedringerne i overenskomsten kommer nemlig oveni den løn, der bliver forhandlet ved din lokale lønforhandling.



FRIKVALGS LØNKONTO STIGER

- Fritvalgs Lønkontoen stiger fra 7% til 9% i 2024.



MINDSTELØN STIGER

- Mindstelønnen stiger med 9 kroner i timen. Det er den højeste stigning i 30 år.



TILLÆG FOR OVERARBEJDE OG GENE BETALINGER STIGER

- Tillæg for overarbejde stiger med 6,5% i perioden.
- Øvrige genebetalinger stiger med 8% i perioden.



FULD LØN UNDER UDDANNELSE

- Du får nu fuld løn under selvvalgt uddannelse. Tidligere var tilskuddet på 85%.



TIMELØN FOR LÆRLINGE STIGER

- Lærings betingelser stiger med 8% i perioden.



ARBEJDSGIVERBETALT PENSION STIGER

- Fra den 1. juni 2023 stiger den arbejdsgiverbetalte pension fra 8% til 10%.
- Din egen indbetaling til pension falder fra 4% til 2%. Det betyder, at du får 2% mere udbetalt i løn hver måned.
- Du opsparer fortsat 12% i pension.



BEDRE VÆRKTØJER VED LOKALE LØNFORHANDLINGER

- Tillidsrepræsentanter får nu indsigt i virksomhedernes produktivitet, konkurrenceevne, økonomiske situation og fremtidsudsigter, bl.a. ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold. Det vil give bedre vilkår for lokale lønforhandlinger.



BARSELSFORHOLD FORBEDRES

- Barsel med fuld løn bliver forlænget med 4 uger – fra 32 til 36 uger. De bliver fordelt på 2 uger til deling og 2 uger til den anden forælder.
- Bedre ligestilling for kvinder på barsel via forhøjet pensionsbidrag.

Indkaldelse til Aalborg Mekanikerklubs

GENERALFORSAMLING

20. april kl. 17.00 på Skalborg Kro, Hobrovej 515, 9200 Aalborg

DAGSORDEN

1. Valg af dirigent
2. Valg af referent
3. Regnskab ved kasserer Hans Jørgen Nielsen
4. Bestyrelsens beretning ved formand René Winther
5. Valg af kasserer - på valg:
Hans Jørgen Nielsen
6. Valg til bestyrelse - på valg:
Adam Stubberup, Jonas Toft Pedersen, Palle Kornum og 1 medlem for 1 år
7. Valg af 2 bestyrelsessuppleanter
8. Valg af revisor - på valg:
Palle Kornum
9. Valg af revisorsuppleant
10. Indkomne forslag
11. Eventuelt

Forslag til valg af kasserer skal være formand René Winther i hænde senest 7 dage før generalforsamling via mail: renewinther77@gmail.com

Øvrige forslag skal være formand René Winther i hænde senest 7 dage før via mail: renewinther77@gmail.com

Af hensyn til mad skal du tilmelde dig senest mandag d. 17. april.
Ring til afdelingen på 98 12 16 99.

Vi glæder os til at se dig og dine kollegaer.

Venlig hilsen

Bestyrelsen i Aalborg Mekanikerklub.



Husk at sætte kryds i kalenderen lørdag d. 24. juni 2023!
DER LØBER VORES ÅRLIGE TUR TIL EGESKOV SLOT AF STABLEN
- Din partner er meget velkommen til at deltage.

LÆS MERE PÅ AL-BANK.DK

Hvad kan **danskernes foretrukne bank** gøre for dig?

Det er nok de færreste af os, der vågner om morgenen og tænker på at skifte bank. Alligevel kan vi ikke komme udenom, at økonomi fylder meget i vores hverdag.

Især vores privatekonomi har stor indflydelse på, hvordan vi har det. Er der styr på økonomien, er der også ro i maven.

Det ved vi i Arbejdernes Landsbank. Derfor vil vi gerne hjælpe dig med at gennemgå din økonomi og rådgive dig til de rette løsninger.

I Arbejdernes Landsbank gør vi os hver dag umage for at være en nærværende og ansvarlig bank.

Derfor tager vores rådgivning udgangspunkt i den personlige samtale. Her finder vi ud af, hvem du er, og hvad der betyder noget for dig.

Vores nærværende og ansvarlige tilgang til rådgivningen er nok også én af årsagerne til, at vi for 14. år i træk er kåret som danskernes foretrukne bank*.

Desuden kan vi altid hjælpe dig med gode helhedsløsninger. Hos os har du mulighed for at samle bank, forsikringer og juridiske dokumenter. Så der er styr på det - ét sted.

Vil du vide mere om, hvad Arbejdernes Landsbank kan gøre for dig?

Kontakt os via www.al-bank.dk/blivkunde
– vi glæder os til at møde dig!

Find nærmeste
filial på
al-bank.dk



Arbejdernes Landsbank

*Voxmeter, januar 2023





FÅ MERE END EN KVART MILLION KRONER FOR 250 KR. OM MÅNEDEN

Vidste du, at små ekstra indbetalinger i dine yngre år kan give dig kæmpe gevinster, når du går på pension? Hvis du som 30-årig betaler 250 kr. ekstra om måneden, kan du se frem til at have 300.000 kr. ekstra, når du skal på pension.

Det kan virke uoverskueligt at planlægge til en fremtid, der måske ligger 30-40 år ude i fremtiden. Især når der er nok af udgifter her og nu. Men det er i dine unge år, at der er en stor gevinst at hente, fordi det er forrentning og afkast over tid, der er med til at forøge værdien af din opsparing.

Faktisk vil en 30-årig i alt kun skulle indbetale 117.000 kr. for at have 300.000 kr. ekstra,

når vedkommende går på pension som 69-årig. De resterende 183.000 kr. er gratis fortjeneste og resultatet af 39 års forrentning og afkast.

Større frihed og mulighed for at gå tidligere på pension

En større pensionsopsparing giver dig friheden til at leve det liv, du drømmer om, når du går på pension. Den giver dig også friheden til at gå tidligere på pension, hvis det er det du vil. Du kan også bruge den ekstra opsparing på at supplere din indkomst, hvis du vil gå ned i tid.

Du får fradrag for indbetalingerne

Når du indbetaler til din ratepension og livslang pension, giver indbetalingerne dig et

fradrag i din skattepligtige indkomst. Derudover får du med indbetalingerne også et ekstra pensionsfradrag. Og bare rolig, du behøver ikke gøre noget. Vi indberetter indbetalingerne til skat, så du er sikret dine fradrag.

Du kan indbetale ekstra på flere måder

Hvis du er en del af industriens overenskomst, har du en fritvalgskonto med midler, hvor du løbende kan indbetale ekstra til din pension. På industrienspension.dk eller i appen kan du beregne, hvor meget din pensionsopsparing kan vokse, hvis du bruger nogle af dine fritvalgsmidler til at spare ekstra op.



KILDEPARKEN AALBORG

- 12.45 Faneoptog gennem byen.
Afgang fra Fagforeningsgården
- 13.45 Ankomst til Kildeparken og velkomst
med Smedekoret Vølund
- 14:00 Velkommen v. Formand FH Aalborg
Tania Larsen Kvist
- 14:05 Tale af Signe Færch, forkvinde
Dansk Socialrådgiverforening
- 14:25 Mellervangskolens Big band
- 14:45 Tale af Anja C. Jensen, formand HK
- 15:10 Tale af Sarah Arvidsson Corneliussen,
Den grønne ungdomsbevægelse
- 15:30 Musik med SuperScum
- 17:00 Farvel og tak for i dag

1. MAJ 2023

SAMMENHOLD



JUBILARER 2023

50-ÅRS JUBILARER

Anning Richardt Brønager
Bech Jeppesen
Benny Bøgh Nielsen
Bernt Jeppesen
Bjarne Laustsen
Brian Kurt Hansen
Børge Larsen
Carl Anders Møller
Dan Edvin Møller
Dick Stefan Laursen Vibæk
Erik Christensen Borre
Erik Henningsen
Erik Olesen
Erik Zwergius
Erting Riise Malmqvist
Finn Christensen
Finn Fuglsang
Finn Hassing
Flemming Borup Andersen
Frank Nielsen
Frank Rasmussen
Frederik Hansen
Fredie Murum Christensen
Frits Christensen
Frits Stevn Sørensen
Gert Bengtson
Gert Gregersen
Hans Jørgen Nielsen
Henning Thestrup Nielsen
Henrik Ivar Hansen
Henry Arne Bilde
Jan Esben Jeppesen
Jann Steen Jellesen
Jens Kristian Møldrup
Jens Ole Larsen
Jens Søndergaard
John Dybdahl Andersen
John Niss
Jørgen Jensen
Jørgen Juul
Jørn Grønhøj Lausen
Kai Brian Christensen
Kai Christensen
Kaj Ole Christensen
Keld Lassen
Kjeld Glargaard Lund Christensen

Kjeld Villadsen
Knud Erik Christensen
Knud Havemann
Kurt Andersen
Kurt Preben Jensen
Leif Hansen
Leif Kristensen
Leif Rieshøj Pedersen
Mogens Brix
Mogens Hviid Carlsen
Niels Anton Rasmussen
Niels Erik Holm Rasmussen
Niels Norman Selgen Andersen
Niels Aage Kollerup Madsen
Niels-Erik Larsen
Ole Andersen
Ole Nielsen
Palle Nielsen Gregersen
Per Hardi Kløjgaard Sørensen
Per Jacob Dahl
Poul Erik Adamsen
Preben Jervild
Svend Bjarne Rosenbeck
Søren Poulsen
Thomas Vinter Thomsen
Tom Edvin Hansson
Tommy Hatting Sørensen
Torben Sørensen
Ulf Thomsen
Aage Ravnholt Kristensen

Jens Christensen
Johannes Hartvig Goul
Johannes Holst Jensen
Jørgen Vestergaard Larsen
Kai Adolf Pedersen
Kaj Georg Christensen
Kaj Rosenørn de Lasson Kristensen
Keld Reese
Kenn Nørlem Eskildsen
Kjeld Bøjer Jensen
Kjeld Jensen Nørgaard
Kjeld Nielsen
Knud-Erik Rasmussen
Leo Hejndorf
Niels Christian Nørnberg
Niels Jørgen Andersen
Niels Jørgen Andersen
Ole Behrendt
Ole Peters
Ole Poul Jacobsen
Ove Jürgen Jørgensen
Per Bjerregaard Pedersen
Poul Dal Christensen
Poul Egil Andersen Falden
Robert Bach
Sigurd Kjærgaard
Svend Lyngberg Stevn
Torben Georg Johansen
Verge Nielsen
Willy Sørensen

60-ÅRS JUBILARER

Arne Aae Nielsen
Benni Woulhøj Frederiksen
Bent Hinrup Friehit
Bent Ringe Thøgersen
Bjerno Simonsen Gregersen
Børge Iversen
Carsten Christensen
Ejgil Dahl Iversen
Finn Krebs
Gert Højten Olsen
Gunnar Gundersen
Henning Kjær
Hermann Larsen
Hugo Ottesen
Jack Riis Christiansen

70-ÅRS JUBILARER

Bent Christensen
Børge Johan Buus
Folmer Bach
Hardy Robenhagen
Jørgen Jørgensen
Jørn Drevesen Bach
Knud J Husted
Olaf Møller Madsen
Ove Kragh
Poul Jørgen Jørgensen
Tage Halkjær

75-ÅRS JUBILARER

Kaj Holm Christensen



Denne flyer skal medbringes i butikken hvis tilbuddet ønskes

*Jægeren
Lystfiskeren*

Følg os:

@jaegerenoglystfiskeren



Fang os:

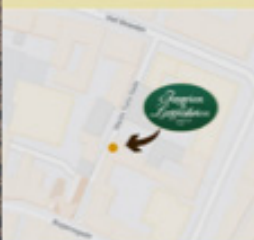
+45 9813 9400

kontakt@jogldk

Find os:

Maren Turis Gade 6

9000 Aalborg



Besøg os:

Man-torsdag: 10.00-17.30

Fredag: 10.00-18.00

Lørdag: 10.00-14.00

Tilbuddet er gældende til og med 1/9-23



Dansk METAL pris

699,95

Før 1329,95

Michell Epic 2 0-5gr
Dam Impressa 1000
SavageGear Spinnere X2
Berkley Nylon line
Powerbait



FISKETUR

Tag familien med på en spændende lystfisketur til Blokhuis Fiskepark, Kvorupvej 89, 9490 Pandrup **26. eller 27. august**, begge dage 10.00-15.00

TILMELDING

SIDSTE FRIST FOR
TILMELDING ER MANDAG
DEN 21. AUGUST 2023 PÅ

aalborg@danskmetal.dk
eller
tlf. 9812 1699

TRÆK EN GAMMEL SWEATER PÅ ...

... og tag med Metal Aalborg på fisketur for hele familien.

Adgangskort købes ved Metal Aalborg for 30 kr. pr. fiskestang. Adgangskortet er inkl. mad og drikke.

FLOTTE PRÆMIER

I hver klasse er der flotte præmier til personen, som har fanget den tungeste fisk:

Klasse 1: 0-16 år

Klasse 2: Over 16 år

Maks. 1 præmie pr. person.

Indvejning sker kl. 14.30

Husk at medbringe eget fiskeudstyr.

Der må ikke fiskes med trekroge eller maddiker.

FØLG OS PÅ FACEBOOK
facebook.com/metalaalborg



FAGLIGE SAGER

OKTOBER 2022-MARTS 2023

Chikane af AMR

Dansk Metal tager til efterretning, at medarbejderen opsiges og fratræder den 7. april 2023. Flf. er aftalt mellem parterne: medarbejderen fritstilles dags dato. Medarbejderen fratræder d. 7. april 2023. Virksomheden fjerner modregningsadgangen i perioden 7. marts – den 7. april 2023. Ved fratræden afregnes 10 feriedage til feriekonto, og resterende ferie anses for afholdt. Såfremt medarbejderen får nyt arbejde, så skal han hurtigst muligt orientere virksomheden herom. Såfremt medarbejderen raskmeldes, skal han orientere virksomheden herom. Denne aftale er underskrevet til fuld og endelig afgørelse af ethvert krav mellem parterne som måtte udspringe af den konkrete sag.

Løntjek

Afdelingen har gennemgået de indsendte lønsedler og der findes ingen differencer i beregningen. Lærlingen er informeret.

Afskedigelse af AMR

Der er enighed mellem parterne om, at medarbejderen er opsagt med opsigelsesvarsel efter I OK § 6, stk. 1 på 5 mdr. Medarbejderen er dog på nuværende tidspunkt forsat sygemeldt fra virksomheden, og modtager ressourceforløbsydelse fra kommunen. Der foreligger derfor ikke en lønforpligtelse for virksomheden i opsigelsesperioden. Parterne er endvidere enige om, at virksomheden betaler pr. kulance og uden præjudice en særlig fratrædelsesgodtgørelse til medarbejderen på i alt 32.000 kr. Denne fratrædelses-

godtgørelse vil blive udbetalt i forbindelse med medarbejderens fratræden d. 31. marts 2023, parterne er endelig også enige om, at resterende afspadseringstimer på en værdi af kr. 3300,00 vil blive udbetalt til medarbejderen ved virksomhedens næstkommende lønkørsel d. 20. oktober 2022. Der aftales efterfølgende af mæglingssmødet, at virksomheden udbetaler medarbejderen for 5 feriefridage ved næstkommende lønudbetaling. Dette forlig er indgået til fuld og endelig afgørelse i sagen vedrørende opsigelsen af medarbejderen.

Løntjek

Talt med medlem som har talt med virksomheden, der bliver lavet en regulering på kr. 23.921,31.

Løntjek

Medlem mangler løn, fritvalg, feriepenge samt pension for perioden. Afd. har talt med medlemmet den 12. juli 2022, han vil selv kræve pengene samlet kr. 9.903,76

LG sag

Afdelingen havde rejst kravet for medlemmet ved kurator, da medlemmet ikke kunne få dækket sit tilgodehavende ved LG, da han blev betragtet som medejer i virksomheden. Boet er nu gjort op, og medlemmet blev tilkendt en dividende på 34,8 % som udgør 125.492,77 kr. Sagen er hermed slut

Løntjek

Medlem mangler fritvalg på kr. 1885,73 og pension kr.

22.035,58. Samlet kr. 23.3291,31

Opsigelse af medlem

Afd. talte med virksomheden, som ønskede at løse sagen lokalt. Der var enighed om, at medlemmet stopper i sin ansættelse med 14 dages opsigelse, til fratrædelse d. 24. november 2022. Parterne er enige om, at medlemmet modtager en særlig fratrædelsesgodtgørelse på kr. 8.000 jft. Ligningslovens § 7U, samt udbetaling af sit tilgodehavende på feriepenge, fritvalg, SH og pension, som udbetales ved næstkommende lønkørsel. Hermed fremstår der ikke yderligere krav i den rejste sag. Sagen er hermed afsluttet.

Manglende udbetaling af bonus

Afd. har være i korrespondance med virksomheden, og medlemmet har nu fået udbetalt sit tilgodehavende på 3.000 kr.

Manglende løn

Efter kontakt med virksomheden efterbetaler virksomheden medlemmet 11.190,80 kr. for mgl. Løn m.v.

Kontrakttjek

Afd. havde en dialog med arbejdsgiver og medlemmet vedr. anciennitetsdato. Der blev aftalt med arbejdsgiveren, at medlemmet fik sin anciennitet med fra han startede i virksomheden, selvom han havde været i anden ansættelse på virksomheden. Dette betød, at medlemmet derfor var berettiget til at få fuld løn under barsel + feriepenge + pension + fritvalg. Dette giver en løndifference til medlemmet på kr. 67.469,50.

Afklaring af uddannelsesaftale

Sagen drøftes. Virksomheden ophæver ensidigt uddannelsesaftalen efter endt svendeprøve. Hermed sluttet sagen

Afskedigelse af AMR

Sagen drøftes
Der var enighed om, at der forelå arbejdsmangel, og at AMR opsiges d.d. med et varsel på 56 dage jf. overenskomstens §56, stk. 2. Opsigelsen er udleveret d.d. AMR fritstilles i opsigelsesperioden, hvor timebank anses som afviklet. Optjent og ikke afholdt ferie afregnes jf. ferieloven til feriekonto, og anses således ikke som afholdt i fritstillingsperioden. Forliget er for begge parter fortroligt og forbundet med tavshedspligt for tredje part.
Hermed betragtes sagen som afsluttet.

Opsigelse af lokalaftaler og varsling af beskyttede medarbejdere

Sagen forhandlede.
Der kunne ikke opnås enighed om en fremtidig løn, hvorfor medarbejderne fratræder i henhold til opsigelserne afgivet den 9. december 2022. I opsigelsesperioden følges de opsagte lokalaftaler. Ved evt. genansættelse på Langerak, findes §38, stk. 7 ikke anvendelse. TR og AMR fritstilles med nuværende løn inkl.. Mødebonus den 8. april 2023, uden modregning for evt. anden indtægt. TR frem til den 16. juni 2023 og AMR frem til den 16. juli 2023. TR afvikler ikke hovedferie i fritstillingsperioden. Hermed sluttede sagerne

Opsigelse af medlem

Afdelingen tog kontakt til arbejdsgiveren for at få lavet en opsigelse. Afd. var i en god dialog med arbejdsgiveren, og arbejdsgiveren fremsender en ny opsigelse. Medlemmet fik dermed ikke en karantæne i a-kassen og blev derfor sparet for kl. 13.380.

Manglende udbetaling af feriefridage og afspadsering

Efter forbundet mellemkomst efterbetaler virksomheden manglende feriefritimer og ferie.
Hermed afslutter afd. sagen

Løntjek

Medlemmet får efterbetalt løn kr. 843,34, fritvalg kr. 21.198,18, feriepenge kr. 105,42 samt pension kr. 8.573,05, i alt kr. 30.710,99

Ophævelse af uddannelsesaftale

Sagen drøftes. Virksomheden ophæver ensidigt uddannelsesaftalen. Lærlingen er uden skyld i ophævelsen.
Hermed sluttet sagen

Manglende udbetaling af fritvalg og SH

Efter gennemgang af medlemmets lønsedler og ansættelseskontrakt, fandt afdelingen ingen difference på ev. Manglende udbetaling. Medlemmet er informeret herom. Sagen afsluttes

Forkert beregning af fratrædelsesgodtgørelse

Medlemmet har fået efterreguleret sin fratrædelsesgodtgørelse efter Metal Aalborg har kontaktet virksomheden, med kr. 6.421,59.

Advarsel til tillidsrepræsentant

Sagen drøftes. Virksomheden

fastholder advarslen. Dansk Metal fastholder protesten over advarslen.

Afklaring af uddannelsesaftale

Afd. har haft tlf. møde med virksomheden, hvor sagen blev drøftet. Der var enighed om, at uddannelsesaftalen ophæves ensidigt af arbejdsgiveren. Lærlingen får udbetalt sit tilgodehavende med sidste lønudbetaling. Lærlingen starter herefter i SKO. Sagen sluttet

Ophævelse af uddannelsesaftale

Medlem får overført 9.683 kr. før skat, som supplement til skolepraktikydelse.

Løntjek

Afd. har gennemgået lønsedlerne, og har informeret medlemmet om, at hun skal tage kontakt til virksomheden, da feriefridagene ikke er synlige på lønsedlen, og ikke er indeholdt i fritvalgskontoen. Medlemmet har derfor 5 FF-dage til gode fra 1. september 2022. Medlemmet tager selv kontakt til virksomheden.
Hermed sluttet sagen

Ophævelse af uddannelsesaftale

Nærværende sag blev i dag forhandlet. Det blev aftalt, at medlemmets uddannelsesaftale ensidigt var ophævet uden egen skyld. Herudover blev det også aftalt, at virksomheden betaler en skattefri godtgørelse efter LL § 7U svarende til kr. 8000, i forbindelse med den afsluttende løn for februar måned.
Dette forlig er til fuld og endelig afgørelse i sagen, hvorefter sagen afsluttes.



Af Jan O. Gregersen,
formand Metal Aalborg

MINDEORD, KURT TINUS NIELSEN

Tordenskjoldsgade 14, 9000 Aalborg



Det var med megen stor sorg, at Metal Aalborg modtog besked om, at vores tidligere så afholdte formand Kurt Tinus Nielsen, sov ind den 13. februar 2023 efter kort tids sygdom.

Kurt blev udlært rørsmed i 1967 på Aalborg Værft, og han blev hurtigt faglig aktiv i lærlinge-klubben på Værftet, og som han var formand for i 2 år.

Og det med at være faglig aktiv lå ikke fjernet for ham, da hans far var formand for havnearbejderne i Aalborg. Efter endt læretid var Kurt for en kort stund væk fra værftet. Men vendte tilbage i 1969 til Aalborg Værft, og der var blev han ansat i klejnsmedien.

I 1976 blev Kurt valgt som tillidsmand for klejnsmedene, og fra 1982 til 1985 var han fællestillidsmand. I 1985 – d. 30. maj blev Kurt så valgt som formand for Metal Aalborg, efter en ekstraordinær generalforsamling med mere 1200 fremmødte medlemmer. En af de første opgaver som Kurt stod overfor, var Metal Aalborgs 100

års jubilæum den 13 juni 1985. I 1988 blev Kurt valgt til Dansk Metals hovedbestyrelse, og i fra 1991 blev Kurt valgt til Dansk Metals forretningsudvalg og dermed Regionsformand for de Nordjyske metalarbejdere. Samtidig blev Kurt medlem af CO-Industris Centralledelse og dermed var han meget tæt på overenskomst forhandlingerne i CO-Industri. Kurt var meget stolt over den overenskomst, som blev forhandlet hjem i 1992, hvor arbejdsmarkeds-pensionerne blev forhandlet hjem af Georg Poulsen. Det var virkelig en landvinding for de danske lønmodtagere, som ingen vil undvære i dag. Det maritime område lå Kurts hjerte nært og han var i alle årene medlem af Metalindustri-en lærlingeudvalg og formand for Det faglige udvalg for Træ & Plast.

Kurt sad i mere end 25 år i bestyrelsen på TECHCOLLEGE hvor han var medlem af forretningsudvalget og var bestyrelsesformand i en årrække.

Selvom Kurt bestred mange tillidsposter indenfor fagbevægelsen, så stod hans stol aldrig tom i nogen af tillidshvervene. For Kurt motto var, "hvis du vil have indflydelse - så skal du være der hver gang ellers er der ingen der respekterer dig". Det har selvfølgelig givet store afavn for familien, men Kurt fandt ny energi når turen gik til sommerhuset i Hou sammen med sin hustru Lene og børnene Allan og Gitte og senere de 8 børnebørn.

Kurt Tinus Nielsen var glad for livet og han satte stor pris på et godt selskab i et festligt lag. Kurt brød gerne ud i sang og underholdte gerne med gode værft historier efter et par glas rødvin.

Med Kurt Tinus Nielsens alt for tidlige bortgang efterlader Kurt store aftryk i Metal Aalborgs historie, og der vil stå stor respekt om hans virke, som formand for Metal Aalborg.

*TAK tillidsmand!
Ære være dit minde*



FÅRUP



TAG TIL FAMILIETRÆF I FÅRUP SOMMERLAND

MED DANSK METAL DEN 3. JUNI 2023

**ÅRETS HYGGE-
LIGSTE
DAG MED FANTASTISKE
FORLYSTELSER OG RABAT.
EN DAG HELT UDE I SKOVEN.**

OPGRADER PÅ DAGEN DIN BILLET
TIL SÆSONKORT FOR **KUN 559 KR.**
I INFORMATIONEN I PARKEN.

Normalpris på sæsonkort er kr. 825,-

FÅRUP
KORT

FØNIX

 **DANSK
METAL**

"DET ER VORES ANSVAR AT OPKVALIFICERE DE MEDARBEJDERE, VI HAR"

Det, man lærte engang, holder ikke helt til pensionsalderen. Det ved de godt hos Svanevej i Svenstrup - her er der nemlig flere efteruddannelsesinitiativer i gang. Bl.a. tog tillidsrepræsentant Brian Helgo Nielsen en snak med kollegaerne om mulighederne for at bruge retten til selvvalgte uddannelse. Nu ønsker 10 kollegaer sig kurser inden for CNC-, IT- og ledelsesområdet.

Stort behov for efteruddannelse

"Der er sket rigtig meget, siden jeg uddannede mig som smed i 1989. Vi har fx meget traditionelt svejsearbejde, men robotsvejsning bliver kun en større del af vores hverdag. Så vi skal i lige så høj grad kunne håndtere robotteknik", fortæller Brian. Kombinationen af den teknologiske udvikling og mangle på faglært arbejdskraft betyder, det er en kæmpe udfordring at finde medarbejdere med de rette kompetencer:

"Lige nu er der bare ikke de hoveder og hænder, vi har behov for til at følge med efterspørgslen. Derfor er det også vores ansvar at opkvalificere de medarbejdere, vi har, så de kan løse arbejdsopgaverne. Det giver os mere fleksibilitet", tilføjer produktionschef Mikkil Bülow Bundgaard Sørensen. Der er rigtig mange muligheder for at efteruddanne sig, når man arbejder på fx industriens overenskomst. Derfor var faglig sekretær Henrik Riise inviteret til at holde et oplæg om for 30 kollegaer i kantinen.

Drømmen om en lederuddannelse

En af kollegaerne, der skal på kursus, er 27-årige Rasmus Blach Nielsen, der går i slutmontagen og samler pumper. Han har drømt om en lederuddannelse siden han blev uddannet som lastvogsmekaniker, men det er først nu, skridtet er taget til at realisere drømmen: "Jeg ville egentlig gerne have forsat på en lederud-

dannelse, men den gode svendeløn trak mere end 2 år på SU. Det er ikke fordi, jeg gerne vil gå ledervejen lige nu, men hvis man skal skifte til fx værkfører, så er det et kæmpe plus at have en eller anden form for lederuddannelse". Og det er noget Mikkil støtter op om: "Når Rasmus tilegner sig nye kompetencer, kan det godt være, at de ikke bliver bragt i spil fra dag ét. Men når vi så mangler en mand, så ved vi, at Rasmus kan og vil mere, og det giver os enormt meget fleksibilitet".

Gode grunde til at bruge sin ret til selvvalgt uddannelse

Industriens overenskomst giver ret til 2 ugers selvvalgt uddannelse om året, og man kan opspare 6 uger i alt over 3 år. Lige nu er tilskuddet til selvvalgt uddannelse 85 procent, men bliver det er ja til urafstemningen om OK23, stiger det til 100 procent. Nu er næste skridt er at få tilmeldt kollegaer-

ne til kurserne og få lavet plads i kalenderen, så de kan komme afsted.

"Jeg kan kun anbefale, at man tager en snak med sine kollegaer om efteruddannelse. Der var mange af mine

kollegaer, der ikke vidste, hvad der var af muligheder inden vores næstformand i klubben, Tommy, og jeg gik rundt og prikkede til dem. Derfor er jeg rigtig glad for, vi har sat tankerne i gang, så

de kan opkvalificere sig til fremtiden, og at Mikkell ser det som en fælles interesse, vi har – nemlig at vores kollegaer bliver så dygtige som muligt.", afslutter Brian.



► Fra venstre:
Tillidsrepræsentant Brian Helgo Nielsen, Rasmus Blach Nielsen, Mikkell Bülow Bundgaard Sørensen.

1. maj 2023

Kl. 9.00

Fællesarrangement Hadsundvej 184

Velkomst og tale:
Allan Busk,
Formand
3F Aalborg

*Øl og
vand.*

Taler:
Lene Krabbe Dahl
Forbundssekretær 3F

**Gratis kaffe, rundstykker og pølser,
underholdning ved "Giro 413"
og hoppeborg til børnene.**



Kl. 12.30 Fælles bus til Søndergade